



Årsmelding og regnskap 2020

Oslo, 2021

Avdøde kamerater:

Amundsen Harald
Andersen Bjarne
Andersen Sten
Arnhoff-Hansen Terje
Bakkalia Olav
Bakken Arne
Berven Ivar
Blankvandsbråten Øivind
Braaten Torgrim
Edquist Knut Alfred
Farmen Henry
Finberg Leif
Fjærestrand Ragnar
Hansen Arne Chr
Hanstad Harald Gotfred
Hoff Thomas
Iversen Ivar
Jensen Niels Gunnar
Lie Anders Martin
Mikkelsen Nils
Miloradovic Miroslav
Nawaz Mohammad
Nilsen Øystein
Nordhagen Kåre
Paulsen Arne
Pavlic Willy
Sandsbråten Alf
Simensen Gunnar Frimann
Sletaker Ole
Spaberg Glenn Syver
Stensby Johnny
Strand Elmer
Tandberg Oddgeir
Tettum Kai Elmer
Vasholmen Thomas
Øveren Kjell Herman

Vi takker for trofast og pliktoppfyllende medlemskap og lyser fred over deres minne.

Innhold

Fagligpolitiske situasjon	s. 4
Sammenslåingsprosessen 2020	s. 6
Fagopplæring	s. 7
Bygningsarbeideren	s. 8
Hjemmesida og sosiale medier	s. 8
Målevirksomheten	s. 9
Organisasjonsarbeidet	s. 15
Saksbehandling i foreningen	s. 18
Egen studievirksomhet	s. 19
Årets jublanter	s. 19
Styrer og utvalg	s. 20
Medlemsoversikt	s. 22
Storheimen AS	s. 23

Den fagligpolitiske situasjonen:

Fortsatt innleie og lavlønnskonkurranse

Korona-situasjonen har satt søkelyset på, og forsterka mange av utfordringene vi allerede hadde i arbeidslivet, også i byggebransjen. Med hele samfunnets fokus på karantenebestemmelser og smittevern, har andelen pendlere, svakt stillingsvern, trange og dårlige boforhold, underdimensjonerte brakker og arbeidstidsordninger langt utover normalarbeidsdagen blitt noe større deler av befolkningen har måttet forholde seg til.

De siste 15 årenes systematiske nedbygging av egne ansatte i produksjonsbedriftene og den økende bruken av innleie fra bemanningsbyråer og bortsetting av arbeid til underentreprenører med helt andre lønns- og arbeidsvilkår enn det som er gjengs i tariffbedriftene, har ført til en svekka byggebransje. Synkende organisasjonsgrad, svekka produktivitet, lavlønnskonkurranse, sosial dumping og ren A-krim har blitt virkeligheten vi jobber i. Aller verst har denne utviklingen vært i pressområdene med hete byggemarkeder som i og rundt Oslo.

Kampen mot bemanningsbransjen

Det er snart fire år siden fagforeningene i byggebransjen først mobiliserte til politisk streik mot sosial dumping og lavlønnskonkurranse, og for et forbud mot innleie fra bemanningsbyråer. Det var før vi visste utfallet av stortingsvalget, og selv om vi ikke fikk en regjering som ville være medspiller for fagbevegelsen, så klarte vi gjennom en rekke politiske streiker å presse fram innstramminger i Arbeidsmiljølovens adgang til å leie inn fra bemanningsbyråer, og det ble strengere krav til forutsigbarhet i ansettelsesavtalene for de som jobber i bemanningsbyråer. Endringene i loven ble av Erna Solberg sommeren 2018 omtalt som regjeringens største nederlag så langt.

Men som vi har sett etter den nye loven trådte i kraft i januar 2019, så har ikke lovendringene ført til grunnleggende endringer i lavlønnskonkurransen og den utstrakte bruken av bemanningsbyråer byggebransjen. Derfor har arbeidet til fagforeninga også i denne perioden vært prega av arbeid for faste ansettelser, kompetanse og fagorganisering, og mot innleie og løsarbeid.

Forsvar og styrk seriøsitetsmodellene

Et viktig verktøy mot sosial dumping og lavlønnskonkurranse er de ulike seriøsitetsmodellene (regler for offentlige anskaffelser) som Osломodellen og Vestfold Telemarksmodellen. Disse modellene ble i 2020 utfordret av ESA (EUs overvåkingsorgan som skal sikre at Norge følger EØS-avtalen). ESA mente flere av de helt grunnleggende bestemmelsene i Osломodellen (med flere), som krav til antall ledd i kontraktskjeden, krav til andel fagarbeidere, begrensninger på innleie, med mer, var i strid med EØS-avtalen. Vår fagforening mobiliserte til en fanemarkering utenfor næringsdepartementet 8.september, med nærmere 100 deltakere og krav om at regjeringen forsvarer vår rett til å innføre egne seriøsitetsbestemmelser der vi finner det nødvendig.

Permitteringsvarsler, smittevern og HMS

Da pandemien traff, og bransje etter bransje ble stengt ned, samtidig som det var vanskelig å arrangere fysiske møter, måtte foreningene tenke nytt. Det var både et stort behov for kunnskap om permitteringsregelverk, smittevern-regler, HMS-håndtering under en pandemi og stadig nytt regelverk. Derfor arrangerte vi flere nett-møter med klubb-tillitsvalgte og verneombud. Byggebransjen har klart seg med relativt ordinær drift gjennom 2020. Parolen har vært "bedre strengt enn stengt". Foreningen har deltatt i prosessen med å få på plass smittevernforskrifter i byggebransjen i Oslo. Det har også vært jobbet for å skape et politisk press for en kompensasjonsordning for pendlere som har blitt stående uten inntekt da grensen ble stengt.

Offensive arbeidsgivere – aktive klubber

Også i 2020 har vi sett hvordan offensive arbeidsgivere har utfordret tillitsvalgtapparatet vårt i en rekke klubber. Overkjøring av avtaleverk, press på tillitsvalgte og forsøk på å erstatte forhandlinger mellom partene i bedriften med styring fra HR-avdelinger, har utfordret klubbapparatet vårt i flere bedrifter. Men vi ser også at disse offensivene fra arbeidsgiverne har blitt møtt med aktivisering i flere klubber. Dette er avgjørende om vi skal klare å forsvare og styrke våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.

Tariffoppgjøret 2020

Pandemien sørget for et spesielt tariffoppgjør som ble flere måneder forsinket. Men arbeidsgiverne ble avvist da de startet med sitt krav om 0 økning. Selv om en rekke saker fortsatt forble uløst i tariffoppgjøret, som tariffesting av seriositetsbestemmelser, så klarte vi å få en viss justering av minstelønna til tross for et vanskelig forhandlingsutgangspunkt. Når det er sagt, så har den tilnærma uendra drifta i byggebransjen gjennom pandemien, samt etterslepet på en del sentrale deler av tariffavtalen gjort det klart for harde krav inn mot oppgjøret i 2022. Til tross for pandemi klarte klubbene å gjennomføre en skikkelig uravstemning i bedriftene med en valgdeltakelse på 73%.

Sammenlåingsprosessen 2020

Foreningene Rørleggernes fagforening og Oslo Bygningsarbeiderforening jobbet med sammenlåingen gjennom store deler av 2020. Det hele ble selvfølgelig vanskeliggjort med periodevis nedstenging og møterestriksjoner.

Den 12 februar 2020 hadde begge foreningene ekstraordinære årsmøter som fattet prinsippvedtak om at de skulle slå seg sammen. Til grunn for dette vedtaket lå også en sammenlåingsavtale som var jobbet fram mellom de to foreningsstyrene.

Den 28.mai avholdt foreningene hver sine årsmøter som behandlet beretning og regnskap for 2019. Fra april 2020 holdt de to foreningsstyrene 5 felles styremøter, og opptrådte som en felles forening fram til det ble mulig å avholde et fysisk stiftelsesmøte 19.august.

I et lite vindu i den sosiale nedstengingen var nærmere 100 medlemmer med på stiftelsesmøte og fest for den nye storforeningen i bygg, 19.august i Samfunnssalen. Med hilsningstaler fra forbundsleder Jørn Eggum, Ingunn Gjerstad (leder LO i Oslo) og Lars Mamen (Fair Play Bygg), korsang fra Sosialistisk kor og Byggband som spilte "Bygningsarbeideren", så ble det en flott ramme rundt arrangementet. På stiftelsesmøte ble Petter Velleesen takket av etter å ha ledet Oslo Bygningsarbeiderforening gjennom 11 år, og Joachim Espe ble valgt til leder for 2 år, sammen et styre på til sammen 11 representanter og 5 vararepresentanter. Etter stiftelsen avholdt foreningen 4 styremøter i 2020.

På stiftelsesmøtet ble det vektlagt at Bygningsarbeidernes fagforening skal være en organiserende fagforening. Med det mener vi at vi ikke skal være et service-kontor for medlemmer som kommer til oss og ber om hjelp, men vi skal hjelpe medlemmene våre til å bli i stand til å løse egne problemer i sine lokale fagforeningsklubber. Dette er en jobb som krever mye av fagforeninga når det gjelder skolering og oppfølging av de som tar på seg å være tillitsvalgte i sin bedrift. Men vi tror at det er den eneste måten vi kan bygge en sterk fagforening som er i stand til å håndheve tariffavtalen vår og styrke lønns- og arbeidsvilkårene våre.

Fagopplæring

Medlemmer som har tatt fag- eller svenneprøve I 2020

Foreningen er svært opptatt av fagopplæring og at så mange som mulig skal kunne få muligheten til å bli svenner eller fagarbeidere, enten via lærlingeordningen eller som praksiskandidater. Alle medlemmer som består fag- eller svenneprøve får en fin Leatherman med foreningens logo.

Disse har blitt fagarbeidere I løpet av 2020:

Betongfaget:

Marcin Walla
Damian Wzorek
Axel Andresen
Nije Patuntu
Khavin Arulthas
Jørn Gulbrandsen
Marcus Torjuul
Jarle Flesvik

Murerfaget:

Rokas Dormarkas
Christobal Ortiz
Ismail Hajid
Ashkan Faramarzi
Knut Vinje
Oskar Jørgensen
Emil Ula

Malerfaget:

Dariusz Stronka
Thomas Bartulis
Silva Rocha

Rørleggerfaget:

Ali Mohammed Abdirazak
Amri Ilyas
Ask Anders Kallestad
Bonnet Dennis Alberto
Eriksson Viktor Jan Erik
Gebremichael Tsegay Kbrom
Gebreyesus Amanuel Hidray
Goba Nicholas Samai
Gärdt Karl Johan Olof
Hegland Martin
Hofstad Katrine
Preststulen Krister Holm
Kazemi Ali
Kindberg Joakim
Ledermann Oliver Otto
Linja Ole Kristian
Mashhadalkobeh Mojtaba
Mir Farakh
Mohseini Mustafa
Nguyen Cao Phi
Olsen Adrian Helge
Olsen Christopher Maldal
Reinsborg Magnus Olaussen
Rognlien Magnus Hultin
Rømset Martin Werner Fossbråten
Røvik Kristian
Stefferd Brede
Sørhus Joakim

Bygningsarbeideren

Bygningsarbeideren er en felles avis for byggavdelingene i Oslo-området. Eierskapet er delt mellom avdelingene 600, 001, og 614. Avisa skal være en avis for, om og av bygningsarbeidere (våre medlemmer). Avisa skal avspeile aktiviteten i hele området og ha kontaktinformasjon til alle avdelingene. Den skal brukes aktivt i informasjonsarbeid og kampanjer. Avisa skal ha en skarp faglig politisk profil og være opposisjonell, organiserende, aktiviserende, informerende og saklig. Bygningsarbeidernes fagforening har redaktør, teknisk redaksjon, utsendelse og økonomistyring. Det er gjort en avtale om det økonomiske, som medfører at Bygningsarbeidernes fagforening blir kompensert for denne jobben.

Avisa har de siste åra kommet med tre årlige utgivelser. Alle numrene inneholdt artikler og intervjuer om fagopplæring, målevirksomheten, sosial dumping og useriøsitet, internasjonalt og faglig-politisk stoff. Vi har faste spalter fra Fair Play Bygg og "I historiens lys" og tilstreber å bringe stoff på polsk og gjerne andre språk. Lederartikkelen går på omgang mellom de medvirkende foreningene.

Avisa distribueres hjem til det enkelte medlem etter lister fra de tilsluttede foreninger. Denne ordningen gjør at avisa Bygningsarbeideren spres til bygningsarbeidere over hele Østlandet, i et opplag på om lag 6000. Avisa distribueres dessuten til ca 200 interesserte fagforeninger, firmaer og enkeltpersoner innenlands og utenlands, samt spres på byggeplassene som en del av vervearbeidet.

Hjemmesida og sosiale medier

Foreningen har egen nettside på adressen www.bygningsarbeider.no. Det er dessuten registrert domenenavn på en rekke andre språk, som for eksempel www.bauarbeiter.no.

Hjemmesida fikk en sårt tiltrengt ansiktsløftning i forbindelse med sammenslåingsmøtet.

Hjemmesida bringer oppdatert nyhetsstoff, både egenprodusert og presseklipp, samt informasjonsstoff om foreningen, sosial dumping, lønns- og arbeidsvilkår og kurs og konferanser i tråd med foreningens aktivitet.

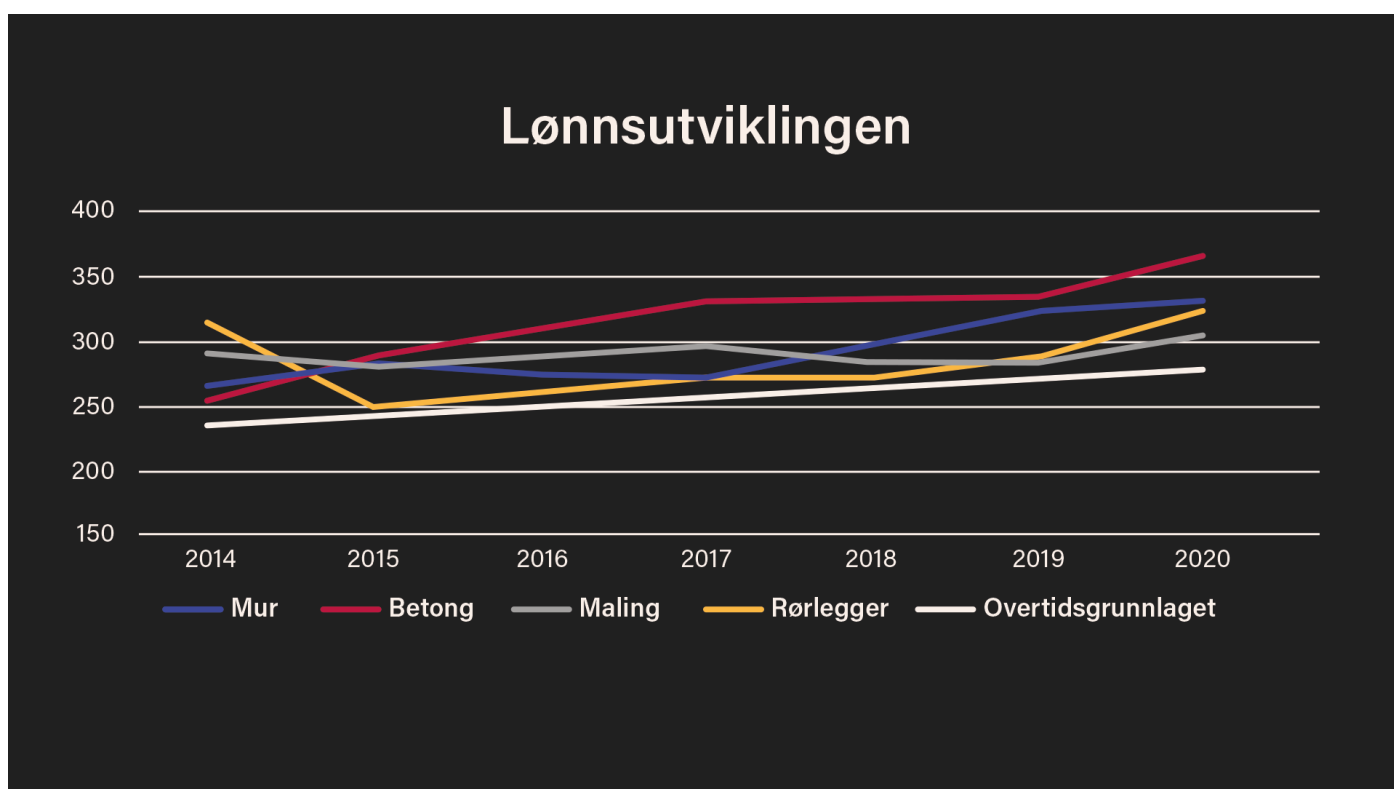
Siden nettsiden ble lansert i starten av september har det vært 3 886 unike besøk. Det er sida "For tillitsvalgte" som er mest populær. Av nyhetssaker var resultatene i uravstemninga best besøkt.

Både Oslo Bygningsarbeiderforening og Rørleggernes Fagforening hadde egne Facebooksider. De er nå slått sammen og den nye sida publiserer stoff på nesten daglig basis. Per 31.12.2020 hadde facebooksida vår 2400 følgere.

Målevirksomheten

Målevirksomheten - fortjeneste

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Mur	263,97	282,22	272,15	270,89	295,93	320,95	328,82
Betong	253,43	287,32	311,8	329,96	330,28	332,68	363,98
Maling	290,43	278,99	288,81	294,51	283,45	282,7	303,28
Rørlegger	311,31	248,75	260,74	270,21	270,85	286,82	321,16
Overtidsgrunnlaget	234,53	241,8	247,36	252,8	260,38	268,66	276,72

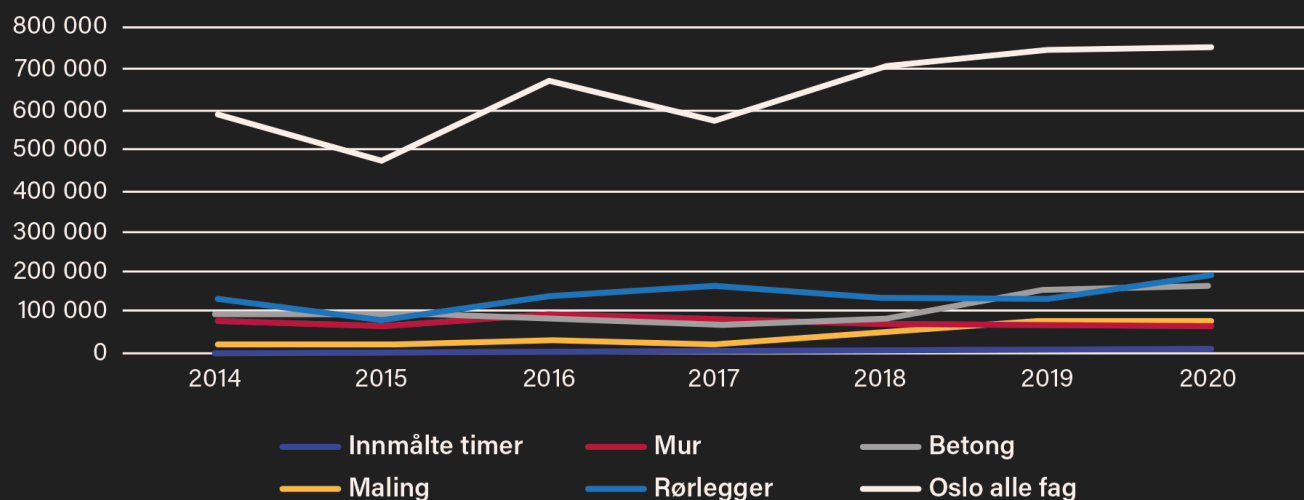


Tabellen viser lønnsutviklingen for oppmålte arbeider i tidsrommet 2014-2020. Overtidsgrunnlaget (den hvite linja) tilsvarer gjennomsnittsførtjenesten i byggebransjen.

Målevirksomheten - målevolum

Innmålte timer	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Mur	74000	64000	92000	82000	69000	69000	63000
Betong	90000	92000	77000	67000	82000	150 000	160000
Maling	16000	17000	29000	15000	55000	74000	73000
Rørlegger	129000	82500	139000	165500	135000	130000	191000
Oslo alle fag	589000	469000	673500	574500	701500	748500	755000

Akkordbruken



Tabellen viser utviklingen i innmålte timer for foreningens akkordfag. Den hvite linja viser samlet bruk av akkordtariffene i Oslo siden 2014. Tendensen er oppadgående.

De enkelte fag:

Rørleggerfaget - Kjell Arild Lier:

Målekantoret for rørleggerne har hatt et bedre år i 2020 enn i 2019 som igjen var bedre enn 2018. Både målevolum og innbetalt målegebyr har hatt en oppgang i forhold til fjoråret. Målevolumet har økt med nesten 50%. Timefortjenesten har økt i underkant av 10%. Vi må fortsatt ta høyde for svingninger i åra framover, men det er grunn til fortsatt optimisme. Utviklingen vi har sett fra tidligere år fortsetter med at det er flere bedrifter og flere unge/nye baser som måler jobbene sine.

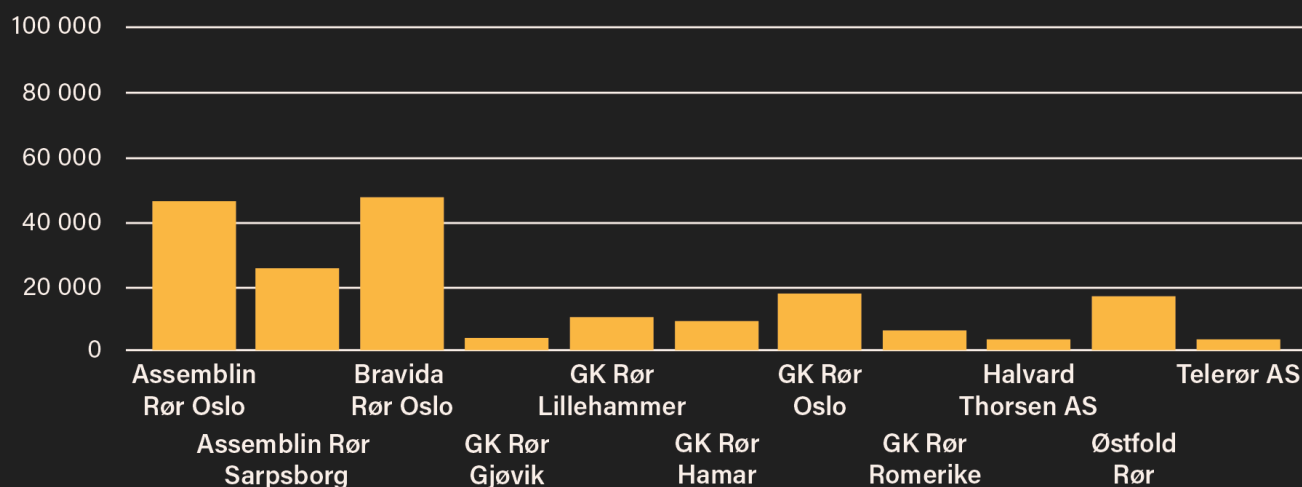
Det har i 2020 vært avslutta målinger på 31 forskjellige prosjekter med stort og smått, og av disse er det 6 jobber som er gått i underskudd. I tillegg er det mange jobber som fortsetter inn i 2021.

Målingene har hatt stor spredning rent geografisk med hovedvekt på Oslo-området, men vi har også hatt målinger i Kristiansand, Grenland og ikke minst i Mjøsdistriktet.

Det har i 2020 blitt holdt ett helgekurs på Kongsberg med bra deltakelse. Det andre årlige helgekurset måtte vi avlyse pga av korona.

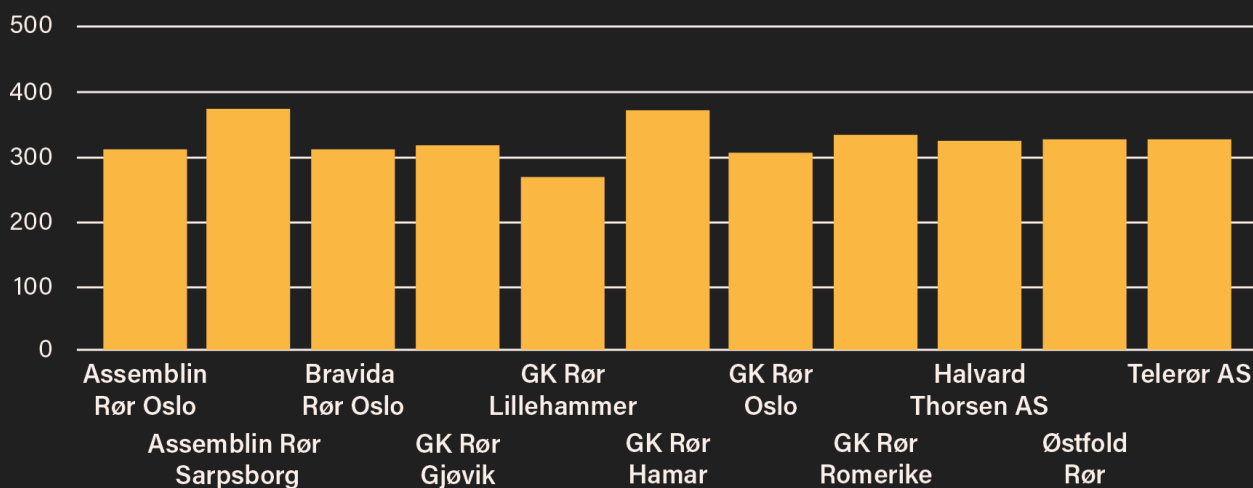
Kursaktiviteten i bedrifter og ute i akkordlaga har dessverre også vært sterkt redusert grunnet smittesituasjonen. Dette må vi få fart på når smittetrykket tillater det. Skolering av baser, rørleggere og lærlinger (også bedrifter) er viktig for å ha en felles forståelse av akkordtariffen og ikke minst bruk av den. Det blir da viktig å få fram fordelene ved måling framfor bonus som premierer resultat, og dermed svekker akkordlagets mulighet til påvirkning ved for eksempel feilkalkulasjon. Måling derimot, premierer produktivitet og styres ikke på samme måte av andre enn akkordlaget selv.

Rørleggere



Figuren viser innmålte timer i rørleggerfaget, per bedrift

Rørleggere



Figuren viser timefortjenesten i rørleggerfaget, per bedrift.

Betong - Tor Øyvind Hokåsmon:

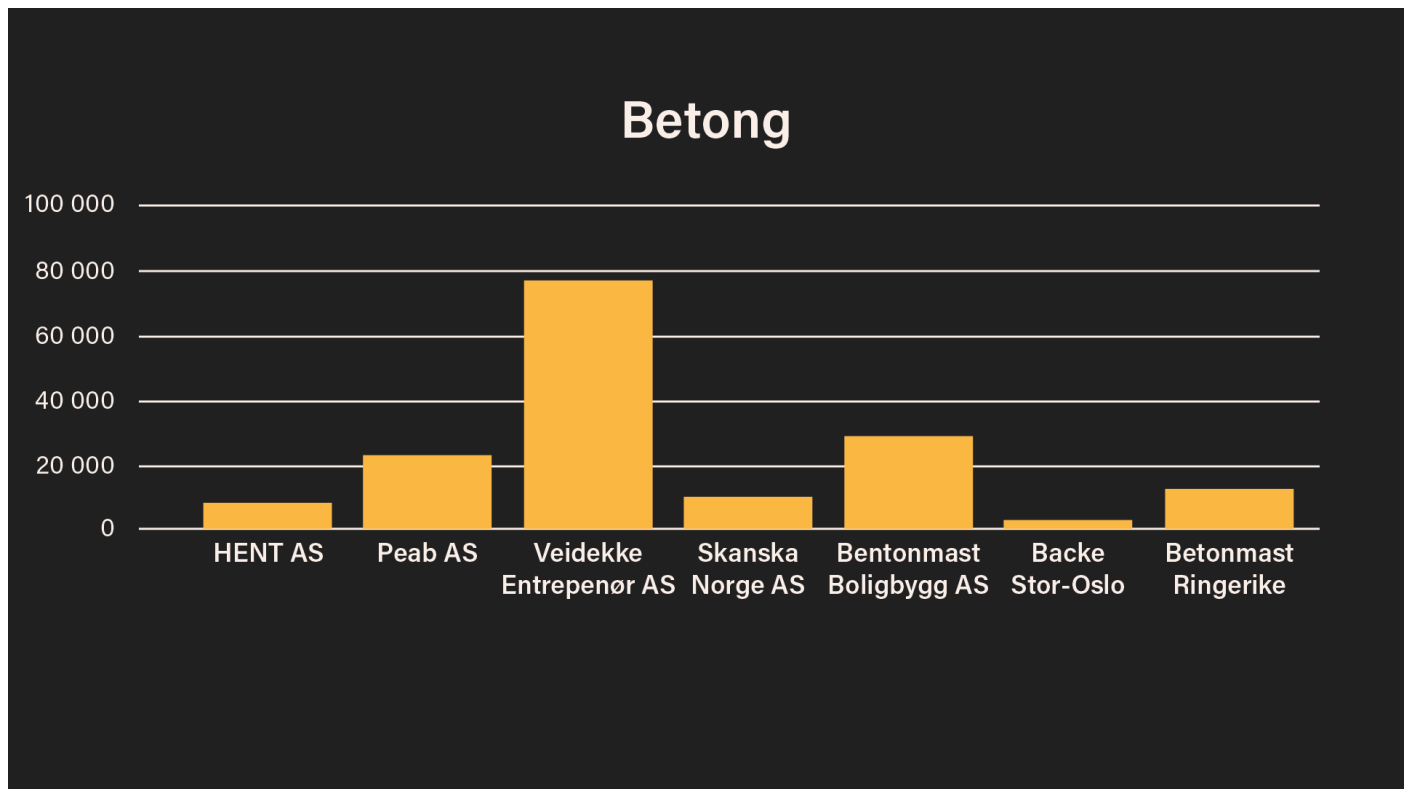
I 2020 var det 15 betongbaser som målte etter akkordtariffen for betongfaget. 2 baser i Peab, 5 baser i Veidekke, 3 baser i Skanska, 3 baser i Betonmast Oslo, 1 bas i Betonmast Ringerike og 1 bas i Backe Stor Oslo. Vi har avtale med Hent, så der har jeg kontrollmålt noe.

Det er 255 personer som har vært med å jobbe akkord etter akkordtariffen for betongfaget. 32 personer har jobbet etter Hent-avtalen. Det har vært stor pågang med måling og møter og det er positivitet blant medlemmene som bruker

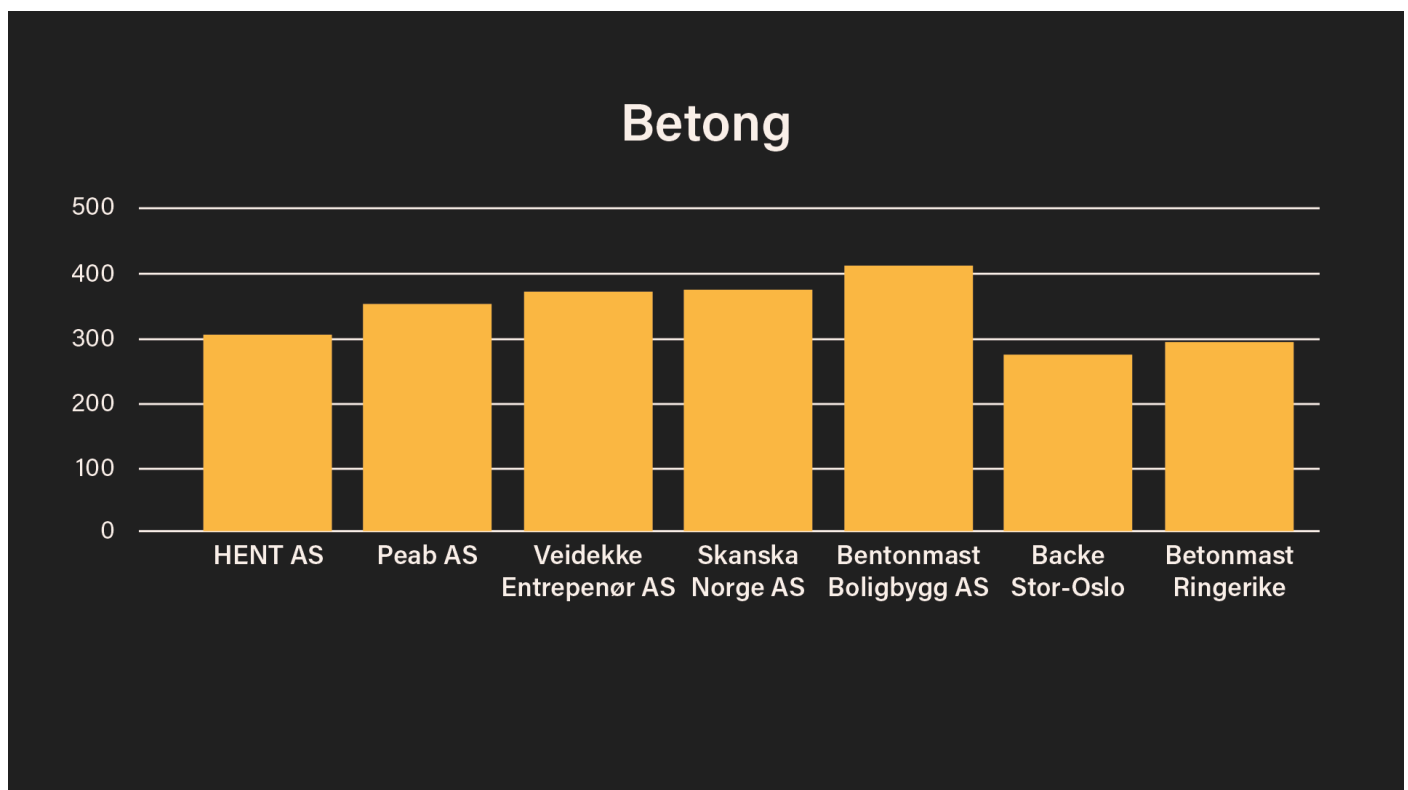
akkordtariffen for betongfaget.

Det ble gjennomført 1 tariffkurs på Kongsberg.

Jeg er administrator for prøvenemda i betongfaget.



Figuren viser innmålte timer i betongfaget, per bedrift



Figuren viser timefortjenesten i betongfaget, per bedrift.

Malerfaget - John Erik Melby:

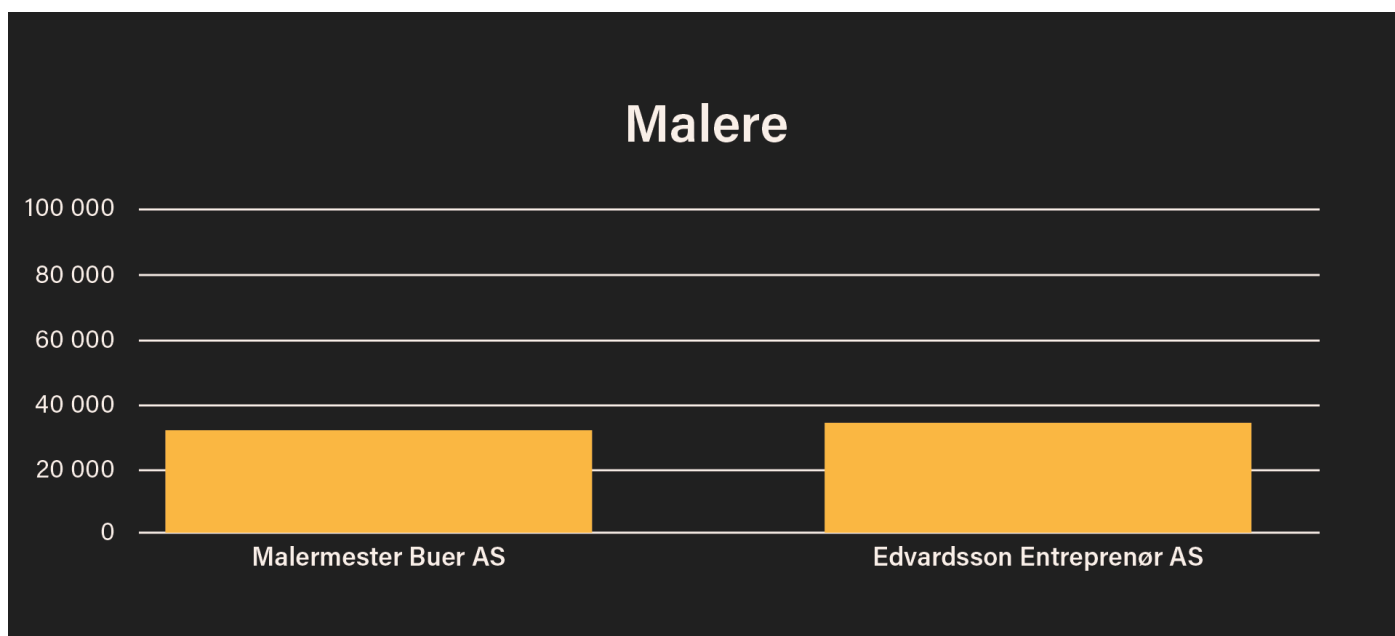
2020 har vært et hektisk år med 105 målinger og 78438 timer i Oslo og Hamar området.

Har målt for tre bedrifter i 2020, Malermester Buer AS, Edvardsson Entreprenør AS og Morten Skanche AS, skulle gjerne hatt flere bedrifter som brukte systemet, vet at vi har fokus på det i avdelinga men det er krefter fra arbeidsgiversia som ikke ønsker akkordtariffene slik vi bruker de.

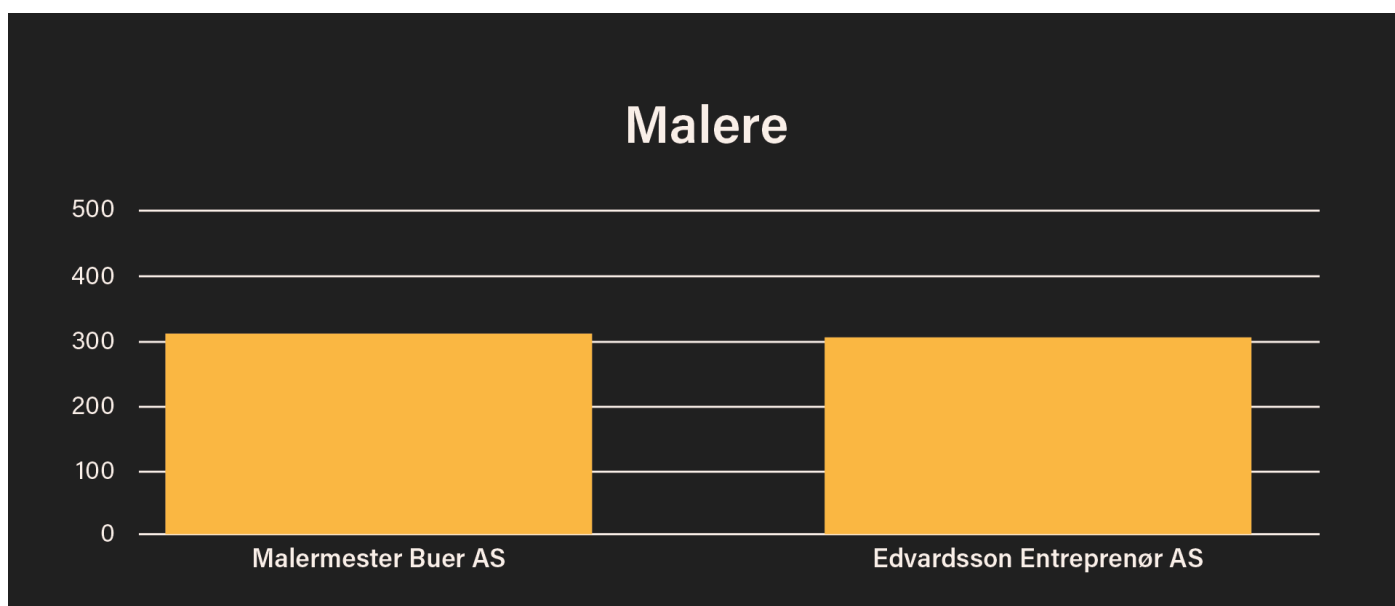
Den nye akkordtariffen som var gyldig fra 1.11.2019 har gitt et positivt resultat lønnsmessig men det har blitt en del merarbeid og diskusjoner rundt avtaler og det måletekniske pga endringene i tariffen og at enkelte arbeidsgivere ikke har fått med seg forhandlingene som har foregått. Det har også vært krevende å informere slik vi pleide i det at Korona restriksjoner og usikkerhet endret mye. Men med endrede rutiner og økt kunnskap rundt de digitale mulighetene blir alt bedre.

Har vært med i gruppa som har laget den nye vg3 for malerfaget som er ute på høring nå.

Er sensor i prøvenemd og sitter som representant i klagenemd for svenneprøver i malerfaget



Figuren viser innmålte timer i malerfaget, per bedrift



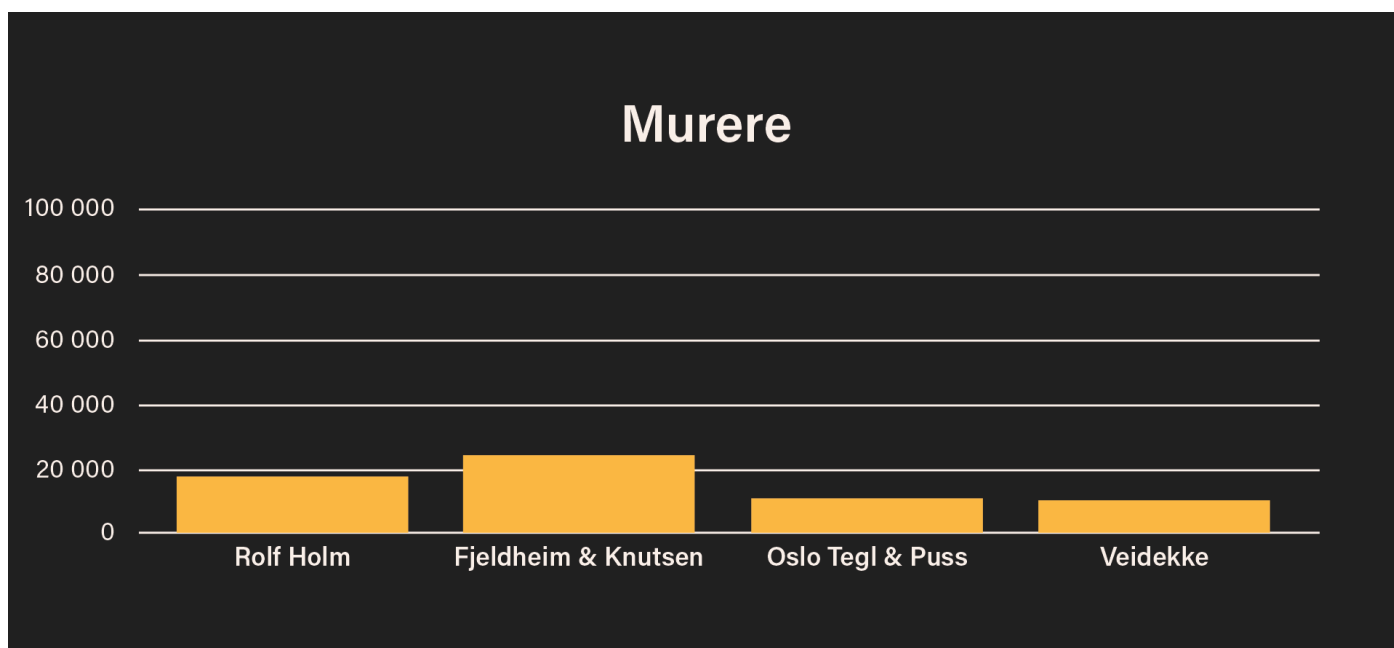
Figuren viser timefortjenesten i malerfaget, per bedrift.

Murerfaget - Terje Larsen:

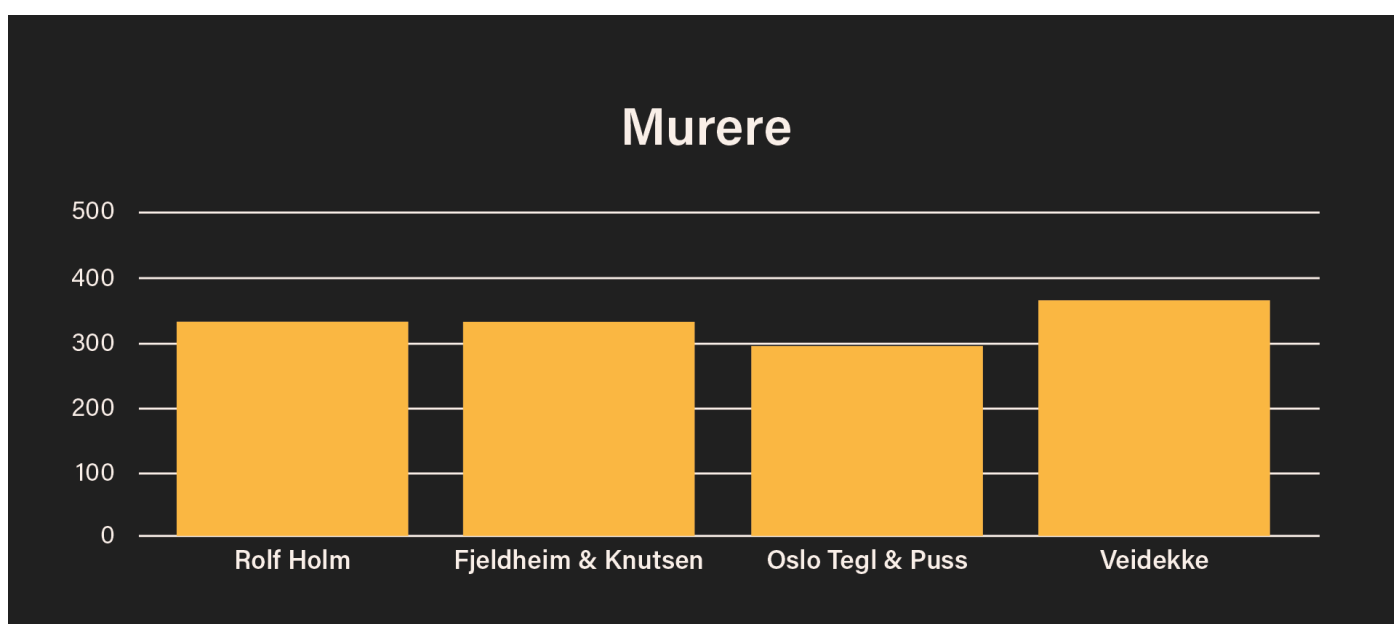
Målevirksomheten for mur har vært på det jevne med 65 000 innmålte timer i 2020, fortjenesten har steget noe mer enn prosentpåslaget for akkordtariffene, se tabell. Målingen på mur begrenser seg til fire bedrifter, noe som kan virke lite, men det har vært 104 forskjellige medlemmer inntil en eller annen akkord på murerfaget i 2020, så bruken er bra i tariffbedriftene. Det er avholdt et helgekurs i akkordtariffen for murerfaget.

Vi har også bestemt at målergruppa skal møtes jevnlig for å gjennomgå de forskjellige utfordringene vi står ovenfor på de respektive fag og lære av hverandre. Vi håper og mener at dette blir et viktig verktøy for målevirksomheten i framtida.

Det at akkordtariffen holder stand i disse tider er gledelig for både styrken til vår organisasjon og for våre medlemmers lønnsutvikling.



Figuren viser innmålte timer i murerfaget, per bedrift



Figuren viser timefortjenesten i murerfaget, per bedrift.

Organisasjonsarbeidet

Arbeidet med å styrke klubbene

For fagforeninga har arbeidet med å styrke klubbene ute i bedriftene vært det viktigste arbeidet for å styrke vår posisjon i bransjen. Samtidig som vi har mange utfordringer og hindre for organisering vil vi trekke fram noen eksempler fra 2020 på motoffensiver tross vanskelige forhold.

Workshop-klubben krever forhandlinger

I oktober samlet Workshop-klubben seg til klubbmøte i fagforeningas lokaler i Møllergata 24. Her diskuterte de klassiske problemer i bemanningsbransjen; fiktivt lave stillingsprosenter, ingen arbeidsplan i arbeidsavtalene, manglende overtidsbetaling og sjonglering med ansettelseskontraktene inn og ut av underavdelinger med og uten tariffavtale. I lang tid har denne type saker blitt sendt til fagforeningskontoret som individuelle saker for enkeltmedlemmer, og krevd masse saksbehandlingsressurser, uten å styrke posisjonen til klubben overfor ledelsen i bedriften. Klubben ble derfor enig om å forsøke å løse disse utfordringene gjennom kollektive forhandlinger mellom forhandlingsutvalget og ledelsen i bedriften. Prosessen er ikke avsluttet, men klubben har allerede oppnådd resultater for en rekke medlemmer som har fått endret prosentstillingene sine i arbeidskontraktene og flere lønnskrav er innfridd gjennom klubbens offensiv.

Tariffavtale ved Norsk Epoxy

Gulv og overflate-bedriften Norsk Epoxy har i hovedsak polske ansatte. På høsten 2020 tok medlemmene der kontakt med fagforeninga. Gjennom møter mellom fagforeninga og klubben ble prosessen for å få på plass en tariffavtale starta, noe som endte med at bedriften signerte.

Boye Ullmann:

Det har vært betydelig mindre oppsøkende virksomhet grunnet Covid 19. Vi hadde likevel mye oppsøkende virksomhet fra juni til medio oktober da det ble strengere regelverk.

Vi forsøkte å følge opp tariffbedrifter der vi har potensiale for nye medlemmer. Det ga noen flere medlemmer i tariffbedrifter som Kristiansen Rørservice, Ing Sverre Hollie, Flow Meisingset, Solutec, BVR, Andersen og Aksnes og Total VVS. Total VVS forfordelte medlemmer i Fellesforbundet som førte til flere innmeldinger. Men felles for disse bedrifter inkludert Eriksen & Jensen, GK Rør Oslo, Christiania Rørleggerbedrift, Østlandske VVS, Bravida Lillestrøm og Larmerud er at det er godt stykke igjen til 100% organisering. Vi har ryddet opp i tre ferske tariffbedrifter der uorganiserte "tillitsvalgte" er erstatta med organiserte tillitsvalgte. Vi må fortsette arbeidet med å verve i tariffbedrifter. Det er en god del rørleggerbedrifter med 100% organisering med tillitsapparat som er bærebjelken i arbeidet vårt. Det er tegna en trekkavtale med et bemanningsforetak. Vi har tariffavtale med to bemanningsforetak og trekkavtale med 7 bemanningsforetak på rør.

Vi verva mange medlemmer fra flere bemanningsforetak på Økernportalen sommer 2020. Mirek Bartnik var igjen en viktig ressurs overfor de polske rørleggere. Mange av de nye medlemmene er falt ut igjen. Vår erfaring er at det er krevende å bygge et tillitsvalgtsapparat i bemanningsbransjen og vi må hele tiden forvente utmeldinger etter innmeldinger. Vi har riktignok kontakter som fungerer og oppfordrer kolleger i å melde seg inn.

Etter at bemanningsforetakene endret stillingsprosenter, har vi hatt flere saker som har vært vanskelig å følge opp. I tillegg er det fortsatt en god del ulovlig innleie. Etter at forbundsledelsen ønsket tips som skulle videreformidles til Arbeidstilsynet, var vi på ca 40 byggeplasser høsten 2020. Vi erfarte at enkelte tips blei fulgt opp, men viktige brudd på ulovlig innleie og brudd på loven om likebehandling trolig ikke blei fulgt opp. Vi kombinerte imidlertid dette registreringsarbeidet med å følge opp klubber og tillitsvalgte og innhenting av resultater av uravstemmingen i tariffoppgjøret for 2020.

I perioder med nedstenging har det vært "opsøkende" virksomhet pr telefon. Vi har ringt utmeldte medlemmer som gir ganske gode resultater. Vi kunne sikkert gjort mer. Vi har forsøkt med å rekruttering i GK Inn klima som har gitt noen medlemmer, men ikke nok til å kreve tariffavtale.

Vi har prioritert å følge opp de tillitsvalgte med fokus på lønnsoppgjør og gi tilbud om kurs og ulike møter på zoom med

varierende suksess.

Det er det kontinuerlige seige arbeidet med tett samarbeid med klubbene og oppsøkende virksomhet som gir resultater. Økt måling og bruk av akkordtariff er positivt for økt organisering og for å opprettholde medlemmer i tariffbedrifter.

Det er interessant at bemanningsforetakene har økt lønna betraktelig for rørleggere i bemanningsbransjen de siste tre årene. All mulig faglig aktivitet fra en organisert fagbevegelse som likebehandling og lønnskamp kan tilskrives som en viktig årsak til lønnsøkning. Lønna ligger nå vanligvis fra Kr. 235,- til Kr. 260,-. Tom Adecco har vært nødt til å øke lønna fra Kr. 200,- til Kr. 245,-. Likevel har vi i liten grad høstet frukter av dette arbeidet i form av medlemmer og bygging av klubber i bemanningsbransjen. På den andre siden treffer vi rørleggere som vi har hatt saker med som nå jobber i ordinære bedrifter. De har et positivt syn på foreninga og det organiserte arbeidet. Vi hadde nesten 30 medlemmer i Adecco for 5 år siden, mens vi nå har vi kun 3 medlemmer. Stillingsvernet er fortsatt uakseptabel og mange får ikke betalt for Helligdager og 12% etter Lov om likebehandling.

Noen saker vi har kjørt det siste året:

- Foreninga har kjørt saker overfor Bravida i samarbeid med Fellesforbundet omkring bruk av tid for tillitsvalgte.
- Vi har fulgt opp medlemmer i konkursbedriften City Rørlegger som ikke har fått lønn siden våren 2019. Medlemmer venter fortsatt på ubetalt lønn.
- Vi har kjørt konkurssak og Solidaransvarssak overfor Rent Bygg og VVS for 4 medlemmer. Vi har vært nødt til å kjøre varsling til skattemyndighetene siden arbeidsgiver ikke har betalt skatt for sine tidligere ansatte.
- Vi har hatt flere krevende oppsigelsaker det siste året.

Bård Bjerkeli:

2020 ble på alle måter et annerledes år, sterkt preget av Coronapandemi og smittevernrestriksjoner. Store deler av året var underlagt restriksjoner som ikke tillot ordinær oppsøkende virksomhet på byggeplasser og brakkebesøk. Et høydepunkt må vel likevel kunne sies og være undertegnelsen av tariffavtalen i KF Entreprenør, et arbeid som startet andre halvår 2019. Jeg har også deltatt med foreningens fane på enkelt støtte/fanemarkeringer, f.eks hos Heismontørenes Fagforening. Jeg har også i samarbeid med organisasjonsarbeider Magnus Hellstrøm utarbeidet og gjennomført noen digitale kortkurs-Ny Som Tillitsvalgt. Kontakt med klubb tillitsvalgte og andre kontaktpersoner ute i bedrifter har foregått på telefon og mail. Som sagt et meget annerledes år, ser frem til vaksinens effekt og mer normale tilstander i fremtiden.

Magnus Hellstrøm:

Annerledesåret 2020 ble ikke helt som ønsket. Utfordringene med å ikke kunne møte folk fysisk har tvunget fram økt digital kompetanse, men også gjort at vi har gått glipp av potensielle medlemmer. Jeg var dessuten skikkelig sjuk store deler av våren, uten å få legehjelp (pga. smittefrykten som hersket da.)

Som "junior-oppmåler" har det blitt lite måling grunnet pandemien, men jeg har vært med og assistert Kjell på en håndfull prosjekter. Har dog målt et lite prosjekt helt alene, for Assemblin Service i Østfold. Gutta gjorde 327,-/time og var helt fornøyd med det, særlig siden det var den første akkordjobben i avdelinga deres. De kommer til å måle rubbel og bit heretter. På høsten har jeg assistert dem med å få en god akkordseddel på neste prosjekt, Vatvedt Torv, som er betydelig større.

Jeg har som (midlertidig) org.-arbeider jobbet en del med å kreve trekk- og tariffavtaler. Resultat: 3 trekkavtaler og 1 tariffavtale.

Har også klart å få opp organisasjonsgraden i flertallet av bedriftene jeg har jobbet mot. Bl.a. GK Inneklima, Vangsøy Rørteknikk, Christiania Rørleggerbedrift m.fl. Mange av disse har ikke noe fungerende klubbapparat, så der er fokuset nå.

Jeg har stilt opp med fana/fanene på mange fanemarkeringer/demonstrasjoner, hvorav BLM, anti-SIAN og Schindler kanskje var de viktigste.

Som nemd-medlem, har jeg vært med som observatør på svenneprøver på Kuben.

Har holdt foredrag på Eikenga, for alle rørleggerlærlingene i Oslo som har undervisning i regi av opplæringskontoret. Tema var arbeiderbevegelsen, treparts-samarbeidet og velferdsstaten, resultatet var et skred av innmeldinger. Jeg har også for første gang vært med å arrangere tariffkurs. Min beskjedne innsats begrenset seg til å avholde et par Kahoot-konkurranser, to for rørleggerne og én for "røkla." Deltagerne virket å sette pris på dette avbrevet fra et kurs

som ellers inneholder mye (viktige, men) tørre fakta.

Miroslaw Bartnik:

Møter med ansatte på zoom plattformen.

Gi informasjon om de nye reglene - coronavirus.

Utarbeidelse av dokumenter for saker

Innmelding på nytt av ansatte som ble utmeldt med kode 4.

Workshop Arbeide med klubben.

Hjelp med saker. Økning av arbeidskontrakten. Klubben begynner å jobbe selvstendig. Opprette en gruppe på FB.

Adecco

Adecco Lillestrøm har en klubb

Norsk Epoxy

Innmelding fleste arbeidere. Møte med ansatte. Forklaring av reglene i tariffavtalen

Innmelding på nytt av ansatte som ble utmeldt med kode 4.

Saksbehandling i foreningen:

Harald Braathen:

Saken med Fagarbeideren as har tatt mye tid. Her ble vi kontaktet av noen medlemmer ift at bedriften ikke hadde utbetalt lønn og at de manglet overtidsbetaling. Mange av de ansatte var ikke medlemmer fra før. I samarbeid med avd 601, avd 2 i Norsk Arbeidsmandsforbund, LO og Fair Play Bygg Oslo innkalte vi de ansatte til møte i Møllergata. Vi ble enige om at vi tok saker for de som meldte seg in på møtet i tillegg til de som var medlemmer fra før. 6 av sakene ble kjørt av LO ift at de var vurdert som mulig menneskehandel, den delen av saken ble henlagt av politiet. Resten av saken ble fordelt på Norsk Arbeidsmandsforbund og avdelingene 601, 603 og 605, med avdeling 603 som saksbehandler for sakene. Totalt ble vi kontaktet av over 50 ansatte som vi først regnet ut krav for ihht solidaransvar. Dette viste seg å være ett spor vi ikke kunne gå videre med da bedriften gikk konkurs. Vi hentet inn Kjell Skjervø for å hjelpe oss med sakene. Vi tilbød de ansatte hjelp med å sette opp krav og dokumentere disse til bostyrer og NAV lønnsgaranti. Vi bisto totalt 18 medlemmer med krav og hjalp også noen flere som sendte inn krav på egenhånd. Totalt er det innstilt fra bostyrer krav på til sammen kr 3 557 081,-. Deler av alle kravene er utbetalt, mens resten fortsatt er til behandling hos NAV.

Jeg har også sendt inn krav for 15 andre medlemmer fra 13 bedrifter, totalt innstilt fra bostyrer kr 1 332 583,- av disse er 8 utbetalt i sin helhet og 7 er delvis utbetalt. 2 av disse kravene startet som lønnskrav som ble sendt videre til ADK, den ene bedriften ble slått konkurs og den andre bedriften ble slått konkurs etter begjæring fra LO advokaten.

Det er generelt veldig lang saksbehandling hos NAV lønnsgaranti, de har i utgangspunktet 12 måneders behandlingstid fra de får innstillingen fra bostyrer (det kan ta fra 1-5 måneder fra når vi sender saken til bostyrer), den lengste saksbehandlingen på en av mine saker som fikk endelig vedtak i mars i år var på 24 måneder hos NAV. Feriepengekravet i lønnsgarantisaker er som regel uomtvistet og har normalt saksbehandlingstid hos NAV på 1-4 måneder, mens lønnskravdelen av sakene er som regel omtvistet og der tar det lengere tid. Totalt har vi drevet inn 4 889 664,- kr for medlemmer gjennom NAV lønnsgaranti.

Lønnskravsaker som omhandler krav på feriepenger, ikke utbetalt lønn, likebehandling, overtid, feil satser ihht Fellesoverenskomsten og lønn under allmenngjort minstelønn har vi kjørt 15 saker (hvor noen er for mer enn ett medlem) og totalt drevet inn krav for 302 830,- kr for medlemmene. Den største saken her var for 4 medlemmer i malerbedriften Demas som hadde inngått tariffavtale med oss, men ikke utbetalt tilleggene i tariffavtalen, samt at de ikke hadde utbetalt overtidsgodtgjørelse i tiden før de inngikk tariffavtale. Her falt det dom i forliksrådet i juni 2020 etter at saken var oversendt ADK og LO advokat. Den delen av Demas saken som omhandler krav på lønnskompensasjon for overgang fra 40 t uke til 37,5 timers uke er foreløpig ikke løst og vil trolig bli behandlet av arbeidsretten.

Jeg har også hatt en del oppsigelsessaker. Noen er løst, enten ved at de har fått jobben tilbake eller at det er inngått sluttavtaler og noen av de er sendt via ADK til LO og er fortsatt til behandling.

Det er også sendt over en yrkesskadesak, ett avslag på AAP og to lønnskravsaker til ADK og LO advokat som foreløpig ikke er løst.

Vi har også brukt mye tid på å løse saker sammen med klubben i Workshop som går på betaling av overtid hvor vi og Workshop har forskjellig forståelse av hvordan gjennomsnittsberegning av arbeidstid skal forstås, på hvilken avdeling av Workshop de ansatte er ansatt i, det er bare Workshop avdeling Oslo som har tariffavtale så dette er viktig for bla betaling av reise og gangtidssatser og for hvilken stillingsprosent de ansatte har krav på.

Egen studievirksomhet

Følgende kurs og konferanser er gjennomført:

- Klubbinitiativet på Kongsberg 7.-9.februar
- Digitalt møte med klubbtilitsvalgte om permitteringsreglene 26.mars
- Verneombudskurs på zoom onsdag 16.april med 32 deltagere. Tema på kurset smittevern.
- Verneombudskurs på zoom onsdag 29.april med 32 deltagere. Tema på kurset verneombudets roll og smittevern.
- Halvdagskonferanse i regi av Hovedverneombudsinitiativet onsdag 10.juni i Møllergata 24 med 18 deltagere. Temaer var verneombudets rolle ved Arne Bernhardsen og veien videre for Hovedverneombudsinitiativet ved Harald Braat-
hen.
- Tariffkurs på Kongsberg 16.-18.oktober med 73 deltagere. Leder Joachim Espe åpnet kurset med presentasjon av Bygningsarbeidernes fagforening. Akkordtariffen/overenskomsten for murerfaget, betongfaget og rørleggerfaget ble gjennomgått separat.
- Styrekonferanse på Kjøholmen 27-28. august med deltagere fra styret og foreningens ansatte.
- Det ble startet 2 norskkurs 26.november i samarbeid med AOF med plass til 20 deltagere i hvert kurs. Gjennomføring av kurset vil bli evaluert etter at kurset er ferdig 29.mars 2021.

Årets jubilarer

70 års jubilarer

Bruer Leif
Evensen Kjell Martin Olav
Nilsen Edgar
Røyrvik Kåre
Saugnes Fingar

Holtet Jon
Johansen Rolf Petter
Kristiansen Jan T.
Kristoffersen Ingar
Kvamme Olav
Langeland Petter
Langsveen John Harald
Lønkvist Claes T.
Millidal Harry
Mirkovic Milan
Moe Finn
Nymoen Einar
Pedersen Roy Anders
Pelas Hannu
Setersetet Arvid Gunnar
Skoglund Elma
Slåttum Per Ivar
Syversen Ivar Kristian
Sørli Kjell
Sørum Erik Borgeir

Jonassen Hugo
Olsen Jan Arvid
Rundberget Willy
Rustad Ståle
Sørhus Jon
Thorsrud Odd

60 års jubilarer

Due Villy Arthur
Haga Terje
Johansen Jan Magnus
Kristmoen Sten Oddv
Martinsen Kjell
Ransve Odd
Trangsrud Reidar Ole

25 års jubilarer

Bergersen Per
Berntsen Arne G
Brandvold Roar
Brandvoll Kjell
Brodal Ole
Brodshaug Bjørn Jr
Bråten Håkon
Ellefsen Tom Erik
Hagen Henry O
Haugen Tom
Hegerholm Torbjørn
Holm Lars Roman
Isaksen Ole
Karlsen Arne Oskar
Kleven Ola
Kolbu Kåre
Lier Lars Erik Vogler
Minde Erling
Nielsen John Roger
Rasmussen Aage
Ruud Arnfinn
Solvang Stein Ola
Tønder Rune

50 års jubilarer

Bjørklund Holger
Dybendal Harald
Fawcett Raymond Leslie
Gloslie Einar
Korstadhagen Konrad
Mostue Tor
Skar Eskil Bertil
Thorvaldsen Oddvar
Træet Hans

40 års jubilarer

Aakerlund Thorfinn
Bakken Per
De Vreeze Bjørn
Engebretsen Svenn
Engevoid Oskar
Fjellberg Terje
Flinterud Åge
Gammelseter Roger
Hagen Børre
Hagen Peder
Halvorsen Tor
Haugen Reidar
Holmquist Per
Jakobsen Bjørn H
Jakobsen Frank
Johansson Solveig

45 års jubilarer

Andersen Odd
Andersen Øivind Edg.
Bernhoff John
Engstad Per Olav
Hals Bjørn
Hansen Hans Otto
Harestad Johnny

Styrer og utvalg

Foreningsstyret i avdeling 603 fram til årsmøtet 19. august:

Petter Vellesen, leder, Morten Solbrekke, nestleder, Aweys Ali Shire, ungdomsleder, Thomas Broström, styremedlem, Ine Nordahl, styremedlem, Arne Sveen, styremedlem, Jon Brurud, styremedlem, Aweys Ali Shire, styremedlem, Rune Vorkinn, styremedlem og Torgeir Aakre, styremedlem

Vararepresentanter:

Håvard Kvivesen og Krzysztof Sienkiewicz
Børre Hagen tiltrer styremøtene med tale og forslagsrett.

Kontrollkomite: Kåre Thorkildsen, Bjørn Olsen og Rune Vorkinn.

Personlige vararepresentanter i rekkefølge: Tor-Øyvind Hokåsnoen, Jon Erik Melby og Morten Solbrekke

Opplysningskomite: Bjørn Olsen, Morten Solbrekke og John Erik Melby. Børre Hagen har ansvaret for foreningens studievirksomhet og tiltrer komiteen.

LO i Oslo, representantskapet: Terje Larsen, John Erik Melby og Børre Hagen.

Personlige vararepresentanter: Bjørn Olsen, Morten Solbrekke og Harald Braathen.

Valgkomite: Tor-Ivar Bothner, Miroslaw Bartnik, Siva Krishnavaran og Harald Braathen

Foreningsstyret i avdeling 605 fram til årsmøtet 19. august

Joachim Espe, leder, Terje Berg, nestleder, John Martin Langemyhr, sekretær, Erik Ford, ungdomsrepresentant, Dag Mathiesen, styremedlem, Lars Magnussen, styremedlem. Sebastian Grünh, styremedlem, Ottar Krogh, styremedlem, Joakim Gjelstad, styremedlem.

Vararepresentanter:

Nils A Kuhmle, Roy K. Sagstad, Thomas Eriksen og Caroline Bergh

Kontrollkomite: Tor Gunnar Dieseth, Gunnar Holthe og Bjørn Ivar Johansen

Studiekomite: Kjell A. Lier, Petter Thoresen, Joachim Espe og Sebastian Grünh

LO i Oslo, representantskapet: Joachim Espe og Boye Ullmann

Personlige vararepresentanter: Joakim Gjelstad og Sebastian Grünh

Valgkomité: Kjell A. Lier, Gunnar Holthe, Øyvind Krydsby, Kenneth Øverland og Mohammed Afkir

Foreningsstyret etter årsmøtet 19. august:

Leder: Joachim Espe

Nestleder: Torgeir Aakre

Ungdomsleder: Oliver Ledermann

Styremedlem: Ine Nordahl

Styremedlem: Thomas Broström

Styremedlem: Dag Mathisen

Styremedlem: Arne Sveen

Styremedlem: Samir Seljkovic

Styremedlem: Rune Vorkinn

Styremedlem: Dino Pizarro

Styremedlem: Jon Martin Langemyr

Varamedlem: Bjørn Olsen

Varamedlem: Sebastian Gruhn

Varamedlem: Joakim Gjeldstad

Varamedlem: Håvard Kvivesen

Varamedlem: Roy Sagstad

Studieutvalg:

Medlem Petter Vellesen

Medlem Børre Hagen

Medlem Sebastian Gruhn

Medlem Petter Thoresen

Medlem John Erik Melby

Kontrollkomité:

Leder Tor Gunnar Diseth

Medlem Morten Rønningen
Medlem Kåre Thorkildsen
Pers.varamedlem Bjørn Ivar Johansen
Pers.varamedlem John Erik Melby
Pers.varamedlem Harald Braathen

LO i Oslo, representantskapet

Representant Joachim Espe vara: Joakim Gjeldstad
Representant Boye Ullmann vara: Sebastian Gruhn
Representant Ine Nordahl vara: Bjørn Olsen
Representant John Erik Melby vara: Harald Braathen
Representant Petter Thoresen vara: Morten Rønningen

Norsk Folkehjelp

Medlem Bjørn Olsen 2022
Medlem Kåre Thorkildsen 2022
Medlem Rune Vorkinn 2022
Medlem Oliver Ledermann 2022
Medlem Petter Thoresen 2022
1. vararepresentant: Morten Rønningen 2022
2. vararepresentant: Kjell Arlid Lier 2022
3. vararepresentant: Bård Hamborg Bjerkeli 2022

Valgkomité:

Harald Braathen
Sivakaran Krishnaraja
Håvard Kvivesen
Kjell Lier
Gunnar Holthe

Øvrig representasjon:

Forbundsstyret:

Joachim Espe, representant
Arne Sveen: 2. vara
Terje Berg: 2. Vara
Ine Nordahl: 3. vara

Forbundets representantskap:

Harald Braathen: Representant
Erik Ford: 2. vara
Sophie Grünh: 3. vara

Styret i A/L Bygningsarbeidernes Hus: Børre Hagen og Petter Velleesen

Varamedlemmer: John Erik Melbye og Harald Braathen

Representantskap i Oslo Kongressenter Folkets Hus BA: Børre Hagen

Fellesforbundet, Bransjerådet FOB: Torgeir Aakre

Fellesforbundets likeverdsutvalg: Anne Madsen

Landskonferansen for tømrer, mur betongfag: Terje Larsen

Landskonferansen for malerfaget: John Erik Melby

Programkomiteen i Oslofjordkonferansen: Petter Velleesen

Yrkesopplæringsnemnda i Oslo: Harald Braathen

LO i Oslo – nestleder: Petter Velleesen

LO i Oslo – næringspolitisk utvalg: Petter Velleesen

Medlemsoversikt:

Medlemstallet pr 31.12.2020 var 3120

Våre medlemmer fordeler seg på følgende kontingentårsakskoder:

Kontingentårsak	Antall	Kvinner	Menn
A-arbeidsavklaring	41	3	38
C-lærlinger	129	9	120
H-yrkesaktive	2293	39	2254
J-permisjon	4	1	3
L-ledig uten trygd	5	0	5
E-elevmedlemmer	68	2	66
M-militæret	1	0	1
P-permitterte	12	0	12
S-studentmedlem	9	1	8
T-arb.ledig m/dagpenger	25	0	25
W-NAV trekk	12	0	12
Æ-æresmedlemmer m/arb.forhold	21	0	21
Yrkesaktive tilsammen	2620		
F-fritatte uføre-/alderspensjonist	214	3	211
Æ-æresmedlemmer u/arb.forhold	211	2	209
X- uføre-/alderspensjonist u/rett til fritak	75	2	73
Ikke yrkesaktive tilsammen	500		
Alle medlemmer til sammen	3120		

Den norske Fagorganisasjons Pensjonskasse

Ved årets utgang har vi forpliktelse for 1 person som er medlem av pensjonskassa. Ved inngåelse av forlik mellom LO, Fellesforbundet og foreningen innebærer dette at vi må betale 1/3 av de reelle utgiftene. For 4 kvartaler i 2020 utgjorde dette kr. 37 222,- for forening og målekontor.

STORHEIMEN A/S

ORIENTERING FOR 2020

1. Virksomhet – Styre – Administrasjon

Selskapet driver utleie av selskapets eiendom i Kristian Augusts gate 6 i Oslo.

Selskapets styre i 2020	Børre Hagen, leder valgt i 2020 for	1 år
	og styremedlem, valgt i 2020 for	2 år
	Arne Berntsen, valgt i 2019 for	2 år
	Arne Sveen, valgt i 2019 for	2 år
Vararepresentanter:	John Erik Melby, 1. vara valgt i 2020 for	1 år
	Petter Vellesen, 2. vara valgt i 2020 for	1 år

BDO AS v/ revisor Gunnar Selboe er selskapet revisor.

Advokatfirmaet Kopstad AS v/ advokat Knut Kopstad er engasjert som forretningsfører. Thorstensen Consulting AS v/autorisert regnskapsfører Heidi Thorstensen er ansvarlig for regnskapet.

2. Vedlikehold/rehabilitering/HMS

HMS-planen er fulgt opp og ajourført i 2020.

Styret avholdt en befaring av eiendommen den 19. mai. Det ble ikke avdekket noen alvorlige vedlikeholdsmangler. Noen mindre arbeider ble utført i løpet av sommeren.

3. Utleie

Hele eiendommen har vært utleid i 2020.

Leiekontrakten med Noad Thai AS er forlenget til 01.04.2024 slik at den utløper samtidig med kontrakten med Aschehoug.

Etter søknad ble Aschehoug innvilget redusert leien med 50 % for april. Dette på grunn av økonomiske konsekvenser i forbindelse med reduksjon i omsetning som følge av Koronapandemien.

4. Godtgjørelser

Det er utbetalt styrehonorar med kr. 14.000 til leder og kr 9.000 til hver av øvrige styremedlemmer og 1. vararepresentant. Revisjonshonorar er utbetalt etter regning.

5. Forsikring

Gården er fullverdiforsikret i Gjensidige forsikring, polise nr. 77953784. Avtalen omfatter også styreansvar.

6. Resultat i 2020

Driftsresultatet ble i 2020 kr. 2.020.094.

Årets resultat før skatt er på kr. 2.018.125. Årsresultatet, etter justering av skattekostnad, er et overskudd på kr. 1.573.571.

7. Likestilling

Selskapet har ingen ansatte. Styret består av tre menn.

8. Andre forhold

Det har ikke inntruffet forhold etter årsoppgjøret som er av vesentlig betydning for å vurdere selskapets resultat eller stilling.

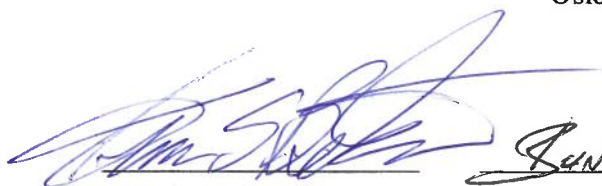
9. Miljø

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for en bygård.

10. Fortsatt drift

Selskapets likviditet er god, og forutsetningene for fortsatt drift er til stede

Oslo, 17. mars 2021



Arne Berntsen



Børre Hagen



Arne Sveen

