

Conceptnotulen voor de vergadering van de **Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad**

Datum: Dinsdag 15-11-2022

Aanvang: 19.30 uur GMR

Plaats: Servicekantoor Blosse

Aanwezig: Bianca, Marcella H., Jan, Roel, Dick, Gabriëlle (notulist)

1. Opening en vaststelling agenda

N.a.v. vorige vergadering. Actie Bianca is de dag erna genomen. Het stuk wordt herschreven.

2. Notulen, mededelingen, ingekomen stukken

- Afberichten: Maarten, Martine, Mariëlle, Robertjan

- Bespreken:

- Concept notulen GMR 26-10-2022 2a.1

Rondvraag: protocol was op de school gewijzigd. CO₂ moet zijn CO₂

Stuk over rekenen: Best practices met verschillende scholen delen.

De conceptnotulen zijn vastgesteld.

- Gespreksverslag CvB-DB 2a.2

Eigenwijs benoemen als externe school. Een naam binnen Blosse van een KDV is namelijk ook Eigenwijs.

- Mededelingen en lopende zaken 2b

IBABS: Vergaderplatform. Bestuur maakt hier al gebruik van. DB info gekregen door CvB. Nu staat alles in Teams. Er staat hier en der documenten. IBABS op een plek, eigen opmerking plaatsten in 1 document, niet zichtbaar voor een ander, als je het publiceert ziet iedereen het.

Makkelijker ook voor het bestuurssecretariaat om documenten te delen. Gabriëlle flinke training, de rest een uitlegfilm van een uur. Je kunt ook met alleen een paar mensen delen.

Cursussen die geweest zijn: Beide cursussen werden door de deelnemers met enthousiasme ontvangen. Veel interactie MR/GMR.

Bijna Blosseraad: aan Cynthia gevraagd: een soort blauwdruk voor de scholen met de MR-en ontwerpen als een gezamenlijke raad te kunnen vormen.

- Reactieblad n.a.v. vragen vorige vergadering 2c
Zet hier jouw reactie op.

Geen reacties.

- Reactie HRM n.a.v. vorige vergadering – vraag reiskosten 2d

Er is niets veranderd. Initiatief voorstel ondernemersraad. Die maximale kilometers opzeggen. Wel een spanningsveld.

Document is al op de site aangepast.

3. Ingekomen documenten

- Klachtenregeling (volgende vergadering ter instemming, WMS 10g) 3a

Het stuk dat wij ontvangen hebben is niet goed te lezen (doorhalingen, rood, zwart). Het stuk is teruggegeven. Andere keer.

- Afwijken van wet- en regelgeving (volgende vergadering ter advies, WMS 11e)3b

Document waar Blosse aangeeft: wij willen ontwikkelen maar merken soms dat we niet de kwaliteit kunnen leveren met de huidige wet- en regelgeving. Halfjaarlijks gesprek met GMR/RvT. Leuke discussie. Het wordt eigenlijk wel goed aangepakt. Maar wat betekent het als het wel fout gaat? Het past binnen de expeditie. Remco geeft een voorbeeld. De accreditatie wordt van een methode waarmee gewerkt wordt gestopt. Wordt het kind er beter van? Wordt de medewerker er beter van? Voor wie gaan we het nu veranderen? Gaan we niet doen. We zouden het moeten doen om te voldoen aan een vinkje. Schudden aan die boom. Gelijk in gesprek met wethouders en inspectie. Je neemt een kwalitatieve keuze (geen kwantitatief). Wel als Blosse achter elkaar blijven staan, met 1 woord naar buiten. Dat is de essentie van dit stuk. Als GMR moeten wij hier ook een bewuste keuze in maken. Volgende keer een advies geven. Tot hoever wil je het risico nemen? Zijn er meer besturen hiermee bezig zijn? Blosse verteld dit wel overal. Verschillende reacties, spannend. Wel allemaal in gesprek met de inspectie/wethouders. PO-raad: voorzitter wordt hier heel enthousiast over. Minister maakt er een potje van. Stakeholders meenemen in het proces. Er blijven spannende situaties. Blij van als je kwalitatief de keuze durft te maken. Juridisch? Als het spannend wordt, juridisch oppakken.

Een deel van de PO raad eigenlijk 2 vlakken: 1 is ermee eens, 2 niet mee eens.
Altijd de kwaliteit voor ogen.
Een verantwoorde werkwijze zonder pilot.
Daarmee krijg je de beweging.
Moeten wij dat ook niet in onze statuten van de Blosseraad aanpassen, niet vasthouden aan wet- en regelgeving. Blosse is vooruitstrevend.
Corona: hier zitten mensen verschillend in. Uitgangspunt is worden kinderen er beter van als... Volgens de wet voldoet ie niet. Misschien om het kind wel goed te begeleiden, dan kan het misschien wel. Hele expeditie is een spanningsveld. Iedereen zal een beweging moeten maken. Terug naar het stuk, zonder directe crisissen. Het gaat om de dagelijkse praktijk.

Eigenlijk een mooi verhaal. Uiteindelijk wie eindverantwoordelijk is, dit nog extra doorgeven. Ook richting RvT toesturen. Uiteindelijk als je eenmaal gaat, kun je niet meer terug. Je kunt uiteindelijk misschien zelfs de BRIN nummer kwijtraken.

- Facilitering duale trajecten (volgende vergadering ter advies, WMS 11k) 3c

Verbreiding mogelijkheid voor studenten. Het gaat om veel geld, wel bespreekbaar maken. We merken dat er mensen zijn die zich om willen laten scholen. Te veel baantjes ernaast, e.d. zowel bij opvang als onderwijs. De omliggende opvanglocaties doen dit niet, naar haar weten. Uiteindelijk komt dit bij de scholen terecht. Je wilt altijd een goed leerklimaat bieden, maar kan het sterk verschillen per locatie. Viereneenhalf duizend per persoon. Ongeveer 3 ton, zonder inflatiecorrectie. Eerst voor een beperkte periode doen. We gaan evaluatie doen in 2024, op leerlingen 2023-2024? Dit moet 2024-2025 zijn. Dit is een investering in Blosse personeel. Gemiddelde leeftijd binnen Blosse is 46 jaar. Veel gepensioneerd uitstroom. De medewerkers die nu een opleiding via Blosse volgen, krijgen nu al een terugbetalingsovereenkomst. Als ze zelf willen stoppen, met eigen keuze, dan terugbetalen opleiding. Het moet wel leiden tot personeel. Een leer-/werkovereenkomst. Als diegene diplomeert, dan binnen Blosse garantie voor baan. Uiteindelijk komt dit bij de scholen terecht. Iedere school betaalt evenveel. Centrale afdracht. Elke locatie open staan voor nieuwe leerlingen.

- Rooster van aftreden – Raad van Toezicht 2022-2023 (ter info) 3d

-

- Vakantierooster 2023-2024 (ter info) 3e

-

4. Sprekers

Remco en Judith zijn aanwezig voor vragen.

5. Stemming:

- Reiskosten 5a
Status: Ter advies, CAO-PO)

Duidelijk stuk.

Voor: 6x

- Blosseraad 5b
 - Vorming van de Blosseraad
 - Statuten van Blosseraad*Status: Ter instemming*

Het CNV uitvoerig gelezen en commentaar ontvangen. Aanpassingen verwerkt. Nogmaals met CvB en RvT gedeeld en besproken. Het CvB biedt ze nu officieel aan ons aan. Als er iets is personeel GMR iets heeft en zij dan uiteindelijk de eindconclusie.

Voor: 6x

- Huishoudelijk reglement Blosseraad
Status: ter instemming op eerste vergadering van Blosseraad

Hier kunnen we pas over stemmen als Blosseraad.

Voor: 6x

- Volmacht GMR aan Blosseraad 5c
Status: Ter instemming

Wij als GMR moeten een volmacht aan de Blosseraad geven.

Voor: 6x

6. Rondvraag

Een vraag: Over inlogproblemen ouders GMR: Zij moeten hiervoor Nedvice bellen.

Snappet inlogcodes: nieuwe codes moeten komen. De Kiem: geen antwoord gekregen. Kinderen hebben nog steeds wachtwoord niet gewijzigd. Wordt vervolgd. Blosse technisch navraag doen.

Ook tegen dingen aan met de inlog. Ga over naar Edge en anders Chrome.

De digiborden werkten niet overal meer. Korte klap: weer inloggen met prive device aangezet. Goede oplossing voor vinden. Het IBABS gaat hier buitenom.

Besproken klaarovers: Ans moet hier nog op terugkomen.

Het gaat om het vinkje. Duidelijk antwoord komen hierop.

Digiborden: probleem iedere keer wachtwoord inloggen. Nedvice bellen.

7. Sluiting

De eerstvolgende vergadering is op: Donderdag **15-12-2022**

(Vervolgens: di 17-01-2023, wo 15-02-2023, do 16-03-2023, wo 19-04-2023, di 16-05-2023 en do 22-06-2023)

Actielijst

Nr	Datum	Actiepunt	Navraag bij:	Afgehandeld	Teruggekoppeld
1	22.1026	Klaarovers - training	CvB	x	Bij Ans D. (kwaliteit) nagevraagd-zij komt er op terug. 01-12: Antwoord ontvangen; teruggekoppeld naar de vraagsteller
2	22.1026	Innovatieproces promoten voor meer ouders			Er melden zich nog steeds ouders aan
3	22.1115	Wie is eindverantwoordelijk? (in het proces "kwaliteit voorop" / afwijken wet-/regelgeving,	CvB/RvT		
4	22.1115	Snappet/wachtwoorden leerlingen nog niet gewijzigd (de Kiem)	ICT		
5					
6					
7					
8					