



ACTEECHANGE, DER WORKSHOP MIT SIMULATION

—

Veränderungen erkennen, verstehen und umsetzen

Veränderungen in Unternehmen können ganz unterschiedlicher Natur sein. Häufig sind Change Prozesse allerdings so dynamisch und hoch komplex, dass die Beteiligten das Gesamtbild aus den Augen verlieren. Mit ActeeChange vermeiden Sie genau das.

Das Simulations- und Reflexions-Tool bietet Ihnen mit spielerischen Ansätzen die Möglichkeit, die Phasen der Veränderung zu beleuchten, Hindernisse frühzeitig zu erkennen und Wirkungszusammenhänge zu verstehen. Sie lernen systematisch, eine Veränderung vorzubereiten, zu implementieren und nachhaltig in der Unternehmenskultur zu verankern.



IHR NUTZEN

- Sie erwerben fundiertes Wissen zu den gängigen Theorien und Modellen im Changemanagement.
- Sie lernen, die Wirkung verschiedener Veränderungsmaßnahmen auf den Veränderungsfortschritt einzuschätzen und zielführend einsetzen.
- Sie verstehen, wie sich Management- und Leadership-Interventionen in Veränderungsprozessen auswirken.
- Sie lernen Veränderungsprozesse so einzusetzen, dass sie eine größtmögliche Wirkung und Nachhaltigkeit erzielen.



EINSATZMÖGLICHKEITEN

- Im Training zum praxisnahen Auf- und Ausbau von Kompetenzen im Thema Changemanagement.
- Beim Coaching zur Reflexion und Bewältigung individueller Fragestellungen in Veränderungen.
- In Change Projekten zur Planung, Durchführung sowie Evaluation von Veränderungen.
- Im Veränderungsmanagement zur Unterstützung bei der Durchführung von Großgruppen-Veranstaltungen, Workshops und Meetings.





ACTEECHANGE, EIN PERFEKTER MIX AUS THEORIE UND PRAXIS

- Steuern Sie im Team ein Boot (die Veränderung) durch einen komplett simulierten Veränderungszyklus.
- Simulieren Sie Entscheidungen im Vorfeld, um unpassende Aktionen zu vermeiden.
- Nehmen Sie unterschiedliche Perspektiven ein und betrachten Sie geplante Maßnahmen und Auswirkungen.
- Sehen Sie, dank der visuellen Tools, wo Ihre Mitarbeiter stehen und in welche Richtung Ihr Veränderungsprozess steuert.
- Schaffen Sie Transparenz und treffen Sie nachvollziehbare Entscheidungen, so erlangen Sie mehr Kontrolle über den Verlauf Ihrer Veränderung.
- Nutzen Sie die Reflexionsarbeit und erzeugen Sie einen direkten Transfer auf Ihre eigene Praxis.



DER WORKSHOP RICHTET SICH AN

- **Top Management** als Auftraggeber und Sponsor einer Veränderung
- **Mittleres Management** als Multiplikatoren und operative Umsetzer
- **HR/Personal/Organisationsentwickler/Projektteams** als Planer und Organisatoren einer Veränderung
- **Change Agents** als Unterstützer im Veränderungsprozess
- **Mitarbeiter/sonstige Personen** mit Interesse am Thema Changemanagement verschiedener Veränderungsmaßnahmen



SPRECHEN SIE UNS AN – WIR BERATEN SIE GERNE!



Torsten Otto, PMP®
Leitung Entwicklungsprogramme
@ consulting@haufe-akademie.de
☎ 06102 74850-00



Sandra Schönborn
Consulting Entwicklungsprogramme
@ consulting@haufe-akademie.de
☎ 06102 74850-00