

## **Uppförandekod**

Bure är ett investeringsbolag som noterades på Nasdaq Stockholm 1993. Genom att aktivt utveckla en diversifierad portfölj av professionellt förvaldade bolag och verksamheter är vårt mål att skapa värde och avkastning till våra aktieägare. Grundstenarna i vår affärsmodell är djupt engagemang och hög närvaro i portföljbolagen. På så sätt bygger vi upp stor kompetens om de branscher där våra portföljbolag är verksamma. I dagens portfölj finns flera verksamheter där vi varit involverade under lång tid och bidragit till en framgångsrik utveckling.

Bures styrelse har antagit och fattat beslut om denna uppförandekod, som tillsammans med policy för ansvarsfullt ägande och ansvarsfulla investeringar, miljöpolicy och visseblåsarpolicy, sätter riktlinjerna för hur Bure ska agera som ett ansvarsfullt företag, ägare och arbetsgivare.

## **Omfattning och syfte**

Uppförandekoden gäller för samtliga medarbetare i Bure-koncernen, representanter inklusive styrelseledamöter och i investeringsverksamheten engagerade konsulter. Med samtliga medarbetare i Bure-koncernen avses anställda i Bure Equity och i Bures dotterbolag. Bures dotterbolag kan välja att anta denna uppförandekod eller anta en egen uppförandekod som inkluderar samma principer som en lägsta nivå. Bure kommer i samförstånd med övriga ägare att verka för att motsvarande principer antas även i intressebolagens uppförandekoder.

Uppförandekoden har utgångspunkt i våra kärnvärden: *affärsmässighet*, *beslutsamhet* och *respekt*. Eftersom vi är ett investeringsbolag och har karaktären av ett holdingbolag kan varje enskilt innehav ha en egen företagskultur. De övergripande kärnvärdena ska dock genomsyra alla bolag där Bure har ett större ägarintresse.

Samtliga berörda parter har ett ansvar att känna till riktlinjerna och vad de innebär i relevanta sammanhang. Vid frågor eller tvivel kring vad riktlinjerna innebär eller hur de skall praktiseras skall närmsta chef i första hand rådgöras.

## **Regelefterlevnad, affärsetik och antikorrupktion**

Bures medarbetare eller till koncernen anslutna konsulter ska agera på ett etiskt korrekt sätt och efterleva alla lagar, regler och föreskrifter i varje land där koncernen bedriver verksamhet. Representanter för Bure-koncernen ska i förhandlingar och överenskommelser med leverantörer, kunder, organisationer och myndigheter agera professionellt och beslut ska fattas på ett objektiva sätt och i koncernens och dess ägares intresse. Bure-koncernen har nolltolerans mot alla former av korrupktion däribland givande och tagande av mutor eller missbrukande av förtroendeställning. Bure-koncernen ska vidare konkurrera på rättvisa villkor och efterleva alla lokala lagar som rör antitrust, monopol, konkurrensbegränsning eller kartellbildning. Bure

förväntar sig även att externa parter såsom leverantörer och samarbetspartners följer principerna i denna uppförandekod. Se vidare Bures visuellblåsarpolicy.

### ***Mänskliga rättigheter, icke-diskriminering och arbetsrättsliga frågor***

Bure stöder FNs konventioner för mänskliga rättigheter och följer de lagar och förordningar som gäller i de länder koncernen bedriver verksamhet. Bure-koncernen ska erbjuda anställda rättvisa och rimliga arbetsvillkor samt en säker arbetsmiljö.

Bure-koncernen är en icke-diskriminerande arbetsplats som (i) erbjuder alla individer lika möjligheter oavsett hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper, (ii) arbetar aktivt för en företagskultur och arbetsgemenskap fri från diskriminering och trakasserier och (iii) förväntar sig att medarbetare i koncernen tar ansvar för att detta uppnås.

Bure respekterar vidare anställdas rätt att organisera sig i fackföreningar och rätten att ingå kollektivavtal samt förbjuder alla former av barnarbete och tvångsarbete, diskriminering och köp av sexuella tjänster och barnpornografi.

### ***Anställdas integritet och informationssäkerhet***

Medarbetaruppgifter ska alltid hållas konfidentiella och förvaras i enlighet med gällande dataskyddslag.

### ***Miljöpåverkan***

Bures anser att det finns en stark koppling mellan ett konsekvent miljöarbete och långsiktigt värdeskapande. Bures mål är att främja en hållbar utveckling och skapa miljömedvetenhet på alla nivåer i koncernen. Detta ska ske genom att följa gällande miljölagstiftning samt aktivt reducera koncernens miljöpåverkan genom att förebygga och minska föroreningar, användningen av skadliga ämnen samt bidra till en långsiktigt hållbar utveckling genom aktivt, systematiskt miljöarbete. Bures ställningstagande beskrivs ytterligare i Bures miljöpolicy.

### ***Intressekonflikter***

Bure-koncernen är politiskt oberoende och medarbetare och styrelseledamöter ska verka för att affärsbeslut fattas baseras på det bästa för Bure-koncernen och dess aktieägare samt undvika alla handlingar som kan uppfattas som ett gynnande av ett företag, organisation, enskilda personer eller andra intressenter på Bures bekostnad. Privata eller andra externa aktiviteter och finansiella intressen ska vidare inte strida emot koncernens intressen. Avtal med eller andra former av uppdrag till närstående ska undvikas, alternativt alltid anmälas till och godkännas av närmaste chef eller bolagets koncernledning. Bure-koncernen intar en neutral ställning i fråga om politiska partier och kandidater. Varken koncernens företagsnamn eller tillgångar får användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

### ***Marknadsföring och reklam***

Bure-koncernen bygger långsiktiga relationer med kunder och leverantörer genom att visa ärlighet och integritet i alla våra interaktioner. All informationsutbyte, marknadsföring och uttalanden ska vara korrekta, sanningsenliga och i enlighet med gällande lagar.

### ***Konfidentiell information***

Bures medarbetare eller till koncernen anslutna konsulter får inte sprida eller missbruka konfidentiell information som ägs av Bure eller som Bure fått tillgång till av tredje part. Konfidentiell information är en värdefull tillgång och får endast användas för koncernens affärsändamål. Exempel på konfidentiell information är icke offentlig information om Bures verksamhet, finansiell information, teknisk information, strategier, affärstransaktioner, affärsprocesser, information om kunder och leverantörer, m.m. Anställda förväntas vidta rimliga försiktighetsåtgärder för att säkerställa den fysiska säkerheten för konfidentiell information. Alla medarbetare ingår ett personligt sekretessavtal avseende konfidentiell information. Avtalet förblir i kraft även efter anställningens eller uppdragets avslutande.

### ***Fysiska och intellektuella tillgångar***

Koncernens fysiska och intellektuella tillgångar ska endast brukas för att uppnå koncernens fastställda affärs mål. Anställda är skyldiga att skydda koncernens tillgångar mot skada, stöld och missbruk.

### ***Redovisning och offentliggörande av finansiell information***

Bure-koncernens ekonomiska transaktioner ska redovisas i enlighet med gällande lagar, regelverk och redovisningsstandarder. Redovisningen ska visa transaktioner på ett korrekt och icke-missvisande sätt. Bure-koncernens redovisning ska vidare vara relevant, tydlig och begriplig. Interna kontrollfunktioner och processer är en förutsättning för att säkerställa korrekt redovisning och rapportering av koncernens resultat och finansiella ställning. Finansiell information och övrig kurspåverkande information ska offentliggöras enligt gällande lag, börsregler och övriga föreskrifter. Endast auktoriserad personal får uttala sig om koncernens finansiella ställning och utsikter i enlighet med Bures informationspolicy.

### ***Insideraffärer***

Koncernens anställda, styrelseledamöter och i verksamheten engagerade konsulter skall följa alla tillämpliga värdepapperslagar, inklusive regler om marknadsmissbruk och förordningar. Koncernens anställda får inte röja insiderinformation eller använda insiderinformation för handel eller påverka handel med finansiella instrument. Värdepappersaffärer för medarbetare och styrelseledamöter i Bure Equity och i investeringsverksamheten engagerade konsulter regleras i Bure Equitys insiderpolicy.

## ***Ansvarutkrävande, kommunikation och rapportering av överträdelser***

Samtliga medarbetare i Bure-koncernen, representanter inklusive styrelseledamöter och i investeringsverksamheten engagerade konsulter är ansvariga för efterlevnad av uppförandekoden, relevanta lagar och förordningar.

Om den anställde har frågor kring eller får vetskap om ett eventuellt brott mot uppförandekoden eller lagar och förordningar ingår det i arbetsuppgifterna att rapportera till närmaste chef eller vid behov till en högre chef. Rapporten kan vara anonym eller med kontaktuppgifter. Alla sådana rapporter ska behandlas konfidentiellt. Repressalier mot en rapportör är inte acceptabelt.

Mottagare av rapporten eller informationen är skyldig att genast vidta lämpliga åtgärder som syftar till att undersöka om, och hur, eventuellt brott mot lagar, förordningar eller interna policyer kunnat inträffa samt, när tillbörligt eller nödvändigt, korrigera och förebygga brottets återkommande. Bure kommer se till att omedelbara åtgärder vidtas vid brott mot lagar, förordningar eller interna policyer och vid behov se till att rapportering sker till berörda myndigheter. Se vidare Bures visseblåsarpolicy.

## **Ändringar och undantag**

Bure ska upplysa om ändringar och undantag avseende denna uppförandekod i relation till gällande lagar och förordningar. Med anledning av detta är det ytterst viktigt att de som omfattas av denna uppförandekod omedelbart rapporterar till närmaste chef ifall de får kännedom om omständigheter eller situationer som potentiellt kan kräva omarbetning och ändringar av uppförandekoden eller i specialfall, undantag från uppförandekoden.

Upprättad: 21 juni 2017

Senast uppdaterad/ändrad: 6 maj 2021

Styrelsen i Bure Equity AB