

Diplomatura

LIDERAZGO ORGANIZACIONAL E INTELIGENCIA EMOCIONAL

MODALIDAD ONLINE

INICIO
26 MAR 2021



DIPLOMATURA

LIDERAZGO ORGANIZACIONAL E INTELIGENCIA EMOCIONAL

Viajar es un ejercicio de aprendizaje constante, cada vez distinto, en donde las certezas que se van perdiendo son aquellas del equipaje.

Para poder viajar se necesita primero ser libre y estar dispuesto a asumir las consecuencias del viaje. Séneca dijo “ningún viento es favorable para quien no sabe a dónde va”.

En este “metafórico viaje”, sabemos cuál es nuestro destino. El viaje es el acto de encontrarse colectivamente -ergo, individualmente-, a la manera en que el filósofo Habermas lo explica (Verständigung). Es la búsqueda de un entendimiento compartido en un proceso donde cadauno aprende de los otros. En este sentido, cada cosa que aprendemos es un nuevo viaje, de la misma manera en que cada persona es un viajero en potencia. Salimos de un lugar y al llegar a destino ya no somos los mismos, hemos incorporado nuevos modelos, nuevos modos de ver el mundo, nos hemos abierto a un mundo por descubrir. **Todo aprender es cambio, es transformación.**

La Diplomatura de Estudios en Liderazgo Organizacional e Inteligencia Emocional ofrece un espacio personalizado de crecimiento para tomadores de decisión. Con un cuerpo docente internacional y mentor coach nacionales de primer nivel, lograrás cambios importantes en tu forma de liderar y comunicar, de modo que construirás organizaciones más conscientes y sostenibles.

BENEFICIOS



Conocer nuevas competencias y habilidades personales y profesionales. Poniendo énfasis en las capacidades de dominio personal.

Generar la habilidad de identificar factores motivacionales para fortalecer el liderazgo de equipos que se encuentran teletrabajando en esta nueva realidad.

Comprender la utilidad y los beneficios del desarrollo de la inteligencia emocional y los elementos claves de la propuesta del desarrollo del Líder-Consciente.

Desarrollar las destrezas fundamentales de: empatía, motivación y autorregulación emocional. Potenciando el autoconocimiento a través del registro corporal e iniciar el camino hacia el reconocimiento y gestión de las emociones propias y ajenas.

Potenciar la habilidad en liderazgo de grupos de trabajo. Es decir, desarrollar y entrenar habilidades orientadas a desplegar el potencial y el talento de su equipo.

Iniciarse en las diferentes prácticas, metodologías y herramientas que se aplican en los procesos de entrenamiento (en gestión de emociones y desarrollo del líder como coach).

Desarrollar la capacidad para discriminar comportamientos y pensamientos ineficientes y proponer cambios hacia paradigmas más eficaces.

Desarrollar destrezas para valorar la situación actual de su grupo de trabajo y de aplicar distintas herramientas que permitan mejorar la gestión del tiempo y del estrés.

Desarrollar habilidades que nos permitan transitar e influir como agentes de cambio, una nueva realidad donde los factores emocionales cobran una relevancia absoluta.

PÚBLICO AL QUE ESTÁ DIRIGIDO

Jefes, gerentes y toda persona interesada en mejorar sus competencias como líder o gestor de equipos en un entorno laboral. Profesionales vinculados a la ayuda a otras personas, y que quieran mejorar su crecimiento personal y su capacidad de liderazgo.

CERTIFICACIÓN

Al cumplir con los requisitos del programa recibirás la Diplomatura de Estudio en Liderazgo Organizacional e Inteligencia Emocional a cargo de la PUCP.



METODOLOGÍA

Las clases (puertos y encuentros de timonel) se realizarán mediante la tecnología; siempre simultáneamente con los profesores, como en la clase presencial.

El objetivo del programa es contribuir en el proceso de transformación del liderazgo organizacional. El camino que ofrecemos es a través de un proceso que involucra entrenamiento con espacios vivenciales, grupales, individuales, cognitivos, corporales y de desarrollo emocional.

Ello incluye los siguientes espacios de aprendizaje: Talleres vivenciales, lectura y reflexión, entrenamientos, implementación de herramientas, coaching individual y coaching grupal. Cada participante será acompañado por un mentor-coach para garantizar la implementación de los aprendizajes en su vida.

En esta diplomatura usamos la metáfora del viaje, por ello los términos utilizados en los espacios de aprendizaje hacen referencia a ello:



PUERTOS

Cuatro encuentros intensivos de dos días cada uno en jornada completa. En los mismos se imparte conocimientos, herramientas, trabajos individuales y grupales para trabajar ejercicios corporales y emocionales.



ENCUENTROS DE TRAVESÍA

Encuentros online con grupos de máximo 10 personas coordinados y facilitados por un Mentor Coach. Con una duración de 3.5 horas cada uno.



ENCUENTROS DE TIMONEL

Encuentros online vivenciales y virtuales con grupos de máximo 10 personas coordinados y facilitados por un Mentor Coach. Con una duración de 1.5 horas cada uno.



SESIONES DE COACHING INDIVIDUALES

Encuentros individuales online de 1.5 horas cada uno guiados por su Mentor Coach.



HOJAS DE RUTA

Actividades virtuales especialmente diseñadas para ese momento de la travesía; supervisadas de manera online, acompañadas y con devolución individual de su Mentor Coach. Tiempo estimado 5 horas cada hoja de ruta.

METODOLOGÍA



ANCLAJE

Trabajo final donde se pone de manifiesto todo lo aprendido a lo largo del Diplomado y se lleva a cabo en el ámbito de trabajo de cada participante. El anclaje es acompañado, supervisado y observado por su Mentor Coach. Tiempo estimado de 8 horas online.



LECTURA GUIADA Y CINE DE A BORDO

Actividades propuestas por el Diplomado para lecturas específicas, videos y películas con actividades de reflexión posterior. Tiempo estimado 20 horas.

MAPA DE APRENDIZAJE PERSONAL

El MAP es una herramienta especialmente creada para esta diplomatura y lo que persigue es que el alumno pueda tomar registro, ser consciente, a través de diversas 5 instancias.

ENCUENTRO DE AUTOEVALUACIÓN

El Anclaje o Trabajo Final en una instancia más de aprendizaje en este diplomado. Al finalizar esta formación y luego de realizar el trabajo final se da espacio a una instancia donde el Mentor Coach lleva adelante con el alumno una conversación donde el alumno desarrolla su auto evaluación guiado por su Mentor Coach.

ACTIVIDAD ANUAL “TRIBU”

Encuentro presencial de un día y medio de duración en Lima, en las instalaciones de la PUCP, con docentes internacionales, cuando la realidad de esta pandemia lo permita.

MALLA CURRICULAR

MODALIDAD ONLINE

	1er Puerto	2do Puerto	3er Puerto	4to Puerto
	26 y 27 MAR	28 y 29 MAY	23 y 24 JUL	01 y 02 OCT
	1°  Encuentro de Travesía	2°  Encuentro de Travesía	3°  Encuentro de Travesía	
	1° Hoja de Ruta	2° Hoja de Ruta		ANCLAJE Trabajo Final Autoevaluación
	1° Coaching individual	2° Coaching individual	3° Coaching individual	
	1° Mapa Aprendizaje Personal	2° Mapa Aprendizaje Personal	3° Mapa Aprendizaje Personal	4° Mapa Aprendizaje Personal
				5° Mapa Aprendizaje Personal
				6° Mapa Aprendizaje Personal
	1°  Encuentro de Timonel	2°  Encuentro de Timonel	3°  Encuentro de Timonel	
	MARZO	MAYO	JULIO	OCTUBRE



PLAN DE ESTUDIOS

● PRIMER MÓDULO: INTRODUCCIÓN A LA ONTOLOGÍA DEL LENGUAJE

Temática 1: Marco Conceptual

Temática 2: Marco Científico

Temática 3: Distinciones Ontológicas

SEGUNDO MÓDULO: COMUNICACIÓN Y LENGUAJE

Temática 1: Conversaciones

Temática 2: Actos del habla

Temática 3: La escucha y el silencio

TERCER MÓDULO: INTELIGENCIA CORPO-EMOCIONAL

Temática 1: El cuerpo como canal y receptor

Temática 2: Emociones, estado de ánimo y creencias

Temática 3: Paradigma de la felicidad

CUARTO MÓDULO: TRASCENDENCIA Y PLAN DE FUTURO

Temática 1: Cambiando paradigmas

Temática 2: Atención plena - Presencia del líder

Temática 3: Diseñando futuro

EXPERTOS INTERNACIONALES

MARISA FAILLA | DIRECTORA

FORMACIÓN

- Contadora Pública Nacional | (Universidad Nacional de Córdoba - Argentina).
- Magíster en Alta Dirección | Instituto de Alta dirección Universidad Austral, Buenos Aires, Argentina.
- Coaching Organizacional Ontológico Certificado otorgado por A&T Avalado por la AAPC.
- Profesora de Movimiento Primal, Psicología Transpersonal. Coach Corporal. Facilitadora Corporal.

EXPERIENCIA

- Presidenta del Directorio de La Voz Del Interior (1997-2017).
 - Presidenta del Consejo de Administración de la Fundación Inclusión Social Sustentable.
 - Socia Fundadora y Directora Académica de la Escuela de Negocios José Gaii. (2000-2006).
 - Docente Universidad Nacional de Córdoba UNC, cátedra: Administración Financiera, Facultad de Ciencias Económicas, (1988-2001).
 - Docente en la carrera de Administración de Empresas, en la materia Evaluación de Proyectos de inversión Universidad Empresarial Siglo 21, (1988-1999).
- María Isabel Cigüeñas | Coordinadora General.

MARÍA ISABEL CIGÜEÑAS | COORDINADORA GENERAL

FORMACIÓN

- Magíster en Desarrollo organizacional y dirección de personas de la Universidad del pacífico.
- Licenciada en Psicología Social de la PUCP.

EXPERIENCIA

- Cuenta con más de 20 años de experiencia como consultora en RR.HH.
- Más de 10 años de experiencia docente.



EXPERTOS INTERNACIONALES

DOCENTES INTERNACIONALES

CHRISTIAN PLEBST

FORMACIÓN:

- Se graduó con Diploma de Honor de la Facultad de Medicina de la UBA, Argentina - 1989.

EXPERIENCIA:

- Efectuó su residencia en Psiquiatría General y el Curso Superior Universitario en Psiquiatría en la Universidad de Buenos Aires, Hospital de Clínicas "José de San Martín".
- Revalidó su título médico ante las autoridades del Educational Commission for Foreign Medical Graduates (ECFMG) de los EE.UU. y realizó su especialización a través de una residencia completa en Psiquiatría Infanto-Juvenil en la University of Iowa Hospitals and Clinics (USA) seguido de un Fellowship en Trastornos de la Conducta en la misma Universidad.

CRISTINA SCHWANDER

FORMACIÓN:

- Profesora en Historia Especialista en Relaciones Institucionales.
- Coaching Ontológico Senior de Newfield Consulting, Escuela de Rafael Echeverría.
- Bioenergetic Coach Avanzado-certificada por Florida Society for Bioenergetic Analysis.
- Master en Inteligencia Emocional en la Universidad de Extremadura, España.

EXPERIENCIA:

- Socia fundadora de la Universidad Siglo 21.
- Dirección de Comunicación y Marketing. Gerente de Relaciones Públicas y Gerente General del Hotel Dora; Directora y Secretaria de Extensión de la Universidad Siglo 21.

DIEGO CMET

FORMACIÓN:

- Licenciado en Psicología, (Universidad Empresarial Siglo 21).
- Especialista en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (Universidad Nacional de Córdoba).
- Posgrado en Psicología Empresarial y Organizacional. Universidad de Belgrano. Argentina.
- Coach Ontológico Senior y Maestrando en Dirección de Empresas. Universidad de San Sebastián de Chile.
- Master of Business Administration. Major in professional coaching. Florida, Global University.

EXPERIENCIA:

- Consultor, Capacitador y Asesor en empresa Públicas y Privadas de diversos rubros.
- A ocupado puestos como Director de RRHH en Organizaciones Públicas y de la Sociedad Civil.
- Docente en "Desarrollo de Capital Humano", "Desarrollo de Habilidades de Comunicación en la Especialización en Gestión y Gobierno de Empresas Familiares", "Habilidades Directivas", "Grupo y Liderazgo", "Estratégicas y Métodos de Capacitación", "Programas de Asistencia Integral", "Psicología Organizacional".
- Investigador en temáticas de Innovación y recursividad en PyMES, (UNC), Engagement y Motivación (Universidad Empresarial Siglo 21).



DOCENTES INTERNACIONALES

PEDRO TARAK

FORMACIÓN:

- Abogado | Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires. Argentina
- LL.M en política y derecho comparado e internacional ambiental de la Universidad de Indiana, EEUU.

EXPERIENCIA:

- Co-fundador del Sistema B, una organización dedicada a la promoción de B Corps en América del Sur. Co-fundador de la Fundación Ambiente y Recursos Naturales en Argentina y, también, cofundó Emprendia. Miembro de la junta y accionista de Guayakí, una firma de bebidas que incluye la reforestación como proceso de regeneración y conservación de los ecosistemas y la inclusión social de las comunidades indígenas en su negocio principal.
- Fue asesor jurídico de la Vicepresidencia de La Nación Argentina.



MARÍA TERESA DUARTE CASAS

FORMACIÓN:

- Administradora con postgrado en Marketing y Ventas por la Universidad de Piura – PAD.
- Maestría en Marketing y Dirección Comercial por el UIP de España.
- Coach Ontológico certificada por Newfield Network Perú - 2014.
- Coach & Consultora Organizacional certificada por el Institute for Generative Leadership US - 2015.
- Programa avanzado de Coaching - especialización en Cuerpo y Movimiento – Newfield Network Chile - 2016.

EXPERIENCIA:

- Coach y consultora organizacional con especialización en emociones, cuerpo y movimiento, comprometida con los procesos de aprendizaje enfocados en el desarrollo y crecimiento de las personas y las organizaciones.
- Amplia experiencia gerencial ejecutiva con más de 25 años en el sector financiero, liderando áreas de negocios en entidades del Gobierno e Internacionales como Banco Central de Reserva del Perú, Banco Santander, Citibank, ING Fondos, Scotiabank, HSBC y Banco Pichincha.

NATALIA HERRERA

FORMACIÓN:

- Lic. en Comunicación Social, orientación en Comunicación Institucional – Universidad Nacional de Córdoba.
- Profesora de Teatro – Universidad Nacional de Córdoba.

EXPERIENCIA:

- Fundadora y Directora de “Las Palabras”, escuela de teatro para expresar, empoderar y potenciar el desarrollo de niños, jóvenes y adultos.
- Capacitadora docente de teatro y comunicación en organizaciones públicas y privadas.
- Docente Capacitadora de Semiótica del Cuerpo y Teatro para la Vida en las Diplomaturas de Mandos Medios, Creación de Empresa y en la Certificación de Entrenamiento en Oratoria - Fundación Educativa Mundo E y la Universidad Nacional de Córdoba.

ULISES GALVERT

FORMACIÓN:

- Abogado
- Postgrado en Derecho de la Empresa - Pontificia Universidad Católica del Perú
- Diplomado de Especialización en Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas - ESAN.
- Diplomado en Psicología Transpersonal Integral e Instructor en Meditación Orgánica - Escuela de Psicología Transpersonal Integral, Argentina.
- Coach Ontológico ACP y profundización en Coaching Ontológico RCC - Newfield Network, Perú - Chile

EXPERIENCIA:

- Director de Kuwa Peru SAC (facilitador y coach en talleres y programas de transformación personal y organizacional).
- Gerente General en Estudio Zambrano Abogados Asociados SCRL (servicios jurídicos).

DANIEL CEREZO

FORMACIÓN:

- Músico y Psicólogo Social.

EXPERIENCIA:

- Gerente de Felicidad y Cultura en “Las Páez”, miembro de la Fundación Crear vale la pena y de la Fundación Responsabilizarte. Además desarrolla su propio proyecto: Creer Hacer.
- Fue asesor de recursos humanos de distintas empresas y responsable de Desarrollo Institucional en la Asociación Civil “Engranajes de San Isidro”.

RUBEN SEGAL

FORMACIÓN:

- Odontólogo – Universidad de Buenos Aires.
- Formado en Liderazgo Artístico y Educativo, y en áreas de interpretación, dirección y pedagogía teatral.

EXPERIENCIA:

- Director Creativo, Grupo Sparks Creativa consultora en formaciones vivenciales para equipos y organizaciones.
- Imparte talleres de entrenamiento teatral, teatro musical, teatro social, entrenamiento emocional, en Argentina, Brasil, Bolivia, Guatemala, Costa Rica, Paraguay, México, EE.UU, Canadá, Chile, Uruguay, España, Francia, Marruecos, Mali, Serbia, Suiza, Israel.



LORENA GULLI

FORMACIÓN:

- Contadora Pública Nacional – Universidad Nacional de Córdoba.
- Postgrado en Desarrollo Gerencial.
- Especialización en Finanzas en la UCA Universidad Católica Pontificia de Argentina.
- Formación in company en Coaching Ontológico - Newfield Consulting.

EXPERIENCIA:

- CFO - Directora de Finanzas y con 12 años de experiencia en compañías multinacionales.
- Directora de Fundación Avina, Organización de origen empresarial Suizo que ha promovido a líderes de latinoamérica por 25 años. Miembro fundador de Avina México.
- Miembro del Instituto Argentino de Ejecutivos de Finanzas – IAEF.
- Es consultora internacional, y ha trabajado con empresas y organizaciones de Perú desde 2011 a la actualidad.

MARÍA JOSÉ LARROSA

FORMACIÓN:

- Licenciatura en Relaciones Públicas e Institucionales (Universidad Siglo 21, Córdoba).
- Diplomatura en Liderazgo Coach e Inteligencia Emocional (Universidad Siglo 21, Córdoba).
- Diplomatura en Coach Ontológico Empresarial (ECORE Newfield Consulting, Chile).

EXPERIENCIA:

- Consultora independiente en capacitación y desarrollo organizacional.
- Fue responsable de relaciones institucionales y comunicación interna en distintas empresas.



HORARIO DE CLASES

PUERTOS

De 9:00 am a 7:30 pm. Cuatro puertos online.

1° puerto | 26 y 27 de marzo

2° puerto | 28 y 29 de mayo

3° puerto | 23 y 24 de julio

4° puerto | 1 y 2 de octubre

Los puertos serán realizados en jornadas intensivas full day de viernes a sábado.

ENCUENTRO DE TRAVESÍA ONLINE

Los encuentros de travesía son tres encuentros de 3.5 hs. cada uno.

Estos se realizan con tu equipo de travesía y tu mentor coach en día y horario a acordar con en equipo dentro de las siguientes fechas:

1° Encuentro de Travesía | 24 de Abril. 9:00 Hs.

2° Encuentro de Travesía | 26 de Junio. 9:00 Hs.

2° Encuentro de Travesía | 28 de Agosto 9:00 Hs.

HOJAS DE RUTA, LECTURAS GUIADAS Y CINE DE ABORDO

En todos los casos las Hojas de Ruta serán recibidas por el estudiante como mínimo 15 días antes de la fecha de entrega.

ANCLAJE, TRABAJO FINAL

El alumno realizará el trabajo final con el acompañamiento de su Mentor Coach.

COACHING INDIVIDUAL

Tres instancias individuales de Coaching con tu Mentor Coach.

MAPA DE APRENDIZAJE PERSONAL (MAP)

Seis instancias de trabajo utilizando la herramienta MAP.

ENCUENTRO DE TIMONEL

Tres encuentros de Timonel online de 1,5 hs. cada uno con tu equipo de trabajo.

INICIO

26 DE MARZO

DURACIÓN: 152 horas, de marzo a octubre 2021

INVERSIÓN: S/ 6.500.-

DESCUENTO COMUNIDAD PUCP 10% S/5.850.-

DESCUENTO POR PRONTO PAGO 20% -
Promoción hasta el 12 de Febrero: S/5.200.-

EN CASO DE SOLICITAR FINANCIAMIENTO: S/6.800.-

Matrícula: S/2.040.-

6 cuotas mensuales de: S/ 794.-

Desde el 31 de Marzo al 01 de Agosto

Si deseas comunicarte con un asesor de la PUCP

whatsapp +51 986 987 497 | Milagros

Si deseas comunicarte con un asesor haz clic aquí

Para más información visítanos aquí: **Gestión PUCP**



PUCP

