

CURA

FÜHRUNGSLEITBILD

FÜR UNSEREN GEMEINSAMEN ERFOLG HABEN WIR UNSERE EINSTELLUNG, KOMPETENZ,
DAS UNTERNEHMERISCHE HANDELN UND UNSERE INTERESSEN FORMULIERT.

Ziele

- | Wir schaffen ein vertrauensvolles Klima der Offenheit als Grundlage für die Weiterentwicklung des Unternehmens
- | Wir ermöglichen Mitarbeitenden und Partnern, unkonventionell zu denken, und dabei auch mutig und engagiert zu entscheiden
- | Wir respektieren die persönlichen Interessen der Mitarbeitenden und versuchen, sie individuell zu berücksichtigen
- | Unser Weltbild ist offen, vorurteilsfrei und respektiert die Persönlichkeit des Einzelnen

Verhalten

- | Wir unterstützen eine menschliche, sympathische und positive Atmosphäre im Unternehmen
- | Wir fördern die persönliche und professionelle Entwicklung der Mitarbeitenden
- | Der Umgang miteinander und die Führungsarbeit ist immer von Wertschätzung geprägt
- | Konstruktives Feedback ist wichtig, damit sich die Mitarbeitenden weiterentwickeln können

Menschlich
Sympathisch
Positiv

Den Bedürfnissen des Mitarbeitenden entsprechend
Verständnisvoller Umgang, auch im Detail
Jeder Situation mit einer positiven Einstellung begegnen

Organisation

- | Wir achten auf umsetzbare Arbeitsprozesse, die klar und strukturiert ablaufen
- | Wir fordern wirtschaftlich sinnvolles, initiatives und kundenorientiertes Verhalten
- | Wir fördern abteilungsübergreifendes Denken als Grundlage des Erfolges für unser Handeln

Ergebnis

- | Wir als Führung der CURA sind Botschafter der Unternehmenswerte. Unser Verhalten, unsere Führungskultur und die Vermittlung unserer Ziele geben den Mitarbeitenden Orientierung
- | Unser Führungsverhalten wird von den Unternehmensgrundsätzen geprägt
- | Durch Zutrauen kann jede/r Mitarbeitende alleine oder im Team etwas bewegen und die Zukunft der CURA mitgestalten