

Agile organisation

Seminarnummer ALAW_4

ZIELGRUPPE

Dieses Seminar richtet sich an Geschäftsführer, Führungskräfte aller Hierarchieebenen und Teamleiter sowie Mitarbeitern in Schlüsselpositionen.

VORAUSSETZUNGEN

Als Teilnahmevoraussetzung werden Grundkenntnisse agiler Methoden und das Interesse an organisationalen Wandel vorausgesetzt.

Dauer: 1 Tag

NUTZEN UND ZIEL

- ▶ Lernen Sie agile Organisationen und deren Potential hinsichtlich Innovationskraft kennen und verstehen Sie die dahinterliegenden Prozesse und Methoden
- ▶ Sie können mit Hilfe der PMTO-Methodik Organisationen gestalten und agil ausrichten
 - ▶ Richten Sie Ihre Produkte, Services und Prozesse eng an den Bedürfnissen Ihrer Kunden aus und steigern Sie Ihre Erfolgsquote
 - ▶ Stärken Sie die Kollaboration und Kommunikation in Ihrer Organisation
 - ▶ Lernen Sie unterstützende Tools eines agil arbeitenden Unternehmens kennen
 - ▶ Lernen Sie schnell und einfach anzuwendende agile Work Hacks kennen

INHALTE

- ▶ Die Welt unterliegt einem ständigen Wandel. Dies führt auch in der Unternehmenswelt zu veränderten Rahmenbedingungen. Daher wird eingangs die alte vs. neue Welt diskutiert.
- ▶ Im weiteren Verlauf wird darauf eingegangen wie man agile Methoden sinnvoll nutzt und eine agile Organisation formt. Hierzu wird sowohl ein Überblick über die unterschiedlichen agilen Organisationsformen gegeben als auch best practice der agilen digitalen Welt vorgestellt.
- ▶ Zudem wird aufgezeigt, wie ein Zielbild mit Hilfe von Prozesse, Methoden, Tools, Organisation [PMTO] definiert werden kann. In diesem Zuge wird näher auf die Stärken und Schwächen agiler Organisationen sowie deren Hürden eingegangen.
- ▶ Agilisieren Sie Ihre tägliche Arbeit!
 - Gemeinsamen erarbeiten wir PMTs für Ihre tägliche Arbeit, je nach Branche und Abteilung völlig individuell.
- ▶ Agilisieren Sie Ihre Organisation!
 - ▶ Status quo: was sind Ihre organisationalen Stärken & Schwächen
 - ▶ Definieren Sie das Zielbild und das dazu gehörende organisationale Modell

Der Anteil von Theorie zu Praxisübungen beträgt 30/70. Action Learning ist zentraler Bestandteil.