|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| <De heer/MEVROUW> <VOORLETTER(S) ACHTERNAAM>  <STRAAT> <HUISNR>  <POSTCODE> <PLAATS>  **PER AANGETEKENDE BRIEF EN PER E-MAIL: <EMAILADRES>** | |  |
| Betreft: | Beëindiging arbeidsovereenkomst door werknemer | |
|  |  | |
| <PLAATS>, <DATUM> | | |

Beste <NAAM> <ACHTERNAAM>,

Op <DATUM> heb jij mij <TELEFONISCH/MONDELING/SCHRIFTELIJK> geïnformeerd dat jij <HEBT BESLOTEN NIET MEER TE STARTEN BIJ[[1]](#footnote-1) <BEDRIJFSNAAM> / HEBT BESLOTEN JOUW ARBEIDSOVEREENKOMST PER <DATUM> OP TE ZEGGEN>. Dit betreuren wij ten zeerste en wij vinden het jammer dat jij hebt besloten <OM NIET MEER VOOR ONS TE WERKEN/ OM WEG TE GAAN>. Als werknemer ben jij geheel vrij om deze keuze te maken, maar daarbij moet jij wel rekening houden met alle mogelijke gevolgen ten aanzien van jouw opzegging[[2]](#footnote-2). Daarbij dien jij tevens ook rekening te houden met een opzegtermijn van <MAANDEN>, zoals met jou overeengekomen in de arbeidsovereenkomst d.d. <DATUM ARBEIDSOVEREENKOMST>.

Middels deze brief willen wij jou daarom attenderen op de gevolgen ten aanzien van jouw opzegging. Aangezien jij zelf het besluit neemtom jouw arbeidsovereenkomst te beëindigen kan dit mogelijke gevolgen hebben op een eventuele WW-uitkering van het UWV. Een van de gevolgen is dat jij mogelijk geen recht heeft op een WW-uitkering. Uiteraard ligt dit besluit bij het UWV.

Wij willen jou daarom verzoeken om deze brief aandachtig te lezen en ons één getekend exemplaar binnen 5 werkdagen te retourneren, waarmee jij verklaart dat jij door ons bent geïnformeerd en de gevolgen van jouw besluit volledig kunt overzien[[3]](#footnote-3). <OPTIE: Aangezien wij begrijpen dat jij wellicht behoefte hebt aan extern advies hierover, bieden wij jou de mogelijkheid om hier juridisch advies[[4]](#footnote-4) over in te winnen. Wij zullen jou hiervoor compenseren tot een maximumbedrag van € <BEDRAG> incl. BTW>.

Nadat wij een getekend exemplaar retour hebben ontvangen, zullen wij zo spoedig mogelijk contact met jou opnemen voor de verdere afwikkeling van jouw arbeidsovereenkomst. Wij zullen jou dan ook informeren ten aanzien van jouw resterende vakantiedagen en jouw eindafrekening.

Wij gaan er vanuit jij hiermede voldoende bent geïnformeerd.

**Werkgever Werknemer**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<VOLLEDIGE NAAM> <VOLLEDIGE NAAM>

1. Op het moment dat er geen proeftijd is afgesproken dient deze brief ook verzonden te worden. [↑](#footnote-ref-1)
2. Als werkgever heb je de plicht om je werknemer te wijzen op de gevolgen wanneer de werknemer zelf besluit om zijn/haar arbeidsovereenkomst op te zeggen. Je hebt als werknemer dan namelijk niet meer het vangnet van het UWV. [↑](#footnote-ref-2)
3. Om als werkgever aan te tonen dat de werknemer is gewezen op de gevolgen en bewust heeft ingestemd is het advies om een getekend exemplaar retour te laten sturen en deze te bewaren. [↑](#footnote-ref-3)
4. Wel verstandig om dit aan te bieden als werkgever. Je staat dan nog sterker in je onderzoeksplicht. Werknemer heeft dan alle ruimte gehad om een wel overwogen besluit te nemen. [↑](#footnote-ref-4)