

Agile leadership

Seminarnummer ALAW_1

ZIELGRUPPE

Dieses Seminar richtet sich an Geschäftsführer, Führungskräfte aller Hierarchieebenen und Teamleiter.

VORAUSSETZUNGEN

Zum Besuch der Veranstaltung sind erste Führungserfahrungen von Vorteil sowie erste Erfahrungen mit agilen Methoden.

Dauer: 1 Tag

NUTZEN UND ZIEL

- ▶ Erlernen Sie die Grundsätze vom agilen Denken und Handeln.
- ▶ Verstehen Sie den Wandel von Führungsfunktionen im Vergleich von früher und heute.
- ▶ Lernen Sie unterschiedliche Organisationsformen von agilen Organisationen kennen
- ▶ Lernen Sie die neue Rollen von Führungskräfte in agilen Organisationen kennen.
- ▶ Lernen Sie, wie Sie schnell auf Außenwirkungen reagieren können.
- ▶ Fördern Sie kreative Denkweisen und schaffen Sie ein innovatives Arbeitsumfeld durch Methoden des Agile Leadership.
- ▶ Lernen Sie, warum agile Führung wichtiger denn je geworden ist.

INHALTE

- ▶ Aktuelle Megatrends, wie die Digitalisierung sowie eine stetig disruptiv ändernde Marktsituation fordern von Unternehmen ein hohes Maß an Flexibilität, dass auch zu einem Umdenken in der Zusammenarbeit führt. Traditionelle Vorgehensweisen können dabei nicht mehr mithalten. Agile Führungskräfte sind effektive Change-Agents, die die Zusammenarbeit fördern, leistungsstarke Teams bilden und konsistente Ergebnisse erzielen.
- ▶ Zur nachhaltigen Entwicklung einer agiler Führungskultur setzen Sie sich in diesem Seminar reflektiert mit der bisherigen, aktuellen und zukünftigen Rolle von Führungskräften auseinander. Lernen Sie von Best Practices und mit praxisnahen Beispielen, welche Veränderungen agiles Leadership für Sie als Führungskraft bedeutet.
- ▶ Als Hilfsmittel für die Einführung der neuen Führungskultur werden agile Konzepte behandelt, mit Hilfe welcher Sie ein schnelles und innovatives Handeln innerhalb Ihrer Organisation ermöglichen.
- ▶ Lernen Sie die Rahmenbedingungen und Vorteile von funktionsübergreifende Teams kennen, leben und etablieren Sie eine Feedback-Kultur und werden Sie hiermit zum Transformations-Champion. Gemeinsam erstellen Sie einen individuellen Change-Plan, den Sie direkt zur Umsetzung des Gelernten nutzen können.

Der Anteil von Theorie zu Praxisübungen beträgt 30/70. Action Learning ist zentraler Bestandteil.