

DESBIENS, LÀ OÙ IL FAIT BON VIVRE ! est une ville de 1008 citoyens située dans la MRC de Lac-St-Jean Est. La municipalité se démarque par l'engagement de ses habitants, pour ses évènements.

Desbiens saura vous accueillir et surtout vous charmer par son effervescence et son dynamisme. C'est dans ce contexte que le Conseil Municipal, sous la direction de son maire actuel, souhaite procéder à l'appel de candidatures pour combler l'emploi de directeur/trice général(e).

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du conseil municipal, le(la) candidat(e) aura pour tâche principale de gérer l'ensemble des activités de la municipalité en s'assurant de l'atteinte de sa mission et de ses objectifs par une saine gestion. Le(la) candidat(e) devra donc planifier, organiser, diriger et contrôler les activités, plans, programmes et projets destinés à assurer le fonctionnement et le développement optimal de la Ville de Desbiens. Plus spécifiquement, le(la) candidat(e) devra :

- Assurer le suivi de l'ensemble de la réalisation de la planification stratégique ;
- Préparer et présenter au conseil le budget et le programme d'immobilisations de la municipalité et les plans, les programmes et les projets destinés à assurer son bon fonctionnement, avec la collaboration des acteurs reliés au développement du milieu ;
- Assurer la gestion des ressources humaines ;
- Planifier et assister aux rencontres du conseil municipal ;
- Exécuter les règlements de la municipalité et les décisions du conseil et, notamment, veiller à l'emploi des fonds aux fins pour lesquelles ils ont été votés ;
- Veiller au bon fonctionnement de tous les services de la municipalité incluant la Résidence Gérard Blanchet ;
- Piloter le développement du secteur touristique ;
- Participer à l'élaboration d'une stratégie de développement économique de la municipalité ;
- Représenter la municipalité auprès des partenaires et collaborateurs lorsque nécessaire ;
- Réaliser toute autre tâche confiée par le conseil municipal.

QUALIFICATIONS

- Posséder un diplôme universitaire de 1er cycle en administration, en développement régional et stratégique, en gestion municipale ou toute autre spécialisation pertinente ;
- Un diplôme de 2e cycle sera considéré comme un atout ;
- Avoir une expérience pertinente minimale de trois (3) ans dans un poste de direction ou de gestion (au sein d'une municipalité serait un atout) ;
- Le niveau de connaissance du cadre juridique du secteur municipal serait considéré comme un atout.
- Posséder une vision stratégique, un sens accru du leadership, un sens politique et éthique ;

PROFIL RECHERCHÉ

- Démontrer une très bonne capacité d'influence et de prise de décision ;
- Posséder des habiletés de mobilisation d'une équipe de travail ;
- Démontrer des habiletés de gestion des opérations humaines, financières et matérielles ;
- Faire preuve d'une bonne capacité d'adaptation et se distinguer par son approche citoyenne ;
- Posséder une grande capacité d'autonomie, de créativité et d'innovation ;
- Collaborer et créer des partenariats avec toutes les instances ;
- Avoir le souci de l'environnement et du développement durable ;
- Intégrer les nouvelles technologies liées à la fonction ;
- Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste permanent, temps plein
- Date entrée en fonction : Novembre 2022
- Traitement annuel entre 70 000 \$ et 79 500 \$ selon l'expérience du candidat(e).
- Programme d'assurances collectives ;
- REER

CONDITIONS DE DÉPÔT DE CANDIDATURE

Fais-nous parvenir ton curriculum vitae accompagné de ta lettre de motivation avant **12h00, le 03 novembre 2022** à l'adresse courriel suivante : guylaine_dube@hotmail.fr ou poster à :

Madame Guylaine Dubé
2583, chemin 25
L'ascension-de Notre-Seigneur (Québec) G0W 1Y0

Les candidats (tes) qui désirent plus d'informations : Mme Guylaine Dubé, (418) 487-6905