

Notulen voor de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Datum: 27-05-2021
Aanvang: 19.30 uur
Plaats: teams
Aanwezig: Miranda B., Marcella K., Dick, Roel, Bianca, Martine, Jeroen M.,
Robertjan, Barry, Robertjan, Mariëlle, Tom, Marcella H., Dennis.
Afwezig: Ilse
Notulist: Gabriëlle

19.30 uur 1. Opening en vaststelling agenda

Welkom Dennis Weber.
Een ieder stelt zich voor.

2. Notulen, mededelingen, ingekomen stukken

- Afberichten:

Ilse heeft doorgegeven dat ze vanavond niet aanwezig kon zijn.

- Bespreking concept notulen GMR 19-04-2021 2a

Na een kleine wijziging zijn de notulen vastgesteld.

- Bespreking concept notulen OR/CCR/GMR 19-04-2021 2b

Notulen zijn vastgesteld.

- Bespreking concept notulen DB-CvB (Jeroen) 08-04-2022 2c

Met het NPO komt er behoorlijk wat geld op ons af. De algemene opdracht voor het CvB is vooral de ondersteuning en coördinatie. Dit zal worden meegenomen in het overleg met het CvB. De directie+ CvB in klankbordgroep. We krijgen de indruk dat er goed wordt nagedacht over hoe het geld te besteden. Er wordt door veel scholen vooral ingezet op extra personeel. Elke school moet aangeven wie en waaraan het wordt besteed. De insteek is om een reserve aan te maken om zo na deze periode van 2 jaar deze aangenomen medewerkers te kunnen aanhouden. De laatste gedachte is om de coronawerkgroep te stoppen/ af te bouwen. In plaats hiervan wordt er een werkgroep "NPO gelden" opgezet om zo te kunnen ondersteunen wat wel en wat niet te doen. Er wordt door iemand van de GMR aangegeven dat het geld eventueel ingezet kan worden voor extra ondersteuning van de IB-ers, die op het moment overlopen. Helaas zijn er nu geen sollicitanten om dit voor elkaar te krijgen.

Notulen zijn vastgesteld.

19.40 uur 3. Ingekomen documenten

3.1 Kwartaalrapportage 1^e kwartaal (Q1)

Status: ter info GMR

We zijn erg blij met de visual die nu wordt gepresenteerd. Het zijn echter wel heel veel bladzijdes om te lezen en te bestuderen. Een volgende keer bepalen wie welk onderdeel leest.

Er is o.a. te lezen dat het aantal kinderen in het onderwijs toeneemt, maar bij de opvang neemt het aantal kinderen juist af. Het is niet goed te lezen in de rapportage waar die aan ligt. Het geeft een vertekend beeld. Waar is het gestegen/verminderd?

Volgende vergadering hier wat dieper op in gaan.

Het DB zal een verdeling maken wie wat gaat lezen, ongeveer 3 onderdelen.

Daarna eventueel nog reflecteren. Op 24 juni gaan wij hierop verder.

3.2 Jaarstukken Status: ter info GMR

Wij hebben voor deze vergadering nog geen jaarstukken mogen ontvangen.
Die komen de volgende vergadering aan de orde.

3.3 Arbodienst (overgang naar andere arbodienst) Artikel 21q Status: ter info (volgende vergadering ter instemming) GMR

Een van de leden van DB zit ook in de werkgroep hiervan.

Het contract met de huidige arbodienst liep af en moest er weer naar worden gekeken. Bij de 1^e aanbidding kwamen er 2 goed uit de bus.

Energy valt af (hadden een slechte ervaring hiermee, men was alleen tevreden met de bedrijfsarts) en ze willen door met Perspectief. Perspectief heeft een goed verhaal, maar het is afwachten of ze hun beloftes waar kunnen maken.

Het nieuwe contract wordt pas getekend als de GMR op 24 juni heeft ingestemd.

Er wordt wel de vraag gesteld, na het lezen van de brief van Jeanette, of wij als GMR en nog wel wat over te zeggen hebben. De verzuimconsulent is nog niet bekend.

Er komen hieruit 2 vragen naar voren die aan Judith (HRM) gesteld zullen worden:

1. m.b.t. AFAS; Is het mogelijk om het verzuim op personeelsnummer i.p.v. contractnummer te registreren (dit i.v.m. meerdere contracten)?

2. Zit er een clause in het contract? Dat als ze hun belofte niet kunnen waarmaken wij er kosteloos vanaf kunnen?

3.4 Invulling KC D13 en MK 11 Status: ter info GMR

Wel gelezen, maar het zegt niet zo heel veel.

Het advies en eisen voor aanvullende competenties voor D13:

De persoon zou een afgeronde managementopleiding (bijvoorbeeld Mas. of education management) hebben gevolgd. Of een zeer ervaren directeur.

We kunnen wel een aanbeveling doen, maar eigenlijk had dit al eerder moeten gebeuren, met het proces van het functiehuis. Misschien wel naar kijken.

Om Jeanette te ondersteunen: er zijn taken die andere directeurs kunnen overnemen. Ze hebben ook een aantal directeurs op het oog. Het zal dan een tijdelijke functie zijn, maar wat is tijdelijk.

Blosse zit nu in een proces. In het verleden van 3 naar 2 leden CvB. Uiteindelijk dit structureel neer te zetten.

Het was een korte omschrijving, maar is nu meer uitgebreid.

Een heftige bovenschoolse taakomschrijving. Valt het werk als directeur dan nog wel te combineren?

Eerst 3 nu 2 bestuurders. Nu gaat hij plotseling weg, niet zien aankomen. Is er een specifieke reden?

In wandelgangen gaan andere verhalen rond.

Vanaf dag 1 gezegd: van 3 naar 2 bestuurders, overkoepelende taken worden door directeurs

opgenomen, dit was al bekend, misschien inzet van adjunct-directeurs. Er staan een paar

directeurs op omvallen, een extra takenpakket is niet echt opbouwend. Ogen openhouden voor wat er gebeurt.

Je kan hierdoor ook misschien meer de voeten in de klei houden.

3.5 Taakverdeling huisvesting (bijlage) Status: ter info GMR

Er staan alleen namen benoemd in het stuk, niet netjes.

Er komt nog een wijziging.

19.40 uur 4. **Plenair overleg**

Wijziging CvB: enige zorg nu Jeroen weggaat, qua stabiliteit die nu juist aanwezig is binnen Blosse. Naar DB doen overkomen, dat daar een betere uitdaging kwam. We kunnen het hem persoonlijk vragen.

Wat willen we de RvT en CvB meegeven om stabiliteit te behouden. Hoe kwetsbaar zijn wij als er een bestuurder opstapt. Hoe doen wij dat in de toekomst om dit te voorkomen. Net een bepaalde visie voor Blosse, kan de nieuwe persoon zich voegen in de visie van Blosse. Iemand zoeken die bescheiden is.

Vroeger een eenkoppig bestuurder, dat is niet meer wenselijk. Processen werden vertraagd aangeleverd e.d.

Destijds een profiel opgesteld, nu een vergelijkbaar profiel zoeken. Daar wordt ook voor gekozen.

Richting CvB onze zorg uiten.

Is er niet iemand intern beschikbaar om door te schuiven als bestuurder. De kernteams werken heel goed onder de 2 bestuurders.

20.15 uur 5. **Stemming:**

geen

21.05 uur 6. **Rondvraag**

De GMR cursus "Activiteitenplan" zal op 9 september worden gehouden. Iedereen kan dan. Het liefst een de cursus live volgen bij Blosse.

21.15 uur 7. **Sluiting**

De volgende vergadering is op 24 juni 2021. Dit is de laatste vergadering van dit schooljaar. Deze zal live op het Blosse servicebureau worden gehouden, daarna als afsluiting een borrel.

De eerstvolgende vergadering na de zomervakantie is op 20 september 2021 (gezamenlijk met OR/CCR).