

Aktivt ägande skapar grund för långsiktighet och hållbarhet

2020 har varit ett händelserikt år. Effekterna från klimatförändringar blir alltmer påtagliga samtidigt som Covid-19 slagit hårt mot både samhälle och ekonomi. Tekniska lösningar är nödvändiga för att möjliggöra långsiktig och hållbar tillväxt, samtidigt som samhället i stort är i behov av friska och hälsosamma individer för att fungera. På EU-nivå har finanssektorn pekats ut som en huvudaktör i arbetet att ställa om till en hållbar europeisk ekonomi. Investerares intresse för ESG och hållbarhetsfrågor är i fokus som aldrig förr. Att arbeta med hållbarhet i vår verksamhet och våra bolag är inte bara ett måste om Bure ska vara en ansvarsfull ägare – det är också en förutsättning för att skapa långsiktig avkastning.

Bure vill vara en del av den hållbara omställningen inom finansbranschen och har ett ansvar att förstå vilka strategiska implikationer EU:s nya regleringar har. Det gäller både för oss som bolag men framförallt för oss som ägare. Som ett första steg i detta har vi genomfört en nulägesanalys i syfte att undersöka hur vi förhåller oss gentemot kommande EU-regleringar. Under året har vi accelererat vårt hållbarhetsarbete genom att bland annat initiera ett pilotprojekt för datainsamling för koldioxid och mångfald i våra portföljbolag, ett arbete som kommer att utvecklas under kommande år.

Fokus i arbetet framöver kommer även att inkludera en strategi för att arbeta mer strukturerat med hållbarhet i investeringsprocessen och med våra innehav. Under året fick vi utmärkelsen ”Nasdaq ESG Transparency Partner”, något vi ser som bevis på att vi är på rätt väg med både vårt hållbarhetsarbete och vår rapportering.

Bure valde att tillsammans med en extern stiftelse stötta ett forskningsprojekt vid Karolinska Institutet vars mål är att bidra till ökad förståelse och behandling av Covid-19. Vår förhoppning är att resultatet från projektet ska leda till värdefulla insikter för att utvärdera Covid-patienter.

För att summera - året har varit annorlunda och intensivt. Vi har lagt grunden till vårt hållbarhetsarbete och kommer att utveckla det framöver.

Henrik Blomquist
Vd Bure Equity

Om Bure

Bure strävar efter en position som en ansvarsfull ägare med ett långsiktigt fokus på att utveckla bolag. Målsättningen är att skapa värde till våra aktieägare och vara ett konkurrenskraftigt alternativ på investeringsmarknaden. Vi anser att en ansvarsfull ägare skapar framtidstro och ger verksamheter tid att utvecklas.

Våra innehav består av både noterade och onoterade bolag, med syftet att ha en balanserad investeringsportfölj där vi kan ha aktivt och engagerat deltagande i bolagens utveckling. Den gemensamma nämnaren för våra innehav är att de innehar en marknadsledande position.

Vi ser en tydlig koppling mellan hållbara affärsmodeller och långsiktigt värdeskapande. Bure har representation i styrelsen i alla bolag i portföljen, ofta som styrelseordförande, vilket ger oss möjlighet att utveckla bolagen i positiv riktning. Portföljen består av flera typer av verksamheter där Bure under lång tid varit involverade och bidragit till en framgångsrik utveckling. Vårt kontor är beläget i Stockholm och vi har för närvarande 7 anställda. Vår leverantörskedja består främst av upphandlade tjänster i form externa konsulter, exempelvis jurister, rådgivare, affärsresor samt en mindre del elektronik och material till kontoret.

Bure Equity AB

Bure Equity AB är ett investeringsbolag noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap

Huvudkontor:
Stockholm

Eget kapital:
16 819 Mkr



Styrning

Hållbarhetsstyrning

Bures filosofi kring långsiktigt och hållbart värdeskapande utgår från våra medarbetare och våra gemensamma värderingar. Hållbarhet diskuteras i styrelsen vid exempelvis strategigenomgången och löpande vid nya investeringar och/eller vid behov. Bures cfo är ansvarig för hållbarhetsarbetet på Bure medan Bures styrelserepresentanter är ansvariga för att driva hållbarhetsfrågorna i respektive portföljbolag.

Policier

Vårt interna ramverk sätter riktlinjer för Bures agerande som ett ansvarsfullt företag. Ramverket grundar sig i Global Compacts tio principer och Agenda 2030, vilket beskrivs i detalj i våra policier som alla anställda tagit del av. Vår uppförandekod tillsammans med vår policy för ansvarsfullt ägande och ansvarsfulla investeringar, miljöpolicy, GDPR-policy och visseblåsarpolicy sätter riktlinjerna för hur Bure ska agera som ett ansvarsfullt företag, ägare och arbetsgivare. Anställda och övriga representanter för Bure har ett ansvar att följa våra styrdokument samt att ha förståelse för vad dessa innebär i relevanta sammanhang. Det interna hållbarhetsramverket följs upp årligen och uppdateras vid behov. Bures styrdokument har kommunicerats till våra portföljbolag. Alla anställda uppmanas att rapportera avvikelser och incidenter som rör bolaget, eller efterlevnad av våra policier, antingen internt till närmsta chef eller via vår anonyma visseblåsarfunktion.

Risکاناليس

Kunskap om hållbarhetsrisker kopplat till vår egen och våra portföljbolags verksamheter är en grundsten i vårt hållbarhetsarbete. Genom att vara medvetna och transparenta om risker, skapas förutsättningar för att kunna agera proaktivt, dels genom att förebygga direkta risker som är vanligt förekommande i vår bransch och dels genom att hantera indirekta risker i våra innehav. Bure har med detta syfte genomfört en riskanalys kopplat till vår verksamhet inklusive vår portfölj som omfattar risker inom miljö,

korruption, mänskliga rättigheter, personal och sociala förhållanden. Riskerna har vidare bedömts utifrån vilka finansiella, operationella och anseendemässiga konsekvenser det skulle innebära för Bure om de hållbarhetsrelaterade riskerna inte hanteras. Under kommande år kommer vi att utveckla vår riskhanteringsprocess där resultatet från årets riskanalys utgör ett underlag som följs upp i vår egen verksamhet och genom styrelsearbetet i våra portföljbolag.

Majoriteten av Bures hållbarhetsrisker är relaterade till vår portfölj. Internt har vi identifierat jämställdhet och mångfald som en utmaning, liksom branschen i stort, även karaktäriserar oss. Givet att vår investeringsverksamhet innefattar stora transaktioner så utgör korruption också en risk. Vad gäller vår portfölj kan riskerna karaktäriseras av ett antal gemensamma risker samt enstaka bolagsspecifika risker. Beroende på om bolagen har egen produktion eller om de upphandlar produkter eller komponenter från strategiska leverantörer är dessa risker antingen direkta eller indirekta. Gemensamt för våra innehav, inklusive dotterbolag, är att det föreligger risker inom hälsa och säkerhet, materialval, ekodesign och energiprestanda på produkter, transporter, kemikalieinnehåll (framförallt för produkter som produceras utanför EU) och risker kopplade till kränkning av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. Vidare finns risker för bristande etik, korruption, bedrägerier och andra lagbrott i leverantörskedjan eller i relationen med kunder, leverantörer och samarbetspartners.

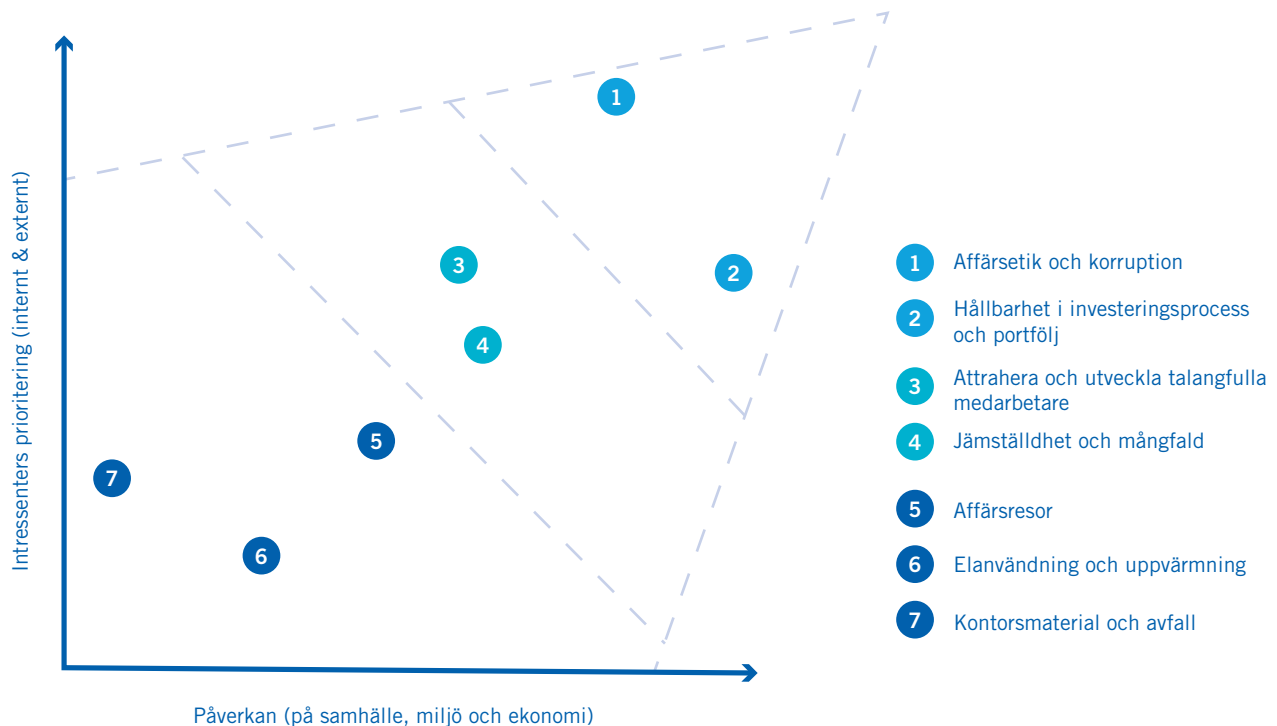
Hållbarhet för Bure

Väsentlighetsanalys

I syfte att hålla oss uppdaterade om de krav och förväntningar som ställs på oss har vi tidigare genomfört intressentdialoger. Intressenterna valdes ut genom att identifiera Bures mest väsentliga intressentgrupper – styrelse, medarbetare, aktieägare och portföljbolag. Inför årets hållbarhetsrapport har vi kompletterat vår väsentlighetsanalys med att beakta Bures påverkan på och av hållbarhetsaspekter (det dubbla väsentlighetsperspektivet), med avsikt att identifiera vilka aspekter som är mest väsentliga utifrån Bures verksamhet. Genom att kombinera resultatet från dessa två analyser säkerställer vi att Bure har rätt fokus framåt i hållbarhetsarbetet. Se nedan för resultatet av den uppdaterade väsentlighetsanalysen.

Under året har vi accelererat hållbarhetsarbetet på Bure. Vi har genomfört en nulägesanalys för att förstå vilka åtgärder som ska prioriteras framåt och börjat samla in data från våra innehav. Kommande år kommer vi att utveckla en strategi för att arbeta med hållbarhet i vår investeringsverksamhet, vilket inkluderar både hållbarhet i investeringsprocessen och i ägandet av våra innehav. Strategin ska bli en integrerad del i arbetet med att långsiktigt utveckla och skapa värde hos våra portföljbolag. Samtidigt kommer vi även att introducera kompetenshöjande insatser i form av en utbildningsserie avseende hållbarhet.

Resultat från väsentlighetsanalys



Bure som långsiktig och ansvarsfull ägare

Långsiktiga investeringar

Vår strategi är att vara en tydlig och långsiktig ägare som skapar värde i våra portföljbolag och bygger framgångsrika strukturer. Att arbeta och integrera hållbarhet i vår investeringsverksamhet är en förutsättning för långsiktigt värdeskapande hos våra bolag. Hållbarhetsarbetet är av största vikt för bolaget eftersom eventuella brister kan resultera i lägre avkastning och på sikt skada anseende och förtroende. Detta kan i sin tur medföra förlorade affärsmöjligheter för Bure. Samtidigt gäller det omvända, d.v.s. hållbarhet i portföljbolagen kan skapa konkurrensfördelar och i förlängningen högre avkastning för Bures aktieägare. Grundstenarna i vår affärsmodell är ett djupt engagemang och en hög närvaro i våra portföljbolag för att utveckla och bygga bolag på lång sikt.

Från analys till investering

Analys av risker och möjligheter kopplat till hållbarhet utgör en viktig del av investeringsprocessen och är avgörande för Bures fortsatta framgång, inte minst i ett riskminimeringsperspektiv. Potentiella investeringsobjekt utvärderas i förhållande till de tio principerna i FN:s Global Compact och Bures Policy för ansvarsfullt ägande och ansvarsfulla investeringar som upprättats för stöd till detta arbete. I policyn beskrivs bland annat Bures exkluderande kriterier, exempelvis bolag inom tobaksindustrin samt utveckling och produktion av vapen. Resultatet presenteras för styrelsen som bestämmer om förvärv ska göras eller ej.

Skapa långsiktigt värde hos våra portföljbolag

Bure påverkar portföljbolagen genom sin bolagsstyrning. Bure har styrelserepresentanter i alla bolag och innehar ofta posten som styrelseordförande. I uppdraget som styrelserepresentant för Bure ingår att aktivt driva hållbarhetsfrågor och arbeta med ägaragendan som satts för respektive bolag. Ägaragendan är den målsättning som Bure har skapat för respektive bolag och fokuserar på de viktigaste frågorna de kommande tre till fem åren. Bures uppförandekod, policy för ansvarsfulla investeringar, miljöpolicy och visseblåsarpolicy har kommunicerats till bolagen. Portföljbolagens hållbarhetsarbete ska enligt Bures policier ingå i respektive styrelses agenda och utvärderas löpande genom styrelserepresentation samt under Bures löpande möten med ledningsgrupperna för bolagen. Vilka frågor som drivs i de olika bolagen avgörs av bolagets specifika ställning och verksamhetsinriktning, det vill säga med fokus på respektive bolags väsentliga hållbarhetsfrågor. I de helägda bolagen finns utrymme att påverka det dagliga arbetet i högre utsträckning.

Som en del i utvecklingen av vårt hållbarhetsarbete samlade vi för första gången in data avseende mångfald och utsläpp från våra portföljbolag (för utsläppsdata se tabellen nedan). Under kommande år kommer Bure utveckla ett mer systematiskt hållbarhetsarbete tillsammans med våra bolag vilket inkluderar styrning, nyckeltal och uppföljning.

Mångfald inom portföljbolagen

Andel (%) 2020	Kön		Ålder		
	Män	Kvinnor	<30	30-50	>50
Ledningsgrupp	61 %	39 %	0 %	49 %	51 %
Chefer	77 %	23 %	2 %	67 %	31 %
Medarbetare	77 %	23 %	25 %	52 %	23 %

Könsfördelningen avser 5/7 av Bures noterade innehav (vilket motsvarar 92 % av värdet för Bures noterade innehav).

Åldersfördelningen exkluderar ett av innehavsbolagens åldersfördelning för delar av medarbetarna på grund av otillgänglig data. Den totala åldersfördelningen exkluderar ett dotterbolag till ett av bolagen då uppgifterna för 2020 inte är tillgängliga.

Utsläpp av växthusgaser från portfölj

Andel (%) 2020	Medcap	Mentice	Myconic	Vitrolife	Xvivo	Totalt ton (CO ₂ e)
Scope 1	0	0	562	515	0	1 077
Scope 2	50	2	1 437	702	4	2 194
Scope 3	104	10	109 411	1 199	112	110 836
Totalt	154	12	111 410	2 416	115	114 107

Scope 1 avser utsläpp från företagsbilar.

Scope 2 avser utsläpp från energi (el, värme & kyla).

Scope 3 avser utsläpp i uppströms och nedström i bolagens värdekedja och inkluderar bolagens affärsresor, kontorselektricitet, transport av varor, produktion samt slutkonsumenters elförbrukning. Utsläppen från portföljbolagen avser 5/7 av Bures noterade innehav (vilket motsvarar 92 % av värdet för Bures noterade innehav)

EU:s handlingsplan för hållbara finanser

Under året har vi genomfört en nulägesanalys i syfte att undersöka hur vi förhåller oss gentemot kommande EU-regleringar. Utöver att Bure i kommande hållbarhetsredovisning ska inkludera taxonomi-information i rapporten kommer vi att arbeta med implementering av nya krav i vår satsning inom kapitalförvaltning som bedrivs i Atle. Det handlar om att säkerställa att Atle Investment Services lever upp till de transparenskrav som ställs samt att de fondförvaltare som Atle Invest Management är delägare i arbetar aktivt med regelefterlevnad.

Bure som arbetsplats

Affärsetik och anti-korruption

Bure har nolltolerans mot alla former av korruption, vilket även inkluderar missbruk av insiderinformation. Detta framgår i vår uppförandekod som alla nyanställda informeras om och skriver under vid anställningstillfället, tillsammans med en insiderpolicy som reglerar anställdas handel med finansiella instrument. Anställda på Bure har ytterligare restriktioner utöver gällande lagstiftning avseende handel med noterade finansiella instrument. Detta regleras i Bures insiderpolicy och som i vissa fall kräver godkännande av bolagets vd. Anställda utbildas löpande av externa jurister om lagar och regler för kapitalmarknaden inklusive marknadsmissbruk. Arbetet inom området utvärderas kontinuerligt och samtliga misstankar om korruption och oetiskt beteende tas på största allvar. Varje år genomförs även en utvärdering varvid policydokument och interna processer ses över och uppdateras vid behov. Bure har vidare sedan 2017 en anonym visselblåsarfunktion med hjälp av en extern advokatbyrå. Under året har noll (0) incidenter av korruption förekommit.

Anställda, mångfald och inkludering

Bures nuvarande och framtida framgång avgörs av bolagets medarbetare. Därför är det av största vikt att kunna attrahera personer med rätt kompetens och ge anställda möjlighet till vidareutveckling. Anställda har till exempel genomgått Executive Education program, utbildning inom styrelsearbete samt deltar i olika seminarier. Idag finns inga formella strukturer eller riktlinjer på plats avseende vidareutbildning, men alla anställda har möjlighet att på eget initiativ söka upp önskvärda utbildningar. Under 2021 planeras en utbildningsserie i hållbarhet och hållbara investeringar. Utbildningen inkluderar grundläggande hållbarhet, kommande och existerande lagstiftning, styrning av hållbarhetsfrågor i portföljbolagen samt uppföljning och nyckeltal.

Respekt är ett av Bures kärnvärden och i uppförandekoden fastställs att koncernen ska vara en arbetsplats som erbjuder alla individer lika möjligheter i en företagskultur fri från diskriminering och trakasserier. Medvetenhet om risken att en alltför homogent sammansatt personalstyrka kan leda till ett ensidigt perspektiv på möjligheter

och risker finns. Bure har därför en ambition att få in fler kvinnor i verksamheten. Idag består Bures styrelse och organisation av både kvinnor och män, med en majoritet av män. Andelen kvinnor i portföljbolagens styrelser var 28 procent under 2020 jämfört med 30 procent föregående år. Våra anställda är inte knutna till något kollektivavtal, men likväl uppmuntrar vi till dialog kring anställning och därför har samtliga anställda årliga utvecklingssamtal, som bland annat fokuserar på de anställdas utveckling och ersättning.

Medarbetare

Anställningsavtal	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidare	5	2	7
Varav heltid	5	2	7
Varav deltid	–	–	–
Visstidsanställning*	1	–	1

*Visstidsanställningen avser en konsult som arbetar deltid på Bure.

Andel anställda som haft utvecklingssamtal

Medarbetarkategorier	Andel
Ledningsgrupp	100 %
Medarbetare	100 %

Mångfald uppdelat inom styrelse och medarbetarkategorier

Andel (%) Medarbetarkategorier	Kön		Ålder		
	Män	Kvinnor	<30	30–50	>50
Styrelse	66 %	33 %	–	–	100 %
Ledningsgrupp	100 %	–	–	–	100 %
Medarbetare	60 %	40 %	–	80 %	20 %

Vår miljöpåverkan

Bures miljöpåverkan består till största del av den indirekta påverkan som våra innehav har (läs mer om hur vi arbetar med vår investeringsverksamhet på s. 22). Givet att vi är en liten organisation med sju anställda relaterar vår direkta miljöpåverkan främst till affärsresor och energikonsumtion från vårt kontor i Stockholm. En mindre del avser inköp av elektronik och material till kontor samt det avfall som uppkommer till följd av vår kontorsverksamhet. Vi har en miljöpolicy som vägleder oss i miljöfrågor, som även inkluderar aspekter som vi förväntar oss att våra portföljbolag förhåller sig till. Vi strävar efter att inkludera försiktighetsprincipen i allt beslutsfattande som kan ha negativ miljöpåverkan. Något som Covid-19 fört med sig är att vi allt mer möts digitalt istället för att exempelvis flyga till ett fysiskt möte, vilket under året reducerat vårt klimatavtryck. Att förstå, mäta och följa upp sin miljöpåverkan är ett sätt för oss att följa Global Compacts princip 8, som handlar om initiativ för att stärka ett större

miljömedvetande. Av den anledningen har vi initierat insamling av data för energianvändning och klimatpåverkan i form av utsläpp av växthusgaser, vilket även är en förutsättning för att kunna förstå de finansiella risker som är kopplade till klimatförändringar. Under kommande år kommer vi att utveckla detta arbete genom att skapa en genomgripande systematik.

Klimatpåverkan

Bure Equity	Ton CO ₂ e	Portföljbolagen	Ton CO ₂ e
Scope 1	0	Scope 1	1 077
Scope 2	1	Scope 2	2 194
Scope 3 (inkl. portfölj)	3 279	Scope 3	110 836
Total	3 280	Total	114 107

Scope 1 avser utsläpp från företagsbilar.

Scope 2 avser utsläpp från energi (el, värme & kyla), för Bure avser det endast el.

Scope 3 för Bure avser utsläpp från företagsresor och investeringar som omfattar portföljbolagens scope 1 och 2.

Utsläppen från portföljbolagen avser 5/7 av Bures noterade innehav (vilket motsvarar 92 % av värdet för Bures noterade innehav).

Elförbrukning

Bures elförbrukning under 2020 var 20 087 kWh varav 100 procent var el från förnybara källor.

Energianvändning

Energi	kWh
Elektricitet	20 087

Avser elektricitet på Bures kontor varav 100 % var el från förnybara källor.

Om rapporten

Det här är Bure AB:s fjärde hållbarhetsredovisning som inkluderar Bure och våra noterade innehav. Redovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core nivå. Informationen i redovisningen avser 1 januari 2020 till 31 december 2020. Bure rapporterar årligen. Förra årets redovisning publicerades den 2 april 2020. Informationen i redovisningen är inte granskad av extern tredje part.

Beräkningar för växthusgasutsläpp är baserat på GHG-protokollet med emissionsfaktorer från Defra (2019) och AIB (2019). Miljödatan avseende Bure är sammanställd utifrån underlag från våra leverantörer och miljödata från portföljbolagen är insamlad och beräknad av bolagen själva. För 3 bolag har data samlats in baserat kWh och liter/km som sedan beräknats med samma metod som för Bures data. Information om personal är sammanställd från Bure och innehav och är redovisat i Full Time Employees (FTE). För GRI 302 energi och 305-2 har vi utlämnat information om uppvärmning och kyla, vilket vi under kommande år kommer att skapa systematik för en komplett redogörelse.

Kontaktperson för frågor om hållbarhetsredovisningen och dess innehåll är Max Jonson, cfo för Bure Equity AB: max.jonson@bure.se

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bure Equity AB (publ), org.nr 556454-8781

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 18–24 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 mars 2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor