

2021

ÅRSRAPPORT



INNHold

OM JOBBERIET	1
ORGANISERING	2
VISJON, VERDIER OG FORMÅL	3
DAGLIG LEDERS ORD	4
KOMPETANSEUTVIKLING	5
TILTAK OG FORMIDLING	6
JOBBERIPOSTEN	9
TVERRETATLIG SAMARBEID	10
MILJØ	10
FREMTIDSUTSIKTER	11
ÅRSRESULTAT OG BALANSE	12



OM JOBBERIET

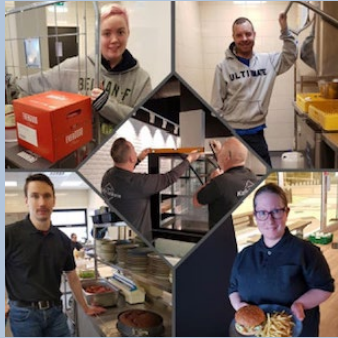


Jobberiet fikk sitt navn som et resultat av fusjonen mellom Neverstua som ble etablert i 1978 som et dagsenter for psykisk utviklingshemmede og ASVO Bjørkelangen som ble etablert i 1993 som et arbeidssamvirke i kommunal regi, med kommunene Aurskog-Høland og Rømskog på eiersiden. Jobberiet er nå en arbeidsmarkedsbedrift med avdelinger lokalisert på Løken og Bjørkelangen i Aurskog-Høland kommune.

Jobberiet er godkjent tiltaksarrangør av tiltakene AFT (Arbeidsforberedende trening) og VTA (Varig tilrettelagt arbeid). Vi har ca 83 deltakere fordelt på 51 plasser i VTA og 25 plasser i AFT, i tillegg til 27 ansatte.

Våre interne arbeidsarenaer tilbyr tjenester innen catering, kafe og kantine, pakk og montering, vaskeri, transport, produksjon av treartikler og servicetjenester blant annet innen søppelplukking, vedlikehold, planting og gressklipping. Vi har opparbeidet et godt omdømme og har en rekke fornøyde privat- og bedriftskunder.

Jobberiet er drevet som en ideell organisasjon, og resultatmessig overskudd skal reinvesteres i virksomheten. Jobberiet er organisert som et AS hvor Aurskog-Høland Kommune eier 100% av aksjene.



Som Vekstbedrift er Jobberiets oppgave å skape arbeid og arbeidsrettet opplæring for kommunens innbyggere. I tett samarbeid med Nav og kommunen bygges og utvikles bedriften videre i takt med samfunnets utvikling.

VTA hviler på to premisser, at man har en uføretrygd og en målbar arbeidsevne. Motivasjon og mestring hører sammen og gevinsten er at man er med på å skape en følelse hos den enkelte av å delta i viktige samfunnsoppgaver.

VTA skal ikke være en statisk arbeidsplass, men en sømløs prosess av mestring og utvikling. Alle som får jobb gjennom tiltaket skal ha mulighet til kvalifisering innen praktiske fag. For noen VTA ansatte vil en tilrettelagt jobb i det ordinære arbeidslivet være oppnåelig, for andre vil det å ha en trygg jobb å gå til være målet.

Arbeidsforberedende trening er et tilbud til de som har fått arbeidsevnen nedsatt og/eller har behov for arbeidsrettet bistand for å komme i arbeid.

AFT-teamet har en bred kompetanse, og en svært god relasjon med bedriftene i kommunen, i tett samarbeid med Nav vil dette komme godt med i måloppnåelsen om 50 % til arbeid eller utdanning.

Jobberiet leverer dagaktivitetstilbud til 5 personer.

Aurskog-Høland kommune er, sammen med Nav Jobberiets viktigste samarbeidspartner. Andre aktører i Jobberiets samarbeidsportefølje er næringsforeningene og næringslivet i kommunen.

Jobberiet skal være en servicepartner til det beste for hele kommunen.

ORGANISERING

Det er Aurskog-Høland kommune som eier 100% av aksjene i Jobberiet.

Generalforsamlingen består av ordfører Gudbrand Kvaal.

JOBBERIETS STYRE BESTÅR AV:

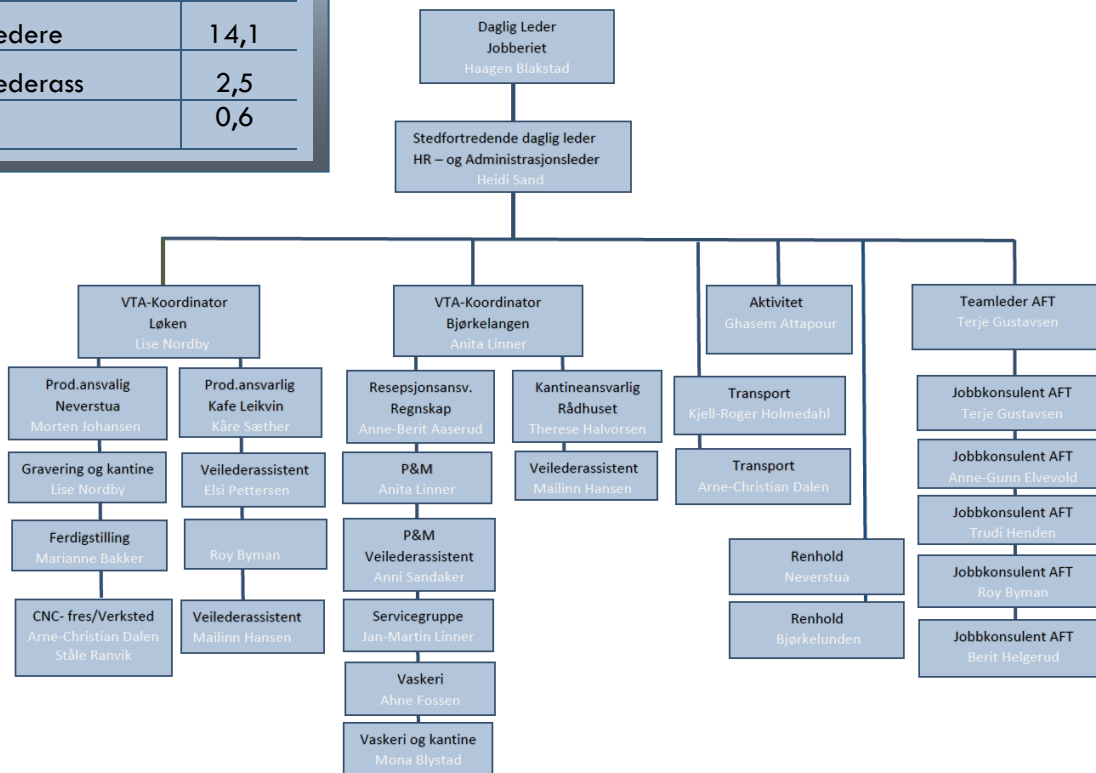
NAVN	ROLLE
Svein- Erik Pedersen	Leder
Randi M. Hoel Ransberg	Nestleder
Camilla Sundby	Medlem
Anette Tønsberg	Medlem
Jan Johansen	Medlem
Therese T. Halvorsen	Ansattes representant

Daglig leder er sekretær og deltar på alle styremøter.

Det er avholdt 5 Styremøter gjennom 2021

JOBBERIETS ORGANISASJONSKART

ÅRSVERK FASTE ANSATTE	
27 ansatte	23,5
Administrasjon/ledelse	2
Jobbkonsulenter	4,3
Arbeidsveiledere	14,1
Arbeidsveilederass	2,5
Renhold	0,6



VISJON, VERDIER OG FORMÅL

Vår visjon er: **Et skritt videre!**

Våre verdier: (REAL)

R = Respekt **E** = Engasjement **A** = Ansvarlighet **L** = Likeverd

Jobberiets verdier er retningsgivende for hvordan vi jobber, om det er i møte med deltakere, kolleger, kunder, eiere eller andre samarbeidspartnere. Våre verdier skal være førende i samhandlingen mellom medarbeidere på alle nivåer i bedriften

Vårt formål er å skape utvikling hos mennesker ved å gi tilrettelagt arbeid og arbeidsrettet opplæring.

Vi skal møte de krav som Nav stiller til Jobberiet som tiltaksarrangør, samt krav fra andre oppdragsgivere som Aurskog-Høland Kommune.

Vi skal skape arbeidsoppgaver som gir en meningsfull hverdag for våre deltakere og ansatte.

DAGLIG LEDERS ORD



2021 er tilbakelagt, og litt av et år ble det også. Vi gikk inn i det nye året med tro på at vi skulle se slutten på pandemien, men så feil kan man altså ta.

Nå skal ikke daglig ledes oppsummering av 2021 være en tilbakeskuing inn i pandemien, men vi kan enda en gang slå fast at Jobberiet, som tiltaksbedrift fungerer godt også i en unntakstilstand.

Først vil jeg bruke spalteplass til tiltakene våre. Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) er selve fundamentet i Jobberiet. Både Neverstua og Asvo Bjørkelangen ble etablert i 1992/93 som leverandører av tilrettelagt arbeid. Behovet var stort den gangen, som det fortsatt er. Arbeidsoppgavene har endret seg gjennom årene, men ikke målet med tiltaket, som er å skape utvikling gjennom arbeid. I dag er Jobberiet arbeidsavdelinger spesialister å skape motivasjon, gjennom utfordrende arbeidsoppgaver, tilrettelegging og tilpasset ansvar. Som sosial møteplass har også Jobberiet en viktig rolle å spille, hvor hver dag er fylt av alvor og glede i fin forening.

Jobberiet startet opp med Arbeidsforberedende Trening (AFT) i juni 2017. Tiltaket bruker elementer fra andre tiltak, arbeidsrettet som i Arbeid med Bistand og lavterskel som i Arbeidspraksis i Skjermet Virksomhet. Siden oppstart har tiltaket vært en suksess. Et viktig verktøy er arbeidsutprøving i ordinære virksomheter, som samtidig har satt mange arbeidssøkere i kontakt med potensielle arbeidsgivere.

Andre faktorer for å lykkes i AFT er kompetanse hos våre Jobbkonsulenter, nært samarbeid med Nav A-H og et stort nettverk av lokale bedrifter. En gang iblant er også gode interne arbeidsarenaer nødvendig.

I mai ble tiltaket tilført 6 ekstra plasser, målrettet mot unge utenfor arbeidslivet, en gruppe som får en berettiget oppmerksomhet.

I 2021 kom 58 % av jobbsøkerne i AFT ut i arbeid eller utdanning.

Arbeid er målet for begge tiltakene VTA og AFT, men for å nå det er selvstendighet hos den enkelte et viktig delmål. Motivasjon, mestring og trygghet er midler på veien mot arbeid.

Jobberiet ville ikke kunne løse våre store oppgaver uten gode samarbeidspartnere.

Viktigst er Nav, både som samarbeidspartner og kunde. Nav definerer tiltakene, finner kandidater og gir bedriften det økonomiske fundamentet for å lykkes.

En annen sentral samarbeidspartner er Aurskog-Høland kommune. Gode arbeidsoppgaver kommer ut av et tett samarbeidet med kommunen, som også er Jobberiets eier.

Andre viktige aktører i Jobberiets samarbeidsportefølje er næringsforeningene og det brede næringslivet i kommunen. I tillegg løser vi oppgaver for privatpersoner i hele kommunen. Å være en trygg og forutsigbar samarbeidspartner lokalt er en viktig del av Jobberiets identitet. Å kunne yte tjenester og service for kommunen, lokale bedrifter og kommunens innbyggere er avgjørende for å skape synlighet og stolthet hos alle Jobberiets ansatte.

I 2021 fikk vi det første konkrete resultatet av Jobberiets strategi mot 2025, da Leikvin ble til Kafe Leikvin og flyttet inn i nye lokaler på Løken Senter. Neste del i Jobberiets store utviklingsprosjekt er å bygge en ny avdeling hvor vi samler alle avdelinger, bortsett fra Kafe Leikvin og Rådhuskantina.

En tomt er sikret på Bjørkelangen Næringspark, hvor, over tid en ny hovedavdeling skal reise seg.

Hos oss er hverdagen aldri kjedelig. I den samme hverdagen ligger noe fast, vi lager mat og serverer, vi vasker, ruller og tørker tøy og tekstiler, vi pakker og monterer, vi kapper, skjærer, pusser, vi pakker og monterer, oljer og graverer, vi klipper gress og pynter julegata, vi transporterer og selger nyttige ting.

Alt dette er med på å skape trygge arbeidsplasser. Vi i Jobberiet tar vare på hverandre, det ligger i bedriftens gener.

Haagen Blakstad

KOMPETANSEUTVIKLING

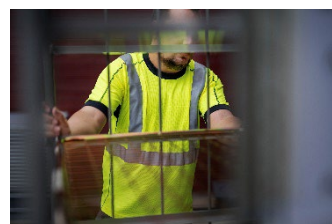
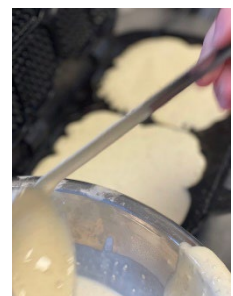
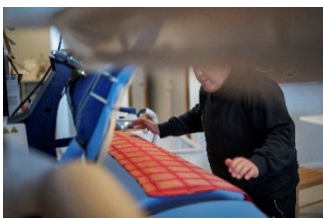
Kompetanseheving er et viktig satsningsområde. Både intern opplæring og ekstern er viktig for utvikling og fleksibilitet i Jobberiet. Ansatte har i løpet av 2021 deltatt på kurs og seminarer hovedsakelig digitalt, i tillegg til at pandemien med høyt fravær har bidratt til nødvendigheten av intern opplæring av arbeidsoppgaver på tvers. Bedriften har benyttet 40 dagsverk til ekstern kompetanseutvikling i 2021.

GJENNOMFØRTE KURS, WEBINAR, SEMINAR OG SKOLE I 2021:

MÅLRETTET MILJØARBEIDSYSTEMET
ADHD-Utfordringer for dem selv og nettverket
Utviklingshemming, autisme og psykisk helse
AUTISME - UTFORDRINGER FOR DEM SELV OG NETTVERKET
Praktisk arbeidsrett for ledere og HR
AFT-Konferansen **Advarsler og oppsigelse**
Atferd som utfordrer frustrasjon, sinne og aggresjon
Atferd er et språk som må leses av voksne

Ung velferd **Kognitiv terapi**

ET GLIMT AV ÅRET I BILDER



TILTAK OG FORMIDLING

Varig tilrettelagt arbeid

ANTALL TILTAKSPLASSE
VTA

51

ALLE ÅRSVERK FULLT
BENYTTET

ANTALL VTA AVSLUTTET

4

I 2021 har til sammen 56 VTA-ansatte hatt opplæring og arbeid ved våre avdelinger. Året har vært preget av restriksjoner, regler og smitte. I korte perioder har enkelte avdelinger måttet lukke pga Covid. Det har vært mindre fleksibilitet enn ønsket mellom avdelingene grunnet smittevern hensyn.

Den årlige velferdsturen og fotballcupen for VTA-ansatte er på ny noe av det som har utgått, men vi har fått gjennomført Covid-vennlig avdelingsvise sommer- og juleavslutninger.

Vurdering av mulighet for hospitering er regelmessig et tema i samtaler med VTA-ansatte. Gjennom året har det vært 6 VTA-ansatte som har hatt deler av uka ute i ordinær virksomhet. Med godt samarbeid mellom Jobberiet og bedrifter ser vi at ordinær praksis kan bidra til å øke livskvaliteten og motivasjonen til den enkelte VTA-ansatt.



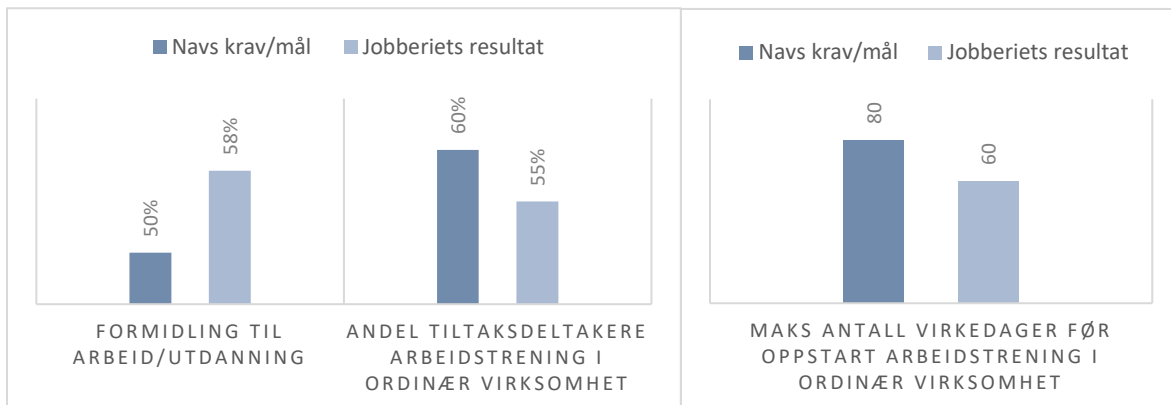
Rudi har avsluttet ukene med en dag på Bjørkebadet. Her har han faste oppgaver som bidrar til vedlikehold av bassengområdet og forberedelser til helgens badegjester.



Anita har hatt to faste formiddager i uka på Aursmoen skole. Anita tilbereder toast til sultne ungdomsskoleelever som en del av RØRE- prosjektet gjennom Viken Fylkeskommune.



Arbeidsforberedende trening



I 2021 har totalt 52 personer vært i arbeidsforberedende trening i Jobberiet. 26 av disse er avsluttet i løpet av året, 15 formidlet til arbeid/utdanning.

Alle våre deltakere har bosted i Aurskog- Høland kommune, og vi er glade for å ha kunnet bidra til at så mange har fått oppfylt sitt mål om arbeid/utdanning.

AFT-teamet består av fem

jobbkonsulenter med ulik kompetanse og bakgrunn, dette forsøker vi å tilpasse i forhold til deltakers yrkes- eller utdannelsesmål. Alle får sin jobbkonsulent og individuell oppfølging tilpasset hver enkeltes behov.

Med bakgrunn i økende arbeidsledighet og stor usikkerhet i arbeidsmarkedet på grunn av Corona-pandemien og smittevernstiltak tilknyttet denne, ble Jobberiet AS som en av utvalgte bedrifter kontaktet av Nav Tiltak Øst-Viken med forespørsel om kapasitet for å ta imot flere deltakere i AFT-tiltaket. Dette var et prosjekt for unge under 30 år med særlig vanskelige forutsetninger for å komme i arbeid. Jobberiet har mange ansatte med høy kompetanse og lang fartstid innen arbeidsinkludering og attføring, og takket umiddelbart ja til oppdraget. Dermed økte antall aft-plasser fra 19 til 25 fra 1.mai 2021.

Ved utgangen av 2021, med alle utfordringer som samfunnet har hatt gjennom pandemien, er vi både stolte og glade for at så mange som 58% av våre aft-deltakere har nådd sine mål om arbeid/utdanning. Situasjonstilpasset karriereveiledning, kontakt med flere arbeidsgivere enn tidligere for å finne gode løsninger sammen med tiltaksdeltaker, mer kreativitet, tålmodighet og utholdenhet er de største suksessfaktorene.

Formidling til utdanning

Bibi søktes inn i AFT for en arbeidsvurdering da hun ønsket råd, veiledning og oppfølging på veien tilbake til ordinært arbeid. Vi gjennomførte InFlow og hun skåret høy på omsorg, sosialt og praktisk. Hun forteller at dette var åpningen for å finne drømmejobben som er legesekretær. Hun søkte NKI legesekretær og kom inn. Hun er storfornøyd med valget hun tok og oppfølgingen fra Jobberiet. Hun ser lyst på fremtiden.



Formidling til arbeid



Mekonomen

Stian var for en tid tilbake utsatt for en voldshendelse som har gjort han delvis lam fra livet og ned, han har 25% førllighet i ene armen, og er nå avhengig av rullestol. Stian har kompetansebevis som lakkerer. Målet hans har vært å få bidra inn i arbeidslivet selv med sitt handicap. Hobbyen hans er motor og aller helst cross/enduro. Han har topp plassering i Norgescup fra tidligere. Sammen med Jobbkonsulent var målet å finne mulige løsninger hvor kompetanse og interesse kunne nyttiggjøres. Stedet ble Mekonomen Bjørkelangen, her ble Stian møtt av en arbeidsgiver som var positiv til å prøve ut og tilrettelegge for en jobb i butikken



BB sier «Det har vært en fin prosess, føler jeg har vært heldig og det klaffet på første sted. Jeg har kunnet gå inn i meg selv og funnet ut hva jeg vil. Det visste jeg ikke når jeg kom til Jobberiet. Jeg føler meg hjemme (på sykehjemmet)- at jeg har funnet min plass og den følelsen er veldig deilig».



Formidling til arbeid

Ruth er kreativ og vil bruke denne siden av seg på Power. Hun sier at tiden internt på Jobberiet og jobben på Power har bidratt til å styrke hennes selvtillit og troen på seg selv.

POWER



JOBBERIPOSTEN

JobberiPosten ble satt i gang for å kunne gi ut informasjon om stort og smått som skjer, først og fremst i bedriften. Det ble produsert to utgivelser i 2021. Utgavene finnes på Jobberiets intranett og på hjemmesiden i tillegg til at den blir gitt ut i papirform til alle VTA-ansatte.



TVERRETATLIG SAMARBEID

Jobberiet har også i 2021 hatt samarbeid med videregående skoler og gitt praksis til elever både fra ordinær opplæring og fra tilrettelagt. Jobberiet drar god nytte av kompetansen og læreplanene fra skolene. Vi har gjennom året hatt 4 skoleelever som har benyttet dette tilbudet. Vi har i 2021 ikke hatt lærekandidater.

Jobberiet har tett kontakt med de kommunale boligene, og med Helse og Rehabilitering i kommunen. Et nært samarbeid mellom de kommunale etatene og Jobberiet sikrer felles forståelse av den enkeltes utfordring og behov.

MILJØ

Sykefravær, dagsverk	487,84	Det har vært et høyt sykefravær ved Jobberiet i 2021, det skyldes i hovedsak flere ikke arbeidsrelaterte langtidssykmeldinger i tillegg til fravær knyttet til karantene, smitte og isolasjon grunnet Covid-19 pandemien
Sykefravær, prosent	9,07%	
Langtids sykefravær over 16 dager, totalt dagsverk	428,84	
Annet fravær, dagsverk	17,07	Jobberiet er en IA-bedrift der arbeidsoppgavene tilrettelegges for å redusere sykefraværet i tillegg til rutiner for oppfølging av sykemeldte.
Annet fravær, prosent	0,32%	
Totalt fravær, dagsverk	504,91	
Totalt fravær, prosent	9,39%	



Jobberiets ledelse arbeider kontinuerlig med forbedringer av arbeidsmiljøet og HMS-tiltak og har verneombud ved hver avdeling hvor en har rollen som hovedverneombud. Jobberiet er tilknyttet Bedriftshelsetjenesten Romerike.

Økt livskvalitet er noe Jobberiet har fokus på ved alle mål som settes.

Et annet fokusområde er å motivere til fysisk aktivitet som trappetrim og lufteturer i nærområdet iløpet av arbeidsuka.

Det settes av tid jevnlig til medarbeider- og utviklingssamtale med alle ansatte både med HR og Daglig leder.

Alle VTA-ansatte har egen primærkontakt i tillegg til VTA-koordinator som de samarbeider med for å sette opp og jobbe mot små og store individuelt tilpassede mål, som også dokumenteres gjennom medarbeidersamtaler og årlige rapporter til Nav.

Det har vært gjennomført tilfredshetsundersøkelse både for tiltaksdeltagere og faste ansatte, resultatet viser til høy trivsel og godt arbeidsmiljø.

Jobberiet fører en kjønnsnøytral personalpolitikk. Dette gjelder lik lønn for likt arbeid.

Pr. 31.12.2021 er det 27 ordinært ansatte i Jobberiet, fordelt på 16 kvinner og 11 menn.

Styret for Jobberiet AS kan ikke se at det har vært noen forskjellsbehandling i bedriften som er relatert til kjønn.

Det har ikke forekommet noen alvorlige skader eller ulykker i driftsåret 2021.

Jobberiet har ført 5 skriftlige avvik i 2021, hvor alle er fulgt opp og avsluttet/lukket.

Jobberiet har ikke mottatt noen skriftlige klager i 2021.

Det gjennomføres kontinuerlige vedlikeholdsarbeid og vernetiltak.

YTRE MILJØ

Jobberiets aktiviteter medfører ikke utslipp av stoffer og liknende som kan medføre miljøskader foruten transportvirksomhet. Bilparken er av nyere dato både for miljøet og for sikkerheten til alle ansatte sin del. Jobberiet ivaretar håndtering av avfall i tråd med kommunens retningslinjer.

JOBBERIETS FREMTIDSUTSIKTER

Vi vil i 2022 fokusere videre på å tilby kvalifisering til VTA-ansatte og AFT-jobbsøkere. Et nyttig virkemiddel på veien er å bruke opplæringsplanene hvor mål for den enkelte knyttes opp mot fagplanene innenfor det enkelte fagområdet.

Å ha rutiner for å evaluere, forbedre og ha fokus på fagutvikling, er et viktig arbeid for å opprettholde og eller forbedre resultater.

Jobberiet skal jobbe kontinuerlig og målrettet videre for god kvalitetssikring av systemer, produksjon og tjenester. Kafe Leikvin er med i smilefjesordningen med gode resultater som skal opprettholdes og videreføres. Jobberiet har benyttet eQuass kvalitetssystem og med et godt grunnlag etter resultatet fra hovedrevisjon våren 2021, arbeides det videre med forbedringspunktene ved mellomrevisjon i 2022.

Jobberiet har et godt samarbeide med Nav, Aurskog-Høland Kommune og de videregående skolene, disse samarbeidene er viktig å opprettholde på et høyt nivå. Vi håper 2022 kan åpne opp for flere møtepunkt og videre tett samarbeid og utvikling.

Gjennom 2020 og 2021 har prosessen med samlokalisering pågått. Det jobbes med flere eksterne parter for å sikre en god prosess når avdelingene Neverstua på Løken og Bjørkelunden på Bjørkelangen etter hvert skal samlokaliseres inn i nytt bygg på Bjørkelangen.

Det er gitt samtykke til bruk av
alle bilder i årsrapporten 2021

haagen.blakstad@jobberiet.no

Neverstua
Industriveien 1
1960 Løken

E-post: post@jobberiet.no

Bjørkelunden
Stasjonsveien 27
1940 Bjørkelangen

Tlf: 63853800

Kafe Leikvin
Morgenliveien 5
1960 Løken

Org.nr: 959.827.303 MVA

ÅRSRESULTAT OG BALANSE

	2020	2021	Budsjett 2022
Salgsinntekter	6 133 000	7 260 000	7 490 000
Annen inntekter	20 729 000	27 070 000	22 221 000
Sum inntekter	26 862 000	34 030 000	29 711 000
Varekostnader	2 137 000	2 320 000	2 320 000
End. beholdning	-72 000	178 000	
Lønnskostnad	17 991 000	19 517 000	20 684 000
Avskrivning	760 000	710 000	720 000
Annen driftskostnad	5 040 000	5 698 000	5 260 000
Sum driftskostnader	25 857 000	25 925 000	26 664 000
Driftsresultat	1 006 000	5 785 000	690 000
Finans	- 76 000	-57 066	-70 000
Ordinært resultat	930 000	5 785 000	620 000
Skattekostnad	36 000		
Årsresultat	894 000	5 728 000	620 000
Overført egenkapital	894 000	5 728 000	

All resultatmessig overskudd overføres til egenkapital for reinvestering i virksomheten