



WEITERBILDUNG FÜR DEN ÖFFENTLICHEN DIENST

Mit klugen Lösungen durch den Wandel –
lokal, digital, hybrid

DIE ZUKUNFT DES LERNENS IST HYBRID

Unternehmen und Ihre Mitarbeiter im New Normal begleiten – das ist unser Anspruch. Mit viel Expertise und einem zukunftsgerichteten Portfolio. Lokal, digital und hybrid.

Nutzen Sie unsere Lösungsbausteine und ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern den nächsten Level der Learning Experience.

Entwicklungsprogramme und Organisationsentwicklung

Seite 12

LOKAL

Inhouse-Schulungen

Seite 15

Haufe Coaching

Seite 16

Microsoft-365-Qualifizierung

Seite 14



HR-Transformation im öffentlichen Dienst?
Bei Haufe erhalten Sie Digitalisierung und Weiterbildung aus einer Hand.

Erfahren Sie mehr unter:
oeffentlicher-sektor.haufe.de

**Haufe Learning
Experience Plattform**

Seite 11

**Haufe managed Lern-
Management System**

Seite 10

**HYBRIDES
LERNEN**

DIGITAL

**Haufe Digital
Learnplace
„Öffentlicher Dienst“**

Seite 7

**Virtueller
Klassenraum**

Seite 15

**eLearning-
Kurse**

Seite 6

eAcademy

Seite 8

SEMINARE – LOKAL, DIGITAL UND HYBRID

Aus Präsenz wird online! Die meisten unserer Seminare jetzt auch in Online-Formaten!
haufe-akademie.de/elearning

Haufe bietet mit mehr als 1.500 maßgeschneiderten Seminaren zu fast allen Bereichen der beruflichen Weiterbildung – und auch mit speziellen Angeboten für den öffentlichen Dienst – ein breites Spektrum für die Weiterbildung Ihrer Fach- und Führungskräfte – digital und vor Ort. Die Breite und Tiefe unserer Themen ermöglicht Ihnen eine differenzierte und zielgerichtete Weiterbildung, die sich an den individuellen Lernbedürfnissen Ihrer Beschäftigten orientiert. Mit gut geschulten Mitarbeiter:innen ist Ihre Organisation den Anforderungen im öffentlichen Dienst gut gewachsen.

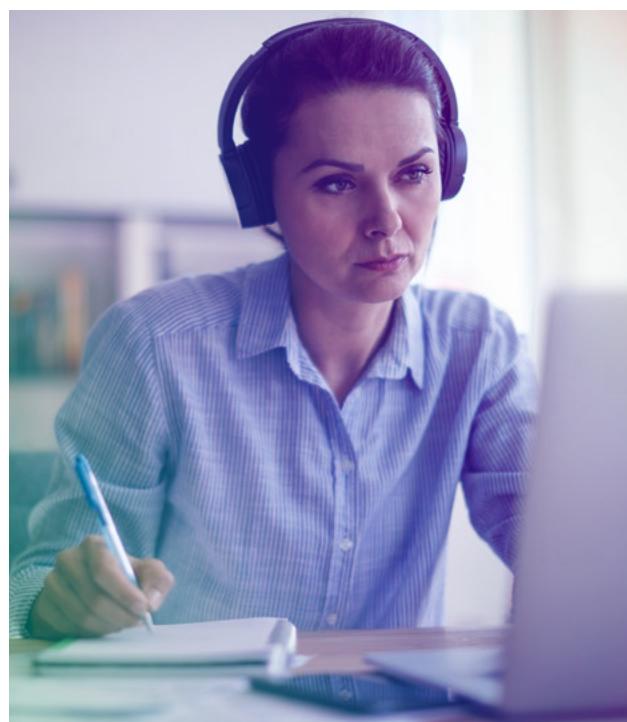
Viele Präsenzveranstaltungen bietet die Haufe Akademie jetzt auch in intelligenten Online-Formaten an. Aktuelle Informationen finden Sie hier:

→ oeffentlicher-sektor.haufe.de/loesung/seminare

Topseller im öffentlichen Dienst

Die folgenden Seminare werden im öffentlichen Dienst am stärksten nachgefragt:

- Vom Kollegen zum Vorgesetzten I
- Führen ohne Vorgesetztenfunktion I
- Erstmals Vorgesetzte/r I
- Bewerberinterviews professionell führen
- Change Management in der öffentlichen Verwaltung
- TVöD/TV-L für Einsteiger
- Resilienztraining – so stärken Sie Ihre persönliche Widerstandskraft
- Selbstorganisation und Zeitmanagement
- Moderation Basistraining





Themen für den öffentlichen Dienst

Durch neue Gesetzesvorgaben und Rechtsänderungen unterliegt der öffentliche Dienst einem stetigen Wandel. Zu diesen und weiteren Themengebieten haben wir speziell Seminare für den öffentlichen Dienst entwickelt:

- Jahresschlusstagungen TVöD/TV-L
- Basiswissen zu verschiedenen Themen rund um den Tarifvertrag
- Vertiefung und Spezialwissen für den öffentlichen Dienst
- Personalarbeit und Führung im öffentlichen Dienst
- Projekt- und Prozessmanagement im öffentlichen Dienst

Weitere Angebote zu Fachthemen für den öffentlichen Dienst

Fach- und Führungskräfte brauchen spezielles Fachwissen und Kompetenzen. Wir bieten ein breites Angebot an Weiterbildung zu ausgewählten Fachthemen:

- Führung und Leadership
- Persönliche und soziale Kompetenz
- Projekt- und Prozessmanagement
- Betriebswirtschaft
- Change Management und Digitale Transformation
- Digitales Business
- Personalmanagement
- Personalentwicklung und Talentmanagement
- Produktmanagement
- Rechnungswesen, Steuern und Finanzen
- Assistenz- und Office-Management



Top-aktuelle Inhalte

Immer auf dem neusten Stand – alle Inhalte werden regelmäßig von Expert:innen aktualisiert.



Von Top-Expert:innen lernen

Profitieren Sie von der fundierten Praxiserfahrung und dem Fachwissen unserer Referent:innen, Trainer:innen und Coaches.



Lernfokus statt Tagesgeschäft

Die Seminare schaffen Teilnehmer:innen Freiräume und neue Perspektiven.



Absoluter Praxisbezug

Praxiswirksames Wissen und Kompetenzen, die Mitarbeiter:innen weiterbringen.

eLEARNING-KURSE

Qualifizierung für die Kompetenzen
von heute und morgen
[oeffentlicher-sektor.haufe.de/
loesung/elearning-kurse](http://oeffentlicher-sektor.haufe.de/loesung/elearning-kurse)



Man lernt nie aus, aber immer dazu

Stellen Sie in Ihrer öffentlichen Organisation praxisnahe Wissen modular zur Verfügung. Über die aktivierenden Lernformate und unterschiedlichen Lerneinheiten erwerben Ihre Beschäftigten neue Kompetenzen. Das Lernen findet bedarfsorientiert und individuell statt: Wann, wo und wie lange entscheiden die Lernenden selbst.

Ihnen stehen über 100 eLearning-Kurse aus folgenden Themengebieten zur Verfügung:

- Führung und Leadership
- Persönliche und soziale Kompetenzen
- Digital Business
- Compliance
- Recht und Datenschutz
- Projektmanagement, Prozessmanagement und Change Management
- Betriebswirtschaft
- Controlling
- Marketing und Produktmanagement
- Personalmanagement
- Interkulturelle Kompetenzen

Begeisterung pur



Top-Inhalte

91% unserer Kund:innen sind mit unseren eLearning-Kursen zufrieden.



Klarheit

86 % unserer Kund:innen finden sich in unseren eLearning-Produkten leicht zurecht.



Relevanz

Für 87 % unserer Kund:innen waren die Inhalte für ihre Arbeit relevant.



Hochwertigkeit

91% unserer Kund:innen schätzen die Inhalte als wertvoll für sich ein.

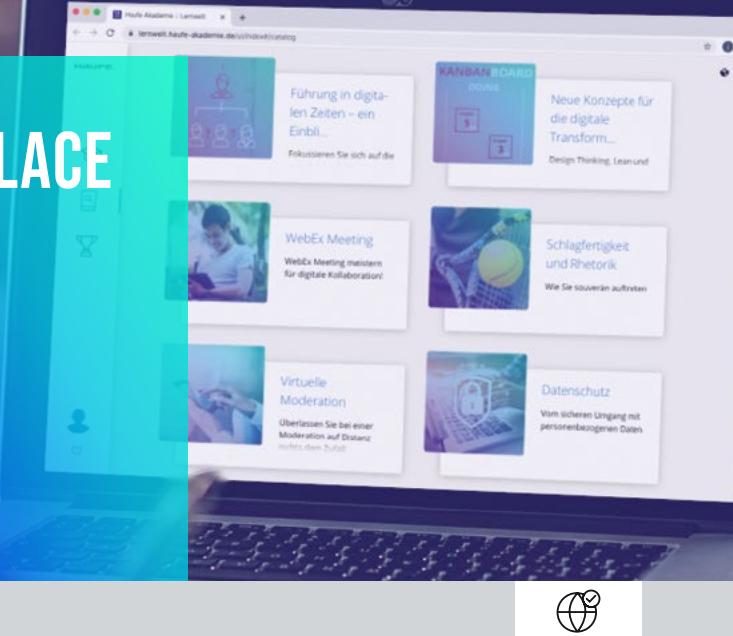


Praxisnähe

87% unserer Kund:innen konnten die Inhalte im Arbeitsprozess anwenden und umsetzen

HAUFE DIGITAL LEARNPLACE „ÖFFENTLICHER DIENST“

Unser Einstiegsangebot speziell
für den öffentlichen Dienst
[oeffentlicher-sektor.haufe.de/
loesung/haufe-digital-learnplace](http://oeffentlicher-sektor.haufe.de/loesung/haufe-digital-learnplace)



Der Digital Learnplace „Öffentlicher Dienst“ bietet Ihnen die 30 Themen-Bestseller des öffentlichen Dienstes als eLearning-Kurse zum unschlagbaren Preis von 4.950 € pro Jahr.* Und das Beste: Die technische Administration der Lernplattform übernehmen wir für Sie. So entsteht für Sie kein IT-Aufwand und Sie können sich auf das Wesentliche konzentrieren: Die Weiterbildung Ihrer Beschäftigten.

Einfach loslernen – schicken Sie Ihre Mitarbeiter:innen auf eine digitale Lernreise.

Speziell für den öffentlichen Dienst für den öffentlichen Dienst haben wir 30 eLearning-Kurse aus folgenden Themengebieten zusammengestellt:

- **Führung und Leadership:** Bringen Sie sich oder Ihre Mitarbeiter:innen in der Rolle der Führungskraft weiter.
- **Projekt-, Prozess- und Change Management:** Methodenkompetenz und fundiertes Basiswissen in Projektsteuerung und Prozessbegleitung für einen verbesserten Erfolg Ihrer Projekte.
- **Personalmanagement:** Wissen rund um Recruiting und Personalakten im digitalen Zeitalter.
- **Digitalisierung:** Welche Möglichkeiten digitale Transformation zur Optimierung des täglichen Arbeitens bereithält, lernen Ihre Mitarbeiter:innen hier.
- **Persönliche und soziale Kompetenz:** Stärken Sie persönliche und soziale Kompetenzen Ihrer Beschäftigtern – für eine bessere Zusammenarbeit und Weiterentwicklung in jeder Karrierestufe.



Immer und überall

Ihre Beschäftigten lernen zeit- und ortsunabhängig auf PC, Laptop oder Tablet.



Zukunftsfähig

Stärken Sie die digitalen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter:innen.



Motivation und Belohnung

Jeder Lernerfolg wird mit einem Zertifikat belohnt.



Volle Kontrolle

Lernstände sind jederzeit mit einem Blick einsehbar.

* Das Einstiegsangebot umfasst bis zu 2.500 Mitarbeiterzugänge

eACADEMY

Premiumkurse rund um das Thema
„Digitale Transformation“
[oeffentlicher-sektor.haufe.de/loesung/
eacademy-für-den-offentlichen-dienst](http://oeffentlicher-sektor.haufe.de/loesung/eacademy-fur-den-offentlichen-dienst)

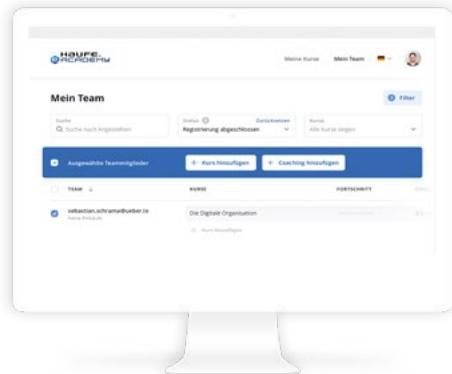


Die digitale Transformation im öffentlichen Dienst meistern? Die eAcademy vermittelt in sieben praxisorientierten Kursen genau das Wissen, das Ihre Mitarbeitenden für diese Entwicklung benötigen. Jeder Kurs beinhaltet zahlreiche Videos, Praxisbausteine und interaktive Tools – so bleibt das Lernen abwechslungsreich und spannend.

Und über das Team Management Cockpit, dem Assistenten für die Kursverwaltung, behalten Sie jederzeit den Überblick über den Lernerfolg Ihrer Mitarbeitenden.

Themen, die verändern

- **Die digitale Organisation:** Neue Führung, neue Anforderungen an Mitarbeitende, mehr Tempo – die digitale Transformation stellt zahlreiche Anforderungen an öffentliche Organisationen. In diesem Kurs werden digitale Strategien entwickelt – individuell auf die Position und Ihre Organisation zugeschnitten.
- **Die Innovations-Toolbox:** Langfristig erfolgreich sind nur Organisationen, die immer wieder Neues schaffen, das einen echten Mehrwert bietet. Dieser Kurs befähigt dazu, in Ihrer öffentlichen Einrichtung gezielt neue Werte zu schaffen.
- **Change Management:** Erfolgreich relevante Veränderungen mit vielen Mitarbeitenden nachhaltig umzusetzen – das ist das Lernziel dieses Kurses. So gelingt der individuelle Change-Prozess in Ihrer Organisation.
- **Future Work Skills:** Die Arbeitswelt im öffentlichen Dienst verändert sich – was macht das mit uns als Menschen und welche Kompetenzen brauchen wir, um in Zukunft erfolgreich zu sein? Das und mehr vermittelt dieser Kurs.
- **Data Science:** Mit Data Science auf der Grundlage von ausgewerteten Daten die richtigen Entscheidungen treffen, um die Weichen für Ihre Organisation richtig zu stellen. Das ist das Lernergebnis dieses praxisnahen Kurses.
- **Design Thinking:** Die Methode Design Thinking wird in vielfältigen Übungen praxisnah vermittelt. Die direkte Anwendung im Arbeitsalltag wird so ein Leichtes.

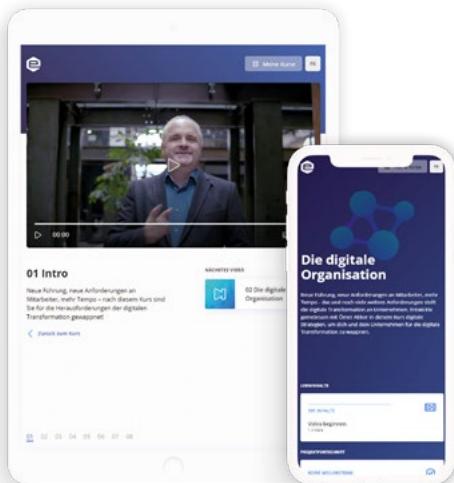




Inhalte ganz einfach bereitstellen

Über das Team-Management-Cockpit verwalten Sie Ihre Lizenzen und behalten den Überblick über den Lernerfolg Ihrer Beschäftigten.

Sie besitzen ein eigenes Lern-Management-System? Mittels SCORM-Connector werden die Kurse direkt in Ihrem LMS angeboten.



Aus der Praxis für die Praxis

Wertvolles Wissen von Fachexpert:innen mit jahrelanger Erfahrung in Training und Beratung.



Aktuellste Inhalte

Sichern Sie Ihren Mitarbeitenden dauerhaften Zugriff auf aktuelle und zukunftsrelevante Lerninhalte.



Fortschritte erkennen

Behalten Sie stets den Überblick über offene, angefangene und abgeschlossene Kurse.

HAUFE MANAGED LERN-MANAGEMENT-SYSTEM

Technologie und Service vereint
[oeffentlicher-sektor.haufe.de/loesung/
eacademy-fur-den-offentlichen-dienst](http://oeffentlicher-sektor.haufe.de/loesung/eacademy-fur-den-offentlichen-dienst)



Digitales Lernen hat durch die Corona-Pandemie auch in öffentlichen Organisationen rasant an Bedeutung gewonnen. Mit dem Lern-Management-System (LMS) von Haufe können Sie Ihren Beschäftigten individuell eLearning-Kurse schnell und einfach zur Verfügung stellen. Natürlich können Sie auch die Kurse verwalten, Lernprozesse abbilden, zahlreiche Berichte erstellen und vieles mehr. Dabei haben Sie in Ihrer Institution fast keinen technischen Aufwand – denn die komplette Administration der Plattform übernimmt Haufe.



Lerninhalte

Digitale Lerninhalte sind in Lerneinheiten und -abschnitte unterteilt sowie mehrsprachig verfügbar.



Kurs- und Teilnehmermanagement

Die Administration des kompletten Kurs- und Teilnehmermanagements erledigen wir für Sie.



Bildungscontrolling

Verfolgen Sie den Lernstand Ihrer Beschäftigten via Cockpit und nutzen Sie die Reportingfunktion für Statistiken, Analysen und Berichte.



Einbindung externer Lernressourcen

Über Datenschnittstellen lassen sich sowohl eigene als auch externe Lerneinheiten problemlos integrieren.



Blended Learning

Bilden Sie Präsenzseminare und eLearning-Kurse zentral im managed LMS ab.



Sicherer Datenaustausch

Sicherer Austausch von Dateien über die integrierte Dokumentenablage.



Individuelle Lerninhalte

Erstellung individueller Lerninhalte und Integration im managed LMS, passgenau für Ihre Organisation.

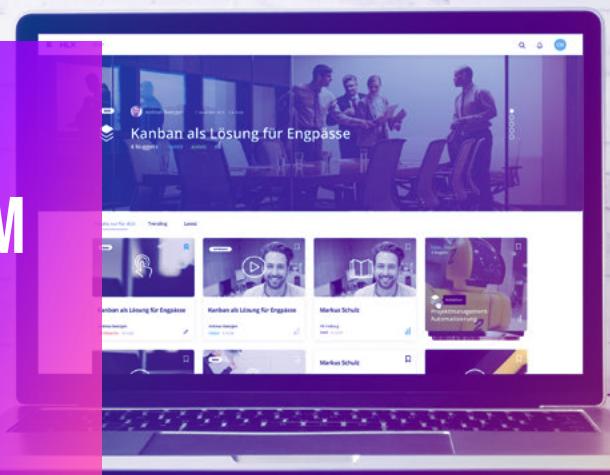


Onlinebasiert Lernen

Onlinebasiertes Lernen zu jeder Zeit und an jedem Ort.

HAUFE LEARNING EXPERIENCE PLATTFORM

Selbstgesteuertes Lernen – praktisch wie im echten Leben
haufe-akademie.de/hlx



Schaffen Sie mit der Haufe Learning Experience Plattform (HLX) einen digitalen Ort, an dem Ihre Mitarbeiter:innen selbstgesteuert Lernen und eigenes Wissen teilen. Ihre Kolleginnen und Kollegen sind Expert:innen – helfen Sie ihnen, das zu zeigen. Mit HLX wird internes Wissen digitalisiert und ein Weg angeboten, in kurzer Zeit neue Fähigkeiten zu erwerben.



Wissen für alle

Menschen und Inhalte finden orts- und zeitunabhängig zusammen: Sie lernen miteinander und voneinander – finden Antworten, Expert:innen und Impulse.



Silos aufbrechen

Wissen und Erkenntnisse werden über Abteilungen, Referate/Bereiche und Standorte hinaus vernetzt und allen in der Organisation zugänglich gemacht.



Exploratives & instinktives Lernen

Nutzer:innen folgen ihrem Entdeckungsinstinkt und finden sich sofort in der Lernumgebung zurecht. Neue Themen werden entdeckt und die Nutzenden erweitern Ihren Horizont.



Intrinsische Lernmotivation

Durch Nutzung psychologischer Mechanismen wird die intrinsische Lernmotivation gestärkt und kontinuierliches Lernen angeregt.



Anpassungsfähig

Problemlos formt sich die Learning Experience Plattform in bestehende Lernsysteme ein und bündelt alle Lerninhalte zentral.



Digitale Transformation ist für Sie eine Chance

Digitalisieren Sie Weiterbildung nicht nur, sondern transformieren Sie diese zu einem Treiber Ihres Erfolgs.



Qualität sichert Ihren Erfolg

Kommunizieren Sie Ihre Best Practices in Ihrer Organisation und es werden schnell Verbesserungspotenziale identifiziert.



Kompetenz macht Sie zukunftsfähig

Machen Sie Lernen zur positiven Erfahrung, in der Ihre Mitarbeiter:innen im Mittelpunkt stehen. Damit Weiterbildung nicht nur Spaß, sondern auch Sinn macht.

ENTWICKLUNGSPROGRAMME UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Potenziale von Mitarbeiter:innen und Organisationen erfolgreich entfesseln.
haufe-akademie.de/evolve



Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Fachexpert:innen

Praxistransfer garantiert! Der einzigartige Weg vom Training zur Umsetzung: Steigern Sie die Kompetenz, Effektivität und Motivation Ihrer Teams. Über spezielle Präsenz- und/oder digitale Trainingsmodule, persönliche Begleitung und Transfermaßnahmen, die den Teilnehmern Reflexions- und Entwicklungsraum bieten. Sorgen Sie mit unseren Entwicklungsprogrammen für einen direkten Transfer des Wissens in Ihre Organisationsprozesse. Profitieren Sie von hochmotivierten Teilnehmer:innen. Jetzt gelingt auch die Umsetzung in die Praxis!



Zielgerichtet

Bausteine und Lernmethoden werden individuell für Ihre Ziele zusammengestellt und bei Bedarf speziell konzipiert.



Nachhaltig

Moderne Lernmethoden und interaktive Formate wie Coaching, Rollenspiele, Simulationen sorgen für einen nachhaltigen Wissenstransfer.



Ganzheitlich

Neben den spezifischen Trainingsmodulen bieten zusätzliche Inhalte, Aktivitäten und Projektaufgaben Raum für Reflexion und Entwicklung.



Gewinnbringend

Öffentliche Organisationen profitieren langfristig vom nachhaltigen Kompetenzaufbau der Mitarbeiter:innen und sichern ihre Zukunftsfähigkeit.



Entwicklungsbegleitung für Transformation, Digitalisierung und Agilisierung

Sich schnell auf Veränderungen einzustellen und diesen Wandel aktiv zu gestalten, das ist die Herausforderung unserer Zeit. Gerne begleiten wir Sie dabei – von der Idee bis zur konkreten Umsetzung – mit innovativen Ansätzen und passendem Handwerkszeug. Als kompetente Berater stehen wir Ihnen bei Organisations-, Personal-, Strategieentwicklung, neuen Führungskonzepten und Change-Management-Prozessen zur Seite. Wir stärken Ihren Willen zum Fortschritt, den Mut, Bewährtes hinter sich zu lassen, und helfen Ihnen, die gesamte Mannschaft mitzunehmen.

Entwicklungsbegleitung für:

- Digitale Weiterentwicklung,
- Organisationsentwicklung,
- neues Performance Management,
- u. v. m.



Begeisternd

Durch eine stark mitarbeiterzentrierte Vorgehensweise sind alle Akteur:innen des Wandels begeistert mit an Bord.



Ganzheitlich

Von der systematischen Bedarfsanalyse über die Durchführung bis hin zur nachhaltigen Implementierung.



Wegweisend

Individuelle Beratung unter Berücksichtigung aktueller Trends und Entwicklungen für erfolgreiche Transformationsprojekte.



Aufbrechend

Die richtige Einstellung für einen progressiven Umgang mit Veränderungen in Organisationen schaffen.

MICROSOFT-365-QUALIFIZIERUNG

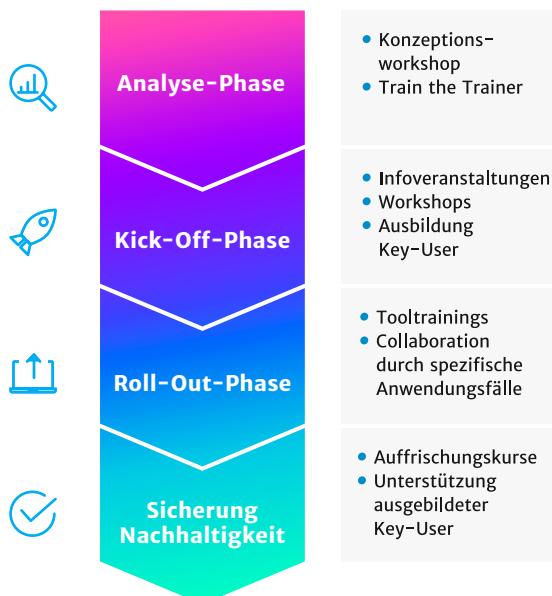
Microsoft 365 können und lieben.
haufe-akademie.de/love365



Bessere Zusammenarbeit, Digitalisierung, mehr Agilität, für Microsoft 365 spricht vieles – aber nur wenige öffentliche Institutionen schöpfen das Potenzial voll aus. Wir helfen.

Von der Konzeption über Office 365 Tool-Schulungen bis zum begeisterten Beschäftigten – wir begleiten Sie. Dabei immer im Vordergrund: Der Mensch, nicht die Tools. Profitieren Sie von einer alltagsnahen Umsetzung durch Orientierung an konkreten Aufgaben aus Ihrem Bereich. Finden Sie gemeinsam mit unseren Experten den passenden Mix aus Formaten und Angeboten für Ihre Organisation.

In vier Phasen zum Erfolg



So profitiert die gesamte Organisation



Motivierte Mitarbeiter:innen

durch steigende Zufriedenheit im allgemeinen Arbeitsalltag.



Zusammenarbeit verbessern

durch schnelle sowie direkte Kommunikation von Teams und Kollegen.



Mehr Produktivität

durch optimale Zeit- sowie Ressourcenersparnis.



Positive Gemeinschaft

durch Aha-Momente, die schnell klar werden lassen: „So einfach geht das!“



Unterstützung der Selbstlernpotenziale

durch Ausbildung von internen Multiplikatoren.

INHOUSE-SCHULUNGEN UND VIRTUELLER KLASSENRAUM

Steigern Sie die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter:innen – vor Ort oder virtuell.
haufe-akademie.de/inhouse



Solides Grundlagenwissen, digitale Kompetenzen, agile Methoden – machen Sie Ihre Mitarbeiter:innen fit für den Berufsalltag in einer modernen öffentlichen Organisation!

Auf Wunsch bieten wir Ihnen Trainer:innen mit Erfahrungen im öffentlichen Dienst.

Inhouse-Schulungen

Wählen Sie aus dem bestehenden Programm eine passende Inhouse-Schulung oder lassen Sie sich ein bedarfsoorientiertes Training zusammenstellen. Formate, Inhalte und Fachreferenten sind für Ihr Training optimal aufeinander abgestimmt.

Virtueller Klassenraum

Virtuell und exklusiv für Ihre Mitarbeiter:innen: Ob Online-Trainings oder eLearning-Kurse – es fühlt sich an wie vor Ort. Für welche Option Sie sich auch entscheiden, profitieren Sie von maximaler Flexibilität, zahlreichen Formaten und langjähriger Erfahrung.



Flexibilität

Sie wählen Inhalte, Termin, Format und Ort Ihrer Veranstaltung.



Konsistenz

Bringen Sie Ihre Mitarbeiter:innen auf ein einheitliches Wissenslevel.



Qualifikation

Ihr Trainer ist Teil eines exzellenten Experten-Trainerpools.



Ihr Bedarf

Stellen Sie mit uns Ihr bedarfsoorientiertes Weiterbildungsformat zusammen.



Ersparnis

Schon ab 4 bis 5 Teilnehmenden bietet eine Inhouse-Schulung wirtschaftliche Vorteile.

Vertrauen Sie auf den Marktführer

Als Deutschlands größter Anbieter für Inhouse-Schulungen durfte die Haufe Akademie allein im vergangenen Jahr mehr als 3.800 Inhouse-Trainings mit über 42.000 Teilnehmern organisieren und durchführen.

HAUFE COACHING

Für Entwicklung, die wirkt.
coaching.haufe.com/unternehmensloesungen



Coaching ist die schnellste und individuellste Methode zur persönlichen Weiterentwicklung. Die echten Themen zu adressieren und blinde Flecken aufzudecken sind essenziell, um Mitarbeiter:innen nachhaltig zu entwickeln. Coaching lässt sich optimal zur Realisierung der organisationsweiten Personalentwicklungsziele einsetzen, um Mitarbeiter:innen in Ihrer Entwicklung auf ein neues Level zu bringen.

Der perfekte Treffer!

Auf der Haufe Coaching Plattform finden Sie automatisiert einen passenden Coach aus unserem Bestand an erfahrenen und geprüften Coaches. Sie definieren die persönlichen Anforderungen an ein Coaching – der eigens entwickelte Algorithmus findet den passenden Coach. Nach spätestens 48 Stunden erhalten Sie einen Vorschlag mit drei Coaches, die zu den individuellen Bedürfnissen passen. Das persönliche Dashboard unterstützt bei der Erreichung der Coaching-Ziele. Coaching wirkt, denn es ist...



... stark im Return on Investment

Coaching erhöht die Leistung um bis zu 84%. Wer so die Effektivität der Mitarbeitenden hebt, steigert damit die Leistung der gesamten Organisation.



... zeitsparend

Coaching lässt sich ideal in den Arbeitsalltag integrieren. Oft reichen drei bis fünf einzelne Sitzungen aus, um das gewünschte Ziel zu erreichen.



... hochindividuell

Coaching ist eine 1:1-Maßnahme, die Hilfe zur Selbsthilfe gibt. Es unterstützt u.a. dabei, konkrete Ziele zu identifizieren oder hochkomplexe Entscheidungen zu treffen.



... sofort im Alltag umsetzbar

Mehr als 97% unserer Nutzer:innen geben an, dass sie das Gelernte aus ihrem Coaching sofort erfolgreich in ihre Arbeit integrieren konnten.

HAUFE MANAGED TRAINING SERVICES

Personalentwicklung wirksam entfalten
haufe-akademie.de/mts



Mehr Zeit für strategische Personalentwicklung durch die Abgabe von Organisationsaufgaben und flexiblen Ressourceneinsatz sind die Kerngedanken von Managed Training Services (MTS). Lagern Sie Ihre Trainingsorganisation aus und bieten Sie Ihren Mitarbeiter:innen perfekt arrangierte Weiterbildung. Ihr Vorteil: Sie sind entlastet, fokussieren sich auf den Kern Ihrer Personalarbeit und werden flexibel durch ein externes Mitarbeiterteam ergänzt. Für strategische Herausforderungen greifen Sie jederzeit auf das Fachwissen unserer Expert:innen zurück. Unsere Bildungsberater:innen unterstützen Sie bei der Konzeption eines zukunftsweisen-den, hybriden Bildungsangebotes – egal ob Präsenz, digital oder virtuell.

Mit Haufe Managed Training Services schaffen Sie für Ihre Einrichtung ein nachhaltiges Lern-Ökosystem, das alle einbindet und in dem alle wachsen.



Lern- & Weiterbildungsangebote



Weiterbildungs-service



Unterstützende Lerntechnologie

Durchgehende Beratung durch Expert:innen

Nachhaltiges Lern-Ökosystem
Qualifizierte Mitarbeiter:innen

MTS bedeutet



Rollenwechsel

Durch mehr Freiraum für Strategie wird die Personalentwicklung zum Wegbereiter für den Wandel.



Unterstützung

Ergänzung des eigenen Teams bei Bedarf durch Berater:innen und ein Serviceteam rund um Entwicklung und Weiterbildung.



Zukunft

Schaffen der passenden Rahmenbedingungen für eine bestmögliche Qualifizierung der Mitarbeiter:innen.



Komplettlösung

Eine flexible Kombination von Services, Lern- und Weiterbildungsangebot, Technologie und Beratung.

KONTAKT

Wir beraten Sie gerne!



Raluca Philippi
Customer Success Management

+49 761 595339-10
solutions@haufe-akademie.de
oeffentlicher-sektor.haufe.de