

Personalberater für die Regionen und dennoch bundesweit aktiv.

Fach- und Führungskräfte suchen heute die Balance zwischen Beruf und Privatleben.



V. l.: Heinrich J. Väth, Matthias Krüger, Elisabeth Krüger

Bei beruflichen Entscheidungen sind heute die persönlichen Softskills und die Standortfaktoren stärker im Fokus.

Bei vielen Führungskräften und Spezialisten entscheidet der Partner mit über einen Umzug – und der stimmt in der Regel nur zu, wenn neben der neuen beruflichen Aufgabe auch die Rahmenbedingungen für die Familie stimmen. Nach dem Abschluss der Ausbildung sind bei den jüngeren Leuten eher die Zentren mit einem breiten Freizeit- und Kulturangebot gefragt. Nach der Familiengründung ändert sich die Sichtweise hin zu den Annehmlichkeiten einer ländlichen Region. Hier können die Kinder in einem Umfeld aufwachsen, das kurze Wege zu Schulen und Freizeitaktivitäten in einem sicheren Umfeld gewährleistet. Ebenso wie andere Regionen bietet auch Oberfranken ein ausgedehntes Angebot an Bildungsstätten, Kultur, Sport- und Freizeitgestaltungen und eine gesunde Natur zum Wandern und Radfahren sind in naher Umgebung zu finden. Günstige Mieten, gute Einkaufsmöglichkeiten und kulinarische Spezialitäten bereichern das tägliche Leben. Diese Argumente sind bei der jungen und auch älteren Generation wichtig, da oft beide Partner beruflich aktiv sind. Bei den Personalberatern von Krüger, Väth & Partner ist ein Kernpunkt bei der Auswahl von Bewerbern, neben der Klärung der fachlichen sowie persönlichen Kompetenz und der Begeisterung für Firma und Tätigkeit, die Vorteile der jeweiligen Region reizvoll darzustellen.

Da dieses Thema bundesweit ähnlich ist, schätzen die Unternehmer die „Kulmbacher“ auch, weil sie als Berater für die Regionen werben.

Unternehmen, die gute Fach- und Führungskräfte für ihre Firma gewinnen möchten, sollten sich bewusst sein, dass im Auswahlprozess die Kandidaten gleichberechtigt am Tisch sitzen und ihre eigene Entscheidung vom passenden Gesamtpaket abhängig machen. Daher ist es nötig, die positiven Aspekte der Firma, der Position, der Konditionen und der Region mit allen Vorzügen darzustellen.

Die Bereitschaft der Mitarbeiter, sich im Beruf voll zu engagieren und einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg beizutragen, bedeutet heute auch, als Ausgleich und zum Kraftschöpfen, das Privatleben aktiv zu gestalten.

Ein weiterer wichtiger Aspekt ist, dass sich die Unternehmen in ihrer Region als attraktiver Arbeitgeber profilieren. Dazu gehört sowohl die Information der Öffentlichkeit über bedeutende Ereignisse in der Firma als auch die frühzeitige, intensive Zusammenarbeit mit Schulen und Hochschulen.

Wer sich rechtzeitig um den Nachwuchs bemüht, ist häufig in der besseren Situation und kann aus der ersten Reihe agieren. Damit Unternehmen Führungskräfte und Spezialisten für sich gewinnen können, die in der Region nur schwer zu finden sind, bieten ihnen die Personalberater gerne ihre Unterstützung an.

Kompetenz / Vertrauen / Partnerschaft

Unsere Stärke – Ihr Erfolg!

- Berater für den Mittelstand
- Berater mit direktem Draht zum Unternehmer/GF
- Berater für alle Bereiche und Funktionen
- Berater die alle Searchmethoden nutzen
- Berater in den Regionen von D/A/CH

KRÜGER / VÄTH
& PARTNER



PERSONAL- UND UNTERNEHMENSBERATUNG BDU