

VERKSAMHETSPOLICY

Sehlhall skapar social infrastruktur för livets alla faser, utvecklar och förvaltar moderna, hållbara omsorgsfastigheter.

Verksamheten Sehlhall bedrivs inom tre kompetensområden: Vårdbostäder, Gruppbo- städer, Skolfastigheter. Sehlhall arbetar även med markförädling i Stadsbyggnadsbolaget som drivs under eget varumärke.

Vår största direkta miljöpåverkan är transporter och vår största positiva påverkan är att vi är med hela vägen från prospekt till färdig produkt.

Vår kompetens och erfarenhet inom branschen är hög.

Viktigt för oss är att våra projekt utförs i nära samarbete och i dialog med beställare, intressenter och användare så att vi tidigt kan enas om gemensamma och tydliga mål. Vi samarbetar med kunder, beställare och leverantörer som delar våra värderingar och vår syn på kvalitet och långsiktig hållbarhet.

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att ingen som arbetar hos oss drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att alla trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Vi jobbar med att eliminera faror och minska risken för skada och ohälsa.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö präglas av öppenhet och alla individer behandlas jämlikt och med respekt.

Säkerhet är en viktig faktor som främjar goda arbetsförhållanden.

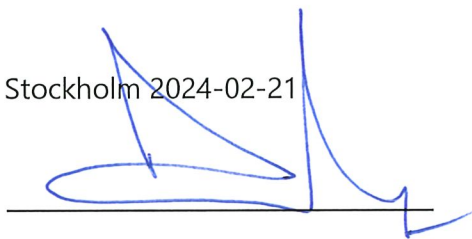
Gällande lagstiftning, andra relevanta krav och normer är en nedersta gräns för oss och vi strävar efter att hela tiden förbättra oss.

Viktigt för oss är:

- att hålla vad vi lovar
- att aktivt arbeta med miljö & kvalitets och arbetsmiljöfrågor inom samtliga nivåer på företaget och arbetet ska präglas av öppenhet och ständiga förbättringar enligt uppställda mål
- sträva efter att finansiera projekten med gröna lån
- att engagera, sprida kunskap och erfarenhet
- att kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i vårt arbete

- att vi hela tiden strävar efter att skydda miljön genom att förebygga förorening och minska vår miljöpåverkan
- Sträva efter att arbeta med enbart gröna arbetsplatser
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer faror i syfte att eliminera faror
- att riskbedömningar och förändringar i processerna görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert, hälsosamt och leverera enligt överenskommelse
- att vi årligen följer upp verksamheten i syfte att kontrollera att vi gör som vi säger

Stockholm 2024-02-21



VD