

MANAGEMENT RESPONSE



Regional office / cluster: Perú

Title evaluation report: **Recomendaciones sobre la Estrategia de Salida**

Date of the Management Response: 15-05-2020

Staff involved in the Management Response: Mariela Wismann, Lith Montes, Teofilo Beingolea, Adriana Muñoz, Directores clústers.

Cleared by: Chris Claes

Evaluation recommendation / point of attention 1	Cacao - Modelo SAF/ diversificados: Crear una estrategia de transición y de salida que conlleve a vincular a las organizaciones con la academia, empresa y otros entes especializados, para masificar la experiencia ganada por las organizaciones en SAF y BPA, potenciando la gestión del conocimiento institucional a través de la divulgación de cuanto ha sido efectivo y relevante, evidenciando resultados; y que gestionen la consolidación del proceso acompañando la certificación GAP o BPA, institucionalizándolos a nivel interno en las organizaciones para sentar las bases de consolidación a largo plazo.			
Management response	Partially accepted Aceptamos parcialmente la recomendación; lo que significa sistematizar el proceso de identificación y selección de árboles promisorios de cacao nativo fino de aroma, implementación modelos SAF y 40 fincas con soci@s de CAC Pangoa y compartir en espacios regionales donde participan organizaciones, empresas, academia, entidades públicas, cooperantes y gremios con el objetivo de promover su adopción y contribuir a la sostenibilidad y competitividad del sector. No es viable consolidar la certificación GAP o BPA y lograr institucionalizar en CAC Pangoa y actores del sector. La producción de cacao con sellos orgánicos y comercio justo con las que trabaja CAC Pangoa y muchas otras organizaciones aliadas del sector, implementan sistema de control y gestión para asegurar la inocuidad del producto, la calidad y el reciclaje de desechos de cosecha y cuidado ambiental, pero no necesariamente una certificación específica GAP o BPA.			
Key action(s)	Time frame	Responsible	Tracking/Seguimiento	
			<i>Status</i>	<i>Comments</i>

<p>1.1 Mapeo de actores y entidades interesados en las regiones de Junín (mesa técnica de Satipo) y Amazonas (mesa técnica de Bagua) y compartir la sistematización en la identificación y selección de cacao nativo fino e instalación de modelos agroforestales (SAF) resilientes en estos espacios regionales (mesas técnicas regionales) con el objetivo de promover su adopción y contribuir a la sostenibilidad y competitividad del sector.</p>	<p>De junio – julio 2020</p>	<p>Teófilo Beingolea Ayala Mesa Técnica Satipo (Pdte.) Mesa Técnica Bagua (Pdte.) APPCACAO</p>		<p>[El seguimiento es para presentar el status de la acción al IMT en sus reuniones semestrales]</p>
<p>1.2 Sistematizar la experiencia de modelos SAF diversificados con participación de un tesista de la Universidad Nacional del Centro del Perú (UNCP), Biodiversity en el marco de la firma de cartas de entendimiento las entidades en mención y Rikolto.</p>	<p>De julio – agosto 2020</p>	<p>Teófilo Beingolea. Natalia Palomino. Tesista José Arroyo de la Universidad Nacional del Centro. Equipo técnico de CAC Pangoa. APPCACAO.</p>		
<p>1.3 Compartir y socializar resultados de la sistematización de modelos SAF diversificados en dos espacios regionales: las mesas técnicas regionales de Junín – Satipo, ámbito de CAC Pangoa y mesa técnica Bagua en Amazonas, ámbito de la cooperativa APROCAM, promoviendo su adopción para la sostenibilidad y competitividad del sector.</p>	<p>De septiembre – octubre 2020</p>	<p>Teófilo Beingolea. Natalia Palomino. Mesas técnicas regionales de Junín y Amazonas. APPCACAO.</p>		
<p>1.4 Elaborar plan de monitoreo de 40 parcelas SAF en CAC Pangoa que permitan su consolidación y adopción del modelo SAF diversificado con más productores socios de CAC Pangoa y la participación de promotores y el equipo técnico.</p>	<p>De julio – agosto 2020</p>	<p>Teófilo Beingolea. Proyecto MOCCA cacao/APPCACAO.</p>		
<p>1.3 Replicar el modelos SAF diversificado en 10 fincas con los socios (as) de la Cooperativa APROCAM en Bagua Amazonas y el aporte financiero de la cooperación Suiza SECO/APPCACAO, el proyecto MOCCA y la empresa ICAM S.P.A.</p>	<p>De junio 2019 – oct 2021</p>	<p>APROCAM: proyecto SECO/APPCACAO</p>		

Evaluation recommendation / point of attention 2	Cacao - Negocios inclusivos: Diseñar una estrategia de transición que contribuya a instalar una mesa técnica donde converjan financiadores, organizaciones especialistas y otros relevantes de la cadena de valor que permita generar debate, propuesta hacia marcos políticos y técnicos de interés para el sector a nivel de país. Lo cual supone fortalecer el profesionalismo (planificación estratégica, plan de mejora SCOPE y otros), que creen condiciones para la vinculación inteligente con chocolateras nacionales e internacionales y con organismos del sector público.			
Management response	Accepted Aceptada y nos conlleva a fortalecer los espacios regionales como la mesa técnica de Satipo en la Región Junín, ámbito de la CAC Pangoa, donde convergen actores directos e indirectos de la cadena del cacao, generando debate en torno a líneas estratégicas para el desarrollo sostenible del sector, junto al gremio nacional la APPCACAO el desarrollo de modelos de negocios inclusivos, la profesionalización y la articulación con programas del sector público y de cooperación.			
Key action(s)	Time frame	Responsible	Tracking	
			Status	Comments
2.1 Apoyo a los actores de la mesa técnica Regional de Satipo en la Región Junín junto APPCACAO y el MINAGRI, para la elaboración de un plan de trabajo en el que se pone a consideración espacios para compartir temas relacionados a los modelos de negocios inclusivos, la profesionalización y los modelos SAF diversificados.	Julio – diciembre 2021	Teófilo Beingolea. Luis Mendoza – APPCACAO. Representantes del MINAGRI. Gob. Locales y Regionales.		
2.2 Elaborar plan de mejora del desempeño social y empresarial de CAC Pangoa para el período 2020 – 2021 en base a los resultados de evaluación SCOPE del 2019.	De julio – setiembre 2020	Teófilo Beingolea. Equipo gerencial CAC Pangoa		
2.3 Facilitar la renovación del acuerdo marco de colaboración comercial entre la chocolatera chilena Obolo y CAC Pangoa que asegure el crecimiento empresarial sostenible de largo plazo (5 años 2020 – 2024), definiendo compromisos de colaboración comercial, social y ambientales y asegure un mayor volumen comercializado.	De agosto – octubre 2021	Teófilo Beingolea. Mark Guerris – Obolo Gerente CAC Pangoa		
2.4 Mapeo de potenciales clientes junto a CAC Pangoa, para identificar potenciales donantes y canalizar recursos para	De junio – octubre 2021	Teófilo Beingolea. Gerente CAC Pangoa		

financiar modelos SAF diversificados, reforestación como medidas de mitigación de riesgos ambientales.		Equipo técnico CAC Pangoa.		
Evaluation recommendation / point of attention 3	Cacao – Plataformas: Fortalecer la gestión interna e incidencia de las plataformas: la gobernanza, el funcionamiento técnico y metodológico, estrategias de sostenibilidad financiera, mejorar la representatividad de los actores y establecer mecanismos de monitoreo y evaluación. Supone un plan entre actores para enfocar una estrategia de incidencia que contribuya a la institucionalización de plan nacional y generar recursos financieros para impulsar la mesa y su operativización a través de las cadenas regionales.			
Management response	Accepted Aceptada y nos conlleva a participar en la mesa técnica nacional del cacao y chocolate, plataforma multi actor en el que se ha constituido el Grupo Impulsor (con instituciones del sector público, privado, academia y cooperación) para elaborar el Plan Nacional de Desarrollo de Cacao y Chocolate 2020 – 2030 y establecer modelo de gobernanza para la gestión del plan. Rikolto junto al gremio nacional APPCACAO influyen para proponer estrategias para el desarrollo sostenible del sector, institucionalidad, la profesionalización de organizaciones, inclusión de jóvenes y mujeres, entre otros.			
Key action(s)	Time frame	Responsible	Tracking	
			Status	Comments
3.1 Junto al APPCACAO, el MINAGRI, IICA y PNUD, fomentar la participación de actores claves relacionados con el sector y contribuyan eficazmente en la elaboración del Plan Nacional del Cacao y proponer nuevo modelo de gobernanza para la gestión del plan.	De mayo – octubre 2021	Teófilo Beingolea. Luis Mendoza – APPCACAO. Representantes del Grupo Impulsor.		
3.2 Asesoramiento y facilitación en espacios de discusión a nivel nacional y regional; participar activamente en las etapas del proceso de elaboración del plan nacional de desarrollo del cacao y chocolate, su implementación y monitoreo para lograr el desarrollo sostenible y competitivo del sector.	De junio – noviembre 2021	Teófilo Beingolea. Representantes del Grupo Impulsor. Luis Mendoza – APPCACAO. Representantes de mesas técnicas Regionales. (total 8)		
3.3 Facilitar información e influir en el debate, priorizando líneas estratégicas que aseguren la institucionalidad, profesionalización de organizaciones, inclusión de jóvenes,	De mayo – octubre 2021	Teófilo Beingolea.		

mujeres, sostenibilidad y competitividad del sector, haciendo uso de la plataforma virtual: http://gestionparticipativa.pe.ica.int/procesos.aspx		Representantes del Grupo Impulsor.		
Evaluation recommendation / point of attention 4	Cacao – Jóvenes y género: Diseño de una estrategia clara sobre el abordaje del tema de género, juventud y su operatividad en los programas de Rikolto que deberían ser parte de los procesos que se han avanzado ya, para incluir en la certificación de sistemas de gestión de equidad de género y juventud adaptado a las propias necesidades, ya que es significativo para la organización a nivel político, social y económico. Ligado a esto, promover la creación de sellos especiales de igualdad de género en las organizaciones como valor al negocio, promoviendo innovaciones y generando mejores entornos para mujeres, hombres y jóvenes.			
Management response	Partially accepted Aceptado parcialmente , y nos conlleva a trabajar a nivel y definir una política de género institucional y bajo este paraguas establecer estrategias de intervención acorde a la situación y realidad nacional que permita el empoderamiento de jóvenes y mujeres, la igualdad de género institucionalizado como base del desarrollo sostenible. Consideramos en esta etapa fortalecer el trabajo a nivel institucional (las organizaciones / gremio) generando los espacios y condiciones, sentar las bases y más adelante implementar procesos de certificación.			
Key action(s)	Time frame	Responsible	Tracking	
			Status	Comments
4.1 Actualizar, consensuar y operativizar la estrategia de jóvenes de Rikolto y establecer alianzas con actores que trabajen el tema para lograr mayor impacto.	De junio – Agosto 2020	Jorge Flores. Teófilo Beingolea.		
4.2 Fortalecer la Red Nacional de Mujeres productoras de cacao y chocolates y los eventos nacionales que Rikolto viene impulsando junto al APPCACAO y aliados desde el 2017. https://appcacao.org/dejando-una-huella-el-cierre-del-x-encuentro-de-mujeres-productoras-de-cacao/	De Junio – octubre 2021	Teófilo Beingolea. Luis Mendoza – APPCACO. Apoyo de Mariela Wismann.		
4.3 Elaborar plan de gestión de conocimiento para la sistematización de experiencias en el trabajo con mujeres en CAC Pangoa y compartir la experiencia con la Red Nacional de Mujeres de APPCACAO.	De mayo – septiembre 2020	Equipo Rikolto en Perú Teófilo Beingolea.		
4.4 Facilitar espacios de intercambio y desarrollo de capacidades de mujeres y jóvenes para mejorar su participación activa en cargos directivos, equipos	De mayo 2020 – octubre 2021	Teófilo Beingolea. Lith Montes.		

técnicos, actividades agrícolas de trabajo conjunto con APPCACA y aliados.				
Evaluation recommendation / point of attention 5	<p>Café - Modelos SAF/Diversificado: Diseñar una estrategia de transición y ampliación de forma escalonada para que las organizaciones, generen planes de gestión de riesgos, adopten herramientas que han sido efectivas a nivel técnico para tomar decisiones respaldándose siempre en una formación permanente. Todo este proceso debe ser institucionalizado considerando que se dispone de recurso humano capacitado.</p> <p>Bajo esta estrategia es necesario que Rikolto identifique su nicho para crear una propuesta de valor de interés para donantes y financiadores del sector privado y público.</p>			
Management response	<p>Partially accepted</p> <p>Consideramos importante trabajar en una estrategia más institucionalizada (desde las organizaciones socias) sin perder de vista, la posibilidad de ampliar el alcance, a través de la sistematización de la experiencia (Estudio de huella ambiental, emisión y captura de carbono), así como el modelo de diversificación productiva (miel de abeja, paltos y cascarilla de café) que pueda compartirse en el espacio multi-actor a nivel regional, que estamos conformando.</p>			
Key action(s)	Time frame	Responsible	Tracking	
			Status	Comments
5.1. Se conformará un comité de salida , que será responsable de la gestión de este proceso. Asegurarán la entrega y verificación de la calidad de los productos generados por el proyecto, recoger las lecciones aprendidas y establecer las conexiones con aliados estratégicos como gobierno, cooperación internacional y otros proyectos.	De Junio – octubre 2021	Lith Montes. (Rikolto)		El comité deberá ser integrado por el representante de la OP, responsable del departamento técnico, coordinador de Rikolto y un aliado estratégico.
5.2. Elaboración del plan de gestión de riesgo y adaptación al cambio climático, a nivel de fincas cafetaleras. Tomando en cuenta riesgos e impactos en zonas vulnerables de producción, infraestructura de post-cosecha, presencia de plagas y enfermedades.	De Agosto - Septiembre 2021.	Lith Montes. (Rikolto)		
5.3. Presentación de la publicación del estudio de huella ambiental, emisión y captura de carbono. Con actores claves, fomentando la articulación de los socios con aliados para dar continuidad a esta estrategia de trabajo de las OPs.	De Agosto - Septiembre 2021.	Lith Montes y Mariela Wismann. (Rikolto) Universidad PUCP Actores del sector.		

		Apoyo: Natalia Palomino.		
5.4. Elaboración de un plan de formación del equipo técnico (participación de jóvenes) en el manejo de herramientas digitales y metodologías, como el Análisis de ciclo de vida (ACV) y Sistemas Agroforestales (SAF). Se apoyará al inicio de su implementación.	De septiembre 2020 - Julio 2021.	Lith Montes. (Rikolto) Einstein – Chirinos Wilson - Aprocassi		
5.5. Proponer los sistemas agroforestales como línea de trabajo en las cooperativas , se trata de institucionalizarla para que las organizaciones se ordenen y avancen hacia un modelo de café carbono neutro. Experiencia que, además pueda difundirse a nivel de la plataforma regional de café.	De Septiembre - Julio 2021.	Mariela Wismann. Lith Montes. (Rikolto)		
Evaluation recommendation / point of attention 6	Café - Negocios inclusivos: Elaborar una estrategia de transición enfocada a asegurar el impulso a nivel interno de las organizaciones, de procesos que les permitan avanzar hacia una sostenibilidad empresarial y social, institucionalizar programas de formación que ayuden a reforzar conocimientos y promover la participación de jóvenes y mujeres. Que, en suma, creen bases para su consolidación, gobernanza y mejora de sus índices de capitalización. Hay necesidad de evaluar desde una visión externa especializada aspectos de tipo interno y externo que condicionan el éxito de los negocios inclusivos y que puedan alcanzar sellos reconocidos que contribuyan a reducir las brechas de género y a promover un crecimiento social y económico			
Management response	Partially accepted Junto a la mirada puesta sobre el éxito de los negocios inclusivos es necesario también asegurar procesos internos, como la profesionalización de las organizaciones (su sustentabilidad). Recurrimos a expertos del equipo que apoyen en el proceso de establecer negocios inclusivos; trabajaremos además en la sistematización de la experiencia de profesionalización de las OPS, difundiendo estas evidencias no solo en la Plataforma Regional de Café sino también en redes de las cuales somos parte, como AMEA con quien creemos que es posible impulsar la adopción del IWA 29 articulando también con programas del sector público, cooperación internacional y gremios del nacionales.			
Key action(s)	Time frame	Responsible	Tracking	
			Status	Comments
6.1 Se conformará un comité de salida , que asumirá la responsabilidad de este proceso de cierre. Serán parte de entrega y verificación de calidad de los productos generados por el proyecto, además de la recolección de lecciones	De Junio 2020 – octubre 2021	Lith Montes – Rikolto. Einstein – Chirinos. Wilson – Aprocassi.		El comité deberá ser integrado por el representante de la OP, responsable del departamento

aprendidas y de establecer las conexiones con aliados estratégicos como gobierno, cooperación internacional y otros proyectos.				técnico, coordinador de Rikolto y un aliado estratégico.
6.2. Completar el Plan de sostenibilidad empresarial alineado al plan estratégico de las OPs: indicadores productivos, sociales, empresariales, financieros.	De Septiembre 2020 – septiembre 2021	Equipo Perú Rikolto. Einstein – Chirinos. Wilson – Aprocassi.		Se debe asegurar la colaboración de todo el equipo por el <i>expertise</i> social, financiero, productivo, empresarial y comunicación.
6.3. Plan de formación al equipo ejecutivo y directivo en el manejo de herramientas que apoyen su profesionalización (como SCOPEinsight) y el desarrollo de negocios.	De Septiembre – Septiembre 2021	Lith Montes – Rikolto. Einstein – Chirinos. Wilson – Aprocassi.		
6.4. Sistematización de la experiencia de profesionalización de organizaciones que puede ser compartido por AMEA. Basado en la adopción del International Workshop Agreement (IWA 29) que brinda orientaciones para la profesionalización de las organizaciones de agricultores con el apoyo del Instituto Nacional de Calidad- INACAL para generar debate a nivel público y privado.	De Mayo 2020 – Junio 2021	Equipo Perú Rikolto. Einstein – Chirinos. Wilson – Aprocassi.		
6.5. Plan de comunicación en las OPs para asegurar la confianza a los clientes internos y externos.	De Mayo 2020 – Junio 2021	Natalia Palomino – Rikolto. Einstein – Chirinos. Wilson – Aprocassi.		
6.6. Formación a personal técnico y manuales del sistema de información y gestión de la OP que asegure la toma de decisiones y transparencia en la gestión.	De Junio 2020 - marzo 2021	Lith Montes – Rikolto. Einstein – Chirinos. Wilson – Aprocassi.		
6.7. Finalizar (y acompañar) la estrategia de inserción de jóvenes en los diferentes espacios de la cadena de valor del café , articulando con otros actores para generar mayor impacto (continuando con los foros anuales).	De Junio 2020 – marzo 2021	Equipo Perú Rikolto.		