<NAAM WERKNEMER>

<ADRES>
<POSTCODE> <WOONPLAATS>

**PER AANGETEKENDE BRIEF EN PER E-MAIL: <EMAILADRES>**

Betreft: Aanbod vaste urenomvang[[1]](#footnote-1)

<PLAATS>, <DATUM>

Beste <VOORNAAM>,

Op grond van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) zijn wij verplicht om aan oproepkrachten na 12 maanden een aanbod te doen voor een vaste urenomvang. Door middel van deze brief willen wij dit aanbod aan jou doen.

Jouw vaste urenomvang is het gemiddelde van de door jou gewerkte uren over de afgelopen 12 maanden en bedraagt: <AANTAL>[[2]](#footnote-2) uur per week. Je kan dit aanbod schriftelijk accepteren of weigeren. Hier krijg je één maand de tijd voor na de datum die op deze brief staat. Wanneer je het aanbod accepteert, gaat de vaste urenomvang in op de eerste van de maand[[3]](#footnote-3) volgend op de maand waarin je het aanbod schriftelijk hebt geaccepteerd en wij jouw keuze hebben ontvangen. Bij acceptatie geldt dat je verplicht bent deze uren daadwerkelijk per week te maken op door ons aan te wijzen dagen.

Uiteraard is het ook mogelijk om op de huidige, flexibele, manier verder te werken. In dat geval dien je dit aanbod schriftelijk te weigeren. Wanneer er weer 12 maanden zijn verstreken waarbij je bij ons in dienst bent, zullen we je opnieuw een vaste urenomvang aanbieden. De vaste urenomvang doet overigens niets af aan de inhoud van jouw arbeidsovereenkomst. De arbeidsovereenkomst blijft voor het overige van toepassing en dit aanbod is geen nieuwe arbeidsovereenkomst.

Onder deze brief hebben we de mogelijkheid opgenomen om het aanbod te accepteren of te weigeren. We vragen je om binnen een maand, maar uiterlijk op <DATUM>[[4]](#footnote-4), jouw keuze hieronder aan te kruisen, jouw handtekening hierbij te zetten en deze brief terug te geven <OPTIE: per e-mail / aan <LEIDINGGEVENDE>. Wanneer je het aanbod niet schriftelijk accepteert binnen de hierboven genoemde termijn, gaan wij ervan uit dat je het aanbod hebt geweigerd.

Wij zien graag jouw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

<NAAM>
<NAAM BEDRIJF>

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ik accepteer het aanbod voor de vaste urenomvang. Vanaf de 1e dag van de volgende maand zal het aantal uren van de arbeidsovereenkomst worden gewijzigd zoals opgenomen in dit aanbod. Ik begrijp dat er een verplichting geldt om deze uren ook daadwerkelijk te werken.  |
|  | Ik weiger het aanbod en blijf werken op oproepbasis.  |
| Datum: |  |
| Handtekening werknemer: |  |

1. Aanbod vaste urenomvang dient uiterlijk in de 13e maand waarin sprake is van een oproepcontract, gegeven te worden. [↑](#footnote-ref-1)
2. Bij de berekening van het aantal uren gaat het om de verloonde uren over de afgelopen 12 maanden. Ook de ingetrokken uren of uren waarin de werknemer de arbeid niet heeft kunnen verrichten wegens ziekte, tellen mee voor de berekening van de gemiddelde arbeidsomvang. [↑](#footnote-ref-2)
3. Als de oproepkracht het aanbod voor een vaste arbeidsomvang accepteert, moeten de vaste uren ingaan uiterlijk op de eerste dag nadat twee maanden zijn verstreken, dus uiterlijk op de eerste dag van de vijftiende maand.  [↑](#footnote-ref-3)
4. Eventueel kan je hier nog een keer de datum vermelden dat het formulier geretourneerd moet zijn.

Zorg ervoor dat er geen discussie kan ontstaan dat het aanbod is gedaan aan de werknemer, laat de werknemer dus altijd ondertekenen binnen de maand of vraag al eerder om een ontvangstbevestiging. [↑](#footnote-ref-4)