

BRASPENNINCX

Financiële planning & Hypotheken

BELONINGSBELEID

Doel beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Braspennincx Financiële planning & Hypotheken (hierna BFPH) is gericht op het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld zouden worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht. Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en de onderneming op de langere termijn.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Bij het opstellen van het beloningsbeleid zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- ◆ marktconform in verband met aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel
- ◆ maatschappelijk verantwoord/gerechtvaardigd
- ◆ klantbelang centraal
- ◆ lange termijn doelstelling
- ◆ transparant, eenvoudig
- ◆ voldoen aan wet- en regelgeving
- ◆ maximeren van variabel inkomen
- ◆ adviseur geeft te allen tijde passend advies

Beschrijving beloningsbeleid

De volgende beloningsvormen komen voor binnen onze onderneming.

- ◆ Vast salaris en 8% vakantietoeslag.
- ◆ De medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden.
- ◆ Een aantal medewerkers ontvangt een (functie gebonden) onkostenvergoeding voor kosten die gemaakt worden ten behoeve van de uitvoering van hun werkzaamheden.
- ◆ Bij medewerkers die een studie volgen, die bijdraagt aan het verhogen van de kennis binnen het kantoor, worden de volledige studiekosten, na het behalen van de studie/opleiding, vergoed.
- ◆ Auto van de zaak. Wanneer het bezoeken van relaties onderdeel uitmaakt van hun functie, kan aan een aantal medewerkers een auto van de zaak worden toegewezen door de directie. Afspraken hierover zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst.



Beloningsmodel onderneming

BFPH handelt altijd in het belang van onze klant. Onze medewerkers geven passende adviezen en wij bemiddelen onafhankelijk en objectief.

De beloning voor de onderneming bestaat uit verschillende onderdelen:

- ◆ beloning op basis van provisie (door aanbieders)
- ◆ beloning op basis van vaste fee (door klant)
- ◆ beloning op basis van urendeclaratie (door klant)
- ◆ een combinatie van bovenstaande beloningswijzen

Hoe BFPH wordt beloond, staat in onze Vergelijkingskaarten vermeld.

Risicobeheersing

Het beloningsbeleid is gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van onze klanten. Het beloningsbeleid heeft een directie relatie met betrekking tot:

- ◆ continuïteit van de onderneming
- ◆ beheersbaarheid van de personeelskosten
- ◆ bewaken van klantbelangen
- ◆ voorkomen van verloop in het personeelbestand

Variabele beloning

Op basis van het functioneren van een medewerker kan een variabele beloning verstrekt worden. Deze variabele beloning wordt niet beïnvloed door omzetsprikkel, maar wordt toegekend op basis van het inhoudelijk functioneren van onze medewerker.

Transparantie beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt gecommuniceerd op de website

Onze medewerkers worden goed beloond maar er gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Evaluatie

Jaarlijks vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid en wordt een risicoanalyse uitgevoerd, waarbij de verschillende aspecten van het beloningsbeleid tegen het licht worden gehouden.

Hierbij komen aan bod:

- ◆ Voldoet het beloningsbeleid nog aan onze uitgangspunten?
- ◆ Zijn er wijzigingen zijn in wet- en regelgeving die consequenties hebben voor het Beloningsbeleid?



- ◆ Zijn er medewerkers die in aanmerking komen voor een salarisverhoging en waarop is dit gebaseerd?