

STANGELAND

No. **125**
DES 2021

ET MAGASIN FRA STANGELAND GRUPPEN



**En solid
mann trer av**

STANGELAND

ET MAGASIN FRA STANGELAND GRUPPEN



Stangeland Gruppen omfatter blant annet Stangeland Maskin, Crane Norway Group, Stangeland Rental, Birkeland, Kolnes Maskin, Jærpukk, Rogaland Gjenvinning og Agder Gruppen. * I tillegg har selskapet en rekke eierinteresser i blant annet næringsbygg og eiendommer.

Gruppen sysselsetter 1100 personer, har eierinteresser i 130 virksomheter og omsetter for ca. 2,5 mrd. årlig.

Konsernsjef Olav Stangeland



Stangeland Maskin AS er en av landets største entreprenører med 700 ansatte og en omsetning på 1,7 mrd. Selskapet tilbyr alt av anleggs- og transporttjenester. Visjonen er å være ledende i bransjen. Lærebedrift innen anleggsgartner-, anleggsmaskinmekaniker-, lakkerer-, maskinfører-, vei- og anleggsfaget, fjell- og bergverksfaget, yrkessjåfør.

Daglig leder Tommy Stangeland



Crane Norway Group AS er en ledende aktør innen løfteoperasjoner og transporttjenester

Gruppens styrke er bred erfaring, høy kompetanse og store ressurser. De omsetter for 1 mrd. og har 400 ansatte. Virksomheten består av Crane Norway Vest, Crane Norway Midt-Norge, Crane Norway Nord, Crane Norway Sør, Crane Norway Oslo, Crane Norway Engineering, Kranringen, Kranentreprenøren og Norsk Kran AB. Lærebedrift innen kran- og løfteoperasjonsfaget, Yrkessjåførfaget og anleggsmaskinmekanikerfaget.

Konsernsjef Trond Helge Skretting



Kolnes Maskin AS holder til i Randaberg kommune. Med sine 27 ansatte og en maskinpark av høy standard tilbyr Kolnes entreprenørvirksomhet og transporttjenester i hele Rogaland. Selskapet omsetter for 65 millioner.

Daglig leder Gunnar Kolnes



Jærpukk produserer kvalitetsstein fra brudd på Kalberg i Time kommune. De produserer og selger singel, pukk og grus, samt tilslag til asfaltproduksjon. De er 10 ansatte og omsetter for 30 millioner.

Daglig leder Bjørn Helge Bore



Rogaland Gjenvinning AS er et avfallsselskap med nedslagsfelt i hele Rogaland. Med sine 13 ansatte og 2000 containere er målet å være best på service, enten det gjelder regelmessig avfall, bygg, industri, farlig eller annet avfall. Selskapet omsetter for 20 millioner.

Daglig leder Julie Vold



Birkeland AS er en ledende virksomhet med 80 ansatte innen anleggs- og transporttjenester på Haugalandet. Selskapet har det meste av virksomheten nettopp her, samtidig som man har oppdrag i andre fylker. Selskapet omsetter for 190 millioner.

Daglig leder Kai Peder Birkeland

Innhold

- 4 Ledelsen
- 6 Klart for fremtidsrettet og innovativt veiprosjekt i Lyngdal
- 8 Nå ser Ørjan lyst på fremtiden
- 11 Den lille rakkeren gjør jobben når betongen skal knuses
- 12 33 kilometer ny vannledning fra Langevatn til Stavanger
- 14 Store volum på kort tid
- 16 Sandnes blir en flottare by
- 18 Bedre miljø og mer elvemusling i Fisteråna
- 20 Kunnskap og god planlegging gir arbeidsro og kvalitet
- 22 En viktig brikke i Hywind-Tampen-prosjektet
- 24 Spennende endringer i kranfaget
- 27 Full fart i Sokndal, blir fartsfolkets nye drømmebane
- 28 Årets lærlinger klare for nye utfordringer
- 30 To års løp som trainee gir unik innsikt
- 32 Jobb og utdanning hånd i hånd
- 34 En solid mann trer av
- 36 Harald og Kolbjørn sørger for at kunnskapen går i arv
- 38 Jubilanter
- 40 Pukkverk i særklasse
- 41 For Rogaland Gjenvinning er bærekraft konkurransekraft
- 44 Krevende grøft midt i byens travleste gate
- 46 For Rebekka er vegetarmat førstevalget
- 48 200 tonn fremtid i kroken
- 51 Alltid på (rett) plass
- 52 Lærerike fagdager
- 56 Unge i kø for å sjekke ut anleggsbransjen
- 57 Ny i markedsledelsen
- 58 Felles løft i Bergen, nå flytter vi sammen
- 61 Heftig mobilisering i tungt samløft
- 62 Storkontrakter og kjøp av kjøretøy
- 64 Administrasjonsbygget utvides
- 64 Stangeland Gruppen gjør endringer i laget
- 65 Årets julegave til Sykehuset i våre hender
- 66 Driftspresentasjoner
- 68 Steingode TS-folk på messe i Ryfylke
- 69 Crane Norway på OTD Energy
- 70 Bærekraft – det handler alltid om folk
- 71 Nyttig samling for verneombudene
- 72 40 år med TS Nytt
- 73 Nyansatte og stillingsendringer
- 74 Runde tall

I REDAKSJONEN:

STANGELAND MASKIN Tove Ree (redaktør)

CRANE NORWAY CROUP Tom Furland, Per Johnny Skåland

AGENT KOMMUNIKASJON Morten Helliesen

Takk til Julie Vold, Per Gunnar Skårland og Olav Silde for redaksjonelle bidrag.

Tips sendes til Tove.Ree@tsmaskin.no

Ønsker du tilsendt magasinet vårt eller gjøre endringer i abonnement:
hanne.hermansen@tsmaskin.no

Trykk og layout: Bodoni AS

Opplag: 4800

Finn din rytme!



Når jeg skal gire opp energinivået, spiller jeg musikk som får meg på rett frekvens.

I det siste har jeg jassa på med Gabrielle som på full guffe synger «Høster». Jeg liker å lytte på tekstene, og lager mine egne tolkninger,

flyte med energien i tonene. Av og til hever jeg pulten, og danser litt mens jeg jobber. Det hjelper på kreativiteten.

Men musikk er ikke nok. Mange oppgaver løses best sammen med andre. Da føles det godt med kolleger som smiler og sier «dette fikser vi», eller «jada, klart jeg er med!».

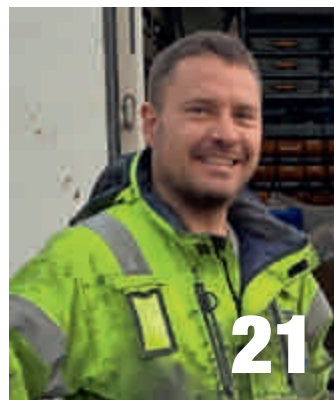
Eller som rett og slett bare ser deg, bekrefter deg og sier du er bra nok.

Vi er heldige i Stangeland, hvor vi har mange kolleger som drar i samme retning, som smiler når de ser deg og hjelper når det trengs. Det er rytme nok i seg selv. Jeg blir glad, får energi og får bare lyst til å gi enda mer gass!

Takk for i år, for mange fine samtaler og kjekke opplevelser.

Jeg håper du finner ro og hvile i jula, og at du finner nettopp DIN rytme.

Tove





Stangeland Gruppen

Et nytt år med solid vekst

Ingen tvil. 2021 har vært et godt, begivenhetsrikt og hektisk år. Mye spennende på gang de siste 12 månedene, og vi ser frem til et minst like aktivt 2022.

De som har fulgt med oss de senere årene, vet at vi har styrket posisjonen gjennom eierskap i, og samarbeid med flere dyktige entreprenører. Det er kjekt å kunne fortelle at eksempelvis folkene i Birkeland nord for Boknafjorden har mye å gjøre og leverer resultater.

Vi har også gått inn i Agder Gruppen, en virksomhet som består av Agder Anleggssenter, Agder Tunnelsservice, Agder Rental, Agder Maskintransport og Agder Slangeservice. De er dermed totalleverandør innen utleie, kjøp og salg av nye og brukte maskiner og utstyr til tunnel- og anleggsbransjen. Her er dyktige og friske folk som driver

godt, og som vi er veldig glade for å samarbeide med.

Kranvirksomheten vår går også som det suser. Dette er mye takket være synlige, dyktige ledere som tenker langsiktig og ser potensialet i markedet. Vi ønsker Odda Kran velkommen til familien, og ser frem til å bli enda bedre kjent med dere.

Fellesnevneren i alt vi foretar oss, enten det er organisk vekst eller oppkjøp, er flinke folk. Det er mennesker som vil mye. Som gjør det lille ekstra. Som tenker nytt, og som ikke er redde for en utfordring.

Dem har vi mange av i Stangeland Gruppen. Det er derfor vi er der vi er i dag. Og vi skal videre. Men først skal vi inn i 2022, med mye spennende på gang. Stadig i utvikling og alltid med en strategi om å vokse.

Vi er takknemlige og glade for alle vi har med oss, og ikke minst – dere som er der hjemme. Våre nærmeste som hver dag er med på å gi mening til livet.

God jul til dere alle!

A handwritten signature in blue ink that reads "Olav Stangeland".

Olav Stangeland

Stangeland Maskin

Langsiktig satsing, men nå ser vi resultater

Sørger du hele tiden for å være i forkant, ligger du godt an til å vinne. Det gjelder på stort sett alle områder her i livet, også i Stangeland Maskin. I flere år har vi satset på kunnskap, kvalitet og teknologi, samt på helse, miljø og sikkerhet. Det handler om å ha den rette kompetansen og det rette utstyret – blant mye annet.

Vi har brukt store ressurser på satsingen, som har vært nødvendig for å sikre og styrke posisjonen i bransjen. Nå får vi betalt for innsatsen. Ved stadig flere oppdrag stilles det krav langt utover kun pris, og i dag har vi satt butikken i system på en måte som gjør at vi har et godt utgangspunkt, uansett prosjekt.

Slik vi eksempelvis har erfart i Lyngdal, der vi er i gang med E39 for vår oppdragsgiver, Nye Veier, en krevende og meget profesjonell kunde. Prosjektet

gjennomfører vi sammen med vår partner Implenia, som vi kjenner godt fra samarbeidet om Eiganestunnelen.

Utstyr og systemer er viktig. Men ikke noe trumfer mennesker med erfaring, kunnskap og motivasjon. Jeg blir stadig imponert av folkene våre. Det er de det handler om, og det er de som skaper resultatene.

Gode folk krever dyktige og motiverte ledere. Og ledelse er en strategisk satsing hos oss. I dag kan vi slå fast at vi allerede har kommet langt på dette området, som selvsagt er en løpende prosess.

Det er jevnt trykk i markedet, og mange oppdrag vi kommer til å satse på. Den siste tiden har vi registrert en markant prisstigning. Det varsler et taktskifte, også i vår bransje. 30 prosent høyere råvarekost, dyrere strøm og diesel er bare noen eksempler på hva

som skjer rundt oss. En slik utvikling stiller krav. Det handler om effektivitet og kostnadskontroll, samtidig som vi hele tiden sørger for høy kvalitet på det vi leverer.

Vi er forberedt, og har gode folk i alle posisjoner. Ved å holde fokus er jeg sikker på at vi klarer utfordringene.

Det er all grunn til å glede seg til 2022. Men nå er det tid for en velfortjent fot i bakken. Jeg vil benytte anledningen til å takke alle ansatte, kunder og samarbeidspartnere for året som har vært.

God jul!



Tommy Stangeland

Crane Norway Group

På vei inn mot vinteren har vi vært prisgitt høy aktivitet og spennende oppdrag hos våre kunder. Markedet viser fremtidsrettet driv, og vi ser konturene av aktivitetsnivået for kommende halvår – det blir nok å henge fingrene i utover vinteren, om ikke kaldværet gjør for stort inngrep i prosjektene. Vi gleder oss, og forbereder oss tidlig for å være på plass når farten øker på til våren.

Gule og grønne maskiner er nå i god forening etter at «det nye» Crane Norway fikk et nytt familiemedlem og eierskap sammen med Kranringen i vår. Og denne høsten slo også Odda Kran seg med på laget. Med god endringsevne og -vilje hos alle, til å vende om fra å være konkurrenter til kompanjonger, benyttes hver dag til plan- og målarbeid og forankring til felles visjon og verdier. Spennende og givende tider må det sies å være, men mest av alt stolthet over å se så stor og allsidig kompetanse og

innsats bidra til resultater og begeistring i arbeidsdagen.

Jeg skal som normalt på vinterstid presisere viktigheten av vedlikehold på maskiner. Selv om dette er viktig året rundt, så er det en kjent sak at vinteren er tøffere med arbeidsutstyret enn ellers gjennom året. For at Crane Norway ikke skal bli et hinder i kundenes prosjekter, må hver og en maskinfører, med ansvarlighet og kvalitet, gjøre riktig og nødvendig vedlikehold på maskinene slik at driftstiden opprettholdes. Grunnlaget for et korrekt vedlikehold er opplæring – det er alles ansvar å hjelpe sine kolleger å gjøre jobben riktig.

Med vinteren øker også risiko for personskader, og særlig når utstyr kan være snø- og isbelagt. Arbeidsdagen skal være trygg i Crane Norway, men det forutsetter også at våre medarbeidere er til stede i oppgavene.

Vi må bruke nødvendig tid på å sikre at arbeidsforholdene er trygge før oppgaver igangsettes – benyttet tid til forberedelser er garantert kortere enn den tid som går med til restitusjon etter hendelser. Alle skal friske hjem fra jobb – hver dag!

Med positiv vurdering av fremtiden og markedet, i alle deler av landet vi er representert, ser vi frem til et like godt samarbeid med våre forretningsforbindelser som i året som har vært. Vi er med!

Crane Norway ønsker alle ansatte og forretningsforbindelser en god jul og et godt nytt år.



Trond Helge Skretting

Klart for fremtidsrettet og inn



Bilde tatt ved første spadetak 20. oktober. Fra venstre Thomas Soland Johannessen, Per Kjelleif Stokkeland, Per Svendsen, Laurtiz Griegel, Sigmund Lundevik, Harald J. Solvik (Nye Veier), Kjell Haugen (Implenia), Kaneshka Rahim, Ola Seldal, Henriette Andersen, Anette Aanesland (Nye Veier), Tommy Stangeland, Eirik Spilling (TT Anlegg), Kristen Bjørheim, Olav Dyvik og Tom Rune Uthiem. Kaneshka og Henriette er 14 år, og fikk ta det første spadetaket. De er begge 18 år det året veien skal åpnes.

– Dette er en stor dag, sa Tommy Stangeland da kontrakten med Nye Veier ble signert. Prosjektet markerer en ny epoke for oss. Jeg er stolt og imponert over alle som har bidratt i anbudsprosessen. Det er et kompetent, tverrfaglig team som har jobbet hardt for å lande kontrakten med en fremtidsrettet kunde, sier Stangeland Maskin-sjefen.

Sammen med Implenia Norge er Stangeland i Lyngdal for å bygge fire-felts motorvei fra Herdal i øst til Røyskår i vest. Totalt skal det bygges 9,7 kilometer vei, inkludert et planfritt kryss i Herdal. Korridoren består videre av to tunneler på til sammen 6,2 kilometer, og 800 meter med brukonstruksjoner.

Arbeidsfellesskapet Implenia Stangeland bygde i perioden 2014 til 2019 Eiganestunnelen, som var en del av

Ryfastutbyggingen til Statens vegvesen. Kontrakten hadde en verdi på 2 milliarder kroner, og var den gang Norges største veikontrakt.

Kontrakten for byggherre Nye Veier i Lyngdal har en verdi på 2,9 milliarder kroner, og er en totalentreprise.

– Det gir en trygghet at Implenia og Stangeland har samarbeidet tidligere, og vi har høye forventninger, sier prosjekt-sjef i Nye Veier, Harald J. Solvik. Han er byggherres representant i forbindelse med Lyngdal øst–Lyngdal vest-kontrakten.

Arbeidsfordeling Implenia–Stangeland

– Nye Veier er en smal organisasjon med store prosjekter, og vi har valgt totalentreprise fordi det er entreprenørene som har kompetanse på det som skal

bygges, sier Anita Enebakk, senior kontraktsrådgiver i selskapet.

Implenia har ansvaret for bru- og betongkonstruksjoner, samt driving av tunnelene. Stangeland har ansvar for alt arbeid i dagen, og inkluderer grunnarbeid, veibygging, boring og sprengning i dagsone, samt alt av masseflytting. Sammen med rådgiver Sweco jobbes det nå med endelige løsninger for å optimalisere vei-, bru- og tunnelloesninger.

Prestasjonsmål

Nøkkelord for prosjektet er fremtidsrettet, innovativt og miljøløsninger med et sterkt fokus på tredjepart. Prosjektet skal rett og slett være en god nabo.

Prestasjonsmålene er tydelige, og ble satt allerede i anbudsdokumentasjonen.

ovativt veiprosjekt i Lyngdal

– Høye krav til samfunnsansvar og seriositet er en gavepakke til bransjen, sier Sigmund Lundevik, prosjektleder i Stangeland Maskin. Det er med på å bedre omdømmet til en hel bransje, og seriøse aktører blir belønnet og tildelt kontrakter på mer enn bare pris, sier han. Tildelingskriteriene var pris, besvarelse og løsninger på prestasjonsmål, risikoanalyse, optimalisering og nøkkelpersonell.

Prestasjonsmålene for prosjektet er:

1. Minimere ulemper for alle trafikantgrupper og tredjepart i anleggs- og driftsperioden
2. Realisere målet om en skade- og ulykkesfri anleggs- og driftsperiode, samt uten brudd på samfunnsansvar
3. Minimere klimagassutslipp og øvrige belastninger på ytre miljø
4. Null uoppgjorte tvister ved ferdigstillelse
5. Realisere et innovativt og fremtidsrettet veiprosjekt som minimerer bygge- og levetidskostnadene.

Riggområdene

Første spadetak ble markert 20. oktober i Herdal, øst for Lyngdal. Både skogsmaskiner og anleggsmaskiner er i gang med arbeidet, og innen årsskiftet skal hovedriggen med kontor-, verksted- og lagerfasiliteter være innflytningsklar.

I tillegg til hovedriggen i Herdal skal det også etableres pause- og verkstedsbrakker på Foss, Vatland og ved Røyskå. I skrivende stund er det ingen aktivitet på Foss og Røyskå, men TT Anlegg er allerede i gang med å utvide veien, og gjøre klar for påhugget til Kålstunnelen.

Det er TT anlegg som er Stangeland Maskins underentreprenør på oppdraget.

– Vi mener det gir god verdi i prosjektet å ha med seg lokal kompetanse når vi er på reisejobber, sa Tommy Stangeland da kontrakten med TT ble signert. Stangeland Maskin og TT Anlegg kjenner hverandre godt, og vi står for de samme verdiene, poengterer han.

Også boligriggen skal være innflytningsklar rett over nyttår. 200 sengeplasser og kantine skal settes opp rett ved



Det jobbes på spreng med og bygge anleggsveier for å komme i gang med tunneldrivingen.



Felleskjøpet, tett på Lyngdal sentrum. Det er TT Anlegg som skal opparbeide området på vegne av Stangeland.

Tunneldriving på kritisk linje

Stangeland og TT jobber nå knallhardt for å gjøre klart for at Implenia kan komme i gang med å drive tunnelene. Å bore tunnelene tar tid, og det skal flyttes 1,6 millioner prosjekterte faste m³ (pfm³) kun ut av tunnelen, 2,6 millioner pfm³ totalt i prosjektet, alt skal brukes innenfor reguleringsplanen til å bygge veier og annen infrastruktur.

– 2,6 mill. pfm³ er ca. 150.000 tipptruck-

lass, av type Komatsu HD405 som er samme størrelse som en A45 dumper fra Volvo, sier Sigmund Lundevik.

Den lengste tunnelen, Rossåstunnelen, skal drives fra to retninger, fra Herdal og Foss. Kålstunnelen skal drives fra Vatland.

– Det viktige nå er å etablere et godt samspill allerede i tidlige fase. Oppstarten vil følge oss gjennom hele prosjektets levetid, og det er nå vi setter standarden for et trygt, innovativt og lønnsomt prosjekt, sier Sigmund Lundevik.

Hver morgen og hver
ettermiddag. Grafse og spade
sures fast på sykkelens
bagasjebrett. Så bærer det
avsted.



Fikk en ny sjanse i Stangeland, nå ser Ørjan lyst på fremtiden

Han kjempet seg tilbake til et verdig liv, langt fra kriminalitet og utenforskap. Skjebben har tatt en ny vending etter mange vonde år. I dag er Ørjan glad for at han fikk en ny sjanse i Stangeland Maskin.

Klokken har så vidt passert fem denne morgenen. 40-åringen gnir søvnen ut av øynene og kaster et blikk ut av vinduet. Utenfor tar kulingen tak i tretoppene. Det er november, og fortsatt natt idet han putter matpakka i sekken. Han får på seg regntøy og hjelm, og låser døren bak seg. Utenfor venter sykkel. Grafse og spade er allerede surret godt fast på bagasjebrettet. Nå trækker han i vei.

Joda, det er av og til småsurt. Men det er ikke lange veien hjemmefra og til der han jobber. Og hva gjør vel litt motvind når han har solid regntøy, en god el-sykel – og massevis av pågangsmot og arbeidsglede.

– Jeg søkte om å få førerkortet tilbake, slik at jeg kan kjøre bil igjen. Men det fikk jeg ikke. Nå er det bare å smøre seg med tålmodighet til neste mulighet. Får bare håpe kommende jobber ikke ligger altfor langt unna, sier han med et smil i øyet.

Ørjan har en spesiell fortid og historie. Han trakk feil, og havnet på skråplanet i et miljø preget av kriminalitet. Ferden endte i et langt opphold i fengsel.

Årene bak murene ga ham mulighet til å tenke. Til å ta et oppgjør med seg selv, og bestemme seg for at han ikke lenger ville leve på utsiden av samfunnet. Tvert imot, han ville ut av problemene. Bort fra alt det destruktive.

Det er mai, og året er 2020. Dagen for løslatelse er her. Og nå står han der, utenfor Stavanger Fengsel. Uten ID. Uten bankkort, og med livet sitt – noen gamle klær og eiendeler – i en søppelsekk. Det eneste han har å leve for, er de 300 kronene i lommeboken.

– Det var rart å være en fri mann igjen. Rart, og veldig tungvint. Mobiltelefonen jeg hadde, var plutselig blitt staur-gammel. Og da jeg forsøkte å betale med kontanter på bussen, forsto jeg raskt at det nærmest ikke var mulig lenger.

En permisjon et års tid før løslatelsen hadde resultert i at samboeren hans ble gravid. Det å bli far for andre gang gav ham nå et tungt og viktig ansvar, samtidig som det var noe å leve for. For Ørjan var det som ventet på ham, familien, en sterk motivasjon til å få orden på livet sitt.

Fast bestemt på å få det til kom han i kontakt med No Limitation, en ideell organisasjon som hjelper mennesker med bakgrunn fra kriminalitet og rus til

å takle hverdagen igjen. En periode med gardsarbeid ble både et godt ettervern og en god rehabilitering.

Og det var nettopp da muligheten bød seg.

– En av dem som jobbet der, hadde en kompis i Stangeland. Jeg fikk spørsmål om jeg var interessert i en jobb der. To-tre måneder i første omgang, som håndmann og for å sjekke ut om dette var noe for meg. Jeg var klar som bare det.

Forteller Ørjan, som for første gang i samtalen må lete litt etter ordene. For jobb var én ting, jobb hos TS noe helt annet for en som i en periode tidligere hadde kjørt lastebil og jobbet med asafaltering, i tillegg til ulike strøjobber. Stangeland var like mye en livsstil som et arbeid, hadde folk rundt ham fortalt.

– Dette hadde vært drømmen min siden guttedagene. Nå bød sjansen seg. Det hele var uvirkelig, sier han.



En ny og meningsfull jobb. Omsider smiler livet til Ørjan.



Jobb var én ting. En jobb hos Stangeland noe helt annet. Det var selve drømmen.

Etter noen dagers opplæring på Soma bar det rett i arbeid. Ørjan var ikke redd for å ta i et tak. Innerst inne visste han at han dugde. Det mente også ledelsen, som tilbød ham fast jobb.

Han var lykkelig og stolt, og husker at han skalv på hånden da han signerte arbeidskontrakten. Gjennom måneder hadde han nok tidvis kjent på frykten for at han ikke gjorde en god nok jobb.

Omsider fikk han likevel bekreftelsen. Han mestret både jobben og livet.

Og slik går nå dagene, senhøsten 2021. Ørjan har lært seg å sette pris på hverdagen og alle de små gledene, som han kaller dem. Det å vite at han kan betale regningene som dumper ned i postkassen. At han i dag er en samfunnsborger og en del av fellesskapet.

Har det nye livet reddet ham?

Det har utvilsomt bidratt til å skape en ny tilværelse for familien og ham selv. Og, ikke minst, løftet bekymringene av skuldrene for de nærmeste rundt ham. For samboeren og de andre.

– Nå kan mor omsider tenke på seg selv, ikke kun på meg slik det har vært

i så mange år. Det fortjener hun, sier Ørjan.

Vi møter 40-åringen etter endt arbeidsdag. God helg, roper han til en arbeidskamerat idet han setter seg på sykkelen for å dra hjem. Vinden tar tak i både mann og tohjuling. Men hva gjør vel det for en som har tilbragt år av livet sitt med å lengte etter livet utenfor murene, etter nordvest og kuling i kastene.

Hvor mye vet kollegene om fortiden hans, og hvordan har de reagert?

– Det er ikke alle som kjenner historien. De som gjør det, har vært utrolig positive og støttende. Gode kolleger, som etter hvert har blitt gode venner. Jeg er veldig takknemlig overfor dem alle.

Nå er det altså snart helg. Om ikke lenge låser han seg inn hjemme. Datteren, som var vel ett år da han kom ut fra fengsel, har passert to. Og et nytt familiemedlem er på vei.

Hva tenker han når han ser tilbake?

At dette skulle ha vært livet for 20 år siden. At han da kunne unngått arr på

VIKTIG FOR OSS Å TA SOSIALT ANSVAR

Alle har krav på en ny sjanse. Men får du det, må du samtidig vise at du fortjener den. Det har Ørjan absolutt gjort. Ingen tvil om at han gjør en god jobb, sier Mette Idland, personalleder i Stangeland Maskin.

– Vi har alltid tatt sosialt ansvar. Det betyr blant annet å gi dem som trenger det muligheten til å få orden på livet sitt. I praksis handler det om en god ramme rundt hverdagen. Forutsigbarhet, avklarte forventninger, kompetanse og et nettverk som vil deg vel betyr enormt mye, sier Mette

Hun tror personlig motivasjon, muligheten for ny kunnskap og opplevelse av mestring er nøkkelen til et godt liv for alle mennesker, også dem som har hatt utfordringer.

– Får vi dette på plass, mestrer folk flest livet, sier Mette Idland.

både kropp og sjel. Men gjort er gjort, og nå ser han bare fremover.

Midt i mørketiden er livet lyst. Og mandag er det igjen arbeidsdag.

Den mobile betongknuseren Arjes Impactor 250 Evo, eller «den lille rakkeren», tygger seg gjennom alt den blir foret med.



Den lille rakkeren gjør jobben når betongen skal knuses

Det var prosjektleder Jørgen Evjen i riveavdelingen som først omtalte den mobile betongknuseren som «den lille rakkeren». Navnet skjønner ingen, for her snakker vi om en maskin med stor appetitt.

– Den tygger seg gjennom alt, og knuser alt den blir foret med, sier Jørgen. Nå har den lille betongknuseren vært på oppdrag ved hovedkontoret til Felleskjøpet i Sandvikveien i Hillevåg i Stavanger. De gamle lagerhallene hadde gjort nytten, og nå bygges det nye lagerfasiliteter på samme tomta.

I perioden fra september til november har Stangeland drevet med rivnings- og saneringsarbeid med store og små rivemaskiner, i tillegg til rå muskelkraft som bare folk kan stille med.

– Det er alltid mye manuelt arbeid før vi kan slippe løs maskinene, forklarer prosjektleder Jørgen. Materiell skal sorteres for ombruk og resirkulering, og det er høye krav til sortering. Her er den «lille rakkeren» helt unik.

Deler av massen knuses til grus, og kjøres til Svaheia Avfall hvor de bruker den til å bygge anleggsveier på

tippen til den forurensede massen.

– I tillegg til å knuse betongen svært effektivt skiller knuseren også ut stålet i betongen. Det kommer ut på et sidebånd, og er klippet ned i mindre biter som gjør det lett å håndtere, forklarer Jørgen.

Ved å knuse betongen på anlegget spares både miljøet og lommeboken. Transportbehovet er redusert med 10 lastebillass, og man får hentet ut verdier gjennom sortering. Hvem sier at miljø og økonomi ikke er to sider av samme sak?



33 kilometer ny vannled fra Langevatn til Stavan

Verdens fineste maskineri – oss mennesker – går best på vann, og IVARs ny hovedvannledning fra Langvatn vannbehandlingsanlegg i Gjesdal kommune til Tjensvollbassenget i Stavanger vil sikre forsyningen til Nord-Jæren.

Vannledningen er på totalt 33 kilometer, og har en kostnadsramme på 1,35 milliarder kroner. Ny Hovedvannledning Vest, som prosjektet heter, går gjennom seks kommuner – Gjesdal, Time, Klepp, Sola, Sandnes og Stavanger.

Prosjektet er det største i IVARs historie, og er delt opp i 13 ulike entrepriser. I skrivende stund er det tildelt to rørleggingsentrepriser, 01-etappen til Risa og 02-etappen til Stangeland Maskin. Stangelands etappe går mellom Fjermestad og Engjelsvåg, gjennom kommunene Time og Klepp. Deler av traseen skal legges via Frøylandsvatnet, og krysser dessuten jernbanen.

Første spadetak ble markert 7. juni, hvor administrerende direktør i IVAR, Ingrid Nordbø, sa følgende:

– Vi har bygd kontraktene opp slik at det skal være attraktivt for å lokale aktører å være med på prosjektet. Risa og Stangeland er to sterke, lokale entreprenører, og vi er glade for å ha dem med på laget. Vi som byggherre har ambisiøse mål, særlig rettet mot bærekraft og miljø. Det er vårt samfunnsansvar å løfte denne regionen mot det grønne skiftet. Anlegget er fossilfritt, og målt i CO², det største fossilfrie anlegget i regionen. Estimert besparelse på hele prosjektet 10.000 tonn CO².



Henrik Tunheim og Sigbjørn Tveiten drøfter hvordan de løse utfordringene med vannet som renner ned i grøfta.

ning ger



Stikningsingeniør Lars-Rune Haugland er nøyaktig og effektiv, og er en viktig bidragsyter inn i prosjektet.

For Stangeland har kontrakten en verdi på 102 millioner kroner, og arbeidet vil pågå fra midten av september 2021 til årsskiftet 2022/2023.

Det er Sigbjørn Tveiten som er prosjektleder, og han forklarer hvordan arbeidet foregår.

– Rørtraseen mellom styringsbassenget på Fjermestad til ventilkammeret på Engjelsvåg er cirka 7 kilometer lang, og består av rør type DN 1400 GRP (fiber) og DN1400 PE (plast).

Den største utfordringen er vann, ironisk nok.

– Det har vært mye nedbør i oppstarten av arbeidet. Det har utfordret både mannskap og maskiner. Å legge rør krever dyktige fagfolk som er satt sammen i arbeidslag, sier driftsleder Henrik Tunheim mens han leter etter en trygg sti å gå.

Sammen med Sigbjørn tar han seg en befaring på anlegget. Det er tre arbeids-

lag i sving, i tillegg til dumper- og hjul-lastersjåfører. De to kikker ned mens de går, ellers risikerer de å sette støvlene fast i gjørma.

– Det er store nedslagsfelt med tette, siltholdige masser som er ømfintlige for vann som skaper utfordringene, sier Sigbjørn. Det er ikke mer enn et par timer med opphold, så blir forholdene bedre. Begge gleder seg til det blir kjøligere og litt frost i bakken.

Lastebiler kjører til og fra med masse som skal brukes i grøfta, eller for å holde de oversvømte anleggsveiene kjørbare.

Samme dag som Sigbjørn er på anleggsbesøk, er også to byggherrerepresentanter til stede. Det er assisterende byggeleder Fahad Ibrahim og driftstekniker Asle Sikveland som er på inspeksjon. Ibrahim sitter tett på prosjektet, og synes det er viktig at Asle, som skal ha ansvaret for å drifte ledningen når den er ferdig, også følger byggeprosessen.

– Det gir bedre forståelse av driftsfasen, sier Fahad.

Sigbjørn og Henrik slår av en prat med leggelaget, ett av tre lag som sammen utfyller hverandre.

– Det er tre ulike lag som driver grøfta fremover. Frontlaget skoger, flytter på steingarder, legger matjord i ranker, ja, rett og slett gjør klar for leggelaget, sier han.

Leggelaget har ansvar for å legge det 1400 mm store glassfiberrøret sammen med en lyttekabel og to trekkerør som skal være disponible for Lyse. Rørene legges på singel, og det pakkes masse rundt slik at de holder posisjonen og ikke blir utsatt for skade.

– Kompetanse på rørlegging er gull verdt. Jeg skulle ønske flere utdannet seg innen det, sier Sigbjørn.

Etter at rørene er lagt ned, kommer ryddelaget og legger igjen grøfta, rydder vegetasjonen, drar inn matjord og dyrker opp anleggsbeltet igjen.

– Vi har fått kjørt oss, sier Henrik og legger ikke skjul på at det har vært slitsomt og hardt arbeid ved å jobbe i sørpe og vann. Vannet må ledes bort fra grøfta på riktig måte, slik at vi ikke skaper trøbbel for oss selv senere, sier han.

Da er det godt å vite at rørene legges helt riktig første gang. Her er stikningsingeniør Lars Rune Haugland en nøkkelspiller.

– Det er viktig at han har satt seg godt inn i arbeidet. Han er nøyaktig og effektiv, skryter Sigbjørn.

I starten på november befant teamet seg i nærheten av det som for lokalkjente er Fjermestadbakken, ikke så langt fra Gamle Kverneland fabrikk. Her beveger de seg mot styringsbassenget og slutten av etappe 01 på Fjermestad. De har lagt 620 meter rør av totalt 7 kilometer.

– Neste uke er det meldt godt vær. Da er det bare å «mate på» med 50-tonneren, sier Henrik.

Ved å plassere den store knuseren foran kjører vi med stor åpning og knuser ned overstørrelsen slik at mest mulig av sortert produkt blir 5–40 kg. Det som sorteres ut på overstørrelse, går en ekstra runde i knuseren før det er ferdig.

Store volum på kort tid

Norsk Stein Dirdal har fått bestilling på spesialstein som skal legges på havets bunn. Stangeland er leid inn med stor grovknuser og spesial trommel-sorteringsverk for anledningen.



Jarle Gilje sammen med kollega Geir Ståle Gilje. De er begge godt fornøyd med innsatsen til Ole Aleksander og Hans.

Langs fylkesveg 45 fra Ålgård mot Sirdal har du garantert lagt merke til bruddet som ligger oppi fjellskrånningen i Dirdal. Vegvesenet produserte oljegrus på området fra 1966, og fra 1978 ble offshore-industrien et viktig marked. I den perioden var det Daniel Øvstebo som drev bruddet.

– Det er fortsatt offshore-stein som er primærmarkedet vårt, sier driftssjef Jarle Gilje. Siden 1987 har han vært ansatt, først som mekaniker, senere vedlikeholdsleder og nå driftsleder. Han forklarer hvorfor skipene kommer til Dirdal for å hente stein:

– Før hadde skipene en kapasitet på 500–16.000 tonn, mens dagens fartøy tar gjerne 40.000 tonn. I praksis betyr det at anløpene har blitt færre. Når skipene



Ole Aleksander laster grovknuseren, og transportbåndene fører steinen videre til trommelen. Stein som er for store, føres i eget depot og må en runde ekstra i knuseren for å få rette størrelsen.



kommer, er de annig til å komme seg av gårde igjen. De er dyre i drift, forklarer han.

Bruddet har en kapasitet på 1 mill. tonn stein i året som selges på eksportmarkedet, primært Tyskland, Danmark og England. Nå har de fått inn en stor ordre på 50.000 tonn spesialstein som skal leveres til Baltic Pipe, naturgassledningen som skal frakte gass mellom Norge og Polen, via Danmark.

Hver stein veier mellom 5 og 40 kg, og Stangeland er en av få aktører med trommel-sorteringsverk som kan produsere denne størrelsen. Det var nettopp egenskapene til verket som trigget investeringen:

– Den bygger på et annet prinsipp enn det tradisjonelle sikter gjør, og tåler mye mer. Trommelen er satt sammen av flere segmenter, og vi har mulighet til å bytte ut segmenter alt etter hva vi ønsker å sortere ut, eksempelvis 5–40 eller 10–60 kg stein. Fordelen med denne trommelen er at vi tar ut den grove steinen på sidebeltet, og kan dermed garantere for overstørrelse i denne sorteringen, det hadde en ikke klart med et vanlig sortingsverk, sier leder for masse og deponi, Stian Byberg.

Det er hovedsakelig maskinførerne Hans Ueland og Ole Aleksander Risa som styrer «showet», og produksjonen går unna.

En god nabo



Ole Gunnar er utrolig hekta på Store maskiner, gravemaskiner, lastebiler og annet!!

Han er alltid ute og graver og jobber. Derfor ble gaven til 4-årsdagen fra farmor en TS-dress.

Til Ole Gunnar på 4-årsdagen.
Hilsen Farmor Bodil Folkvord



John Morten og Trym «stand» ved Sørmarkbakken for å informere/blidgjøre syklistene og fotgjengere. En del var nysgjerrig på hva Stangeland utførte, og noen lurte på hvor lenge anlegget skulle pågå. De som hadde tid til å stoppe, fikk informasjon, refleks, bøff, sammen med smoothie og banan som en forfriskning på vei til jobb på sykkel og til fots.



Sandnes blir en flottere by

Prosjektleder Per Gunnar Skårland og driftsleder Håkon Gundersen foran Stangelandsåna.

Folk flest i Sandnes kjenner Storåna, siden den er åpen og går gjennom Sandvedparken. Langt færre har det samme forholdet til Stangelandsåna. En av dem som likevel kjenner den, er Per Gunnar Skårland. Han er prosjektleder for Stangelands oppdrag som du møter når du ankommer byen sørfra.

Stangelandsåna og Storåna har begge bidratt til forming av landskapet, bosettingen og næringsvirksomheter – ja, rett og slett formet Sandnes som by. Stangelandsåna ble fra gammelt av kalt «Stangelands Elf», og har sin opprinnelse på Malmheim og områdene rundt, den gang gamle myrområder,

men som fra 1800-tallet ble drenert og dyrket.

Åna som kommer rennende fra Malmheim-området via Stangelandslunden, har hatt ulike roller, og bruken har variert fra jordbruk til drikkevann og senere avfallstransportør og ikke minst kraftkilde. Så mye som 10 virksomheter hentet en gang kraft fra den historisk viktige Stangelandsåna.

Prosjektene passer godt for den svært historieinteresserte Sandnes-gauken Per Gunnar.

– Stangelandsåna ble sammen med mange andre bekkefar lagt i lukkede kanaler utover 1900-tallet. Strekket vi nå åpner, var det faktisk farfaren min som var byggeleder for da Åna ble lagt i en stedstøpt kulvert på 50-tallet. Basert på kulvertens stand i dag ser det ut til de gjorde en veldig god jobb, forteller Per Gunnar.

Nå åpnes Stangelandsåna opp, og danner nerven i den nye parken som etableres ved den gamle Barkemølla og gjennom den eldste gravlunden i Sandnes, en gravlund fra 1882. Her får

Her jobber maskinfører Bjørn Frølich sammen med grunnarbeidere Eirik Rugland og Alexander Aastrand med å sette grøftekasse.





Utsikten fra 16. etasje i Møllekvartalet. Helt til venstre i bildet ser du Stangelandåna, ned mot midten jobbes det med grøftekasse og VA. Bak det ombygde, tidligere rådhuset, er Rådhusmarka. Vegen til venstre er Jærveien som i flere måneder har vært strengt. Den åpnes nå opp igjen for jul.

Sandnes nye, flotte rammer til å fortelle sin historie om et samfunn som hadde viktige inntekter basert på grynmoeller, barkemoeller og flere snekkerier.

Det er driftsleder Håkon Gundersen og Per Gunnar som leder Stangelands arbeid i denne delen av Sandnes.

– Parallelt med åpning av Stangelands-åna er vi stolte av å få være med på flere spennende prosjekter i området. Lengst sør finner vi Rådhusmarka, et boligbyggingsprosjekt med over 200 boliger der Jærentreprenør er totalentreprenør.

– Her starter rekken av de flotte prosjektene vi er med på. Ved Rådhusmarka gjør vi foreløpig utgraving og VA-arbeider, før vi senere skal i gang med et fantastisk uteområde som vil være til stor glede for beboerne, forteller Håkon.

– Når man har passert Rådhusmarka, står det nye bygget til Lyse Elnett klart. Her har vi sammen med Backe som totalentreprenør vært med på å levere et næringsbygg i kategorien Breem Outstanding.

– Det er vi utrolig stolte av. I dette prosjektet har vi vært med på riving av deler av det gamle rådhuset, utgraving, VA og et helt spesielt utomhus- og parkområde med fokus på biologisk mangfold. Her har det også vært viktig å ta vare på eldre, fredet beplantning og eksisterende konstruksjoner fra det gamle rådhuset i Sandnes, forklarer Per Gunnar.

Videre inn mot Sandnes sentrum kommer vi til Møllekvartalet. Her rager det nye høyhuset i Sandnes med sine 16 etasjer over bakken. Høyhuset og bygårdene i Trinn 1 huser 58 boenheter, mens prosjektet som helhet vil omfatte i overkant av 150 boenheter. I dette flotte prosjektet har vi for totalentreprenør SV Betong vært med på utgraving, VA-arbeider og nok et nydelig utomhusområde som bidrar til en forlengelse av Langgata med sine store innbydende uteområder med granitt.

Siste prosjekt i rekken er Øglændkvartalet. Her er Skanska totalentre-

ARBEID FOR 90 MILLIONER

- **Møllekvartalet**
– totalentreprenør SV Betong
- **Rådhusmarka**
– totalentreprenør Jærentreprenør
- **Øglændkvartalet**
– totalentreprenør Skanska
- **Parkanlegget og åpning av Stangelandåna**
– Sandnes kommune

prenør for et kombinert bolig- og næringsbygg med 65 boenheter og næring i nedre del med direkte tilknytning til Langgata.

– Her har vi vært med på riving, utgraving og VA-arbeider, samtidig som vi i skrivende stund er med på å ferdigstille tre nye torg med flotte granitt- og teglbelegg, som med ny og spennende beplantning vil bidra til et ytterligere løft av Sandnes sentrum, avslutter Håkon.

Til venstre oppe er grunnarbeider Erling Munthe, som for anledningen har tatt av seg tørrdrakta, og poserer sammen med sommerhjelp Tommy Skår, maskinførerlærling Christoffer Nordbø og Sigurd Steen fra Sweco.

Bedre miljø og mer elvemusling i Fisteråna

Rene og klare bekker og vassdrag krever et økosystem som er friskt og som fungerer. Med en kapasitet til å rense 50 liter vann i døgnet er hver eneste elvemusling avgjørende for økomiljøet i norske vassdrag, blant dem Fisteråna. Bestanden av slike muslinger er imidlertid sterkt redusert de siste 100 årene, og en av årsakene er mindre fisk.

– For at elvemuslingen skal kunne formere seg, trenger den tilgang til ørret som lever i Hetlandsvatnet, sier Sigurd S. Steen i Sweco. Han er spesialist innen vassdragsteknikk, og bistår Fister Smolt med miljøtiltak i Fisteråna.

Til muslingene er 10–11 måneder gamle, lever de som en larve på gjellene til ørreten. Deretter graver de seg ned i bunnen av vatnet, hvor de først etter 5–8

år kommer til syne i grusen. Her lever de til de er inntil 150 år gamle. Det betyr at en eneste musling renser over 2,7 millioner liter vann i løpet av levetiden.

Det som er installert er et arrangement for minstevannføring i bekken, dette sikrer at det renner rett mengde vann i åna og muliggjør at ørreten kan vandre fritt mellom åna og vannet via fisketrappen som er installert. Det er også tilrettelagt med riktig fall i åna de første 180 m fra utløpet av Hetlandsvatnet og lagt ut substrat som egner seg for elvemusling.

Arrangementet gjør det lettere å drifte i henhold til konsesjonsvilkårene.

Sweco har sammen med fagfolk fra Stangeland Maskin gjort fortløpende

vurderinger av den 180 meter lange strekningen, slik at strømningene i vannet gir optimale forhold for mangfoldet i åna.

Øyvind Nybø er Stangelands formann på oppdraget. Han forteller at prosjektet har vært spennende, men utfordrende.

– Vi har fått tegninger med høyder hvor rørene skal legges, og Erling Munthe har arbeidet mye i vannet. Han har gått i vannet med stikningsstaven og følt seg frem til grunnforholdene, skryter Øyvind av kollegaen sin.

Både han og de andre som har jobbet med prosjektet har store forventninger til resultatet av arbeidet i åna. Jo bedre forhold for ørreten, desto flere muslinger og bedre vannkvalitet.



Erling Munthe har tilbragt en del timer i vannet etterhvert, og Øyvind Nybø skryter av den dyktige grunnarbeideren.



Elvemusling foto: Sigurd S. Steen



Morten Gudmestad: Generalist



Øyvind Berge: Feilsøking

Kunnskap og god planlegging gir arbeidsro og kvalitet

Mekanikerne som kjører servicevogn har hvert sitt spesialfelt, forteller koordinator Sven Egil Vølstad. Laget består av 10 medarbeidere, alle med hver sin unike kunnskap.

Det er åtte år siden mekaniker Sven Egil gikk fra å skru selv, til å koordinere oppdrag. Fagkunnskapene bruker han likevel fortsatt hver eneste dag. Det er nemlig hans jobb å kartlegge behovet for reparasjon, planlegge gjennomføringen og, viktigst av alt, sende rett mann på jobben. Det klarer han ikke uten å kjenne både fag og folk.

I løpet av en halvtime er både Harry Wannberg, Morten Gudmestad, Øyvind Berge og Håvard Nevland innom i døren. De utveksler informasjon, finner løsninger på et par spørsmål om en skuffesylinger før de freser av gårde til neste anlegg.

– Harry er sveiseren og «slegge-mekanikeren» vår, Øyvind er «feilsøkeren», og Morten er Komatsu-mekanikeren vår, sier Sven Egil.

Telefonen til Sven Egil kimer, og det er Martin Sveinsoll som er på tråden. Etter at samtalen er ferdig, sier Sven Egil:

– Martin løser det meste og kan brukes på alle typer oppdrag. Gode folk gjør hverdagen både lettere og kjekkere, sier han.

– Det er sjelden jeg starter dagen min her inne på Soma, forteller Martin.

– Før handlet alt om «brannslukking» og kjappe løsninger for å få maskinen raskt i gang igjen. Nå er de aller fleste oppdragene planlagt. Det gir oss rom til å utføre både forebyggende service og reparasjon samtidig, forteller han og legger ikke skjul på at det er mye kjekkere nå. Han stortrives. Her får han utfordringer, han treffer mye folk og har stor påvirkning på hvordan oppgavene skal løses.

– Det er mye meninger blant førerne, sier Sven Egil og flirer. – Noen vil bare ha fikset ting i en fart, som jeg vet ikke vil vare. Jeg står på mitt, og løser jobben på en måte som varer. Det er god økonomi, sier han.

Det er flere grunner til at Stangeland har valgt å ha egne servicemekanikere, i stedet for å benytte seg av eksterne leverandører.

– Det er lønnsomt, og vi er selv ansvarlig for at maskinene sviver. Vi slipper å stå i kø hos andre, siden det er jeg som prioriterer rekkefølgen på jobbene, sier Sven Egil. Oppetid og høy servicegrad internt står høyt i TS-kulturen, og driften skal gå.

– Vi har nesten ikke nedetid, sier han fornøyd.



Koordinator Sven Egil Vølstad



Håvard Nevland – boreriggspesialist og Sander Tendenes spesialist på doser og fikser alt for Kolnes



Thomas Tangedal: reisemekaniker og generalist



Ola Hagalid tar seg av det meste i Ryfylke



Bengt Gustavson: Service og oljeskift



Martin Sveinsvoll: generalist



Jarle Lillebø -elektriker



Tre flotte Crane Norway-kraner rigget med lange bommer som viser godt igjen. Foto: Egil Bue.



En viktig brikke i Hywind-Tampen-prosjektet

Det er store dimensjoner på Hywind-Tampen-prosjektet. Mange ulike disipliner er involvert. Glidestøp av dette formatet har ikke blitt utført siden Troll-plattformen midt på 90-tallet inne i Gandsfjorden. Foto: Aker Solutions.

Hywind-Tampen-prosjektet er et pionerprosjekt innen havvind. Det er verdens første fornybare kraftkilde for olje- og gassvirksomhet til havs. De 11 flytende vindmøllene vil ha en kapasitet på 88 MW, og vil forsyne feltvirksomheten på Snorre og Gullfaks i Nordsjøen med elektrisk kraft.

For Crane Norway er det viktig å være med i den utviklingen som er i samfunnet, alltid. Nå ser vi at det hos mange av våre kunder er stort fokus på utvikling innen ulike disipliner innenfor havvind. I dette konkrete prosjektet er fokuset å utvikle og forbedre utprøving av nye og større turbiner, installasjonsmetoder, forenklet forankring, betongstrukturer og integrasjon mellom kraftgenererings-systemer for gass og havvind. Innovasjonen og ringvirkningene av Hywind-Tampen-prosjektet kan gi store muligheter for norsk industri i fremtiden. Utvikling av flytende havvindteknologi kan gi leverandør-industrien unik erfaring og kompetanse som kan bli avgjørende i et sterkt økende globalt marked for havvind.

Miljøgevinst og sikker forsyning av energi

Dette viktige fornybarprosjektet har en sentral rolle i Norges arbeid med å redusere det totale klimagassutslippet. I drift vil anlegget redusere det årlige utslippet av CO² med 200 000 tonn, noe som tilsvarer et årlig utslipp fra 100 000 biler som går på fossilt drivstoff. Havvind vil i fremtiden kunne bli en viktig bidragsyter i å produsere energi til et samlet marked i Europa som trenger energi når det grønne skiftet skal gjennomføres.

Enorme dimensjoner

Kværner Stord er kontraktør og vår kunde i dette prosjektet. Betongfundamentene som selve

vindmøllene skal monteres på, ble påbegynt i tørrdokken ved verftet på Stord. Deretter ble de slept inn til Dommersnes i Vindafjord, der selve glidestøpen foregår. Hvert betongskafte skal bli 107,5 meter høyt. Ikke siden produksjonen av Troll-plattformen på midten av 90-tallet har det blitt gjennomført glidestøp av slike dimensjoner. Sammenstillingen av møllene vil skje ved Gulen Industrihamn i Fensfjorden, før vindmøllene slepes ut og plasseres mellom Snorre og Gullfaks 410 km ut i Nordsjøen.

For Crane Norway er det viktig at vi leverer. Vi skal alltid levere det utstyret og den kvaliteten våre kunder ønsker for at prosjektene skal kunne gjennomføres best mulig.

Spennende endringer i kranfaget

I forbindelse med fagfornyelsen i grunnskole og videregående skole vil det også bli endringer for kran- og løfteoperasjonsfaget, både i innhold og hvilket utdanningsprogram faget nå skal rekruttere fra.

Fremtidige fagarbeidere i kran- og løfteoperasjonsfaget skal fortsatt rekrutteres fra utdanningsprogrammet for teknologi- og industrifag. Endringen skjer i det andre året på videregående skole. Frem til nå har «rett» læreløp vært industriteknologi. Dette har tradisjonelt vært en rekke fag tilknyttet industri og maskinering. Nå er kranfaget flyttet inn under transport og logistikk.

Fremover skal kranfaget konkurrere om lærlinger i yrkessjåførfaget og logistikkfaget. Det blir spennende å se hvordan kranfaget slår an i denne målgruppen. Tradisjonelt er dette

ungdom som er interessert i tunge kjøretøy og store maskiner. Det kan være både en fordel og en utfordring for mobilkranbransjen.

Viktig å vise oss frem

Håvard Jahren, daglig leder i Crane Norway Sør, ser med spenning inn i fremtiden. I Sør har de hatt med seg en stabil, faglig dyktig og trofast arbeidsstokk over veldig lang tid. – Nå er vi der at vi må tenke langsiktig med hensyn til rekruttering. Våre dyktige og trofaste arbeidere blir jo som alle andre eldre for hvert år. – For oss er det viktig at vi allerede nå starter



Håvard Jahren forteller ivrig om mulighetene for ungdommene i Crane Norway Sør.
Foto: Tom Furland



Kranfører Geir Jensen instruerer interessert ungdom som fikk prøve mobilkran for aller første gang. Presisjonsøvelsen med å treffe kjegle var utfordrende, og mange fikk en skikkelig mestringsfølelse. Foto: Tom Furland



Torstein Solheim har i en mannsalder arbeidet for kran- og løfteoperasjonsfaget. Han regnes som en virkelig pioner. Han arbeider nå for at elevene i kranfaget skal få kjøre mobilkraner på vei. Foto: Rogaland Kranskole

prosessen med å vise oss frem i rett målgruppe, slik at ungdom kan få innblikk i bransjen vår, forteller Håvard.

Han forteller videre at prosessen med å bli godkjent lærebedrift har startet. – Målet er at vi fra neste høst kan starte opp med en lærling i kran- og løfteoperasjonsfaget eller yrkessjåførfaget. Nå er det viktig at vi viser oss frem slik som her ved Vennesla videregående skole. Skolen har allerede spurt oss om vi kan ta imot elever i praksis, noe vi nå har avtalt.

Endringer i faget

I forbindelse med at kran- og løfteoperasjonsfaget blir en del av Transport og logistikk i VG2, vil noe av selve innholdet i faget også endre seg. Signalgiving/anhuker blir nå en del av kompetansemålene i skoleløpet. Sammen med at truckopplæringen også har blitt det, kan det gi ungdommen det som skal til for å bli kjent med faget før de selv gjør det endelige yrkesvalget.

Vennesla videregående satser

Eivind Øen, engasjert lærer i transport- og logistikkfaget ved Vennesla videregående, har tatt skikkelig tak i endringene i læreplanen. Som godkjent instruktør i flere av kranklassene som elevene trenger for å gå opp til fagprøven, er han allerede godt i gang med å undervise i de nye kompetansemålene. Han forteller videre at det er investert betydelig slik at skolen skal kunne gi den opplæringen de er pliktet til å gjennomføre. Han fortsetter med at det viktigste er at ungdommen som skal velge får et innblikk i de ulike fagene de kan velge mellom.

Fagdag

I den anledning inviterte Vennesla videregående skole til fagdag for transport- og logistikk elevene. Crane Norway Sør stilte opp med en flott Liebherr





Eivind Øen viser stolt frem det avanserte simulatorutstyret som skolen har kjøpt inn. Her kan elevene trene på kjøring av store kjøretøy i trygge omgivelser. I tillegg så er det en egen modul for G8 lastebilkran. Eivind ser for seg at den vil bli mye brukt fremover nå som kranfaget ligger inne i VG2 transport og logistikk. Foto: Tom Furland

kran. 220-tonneren fanget umiddelbart interessen til ungdommene og var godt synlig på området. Under kyndig veiledning og instruksjon av den erfarne kranføreren Geir Jensen i Crane Norway Sør fikk elevene prøvd seg bak spakene i kranen. Nå gjenstår det å se om elevene ble mer nysgjerrige på faget.

Utvidet tilbud ved Rogaland Kranskole?

Torstein Solheim, daglig leder ved Rogaland Kranskole, har over lang tid jobbet med den nye læreplanen i kranfaget. Han var sentral da Rogaland Kranskole startet opp i 1992. Torstein skal nå snart inn i pensjonistenes rekke. Han håper at endringene gjør faget mer attraktivt for ungdommen og at de endelig kan få opplæring og mulighet til å føre mobilkraner på vei.

Han forteller at det arbeides intenst med dette sammen med kjøreskoler, opplæringskontoret og aktører i bransjen, overfor Veidirektoratet. For Torstein som har hatt en sentral rolle i oppstart av selve faget, i etablering av Rogaland Kranskole og flere revideringer av læreplanen, vil dette på en måte slutføre det arbeidet han startet.

Mobilkran har fra dag en vært hovedkran for all opplæring i kran- og løfteoperasjonsfaget og er det fortsatt i fagfornyelsen. Ungdommer som har fått opplæring i faget, har til nå ikke hatt mulighet til å føre maskinene på vei. Nå er vi ved en ny korsvei. – Jeg håper inderlig at jeg kan avslutte min yrkeskarriere med at kran- og løfteoperasjonsfaget kommer styrket ut i fagfornyelsen og at Rogaland Kranskole i fremtiden kan gi en fullstendig opplæring inkludert kjøring på offentlig vei. Det er viktig for statusen til faget, rekrutteringen og for eksistensen til Rogaland Kranskole, avslutter Torstein.



Kranfører Geir Jensen (t.h.) er like konsentrert og spent som elevene på om kroken treffer kjegla. Foto: Tom Furland

Full fart i Sokndal, blir fartsfolkets nye drømmebane

I kupert terreng, gjennom 14 svinger og med en høydeforskjell på 23 meter, har fartsentusiaster over hele landet fått en ny lekeplass. En teknisk krevende bane, hvor det likevel er mulig å kjøre med høy hastighet, forteller Knut Christensen ved Motorcenter Norway i Sokndal.

Motorcenter Norway er driftsselskapet for anlegget, mens KNA Raceway står for selve utbyggingen, som har en prislapp på 120 millioner. Drømmen om blåøyk og svidd gummi er gjort mulig ved hjelp av Eigersund og Sokndal kommuner, Rogaland fylkeskommune, tippemidler og andre private investorer. Det er Ambiente Racing AS som har den største eierposten på 50,1 %. Bak selskapet står flere Rogalandsbaserte investorer, blant dem Olav og Tommy Stangeland.

På spørsmål om hvorfor Stangeland så et potensial i denne satsingen, er ikke Olav i tvil:

– Her er noe for alle, og det er en unik plass for ungdom å frese av seg litt energi. Vi må legge til rette for at de har det bra, og her får de også kjøre innendørs. I tillegg vil det bidra til lokal verdiskapning i form av turisme, service og handelsnæringen for Sokndal-området, sier han.



Torbjør og Olav er fornøyd etter testkjøring.

Motorisme kaller daglig leder i Motorcenter Norway satsningen.

– Vi har savnet et anlegg for motorsport i mange tiår, for det finnes ikke noe slikt fra før i denne delen av landet. De nærmeste tilsvarende

banene har vært på Rudskogen eller i Danmark, sier Christensen.

Racingbanen kan brukes av både bil og motorsykkel, er 2324 meter lang og strekker seg over 400 mål. Den har internasjonal standard, FIA Grade 3- og FIM grade B-bane, noe som gir trygghet både for førere og publikum.

Neste byggetrinn er ikke planlagt, men vil bestå av dragstripe, gokartbane, servicebygg, pitgarasjer og tribuner.

– Det er forresten ikke bare ungdom som får kjørt av seg litt energi. Det gjelder også oss gamle, sier Olav med et lurt smil.

– Torbjør og meg var på søndagstur, og fikk testet de 650 hestene i Porsche 911 turbo S.

– Så reis til Sokndal, oppfordrer Olav.





Andrea Sandvik
vei- og anleggsfaget



Andreas Askø
anleggsmaskinmekaniker



Are Skipstad
vei- og anleggsfaget



Bjarte Herredsvela
anleggsmaskinfører



Bjørg Helland
anleggsgartnerfaget



Daniel Byberg
vei- og anleggsfaget



Mathias Kvame
anleggsmaskinfører



Thomas Meling
anleggsmaskinfører



Faglige ledere på lærlinguken er: Stående på belte er Kristian Østråt, Henrik Torland og Jan Oaland. Apekatten liggende oppe er Oluf M. Brand.



Kristian Østråt (t.v.) har gitt Are Skipstad, Mathias Kvame og Mathias Halsne en utfordring på innmåling av punkter.



Marius Nese
vei- og anleggsfaget



Joakim Osland
vei- og anleggsfaget



Mathias Halsne
anleggsmaskinfører

Årets lærlinger klare for nye utfordringer

Solen skinner, og stemningen er munter idet årets lærlinger kommer inn dørene på Soma en varm junidag. Uniformen er allerede på, og noen har allerede rukket å få litt sørpe under verneskoene.

Nå er ungdommen samlet for å gjennomføre lærlinguken, en viktig arena for kultur- og relasjonsbygging.

Etter en dag med teori og museums-besøk tilbringes resten av tiden på Torsteinsfjellet på Sviland. Dette er Stangelands øvingsområde, både for oppstartsuken og ellers i læreperioden og for avlegging av fagprøver.

Det er Kristian Østråt, Jan Oaland, Oluf M. Brand og Henrik Torland som står for det faglige innholdet,

og tema som blir gjennomgått er kum- og rørsetting, nivellering, vedlikehold av maskiner og utstyr, digitale systemer og selvsagt maskinkjøring.

– Det er gledelig at vi har fem unge som vil ta fagbrev innen vei- og anleggsfaget, sier Jan Oaland, som er Stangelands røreksperter.



Nede fra venstre: Daniel Byberg, Bjørg Helland, Mathias Kvame, Joakim Osland, Mathias Halsne, Christian Fosse, Thomas Meling, Andrea Sandvik. Oppe fra venstre Bjarte Herredsvela, Andreas Askø, Marius Nese, Are Skipstad.

To års løp som trainee gir



Gunnvor Margrethe Skjørestad og Torgeir Fenne Vestly ved den kommende bussveien på Gausel. For begge har prosjektet vært starten på karrieren i Stangeland.

Det er fortsatt mørkt, det regner og er småsurt ute når Torgeir Fenne Vestly lukker døren bak seg på brakkekontoret og logger seg på PC-en denne høstmorgen. Noen titalls meter unna er det kø av biler. Folk skal på jobb, og trafikken på den kommende bussveien på Gausel snegler seg av sted. Her gjelder det å smøre seg med tålmodighet, slik at folkene fra Stangeland får gjort jobben sin.

27 år gamle Torgeir er klar for en ny arbeidsdag i Stangeland Maskin. Det

er også kollega Gunnvor Margrethe Skjørestad i nabokontoret. De to er traineer på bussveiprojektet, og inne i et to år langt løp som vil gi dem mer kunnskap om Stangeland og de ulike fagfeltene i virksomheten.

Torgeir Fenne Vestly, opprinnelig fra Ålgård og bosatt på Gausel, har studert ved NTNU, og har en master i reservoargeologi fra Universitetet i Bergen. 5–6 års studier skulle egentlig ha munnet ut i en jobb innen olje og gass, men slik ble det ikke.

For geologi er mye mer enn det som skjer offshore. Kunnskapen er etterspurt også i entreprenørbransjen, og et av flere viktige fagområder i Stangeland. Så da selskapet søkte etter traineer, slo Torgeir til. Han var rask med en søknad, og jobben var hans.

– I løpet av to år skal vi innom flere områder. Gjennom erfaring med stikning, prosjekt, marked og drift får vi en ganske bred innsikt i det det jobbes med her. Opplegget er ideelt fordi jeg får sjekke ut hele virksomheten i

unik innsikt

Stangeland Maskin, ikke bare én avdeling. Dermed får jeg også mulighet til å satse på det jeg synes er det mest interessante på sikt, sier Torgeir, som for tiden jobber med stikning. En typisk arbeidsoppgave her kan være å måle inn og dokumentere vann og avløp, kabler eller annet.

Arbeidsdagen på bussveien på Gausel er fra 07.00 om morgenen til 15.00 på ettermiddagstid. Det passer ham godt, for – som han selv sier:

– Jeg jobber nok best om morgenen. Så desto tidligere i gang, desto bedre.

Klar for jobb denne dagen er også Gunnvor Margrethe Skjørestad. 25-åringen fra Sandnes er odelsjente, selv om driften på familiens gard er avviklet. Det gjorde det mulig for henne å følge drømmen, en master i geofag fra Universitetet i Oslo.

Gunnvor var ferdig utdannet i sommer, og det gikk ikke mange ukene før hun fikk jobb. I likhet med Torgeir syntes hun det å være trainee innen bygg og anlegg var spennende. Med mulighet for erfaring fra ulike fagområder i løpet av de to neste årene blir det lettere å fokusere på hva hun vil jobbe med videre.

Joda, innrømmer hun. Hun er nok nerd, hun også. Spesialfeltet er geomorfologi, læren om hvordan jordens overflateformer er dannet. Hun synes også geomatikk, stikning og oppmåling er interessant.

Å jobbe med slikt krever kunnskap om realfag. Det har både Torgeir og Gunnvor. Og begge synes det er spennende å kombinere teori og praksis, det å kunne jobbe både inne og ute.

– Utdanningen min er en god bakgrunn for å arbeide med stikning, så kan hende er det der jeg ender opp. Alt i alt er det positivt å få innblikk i bygg og anlegg, sier hun.

Med noen måneders erfaring har de to unge medarbeiderne i Stangeland dannet seg et godt bilde av virksomheten og arbeidsmiljøet.

En flott bedrift, interessant og utfordrende jobb og gode kolleger. Stangeland leverer, slår Gunnvor og Torgeir fast.

KUNNSKAP VÅRT VIKTIGSTE KONKURRANSEFORTRINN

– De senere års utvikling er ikke til å ta feil av. Oppdragsgiverne våre, spesielt de større, stiller stadig større krav til kompetanse. Det tar vi følgene av, og i dag satser vi tungt og bredt på den spisskompetanse markedet krever.

Det sier anleggssjef Jan Erik Ånestad. Som overordnet ansvarlig for driften av Stangeland Maskins prosjekter er det hans jobb å sikre rett kunnskap i ethvert oppdrag.

– Vi tenker og jobber på to måter innen dette området. Det ene er å heve og tilpasse kompetansen hos våre ansatte. En jobb i Stangeland handler om å utvikle seg faglig gjennom hele karrieren. Derfor er det positivt at folk selv ønsker mer kunnskap. Det andre handler om å ansette nye folk, som gjerne har utdanning på ingeniør- eller masternivå. Det passer godt med en jobb innen anlegg og prosjektledelse, sier Ånestad.

I praksis hjelper Stangeland ledere til å komme seg i gang med videreutdanning. Det handler om å tilrettelegge jobben og arbeidsdagen slik at alt det praktiske fungerer. Å få en slik mulighet krever imidlertid motivasjon og innsats.

– Dette er først og fremst for dem som er klare til å yte det lille ekstra. Som utmerker seg, og som vil videre. Vår strategi er at Stangeland skal være et førstevalg, både for våre ansatte og for kundene. Da er det viktig å tenke helhet, slik at vi blir best på alle områder, sier Jan Erik Ånestad.





Andreas Øglænd Meling

Jobb og utdanning hånd i hånd

Andreas (31) og Tor Harald (37) var henholdsvis 16 og 17 år da de hadde sin første arbeidsdag i Stangeland. Så unge som de var, hadde de ikke hatt mye tid til skolegang. Det tar begge igjen så det holder, Andreas med en master i økonomi og ledelse og Tor Henning med fagbrev, det siste i brønnboring.

Andreas Øglænd Meling begynte fast i Stangeland i mai 2007, den gang som lærling. Målet var å bli maskinkjører.

Etter åtte år i jobben ble den driftige karen fanget opp av Stangelands egen talentskole. Visst hadde han ambisjoner, og han likte å ha oversikt fra A til Å. God planlegging sørget for enda bedre gjennomføring av prosjektene, og veien var ikke lang til jobben som bas.

Men basen ville gjerne videre. Dermed

ble det teknisk fagskole på deltid og ved siden av jobben. I løpet av tre år på skolebenken tok han enda et steg, denne gang til formann. Så enda ett, nå til driftsleder.

Det er tittelen også i dag, hvor vi finner ham på Fagrafjell i grenselandet mellom Sandnes, Gjesdal og Time. Her bygger Statnett en ny, stor transformator.

– Det å ha en formell bakgrunn, en god utdanning, har mye å si når du skal være i ledelsen for et prosjekt. Utfordringen min var å finne en måte å styrke kompetansen på, samtidig som jeg kunne jobbe parallelt.

Svaret ble en såkalt erfaringsbasert mastergrad. Den gjøres vanligvis unna på tre år. Andreas tar den imidlertid

på deltid, det vil si ett og ett fag. Det første var han i mål med til jul i år.

Masteren omfatter både strategi, ledelse og økonomi, og fag som kontrakt og leverandørrelasjon. Så her er nok å bryne seg på.

– Å ta utdanning på denne måten gjør at jeg kan bruke ting jeg lærer i jobben med en gang. Her er mange gode verktøy, og mye av det vi jobber med dreier seg om en eller annen form om digitalisering. Tidligere var det slik at bygg og anlegg lå ganske langt bak andre bransjen innen dette området. I dag jobbes det knallhardt i Stangeland, og vi er allerede kommet langt, sier Andreas, som mener det gir positive resultater for sikkerhet, kvalitet, effektivitet, oversikt og ikke minst kostnader. Alt henger sammen med alt, og er viktig for den jobben vi gjør, mener han.



Tor Harald Øglænd

Travle dager med jobb og studier, altså. Men store ting skjer også privat. Å bli far er utvilsomt livets høydepunkt så langt.

Sulten på ny kunnskap er også Tor Harald Øglænd (37). Han fikk tidligere i høst fagbrev i brønnboring. Det er faktisk en nyhet, for tidligere har det ikke vært tilbud med hensyn til boring på land.

– Jeg begynte som privatist senhøsten 2019. Men den gang fantes det ikke fagprøvenemnd i denne delen av landet, og korona førte til at jeg måtte vente fra mars i fjor og til i høst før en nemnd fra Oslo kunne komme over. En utsettelse på over et år, altså, men nå er beviset på fag og kompetanse i boks.

Tor Haralds jobb spenner fra å bore etter drikkevann til fundamentering og spunting av byggegroper.

Det er flere fordeler ved at brønnboring har blitt et fag. Ikke minst er det viktig med hensyn til kvalitet, rapportering og miljø.

37-åringen Tor Harald begynte i Stangeland i 2002, den gang som håndmann. I 2016 tok han fagbrev i veg og anlegg.



Krevende spuntejobb i dyp byggegrop på Ledaal i Stavanger.

– Det er viktig å ha et fagbrev, slik jeg ser det. Da har du noe å vise for deg. Kunnskap gjør deg enda bedre og mer motivert, og jeg tror ikke jeg kunne trives bedre i noen jobb enn det jeg gjør her. Vi har en sterk tilhørighet internt, og det er kort vei både opp og ned i organisasjonen.

I dag er han driftsleder, og denne høsten har han jobbet på Usken i Sandnes med vann og kloakk. Tor Harald blir aldri ferdig med å lære. Det er en del av drivkraften bak jobben, sier han.



En solid mann trer av

Han har trasket sine barne- og ungdomsår sammen med Olav Stangeland. Ikke uventet ble det TS også for ham. Olav Byberg var ansattnummer 12 da han tiltrådte i 1972. Nå har den erfarne formannen valgt å pensjonere seg, og 10. januar 2022 har han sin siste arbeidsdag.

Byberg startet som maskinfører, og tok etter hvert på seg mer ansvar og ble formann. Mange av kollegene hans sier «flyplassen!» når de får spørsmål om hva de tenker på når de hører navnet hans. Ingvald Årsvoll, mangeårig kollega forteller:

– Olav har ekstremt god hukommelse. Med sin omgjengelige og positive væremåte har han gjort en god jobb for oss på flyplassen. Nå som han nå pensjonerer seg og skal bruke mer tid på å reise sammen med kona Liv, lurte vi på om han har egen innsjekk.

Olav ler, og avkrefter det, men han skal nok komme seg til Malaga likevel.

Stolthet og tilhørighet

Det er mange prosjekter på listen når Olav tenker tilbake på alt han har vært med på å bygge. Stoltheten og tilhørigheten til både Stangeland, familien og kolleger har vært viktig for ham.

– Det er imponerende hvor stort det er blitt her, sier han og viser til reisen Stangeland har hatt som selskap. Da jeg begynte, var det bare 11 mann, nå er vi 700, sier han, og trekker frem dobbeltsporet, utbyggingen av store industri- og boligområder som Haga, Jaasund, Myklebust.

I disse dager runder han av på Norges største byggeplass, det nye sykehuset på Ullandhaug. Sammen med kollega Arild Storhaug gjør han klar slik at anleggsgartnerne kan komme og legge sherpatrappene opp til helikopterlandeplassen.

Olav Byberg på Norges
største byggeplass, Nye Stavanger
Universitetssykehus.

STANGELAND MASKIN



Ifølge de to kollegene er Arild Storhaug den hissige, mens Olav er den rolige typen. Her “kjefter” Arild på Olav, som bare ler. Det er lett å se at de to har god kjemi.

– Graset er grønt her, og oppgavene mine har vært kjekke, sier han.

Solid mann

Også Olav Stangeland har gode historier og lovord om sin navnebror. Da de to var ungdommer, var de titt og ofte ute for å sjekke opp damer. Olav Byberg var eldst av de to, så han kjørte.

– En fantastisk tid, mimrer Olav den yngre. Det var rasjonering av bensin,

men far hadde rasjoneringskort og skrev ut kjøretillatelse til oss. En gang var vi faktisk 11 mann inne i en mini.

Når Olav Stangeland skal beskrive sin gode barndomsvenn, klarer han seg med ett ord:

Solid!

– Han er en fantastisk mann, stabil og god for alle de som har arbeidet tett på ham, slår konsernsjefen fast.

– Det går utover meg at Olav nå skal slutte, spøker mangeårige kollega Arild. Han er også 67 år, men ikke helt klar for pensjonist-tilværelsen. Terje er den utålmodige av de to, og han roser Olav for hans tålmodighet og gode humør.

Olav smiler, og det er tydelig å se at de to trives godt sammen med på jobb.

– Jeg kommer til å savne det gode miljøet og folka, sier han. Og på spørsmål hvordan det er mulig å holde seg til én arbeidsplass en hel karriere, er svaret enkelt:



Her er Olav og kona Liv avbildet i bryllupet til Torbjørn og Olav Stangeland i 1975.

Harald og Kolbjørn sørger for at kunnskapen går i arv



Fra venstre er Harald Rygg her sammen med Tor Henrik Byberg og Tom Knutsen.

I Kolnes Maskin handler det om å være på topp. Det klarer selskapet ved at kunnskap og erfaring overføres fra én generasjon til en annen.

Her er Kolnes i en særstilling. For siden Gunnar Kolnes overtok firmaet fra faren

Arne i 1982, har grunnstammen i laget i stor grad vært den samme. To av de som har lang fartstid, er Harald Rygg (66) og Kolbjørn Kolnes (64), og Gunnar selv er ikke i tvil om hvorfor de er så dyktige:

– De går aldri på kompromiss med kvaliteten, og de brenner for faget, sier han.

Som 16-åring hadde Kolbjørn sin første jobb på Kvitsøy, først med grafse og håndbor, senere med boregeit og gravemaskin. Nå, over 40 år senere og med Norges Vels Medalje for lang og tro tjeneste på veggen, er Kolbjørn anleggsleder. En viktig rolle, og et strategisk valg for å sikre at han er tilgjengelig der det skjer: ute på anlegg.

or at



Kolbjørn Kolnes på trappa hjemme på Randaberg.

– Vi er avhengige av at alt blir riktig, og at flyten i anleggene er god. Her er blant annet Kolbjørn nøkkelen, sier Kenneth Aasberg. Han refererer ikke bare til konkret kunnskap, men også evnen og viljen til å bygge kultur i selskapet.

– Både Kolbjørn og Harald er gode mentorer for oss andre, sier han.

Harald Rygg finner vi oftest ute blant gutta. Det er han som reiser fra anlegg til anlegg og sørger for og bidrar at finishen er perfekt, før kantstein, gummibelegg og asfalt legges. Haralds formelle jobbtittel er bas, men han har samme historien som Kolbjørn – en nøkkelspiller som bidrar til å gjøre Kolnes Maskin til en stødig, seriøs entreprenør.

– Han har blikk for detaljer, og går

aldri på kompromiss med noe, skryter Kenneth når han omtaler Harald.

Harald selv trives og godt i maskinen. Han påser at forarbeidet er skikkelig, slik at blant annet legging av gummidekker eller asfaltering går så lett som mulig.

– Det er viktig med rette linjer før kantsteinen settes, sier Harald. Han synes likevel at det er for liten tid til å dele erfaringen sin. Arbeidsdagene er travle, og det er mange oppgaver som krever hans oppmerksomhet.

De to kompisene må likevel erkjenne at det er blitt solide fagfolk av «jyplingene» de har rundt seg. Så selv om tiden er knapp innimellom, er de skikkelig stolte av kollegene sine.

En god nabo

Leverandørhilsen



Maritex har holdt båter og lekter på jobben med damforsterkning på Lyngsvann. Etter endt jobb sender de en RØH og skryter av at alt har gått bra. «Ingen stress, og alle hjelper til. Et av de beste prosjektene vi har vært på! Håper på flere prosjekter på lag med Stangeland.»

Kundehilsen



Tusen takk til Stein Arild Hansen/Steni og hans mannskap for godt utført arbeid med reasfaltering og markering av parkeringsplassen. Jeg er kjempefornøyd, og imponert over dyktige og greie folk. Tenkte vi skulle legge det ut på Facebook med info om at det er Rogalands bredeste parkeringsplasser. Tror du det er ok hvis vi takker TS'en for godt utført arbeid?

– Forresten, det var også mye billigere enn jeg trodde, men ikke bruk det mot meg!

Hilsen Jonas Hegre



Foran fra venstre: Anja Nordmark (10), Ronald Meister (10), Georg Holme (20), Tommy Stangeland (20), Olav Aase (25), Stein Arild Hansen (35), Per Svendsen (40), Palmer Rørheim (40), Harald Mellemstrand (30), Kurt Inge Håland (30), Oddvar Kvía (30), Olav Melkeråen (20), Tron Byrge Tjøstheim (20). **Midt fra venstre:** Olav Stangeland, Olaf Flørli (10), Dirk Meibauer (10), Asle Larsen (10), Magne N. Romarheim (10), Henrik Tunheim (10), Thomas Jåsund (10), Mariann Stene (10), Knut Oftedal (10), Kjetil Oftedal (10), Egil Helleland (10), Steffen Holm (10), Espen Damsgård (10). **Bak fra venstre:** Ingvar Myklebust (10), Olav Inge Dyvik (10), Steffen Torsteinsbø (10), Ken Jarle Bore (10), Morten K. Øverland (10), Runar Storlid (10), Ole Undheim (10), Ole Aleksander Risa (10), Johnny Rene Helleland (10), Håvard Nevland (10), Alf Rydell (10), Kristian Kalvik (10)



Foran fra venstre: Brian Høyland (20), Jon Vidar Smevoll (20), Robert Rikkens (25), Frank Bekkeheien (35), Hermod Hansen (25), Sigurd Vaule (20), Tore Oftedal (20). **Bak fra venstre:** Trond Helge Skretting, Kai Lennart Knutsen (10), Jakob Auglænd (10), Sigmund Berge (10), Erik Andersen (10), Kjellaug Stokka (10), Olav Moi Håland.



Foran fra venstre: Ingvar Myklebust, Dirk Maibauer, Mange N Romarheim, Olav Inge Dyvik, Håvard Nevland, Johnny Rene Helleland, Egil Helleland, Ole Aleksander Risa, Alf Rydell. **Midt fra venstre:** Trond Helge Skretting, Olav Stangeland, Thomas Jåsund, Asle Larsen, Steffen Torsteinsbø, Mariann Stene, Henrik Tunheim, Knut Oftedal, Anja Nordmark, Tommy Stangeland, Olav Moi Håland. **Bak Fra venstre:** Jakob Auglænd Erik Andersen, Kai Lennart Knutsen, Kjellaug Stokka, Ronald Meister, Olaf Flørli, Ken Jarle Bore, Morten K. Øverland, Kjetil Oftedal, Runar Storlid, Steffen Holm, Espen Damsgård, Sigmund Berge, Kristian Kalvik

Jubilanter



20 års jubilarer:

Foran fra venstre: Tore Oftedal (Crane Norway Vest), Jon Vidar Smevoll (Crane Norway Vest), Brian Høyland (Crane Norway Vest), Sigurd Vaule (Crane Norway Vest). Bak fra venstre: Trond Helge Skretting, Olav Stangeland, Georg Holme (Stangeland Maskin), Tron Byrge Tjøstheim (Stangeland Maskin), Olav Melkeråen (Stangeland Maskin), Kenneth Espedal (Stangeland Maskin), Tommy Stangeland (Stangeland Maskin), Olav Moi Håland.



25 års jubilarer:

Foran fra venstre Olav Aase (Stangeland Maskin), Robert Ridders /Crane Norway Vest), Hermod Hansen (Crane Norway Vest). Bak fra venstre Trond Helge Skretting, Olav Stangeland, Tommy Stangeland og Olav Moi Håland.



30 års Jubilarer:

Foran fra venstre: Oddvar Kvía, Harald, Mellemstrand, Kurt Inge Håland. Bak fra venstre: Olav Stangeland, Tommy Stangeland



35 år jubilarer:

Foran fra venstre Frank Bekkeheien (Nordic Crane Vest) og Stein Arild Hansen (Stangeland Maskin). Bak fra venstre Trond Helge Skretting, Olav Stangeland, Tommy Stangeland og Olav Moi Håland.



40 års jubilarer:

Foran fra venstre: Per Svendsen, Palmer Rørheim. Bak fra venstre: Olav Stangeland, Tommy Stangeland



Pukkverk i særklasse



Johnny Haugland er fleksibel og kjører både lastebil og anleggsmaskiner

Jærpukk ligger sentralt plassert på Kverneland, midt mellom kommunene Time, Klepp, Sandnes og Gjesdal. Pukkverket ligger i tillegg bare et steinkast fra E39, en perfekt plassering for miljø- og kostnadsbevisste kunder.

Inne i ekspedisjonen summer korte beskjeder fra walkietalkiene, lyden av hender som danser over tastaturene, og våkne blikk som følger lastebiltrafikken inn og ut av bruddet. Som ellers i pukkverket er det ryddighet som gjelder også her.

En anleggsgartner fra Klingsheim Hogst & Hage stikker hodet inn døren til Monica

Hvert minutt teller, og det er viktig for alle i Jærpukk at kunden opplever effektiv og god service. Her er Daniel Tveit i aksjon med sin hjullaster.



Monica Ree og Else Brit Gramstad Hansen foran vekta som veier ut alle bilene. Sjåførene sveiper kort som identifiserer kundekonto og danner grunnlag for faktura.

Ree og Else Brit Gramstad Hansen. Han er innom Jærpukk for første gang, og er usikker på hvordan ting fungerer.

Else Brit loser ham gjennom rutinen:

– Du kjører på vekta, så veier jeg deg inn. Deretter stiller du deg opp i lastesonen. Jeg gir beskjed til hjullastersjåføren om hva du skal ha, sier hun.

Å levere mer enn forventet

– Det koster 15–16 kr hvert eneste minutt en lastebil står stille. Da er det en selvfølge for oss å laste sjåføren så raskt som mulig, forteller Monica.

Nye biler ankommer pukkverket. De har vært her mange ganger før, og kjenner rutinene. De kjører rett inn til ferdigvaredepoet. Monica plukker opp walkietalkien og påkaller oppmerksomheten til hjullastersjåfør Daniel, slik at også han ser den nyankomne bilen.

– Hvert minutt teller, og kjapp service er godt innarbeidet i kulturen vår. Det som er viktig for kundene, er viktig for oss, sier Monica. Hun forteller også om andre detaljer som er avgjørende for totalopplevelsen hos Jærpukk. De to damene er nemlig veldig tydelige på hva kundekvalitet er.

– Det er å levere mer enn forventet, sier Monica, noe alle de 9 Jærpukk-ansatte er enige om. Veiene skal sopes og strøs, hullene skal tettes slik at kjøretraseen er trygg og behagelig å kjøre på. Ser de tendens til kødannelse, er samtlige kjappe på walkien for å løse det.

– Alle her er fleksible i oppgavene, og ved behov kjører vi på med flere hjullastere til køen er løst opp, sier Else Brit. I sju år har hun jobbet i verket, og

delar dagene sine mellom laboratoriet og ekspedisjonen.

– Monica og jeg er de eneste som ikke kjører anleggsmaskin, men noen må holde fortet her også, sier hun.

Det er så enkelt

Tilbake til gartneren fra Klingsheim, som nå har fått singelen på hengeren. Else Brit spør om fakturaen skal merkes med en referanse.

– Det er greit å få detaljene på plass, slik at fakturamottager også synes det er ryddig å samarbeide med oss, sier hun. For privatkunder er det også mulig å vippse eller betale direkte til sjåføren, men de aller fleste firmakunder har kort som de sveiper i vekta. Da går fakturaen av seg selv.

Nå er de to klar for å relansere ekstraservicen de måtte kutte ut under pandemien.

– Vi har alltid kaffe stående her inne i ekspedisjonen, så alle kundene våre kan stikke innom og fylle koppen sin, sier Monica.

For Rogaland Gjenvinning er bærekraft konkurranse



Miljø og bærekraft er på alles lepper, også blant kundene i Rogaland Gjenvinning. Stangeland-selskapet har kunder i alle bransjer, og merker økt fokus på bærekraft, avfall og utslipp.

– Mange av våre kunder setter strengere miljøkrav til seg selv enn det som er krav i lov eller anbud, sier Frode Helmichsen, salgs- og prosjektleder i Rogaland Gjenvinning. Han jobber tett opp mot kunder i bygg- og anleggsbransjen, og har fulgt utviklingen i mange år.

Ifølge den byggtekniske forskriften TEK17 skal minimum 60 vektprosent av avfallet i et prosjekt sorteres i ulike

avfallstyper. Sorteringen skal normalt skje på byggeplass.

– Vi kan avfall, vi kan sortere, og vi jobber med ombruk og bærekraft hver dag. Skal kundene våre få til god avfallslogistikk på byggeplassen, er god planlegging og rådgivning nøkkelen til suksess, sier Frode.

Mange av de større bygg- og anleggs-kundene våre har over 90 % sorteringsgrad av avfallet. Dette gjenspeiler en god og sunn avfallsøkonomi, samt et stort miljøfokus. Nøkkelen er fleksibilitet, tilrettelegging, kommunikasjon og opplæring, forteller Frode.

– Deltagelse på oppstartsmøte, avfalls-skole og regelmessige vernerunder er noen av tjenestene vi har tilbudt våre kunder. Men nå skal vi snart lansere et nytt opplæringskonsept til våre kunder som vi er overbevist vil falle i smak, fortsetter Frode med et smil. Han vil ikke si mer nå, men røper at han ser frem til å presentere det for kundene.

Til nå har mye av fokuset når det gjelder avfall vært sortering. Det er viktig, men bare en liten del av det totale forurensningsbildet.

– Flere og flere av våre kunder har startet med å føre klimaregnskap som

kraft

også omfatter CO² utslipp og avfall. For å få riktige tall må kunden få en del informasjon fra oss. Før var det kun sorteringsgrad som var viktig, men nå ønsker kunder også informasjon om CO²-utslipp fra kjøretøy, og informasjon om utslipp fra avfallsforbrenning, transport til sluttmottak og mer, sier Julie Vold, daglig leder i Rogaland Gjenvinning.

Julie forteller at hun og resten av laget jobber med ombruks- og materialgjenvinningsprosjekter med en rekke aktører. Rogaland Gjenvinning har også investert i systemer og utstyr som gjør det mulig å tilby denne type informasjon til sine kunder.

– Våre biler er nye og utstyrt med intelligente løsninger som gjør at vi kan måle hvor effektivt våre sjåfører kjører, sier anleggssjef Trond Amdal.

– Digitalisering handler om å innhente informasjon og faktisk bruke det til noe. Informasjon i mer «spiselig» format gir bedre oversikt og bedrifter mer påvirkningskraft på hvor mye avfall de genererer, og hvilken verdi eller miljøpåvirkning man potensielt kan spare, sier Julie.

ROGALAND GJENVINNING VOKSER VIDERE

Rogaland Gjenvinning har det mest moderne mottaksanlegget i Rogaland med helautomatisk brannslukningsanlegg og smarte byggetekniske løsninger som sikrer sikker og effektiv drift. Det har god tilkomst, og det er lett å tømme avfall i sorteringshallen.

– Vi har merket at flere og flere kunder har fått øynene opp for mottaksanlegget vårt, og har opplevd en sterk økning av kunder som leverer avfall direkte inn til anlegget vårt, sier driftssjef Trond Amdal.

Mens vi snakker, kommer det flere lastebiler fulle av avfall som rygger inn og tømmer avfall fra et riveprosjekt inn i sorteringshallen. Straks avfallet er tømt, setter hjulmaskinen i hallen i gang med sortering av avfallet.

– Dette er typisk avfall fra et rive-

prosjekt, hvor de sorterte fraksjonene allerede er tatt ut. Men når det ankommer anlegget vårt, ser vi at vi kan sortere dette enda bedre enn det våre kunder har fått til, fortsetter Trond.

Vekst er bra, men vekst kommer også med utfordringer.

– Vi har allerede nådd det punktet der vi ser at vi trenger mer plass, sier anleggsleder Gaute Pedersen. Han forteller at det er mye mer driftsoptimalt å ha en hall for restavfall som skal sorteres, og en hall for sortert avfall som skal behandles.

– Vi har derfor søkt og fått godkjent utvidelse av området vårt og er allerede i gang med å få bygget en ny hall, sier Trond Amdal.

– Den kan ikke bli ferdig kjapt nok, sier Gaute Pedersen med et smil.

TILBUD!

CONTAINER TIL STANGELAND-MAGASINET'S LESERE



Vi gir alle Stangeland Nytt-lesere i regionen et supertilbud på avfallscontainer frem til mars 2022!
Lån en container i 7 dager for kun kr 971 inkludert transport!

Avfallet kommer i tillegg: Restavfall 1,69 kr pr. kg.
Trevirke og hageavfall 0,69 kr pr. kg.

For mer info om tilbudet kontakt oss på 4000 4090 eller post@rogjen.no

Krevende grøft midt i by

Det pøser i Haugesund, men det gjør ingenting for Henrik Nes Knutsen. Han er blid og fornøyd etter å ha fått dagens første kaffekopp. Nå kvitrer han som en morgenfugl mens han ivrig forteller om prosjektet, en kabelgrøft som går tvers gjennom Torggata og Haraldsgata.

Arbeidet foregår i et travelt knutepunkt, midt i Haugesund og tett på gående, syklende og kjørende som haster forbi. Her er vi like ved byens største parkeringshus og sju bussruter som passerer anleggsplatsen mange ganger i timen.

Den unge prosjektlederen har i flere år hatt sommerjobb hos Birkeland, og ble headhunted av Kai Birkeland mens han ennå studerte og før han var ferdig byggingeniør.

– Jeg var i tvil og sa ja med en gang, sier Henrik. Han er nå godt inne i sitt andre år med mye ansvar, og trives med det.

Kabelgrøften startet som et oppdrag for Haugaland Kraft, men har «balla på seg». Det er kollega i Birkeland, Egil Halleland, som er kabelgrøft-eksperten og som har den daglige oppfølgingen.

– Du må få med deg at det er Egil som er eksperten, innleder Henrik og skryter av kollegaen sin. – Her har vi lagt opp lavspent, høyspent og rør til fiber, samt satt opp kabel- og fiberskap. Etter hvert har også kommunen hevet seg på, og nå etableres også nye gatelys, samtidig som vi fikser og reetablerer kantstein og belegningsstein, forklarer han.

Arbeidet ved det gamle posthuset startet i sommer, og vil pågå til årsskiftet. For butikkene tett på anlegget kunne det vært katastrofe, men fra dag en har Henrik og teamet hatt god dialog med butikkeierne og andre tett på anlegget.

– Vi har satt opp gangbro med rekkverk, og sørget for en trygg passasje inn til butikkene. Vi prater jevnlig med både de som driver butikk og huseiere, så det fungerer veldig greit, forklarer han.



Til venstre Henrik Nes Knutsen sammen med maskinfører Helge Alexander Helle.

ens travleste gate



Grunnarbeider Karl Henrik Landsnes

På spørsmål om det er noen spesielle utfordringer, er prosjektlederen mest opptatt av en variert og spennende hverdag som gir hele arbeidsgjengen mye motivasjon og energi. Han trekker frem Helge Alexander Helle og Karl Henrik Landsnes som eksempler på et godt team og viktige bidragsyttere til at prosjektet går godt.

– Helge har en positiv påvirkning på de andre på anlegget. Han er sterk faglig, og hans rolige fremtoning bidrar til at alle sikrer at den travle trafikken ivaretas på en trygg måte, avslutter Henrik, før han kjører videre til neste anlegg.

For Rebekka er vegetarm



Kroppsarbeid krever skikkelig energi, og Rebekka sørger for påfyll gjennom sunn mat og drikke.

Å spise smart bidrar til bedre helse. Rebekka Nesse foretrekker vegetar, enten hun er hjemme, jobber overtid eller er ute med venner. 25-åringen synes det er positivt at Stangeland er opptatt av de ansattes helse. Alle kan gjøre litt mer for å komme i bedre form og forebygge skade og sykdom, mener hun.

Rebekka, opprinnelig fra Verdalen i Klepp og nå bosatt på Lye i Time, har jobbet i Stangeland siden 2016. Hun tok fagbrev som anleggsgartner i 2018. For henne handler arbeidsdagen mye om å være ute og i aktivitet.

Hun synes yrket er spennende, og at årene i bedriften har vært lærerike. Det beste er å jobbe med grøntområder som ofte er siste finpuss på et anlegg. Plantefelt og plenareal som skal ferdigstilles, for eksempel.

– Det er gøy å se sluttresultatet, og ekstra kjekt med alle de positive kommentarene fra folk som ser oss jobbe, sier hun.

En hverdag med fysisk tungt arbeid krever riktig drivstoff. 25-åringen er opptatt av å få i seg mest mulig grove kornprodukter og fiber, gjerne bestående av grønnsaker, belgvekster og frukt. Som tørstedrikk går det mest av vann. Energidrikk, som mange i hennes generasjon bømmer nedpå, forsøker hun å begrense.

Til middag har 25-åringen en klar prioritering.

– Om jeg får mulighet, velger jeg ofte kjøttfrie alternativer. For meg gir det mest mening med tanke på min egen kropp, og helse og miljø. I dag er det jo også slik at både dagligvarebutikker, kafeer og restauranter har et stadig bedre tilbud, både til vegetarianere og veganere. Det er mer

Selv enkle tiltak gir bedre helse

Søvn, kosthold og ernæring, fysisk aktivitet og ergonomi samt rusmiddelbruk og spill. «Eg bryr meg» handler om god fysisk og mental helse blant de ansatte i Stangeland.

Kampanjen ble lansert før sommeren i år. Målet er økt helsegevinst og forebygging av skader. Filosofien er klar: Skal folk ha det bra på jobb, må

de ha det bra ellers i livet også.

– I anleggsbransjen har vi tradisjonelt sett ofte hatt fokus på slitasjeskader. Det er fortsatt en del tungt, fysisk arbeid, slik at forebygging er viktig. God helse handler imidlertid om mye mer. Det å spise sunt, sørge for at en får nok søvn, at det blir tid til fysisk aktivitet nå og da og at ikke rus og annen

at førstevalget



Og når arbeidsdagen er unnagjort, går gjerne turen ut i terrenget.

akseptert og vanlig å velge slike alternativer, selv om folk i anleggsbransjen nok ikke er i flertall når det gjelder slike matvalg, smiler hun.

– Hva med kosthold blant venner og miljøet du vanker i?

– Søsteren min og kjæresten hennes er vegetarianere, og de har utvilsomt inspirert meg. Det som nok ellers har hatt størst innflytelse, var et år hvor jeg bodde på skoleinternat. Der hadde vi en kokk som laget varm vegetarmat til lunsj hver dag. Det ga bokstavelig talt mersmak. Men igjen, det handler først og fremst om god mat, og så er det en bonus å vite at den gjør deg godt.

Sier Rebekka, som likevel synes det er helt ok å skeie ut en og annen gang iblant. Det er vanene over tid som betyr noe, mener hun.

– Mat på jobb, hvordan sørger du for at den blir god?

– Jeg pleier å ha med egen matpakke, og der styrer jeg jo innholdet selv. Noe annet blir det med overtidsmat. For mange går det nok ofte i kjøttretter eller pizza. Det er et tankekorsett i forhold til helsekampanjen.

Selv om hun får brukt kroppen på jobb, prøver hun å være fysisk aktiv også i fritiden. Løping, fjelltur, en styrkeøkt nå og da og yoga er noe av det som holder henne i gang.

Et viktig punkt på hennes egen liste over det som gir god helse, er søvn. Den blir det nok noen ganger så som så med, medgir hun.

– Jeg trenger nok åtte timer hver natt. Det sier seg selv at det krever en viss disiplin når vekkeklokken ringer hver morgen i femtiden. Så her er det rom for forbedring, sier Rebekka Nesse.

avhengighet styrer livet, er viktig for totalen. Ja, og så tilrettelegging av arbeidsplassen, ergonomi. Det er summen av det hele som teller, sier personalleder Mette Idland.

Et viktig mål for satsingen er å få folk som i dag gjør lite eller ingenting av smarte helsevalg til å strekke seg litt lenger for den

gode sak. Det kan handle om enkle fysiske øvelser hjemme på stuegulvet, en kort gåtur hver kveld, noen oppskrifter på god, sunn mat som er lett å lage eller rett og slett å komme seg litt tidligere i seng.

– Selv enkle tiltak som alle kan gjøre, gir gode resultater. På sikt går du kan hende ned noen kilo,



eller du kjenner at motbakken som var stri for noen måneder siden, nå er ganske lett. Noe av det viktigste er at helse skal være kjekt og motiverende, sier Mette Idland.

200 tonn fremtid i kroken



Flytekranen Taklift og Kranringen var hyret inn for å sjøsette den innovative oppdrettsmerden FishGLOBE, verdens største polyetylen-konstruksjon.

Lukkede anlegg beskrives som fremtidens løsning for fiskeoppdrettsnæringen. Ved slike anlegg elimineres problematikken med lakselus, rømming og avfallsstoffer. Selve konstruksjonen er bygget av 100 % resirkulerbart polyetylen, og er svært bestandig mot korrosjon. Konstruksjonen ble bygget ved Bluegreen Groups anlegg på Asdalstrand ved Stathelle i Frierfjorden.

Prosjektleder Lars Wian hos Kranringen AS forteller at vi var hyret inn av Bluegreen til oppdraget. Dette er det andre anlegget av denne størrelsen som er bygget, så vi tok med oss tidligere erfaringer i planlegging og gjennomføringen av selve løftet.

Verdens største

FishGLOBEN veier 200 tonn, har en diameter på 22 meter og en høyde på 19 meter. Selve konstruksjonen består 100 % av polyetylen, noe som gjør den til verdens største polyetylen-konstruksjon. Den ble bygget i et telt på kaien til Bluegreen der den var skånet for vind og regn under byggingen, noe som er viktig når en sveiser i plast. Konstruksjonen er derimot laget for å tåle mye sjø og krefter når den er ferdig.

Grundig planlegging og mange involverte

Kranringen har lang erfaring og betydelig kompetanse innen oppdrag som krever noe ekstra. – I dette tilfellet hadde vi med oss personell fra vår egen organisasjon, fra Taklift AS og eksterne krefter.

Skikkelig gjennomgang av jobben er viktig, f.v. Petter Haslund, faglig leder fra Flom Kjetting, Anders Botnen, Kristian Walle, Anders Kittilsen og Thorbjørn Bamble, alle fra Taklift AS. Foto: Lars Wian.



Personell observerer med våkent øye om kolliet løfter seg i likevekt fra pilarene. Foto: Lars Wian.



Etter at FishGLOBEN var sjøsatt, ble hele løftearrangementet frigjort og demontert fra kolliet. Foto: Lars Wian.



I selve riggingen av åk og løftearrangement hadde vi med oss en Liebherr 130-tonner og en Sennebogen 608. Bare spredeåkene hadde en vekt på nesten 20 tonn. Det tok oss en hel dag å få rigget til alt og gjøre det klart til at flytekranen fra Taklift kunne utføre løfte dagen etter, forteller Wian videre.

Spennende heving

Selv om alt er grundig planlagt, sjekket flere ganger og Taklift har kapasitet langt over 200 tonn, er det alltid spennende med løft av dette omfanget. Like før kolliet lettet fra underlaget strammet det i stropper og knirket i åk. Og så frigjorde den seg fra bakken. Konstruksjonen av polyetylen var meget sterk, og alt gikk som planlagt. Taklift kunne stille gli ut fra kaien og sjøsette kolliet. Nå er kuben i Erfjord i Rogaland, der den produserer smolt. FishGLOBE er en av flere ulike løsninger som prøves ut i en næring som har utfordringer med fiskedød og forurensing som må løses.

Kompetanse og erfaring

Lars Wian, prosjektleder i Kranringen AS, forteller at han liker denne type oppdrag. Etter lengre tid som utførende kranbilsjåfør er han nå en del av teamet i Kranringen som tar på seg oppdrag av alle typer. Lars liker slike oppgaver. Han forteller at det er kjeft å få brukt sin egen og andres kompetanse til å løse krevende oppdrag. – Å løse oppdrag for kunder der jeg trekker inn erfaring og kunnskap fra våre egne maskinførere, eksternt og internt støttepersonell og koordinerer dette, er min oppgave nå. Den trives jeg med, avslutter Lars.



Taklift og Kranringen var hyret inn for å sjøsette den innovative oppdrettsmerden FishGLOBE, verdens største polyetylenkonstruksjon.

Alltid på (rett) plass



Steffen Holm er klar for satsmålinger på Tu.

Du har helt sikkert sett dem. En liten metallbolt i fjell eller en stor stein. Det kalles et fastmerke. Slike merker er viktige for å sikre at det som skal bygges, bygges på riktig plass. Det sørger faglig leder i stikningsavdelingen, Rune Osen, og hans folk for.

Ja, for som Rune sier: Skal du bygge en vei, en tunnel eller annen infrastruktur, må du jo vite HVOR den skal ligge.

Et fastmerke etableres ved at man lar en GPS måle et punkt. Det gjøres over tid, blant annet for å sikre nøyaktighet sett i forhold til de mange satellittene som går i bane rundt jorden, og som sender signaler til GPS-utstyret.

Hvor mye jobb man legger ned i fastmerkene, varierer fra prosjekt til prosjekt. Vanlige GPS-målinger gir en nøyaktighet på +/- 2 centimeter i 70 % av målingene, mens resten ligger omkring +/- 5 centimeter.

– På prosjekter som ikke er så store i utstrekning, kan vi bruke såkalt RTK-måling som utgangspunkt og komplettere med kikkertmåling. Da får vi en god intern nøyaktighet, forklarer Rune.

På prosjekter som IVAR-ledningen og E39 Lyngdal, hvor det er store avstander og kanskje ikke sikt mellom alle delområdene, er det såkalte statiske GNSS-målinger som gjelder.

– Til forskjell fra vanlige RTK-målinger måler man da flere punkt over en lengre periode, gjerne to timer på hvert punkt. Da får vi det veldig nøyaktig, det vil si +/- 5 millimeter mellom samtidig målte punkt. Dette er spesielt viktig når vi skal knytte sammen punkt det ikke er sikt mellom, for eksempel ved tunneldriving fra to sider av et fjell. Det handler, bokstavelig talt, om å møtes i midten inni fjellet, sier Rune med et avmålt smil.



Statiske GNSS-målinger IVAR.

Lærerike fagdager



Henrik Torland, eller områdesjefen som han også kalles, sammen med Kjell Arild Egeland. Lyden i både elever, leverandører og ansatte er så god, så nå går de to bare og stråler om kapp med solen.

Tusen besøkende, blant dem cirka 150 elever ved de videregående skolene på Tryggheim og Øksnevad, deltok under fagdagene ved Stangeland Maskins pukkverk på Kalberg 17. og 18. september. Det var stor interesse for årets tema, teknologi, digitalisering og produktnyheter som tar bransjen inn i det grønne skiftet.

– Vi er takknemlig for at leverandørene våre slutter opp om et arrangement som dette. Ingen tvil om at bransjen har fokus på nye utfordringer og muligheter, sier Kjell Arild Egeland på vegne av arrangementskomiteen, Henrik Torland, Anita Børve og Tove Ree.

Det ble mellom annet testet Europa-nyheten fra Volvo, EC530, en 50-tonns gravemaskin, samt elektriske gravere fra Hitachi og Caterpillar, begge bygget i Norge.



Sokndal denne dagen. Han presenterte fire ulike lunsjforslag til hardtarbeidende anleggsarbeidere.

– Det er viktig å få i seg riktig mat og drikke i løpet av dagen, og vi synes det var en fin arena å gi noen gode og næringsrike tips på, sier Anita Børve, som er engasjert både i den pågående helsekampanjen og i fagdagen. Det enkleste og beste tipset var nok å erstatte energidrikk med vann, sier hun.

Alt i alt mente gjestene at det var et knall godt arrangement med sosialt og faglig påfyll. Bonusen for mange var nok at Olav Stangeland hadde tatt med seg tre brøyter, som ga en fin overgang fra stolt anleggshistorie til ny teknologi. Maskinfører Axel Østreim var en av mange TS-ansatte som tok turen til fagdagen og testet dem.

– De er gode å kjøre og enkle å forstå, men de er nok litt trege for dagens produksjon. De nye er kjappere og mer driftssikre, sier han fornøyd.

Leverandørene som var med på arrangementet var Skjæveland/Multiblokk, Østraadt, Orica, Maskinstyring, Hella, Sandvik, Brødrene Dahl, Scania, Volvo Lastebil, Bil og anleggsdekk, K VX, Klepp Mek, Gjerstad, Hesselberg, Pon, Agder anleggssenter, Liebherr, Haugslund/Nasta og Volvo.



– Det er viktig for oss å vise bredde i fagene våre, og derfor var det også ekstra kjekt at de som driver med vann og avløp også var til stede, sier Kjell Arild Egeland. Det viktige arbeidet som foregår under bakken er det mange som glemmer, og vi trenger at flere ungdommer ser hvor spennende det er å ta en utdanning som vei- og anleggsarbeider.

Dagen ble avsluttet med besøk av inviterte entreprenører, som fikk faglig påfyll og anledning til å teste maskiner og utstyr.

Lørdag var det duket for fagdag for ansatte i Stangeland Maskin, Jærpukk, Birkeland og Kolnes, med ca. 700 besøkende i løpet av dagen.

Et avbrekk i maskinkjøringen var kokken Rune Løyning, som hadde tatt turen fra



Stian Hobbervstad og Axel Østreim er begge førere av hver sin Volvo EW160E (hjulgraver) og koser seg i pukkverket med å teste utstyr og prate med både leverandører og kolleger.





Unge i kø for å sjekke ut anleggsbransjen



800 nysgjerrige elever, hovedsakelig fra ungdomsskoler i regionen, var på plass for å lære mer om mulighetene i anleggsbransjen da det årlige arrangementet i regi av opplæringskontoret for anleggs- og bergverksfagene (OKAB) åpnet dørene.

Arrangementet foregikk på øvingsfeltet til Øksnevad vgs på Laland i starten av oktober, og samlet ulike aktører fra bransjen, hver av dem med ansvar for å presentere et fagområde.

Ved siden av Stangeland Maskin deltok Seabrokers, Presis vegdrift, Velde, Bertelsen&Garpestad tunnel, Bjelland, Risa, Nordbø maskin, Volvo Maskin, Pon, Hesselberg, Haugslund og Ålgård landbruksenter.



Ny i markedsledelsen, klar for å ta en større del av verdikjeden

Ambisjonene er høye, retningen er klar, og Fredrik Omdal er en av dem som drar løpet. Som ny leder for markedsavdelingen i Stangeland har han en sentral jobb når store oppdrag planlegges og prosjekteres.

30-åringen fra Sandnes er sivilingeniør innen bygg og anlegg fra NTNU, og har yrkeserfaring som avdelingsleder i Norconsult, landets største aktør innen samfunnsplanlegging, prosjektering og arkitektur. Der jobbet han blant annet med vei og veiprosjekter.

– Det er spennende og utfordrende å være involvert i store og viktige satsinger. De viser bokstavelig talt igjen, og blir en del av landskapet. Og kanskje var det akkurat det som trigget meg – muligheten for å få jobbe enda tettere på slike utfordringer, sier Fredrik, som likevel innrømmer at drømmen om entreprenørbransjen, den hadde han nok lenge før første arbeidsdag i Stangeland 1. august.

Og den nye arbeidsgiveren mer enn innfrir, sier han.

– Dette er en jobb med høyt tempo og kort vei fra plan til beslutning og utførelse. Du får mye tillit og mulighet til å påvirke, samtidig som du selv sagt også har mye ansvar. Akkurat slik jeg liker det.

Som leder for markedsarbeidet arbeider han overordnet med hensyn til ledelse og strategi. Han er også involvert i store anbudsprosesser og det daglige samarbeidet mellom marked og de andre avdelingene i Stangeland.

– Oppgavene spenner fra planlegging og prising, til drift, helse, miljø og sikkerhet, sertifisering og ytre miljø – for å ha nevnt noe. Og så jobber jeg en del



Stadig nye utfordringer, men det trives han med, den nye lederen for markedsavdelingen, Fredrik Omdal.

med underentreprenører og eksterne samarbeidspartnere. Prosjektene er ofte store og komplekse, så her skal mange brikker på plass.

Suksesskriteriene? Det er først og fremst godt samarbeid, fra planlegging til utførelse og på tvers av avdelingene. Det handler om å ta de rette beslutningene, og ha fokus på både muligheter og risiko.

– Utviklingen går i retning av at en større del av planlegging og prosjektering gjøres som totalentreprise internt hos de største aktørene, eksempelvis Stangeland. En slik måte å jobbe på har flere fordeler. Responstiden blir kortere, du er tettere på beslutninger, og lønnsomheten blir høyere, sier Fredrik Omdal.

Stangeland kjente han fra før, om enn kun utenfra og som oppdragsgiver.

– Navnet er jo veletablert i alle bransjekretser, og for min del både gjennom jobb og tidligere samarbeid. Vi snakker tross alt om den ledende og mest profesjonelle aktøren i regionen. En virksomhet som viser igjen i de fleste store prosjekter og satsinger, sier 30-åringen, som har brukt høsten på å bli bedre kjent med både nye kolleger og organisasjonen.

Faglig sett er han kastet ut på dypt vann. Men der trives han.

– Jeg kunne ikke hatt det bedre. Hver dag representerer nye utfordringer, akkurat slik jeg ønsker det, sier Fredrik Omdal.

Kranringen og Crane Norway Vest løfter tungt sammen. Her er de i aksjon ved Hanøytangen på Askøy like utenfor Bergen.

Felles løft i Bergen, nå flytter vi sammen



Felles administrasjon samlet i oppgradert møterom i Lønningsflaten like ved Flesland. Mye godt arbeid er gjort, og mye gjenstår. Gjengen forteller at de er enige om en felles vei. F.v.: Morten Berglund (driftsleder Crane Norway Vest AS), Bjarte Tvedt (driftsleder Kranringen AS), Bo Johnsen (transportkoordinator Crane Norway Vest AS), Reidar Skogstad (driftsstøtte Olje og gass Crane Norway Vest AS) og Tommie Kristoffersen (Marked Crane Norway Vest AS).

Kranringen og Crane Norway Vest har blitt samboere. Dette er en naturlig utvikling av den prosessen vi startet med felles kick-off i sommer, forteller Olav Moi Håland, daglig leder i Crane Norway Vest. Nå skal vi ha fokus på å bygge relasjonen, slik at vi får en sterk felles kultur som varer.

Kranringen og Crane Norway Vest sitter inne med en betydelig kompetanse og erfaring både hos utførende personell i maskinene og hos de som leder virksomhetene. Nå som vi samlokaliserer alt i Lønningsflaten like ved Flesland, vil vi få et sterkt felles lag.

Betydelig felles maskinpark

Fremover vil vi beholde egenarten til hvert enkelt selskap samtidig som vi ser



De ansatte i Kranringen og Crane Norway Vest går sammen inn i fremtiden, med felles Visjon og verdier. Mye godt arbeid er allerede satt i gang. Mer og mye spennende vil skje fremover. F.v.: Asgeir Mathisen, Elmir Hamzic og Aleksander Øie.



Olav Moi Håland, daglig leder i Crane Norway Vest, har iverksatt samarbeidet mellom Kranringen AS og Crane Norway Vest AS i Bergen. Olav gleder seg nå til å løfte begge selskapene som to selvstendige solide merkevarer som skal være synlige og sterke i et viktig marked.





Samlokaliseringen viser igjen i bybildet i Bergen. Her er sjåfør Pawel Jander i Kranringen på vei gjennom de trange gatene i Bergen sentrum med bommen til en Crane Norway-kran.

på ressursene som felles. De ulike merkevarer skal ivaretas. Det vil fortsatt være gule kraner fra Kranringen og de grønne fra Crane Norway Vest. Men i vår søken etter å levere det utstyret våre kunder etterspør, vil vi se på maskinparken som en enhet. Vi disponerer nå et betydelig antall mobilkraner, kranbiler og semier ut fra felles depot der vi nå teller i overkant 70 ansatte. Det vil gi oss en fleksibilitet med hensyn til å være alltid på plass, og god ressursutnyttelse på tvers av selskapene, fortsetter Olav.

Synergier og kulturbygging

Arbeidet med å samkjøre selskapene

er godt i gang. Morten Berglund, driftsleder i Bergen, har det daglige ansvaret for avdelingen i Bergen. Vi er ferdige med innkjøringen av felles tekniske plattformer og forretningsløsninger. Nå er det fokus på at vi skal få ut effekt av synergiene. Og så skal vi bygge kulturen videre, fortsetter han. – Kranringen har tatt inn vår «Visjon og verdier» i sitt selskap. Alltid på plass; glede, til å stole på og løsningsorientert vil løftes frem i alt vi gjør. Målet er at vår visjon og våre verdier skal ligge i «ryggmargen» til alle som arbeider ut fra kontoret i Lønningsdalen.

Fornøyde ansatte og sterke merkevarer

Morten forteller at det over flere år har blitt arbeidet systematisk med trivsel på arbeidsplassen i Crane Norway. – Dette har vist seg igjen i målingene vi gjør årlig. Nå vil de ansatte i Kranringen bli tatt inn i dette viktige arbeidet. Felles kick-off i sommer var en suksess. Nå blir det juleavslutning sammen, og det er konkrete planer om teambuilding på nyåret.

– Vi skal utnytte alle synergiene til fulle, men hovedoppgaven min blir å lede driften av to solide merkevarer: Kranringen AS og Crane Norway Vest AS, avslutter Morten.

Heftig mobilisering i tungt samløft

Pumpekummen på 117 tonn ved Lervig brannstasjon, sentralt i Stavanger Øst, krevde virkelig solid løftekapasitet. For å klare løftet måtte Crane Norway mobilisere tre store tungvektre.

Det er ikke dagligdags å ha tre store kraner i samløft på et og samme kolli, forteller Bjarne Auestad, koordinator i Crane Norway Vest AS. Bjarne hadde ansvaret for organisering av jobben for kunde Kruse Smith AS. Før selve jobben kunne gjøres, ble den grundig forberedt og planlagt med hjelp av Erik Andersen i Crane Norway Engineering AS. Engineering utarbeidet løfteplanen som arbeidslaget fulgte til punkt og prikke under selve operasjonen. Selve kjølevannskummen ble ferdigstøpt på land. Oppgaven til mobilkranene var å løfte den ut i sjøen og ned til 4,5 meter under vannflaten.

Tre kraner – tre selskaper – en gruppe

Mobiliseringen av kranene gjenspeiler effekten av samorganiseringen og den vurderingen vi til daglig utfører i Crane Norway Group, for å kunne utnytte ressursene og levere den kvaliteten vi vet kundene forventer av oss. I dette tilfellet hentet vi inn Kranringens Liebherr 500-tonner, Crane Norway Nords Tadano 400-tonner i tillegg til Crane Norway Vests egen Grove 300-tonner.

Kompetanse og ressurser

Styrken vår ligger i at vi har kompetanse og erfaring i egne rekker, i tillegg til en mektig maskinpark. I dette tilfellet mønstret vi med de rutinerne kranførerne Morten Kolbu fra Kranringen, Jan Are Andersen fra Crane Norway Nord og Steffen Herland fra Crane Norway Vest. De er faste førere på de respektive maskinene og har alle en unik kompetanse og solid erfaring. Sammen med løfteleder Kenneth Skailand gjennomførte vi løftet helt som planlagt, og som forventet.

Ny brannstasjon

Brannstasjonen i Lervig er et spennende prosjekt som Kruse Smith bygger ut i den nye bydelen i Stavanger Øst. Link Arkitektur har tegnet stasjonen. De har tatt utgangspunkt i at brannstasjonen skal være fundamentet for en helhjertet, sammenhengende og grønn bypark, samt en fullverdig utvidelse av Lervig Park. Vi gleder oss til flere oppdrag og å følge prosjektet etter hvert som det bygges.

Mye flott utstyr fra Crane Norway var mobilisert i Lervig denne flotte høstdagen.



Solide dimensjoner og godt med løftekapasitet når en Liebherr LTM 1500 – 8.1, en Tadano ATF 400 G-6 og Grove 6300L-1 samordnes i et felles løft.

Storkontrakter og kjøp av kjøretøy f



Fra venstre Arild Netland (Norsk Scania), Frode Neteland (Norsk Scania), Kjell Arild Egeland (Stangeland maskin), Terje Stangeland (Trucknor Rogaland), Ståle Jensen (Trucknor Rogaland), Tore Oftedal (Crane Norway), Bjørn Røstad (SR-Group), Helge Hinna (SR-Group), Olav Stangeland (Stangelandgruppen) og Birger Lea (Crane Norway).

Det skinner i krom og lakk idet tungbilene ruller inn foran hovedkvarteret til Stangeland på Soma. Denne dagen i november skal en ny, stor avtale markeres. Gruppen inngår kontrakter på levering av tunge kjøretøy, og vil i årene fremover fornye materiell for 100 millioner kroner årlig.

Vi snakker om bransjens mest moderne, effektive og miljøvennlige bilpark, samtidig som Stangeland også vil være i front når storbilene for alvor tar steget over til mer miljøvennlige og bærekraftige alternativer.

– Målet er å være en ledende aktør innen våre satsingsområder, både når det gjelder miljø, forbruk av drivstoff, driftskostnader, effektivitet og et godt og trygt arbeidsmiljø for sjåførene. Det bekrefter vi gjennom disse kontraktene,

som ytterligere styrker vår posisjon, sier konsernsjef Olav Stangeland i Stangelandgruppen.

Konsernet inngår rammeavtaler med to av de største aktørene i storbilmarkedet, Scania og Volvo. Avtalene kan komme til å omfatte kjøp av vel 70 kjøretøy årlig, fordelt på ulike selskaper i gruppen; Stangeland Maskin AS, Crane Norway Group AS, SR Group AS, Rogaland Gjenvinning AS, Kolnes Maskin AS og Birkeland AS med flere underselskaper.

– Avtalen gir oss en forutsigbarhet som er viktig, det sikrer oss en levering og det er enkelt og greit for oss å bestille, sier Bjørn Røstad hos SR Group AS.

Kjøretøyene det er snakk om, er eksempelvis dumperbiler 6x4 – 8x4 – 6x6, trekkvogner, krok-biler, kranbiler og containerbiler for virksomhetene som i dag disponerer til sammen cirka 450 kjøretøy.

– For oss er det viktig med forutsigbarhet når det gjelder kjøp og drift, service og reparasjon. Vi er opptatt av et godt samarbeid med leverandørene som gir oss prioritet på service og verksted, slik at bilene har minst mulig nedetid, sier maskin- og transportsjef Kjell Arild Egeland i Stangeland.

or 100 mill. kroner årlig



– For oss i Crane Norway som har nedslagsfelt over hele Norge, gir avtalen oss tilgjengelig landsdekkende service, noe som igjen gir våre kunder forutsigbarhet og en trygg samarbeidspartner, sier Birger Lea.

Årlig kjøp av nye kjøretøy betyr at gruppen løpende faser ut brukt materiell. Det skjer typisk etter 7–10 års bruk. Det gjøres hele tiden en totalvurdering av bilparken slik at vi til enhver tid har det mest moderne utstyret som er tilgjengelig, forteller Egeland.

Samarbeidet med Scania og Volvo betyr at Stangeland er tett på utviklingen i storbilbransjen. Det handler ikke minst om miljø, bærekraft og forbruk av drivstoff.

– Vi jobber hele tiden med disse utfordringene, og blir også målt på dem hos våre kunder. En del av samarbeidet med Scania og Volvo betyr også opplæring av våre sjåfører slik at de til enhver tid utnytter kjøretøyene mest mulig optimalt, sier Kjell Arild Egeland.

For Arild Netland i Norsk Scania er avtalen med Stangelandgruppen meget viktig.

– Stangelandgruppen er opptatt av å ha det beste, både når det gjelder miljø, teknologi og effektivitet, og er et forbilde i bransjen, sier Netland.

Viktig er også avtalen for Trucknor Rogaland på vegne av Volvo.

– For oss betyr dette mye, både når det gjelder nybilsalg og ettermarked, sier Trucknors Ståle Jensen.



Trekkvognene til Joakim Stangeland Haga og Kjetil Oftedal.

Stangeland inn i viktig bransjeorganisasjon



Maskinentrepenørenes Forbund (MEF) er bransje- og arbeidsgiverorganisasjon, og representerer 2253 små og større entreprenører – og nå også Stangeland Maskin.

– Vi heier på det gode arbeidet som MEF legger ned i viktige politiske saker de siste par årene, sier Tommy Stangeland. Han viser blant annet til den mye omtalte moms-problematikken hvor entreprenørene er mva-betalingspliktige på omtvistede oppgjørsbeløp, som i verste fall dras ut i flere år før sakene avklares.

Beløpene kan bli store, og for et 10 millioners-prosjekt er det mye å betale 2,5 millioner kroner i moms over flere år. Han nikker anerkjennende til regionssjef i MEF i Rogaland, Marie Oftedal.

– Marie har gjort en god jobb lokalt, hvor fokuset er trukket i retning av mer politisk og strategisk arbeid. Her jobbes det godt på lag med bransjen, sier Tommy Stangeland.

Ved siden av bransjepolitiske saker tilbyr MEF også kurser. Flere av dem ble sommeren 2021 såkalt NOKUT-godkjent. Det betyr at de også gir studiepoeng. Anleggsleder gir 30 poeng, mens Ledelsen i maskinentrepenørskolen gir hele 90 poeng.

– Vi i MEF er stolte over at Stangeland blir med på laget og ser at vi får bedre gjennomslag sammen. Det er kjekt at MEFs politiske seire blir lagt merke til. Sammen skal vi jobbe for at anleggsbransjen har godt med jobber å regne på, utvikling av fremtidens fagarbeider og realistiske miljøkrav. Vi ser frem til et godt samarbeid både lokalt og nasjonalt.

Behov for større plass, administrasjonsbygget utvides

Stangeland Gruppen vokser, behovene endres, og strategien er å ta en større andel av verdikjeden, sier konsernsjef Olav Stangeland på spørsmål om hvorfor hovedkontoret utvides. Nå bygges det i retning Sandnes et tre etasjers påbygg på 18 x 25 meter, med et kreativt tak og parkering i kjelleren.

– På taket skal det være hage med et drivhus og utemiljø, og målet er at det skal være en plass hvor folk kan samles for en pause eller en kreativ prosess, sier Tommy Stangeland.

I kjellerne skal det være garderobe, sykkelparkering med spyleplass, og lager til stikningsavdelingen. Ellers rommer påbygget 39 kontorer og 7 møterom, fordelt på de tre etasjene.

Arbeidet startet ved årsskiftet, og vil pågå i ett år.



Stangeland Gruppen gjør endringer i laget

Egil Bue har valgt å trappe ned til 60 % stilling fra 1. oktober og går over i ny stilling som eiendomsutvikler. Siden 2014 har Jan Klingsheim jobbet som finanssjef for Stangeland Gruppen, nå overtar han stafettpinnen fra Egil Bue, og er fra 1. oktober finansdirektør.

Samtidig er Espen Kyllingstad, 36 år, ansatt for å styrke satsningen innen finans og investeringer. Espen kommer fra Sparebank 1 SR Markets.

Johanne Marie Dirdal holder orden på regnskapene til alle virksomhetene som inngår i Gruppen.



Fra venstre Espen Kyllingstad, Egil Bue, Jan Klingsheim og Johanne Marie Dirdal.

Årets julegave til Sykehuset i våre hender



Stangelands Tove Ree overrekker den velvoksne sjekken til Rune Røksund i Sykehuset i våre hender, mens Tommy Stangeland og Terje Eide følger begivenheten.

Årets julegave fra Stangeland går til Sykehuset i våre hender. Gaven på 100.000 kroner er et viktig bidrag til en ny såkalt beintetthetsmåler. Den vil sette Stavanger Universitetssjukehus (SUS) i stand til å gi et bedre tilbud til en stor og viktig, men noen ganger glemt pasientgruppe.

– Vi har fagarbeidere med kompetanse i verdensklasse, og vi vet hvor viktig det er med skikkelig utstyr, sa Stangelands Tove Ree under utdelingen av gaven i november.

Hun forteller at selskapet og de ansatte er opptatt av å gi noe tilbake til lokalmiljøet. Det gjøres på ulike måter, blant annet gjennom 60 sponsoravtaler og et årlig bidrag på flere millioner kroner til blant andre barn og unge, slik at de skal ha best mulige oppvekstvilkår.

Gaven til Sykehuset i våre hender har fokus på voksne og eldre aldersgrupper. En av to kvinner utvikler nemlig beinskjørhet, mens

det tilsvarende tallet for menn er en av fem. Tidlig diagnose kan forebygge fire av ti hoftebrudd senere i livet.

Skal tilstanden oppdages, må imidlertid flere pasienter undersøkes, og det må skje tidligst mulig. I dag er kapasiteten ved SUS begrenset, og hele 3000 pasienter står i kø for den enkle undersøkelsen. Nytt og bedre utstyr vil doble kapasiteten, og bidra til forebyggende tiltak og høyere livskvalitet for mange mennesker.

– Rogaland fortjener et sykehus i verdensklasse, og vårt arbeid fokuserer på at fagfolkene der skal ha de beste forutsetningene for å gjøre jobben sin. Vi samler nå inn 1,5 millioner til bentetthetsmåleren, og dette er et viktig bidrag, sier Rune Røysund på vegne av stiftelsen.

Besøk gjerne <https://sivh.no/> for mer informasjon.

Solas fjågaste, det er oss, det!



Marika Hana er godt fornøyd med solbriller, caps og ryggsekken som hun fikk av Tommy.

De kalles Solas fjågaste, og ikke uten grunn. Marika og Bengt Ove er noen av dem som sprer glede rundt seg, og derfor er de også i sentrum for oppmerksomheten under et av årets høydepunkt, festen som arrangeres av Rotary.

I år som i fjor og alle tidligere år: Familien Stangeland var godt representert. For dette ville hverken mor Torbjørg, Janne eller Tommy gå glipp av.

- Arrangementet er en av førjulstidas beste tradisjoner. Tenk om vi alle var like takknemlige og positive som denne gjengen, sier de tre.

Tradisjonen tro ble det også i år tatt bilder av smilende og glade mennesker, hele kvelden. Gode minner for framtiden!

Vel blåst, Marika, Bengt Ove og alle dere andre gledesspredere!



DRIFTS- PRESTASJONER

En driftsprestasjon er en anerkjennelse av enkeltindivid eller prosjektgrupper som har prestert over forventet på tid, kost eller kvalitet. Det kan også være prestasjoner knyttet opp mot visjonen og verdiene våre.

Her får du et forenklet utdrag av årets prestasjoner.



Krevende frister – godt samarbeid

Ved Møllekvartalet er vi total-underentreprenør for SV Betong. Arbeidene som utføres er utgraving, VA, veiarbeid og utomhusarbeid.

Første delfrist for overlevering av utomhusområdet ble nådd på frist. Dette takket være svært godt samarbeid, kommunikasjon og planlegging mellom grunnarbeid og gartneravdeling.

Vi har levert til topp karakter uten anmerkninger ved overtagelse og overholdt en svært krevende frist.

GRATULERER til hele teamet.



Prosjekt Ragbakken for rå logistikk

Det som først og fremst har gjort denne byggeplassen krevende nesten fra dag en, er logistikk. Det er en liten tomt uten lagringsareal med stor aktivitet og mange fag som arbeider parallelt. Dette har krevd både god planlegging og god evne til fleksibilitet. Driftsleder Kurt-Inge Håland og bas Hannes Tomsa har i hele byggeprosessen hatt tett samarbeid med Veidekke og de andre entreprenørene. Rammebetingelsene til denne byggeplassen har også krevd stor fleksibilitet fra internproduksjon. Gartneravdelingen har utvist stor innsats og fint utført arbeid i en hektisk periode før innflyttingen.

29. juni ble innsatsen markert med marsipankake spandert av prosjektleder Solveig Yndesdal. De som var på byggeplass denne dagen var: Kurt-Inge Håland, Hannes Tomsa, Uwe Wachholz, Bengt Jone Ødegaard og Ole Aleksander Løland.

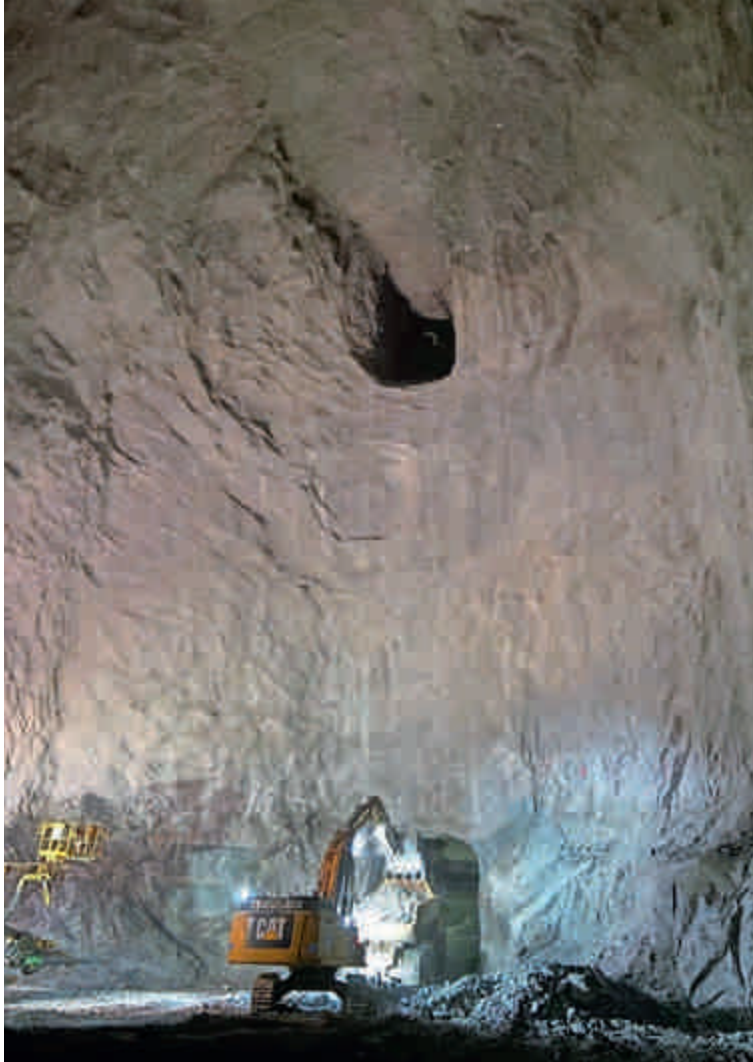


Forberedt og det lille ekstra

En oljelekkasje i en slange hos en av våre underentreprenører: Alvorlighetsgraden ble av utførende personell vurdert til lav, ettersom bruddet ble oppdaget umiddelbart og utslippsmengden var lav. Oppsamling ble gjort og slange reparert.

Morgenen etter meldes det fra publikum om oljetilgrising i en gate opptil 250 m fra vårt prosjekt. Det viser seg at da oljelekkasjen skjedde i tårnet på riggen, ble oljen trykket gjennom en så liten perforering at oljen ble en tåke. Denne oljetåken ble tatt av vinden og spredt over et stort boligområde med biler, fasader, hager og grønnsakshager.

Monica tok skikkelig ansvar i videre oppfølging. Hun stod for innsamling av informasjon, datablad og kartlegging av hendelsen. Samtidig koordinerte og informerte hun bekymrede beboere via telefon og personlig oppmøte til langt utover fredagskveld. Dermed kunne alle gå til helg med en ro og trygghet for at situasjonen var under kontroll og de rette tingene ble gjort.



Jon Magne Skretting



John Ølberg



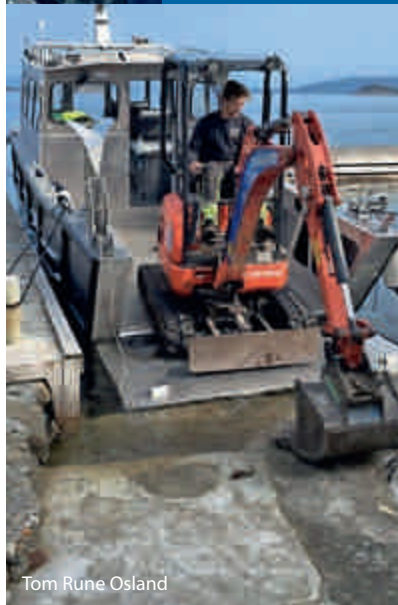
Jørgen Norheim

HVERDAGSDRYPP

Fjellhaller i Odda – ekstrem produksjon

Teamet hadde satt seg ukemål på både lastning og utkjøring fra fjellhallene. Sist uke ble målene nådd. Det ble lastet 17.834 fm³ (47.260 tonn) og kjørt ut 21.158 fm³ (56.068 tonn). Det ble i forrige uke kjørt ut 1.209 lass stein med A45 dumper. Det er MYE!

Palmer Rørheim og hans team gjør en kjempejobb, men også sprengningsavdelingen med Geir Vidar Knapstad i spissen viser et vanvittig bra engasjement med tanke på løsninger og fleksibilitet for å få skutt mest mulig stein. Dette er noe også vår oppdragsgiver Kruse Smith legger merke til, ref. sitat fra prosjektleder i Kruse Smith: «Takk til dere alle for enestående mobilisering og oppfølging av bore- og sprengningskapasitet de siste par uker og gjennom helgen – Enestående!»



Tom Rune Osland



Glenn Gravdal



Vanja Børvik Skår

Steingode TS-folk på messe i Ryfylke

Mange besøkende da Staal og Midtbygdens idrettslag i starten på oktober arrangerte bo- og reiselyst, kultur- og næringslivsmesse i den nyåpnede flerbrukshallen på Jørpeland. Lokale messer er viktige arenaer for oss å delta på, hvor vi denne gang valgte å fremheve vår kompetanse på utomhusarbeid for bolig og fritidseiendommer.

– De aller fleste vet at vi driver med tradisjonelt anleggsarbeid, men trenger en liten påminnelse om at vi også er steingode på opparbeidelse av tomter, fra utgraving til plantingen er ferdig, sier prosjektleder Bjørn Madland Steine.

Han var godt fornøyd med besøket på messa, og synes det er vel så viktig å delta for å bygge kultur og yrkesstolthet.

– Det kommer mange TS-ansatte innom for å slå av en prat. I hverdagen har vi alle det travelt, så det er positivt å ha en arena hvor vi kan møte både ansatte og familien deres, sier han.



Sigurd Slåtto i godt drøs med ordfører i Strand kommune Irene Heng Lauvsnes. Delvis skjult bak stolpen er Bengt Åke Hauge.



Ingenting er overlatt til tilfeldighetene når det skal løs steingard, heller ikke på messe.



Arve Aslaksen jobber med finishen på steingarden og gressmatta.

Crane Norway på OTD Energy



Crane Norway stilte med stort mannskap og spennende utstyr under OTD Energy 2021. F.v.: Magnus Gulstad (daglig leder Crane Norway Midt-Norge AS), Olav Moi Håland (daglig leder Crane Norway Vest AS), Erik Andersen (Crane Norway Engineering), Tommie Kristoffersen (markedsjef Crane Norway Vest AS) og Anders Bjørgen (markedsjef Crane Norway Midt-Norge AS). Helt til høyre en av våre Hoeflon Mini beltekraner.

Offshore Technology Days (OTD) ble etablert i 1999 av og for leverandørindustrien i offshorebransjen. OTD har siden utviklet seg til å bli den ledende møteplassen for norske selskaper i olje-, energi- og offshorebransjen. I den nye energiindustrien vil bærekraft, dekarbonisering, karbonfangst, energieffektivitet og lavere utslipp være viktige forretningsmuligheter.

Årets OTD bar preg av det grønne skiftet som står foran oss. Det var stort fokus på de mulighetene oljebransjen og leverandørindustrien har i dette perspektivet. Dersom vi klarer omstillingen på en rettferdig, effektiv og lønnsom måte, kan det gi store muligheter for regionen og nasjonen. Årets messe ble en stor suksess med opp mot 20.000 besøkende over to dager,

noe som gjør den til Norges ledende møteplass for offshore- og energibransjen.

For Crane Norway er det viktig å være synlig for våre eksisterende og potensielle nye kunder, slik at vi kan være foretrukne leverandører til eksisterende og ny industri. Vi skal alltid stille med den kompetansen og det utstyret som er nødvendig.

Bærekraft – det handler alltid om folk



Forberedte kolleger på «Energihuset»: Geir Atle Apeland, Øyvind Nilsen, John Olaf Østerhus, Rune Fuglestad, Egil Skjeie, Helge Håland, Espen Skretting, Arne Dirdal, Vette Evertsen og Bjarte Herredsvella (fra Onsdagsrunden 15. september 2021, nr. 566).

Det er de bærekraftige løsningene, arbeidsprosessene og produktene vi skal leve av!

FNs bærekraftsmål er laget som en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringene innen 2030. De består av 17 hovedmål og 169 delmål. Et av hovedprinsippene i målene er at ingen skal utelates, men inkluderes, uavhengig av forutsetninger, tilhørighet og bakgrunn.

I Norge kaller vi våre bærekraftsmål frem mot 2030 for «Mål med mening». Her beskrives hvordan vi skal møte hovedmålene og delmålene som verdenssamfunnet har blitt enige om.

Som bransje og som virksomhet er det både greit og svært krevende å forholde seg til bærekraftmålene. Vi forstår jo at god helse og livskvalitet, god utdanning, likestilling, anstendig arbeid og økonomisk vekst, bærekraftige byer og lokalsamfunn, ansvarlig forbruk og produksjon, klimaendringer, livet i havet og livet på land angår oss alle.

Det går også greit å skjønne at dette

både er viktige og nødvendige mål for oss. I Stangeland innrømmer vi likevel at det er krevende å alltid finne en god og praktisk måte å «gjøre» dette på.

For oss handler det om å strebe etter å nå visjonen vår om å være ledende på det vi gjør. Det handler om verdiene våre, som er så viktige for oss: arbeids glede for den enkelte og for laget, å være forberedte, ryddige og effektive.

Det handler om strategiene våre, de konkrete målene vi setter oss sammen, de enkelte valgene og bortvalgene vi gjør, våre felles planer og tiltak som vi arbeider med hver eneste dag for å involvere kollegene våre i. Og det handler om å bygge sunn kompetanse, motivasjon og helhetlige systemer.

Vi har egen strategi og målsetninger for ytre miljø. Vi er sertifisert til ISO 9001:2015 kvalitetsledelse, ISO 14001:2015 miljøledelse, ISO 45001:2018 arbeidsmiljø, og vi etterlever ISO 31001:2018 Risikostyring.

Vi var den første entreprenøren i Rogaland som deltok i et fossilfritt anlegg, vi har godkjente Ceequal assessors, og nå bygger vi motorvei i Lyngdal som skal Ceequal-sertifiseres. Vi lager risikovurderinger for ytre miljø og drift, både for virksomheten samlet og for våre enkeltstående anlegg. Vi lager årlige HMS-KS-programmer og planer for ivaretagelse av den enkeltes sikkerhet og helse.

Vi etablerer klimaregnskap, bygger kompetanse om ytre miljø, miljøstandards og sertifisering. Vi satser i økende grad på miljøvennlige løsninger som for eksempel utslippsfrie driftsløsninger. Vi bygger bevissthet, motivasjon og kunnskap om bærekraftige valg. Alt dette handler om brikkene i vårt eget puslespill for vår bærekraft.

Vi innser i dag at vi bare ser starten på veien videre i vår satsing på bærekraft. Vi har mye å lære og mye å gjøre.

Nyttig samling for verneombudene



Fra venstre Pål Gustav Ølberg, Einar Risa, Tobias Harry Wittchen, Hannes Tomsa, Magnar Kvame, Sigve Undheim, Daniel Putian (ved presentasjonstavla), Jostein Byberg, Steffen Torsteinbø, Glenn Gravdal, Tommy Eide Møster, Frode Taksdal, Ole Andreas Sørensen, Ole Undheim, Ronny Enåsen, Reier Bryne, Stian Byberg-Moi, Espen Skretting, Terje Kulleseid

I oktober var verneombudene samlet i sjøhusene til Tommy og Olav Stangeland for trening, opplæring, samhandling og kos.

Bakgrunnen for samlingen var at en oppegående VO-tjeneste er en forutsetning for effektive, trygge, trivelige og moderne arbeidsplasser.

Flere viktige tema på dagsorden:

- Hvorfor har vi vernetjeneste: Hva sier loven, og hva betyr dette i praksis?
- Forventninger til verneombud i Stangeland.
- Praktisk trening i bruk av digitale verktøy: SJA, vernerunder, RUH og E-læringskurs.
- Erfaringer fra verneombudene, anledning til å lufte tema, spørsmål og avklaringer.

I løpet av dagen noterte Daniel Putian og Olav Silde fra HMS-avdelingen 12 viktige innspill fra verneombudene som vi arbeider videre med.

Vi avsluttet samlingen med en omvisning ved Olav Stangeland i TS-museet. De ga oss ny kunnskap og mange gode historier!

HOVEDVERNEOMBUD (HVO)

Jostein Byberg

VERNEOMBUD (VO)

Glenn Gravdal
Stian Vestly Byberg-Moi
Hannes Tomsa
Ronny Enåsen
Tobias Wittchen (vara for HVO)
Henric Wilhelm Berg
Ole-Andreas Sørensen
Espen Skretting
Terje Kulleseid
Ole Undheim
Kristian Goa
Frode Taksdal
Tommy Eide Møster
Pål Gustav Ølberg
Magnar Kvame
Sigve Undheim
Steffen Torsteinbø
Einar Risa
Kristen Bjørheim
Reier Bryne
Jostein Byberg (HVO)

TS-Nytt er 40 år

Et begrep og en viktig del av bedriftskulturen. Et sted der folk fikk vite nytt, og der det ble fortalt en skråne eller to. Vi snakker om TS Nytt, som i år runder 40 år.

Historien om magasinet er historien om bedriftskultur, fagfolk og stolthet. Og – ikke minst, om storfamilien under Stangeland-navnet. Ja, for den gang var ikke forholdene større enn at alle kjente alle.

Det gjorde utvilsomt også primus motor for utgivelsene gjennom mange år, Leif Emil Egeland. Det var da også han som var redaktør da første utgave så dagens lys i 1981. Skjønt, utgave var kan hende å ta litt hardt i. Her snakker vi snarere om et A4-ark hvor de viktigste sakene gjelder timelister, kjøring, kjøp av utstyr og deler til firmaet og pukk fra knuser.

Det gikk imidlertid ikke mange år før magasinet ble en institusjon internt. Torbjørn Stangeland har fulgt utviklingen fra første dag, og tror ikke bedriften hadde vært den samme uten talerøret.

– Her var artikler, kryssord, bilder fra stort og smått og masse humor. Jeg husker hvordan vi gledet oss til å dele bladet ut til ansatte og til gode kontakter, forteller hun.

T. STANGELAND MASKIN %
Aut. ENTREPRENØRFORRETNING
Telefon (045) 76 500
Beskrivelse 2208.05.00265 - Postboks 5 08 08 91



TIL ANSATTE

De fleste ansatte leverer nå endelig en riktig utfylt timeliste. Fortsett er det noen som bare er NOT.

1. Rubrikk Småting
Rep. Verk.
Forskyd. etc. på timelisten.

Denne skal brukes av alle.
Vi ser et noen av dere misbruker dette på ambudsarbeid.
Dette skal vi ha slutt på, og sier derfor fra at vi på kontoret kommer til å føre dobbelt opp med timer i denne rubrikken, når dere bevisst ikke gjør det.

2. Kjøring til knuser Arbeidstid
Dette er også et Arbeidstid, som på timelistene skal merkes med "TS-pukk" når dere kjører masse til knuseren. (Se forevrig utfylt timeliste som er vedlagt)

3. Kjøp av utstyr og deler til firmaet.
Husk å kvittere med fullt navn leselig, maskin nummer og/eller anlegg.
Dette er normal rutine i alle firmaser, og sparer oss for mye unødige mas på kontoret.

4. Pukk fra knuser.
Vi har nå følgende messetypor:
Grus 0-16
Underlagsgrus 0-32
Grov underlagsgrus 0-60
Pukk 16-32 og grov pukk 32-60

5. Kopi av timeliste.
For å oppklare uklarheter på timelistene bør alle ha kopi av listene (bruk blåpapir)

4033 FORUS.
Postboks 20

T. STANGELAND MASKIN AS
Postboks 20, 4033 FORUS
Leif Egeland

Slik så første utgave av TS Nytt ut, våren 1981.



Fra TS Nytt nr.91, mars 2009

I dag heter magasinet Stangeland, og dekker hele gruppen, det vil si alle selskaper og aktiviteter. Det betyr at dagens redaktør, Tove Ree, møter ansatte med ulike logo på arbeidsklærne, men som fortsatt er en del av Stangeland-familien.

– Magasinet har utviklet seg fra det som først og fremst var internkommunikasjon, til dagens utgave som dekker hele konsernet, og som i tillegg til ansatte går til kunder og forbindelser.

Mye har altså endret seg, men målet er det samme: Å bygge stolthet i og rundt Stangeland Gruppen, sier Tove som står bak den 125. utgaven.

NYANSATTE

STANGELAND MASKIN



Alf Espedal Walskaar
Hms-Ks Koordinator



Amine Rafai
Driftsingeniør



Asbjørn Andås
Prosjektingeniør



Geir Gudmestad
Stikningsingeniør



Torgeir Fenne Vestly
Trainee



Gunnvor Margrethe Skjørestad
Trainee



Karoline Klausen
Driftsingeniør



Rich Solberg
Driftsingeniør



Trond Tangen
Stikningsingeniør

STANGELAND GRUPPEN



Espen Kyllingstad
Finans & Investeringer

CRANE NORWAY VEST



Bo Richard Eide Johnsen
Transportkoordinator

STILLINGSENDRINGER

STANGELAND MASKIN



Frank Møller
Driftsingeniør/koordinator



Tore Lende
Anleggsleder



Ronny Antbacka
Driftsleder



Stian Skarbøvik
Prosjektkoordinator



Joachim Mæland
Prosjektkoordinator



Håkon Sandven
Anleggsleder



Glenn Gravdal
Stikningsassistent

ROGALAND GJENVINNING



Hanna Øvrehus
Søppelheld – Salg & Kundeservice

STANGELAND MASKIN

60
år
»



Arild Hareland



Arne Årsvold



Frode Garborg



John Ølberg



Lars Bjarne Risa



Ole Morten
Helleland

50
år
»



Frank Møller



Gry Johanne
Stangeland



Knut Torgeir
Husebø



Michal Warning



Rolf Arne
Ferkingstad



Rune Skårland



Sigmund
Lundevik

40
år
»



Marek Jan Kit



Odd Morten
Brekke



Ronny Stokland



Sam Kornack



Thomas Grønås



Egil Årsland



Åse Ronny



Tobias Wittchen



Øyvind Horve

30
år
»



Aleksander
Ingvaldsen



Gabriel Haga
Sele



Glenn Marius
Monsen



Hans Christian
Dybing



Jan Fredrik
Østerhus Nilsen



Julie Sele



Roger Sola



Sindre Sabalis



Sondre Flesjø



Torgeir Birkenes

20
år
»



Allan Andersen



Andreas
Skårland



Eilert Rørheim



Espen Opsahl



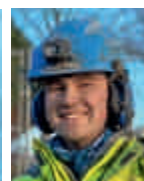
Fredrik Taksdal



Hans Kristian K
Landsnes



Per Tore
Obrestad



Vetle Nilssen

CRANE NORWAY

60 år »	 Ole Bernt Belland Vest	 Ove Nærland Vest	 Sigmund Berge Vest	 Willy Sæle Vest	 Helge Homme Sør	 Geir Jensen Sør	 Einar Andreas Lorås Midt-Norge	
50 år »	 Cato Thomassen Nord	 Bjørn Einarsson Vest	 Stig Henning Borge, Vest	 John Vaage Karlsen, Vest	40 år »	 Benedicte Kvalevåg, Vest	 Beate Kversøy Vest	 Magnus Gulstad Midt-Norge
30 år »	 Trond Bekken Strøm, Oslo	 Tom Inge Devik Nord	 Kristian Lorentzen Mansåker, Vest	 Tom Todnem Vest	 Kai Tunheim Ulvik, Vest	20 år »	 Espen Vangstad Oslo	

KOLSNES MASKIN

40 år »	 Sigve Froestad	20 år »	 Alexander Svaboe	 Tor Henrik Byberg
---------------	---	---------------	--	--

BIRKELAND

50 år »	 Helge Mundal	 Jarle Lie	30 år »	 Vegard Øvrebø
---------------	---	--	---------------	---

KRANRINGEN

60 år »	 Morten Hagtved Kranringen	50 år »	 Andreas Flegel Kranringen	30 år »	 Mats Halvorsen Kranringen	 Eirik Johansen Kranringen
---------------	---	---------------	---	---------------	---	---



**Bli med oss
på jobb!**

