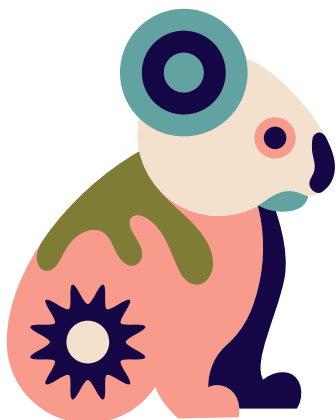




Koala

Lieve, rustige levensgenieter

Neuroticisme	_____	Laag
Meegaandheid	_____	Hoog
Consciëntieusheid	_____	Laag
Openheid	_____	Laag

Koala's zijn meegaand en werken graag samen met anderen. Competitie is minder belangrijk voor hen en ze laten zich soms een beetje doen om de goede vrede te bewaren. Koala's zijn geneigd om conventionele oplossing te verkiezen boven alternatieve oplossingen. Ze zijn doorgaans chaotisch en ongestructureerd. Het (op tijd) nakomen van beloftes is soms moeilijk en er wordt niet altijd planmatig te werk gegaan. Koala's zijn meestal kalm en kunnen goed relativeren. Ze hebben weinig last van stress.

Innovatie aandachtspunten

BEHOUDSGEZIND

Ⓢ Probeer niet vast te klampen aan conventionele oplossingen. Overweeg vernieuwende alternatieven.

Stel jezelf de vraag wat jij zou veranderen aan een idee zodat je het wél goed zou vinden.

NONCHALANCE

Ⓢ Zorg dat je niet te snel tevreden bent met je werk. Spreek deadlines af met anderen.

Deel taken op in subdoelen met een eigen deadline, die je afzonderlijk afwerkt.

Ⓢ Voorzie voldoende momenten waar je verantwoording aan anderen aflegt.

Leg aan anderen uit wat je hebt gedaan en waarom. Laat ze feedback geven, vragen stellen en verbeteringen voorstellen.

INLEVEND

Ⓢ Vertrouw voldoende op je eigen kennis, ervaring en expertise. Cijfer jezelf niet te snel weg en zorg dat je je bedenkingen en ideeën blijft delen in groep, ook al druisen ze in tegen de mening van anderen.

Innovatie sterktes

INLEVEND

Ⓢ Staat open voor anderen hun mening en vraagt er naar. Denkt gemakkelijk mee na met het team.

Ⓢ Kan goed discussies leiden en standpunten van anderen begrijpen.

STRESSBESTENDIG

Ⓢ Kan goed de rust bewaren, heeft zelden last van stress.

Ⓢ Kan goed relativeren en kan in teamdiscussies goed om met kritiek.

Innovatierollen die koala's liggen

Ⓢ Groepsdiscussies faciliteren en rekening houden met iedereen in het team. (Let wel op dat koala's ook vernieuwende oplossingen blijven stimuleren en overwegen.)

Mensen zijn geneigd veel belang te hechten aan persoonlijkheidsrapporten. Ook al is dit rapport wetenschappelijk onderbouwd, neem dit resultaat niet te ernstig of als de ultieme waarheid. Neem het mee als hulpmiddel om over persoonlijkheid in het algemeen na te denken.