



RECRUITING & ONBOARDING

Haufe Bewerbermanagement und Haufe myOnboarding

Top-Kandidaten Gewinnen und gezielt einarbeiten.

Ein exzellentes Bewerbermanagement ist einer der entscheidenden Treiber des Unternehmenserfolges. Ebenso die Einarbeitung und das Entfachen der vollen Leistungsfähigkeit Ihrer neuen Mitarbeiter. Denn nur wer die richtigen Mitarbeiter gewinnen und erfolgreich einarbeiten kann, sichert sich einen Wettbewerbsvorteil.

EMPLOYER
BRANDING

RECRUITING

ONBOARDING

PERFORMANCE
MANAGEMENT

Haufe Bewerbermanagement

- Papierloser Bewerbungsprozess – einfach und schnell
- Vorgesetzte und Teams direkt involvieren
- Attraktive Stellenausschreibungen, inklusive Publikation auf Jobplattformen
- Top-Kandidaten schnell erkennen, reagieren und innerhalb von 10 Minuten zum Vorstellungsgespräch einladen
- Einfache und flexible Analysemöglichkeiten der Bewerbungsprozesse



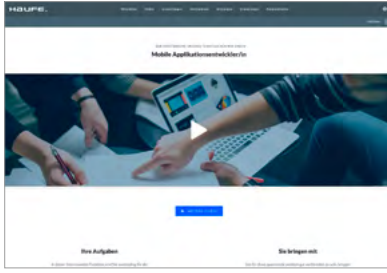
Haufe myOnboarding

- Digitale & automatisierte Onboarding-Prozesse
- Task-Management für Aufgaben, die sich aus dem Onboarding-Prozess ergeben
- Volle Leistungsfähigkeit neuer Mitarbeiter durch gezielte und nachhaltige Einarbeitung entfachen
- Begeisterung und Motivation bereits vor dem Arbeitstag wecken
- Soziale Integration mit Feedback und Vernetzungsmöglichkeiten fördern



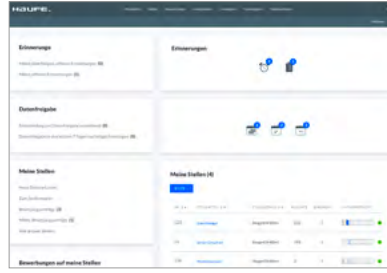
RECRUITING

Haufe Bewerbermanagement



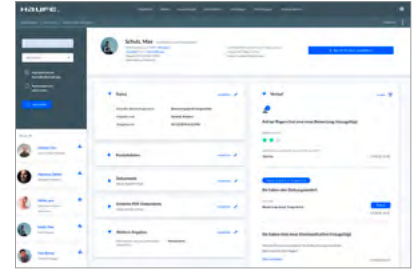
STEIGERN SIE IHRE EINSTELLUNGSQUOTE

Beziehen Sie die Mitarbeiter von Anfang an in den Rekrutierungsprozess ein und setzen Sie auf die Empfehlung Ihrer Teams. Ein erfolgreiches Bewerbermanagement beginnt beim Involvement Ihrer Mitarbeiter.



TOP KANDIDATEN INNERHALB VON 10 MINUTEN EINLADEN

Schnelle Reaktionszeiten sind das A und O im Kampf um die besten Talente. Mit unserer Software können Sie mit Top-Kandidaten innerhalb von 10 Minuten ein Vorstellungsgespräch vereinbaren. Ein toller erster Eindruck!



ZUSAMMENARBEIT LEICHT GEMACHT

Das Liniencoockpit ist ein persönlicher Assistent für die Linienvorgesetzten und gestaltet die Zusammenarbeit zwischen Personalverantwortlichen und Linienvorgesetzten so einfach wie nie zuvor.



ONBOARDING

Haufe myOnboarding



ONBOARDING-PROZESS IM BLICK

Das HR Control-Center gibt Ihnen einen schnellen und einfachen Überblick über das gesamte Content- und Taskmanagement. Sie erstellen und steuern gezielt die Inhalte, Umfragen, oder Aufgaben an neue Mitarbeiter.



INDIVIDUELLE INFORMATIONEN

Alles Wichtige für den neuen Mitarbeiter auf einen Blick in der Onboarding-App. Geben Sie Ihren neuen Mitarbeitern genau die richtigen und relevanten Informationen für eine erfolgreiche Einarbeitung.



GEZIELTE KOMMUNIKATION

Von Anfang an vernetzt sich der neue Mitarbeiter und lernt so zum Beispiel das Team kennen. Durch gezielte Umfragen und Aufgaben fördern Sie von Anfang an das Engagement.

Zufriedene Kunden sind die beste Empfehlung

MIGROS

OLYMPUS

klöckner & co
multi metal distribution

KROHNE

Solingen



Mehr erfahren unter:
haufe.com/talentmanagement