

MEMORIA INSTITUCIONAL



2016

GESTIÓN

DEPARTAMENTO
ACADÉMICO DE CIENCIAS
DE LA GESTIÓN



100 años
PUCP

DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS DE LA GESTIÓN

El Departamento Académico de Ciencias de la Gestión fue creado el 19 de diciembre de 2005. Tiene por propósito la provisión docente y la generación de conocimiento en el ámbito de las Ciencias de la Gestión al interior de la PUCP. Se encuentra adscrito a la Facultad de Gestión y Alta Dirección (FGAD) con la cual conforma la Unidad Académica de Gestión.

COMITÉ EDITORIAL

Editores:

Levy del Aguila Marchena <laguila@pucp.pe>
Jefe de Departamento

Hellen López Valladares <hellen.lopez@pucp.pe>
Coordinadora de Gestión

Soledad Sevilla Mendoza <s.sevilla@pucp.pe>
Asistente de Investigación y Publicaciones

Cuidado de la edición:

Nuria Gonzales Soto <nuria.gonzales@pucp.pe>
Asistente de Comunicaciones

Diseño de cubierta y Diagramación de interiores:
César Augusto Matos Marín

AUTORIDADES:

Dr. Levy del Aguila
Jefe del Departamento Académico de Ciencias de la Gestión

CONSEJO DEL DEPARTAMENTO:

Mag. Néride Sotomarino
Representante de los profesores ordinarios principales

Mag. Walter Leandro
Representante de los profesores ordinarios asociados

Mag. Mayen Ugarte
Representante de los profesores ordinarios auxiliares

Mag. Martín Beaumont
Presidente de la Comisión de Gobierno de la Facultad de Gestión y Alta Dirección

Mag. Mónica Bonifaz
Representante ante los Jurados Calificadores para los Procesos de Ingreso a la Docencia Ordinaria.

© Departamento Académico de Ciencias de la Gestión, 2015
Teléfonos: (51 1) 626-4479
departamento.gestion@pucp.pe
<http://departamento.pucp.edu.pe/ciencias-gestion>

Prohibida la reproducción total o parcial de contenidos de esta publicación sin autorización escrita del director.

Marzo 2017

INDICE

I- PRESENTACIÓN	06	V- PUBLICACIONES	26	X- GESTIÓN ADMINISTRATIVA	44
II- MARCO ESTRATÉGICO	08	1. 360: Revista de Ciencias de la Gestión	27	1. Ejecución Presupuestal - Presupuesto subvencionado	44
1. Misión y Visión	08	2. Series de Ciencias de la Gestión	27	2. Buenas prácticas 2016	45
a. Misión	08	3. Apuntes de Clase	28	XI- COMUNIDAD GESTIÓN	46
b. Visión	08	4. Notas Académicas	28	XII- LISTA DE DOCENTES	48
2. Objetivos estratégicos	08	VI- EVENTOS ACADÉMICOS	30	1. Según categoría docente	49
3. Líneas de acción	09	1. Eventos institucionales	31	a. Docentes Ordinarios Categoría Principal	49
a. Resultados esperados al 2017	09	2. Congresos y Seminarios	31	b. Docentes Ordinarios Categoría Asociado	49
b. Marco estratégico del Departamento de Gestión	09	3. Jornadas de Gestión	32	c. Docentes Ordinarios Categoría Auxiliar	49
4. Acreditación	09	4. Miércoles de Gestión	34	d. Docentes Contratados	49
III- DOCENCIA	10	VII- RELACIÓN CON EL ENTORNO	36	2. Docentes por dedicación	50
1. Desarrollo docente	10	1. Intercambios	37	a. Docentes a Tiempo Completo (TC)	50
a. Selección	10	a. Intercambios nacionales	37	b. Docentes a Tiempo Parcial Convencional (TPC)	51
b. Acompañamiento docente	11	b. Intercambios internacionales	37	c. Docentes a Tiempo Parcial por Asignaturas (TPA)	51
c. Formación	12	2. Fondos y Becas para estancias académicas	37		
2. Carrera docente	13	a. Pasantías	38		
3. Cifras docentes	14	b. Beca de estudio	38		
a. Docentes según categoría, dedicación y género	14	3. Redes institucionales	39		
b. Docentes según grados y especialidades	15	4. Consultorías	39		
4. Participación académica	16	VIII- PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS	40		
IV- INVESTIGACIÓN	20	1. Fondo concursable para la innovación en la docencia universitaria	41		
1. Líneas de Investigación	20	2. Concurso Anual de Proyectos de Investigación (CAP-2017)	41		
a. Epistemología de la Gestión	20	3. Premio a la Responsabilidad Social Universitaria Docente	41		
b. Complejidad y Teoría Organizacional	20	IX- COMUNICACIONES	42		
c. Innovación y Competitividad	21	1. Página web	42		
d. Gestión, Sostenibilidad y Responsabilidad Organizacional en el Perú	22	2. Boletín Informativo DACG	43		
2. Grupos de Investigación y de Trabajo	22	3. Redes Sociales DACG: Facebook	43		
3. Seminario de proyectos doctorales	25				

PRESENTACIÓN

En línea de continuidad con los esfuerzos de los últimos años, el 2016 nos ha permitido profundizar en nuestro enfoque estratégico a través de una producción apreciable en todas nuestras líneas de actividad. Desde nuestro sistema de selección y provisión docente hasta las publicaciones DACG, pasando por la promoción del desarrollo docente, el desarrollo de grupos de trabajo e investigación y las participaciones académicas, nuestro Departamento se ha fortalecido y encontramos ya evidencia del cambio cultural que queremos para nuestra comunidad; uno que haga de nuestros buenos docentes y profesionales de la gestión buenos investigadores que generen conocimiento en el ámbito de las Ciencias de la Gestión, tanto para nuestro medio académico PUCP, como para el medio más amplio de las escuelas de administración en el país.

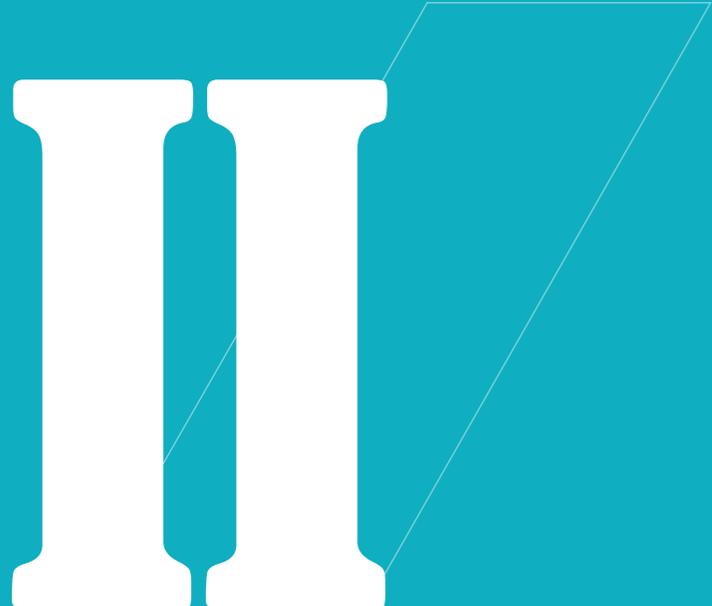
Esto ha sido posible gracias a la consolidación de nuestro modelo de Gestión basado en un sistema de asistentes y practicantes de soporte que han liderado nuestras líneas de actividad en estrecha cooperación con los Coordinadores Académicos de cinco de las cadenas formativas asociadas a la Licenciatura de Gestión. A su turno, la orientación y la toma de decisiones estratégicas por parte de nuestro Consejo de Departamento nos ha permitido afianzar y corregir el rumbo cuando ha sido necesario, a la vez que ha regido el curso de la carrera docente (la asignación de plazas a Tiempo Completo y los procesos de la carrera ordinaria) en forma tal que nuestro cuerpo de profesores core, no solo ha crecido en número, sino que se halla mejor perfilado para el cumplimiento de nuestra misión institucional. Asimismo, queremos destacar el progreso en los esfuerzos sinérgicos que, en la mayor parte de nuestros frentes de actividad, venimos trabajando junto con la Facultad de Gestión y Alta Dirección, con la cual formamos la Unidad Académica de Gestión y con la que compartimos el compromiso de una oferta docente de calidad, la generación de conocimiento en las Ciencias de la Gestión, a la vez que el compromiso que esperamos fortalecer en adelante por integrar crecientemente nuestra actividad

académica con la intervención en distintos ámbitos y experiencias organizacionales.

Presentamos esta Memoria para ofrecer a nuestros docentes y al Rectorado los progresos de nuestro proyecto institucional, a la vez que damos ocasión para revisar los logros y contrastarlos con nuestros objetivos estratégicos de modo que sea posible identificar colectivamente los puntos críticos de las tareas que tenemos por delante.

Dr. Levy del Aguila Marchena

Jefe del Departamento Académico de Ciencias de la Gestión



MARCO ESTRATÉGICO

1. Misión y visión

a. Misión:

Promover el desarrollo de las Ciencias de la Gestión sobre la base de su personal docente con vistas a generar conocimiento y transferirlo en diversos procesos formativos; desde este punto de partida, se contribuye al desarrollo del conocimiento para la innovación y la sostenibilidad de las organizaciones en el Perú. Por ello, es objetivo prioritario generar espacios de investigación, de reflexión crítica y ética, y de responsabilidad social que nutran la docencia.

b. Visión:

Ser la comunidad académica de Ciencias de la Gestión de referencia en el Perú y a nivel regional por nuestro modelo de investigación y formación en gestión estratégica de organizaciones. Asimismo, ser reconocidos por las empresas, los organismos públicos y las organizaciones de la sociedad civil por nuestro enfoque articulador de los propósitos de la eficacia, la eficiencia, la sostenibilidad y el desarrollo humano.

2. Objetivos estratégicos

i. Contribuir al desarrollo del conocimiento en las Ciencias de la Gestión y formular iniciativas pertinentes que respondan a necesidades de las organizaciones públicas, empresariales y sociales.

ii. Fomentar la calidad de nuestro personal docente y su compromiso con la misión de la Unidad Académica de Gestión formada por el DACG y la FGAD.

iii. Incrementar y fortalecer nuestras relaciones con la comunidad PUCP y con organizaciones y expertos nacionales e internacionales.

3. Líneas de acción

a. Resultados esperados al 2017:

- i. El Plan de Desarrollo Docente está implementado, conduciendo a los docentes del DACG hacia el perfil formativo en gestión deseado.
- ii. El programa anual de intercambio docente está en funcionamiento.
- iii. El Sistema de gestión de la investigación está operativo.
- iv. El sistema de eventos académicos anuales está operativo.
- v. El Sistema de Líneas de Publicación está en funcionamiento, preferentemente, con material de investigación del DACG.
- vi. Comienza el posicionamiento de la producción de conocimiento del DACG ante los diversos sectores (Empresa, Estado y Sociedad Civil).
- vii. El Sistema de soporte académico-administrativo a la propuesta de desarrollo del DACG y la Unidad de Gestión está implementado.
- viii. Los docentes del DAGC y nuestras comunidades de interés conocen y utilizan los canales de comunicación interna y externa.

b. Marco estratégico del Departamento de Gestión

Gráfico N° 1: Procesos del DACG



4. Acreditación

Luego de obtenida en 2015 la membresía del European Foundation for Management Development (EFMD), la Unidad Académica de Gestión se incorporó al sistema de tutoría de esta acreditadora internacional, EDAF, cuyo propósito es identificar las fortalezas y debilidades institucionales para obtener la acreditación EPAS a nivel de pregrado. La incorporación en el programa EDAF supone un proceso de autoevaluación de la Unidad de Gestión que dio inicio en el mes de mayo y concluirá en el primer semestre de 2017. Por parte del DACG, hemos recopilado y sistematizado amplia información sobre la plana docente que ofrece sus servicios educativos a la Licenciatura de Gestión y Alta Dirección, sobre su labor de investigación, sus publicaciones y participaciones en eventos académicos, los intercambios docentes, los accesos a fondos de soporte a la actividad académica de los docentes, los vínculos con otras instituciones académicas y del mundo corporativo, así como los lineamientos generales de la PUCP en materia de desarrollo docente e investigación.

Tal cual se identificara en el reporte del inicio del proceso de acreditación en la Memoria 2015, el proceso de autoevaluación en marcha nos lleva a identificar tres dimensiones donde se encuentran las más marcadas deficiencias:

- i. Baja tasa de calificación doctoral de nuestros docentes.
- ii. Internacionalización del conjunto de nuestras líneas de actividad.
- iii. Estandarización de los procesos de gestión de la información al interior de la Unidad Académica de Gestión.

I. Desarrollo docente

En la búsqueda de potenciar el crecimiento académico de nuestro cuerpo docente, en el 2016 se desarrollaron actividades que permitieron reclutar profesores y profesoras con un perfil destacado y fortalecer sus capacidades pedagógicas.

Bajo este propósito, el DACG tuvo tres líneas de actividad: a) Selección, b) Acompañamiento docente, y c) Formación.

a. Selección

En el 2016 se realizaron esfuerzos para captar profesionales con un perfil académico-profesional destacado y pertinente para ejercer la docencia en la carrera de Gestión y Alta Dirección. Para ello, se recurrió a la búsqueda a través de redes académicas y profesionales y, una vez ubicados los perfiles, se desarrolló un proceso que implicaba tres momentos:

- **Revisión de hojas de vida:** se revisaron los currículums de los postulantes atendiendo especialmente al vínculo de su trayectoria académica con los cursos del Plan de Estudios de la carrera.

- **Entrevista y clase modelo:** a través de estos recursos, los coordinadores de las menciones, ejes curriculares o cursos involucrados, el Director de Estudios de la FGAD –o un representante de su Dirección- y la Asistente de Selección y Desarrollo Docente evaluaron a lo largo del año las competencias de los postulantes. Entre ellas, se evaluaron: el dominio de los temas, los recursos para la enseñanza, la organización de la sesión de clase modelo, el manejo de aula y los recursos de comunicación usados.

- **Retroalimentación:** el *feedback* le comunica al postulante la valoración sobre su desempeño en la clase modelo y, finalmente, si se le asignará algún curso de la carrera de Gestión y Alta Dirección.

En este periodo, el proceso de selección docente permitió la integración de 24 profesores: 7 en el semestre 2016-1 y 17 en el semestre 2016-2.

b. Acompañamiento docente

Las actividades de acompañamiento docente tienen como finalidad brindar al profesor espacios de asesoría pedagógica que le permitan reconocer y reflexionar permanentemente sobre su práctica docente e incorporar mejoras. Las labores realizadas en esta propuesta son: la observación docente, el acompañamiento permanente y la red de docentes de Gestión.

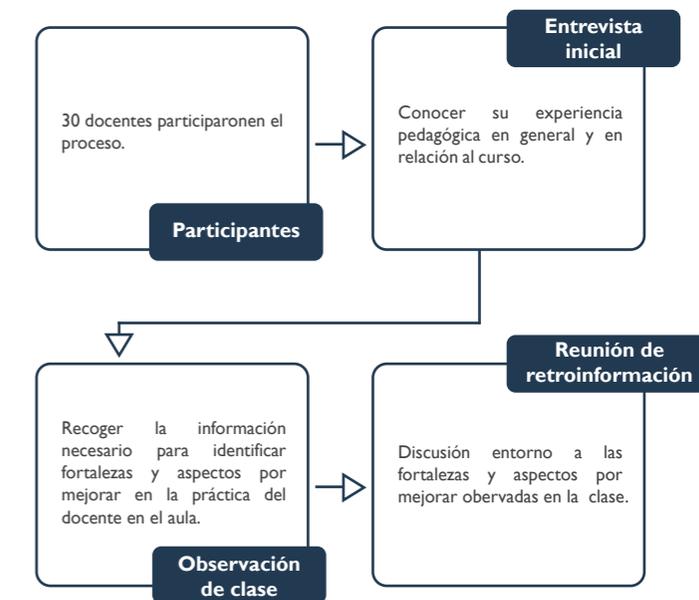
• Observación docente

Con el objetivo de fortalecer el desempeño de los profesores de Gestión, la observación de clase es una herramienta que se emplea para la identificación de buenas prácticas del docente en el aula, el planteamiento de estrategias y recomendaciones para la mejora continua y la promoción de espacios de reflexión sobre la propia labor docente.

Los aspectos que se valoran en la observación de clase son: el contexto de la clase, la estructura de la misma (inicio, desarrollo y cierre), los recursos empleados para promover el aprendizaje, los recursos de comunicación del profesor y el clima de aula, es decir, la relación entre el docente y los estudiantes. A partir de estos insumos se identifican las buenas prácticas del docente, se le brindan recomendaciones pertinentes y se formulan estrategias para mejorar su desempeño.

En el 2016 la observación docente estuvo dirigida a los profesores nuevos en la unidad o profesores antiguos que dictaron un curso por primera vez. En este periodo se contó con la participación de 30 docentes y siguió la siguiente ruta:

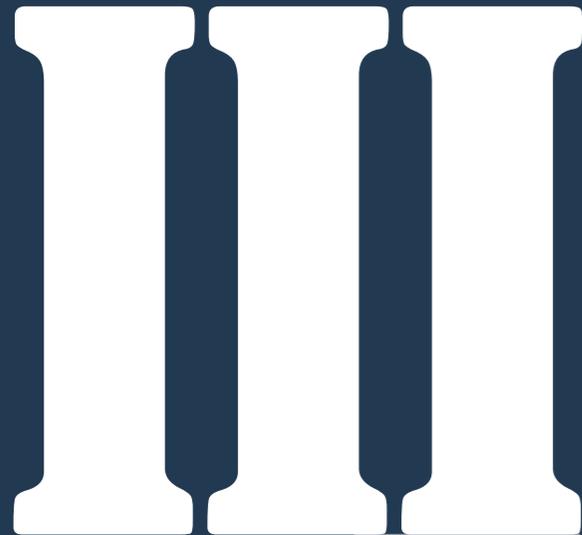
Gráfico N°2: Proceso de observación docente



• Acompañamiento permanente

El acompañamiento permanente consiste en una asesoría continua, planificada, pertinente y contextualizada a las necesidades de un profesor, y busca fortalecer y promover las buenas prácticas docentes entre los profesores de Gestión.

Este acompañamiento está orientado a los profesores contratados u ordinarios que tengan dedicación a Tiempo Completo; y se realiza a través de observaciones de clase, reuniones de retroalimentación y asesorías durante todo un semestre. Las asesorías abordan diversos aspectos de la docencia que el docente requiera, entre los cuales están: la planificación, las estrategias de enseñanza-aprendizaje, los sistemas de evaluación, la relación con los estudiantes, entre otros. En el 2016 se contó con la participación de dos profesores del Departamento que cuentan con la dedicación a Tiempo Completo.



DOCENCIA

• Red de docentes de Gestión

La red de docentes de Gestión se genera a partir del interés de los profesores por contar con espacios en los cuales puedan intercambiar experiencias con otros profesores, reflexionar sobre su práctica pedagógica y, por ende, mejorar su desempeño docente. La red de docentes de Gestión consiste en espacios de encuentro en los cuales se discuten diferentes aspectos asociados a la docencia universitaria, especialmente en Gestión.

En este espacio los profesores comparten sus experiencias e inquietudes sobre la docencia, brindar recomendaciones a sus pares, establecer estrategias de mejora en su práctica docente y sistematizar información sobre buenas prácticas una vez que hayan sido ejecutadas. Se espera que esta dinámica sirva como recurso para que cada profesor pueda autoevaluar su desempeño y desarrollar una buena práctica docente.

En el 2016 se realizó un piloto de cuatro sesiones con el equipo docente de la cadena funcional de Gestión de Personas, y los coordinadores de Gestión de Operaciones y Gestión Estratégica. Los temas que se abordaron fueron:

- Planificación
- Estrategias de Enseñanza (Método de casos)
- Evaluación de los aprendizajes
- Motivación en el aula universitaria

c. Formación

Como parte de las actividades de desarrollo docente del DACG se realizaron cuatro talleres que buscaban fortalecer las habilidades de los profesores en docencia e investigación.

• Taller de Habilidades Comunicativas

El 2, 4 y 5 de febrero se llevó a cabo el taller de Habilidades Comunicativas para docentes de Gestión PUCP. Este taller

buscaba desarrollar habilidades de comunicación que aseguren una comunicación efectiva, es decir, una comunicación en la que se mantenga la atención del interlocutor, se transmita con claridad un mensaje y se persuada al oyente.

Los temas que se trataron son:

- Corporalidad (ritmo corporal –peso, velocidad, dirección-, mirada, postura corporal)
- Uso de la voz (volumen, vocalización, velocidad, tono, pausas, cadencia)
- Estilo personal (proyección de energía, características psicológicas)
- Manejo del discurso (uso oral del castellano).

• Taller de Evaluación para el Aprendizaje

Entre el 26 de setiembre y el 6 noviembre se desarrolló el taller virtual de Evaluación para el Aprendizaje, cuyo objetivo fue promover la reflexión alrededor de dicho tema para perfeccionar el proceso de valoración y comprensión de los aprendizajes de los estudiantes. Los temas que se abordaron son:

> Módulo I

Tema 1: Evaluación

- Conceptos generales de la evaluación
- Evaluación para el aprendizaje

Tema 2: Planificación de la evaluación

- La evaluación de mi curso
- Etapas de la evaluación

> Módulo 2

Tema 1: Diseño de evaluaciones

- Instrumentos y situaciones de evaluación: conceptos generales
- Análisis y diseño de una evaluación del curso

• Taller en el uso de Pivot

El 13 de junio se desarrolló el taller en el uso de Pivot, herramienta de búsqueda de financiamiento externo para la investigación dirigida a docentes interesados en la investigación.

• Herramientas disponibles para la investigación y la publicación

El 11 de agosto se desarrolló el taller de Herramientas disponibles para la investigación y la publicación, en el cual se abordaron los siguientes temas:

- ¿Dónde publicar?: Bases de datos de revistas indizadas, bibliometría y cómo dar visibilidad a las publicaciones.
- Herramientas para la búsqueda de información en recursos suscritos (Proquest y Business Monitor International) y otros recursos para la investigación.

2. Carrera docente

La carrera profesoral PUCP busca “asegurar la mejor calidad académica de los profesores de la PUCP a través de los procesos de selección y contratación, nombramiento y promociones” (DAP-PUCP 2015: 9). Como parte de este objetivo, docentes y pre-docentes del DACG han sido evaluados y promovidos durante el año 2016.

Cuadro N° 1: Promoción de la carrera profesoral

Procesos de la Carrera Profesoral		Nombre del docente
Ingreso a la docencia ordinaria		Mariana Ballén
		Miguel Córdova
		María Elena Sánchez
		Jean Pierre Seclén
Ratificación docente	Asociados	Regina Soriano
		Ricardo Ruiz
		María Elena Esparza
	Auxiliares	Juan Bertolotto
		Jorge Mendoza
		Jorge Martínez
Docentes ordinarios: cambio de dedicación de TPA a TC		Hugo Wiener
		Guillermo Boitano
		Martha Pacheco
Promoción de jefes de práctica a docentes TPA		Regina Soriano
Rol Docente - Investigador *		Diego Rodríguez
		Fabrizio Franco
		Jean Pierre Seclén

*Desde el año 2016, el DACG ocupa sus dos primeras plazas de Docente - Investigador otorgadas por el Consejo Universitario.

3. Cifras docentes

a. Docentes según categoría, dedicación y género

Gráfico N°3: Docentes por categoría



Total Docentes por categoría: 124

Gráfico N°4: Docentes por dedicación

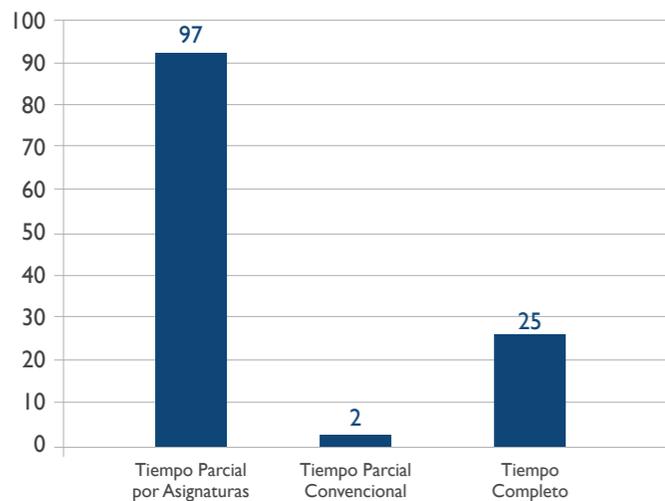


Gráfico N°5: Docentes por categoría

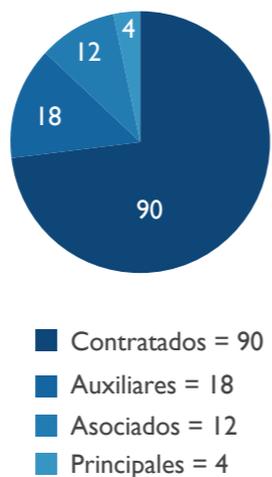
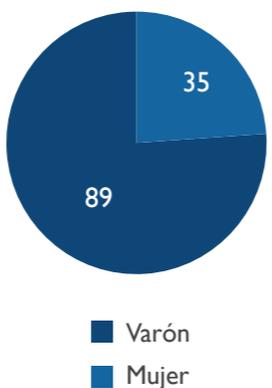
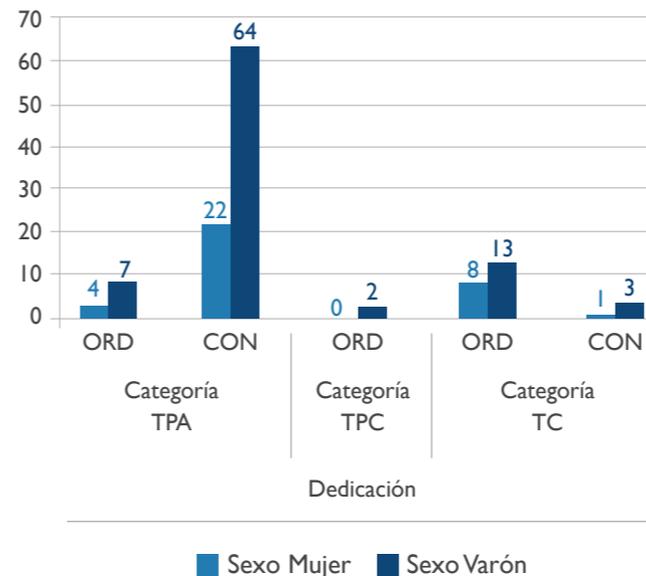


Gráfico N°6: Docentes según género



Total Docentes según género: 124

Gráfico N°7: Docentes según dedicación, categoría y género



b. Docentes según grados y especialidades

Gráfico N°8: Docentes según grados y especialidades

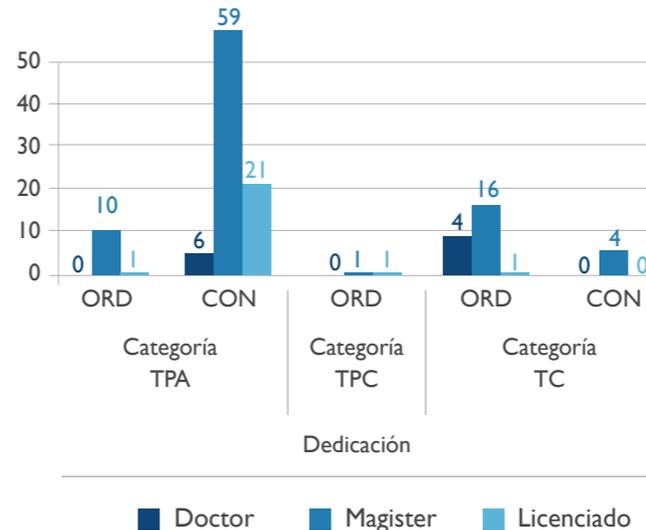


Gráfico N°9: Docentes por especialidades de pregrado



Gráfico N°10: Docentes por especialidades de maestría



Gráfico N°11: Docentes por especialidades de doctorado



4. Participación académica

Cuadro N° 2: Participaciones académicas de los docentes

Docente	Organizadores	Evento	Tema	Modalidad de participación
Levy Del Aguila	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	Sesión plenaria de apertura del evento	Panelista
Martín Beaumont	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	Sesión plenaria de apertura del evento	Panelista
Daniel McBride	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"The Case Environment"	Panelista
Leónidas Arteaga Valencia	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"Los retos del crecimiento y sostenibilidad en Doña Julia"	Ponente
Juan Antonio Lilo Paredes	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"Cofide: Utilidades del ejercicio"	Ponente
Juan Antonio Lilo Paredes	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"Peñaranda S.A.: Lucro cesante"	Ponente
Jorge Mendoza Woodman	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"Los retos del crecimiento y sostenibilidad en Doña Julia"	Ponente

Docente	Organizadores	Evento	Tema	Modalidad de participación
Solang Orihuela Rubio	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"Children up Perú: Cuando se interrumpe un proceso exitoso de contratación"	Ponente
Luis Wong Valdiviezo	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"La influencia del crecimiento económico a través del PBI por tipo de gasto en la pobreza: Caso del Perú en el periodo 1990-2013".	Ponente
Juan Carlos Rivero Isla	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"¿Quién controla a quién? Midiendo el desempeño del programa 'Mujeres emprendiendo por el desarrollo económico'"	Ponente
Regina Soriano Rivera	WACRA	33° Congreso Internacional del World Association for Case Method Research and Application	"El canal moderno del sector retail de consumo masivo de Perú y Colombia (2010-2014)"	Ponente
Maria Elena Sánchez	Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo CLAD	XXI Congreso Internacional del CLAD	"Política pública sustentable: eficaz, inclusiva y con cuidado del medio ambiente"	Coordinadora
Marta Tostes	International Association for Management of Technology	25va Conferencia de Asociación Internacional para la Gestión de la Tecnología	"The Fourth Helix of the Innovation System: a New Role of the Civil Society Organizations"	Ponente
Marta Tostes	CIAIQ	5° Congreso Ibero-Americano en Investigación Cualitativa y del 1st International Symposium on Qualitative Research	"El rol de AIDER en el Fortalecimiento del Capital Social para el Manejo Forestal Comunitario en la Cuenca de Aguaytía: Metodología basada en el enfoque de redes y en el uso del software Gephi".	Ponente
Marta Tostes	Consortio de Universidades	IV Conferencia Académica: Objetivos de desarrollo sostenible. Balance y Perspectiva al 2030	"Industria, innovación e infraestructura"	Panelista
María Elena Esparza	Comunidad de estudios sobre Turismo y Esparcimiento	Iera. Conferencia Internacional, organizada por la Comunidad de estudios sobre Turismo y Esparcimiento	"Nuevos patrones de turismo en el Perú: respondiendo a las demandas de una población que envejece"	Ponente

Docente	Organizadores	Evento	Tema	Modalidad de participación
María Elena Esparza	Organization Studies	16va Conferencia Internacional en Conocimiento, cultura y cambio organizacional y la comunidad de las organizaciones del conocimiento.	Reducing social inequality and climate change effects: redesigning gastronomy programs	Ponente
María Elena Sánchez	Organization Studies	16va Conferencia Internacional en Conocimiento, cultura y cambio organizacional y la comunidad de las organizaciones del conocimiento.	Rethinking sustainable food offer in Peru	Ponente
Juan Carlos Rivero	Organization Studies	16va Conferencia Internacional en Conocimiento, cultura y cambio organizacional y la comunidad de las organizaciones del conocimiento.	Reducing social inequality and climate change effects: redesigning gastronomy programs	Ponente
María Elena Sánchez	Organization Studies	16va Conferencia Internacional en Conocimiento, cultura y cambio organizacional y la comunidad de las organizaciones del conocimiento.	Rethinking sustainable food offer in Peru	Ponente
Juan Carlos Rivero	Comunidad de estudios sobre Turismo y Esparcimiento	I era. Conferencia Internacional, organizada por la Comunidad de estudios sobre Turismo y Esparcimiento	"Nuevos patrones de turismo en el Perú: respondiendo a las demandas de una población que envejece"	Ponente
Paloma Martínez - Hague	Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración – CLADEA	XIV Coloquio Pre-Doctoral de la Asamblea de CLADEA 2016	"Applying Advanced Marketing Methods such as Psychographic Segmentation and Brand Management to Attract Talent"	Ponente
Néríde Sotomarino	Common Ground y la British Columbia University	XIII Congreso Internacional de Educación y Aprendizaje	"Educación en la era del Antropoceno"	Ponente
María Elena Esparza	Common Ground y la British Columbia University	XIII Congreso Internacional de Educación y Aprendizaje	"Educación en la era del Antropoceno"	Ponente
María Elena Sánchez	Common Ground y la British Columbia University	XIII Congreso Internacional de Educación y Aprendizaje	"Educación en la era del Antropoceno"	Ponente

Docente	Organizadores	Evento	Tema	Modalidad de participación
Jorge Mendoza	International Leadership Association Universidad del Pacífico	Exploring Leadership in Latin America	"A boundary theory view about the expectations and leaderships in the succession process of a family farm"	Ponente
Mónica Bonifaz	Tecnológico de Monterrey	Congreso Internacional de Innovación Educativa	"Diseño e implementación de una política institucional para la innovación en la Educación Continua y Abierta: medición de resultados para la reinversión de excedentes en educación no presencial"	Ponente

INVESTIGACIÓN

I. Líneas de Investigación

El DACG cuenta con cuatro líneas de investigación que articulan la labor investigadora de los docentes. Las dos primeras se vinculan a la fundamental research y las dos últimas a applied research. A continuación se describen las cuatro líneas de investigación y la producción de los docentes DACG respectiva:

a. Epistemología de la Gestión

Esta línea, percibida como fundamental o base, cumple la función de alimentar a las otras tres y permite plantear una mirada prospectiva en cuanto al desarrollo del conocimiento propio de la gestión. Se articula en torno a preguntas tales como: ¿Qué campo de conocimiento enmarca la Ciencia de la Gestión? ¿Exige un modelo de investigación distinto, enfocado en la transformación y una mirada prospectiva? ¿El pensamiento estratégico exige un modelo distinto de indagación y conocimiento?

Publicaciones hechas en el 2016:

MENDOZA, J. E. y LLAXACONDOR, A. J. (2016). El Estudio de Caso en la Investigación sobre la Gestión de Organizaciones: Una Guía Introductoria. 360: Revista de ciencias de la gestión, I (1), pp. 150-171.

b. Complejidad y Teoría Organizacional

Tiene como fin vincular los recursos y conceptos de la teoría de la complejidad, el pensamiento sistémico y la teoría organizacional para los ámbitos funcionales y sectoriales de las organizaciones.

Publicaciones hechas en el 2016:

BEAUMONT, J. M. (2016). Gestión social: estrategia y creación de valor. LIMA: DACG - PUCP.

FRANCO, F. E. (2016). Limitaciones del Enfoque de Gestión Estratégica en el Sector Público. 360: Revista de ciencias de la gestión. I (1), pp. 88-115.

PASCO, M. M. (2016). Ética en la investigación en gestión: relevancia, principios y lineamientos para su incorporación. LIMA: Oficina de Ética de la Investigación e Integridad Científica, Vicerrectorado de Investigación, PUCP.

RIVERO, J. (2016). Breve repaso histórico sobre las definiciones del Management. Octubre 24, 2016, de Departamento Académico de Ciencias de la Gestión PUCP Sitio web: <http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54208>

SORIANO, R. M. (2016). Gestión del Cambio: Una propuesta metodológica desde el proceso estratégico. 360: Revista de ciencias de la gestión. I (1), pp. 38-86.

TORRES, V. (2016). La disciplina de la ejecución como aspecto fundamental de la gestión estratégica. Octubre 24, 2016, de Departamento Académico de Ciencias de la Gestión PUCP Sitio web: <http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/53308>

TOSTES, M. L. (2016). A new role of the civil society Organization. Para International Association for Management of Technology. En 25th International Conference on Management of Technology (pp. 1-20).

WIENER, H. (2016). Economía para la gestión. octubre 24, 2016, de Departamento Académico de Ciencias de la Gestión PUCP Sitio web: <http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/52289>

WIENER, H. (2016). ¿A qué nos referimos con modelos económicos? Octubre 24, 2016, de Departamento Académico de Ciencias de la Gestión PUCP Sitio web: <http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54213>

c. Innovación y Competitividad

Esta línea pretende englobar las investigaciones que den alcances sobre la articulación entre la innovación y la competitividad en distintos planos funcionales y sectoriales de la gestión.

Publicaciones hechas en el 2016:

BERTOLOTTO, J. F. (2016). Cálculo de pensiones de jubilación en el Sistema Privado de Pensiones. 360 Revista de ciencias de la gestión. I (1), pp. 116-134.

CARAVEDO, B. (2016). La dinámica del liderazgo en el Perú. LIMA: Universidad del Pacífico. Sitio web: www.up.edu.pe

CARAVEDO, B. (2016). La energía social de las empresas B. LIMA: Universidad del Pacífico.

FUERTE, A. R. (2016). El Buen Gobierno Corporativo y su Avance en el Perú. En Empresas Responsables y Competitivas: El Desafío de Hoy. (pp. 153-196) LIMA: Pearson.

LEANDRO, W. (2016). Evaluación de proyectos e impuestos. Octubre 24, 2016, de Departamento Académico de Ciencias de la Gestión PUCP Sitio web: <http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54210>

PONCE, F. (2016). Innovación en la estrategia de enseñanza y aprendizaje usando TIC en el curso de métodos de investigación cuantitativa. En: Blanco y Negro. 7 (2), pp. 28-45.

SECLÉN, J. P. (2016). Gestión de la innovación empresarial: una enfoque multinivel. 360: Revista de Ciencias de la Gestión. I (1), pp. 16-36.

SECLÉN, J. P. (2016). Retos para la industria peruana en el siglo XXI. Enfoque, I (1), pp. 45-64.

SORIANO, R. M. (2016). El canal moderno del sector retail de consumo masivo de Perú y Colombia (2010-2014). En WACRA 2016, the 33rd International Conference on Case Method Research and Application. BOSTON:WACRA.

d. Gestión, Sostenibilidad y Responsabilidad Organizacional en el Perú

Se encarga de investigar a partir de los conceptos de sostenibilidad, desarrollo y responsabilidad la relación entre la gestión de organizaciones y el entorno ambiental y social del entorno peruano, aprovechando el recurso del estudio de casos.

Publicaciones hechas en el 2016:

ESPARZA, M. E. D. R.; RIVERO, J. C. y SÁNCHEZ, M. E. (2016). Rethinking sustainable food offering in Peru: understanding managerial drivers for healthy food restaurants. CHANGE MANAGEMENT: AN INTERNATIONAL JOURNAL, 16 (Issue 3, september), pp. 19-32.

ESPARZA, M. E. D. R.; SÁNCHEZ, M. E. y RIVERO, J. C. (2016). New Patterns of Tourism in Peru, Journal of Tourism and Leisure Studies, (June), pp. 66-66.

DEL AGUILA, L. (2016). Las exigencias éticas de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible. En Empresas Responsables y Competitivas. (pp. 465-484) LIMA: Pearson.

FRANCO, F. E. (2016). Enfoque sobre Descentralización y síntesis de los casos de Perú, Colombia y Ecuador. En Experiencias Comparadas de Descentralización en la Región.

(pp. 5-24) SANTIAGO: Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales.

GAMERO, J. H. (2016). El Índice de Trabajo Decente. En INFORME: LA SITUACIÓN DEL TRABAJO DECENTE EN EL PERÚ AL 2014: pocos avances y muchos desafíos. (pp. 44-74) LIMA: PLADES.

ROMERO, G. M. (2016). Crónica de una reforma desconocida, experiencia de implementación del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Wara. LIMA: Instituto de Estudios Peruanos.

SECLÉN, J.P (2016). Crecimiento empresarial en las pequeñas empresas de la industria metalmeccánica de Lima: un estudio de caso múltiple. Ekonomiaz. 90(2).

TOSTES, M. L. (2016). El Rol de AIDER en el fortalecimiento de capital social para el Manejo Forestal Comunitario en la cuenca de Aguaytía: Metodología basada en el enfoque de redes y el uso del software Gephi. En 5º Congreso Iberoamericano de Investigación Cualitativa (CIAIQ2016). (pp. 1-10) PORTO ALEGRE: CIAIQ.

2. Grupos de Investigación y de Trabajo

Durante el año 2016, dos grupos de investigación del DACG fueron reconocidos por el VRI: Gestión de la innovación y Gestión estratégica y sostenibilidad.

Cuadro N°3: Grupos de investigación

Nombre	Objetivo	Coordinador	Integrantes	Líneas
Gestión de la innovación	Generar conocimiento básico y aplicado para la gestión de la innovación en los emprendimientos, las organizaciones y los ecosistemas en sus múltiples dimensiones: público, social y empresarial	Fátima Ponce y Jean Pierre Seclén	- Seclén, Jean Pierre - Tostes, Marta - Wong, Luis - McBride, Daniel - Torres, Ricardo - Franco, Agnes - Díaz, Manuel	<ul style="list-style-type: none"> • Innovación en modelos de negocio y emprendimientos • Capacidades organizacionales para la innovación • Ecosistemas de innovación
Gestión estratégica y sostenibilidad ¹	Generar y difundir conocimiento, teórico y práctico, para promover el desarrollo de las ciencias de la gestión a través de una teoría de valor que integre y explique el significado de valor social en el marco de la teoría de sistemas y de la sostenibilidad, sistematizando experiencias y proponiendo herramientas de gestión para las organizaciones interesadas en la generación de valor y de este modo aportar a la formación, crecimiento y consolidación de empresas sostenibles en el Perú.	Martín Beaumont	- Acuña, Sol (UP) - Benito, Gabriela (PUCP) - Caballero, Susy (UP) - Caravedo, Baltazar (PUCP) - Cerdán, Sara (UP) - Fernández, Yaku (PUCP) - Francia, André (PUCP) - Fuertes Anaya, Aldo (PUCP) - Gamero, Julio (PUCP) - Jiménez, Diego (PUCP) - Navarro, Héctor (PUCP) - Ordoñez, Josselyn (UP) - Valdivieso, Lizbeth (PUCP) - Villanueva, Rocío (PUCP) - Villaseca, Miguel (PUCP)	<ul style="list-style-type: none"> • El concepto de valor • La medición de impacto • Estudios de caso sobre empresas B y otros modelos de negocios sostenibles • Modelos de negocio para la creación de valor y la sostenibilidad

¹ Grupo de Investigación formado por profesores y alumnos de la Pontificia Universidad del Perú (PUCP) y de la Universidad del Pacífico (UP)

Por otro lado, durante el 2016 se conformaron dos Grupos de Trabajo: el de Epistemología de la Gestión y el de G-Estratégica.

Cuadro N°4: Grupos de trabajo

Nombre	Objetivo	Coordinador	Integrantes
Epistemología de la Gestión	Identificar un conjunto de preguntas epistemológicas básicas sobre la disciplina, examinar la literatura existente y reflexionar colectivamente sobre algunas respuestas tentativas a dichos problemas. En último término, de lo que se trata es de tomar una mayor conciencia sobre las posibilidades y limitaciones del conocimiento en nuestra disciplina, con el fin de dimensionar mejor nuestros aportes científicos y los de los estudiantes.	Mario Pasco	<ul style="list-style-type: none"> - Pasco, Mario - Del Águila, Levy - McBride, Daniel - Espinosa, Diego - Mendoza, Jorge - Wong, Luis - Díaz, Manuel - Tostes, Marta - Beaumont, Martín - Soriano, Regina - Caravedo, Baltazar - Riofrío, Jhon - Sevilla, Soledad - Llaxacondor, Arturo
G-Estratégica	Indagar acerca de las prácticas adscritas en las distintas áreas de la gestión de organizaciones privadas y públicas de América Latina con el fin de reconocer y proponer mejores prácticas. El objetivo del grupo es generar conocimiento para y desde América Latina entorno a las prácticas de gestión	Regina Soriano	<ul style="list-style-type: none"> - Soriano, Regina - Martinez, Jorge - Boitano, Guillermo - Martínez-Hague, Paloma - Córdova, Miguel - Rivero, Juan Carlos - Andrade, Melissa - Atarama, Ross - Tamayo, Nicole - Bravo, María Fernanda - Llaxacondor, Arturo

3. Seminario de proyectos doctorales

A lo largo del 2016, han tenido lugar cinco sesiones del seminario de proyectos doctorales del DACG. En ellas, docentes que están en proceso de doctorarse han expuesto sus proyectos de tesis ante los colegas asistentes para compartir sus investigaciones y recoger críticas y comentarios. La iniciativa del DACG tiene también como motivación articular los intereses de investigación de los docentes, quienes tienen diversas procedencias académicas y profesionales.

Cuadro N°5: Seminarios de proyectos doctorales

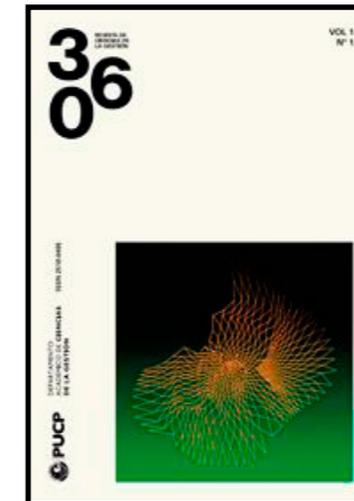
Docente	Tesis doctoral	Fecha de seminario	Programa	Institución
Paloma Martínez-Hague Chonati	Segmentación para la atracción del talento	29/04/16	DBA	Maastricht School of Management
Guillermo Boitano Castro	Eficiencia bancaria y competencia como factores determinantes del spread bancario	26/05/2016	Administración Estratégica de Negocios	CENTRUM
Miguel Córdova Espinoza	Formación y presencia de redes de directorio en Latino América y Perú, bajo una perspectiva de formas de gobierno y capitalismo de economías emergentes	29/09/2016	Doctorado en Gestión Estratégica	Consortio de Universidades
Mónica Bonifaz Chirinos	Reforma universitaria y estrategias organizativas en relación a la carrera profesoral: consecuencias no anticipadas de las exigencias regulatorias sobre las praxis y prácticas en las universidades privadas del Consorcio de Universidades del Perú	27/10/2016	Doctorado en Gestión Estratégica	Consortio de Universidades
Jorge Mendoza Woodman	El desarrollo del compromiso del sucesor en la empresa familiar: prácticas y predictores para la continuidad en el negocio de la siguiente generación familiar	24/11/2016	Doctorado en Gestión Estratégica	Consortio de Universidades

V PUBLICACIONES

1. 360: Revista de Ciencias de la Gestión

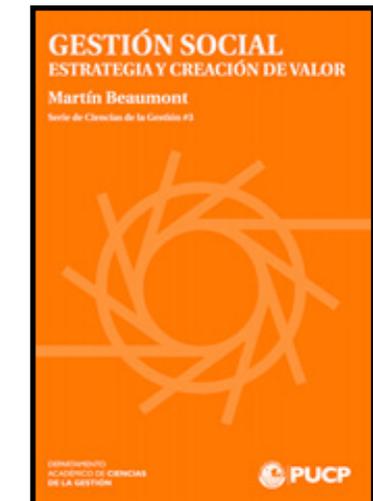
En junio de 2016 fue publicado el primer número de 360: *Revista de Ciencias de la Gestión*, la revista académica del Departamento Académico de Ciencias de la Gestión de la PUCP. Es una publicación arbitrada semestral abierta a recibir contribuciones de autores peruanos y extranjeros, tanto en inglés como en español.

La revista busca acoger documentos de investigación y reflexión sobre el conocimiento y la práctica disciplinaria habitual, en las distintas esferas organizacionales (empresarial, pública y social) y áreas funcionales (gestión estratégica, financiera, logística, operativa, de marketing y de personas). Al mismo tiempo, la revista busca trascender los confines usuales de las Ciencias de la Gestión a fin de incorporar conocimiento con carácter multi, inter y trans disciplinario que proporcione nuevos enfoques y herramientas para comprender la creciente complejidad de la realidad organizacional y para promover su transformación con miras a la generación de valor tanto para la organización como para sus stakeholders. En esa línea, se busca fomentar aproximaciones integradoras sobre la gestión organizacional acordes con las exigencias del mundo contemporáneo.



2. Serie de Ciencias de la Gestión

La Serie de Ciencias de la Gestión (anteriormente Cuadernos de Gestión) son publicaciones de corte monográfico en las que los autores desarrollan un tema pertinente para las Ciencias de la Gestión de manera amplia y exhaustiva; se trata de un libro arbitrado y editado por nuestro Departamento Académico. Son publicados de manera impresa y virtual, en este segundo caso a través del Repositorio Institucional de la PUCP. *Gestión social. Estrategia y creación de valor*, el tercer número de la Serie fue publicado en marzo del pasado año. El número fue presentado en la Lección Inaugural del año académico 2016 por su autor, el profesor Martín Beaumont.



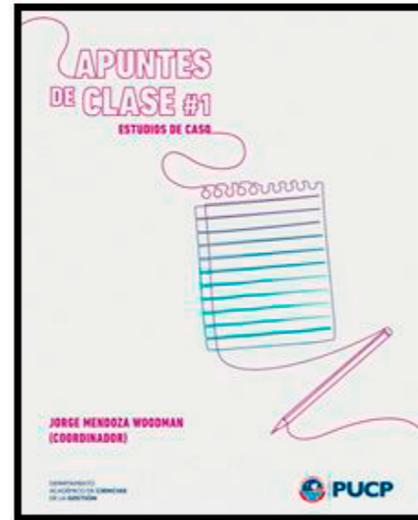
Por otro lado, *Dirigir un ministerio en América Latina y Desarrollo y Responsabilidad Social Empresarial*, los números 1 y 2 de esta serie de publicaciones, pasaron por un proceso de reedición que buscaba unificar la línea gráfica en atención a la nueva denominación de esta línea editorial del DACG.



Todos los números pueden encontrarse en el espacio del DACG del Repositorio Institucional de la PUCP: <http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/49598>

3. Apuntes de Clase

En diciembre del pasado año, se imprimieron 300 ejemplares del volumen inaugural de la línea de publicación de Apuntes de Clase, que reúne 10 estudios de caso realizados por docentes y pre docentes del DACG. El objetivo de esta nueva línea es servir de instrumento pedagógico para la enseñanza de los diversos cursos que la malla curricular de la carrera de Gestión y Alta Dirección comprende. Para este primer volumen, se diseñaron 10 casos *ad hoc* para el trabajo en las sesiones de prácticas del curso Gestión de Organizaciones, pre requisito de la Licenciatura de Gestión en los Estudios Generales Letras. Los autores fueron los propios docentes del curso y se espera su aprovechamiento para distintos cursos de la Carrera.



4. Notas Académicas

Las Notas Académicas constituyen una de las líneas de publicación del DACG. Son textos de un mínimo de 1500 palabras y un máximo de 2500, y son publicados en los boletines semanales del DACG y en el espacio del Departamento en el Repositorio Institucional de la PUCP.

El objetivo principal de las Notas Académicas es fomentar el debate entre los docentes del DACG a partir de la presentación de cuestiones puntuales, a nivel teórico, metodológico, empírico o práctico, permitiendo una comunicación ágil de rápida rotación, fundamentalmente entre las distintas áreas funcionales y complementarias de las Ciencias de la Gestión.

Durante el 2016, se publicaron 16 Notas Académicas:

Cuadro N°6: Notas académicas

N°	Título	Autor	Fecha de publi.	Dirección URL
1	La disciplina de la ejecución como aspecto fundamental de la gestión estratégica. Parte I	Víctor Torres	11/04/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/53308
2	Breve repaso histórico sobre las definiciones del Management	Juan Carlos Rivero	19/04/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54208
3	La disciplina de la ejecución como aspecto fundamental de la gestión estratégica. Parte II	Víctor Torres	03/05/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54209
4	Evaluación de proyectos e impuestos	Walther Leandro	17/05/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54210
5	La madera en el Perú	Noé Bilibio	07/06/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54211
6	La venta estratégica	Oswaldo García	21/06/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54212
7	¿A qué nos referimos con modelos económicos?	Hugo Wiener	06/07/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54213
8	El nuevo enfoque del Marketing: el Marketing de la Felicidad y su tropicalización	Carlos Escaffi y Alejandra Valdivieso	16/08/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54907
9	Los índices bursátiles de sostenibilidad: registrando el valor del nuevo paradigma (parte I)	Aldo Fuertes	07/09/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54908
10	Los índices bursátiles de sostenibilidad: registrando el valor del nuevo paradigma (parte II)	Aldo Fuertes	13/09/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54909
11	Marketing de negocios en la industria farmacéutica	Alonso Villanueva	04/10/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54910
12	El rol de la universidad en la enseñanza de gestión de la innovación	Baltazar Caravedo	08/10/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/54911
13	Los clientes en la evaluación de la calidad de servicio	Jorge Martínez	01/11/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/64216
14	Tendencias en la gestión de proyectos de desarrollo en el Perú	Marta Tostes	15/11/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/64220
15	Simulación de sistemas estocásticos	Franco Riva	02/11/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/64221
16	La estrategia: ¿Un nuevo paradigma?	Luis Wong	13/12/16	http://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/64222

VI

EVENTOS ACADÉMICOS

Cuadro N° 7: Eventos institucionales

Evento	Fecha	Ponentes
Apertura del Año Académico de Gestión: "Gestión Social: Estrategia y Creación de Valor Social".	17/03/2016	- Martín Beaumont, Presidente de la Comisión de Gobierno de la FGAD
Presentación de 360: Revista de Ciencias de la Gestión	16/06/2016	- Dra. Pepi Patrón - Vicerrectora de Investigación PUCP Mag. Carlos Alza – Director de la Escuela de Gobierno PUCP - Dr. Charles Vincent - Editor en Jefe del Journal of CENTRUM Cathedra - Dr. Levy del Aguila – Director de 360: Revista de Ciencias de la Gestión

Cuadro N° 8: Congresos y Seminarios

Evento	Fecha	Ponentes
33ro. Congreso Internacional Investigación, aplicación y redacción de casos y métodos interactivos de aprendizaje WACRA	3/07/2016 al 08/07/2016	- Moderadores: Juan Carlos Rivero y Luis Wong Valdiviezo - Ponentes: Jorge Mendoza, Juan Carlos Rivero, Regina Soriano, Leonidas Arteaga, Solang Orihuela, Juan Antonio Lilo y Luis Wong Valdiviezo. - Panelistas: Levy del Aguila, Martín Beaumont y Daniel McBride.
El Gestor que el Perú del Bicentenario necesita	08/11/2016 al 10/11/2016	- Leslie Pierce - Miembro Directivo de la Corporación Lindley - Jorge Medina - Ex CEO of Ernst & Young Perú - Inés Temple - Presidente Ejecutivo de Lee Hecht Harrison DBM Perú y Lee Hecht Harrison Chile. - Baltazar Caravedo - Director del Centro de Liderazgo de la UP. - Mario Bazán - Investigador Principal de Foro Nacional Internacional Rodrigo Isasi - Socio y Director de Insitum Peru

Cuadro N°9: Jornadas de Gestión

Evento	Fecha	Ponentes
Marketing de la Felicidad	20/04/2016	<ul style="list-style-type: none"> - Gina Pipoli, Decana de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Pacífico (UP) - Alfredo Flores, Director de la carrera de Marketing de la Universidad de Lima (UL) - Carlos Escaffi, Docente de Marketing de la PUCP - Alfredo Quiñones, Marketing Manager de Coca Cola
Mejores prácticas en Logística Internacional	15/06/2016	<ul style="list-style-type: none"> - Eduardo Ortiz, Experto en Supply Chain de AJEPER - Andrés Diez, Gerente Corporativo de Yobel Supply Chain Management
Gobierno Corporativo: Impactos en la gestión Estratégica y creación de valor	15/09/2016	<ul style="list-style-type: none"> - Patricia Gastelumendi, Gerente Corporativo de Finanzas de Ferreyrocorp - Magaly Martínez Matto, Gerente Legal de la Bolsa de Valores de Lima y Representante Bursatil de Cavali - Ivanna Loncharich, Asesora del Directorio y Del Comité de Buen Gobierno Corporativo de Agrobanco - Gerardo Gonzales, Gerente General de Procapitales - Pablo Solorzano, Gerente de División de Proyectos de COPEM - Raul Canepa, Gerente General de Cantol
I Jornada de Uso de Simuladores de Negocios en la Metodología Docente Universitaria	20/09/2016	<ul style="list-style-type: none"> - Llorenç Huguet: Director de Operaciones y responsable de usabilidad en Innova Management. - Maritza Castellón y Alberto Valerio Sosa: Licenciada en Administración de Negocios, con énfasis en Contaduría Pública, y especialista en Mercadeo y Ventas; y Licenciado en Administración de Negocios, con especialización en Finanzas e Impuestos, respectivamente. - Renato Gandolfi: Docente TPA del Departamento Académico de Ciencias de la Gestión y Jefe de Proyectos de la Dirección de Desarrollo Organizacional (DDO) de la PUCP. Profesor experto en el uso de simuladores.

Diálogos de Políticas Públicas	30/09/2016	<ul style="list-style-type: none"> - Oscar Graham, Director de mercados Financieros y Previsional privado (MEF) - Hugo Wiener, Investigador en temas de desarrollo agrario, Docente del DACG - Janina León, Profesora de la PUCP - Johana Yancari, Investigadora IEP - Johnatan Clausen, Investigador IEP - Hilda Sandoval, Ex Viceministra de Construcción y Saneamiento en el Ministerio de Vivienda y actual asesora en la Oficina de Normalización Previsional - ONP, el Fondo MI VIVIENDA S.A y el Ministerio de Economía y Finanzas. - Jorge Arrunátegui, Viceministro en Gestión Pedagógica, MINEDU. Pedro Marchena, Director General de la Oficina General de Articulación y Coordinación, MINSA - Nelson Chui, Gobernador Regional de Lima. - Ricardo Cuenca, Director IEP - Héctor Rubio, Superintendente de la SUTRAN - Roxana Rocha, Presidenta del Directorio del Instituto Metropolitano de Lima Protransporte - Juan Carlos Dextre, Jefe del Departamento de Ingeniería PUCP. - Úrsula Letona, Congresista de la República, Coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Modernización del Estado y Gobierno Electrónico. - Omar Jiménez, Gobernador Regional de Tacna. - Mayen Ugarte, Docente del Departamento de Gestión PUCP
Jornada Académica de Economía	27/10/2016	<ul style="list-style-type: none"> - Efraín Gonzales de Olarte, Vicerrector Académico de la PUCP. - José Távara Martín, Director Académico de Economía de la PUCP.
Jornada Académica de Contabilidad y Finanzas	03/11/2016	<ul style="list-style-type: none"> - Baltazar Ascencios - Gerente General del Grupo Coril ST. - Héctor Chang - Miembro del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura (PAD) y del Programa de Competencias Directivas de la Universidad de Piura (PDC). - Óscar Salazar - Consultor Asociado en MC&F - Juan Podestá - Gerente de Negocios en Automotores

Cuadro N° 10: Miércoles de Gestión

Evento	Fecha	Ponentes
Una mirada etnográfica a la compra de productos turísticos en Colombia, y otras aplicaciones en Perú	30/03/2016	- Paola Ortiz, docente y coordinadora del Programa de Maestría en Mercadeo en la Universidad de Medellín (Colombia) - Ignacio Martínez, Director Digital en Play Latam, agencia internacional de publicidad y marketing 360°
El futuro de la Gestión de Proyectos	14/04/2016	- Fabián Schwartz, Managing Partner de SBS Management Consultants y fundador de CASMENA (Colombia Executive Development)
Planeamiento Tributario: una herramienta estratégica en la gestión de organizaciones	18/05/2016	- Rolando León, Director de Tax Compliance en Deloitte & Touche
Gestión Estratégica - Teoría y Realidad II: Caso PETROPERÚ	02/06/2016	- Humberto Bisso Jefe Dpto. Administración de la Refinería Conchán, Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A.
Conversatorio de Buenas Prácticas en Gestión Pública	03/06/2016	- Norma Vidal, Viceministra de Prestaciones Sociales del MIDIS - Hernán Lázaro, Representante de FONCODES - Jorge Nicho, Representante del Ministerio de Economía y Finanzas - Levy del Águila, Jefe del Departamento Académico de Ciencias de la Gestión.
La regulación como instrumento de política pública: la importancia del análisis del impacto regulatorio	08/06/2016	- Jorge Velásquez, ex - funcionario de la Unidad de Desregulación Económica (ahora COFEMER) de México, así como en la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).
Árbol de productividad y competitividad sostenible	14/06/2016	- Óscar Polo Chávez, economista senior de la Cámara de Comercio de Lima
Prácticas exitosas en la gestión del talento: Experiencia en Kimberly Clark	17/06/2016	- Ana Mella, Fundadora de Talent International E.I.R.L. y ex Gerente de Recursos Humanos de Kimberly Clark en Perú y en la región andina.
El Rol de la Supply Chain como área de valor para DIAGEO	22/06/2016	- Ana María Ponce, Customer Service & Logistics Head - Cecilia Picoaga, Corporate Responsibility Manager

Marketing de Servicios: calidad en la entrega al cliente	31/08/2016	- Luis Guillermo Valdetaro, Director Ejecutivo del Hotel Los Girasoles y Carlos Hoyos, Jefe de Calidad de Servicio de Rimac Seguros
El rol del gestor frente a la inclusión laboral de personas con discapacidad: Desafíos y casos de éxito	07/09/2016	- Carlos Sánchez Ramirez, Gerente de nuevos Negocios de Empanacombi y CEO de Foodstorming. - Cecilia Boschiasso Alvares, Gerente de Gestión de Personas en el Grupo Repsol Perú - Marisol Dextre Polo, Asistente de coordinación del programa Asesoría a Emprendedores Aynimundo
El Gestor de hoy, los precios de transferencia y su impacto en las organizaciones	22/09/2016	- Gisella Mendoza, Gerente de Precios de Transferencia de EY (antes Ernst & Young) y tuvo como comentaristas a Walther Leandro y Daniela Rodríguez, docentes del DACG.
Teoría del Cambio: desarrollo y retos para la Gestión Social	05/10/2016	- José Antonio Monje: Director General del Centro de Estudios Estratégicos Magrebíes
Los costos empresariales de la violencia contra las mujeres en el Perú	19/10/2016	- Dr. Aristides Vara Horna, actual Director del Instituto de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos de la Universidad de San Martín de Porres
Responsabilidad Social Universitaria: Un espacio dinamizador para el emprendimiento	21/10/2016	- Patricia Gallo - Coordinadora del Departamento de Responsabilidad Social Universitaria Universidad ESAN - Lizeth Valdivieso - Docente del DACG
Comportamiento del nuevo shopper y consumidor peruano	26/10/2016	- Fidel La Riva, Country Manager de KantarWorldpanel en el Perú, y actual miembro de la Sociedad Mundial de Investigadores de Mercado (ESOMAR) y de la Junta Directiva de la Asociación Peruana de Empresas de Investigación de Mercados (APEIM)

VII

RELACIÓN CON EL ENTORNO

I. Intercambios

Durante el año 2016 se realizaron, un total de cuatro (4) intercambios docentes que permitieron la ejecución de distintas actividades académicas dentro de los rubros de dictado e investigación.

a. Intercambios nacionales

Gracias a la Red Peruana de Universidades (RPU), el profesor Jorge Martínez realizó un intercambio en la Universidad San Cristóbal de Huamanga en donde impartió un dictado en los cursos de Mercadotecnia y Comercio Internacional. Asimismo, realizó una investigación acerca de habilidades, capacidades y conocimientos de egresados de Administración/Gestión. El intercambio fue realizado entre el 11 y 14 de octubre.

Por otro lado, en el 2016 el DACG recibió la visita del profesor Miguel Ninamango de la Universidad Nacional del Centro del Perú (UNCP). Entre las actividades realizadas se encuentra la investigación sobre la satisfacción de los alumnos de Gestión PUCP y la UNCP, asimismo, asistió a eventos académicos.

b. Intercambios internacionales

Adicionalmente, a nivel internacional, gracias a las becas Alianza del Pacífico, se logró efectuar un intercambio de ida y vuelta con la Universidad de Medellín de Colombia. Por un lado, el profesor Jorge Martínez realizó un codictado de cursos de Marketing en la Maestría de Mercadeo así como una ponencia para alumnos de pregrado del 30 de abril al 21 de mayo.

Por otro lado, el DACG recibió la visita de la profesora Paola Ortiz de la Universidad Nacional de Medellín. Ella realizó un co-dictado para el curso de Marketing I y Marketing 2 así como una ponencia para Miércoles de Gestión “Marketing Etnográfico”. El periodo de su estadía fue del 14 de marzo al

01 de abril.

2. Fondos y Becas para estancias académicas

En el 2016 nuestros docentes participaron y fueron ganadores de los siguientes fondos y becas concursables para realizar estancias académicas internacionales. Cabe precisar que las pasantías serán ejecutadas durante el año 2017:

a. Pasantías

Cuadro N° 11: Pasantías internacionales

Nombre	Programa	Actividad académica a realizar	Universidad de Destino	Periodo(s) de estadía
Mónica Bonifaz	International Teachers Programme ITP	Formación docente	Hautes Etudes Commerciales – HEC	09 al 15 de enero del 2017 03 al 09 de julio del 2017
Paloma Martínez-Hague	Teaching Session	Dictado de clase	INSEEC Business School	20 al 25 de febrero del 2017
Miguel Córdova	Teaching Session	Dictado de clase	INSEEC Business School	20 al 25 de febrero del 2017

b. Beca de estudio

Cuadro N° 12: Beca de de estudio

Nombre	Programa	Actividad académica a realizar	Universidad de Destino	Periodo(s) de estadía
Jean Pierre Seclén	Beca para Estancia postdoctoral	Investigación: Estudio de la Gestión de la Innovación en Empresas Vascas Innovadoras	Universidad del País Vasco	Agosto 2017

3. Redes institucionales

Durante el año 2016, la Facultad de Gestión y Alta Dirección, junto con el Departamento Académico de Ciencias de Gestión, tuvo la oportunidad de consolidar su membresía en las siguientes redes internacionales:

- Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA): A partir de la inclusión de la Facultad de Gestión y Alta Dirección en el CLADEA, los docentes del DACG tienen la posibilidad de desarrollar actividades de cooperación con académicos de otras instituciones miembros de la red. Asimismo, tienen la oportunidad de ser partícipe de las distintas actividades propuestas por CLADEA, tales como Call for Papers, Coloquios doctorales, Conferencias, Talleres, seminarios, entre otras. año 2016, nuestra docente Paloma Martínez-Hague participó como expositora del XIV Coloquio Doctoral de CLADEA en el marco de Asamblea Anual 2016 “La innovación en las escuelas de negocios”, evento realizado en Colombia, mientras que Mónica Bonifaz, Daniel McBride y Miguel Córdova participaron como asistentes.

- EFMD Global Network: En el año 2016, continuando con el proceso de acreditación por la EPAS-EFMD Management Development Network, se ha optado por acceder al acompañamiento EDAF Development. Con dicho propósito, a el DACG ha recopilado y sistematizado la información sobre la plana docente que aporta a la carrera de Gestión y Alta Dirección, la labor de investigación ejercida por ellos y sus consiguientes publicaciones, los vínculos de la Unidad de Gestión con otras instituciones académicas y del mundo corporativo, así como los lineamientos generales de la PUCP en materia de desarrollo docente e investigación.

4. Consultorías

A lo largo del año 2016, se ejecutó un acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) por el cual el Departamento Académico de Ciencias de la Gestión (DACG) se comprometió a brindar servicios de consultoría a dicha institución con el objetivo de contribuir en la mejora de la resiliencia de la gestión pública agraria frente al Fenómeno El Niño. Estas actividades fueron lideradas por nuestros docentes Guiselle Romero y Juan Carlos Rivero durante el periodo de abril a agosto del 2016.

VIII

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

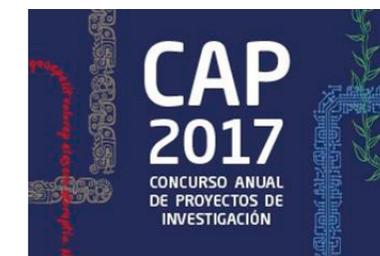
1. Fondo concursable para la innovación en la docencia universitaria

El concurso organizado por la Dirección Académica del Profesorado (DAP - PUCP) recibió, en el 2016, 85 postulantes entre proyectos personales y grupales. Se seleccionaron 21 proyectos que contarán con un fondo para implementar sus innovadoras propuestas. La docente del DACG Paloma Martínez-Hague fue una de las ganadoras con su proyecto titulado "Aprendiendo sobre la gestión de personas".



2. Concurso Anual de Proyectos de Investigación (CAP-2017)

Durante el año 2016 la Oficina de Estrategias para la Promoción de la Investigación del VRI recibió 205 trabajos para la edición CAP 2017. De ellos, 71 trabajos resultaron ganadores. La docente del DACG Mónica Bonifaz Chirinos fue una de las ganadoras en la categoría individual con el proyecto "Observancia estructural y acciones estratégicas en relación a la gestión y desarrollo de la carrera profesional ante la reforma universitaria en el Perú: Estudio de casos comparados de cuatro universidades privadas asociadas". En la misma categoría, el docente de nuestro Departamento, Jean Pierre Seclén Luna, fue ganador con el proyecto "Guía de evaluación integral de la Gestión de la Innovación: El caso de las empresas beneficiarias del programa Innóvate Perú 2013-2015".



3. Premio a la Responsabilidad Social Universitaria Docente

El premio organizado por la Dirección Académica de Responsabilidad Social (DARS-PUCP) tuvo entre sus ganadores al docente del DACG, Enrique Rispa Ramírez. Este premio tiene el propósito de reconocer las iniciativas de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) lideradas por docentes.



IX

COMUNICACIONES

1. Nueva Página web

El objetivo que motivó la creación de la nueva página fue lograr la visibilización de la marca DACG para atraer visitantes interesados en el trabajo que realizamos junto a nuestra plana docente. Se buscó, además, brindar información relacionada a la carrera docente dentro de la PUCP y en especial, dentro de la Unidad de Gestión, promocionar los eventos académicos que realizamos con la comunidad PUCP y con la comunidad externa interesada, así como compartir nuestra producción académica. En ese sentido, nuestra web permite promocionar las publicaciones e investigaciones realizadas por nuestros docentes. Durante el año 2016, nuestra web ha recibido 15 256 visitas, entre usuarios recurrentes y nuevos usuarios. Se contabilizan todas las veces que los usuarios interactúan o abren nuestra web o alguno de sus contenidos.

Cuadro N° 13: Número de sesiones, usuarios y nuevos usuarios

5057	4110	79%
Sesiones 2016*	Usuarios**	% Nuevos Usuarios***

*Sesiones: Es el número total de sesiones que se han realizado en el periodo. Una sesión es el periodo durante el cual un usuario interactúa con su sitio web, aplicación, etc. Todos los datos de uso (visitas a una pantalla, eventos, comercio electrónico, etc.) están asociados a una sesión.

**Usuarios: Usuarios que han abierto al menos una sesión en el periodo seleccionado, incluidos tanto los usuarios nuevos como los recurrentes

***% Nuevos Usuarios: Porcentaje estimado de visitas realizadas por primera vez

2. Boletín Informativo DACG

En el 2016, el Departamento Académico de Ciencias de la Gestión, alineando sus medios informativos a la visión de Unidad de Gestión PUCP, ha incorporado noticias, eventos y convocatorias provenientes de la Facultad de Gestión y Alta Dirección y de interés para los docentes y pre-docentes de la unidad. Como resultado, hemos logrado realizar un boletín integrado que resulta ser una propuesta más valiosa para la comunidad de Gestión.

Durante este año se han enviado 21 boletines, de periodicidad semanal, a más de 251 suscritos entre docentes, pre-docentes, administrativos y otros miembros de la comunidad PUCP.

Cuadro N° 14: Promedio de apertura y promedio de interacción

51.6%	24.8%
Promedio de apertura (Open rate)	Promedio de Interacción (Click rate)

* Promedio de apertura: porcentaje de emails abiertos por las personas respecto al número total de e-mails enviados.

** Promedio de interacción: Porcentaje de clicks en contenido respecto al número total de aperturas del boletín.

Adicionalmente, hemos incorporado boletines temáticos, que detallan procesos e información más detallada de importancia para la comunidad Gestión. Estos son los emitidos hasta el momento:

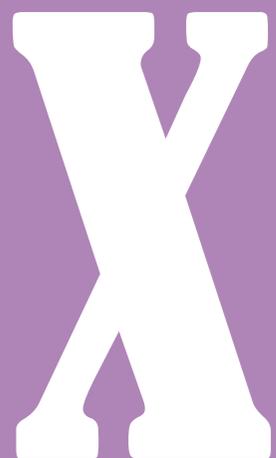
1. Presentación del equipo del DACG
2. ¿Cómo organizar un evento académico en el DACG?

3. Líneas de Investigación DACG
4. Investigación DACG - PUCP
5. Fuentes de financiamiento para la investigación en la PUCP
6. Publicaciones DACG
7. Publicaciones en revistas de Gestión

3. Redes Sociales DACG: Facebook

En el año 2014, al inicio de esta gestión, el Departamento Académico de Ciencias de la Gestión contaba con una plataforma de redes sociales activa. La *fan page* oficial del DACG (Facebook) tenía hasta ese momento 84 *likes*. Durante estos dos años se ha trabajado en crear una marca alrededor de los nuevos lineamientos de trabajo. El objetivo principal es resaltar el trabajo realizado por el DACG (eventos académicos, lecciones inaugurales, asociaciones, convenios, etc) y sobre todo crear un espacio en el que los alumnos y, en general, la comunidad PUCP pueda conocer el trabajo de nuestros docentes.

Actualmente, hemos logrado un alcance orgánico promedio (sin inversión económica) de 2707 personas, quienes han visualizado y/o interactuado con nuestro contenido cada vez que se publicaba algo. Hasta la fecha, tenemos 3023 seguidores de nuestra *fan page*.



GESTIÓN ADMINIS- TRATIVA

La presente sección muestra los principales logros obtenidos en el año 2016 en relación a las actividades del Plan de Desarrollo de la Unidad (PDU) y la ejecución presupuestal por eje del Plan Estratégico Institucional. Asimismo, hace un recuento de las principales lecciones aprendidas haciendo énfasis en las acciones que se han tomado para mejorar la gestión del DACG.

I. Ejecución Presupuestal - Presupuesto subvencionado

En esta sección se presenta la ejecución del presupuesto subvencionado procedente del Sistema Centuria.

Cuadro N° 15: Presupuesto y ejecución 2016

Eje PEI	Resultado	% Avance de resultado	Presupuesto Inicial	Ejecución Pptal.	% Ejec. Pptal.
Relación con el entorno	Convenios institucionales suscritos	50%	(67,925.00)	(60,016.90)	88.35%
Formación	Documento de Plan de Desarrollo Docente	80%	(44,110.0)	(41,260.64)	93.54%
	Capacitaciones metodología de enseñanza, evaluación de aprendizaje y para la investigación	100%			
Investigación	Apuntes de Clase	70%	(14,300.00)	(14,240.63)	99.58%
	Series Ciencias de la Gestión	100%	(14,850.00)	(14,819.53)	92.52%
	Revista electrónica	100%	(20,900.00)	(20,796.90)	99.51%
	Conferencia: "El gestor que el Perú necesita"	100%	(23,087.90)	(22,061.83)	95.56%
Total		86%	(185,172.9)	(173,196.43)	93.53%

2. Buenas prácticas 2016

- En el eje de gestión, la sistematización del proceso de provisión docente de la Unidad de Gestión constituyó una práctica que se afianzó en el 2016. Se consolidó un Comité para la gestión y control de la provisión conformada por miembros del Departamento y la Facultad. Se espera que esta práctica se siga mejorando para que el proceso de provisión sea más eficiente.
- El trabajo con los coordinadores ha impulsado la producción de eventos académicos y publicaciones. Los coordinadores al inicio del 2016 se plantearon un Plan de Trabajo alineado al Plan de Desarrollo del DACG y han incentivado la realización de actividades dentro de los principales ejes de investigación y formación. Los coordinadores a su vez han recibido el apoyo del equipo del DACG conformado por asistentes y practicantes quienes se suman a los esfuerzos en la organización de eventos, redacción de reseñas, construcción de bases de datos, entre otros.
- La promoción de espacios de reflexión como la Red de Docentes de Gestión ha permitido la socialización de buenas prácticas para la docencia universitaria. En estos espacios los docentes comparten innovaciones sobre sus prácticas pedagógicas lo cual contribuye para la mejora del desempeño docente.
- Para promover la carrera profesoral de los jefes de práctica, se implementó una encuesta del desempeño de los pre-docentes. Los resultados de esta herramienta han permitido hacer un monitoreo pedagógico que pueden ser empleados para la provisión docente. Adicionalmente, fue importante la labor de sensibilización con los docentes acerca de la importancia de invertir mayores esfuerzos en el desarrollo de los jefes de práctica.

- La generación de fuentes de información para el desarrollo de la investigación, la identificación de oportunidades de publicación en el ámbito de las Ciencias de la Gestión y de oportunidades para la internacionalización docente han sido recursos valiosos para impulsar el desarrollo de actividades de los ejes estratégicos de investigación y relación con el entorno. Asimismo, el soporte directo del equipo del DACG para la conformación de grupos de investigación y de trabajo ha sido provechoso para la consolidación de los mismos. Entre las principales actividades de soporte se encuentran las campañas de difusión y la asistencia administrativa a los docentes. A su turno, el progreso inicial de estos grupos ha incentivado una mayor participación de los docentes en la producción académica del Departamento.

XI

COMUNIDAD GESTIÓN

La Unidad Académica de Gestión ha tenido dos objetivos en el área de comunicaciones:

- Generar identificación de la comunidad de gestión (docentes, pre-docentes, administrativos y autoridades) con las metas y propuestas planteadas por las autoridades.
- Brindar espacios de integración e intercambio entre quienes integran nuestra comunidad académica y administrativa.

En ese sentido, durante el 2016 se han realizado actividades que han aportado al cumplimiento de dichos objetivos.

- Bienvenida docente
- Junta de profesores (2016-1 y 2016-2)
- Paseo de Integración
- Almuerzo Anual Gestión PUCP
- Cocktail Anual Gestión PUCP



XIII

LISTAS DE DOCENTES

I. Según categoría docente

En esta sección, se listará a los docentes según su categoría académico-administrativa:

a. Docentes Ordinarios Categoría Principal

1. Bonifaz Chirinos, Mónica Patricia
2. Del Aguila Marchena, Levy
3. Sotomarino Maturo, Neride
4. Tostes Vieira, Marta Lucía

b. Docentes Ordinarios Categoría Asociado

5. Beaumont Frañowsky, Juan Martin
6. Bossio Montes De Oca, Jorge Ernesto Luis
7. Esparza Arana, Maria Elena Del Rosario
8. Franco Mayorga, Fabricio Ernesto
9. Leandro Cuadros, Walther
10. Martínez-Hague Chonati, Paloma
11. Mendoza Woodman, Jorge Eduardo
12. Phumpiu Chang, Paul Fernando
13. Ponce Regalado, Maria De Fatima
14. Ruiz Huapaya, Ricardo Eugenio
15. Ugarte Vasquez Solis, Mayen Lucrecia
16. Wong Valdiviezo, Luis Angel

c. Docentes Ordinarios Categoría Auxiliar

17. Ballén Tallada, Mariana
18. Bertolotto Yecguanchuy, Juan Francisco
19. Cordova Espinoza, Miguel Ignacio
20. Gamero Requena, Julio Hernan
21. Iriarte Izaguirre, Luis Felipe
22. Martinez Lobaton, Jorge Isaias Octavio
23. Mcbride Gonzalez, Daniel
24. Pasco Dalla Porta, Mario Marcello
25. Pasco Herrera, Juan Carlos
26. Seclén Luna, Jean Pierre

27. Romero Lora, Guiselle Marlene
28. Sanchez Zambrano, Maria Elena
29. Soltau Salcedo, Luis Felipe
30. Soriano Rivera, Regina Mariella
31. Velásquez Salazar, German Adolfo
32. Vera Arica, Irene Maria Julia
33. Villaseca Chavez, Miguel Angel
34. Wiener Fresco, Hugo Carlos

d. Docentes Contratados

35. Afuso Higa, Alejandro
36. Akamine Ramírez, Patricia Midori
37. Alegre Escorza, Mariana Jimena
38. Arguedas Gourzong, Cinthya Giselle
39. Arobes Escobar, Sara Maria
40. Arroyo Andonaire, Gerardo Enrique
41. Beingolea Chavez, Ana Maria
42. Bilibio Noce, Noe Antonio
43. Boitano Castro, Guillermo Rafael
44. Boyd León, Chris Marilyn
45. Campbell Falconí, William Abelardo
46. Caravedo Molinari, Baltazar
47. Carrasco Clavijo, Raúl Daniel
48. Castellano Masias, Pedro
49. Cerna Díaz, Félix Alberto
50. Céspedes Flores, Jorge Humberto
51. Chacón Tapia, Felipe Alfredo
52. Chaihuaque Dueñas, Bruno
53. Chumpitaz Gonzales, Jorge Felipe
54. Coriat Nugent, Juan Miguel
55. Cortez Segura, José Eduardo
56. Cruzado Silverii, Edgardo Marcelo
57. De La Puente Burlando, Lorena
58. Díaz Gamarra, Manuel Alejandro
59. Duran Fernandez, Rosa Luz
60. Escaffi Rubio, Carlos Alberto
61. Espinosa Winder, Diego
62. Ezeta Carpio, Jose Gerardo Nestor
63. Flores Atún-car, Marco Antonio

64. Florez Tipiana, Carlos Ivan
65. Franco Temple, Agnes
66. Fuertes Anaya, Aldo Ruy
67. Galeas Peñaloza, Juan Miguel
68. Gandolfi Castagnola, Renato Jose
69. Garcia Cobos, Carlos Alberto
70. González Sparks, Alicia Josefina
71. Guardamino Baskovich, Rubiani Oliver
72. Guimaray Ribeyro, Rosa Amparo
73. Herrera Méndez, Roberto Carlos
74. Hildebrandt Loredó, Andrés
75. Ibañez Marrese, Carlos Mauricio
76. Izquierdo Requejo, Alex Antonio
77. Lau Barba, Milos Richard
78. Le Bienvenu Mercado, Henri
79. Leon Milla, Carlos Alberto
80. Lerner Heilbraun, Karina
81. Lillo Paredes, Juan Antonio
82. Linares Callalli, Gabriela Elizabeth
83. Loyola Ochoa, José Carlos
84. Machuca Mory, David Leonardo
85. Medrano Chang, Gina María
86. Mendoza Egoávil, Karina Gisella
87. Mota Anaya, Gustavo Ronal
88. Noe Quiroz, Rafael Luis
89. Ortiz Quintana, Fernando Miguel
90. Otero Ibañez, Elizabeth Raquel
91. Pacheco Mariselli, Martha Marianella
92. Pando Galván, Enrique Pelayo
93. Paredes Palomino, Arnaldi
94. Pedreschi Plasencia, Roberto Carlos
95. Peralta Melgar, Daniel Miguel
96. Perdigonés Martínez, Ana Belén
97. Plasencia Terán, Gary Davis
98. Quispe Mitacc, Rotsen Néstor
99. Reyna Sanchez Aizcorbe, Iris
100. Reynoso Peñaherrera, Roberto Carlos
101. Riquelme Huayanay, Luis Gustavo
102. Rispa Ramírez, Enrique
103. Riva Zaferson, Franco Alberto

104. Rivero Isla, Juan Carlos
105. Rodríguez Burga, Victor Ismael
106. Rodríguez Díaz, Daniela Del Pilar
107. Rodríguez Garcés, Diego Alonso
108. Rojas Jimenez, Ronald Salatiel
109. Rojas Valdez, Kelly
110. Rubio Rodríguez, Manuel Javier
111. Saldaña Cavagnaro, Juan Gabriel
112. Salhuana Cavides, Roger
113. Salomón Salomón, Jaime Oswaldo
114. Sipión Mendoza, Christian Dany
115. Taquia Cueva, Oscar Enrique
116. Torres Oliva, Victor Ricardo
117. Valdivia Rivera, Liliana Marcela
118. Valdivieso Salazar, Lizbeth Grace
119. Vargas Párraga, Iván Adrian
120. Vecco Carpio, Jean Pierre
121. Velásquez Menéndez, Mario Eduardo
122. Villanueva Benites, Robert Arturo
123. Villanueva González, Alonso Rodrigo
124. Vives Rivero, Daniel Alejandro

2. Según Dedicación Docente

Por último, en esta parte se muestra la lista de docentes según su régimen de dedicación.

a. Docentes a Tiempo Completo (TC)

1. Beaumont Frañowsky, Juan Martin
2. Bertolotto Yecguanchuy, Juan Francisco
3. Boitano Castro, Guillermo Rafael
4. Bonifaz Chirinos, Mónica Patricia
5. Cordova Espinoza, Miguel Ignacio
6. Del Aguila Marchena, Levy
7. Díaz Gamarra, Manuel Alejandro
8. Esparza Arana, Maria Elena Del Rosario
9. Franco Mayorga, Fabricio Ernesto
10. Leandro Cuadros, Walther

11. Martínez Lobaton, Jorge Isaias Octavio
12. Martínez-Hague Chonati, Paloma
13. Mcbride Gonzalez, Daniel
14. Mendoza Woodman, Jorge Eduardo
15. Pacheco Mariselli, Martha Marianella
16. Pasco Dalla Porta, Mario Marcello
17. Ponce Regalado, Maria De Fatima
18. Sanchez Zambrano, Maria Elena
19. Seclén Luna, Jean Pierre
20. Soltau Salcedo, Luis Felipe
21. Soriano Rivera, Regina Mariella
22. Sotomarino Maturo, Neride
23. Torres Oliva, Victor Ricardo
24. Tostes Vieira, Marta Lucía
25. Wong Valdiviezo, Luis Angel

b. Docentes a Tiempo Parcial Convencional (TPC)

26. Velásquez Salazar, German Adolfo
27. Wiener Fresco, Hugo Carlos

c. Docentes a Tiempo Parcial por Asignaturas (TPA)

28. Afuso Higa, Alejandro
29. Akamine Ramírez, Patricia Midori
30. Alegre Escorza, Mariana Jimena
31. Arguedas Gourzong, Cinthya Giselle
32. Arobes Escobar, Sara Maria
33. Arroyo Andonaire, Gerardo Enrique
34. Ballén Tallada, Mariana
35. Beingolea Chavez, Ana Maria
36. Bilibio Noce, Noe Antonio
37. Bossio Montes De Oca, Jorge Ernesto Luis
38. Boyd León, Chris Marilyn
39. Campbell Falconí, William Abelardo
40. Caravedo Molinari, Baltazar
41. Carrasco Clavijo, Raúl Daniel
42. Castellano Masias, Pedro
43. Cerna Díaz, Félix Alberto
44. Céspedes Flores, Jorge Humberto

45. Chacón Tapia, Felipe Alfredo
46. Chaihuaque Dueñas, Bruno
47. Chumpitaz Gonzales, Jorge Felipe
48. Coriat Nugent, Juan Miguel
49. Cortez Segura, José Eduardo
50. Cruzado Silverii, Edgardo Marcelo
51. De La Puente Burlando, Lorena
52. Duran Fernandez, Rosa Luz
53. Escaffi Rubio, Carlos Alberto
54. Espinosa Winder, Diego
55. Ezeta Carpio, Jose Gerardo Nestor
56. Flores Atúnca, Marco Antonio
57. Florez Tipiana, Carlos Ivan
58. Franco Temple, Agnes
59. Fuertes Anaya, Aldo Ruy
60. Galeas Peñaloza, Juan Miguel
61. Gamero Requena, Julio Hernan
62. Gandolfi Castagnola, Renato Jose
63. Garcia Cobos, Carlos Alberto
64. González Sparks, Alicia Josefina
65. Guardamino Baskovich, Rubiani Oliver
66. Guimaray Ribeyro, Rosa Amparo
67. Herrera Méndez, Roberto Carlos
68. Hildebrandt Loredó, Andrés
69. Ibañez Marrese, Carlos Mauricio
70. Iriarte Izaguirre, Luis Felipe
71. Izquierdo Requejo, Alex Antonio
72. Lau Barba, Milos Richard
73. Le Bienvenu Mercado, Henri
74. Leon Milla, Carlos Alberto
75. Lerner Heilbraun, Karina
76. Lillo Paredes, Juan Antonio
77. Linares Callalli, Gabriela Elizabeth
78. Loyola Ochoa, José Carlos
79. Machuca Mory, David Leonardo
80. Medrano Chang, Gina María
81. Mendoza Egoávil, Karina Gisella
82. Mota Anaya, Gustavo Ronal
83. Noe Quiroz, Rafael Luis
84. Ortiz Quintana, Fernando Miguel

85. Otero Ibañez, Elizabeth Raquel
86. Pando Galván, Enrique Pelayo
87. Paredes Palomino, Arnaldi
88. Pasco Herrera, Juan Carlos
89. Pedreschi Plasencia, Roberto Carlos
90. Peralta Melgar, Daniel Miguel
91. Perdigones Martínez, Ana Belén
92. Phumpiu Chang, Paul Fernando
93. Plasencia Terán, Gary Davis
94. Quispe Mitacc, Rotsen Néstor
95. Reyna Sanchez Aizcorbe, Iris
96. Reynoso Peñaherrera, Roberto Carlos
97. Riquelme Huayanay, Luis Gustavo
98. Rispa Ramírez, Enrique
99. Riva Zaferson, Franco Alberto
100. Rivero Isla, Juan Carlos
101. Rodríguez Burga, Victor Ismael
102. Rodríguez Díaz, Daniela Del Pilar
103. Rodríguez Garcés, Diego Alonso
104. Rojas Jimenez, Ronald Salatiel
105. Rojas Valdez, Kelly
106. Romero Lora, Guiselle Marlene
107. Rubio Rodríguez, Manuel Javier
108. Ruiz Huapaya, Ricardo Eugenio
109. Saldaña Cavagnaro, Juan Gabriel
110. Salhuana Cavides, Roger
111. Salomón Salomón, Jaime Oswaldo
112. Sipión Mendoza, Christian Dany
113. Taquia Cueva, Oscar Enrique
114. Ugarte Vasquez Solis, Mayen Lucrecia
115. Valdivia Rivera, Liliana Marcela
116. Valdivieso Salazar, Lizbeth Grace
117. Vargas Parraga, Iván Adrian
118. Vecco Carpio, Jean Pierre
119. Velásquez Menéndez, Mario Eduardo
120. Vera Arica, Irene Maria Julia
121. Villanueva Benites, Robert Arturo
122. Villanueva González, Alonso Rodrigo
123. Villaseca Chavez, Miguel Angel
124. Vives Rivero, Daniel Alejandro