

# LEADER GUIDE

## WAS IST DER LEADER GUIDE?

Der Leader Guide fasst für dich die Kerngedanken und zentralen Aussagen dieser Episode von LET'S GRAB A COFFEE zusammen und ist eine Anregung zum Dialog - mit deinem Team, mit anderen Leitern, mit Freunden. Denn gemeinsam sind wir besser. Nutze die Chance, mit den Menschen, mit denen du Kirche baust, über das Gehörte ins Gespräch zu kommen!

## AUSBlick FÜR DAS KOMMENDE JAHR

„Nach drei Jahren der Corona-Pandemie richten wir uns alle neu aus“, sagt Dom John. Es liegen Jahre von Umstellung hinter uns und die Kirche funktioniert nicht mehr so wie vor der Pandemie.

In dieser Folge LET'S GRAB A COFFEE sprechen Dom und Renke über die acht „Church Trends 2023“ von Carey Nieuwhofs Blog „Future Church: 8 Church Trends to Watch in 2023“ und in welchem Kontext wir diese für Deutschland betrachten dürfen. Anhand von Statistiken und Studien können sie ein Ausblick in das kommende Jahr sein und einen Einblick geben, wie sich die Kirche verändern wird.

### „5. DAS ZIEL DER PREDIGT VER-SCHIEBT SICH WEG VON EINER ATTRAKTION HIN ZU EINEM ANKER“

Es geht über eine Predigt hinaus; es geht um ein Prinzip, das Carey Nieuwhof beschreibt. Durch die Pandemie und das massive Onlineangebot der Kirchen haben Menschen heutzutage eine Vielzahl an Predigten zur Auswahl, die online verfügbar sind. Sie kommen nicht mehr ausschließlich wegen der Predigt in den Gottesdienst. Diese hat zwar immer noch einen hohen Einfluss und steht im Fokus, aber sie ist nicht mehr der Anziehungspunkt. Es geht weg von der reinen Attraktion hin dazu, dass Menschen in den Gottesdienst kommen, um live dabei zu sein und einen Anker in ihrem Leben zu haben, auch unter der Woche.

Als Pastoren und Hirten dienen wir letztendlich den Menschen und wir sollten sie zu Jesus führen, nicht zu uns selbst. Wir werfen einen Anker, der gemeinschaftsorientiert ist, sodass die Menschen einen Anker in Jesus und der Gemeinschaft finden. Wir sollten die Menschen für Jesus begeistern, nicht für unser Programm oder unsere Predigten, sondern mit unserer Spiritualität, unserer Gemeinschaft und unseren Freundschaften.

Durch reine Attraktion entsteht keine Inspiration. Transformation findet nicht nur an einem Sonntag statt, sondern durch tiefen Beziehungen.

## „6. FILTERN UND AUFBEREITEN VON INHALTEN WIRD GENAU SO WICHTIG WIE DAS ERSTELLEN VON INHALTEN“

Es geht nicht immer nur darum, neue Inhalte zu erstellen, sondern auch darum, gute Inhalte zu verarbeiten, die bereits vorhanden sind. Als Leiter können wir voneinander lernen und müssen nicht darauf warten, dass etwas vom Himmel fällt. Als Prediger dürfen wir uns den Druck nehmen, denn andere Menschen haben bereits Erkenntnisse durch den Heiligen Geist erhalten, die nicht nur für sie selbst, sondern auch für andere von Bedeutung sein können.

Das Aufbereiten von Inhalten kann auch bedeuten, dass du nicht nur auf vorhandenes Material zurückgreifst, sondern auch das, was du selbst hast, nutzt. Zum Beispiel musst du nicht alleine predigen, sondern kannst auch andere predigen lassen. Carey Nieuwhof rät auch, andere Inhalte zu nutzen, wie z.B. Newsletter, und breiter zu denken. Dom zitiert aus dem Blogbeitrag: „In einer Welt, die untergeht in Content, brauchen Menschen eine Stimme, die sie leitet und vertrauen können und diese Stimme kann auch die Stimme des lokalen Pastors sein.“

## „7. DIE MEISTEN KIRCHEN HABEN EINEN MANGEL AN EHRENAMTLERN: DIE KRISE IST AKUT UND WIRD WAHRSCHENLICH CHRONSICH“

Gründe, warum es an Ehrenamtlern mangelt, sind laut Carey Nieuwhof, dass 1. Menschen nach der Pandemie langsamer zurückkehren als erwartet, 2. dass die Boomer-Generation

weniger in Präsenz erscheint und nicht mehr am Ehrenamt teilnimmt und 3. dass die Gen Z nicht regelmäßig erscheint. Eine Lösung könnte darin bestehen, über das Ziel und die Vision zu sprechen.

Dom zitiert aus dem Blog: „Wir hören auf zu sagen, was wir von ihnen wollen und fangen an zu sagen, dass wir für sie etwas wollen“. Ein Anfang könnte dafür sein, Interesse an deinen Mitmenschen zu zeigen, dann werden sie sich auch für dich interessieren. Wir sind eine Armee, die berufen ist, einen Unterschied in dieser Welt zu machen.

Für Dom ist die Kirche ein Bild: Zuerst ist sie ein Krankenhaus, in dem jeder willkommen ist, Menschen sind verletzt, enttäuscht und suchen nach Orientierung. Dann wird die Kirche zur Familie, wo Menschen sagen, dass sie ihr geistliches Zuhause gefunden haben. Der Schlüssel besteht darin, dass die Kirche nicht stehen bleibt, sondern zur Armee wird. Für Renke liegt genau hier die Herausforderung: Bei vielen Menschen ist die Energie im Alltag bereits so aufgebraucht, dass keine Kraft mehr vorhanden ist, um sich ehrenamtlich zu engagieren.

Die Antwort darauf, wie Menschen Kraft für das Ehrenamt bekommen, ist ein für Jesus gebrochenes Herz.

## „8. DIE BURNOUT-RATE BEI PASTOREN WIRD SINKEN, WENN SIE IHRE NEUE KIRCHE AKZPTIEREN“

Die Rate der Pastoren, die an einem Burnout leiden, ist von 11% auf 40% gestiegen. 42% der Pastoren denken darüber nach, ihren Beruf aufzugeben. Ein Schlüssel, um dem entgegen-

zuwirken, ist die Akzeptanz der Veränderungen, die durch die Pandemie verursacht wurden. Es könnte ein Moment sein, um neu anzufangen und eine neue Leidenschaft zu finden, die dem Herzen entspricht. Es geht nicht nur darum, Kirchen zu bauen, sondern auch um die eigene konkrete Berufung und die eigenen Stärken neu zu definieren. „Du beeindruckst Menschen mit deinen Stärken und du verbindest dich mit Menschen durch deine Schwächen“, sagt Dom. Es ist wichtig, ehrlich und transparent zu den Menschen zu sein. Man darf die Probleme benennen und für deren Lösung beten – denn letztendlich wollen wir Menschen ermutigen. Das tun wir nicht, indem wir Perfektion vorleben, sondern indem wir authentisch leben.

## KONTAKT & TIPPS

Du möchtest mehr erfahren über Carey Nieuwhof und seinen Blogartikel „Future Church Trends“?

Auf seiner Webseite findest du den Blog und viele weitere spannende Themen, rund um Leiterschaft.

[www.careynieuwhof.com/future-church-trends/](http://www.careynieuwhof.com/future-church-trends/)

Außerdem empfehlen wir dir unseren Newsletter. Du erhältst ihn immer zum ersten eines Monats, mit einer kurzen Zusammenfassung der neuen Folge sowie einem direkten Download-Link zum Leader Guide.

Hier kannst du dich für den LET'S GRAB A COFFEE Newsletter anmelden:

[www.letsgrabacoffee.de/#newsletter](http://www.letsgrabacoffee.de/#newsletter)

## ZEIT FÜR REFLEXION

Die folgenden Fragen kannst du für dich oder mit deinem Team und Freunden beantworten. Du kannst deine Antworten und Gedanken direkt in diesem Dokument festhalten. Speichere es dafür lokal oder in deiner Cloud.

1. Wie ergeht es uns mit den genannten Church Trends – haben wir ähnliche Erfahrungen?
2. Wie reagieren wir als Gemeinde auf diese Trends und Situation – was können wir tun?