

EINSTELLUNGSTERMIN:

AB SOFORT!

BESCHÄFTIGUNGSDAUER:

UNBEFRISTET!



Arbeitszeit: Teil- / Vollzeit

Gehalt: ca. 3.000 - 5.000 € brutto monatlich, je nach Berufserfahrung, Qualifikation und Dienst/Schicht)

VIelfalt ist Willkommen!

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet ihrer Nationalität oder ihrer ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

Aktuelle Stellenangebote in der Nähe finden:
pflegejetztberlin.de/wiedereinstieg



PflegeJetztBerlin

Berliner Krankenhausgesellschaft e.V.

Telefon (030) 330996 0

E-Mail: pflege@bkgev.de

pflegejetztberlin.de/wiedereinstieg



Twittern Sie mit uns: [@BKGeV](https://twitter.com/BKGeV)
[#PflegeJetztBerlin](https://twitter.com/PflegeJetztBerlin)



PflegeJetztBerlin

Wir haben verstanden!

Wiedereinstieg in die Pflege



Sie sind wichtig und im Team hoch willkommen.

[#PflegeJetztBerlin](https://twitter.com/PflegeJetztBerlin)

SYSTEMRELEVANTE ZUKUNFTSBERUFE: GESUNDHEITS-, KRANKEN- UND ALTEN- PFLEGE

Lange raus aus dem Job in der Pflege? In Berliner Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen können Sie wieder durchstarten.

Alle Wiedereinsteiger/-innen im Bereich Gesundheits-, Kranken- und Altenpflege sind herzlich willkommen!

Wir haben uns auf Ihren Neustart vorbereitet. Es gibt zahlreiche Programme für den Wiedereinstieg.

Die Berliner Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen wollen Sie (zurück)gewinnen.

KOMMEN SIE ZURÜCK! #PFLEGEJETZTBERLIN FÜR BESSERE PFLEGE IN DER STADT: WIR HABEN VERSTANDEN!

Viele Pflegekräfte unterbrechen zeitweise oder auch langfristig ihre Berufstätigkeit oder steigen ganz aus dem Beruf aus. Dafür gibt es viele Gründe, wie die Betreuung der Kinder, die Pflege von Angehörigen, berufliche Umorientierung, aber auch Unzufriedenheiten und Überlastungen.

Bereits heute gibt es zahlreiche Angebote, die Ihre Rückkehr erleichtern. Beispielsweise können familiäre Verpflichtungen besser gelebt werden, weil immer mehr Modelle für mehr Verlässlichkeit und Flexibilität der Arbeitszeit umgesetzt sind. Für mehr „Schultern in der Pflege“!

WIR BIETEN IN DER REGEL:

- Umfassende Einarbeitungsprogramme für Pflegende
- Auffrischkurse, um Kenntnisse auf den aktuellen Stand zu bringen
- Fachliche Begleitung für die Planung des Wiedereinstiegs
- Individuelle Einarbeitung und ein Coaching entsprechend der Kompetenzen
- Unbefristeten, festen Arbeitsvertrag und zuverlässigen Arbeitsplatz
- Tätigkeit in einem zukunftsorientierten Unternehmen
- Engagiertes Team und erfahrene Praxisanleitende
- Vielfältiges Fort- und Weiterbildungsangebot
- Personalgespräche zur Weiterentwicklung
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Verschiedene Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Praktika in vielen verschiedenen Fachbereichen
- Breites Bildungsangebot bis hin zu Stipendien für pflegerelevante Studiengänge
- Mitwirkung an der Digitalisierung
- „Geplanter Ausstieg“ (z.B. bei Elternzeit, Pflege von Angehörigen)
- Wohnortnahen Arbeitsplatz

FÄHIGKEITEN, DIE SIE BEI UNS EINSETZEN KÖNNEN:

- Angehörigen- und Patient/-innenorientierung
- Freude und Einfühlungsvermögen im Umgang mit Menschen
- Bereitschaft, hilfsbedürftige Menschen zu unterstützen
- Teamfähigkeit
- Interesse an Themen der Gesundheit und Medizin
- Zuverlässigkeit, eigenständiges Arbeiten
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Weiterentwicklung/Fortschrittlichkeit

