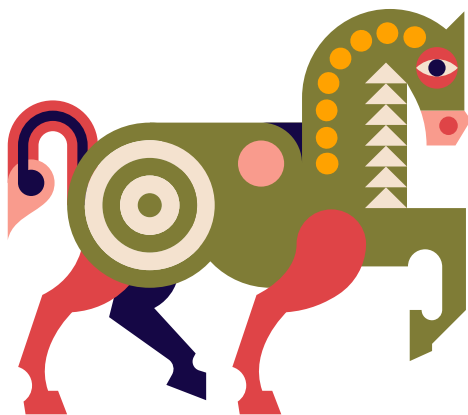




Werkpaard

Plichtsgetrouwe, koppige harde werker

Neuroticisme	_____	Laag
Meegaandheid	_____	Laag
Consciëntieusheid	_____	Hoog
Openheid	_____	Laag

Het werkpaard verkiest conventionele oplossingen boven alternatieve oplossingen. Met veel zelfdiscipline werkt het de taken plichtbewust af. Werkpaarden hebben een sterke zelfdiscipline voor zaken die ze niet interessant vinden of graag doen. Ze komen beloftes (op tijd) na en gaan planmatig te werk. Ze zijn bovendien dominant en laten niet over zich heen lopen bij samenwerkingen. Werkpaarden zijn boven alles kalm en kunnen de zaken goed relativeren. Ze lijden niet aan stress.

Innovatie aandachtspunten

BEHOUDSGEZIND

Ⓢ Probeer niet vast te klampen aan conventionele oplossingen. Overweeg vernieuwende alternatieven.

Stel jezelf de vraag wat jij zou veranderen aan een idee zodat je het wél goed zou vinden.

ZELFDISCIPLINE

Ⓢ Probeer niet te snel over te gaan tot actie. Laat discussie in het team toe om het team tot betere resultaten te laten komen.

DOMINEREND

Ⓢ Zorg bij discussies dat je andere meningen niet afwimpelt en er echt naar luistert.

Vraag anderen om individuele voorbereiding. Vraag anderen naar hun mening.

Mensen zijn geneigd veel belang te hechten aan persoonlijkheidsrapporten. Ook al is dit rapport wetenschappelijk onderbouwd, neem dit resultaat niet te ernstig of als de ultieme waarheid. Neem het mee als hulpmiddel om over persoonlijkheid in het algemeen na te denken.

Innovatie sterktes

ZELFDISCIPLINE

Ⓢ Legt zichzelf hoge kwaliteits-eisen op en zet door.

Ⓢ Werkt planmatig en nauwkeurig.

DOMINEREND

Ⓢ Laat niet over zich heen lopen. Blijft standvastig wanneer ideeën uitgevoerd worden.

STRESSBESTENDIG

Ⓢ Kan goed de rust bewaren, heeft zelden last van stress.

Ⓢ Kan goed relativeren en kan in teamdiscussies goed om met kritiek.

Innovatierollen die werkpaarden liggen

Ⓢ Kritische stem tijdens discussies. (Let wel op dat werkpaarden constructief blijven.)

Ⓢ Ideeën en concepten uitwerken en implementeren.