

**MEHR VON UNS IST
BESSER FÜR ALLE**

ver.di

Forderungen für die Pflege – die gewerkschaftliche Perspektive



*Gesundheit, soziale Dienste,
Wohlfahrt, und Kirchen*

**Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft**

Ist-Situation

- Bundesweit fehlen 80.000 Pflegekräfte in den Kliniken
- Bugwelle von über 35 Mio. Überstunden (alle Beschäftigten in den Krankenhäusern)
- Pflegekräfte werden „auf Verschleiß“ gefahren
- Versorgung der Patienten nur noch durch Verzicht auf Pausen möglich, durch „kommen aus dem frei“
- Pflegekräfte sind unterbezahlt

Die Lösung: Entlastung der Pflegekräfte & Aufwertung des Berufs

Politisch: Mehr Personal per Gesetz, Versorgung sichern

- Wir fordern seit langem gesetzliche Vorgaben zur Personalausstattung für alle Pflegebereiche im Krankenhaus
- Kritischer Blick auf die Pflegepersonaluntergrenzenverordnung - PpUGV
- Unsere Forderung: Einführung / zügige Umsetzung PPR 2.0 (DKG, dpr, ver.di) bundesweit

Die Lösung: Entlastung der Pflegekräfte & Aufwertung des Berufs

Politisch: Mehr Personal per Gesetz, Versorgung sichern

- Nicht die Abschaffung der Leiharbeit wäre aktuell notwendig, sondern eine gute Integration „ausländischer Fachkräfte“, Hilfe bei der Integration, bei der Wohnungssuche usw.
- Wir erwarten vom Senat von Berlin, dass er die Forderungen Mehr Personal ins Krankenhaus durch feste Personal-Patienten-Schlüssel und deutliche Erhöhung der Investitionen des Landes Berlins in unsere Krankenhäuser umsetzt, auch wenn der Volksentscheid abgelehnt wurde

Die Lösung: Entlastung der Pflegekräfte & Aufwertung des Berufs

Betrieblich: Tipps für gute Arbeitgeber...

- Ausbilden – über Bedarf hinaus!
- Qualifizierte Pflegeausbildung sicherstellen
- eine gute Praxisanleitung sicherstellen
- Frühzeitige Angebote an Azubis für die Zeit nach der Ausbildung
- Verlässliche Dienstpläne, stabiles Ausfallmanagement
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sicherstellen
- Angebote zur Sicherung der Gesundheit und zum Alters-/alternsgerechten Arbeiten, Übergänge bauen
- Flucht in Teilzeit wegen Überlastung und Frust vermeiden – Angebot von Supervision und Coaching im ausreichenden Umfang

Die Lösung: Entlastung der Pflegekräfte & Aufwertung des Berufs

**Betrieblich: Wir empfehlen -> gemeinsam handeln,
Rechte einfordern**

- zustehende Pausen durchsetzen
- Mehrarbeit und Überstunden verweigern
- nicht mehr kurzfristig aus dem Frei einspringen
- Schichten als Alleinkraft verweigern – keine Nacht allein!

Somit Arbeitgebern & Politik deutlich signalisieren, hier ist ein Problem!

Die Lösung: Entlastung der Pflegekräfte & Aufwertung des Berufs

Tariflich: Arbeitgeber verpflichten, gute Arbeit durchsetzen

- ver.di wird weiterhin Krankenhäuser zu Tarifverhandlungen über einen Tarifvertrag Entlastung auffordern.
- Bestehende Tarifverträge werden weiterentwickelt – notfalls auch konfliktär angegangen

Schlussatz

Ich möchte für ver.di würdigen, dass

- es einen guten Austausch zwischen der DKG und uns gibt
- Wir gemeinsame Interessen angefangen haben gemeinsam zu bestreiten – z.B. die Kundgebung für mehr Investitionen des Landes in die Krankenhäuser vom 23.10.2019

Die Einladung zur heutigen Veranstaltung sehen wir als ein gutes Zeichen und wir möchten auch künftig gern die Zusammenarbeit, wo wir gemeinsame Interessen sehen.