



AFFEMG

Notícias

Nº DE IDENTIFICAÇÃO DOS CORREIOS 3772022

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS FISCAIS DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANO XXXII - Nº 377 - JANEIRO DE 2022



AFFEMG SOLIDÁRIA: A FORÇA DO BEM

Associação arrecada 63 toneladas de alimento
e ajuda a combater a fome no Estado.

PÁGINAS 3 à 5

TEM AÍ:

**72 anos
AFFEMG:
vamos
celebrar!**

Em fevereiro, mês
do aniversário de
nossa Associação,
teremos uma intensa
programação
cultural: show,
palestra, sorteios e
surpresas.
Acompanhe! Vamos
divulgar os detalhes
em breve.

Prova de vida

Recadastramento Anual obrigatório é
novamente suspenso.

Saiba mais na PÁGINA 12

Nova Diretoria

Posse das Executiva e Regionais destaca a
força do coletivo no combate às desigualdades.

PÁGINAS 7 e 8



AFFEMG: uma construção coletiva

Sara Costa Felix Teixeira tomou posse como Diretora-Presidente da AFFEMG – a segunda mulher a exercer o cargo em 72 anos de história da entidade. Leia abaixo partes de seu primeiro discurso no cargo, proferido na cerimônia que marcou a posse e início de seu mandato:

Acreditamos na atividade associativa, via associações e sindicatos ou outra forma, como instrumentos imprescindíveis para a democracia. Repetindo as palavras do Professor Pedro Demo, filósofo e doutor em sociologia, “o direito de associação está na origem da própria democracia. A democracia é o resultado de gente associada”. Por essa razão, convidaremos os colegas que ainda não se associaram a unirem-se a nós nesse caminho.

Nesse passo, preservaremos o relacionamento com entidades representantes de servidores e agentes públicos. Essa parceria é fundamental para revertermos o quadro que se instalou de desconstrução do serviço público e da imagem do servidor público.

Ainda nesse caminhar, manteremos nosso trabalho junto à Febrafit, fortalecendo e contribuindo para que esteja cada vez mais forte. (...)

E mais, continuaremos na determinação de manter as Entidades, AFFEMG e Sindifisco, unidas. Esse trabalho conjunto é comprovadamente de sucesso. Que jamais a AFFEMG e SINDIFISCO estejam desunidas! Edinho, estaremos juntos.

Manifesto nosso compromisso, da diretoria que hoje assume, de estamos alertas e manter o combate às iniciativas que atentem contra os serviços públicos, contra o modelo federativo, a exemplo do que ocorreu com a negociação com o Governo Federal dos recursos da Lei Kandir. Negociação em que o Executivo Mineiro concedeu à União desconto de 94%, com recebimento de 6% de uma dívida, ainda em parcelas que vão até 2037. (...)

Nesse sentido, continuaremos a alertar sobre medidas que, como o Regime de Recuperação Fiscal, possam transformar este Estado em uma autarquia sob o mando de pessoas que não conhecem as carências desse povo, pessoas que não foram eleitas para administrar Minas Gerais e que minorarão os poderes de decisão do Executivo mineiro e, mais, que excluirão o poder de decisão do nosso legislativo.

Ademais, contem com nosso esforço incansável na defesa dos interesses dos Auditores Fiscais, com o olhar atento a cada ameaça e a cada oportunidade. Não descansaremos na busca pelo concurso público para o cargo de Auditor Fiscal. (...) Manteremos para os associados

da AFFEMG e suas famílias os cuidados tão importantes no cotidiano e nas adversidades, com a assistência social e jurídica ou outra também considerada importante para as necessidades ou para atender a novos anseios dos associados. (...)

Fomentaremos a integração dos associados e o lazer com os instrumentos que estão hoje à disposição, como esta Sede, as sedes Regionais e as três unidades do litoral, para que estejamos cada vez mais fortes e mais unidos.

Também, conservaremos a importante parceria com a FUNDAFFEMG para manter o cuidado personalizado com a saúde dos associados e de seus dependentes. (...)

Convido os associados da AFFEMG para participação, para que sejam, não apenas objeto da atuação da Entidade, para fluírem dos benefícios que ela disponibiliza, mas também como sujeitos dessa caminhada, contribuindo ativamente como proponentes de atividade associativa.

Convido os Auditores Fiscais a participarem dos estudos e dos debates sobre as finanças públicas, administração tributária e tributação para posicionar-mos juntos aos demais servidores em MG. (...)

Reconhecemos que os Auditores Fiscais dos Estados e Distritais são os profissionais mais habilitados para opinarem sobre a reforma da tributação sobre o consumo. (...)

Além da capacidade e do zelo típico desses profissionais do serviço público altamente qualificados, esses desafios impulsionaram-nos a buscar os recursos com foco na principal fonte arrecadadora, o ICMS. (...)

Sabemos que a reforma da tributação sobre o consumo não soluciona todos os problemas do nosso sistema tributário. A regressividade nele contida precisa urgentemente de ajuste. Continuaremos a defender a alteração para implementar um sistema tributário mais justo e menos lesivo aos mais pobres. (...)

O mundo se transformou, a sociedade mudou; a forma como nos comunicamos, nos relacionamos, nos deslocamos, consumimos, aprendemos, produzimos e agimos, das situações mais simples às mais complexas, da vida particular e profissional, tudo isso foi profundamente modificado pelas tecnologias.

Convido-os, portanto, a se manterem atualizados e ativos para enfrentarmos as mudanças que, percebemos, tão velozes e em frequência tão intensa e com importantes impactos para a população. (...)

Que 2022 seja um ano de ainda mais atenção a essas mudanças e de atuarmos mais ativamente para oferecer soluções dentro do que é o escopo de atuação da Administração Tributária!

EXPEDIENTE

Informativo da Associação dos Funcionários Fiscais do Estado de Minas Gerais
Rua Sergipe, 893, Funcionários - Belo Horizonte, Minas Gerais
CEP 30.130-171 - Telefone: (31) 3289-5600

Diretoria Executiva



Diretora-Presidente Sara Costa Felix Teixeira



Diretor Vice-Presidente Marco Túlio da Silva



Diretor Secretário José Aparecido de Pádua



Diretor Secretário Adjunto Lucas Rodrigues Espescht



Diretor Financeiro Edvaldo Ferreira



Diretor Financeiro Adjunto Edir da Silva Martins



Diretora Administrativa Lenivanda Oliveira Miranda Barbosa



Diretora Administrativa Adjunta Alessandra Maria Oliveira de Souza



Diretora Social Rose Laura Lopes Pinto



Diretora Social Adjunta Fernanda Paixão Sales Bianco

Diretoria Regional



Regional Baixo Rio Grande Edson Martins de Oliveira



Regional Centro-Norte Eduardo de Souza Assis



Regional Mata Astolfo Geraldo de Andrade



Regional Metalúrgica Geraldo Pereira Borges



Regional Mucuri Mariza Onofre de Carvalho



Regional Norte Pedro Paulo de Araújo Ribeiro



Regional Oeste João Márcio Gonçalves



Regional Paranaíba Luís Eduardo Carmona Fernandes



Regional Rio Doce Milton Guedes Metzker



Regional São Francisco Maria das Dores Caetano Oliveira Alves



Regional Sudoeste Pedro Ricardo de Almeida e Almeida



Regional Sul Marcelo José Lins Barbosa



Regional Vale do Sapucaí Lucilene Aparecida Brianese

Conselho de Administração

Membro efetivo ativo Marise Angélica Moreira Elerati, Arnaldo Sato, Ana Cíntia Morato Lara, Magda Alvarenga Membro suplente ativo Marco Antônio Couto dos Santos, Marlene Queiroz Amâncio

Membro efetivo aposentado Francisco Mota Santos, Francisco Lourenço Dias, Maurício Prado, Cleber Juarez Lucas Gomes, Antônio Luiz Bernardes, Marcos Lúcio Valente

Conselho Fiscal

Membro efetivo David Araújo, Sirne Alcides Costa Salim, Maria Inês Vieira da Silva Membro suplente Francisco Flávio Silva Nascimento, Nelson Gomes dos Santos, Antônio Martins Dias Filho

Jornalistas responsáveis: Mayra de Oliveira - 09261 - MG, Raquel Capanema - 10302-MG Proj. Gráfico e Diagramação Carlos Domingos - MTB 6050/MG Edição: Gráfica Editora Cedáblio Ltda Tiragem: 3865 exemplares

Envie sua correspondência para o AFFEMG Notícias: comunicacao@affemg.com.br, Rua Sergipe, 893, Funcionários, CEP: 30.130-171. Telefone: (31) 3289-5613. O conteúdo dos textos e dos anúncios publicados nesta edição não refletem, necessariamente, a opinião da AFFEMG.

Telefones/e-mails úteis:

Geral (31) 3289-5600/0800-2832023, affemg@affemg.com.br Assessoria de Comunicação: (31) 3289-5613/ comunicacao@affemg.com.br Serviço Social (convênios AFFEMG, orientações previdenciárias) (31) 3289-5626/ social@affemg.com.br Cadastro (alterações cadastrais e informações sobre como se associar) (31) 3289-5637/cadastro@affemg.com.br Departamento jurídico (31) 3289-5611, 3289-5610, 3289-5608 e juridico@affemg.com.br Fisco Corretora (31) 0800 031 5689, 3289-5686, 3289-5684, 3289-5640/ fisco@affemg.com.br Financeiro (31) 3289-5604, 3289-5603, 3289-5602/ financeiro@affemg.com.br Reserva para colônias de férias (31) 3289-5636/ colonia@affemg.com.br

AÇÃO SOLIDÁRIA AFFEMG

Em todo o Estado, a esperança foi compartilhada pela AFFEMG através da doação de quase 2,7 mil cestas básicas, o equivalente a mais de 63 toneladas de alimentos.

Na última edição do AFFEMG Notícias você acompanhou a entrega das doações nas Regionais Norte, Oeste e Mucuri. Mas a ação foi muito além e beneficiou diversas entidades e ONGs e foi veiculada no jornal *Brasil de Fato* e na *Band Minas*, no dia 23 de dezembro, e no jornal *Brasil Urgente*.



PARANAÍBA

No dia 14 de dezembro duas instituições foram beneficiadas pela ação em Uberlândia: o Instituto Maria de Nazaré e o Núcleo Espírita Paulo Estevão. O diretor Francisco Flávio entregou as doações juntamente com o associado Marden de Sousa.



SÃO FRANCISCO

Em Pirapora, as entregas foram realizadas no dia 14/12. As cestas básicas beneficiaram as ações da APAS – Associação e Ação Social de Pirapora. Estiveram presentes o Prefeito Municipal, Alex César, a presidente da APAS, Renata Diniz Tavares, a Associada da AFFEMG, Maria das Dores, e várias voluntárias da APAS.



NORTE

Em Montes Claros, a ação recebeu destaque da imprensa local. O Novo Jornal de Notícias fez questão de divulgar o gesto dos Associados e da Associação (fotos).

A ação foi dividida em etapas, a última foi no dia 28/12.

À equipe do Centro Espírita Mensageiros da Luz de Montes Claros, parceira na distribuição das Cestas Básicas, nosso muito obrigado em nome da Regional Norte da AFFEMG.



SUL

Em Varginha, o Diretor Antônio Carlos Gonçalves acompanhou a entrega das 50 cestas básicas para a Associação Nossa Senhora do Rosário de Varginha, que foi representada pelo Padre João Batista Máximo.



METALÚRGICA

Na Regional Metalúrgica a Diretora, Neuza Gomes, recebeu representantes da Sociedade de São Vicente de Paulo, que ficaram responsáveis pela distribuição das 5 dezenas de cestas básicas na região.



MATA

As doações da Regional Mata beneficiaram 3 entidades e foram divididas em dias distintos: no dia 6/12 foram doadas cestas para a Casa Espírita Irmã Scheilla, no dia 9/12 foi a vez da Casa da Criança Jacinto e Francisco e, no dia 10, a entrega foi no Centro Espírita Padre Venâncio Café/ Sociedade Beneficente Sopa dos Pobres.



MUCURI

A Associação fez um levantamento da população mais carente do estado e escolheu a região para receber um volume maior de cestas. Esta ação beneficiou dezenas de famílias no entorno da Regional Mucuri da AFFEMG. No Norte do estado, foram beneficiadas entidades nas cidades de Buenópolis, Buritizeiro, Corinto, Gameleira e Pai Pedro, com um total de 350 cestas doadas. No Vale do Mucuri, foram distribuídas 500 cestas entre entidades das cidades de Teófilo Otoni, Poté, Nanuque e Itambacuri. A Ação também chegou ao Vale do Jequitinhonha, com a doação de 300 cestas para entidades beneficentes de Araçuaí, Padre Paraíso, Virgem da Lapa e Almenara.

CENTRO-NORTE

A entidade beneficiada pela Ação Solidária na Regional Centro-Norte foi a Associação Criança Feliz, que recebeu 50 cestas básicas. O local ajuda famílias carentes com almoço aos domingos, além de atendimento psicológico, aulas de reforço e encaminhamento médico.



VALE DO SAPUCAÍ



A entrega das cestas aconteceu no dia 14 de dezembro beneficiando a Casa de Caridade de Pouso Alegre, que é mantenedora do Educandário Nossa Senhora de Lourdes e do Asilo de Idosos Betânia da Providência. A equipe da AFFEMG da Regional Vale do Sapucaí foi recebida pelo Diretor da entidade Emani Vilela e a Coordenadora Natália. O Diretor Regional, Gilson Marcos Campos, esteve presente e ajudou na entrega das cestas às mães presentes.



SUDOESTE

Em 16 de dezembro a Regional Sudoeste, por intermédio do Diretor Amaldo Sato, fez a entrega de 50 cestas básicas à entidade Lions Clube de Poços de Caldas, representada pelo Presidente, Geraldo Ribeiro dos Santos.

Das 50 cestas, 10 foram entregues ao grupo GAPO - Grupo de Apoio ao Paciente Oncológico.



Segunda etapa da Ação Solidária

Além das cestas adquiridas pela AFFEMG para as doações, a Ação Solidária contou com a participação dos Associados que fizeram questão de contribuir com o projeto. Graças a eles foram adquiridas quase 700 cestas. Parte delas doadas nas ações das regionais, outra parte distribuída para entidades beneficentes em cidades da Região Metropolitana de Belo Horizonte e ainda 100 cestas destinadas às famílias necessitadas no Norte de Minas.

Por causa da pandemia, a AFFEMG se posicionou mais uma vez pela responsabilidade e preocupação com a saúde e bem estar de seus Associados e optou por uma Ação Solidária para marcar a confraternização do fim do ano de 2021. Graças à iniciativa da AFFEMG, somada às doações dos Associados, conseguimos fazer a compra de 2.700 cestas básicas e garantir um Natal digno para milhares de famílias por todo o estado.



MATÉRIA PRIMA

Diretora-Presidente é entrevistada por revista

A revista mineira Matéria Prima fez uma edição especial em dezembro e ouviu autoridades, empresários e políticos sobre O QUE A VIDA NOS ENSINOU EM 2021?

A presidente eleita da AFFEMG, para o triênio 2022-2024, foi uma das autoridades convidadas. Confira:

A Ciência se mostrou fundamental

-2021 foi um ano de muita vivência prática para consolidar aprendizados que até então minha geração não havia experimentado. Aprendemos, em especial, continuando a experiência atitudes de cada um de nós podem interferir na vida dos demais, independentemente do continente ou do país onde vivemos. Ficou muito mais evidente o papel da ciência para a preservação da vida. A urgência da evolução das soluções científicas para dar respostas rápidas às necessidades humanas, em especial na área da saúde. O momento pandêmico demonstrou muito claramente a necessidade de atenção às mulheres, aos mais vulneráveis, à comunidade LGBTQI+, aos povos originários e escancarou, também, a importância do cuidado com a preservação do meio ambiente, como medida urgente para a manutenção da raça humana. Foi um tempo de amadurecimento político e da democracia, ao processo democrático para a convivência do respeito. Mas ainda, percebemos mais fortemente o papel do Estado na promoção da vida e na proteção social.

SARA COSTA FELIX TEIXEIRA
PRESIDENTE DA ASSOCIAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS FISCAIS DE MINAS GERAIS





Biênio 2022-2023

Diretoria do Sindifisco-MG toma posse e reafirma compromisso com valorização da carreira

No dia 16/12, a diretoria do Sindifisco-MG eleita para o biênio 2022-2023 tomou posse em solenidade realizada em Belo Horizonte, com a presença de parlamentares, representantes do governo e lideranças sindicais de entidades parceiras. Auditores fiscais das unidades da capital e do interior do estado também prestigiaram a cerimônia.

A mesa foi composta pelo presidente eleito, Edson Mateus; pelo ex-presidente, Marco Couto; pelo secretário-adjunto de Fazenda, Luiz Cláudio Gomes; pela ainda então presidente da AFFEMG, Maria Aparecida Meloni Papá; pelo diretor de Formação Sindical e Relações Intersindiciais da Fenafisco, Francelino Junior; pelos deputados estaduais Professor Wendel Mesquita e Andréia de Jesus; e pelo presidente da Comissão Eleitoral Estadual, Lucas Espescht.

Os discursos proferidos durante a cerimônia ressaltaram a importância da mobilização das entidades sindicais contra os ataques ao serviço público e aos direitos dos servidores, nos âmbitos federal e estadual. Nessa perspectiva, a capacidade de diálogo na interlocução com os agentes públicos, foi apontada como fundamental para fazer avançar a luta pela valorização do Fisco e do serviço público em geral.

Em seu discurso, Papá destacou o cenário adverso enfrentado nos últimos dois anos, marcado pela pandemia e pelo ataque sem tréguas aos servidores públicos. Observou que Sindifisco-MG e AFFEMG se mantiveram unidos, numa demonstração de maturidade da categoria fiscal. “As entidades têm somado nomes, recursos e representação, um ativo valioso, que tem se traduzido em força concreta para os auditores fiscais. A união tem se dado por meio do compartilhamento de ideias e

projetos comuns em favor da classe”, destacou. Papá salientou que, durante as gestões de Marco Couto, as ações das entidades ganharam força e volume. E desejou a Edinho “saúde, força e sabedoria, pois os desafios a enfrentar são grandes e complexos”.

Edson Mateus também fez duras críticas ao Regime de Recuperação Fiscal e, ao lembrar os prejuízos financeiros causados a Minas pela Lei Kandir, criticou o acordo firmado recentemente pelo Estado com a União. Ao mesmo tempo, destacou o fato de a arrecadação do Estado ter crescido de forma expressiva no último ano, o que possibilitou a regularização do pagamento dos servidores e a quitação integral do 13º salário no dia 15 de dezembro.





Diretoria Executiva e Regional da AFFEMG tomam posse

No dia 3 de janeiro, a Auditora Fiscal, Sara Costa Felix Teixeira, tomou posse no cargo de Diretora-Presidente da AFFEMG juntamente com os integrantes das Diretorias Executiva e Regional para o triênio 2022/2024. Também tomaram posse os integrantes dos Conselhos Administrativo e Fiscal.

A eleição foi realizada no dia 25 de novembro de 2021.

A solenidade contou com a presença do presidente da Febrafite, Rodrigo Spada, do Presidente do Sindifisco-MG, Edson Mateus, do Diretor-Presidente da ADEP-MG, Fernando Campelo Martelleto e alguns familiares dos empossados em respeito aos protocolos de saúde por conta da pandemia.

Despedida e homenagens

Após 17 anos atuando na diretoria da AFFEMG, Maria Aparecida Neto Lacerda e Meloni, a Papá, se despediu de maneira emocionada deste trabalho que, segundo ela, foi o momento mais importante de sua carreira.

Ao passar o cargo, ela destacou a força da Associação que se manteve presente e ativa, mesmo durante a pandemia, e agradeceu todos que tomaram essa história pujante possível.

2022-2024: Integração e Ação

Em seu discurso, repleto de gratidão, Sara destacou a atividade associativa como instrumento imprescindível para a democracia e reforçou o compromisso de manter o sucesso da união entre AFFEMG e Sindifisco-MG e laços estreitos com a Febrafite.



Defesa da classe

A nova Diretoria-Presidente garantiu que esta Diretoria não medirá esforços para defender os interesses dos Auditores Fiscais, com o olhar atento a cada ameaça e a cada oportunidade e que não descansará na busca pelo concurso para o cargo de Auditor Fiscal.

Protagonismo

Sara também fez um convite aos associados “participem dessa caminhada, contribuam ativamente como proponentes de atividade associativa. Convido os Auditores Fiscais a participarem dos estudos e dos debates sobre as finanças públicas, administração tributária e tributação para posicionarmos junto aos demais servidores em MG, aos colegas de outras Unidades da Federação, à Administração, ao parlamento e à sociedade, de modo a contribuirmos com maturidade técnica para as decisões que influenciarão o futuro da sociedade.”

Repercussão na imprensa

Na coluna Além do Fato, do Jornal Estado de Minas, o jornalista Orion Teixeira destacou parte do discurso da Diretora-Presidente no que diz respeito ao Regime de Recuperação Fiscal: “RRF vai transformar Minas em anexo do governo federal, adverte AFFEMG” foi a manchete escolhida para estampar a capa do site e abrir a reportagem.

Diretoria Executiva

Diretora Presidente: Sara Costa Felix Teixeira
Diretor Vice-Presidente: Marco Túlio da Silva
Diretor Secretário: José Aparecido de Pádua
Diretor Secretário Adjunto: Lucas Rodrigues Espescht
Diretor Financeiro: Edvaldo Ferreira
Diretor Financeiro Adjunto: Edir da Silva Martins
Diretora Administrativa: Lenivanda Oliveira Miranda Barbosa
Diretora Administrativa Adjunta: Alessandra Maria Oliveira de Souza
Diretora Social: Rose Laura Lopes Pinto
Diretora Social Adjunta: Femanda Paixão Sales Bianco

Diretoria Regional

Baixo Rio Grande: Édson Martins de Oliveira
Centro-Norte: Eduardo de Souza Assis
Mata: Astolfo Geraldo de Andrade
Metalúrgica: Geraldo Pereira Borges
Mucuri: Mariza Onofra de Carvalho
Norte: Pedro Paulo de Araújo Ribeiro
Oeste: João Márcio Gonçalves
Paranaíba: Luis Eduardo Camona Femandes
Rio Doce: Milton Guedes Metzker
São Francisco: Maria das Dores Caetano Oliveira Alves
Sudoeste: Pedro Ricardo de Almeida e Almeida
Sul: Marcelo José Lins Barbosa
Vale do Sapucaí: Lucilene Aparecida Brianese

Conselho de Administração

Membros Efetivos:

Marise Angélica Moreira Elerati, Amaldo Sato, Ana Cíntia Morato Lara, Magda Alvarenga, Francisco Mota Santos, Francisco Lourenço Dias, Maurício Prado e Cléber Juarez Lucas Gomes

Membros Suplentes:

Marco Antônio Couto dos Santos, Marlene Queiroz Amâncio, Antônio Luiz Bernardes e Marcos Lúcio Valente

Conselho Fiscal

Membros Efetivos:

David Araújo, Sime Alcides Costa Salim e Maria Inês Vieira da Silva

Membros Suplentes:

Francisco Flávio Silva Nascimento, Nelson Gomes dos Santos e Antônio Martins Dias Filho



Nova Diretoria da AFFEMG se reúne com Aposentados

No dia 12 de janeiro aconteceu o primeiro Encontro dos Aposentados com a nova diretoria da AFFEMG. Por causa do aumento no número de casos da Covid-19 no Estado e da gripe influenza H3N2, o Encontro foi feito de forma on-line para garantir a segurança de todos. No auditório da AFFEMG compuseram a mesa a Diretora-Presidente Sara Costa Felix Teixeira, o Diretor Vice-Presidente Marco Túlio da Silva e o Diretor Secretário José Aparecido de Pádua.

Na pauta do Encontro foram abordados temas importantes para a categoria que estão sendo acompanhados com prioridade pela Entidade.

Mudança de Banco

A Diretora-Presidente abriu a reunião falando sobre a migração das contas-salário dos servidores para o Banco Itaú, destacando a questão das contas judiciais que não puderam migrar. A Diretora-Presidente abriu a reunião falando sobre a migração das contas-salário dos servidores para o Banco Itaú, destacando a questão das pensões judiciais que não podem migrar. Ela explicou que os pagamentos foram realizados por meio de TED e como as contas definidas em algumas sentenças são contas-salário, para as quais não é possível fazer TED, os depósitos não se concretizaram. Entretanto, a SPGF informou que já está definindo uma forma de depósito e o pagamento deve ser feito ainda em janeiro.

Férias-Prêmio

Sara relatou também, que alguns aposentados receberam as férias-prêmio convertidas em espécie com valores menores do que o devido, em razão de erro no cálculo promovido pela SEPLAG relativo à parcela da GEPI. Entretanto, a Secretaria de Fazenda já detectou estes erros e os valores a serem complementados serão pagos oportunamente.

Prova de Vida

Durante a conversa, Sara Costa



lembrou que a volta da obrigatoriedade da prova de vida foi cancelada pelo Governo do Estado por causa dos casos de Covid-19.

LGPD – assinatura do termo

A Diretoria destacou também a importância da obediência à Lei Geral de Proteção de Dados e a necessidade dos Associados de enviarem à AFFEMG, seja por WhatsApp, e-mail, ou pela carta-resposta, os Termos de Consentimento assinados. O documento é muito importante para que a AFFEMG continue oferecendo serviços aos Associados.

Ponto/GEPI

Sobre a atualização do Ponto/GEPI, Sara destacou que é uma questão prioritária, trabalhada em conjunto com o Sindifisco-MG, e passou a palavra ao novo Presidente do sindicato, Edson Mateus. Segundo Edinho, o reajuste do Ponto/GEPI foi de 24 centavos, passando de R\$1,37 para R\$ 1,61 e o ofício assinado pelos presidentes das 5 entidades que representam os servidores da SEF, inclusive AFFEMG e Sindifisco, solicitando a publicação imediata da alteração para que o pagamento comece a ser feito, já foi entregue ao Secretário-Adjunto da Fazenda, Luiz Cláudio Gomes. Agora, a prioridade das Entidades é monitorar a situação para que a reunião do COFIN, que autoriza essas correções, aconteça ainda no mês de janeiro. A nova regra vale a partir de 1º de janeiro.

Cobrança Previdenciária: doenças incapacitantes

A Diretora-Presidente da AFFEMG ainda falou sobre a isenção em dobro da cobrança previdenciária para casos de doenças incapacitantes. Ela lembrou que em Minas a isenção foi garantida graças ao trabalho conjunto da AFFEMG e do Sindifisco-MG, porém, para a isenção ser aplicada, é necessária a edição de uma norma discriminando as doenças. É importante. Para isso, a AFFEMG prepara um Projeto de Lei para entrar em pauta no retorno dos trabalhos da Assembleia Legislativa de Minas Gerais.

Ainda sobre as pautas da Assembleia, Sara reforçou que AFFEMG e Sindifisco-MG vão priorizar as estratégias de luta contra o Regime de Recuperação Fiscal e uma campanha forte sobre o tema está sendo finalizada para repercutir de forma clara e objetiva os riscos que a RRF representa para a prestação de serviço e autonomia do Estado.

UM TRIBUTO À PAPÁ

■ Artigo de Antônio Luiz Bernardes, membro do Conselho de Administração da AFFEMG

A Papá - que é como conhecemos e chamamos carinhosamente - é, sem dúvida, umas das figuras mais importantes e expressivas da história recente de nossa instituição e de nossa categoria, com quem temos tido a oportunidade de conviver ao longo das últimas 4 décadas e de aprender com sua presença, atuação exemplar e suas contribuições qualificadas e destacadas não apenas como colega de trabalho, mas, também como servidora pública e cidadã consciente.

Como servidora pública, foi sempre uma profissional de visão inovadora, ampla e moderna, extremamente séria e competente, capaz de aliar forte senso de responsabilidade e de compromisso institucional com um elevado espírito público. Com fidelidade e subordinação ao interesse público e por consciência social. Assim, desde que entrou na administração tributária, destacou-se pela capacidade de visão, pela competência, pelo trabalho e por agregar pessoas e de servir aos interesses da sociedade. Neste sentido, tem sido uma representante legítima de uma geração de fiscais, a qual coube ajudar a instituição a fazer a transição exigida pela realidade, em direção a uma nova Secretaria de Fazenda, mais moderna e compatível com o novo mundo criado pelo desenvolvimento econômico do Estado, em particular de sua industrialização.

Papá participou e esteve à frente da maioria das mudanças modernizadoras da Secretaria e foi uma das mais brilhantes e coerentes operadoras do processo contribuindo para seu fortalecimento, aumento de sua capacidade de cumprir, com eficiência e justiça fiscal a sua missão institucional, suas políticas e métodos de trabalhos, bem como, para a evolução de seu ambiente e cultura interna e de seus servidores.

Em razão disto, ocupou cargos importantes, destacando-se a Diretoria do Crédito Tributário, a DCT, implantada por ela e sua primeira diretora, bem, como sua participação como o de Diretora do Centro Planejamento e Coordenação Geral da SPC/SEF e depois de Diretora Superintendente da Superintendência de Planejamento e Coordenação Geral da SEF, em momentos nos quais, se criou vários programas de modernização das atividades (Programa Fazenda 90), em particular das áreas de tributação, arrecadação e fiscalização (Modernização da Ação Fiscal e o PNAFE) e se adotou métodos democráticos de participação e gerenciamento dos servidores.

Nunca esteve nos cargos em busca de prestígio e privilégios pessoais e ou meramente corporativos, mas, motivada pela busca do aprimoramento da instituição e de seus servidores, a luz do interesse público e, em particular, dos interesses fundamentais das categorias da instituição. Nunca teve apego aos políticos, programas e métodos adotados pelos que eventualmente dirigiam a instituição. Colocou seus cargos à disposição, retornando com o mesmo afinho suas funções do cargo efetivo.

Papá foi agente ativa de mudanças culturais no universo da SEF, no qual destaca-se o fato de ser também uma legítima representante de uma geração de mulheres que, em um ambiente tradicionalmente masculino e, muitas vezes, machista: esteve entre as primeiras mulheres a exercerem funções e ocuparem cargos de alta direção na SEF, bem como, nas atividades associativas. Como colega de trabalho, Papá demonstrou, desde o princípio, grande fidelidade aos interesses fundamentais da categoria, bem como, sua enorme combatividade e espírito classista. Esteve à frente da maioria dos movimentos da categoria, inclusive da grande mobilização na qual a primeira greve (em cem anos de existência) e que foi responsável por fazer com que o então governador, Newton Cardo-



so, que nunca havia negociado até então com nenhuma categoria de servidor público, sentasse à mesa e fosse obrigado a fazer o primeiro acordo de sua gestão, alcançando enorme vitória, não só para os servidores da SEF, mas de todo o estado.

Apoiou todas as iniciativas surgidas no seio da categoria e todas as entidades representativas dela. Nesta condição, esteve, ao lado do Sinval e demais colegas, à frente do processo que resgatou a AFFEMG (e a Fundaffemg) para seus associados. Em detrimento de seu caráter de administradora de empresas, as saneassem econômica e financeiramente e que voltassem a ter papel importante tanto na defesa dos interesses, quanto na prestação de serviços à categoria.

À frente da entidade, embora eleita por uma chapa representativa de parte da classe, agiu sempre como representante de todos os fiscais, do conjunto da categoria, ouvindo e agregando a todos de forma democrática e participativa, sem discriminar ninguém.

Foi a primeira mulher a ocupar a presidência de nossa Associação, o que fez por quatro vezes, abrindo espaço, inclusive, para que uma nova mulher, nossa colega Sara, a sucedesse. Da mesma forma, em articulação com Marco Couto, então presidente do Sindifisco-MG, pôs fim a um longo período de animosidade e divisão estéril entre as entidades, recuperando a união e realizando um trabalho cooperativo e complementar: fortalecendo nossas lutas.

Como cidadã, sempre esteve atenta e ativa, sensível à defesa dos interesses nacionais, democráticos e populares e, à frente da AFFEMG, aumentou seu prestígio entre as demais categorias de trabalhadores públicos e privados: no exercício de seus mandatos abriu as portas da AFFEMG para apoiar e abrigar as justas lutas dos trabalhadores e dos movimentos sociais. Transformou a AFFEMG, na avaliação de várias entidades e movimentos sociais, “no espaço mais democrático da cidade” e, onde outras categorias de trabalhadores, sempre encontraram abrigo e apoio. Com ela, a AFFEMG e a categoria que ela representa, virou referência pública de lucidez, de solidariedade, firmeza, combatividade, seriedade e é hoje uma entidade muito respeitada.



Grupo da AFFEMG + tech

Se reúne, por vídeo chamada, para uma tarde de confraternização e aprendizado

Cada carinha que surgia na tela do computador era uma festa. Desde setembro, quando o curso terminou, os alunos e a orientadora Gal não se reencontravam. A ideia de reunir mais uma vez a turma neste fim de ano surgiu a partir do feedback positivo dos alunos que falavam das aulas com saudade e até mesmo como uma necessidade.

Para unir confraternização e aprendizado, Gal pediu que todos comparecessem com adereços ou decorações de natal, e a turma atendeu ao pedido prontamente. Na primeira parte do encontro, os alunos falaram sobre o projeto, com depoimentos sobre os benefícios trazidos no dia-a-dia pelas aulas, sobre o conteúdo da plataforma AFFEMG + tech disponível e também sobre o desejo de um retorno. Logo depois, Gal Rosa entrou na plataforma com os alunos reforçando o passo a passo para cadastrar e acessar todos os benefícios que o programa oferece.

O AFFEMG + tech foi criado em 2021, durante a pandemia, para auxiliar os Associados e dependentes no uso das plataformas digitais. Para uma geração que não nasceu na era tecnológica, utilizar redes sociais e aplicativos diversos não é tarefa muito fácil, por isso a AFFEMG convidou Gal Rosa para conduzir os cursos na plataforma criada pela Associação. Gal Rosa, que já tem longa experiência neste tipo de ensino, principalmente com a terceira idade, não só aceitou



como, ao longo da capacitação, conquistou a simpatia da turma que marcou presença em todas as aulas.

No encontro do dia 15 de dezembro, a turma da AFFEMG + tech além de reencontrar orientadora e colegas, também contou com a presença da Diretora-Presidente Maria Aparecida Meloni, a Papá, que aproveitou o momento para falar do retorno positivo dado pelos Associados sobre a plataforma e desejar boas festas a todos.

As aulas produzidas para a AFFEMG + tech estão disponíveis para os alunos da plataforma no youtube.com/affemgcanal

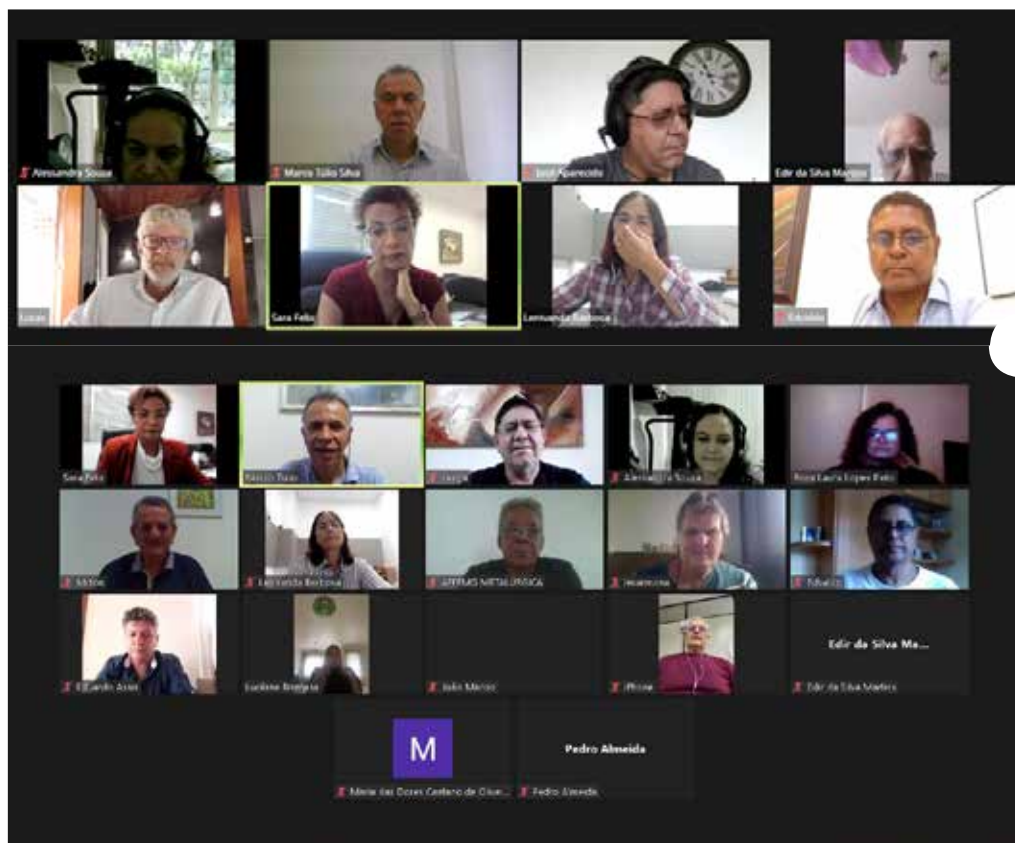
REUNIÕES DE DIRETORIA

No dia 5 de janeiro, a Diretoria Executiva eleita para o triênio 2022-2024 se reuniu, pela primeira vez após a posse, para alinhar os planos de ação para a entidade, criar as bases sólidas que nortearão a nova gestão, delinear as estratégias necessárias para atingir as metas e potencializar os esforços individuais dos diretores e colaboradores e discutir assuntos de interesse dos Associados, bem como as medidas de proteção e segurança sanitária no âmbito da AFFEMG.

A reunião foi realizada de forma remota, 100% pela Internet.

No dia 7, foi a vez de dar as boas-vindas aos novos diretores das regionais, bem como aos reeleitos, e alinhar os programas da AFFEMG para o 2022.

Foi um momento importante para tratar de pautas de interesse dos Associados e de colher sugestões para criar um plano de modernização sustentável da Associação!



Atenção: o Recadastramento Anual Obrigatório foi novamente suspenso por tempo indeterminado para os servidores estaduais de Minas Gerais. No fim do ano passado o governo chegou a revogar o decreto que suspendia o recadastramento, também conhecido como prova de vida. Mas, devido ao aumento dos casos de gripe e da propagação da variante Ômicron, no dia 5 de janeiro, o executivo estadual voltou atrás na decisão e os aposentados e pensionistas não serão obrigados a fazer o processo. Isso não implicará na suspensão do pagamento que segue normalmente.

SAUDADES

- Neuza Gonçalves de Almeida Matthes faleceu no dia 12 de Dezembro de 2021 na cidade de Poços de Caldas/MG, onde residia.
- Vitor Juarez Chaves, pai do associado Jefferson Nery Chaves, faleceu no dia 10 de Dezembro de 2021 na cidade de Varginha/MG, onde residia.
- José Maria Ferreira Campos faleceu no dia 17 de Dezembro de 2021 na cidade de Belo Horizonte/MG, onde residia.
- Antônio de Pádua Queiroz Coelho faleceu no dia 19 de Dezembro de 2021 na cidade de Belo Horizonte/MG, onde residia.
- Franklin Roosevelt de Castro Mangerotti faleceu no dia 24 de Dezembro de 2021 na cidade de Belo Horizonte/MG.
- Maria Alice de Rezende Barata de Pinho faleceu no dia 27 de Dezembro de 2021 na cidade de Juiz de Fora/MG, onde residia.
- Gladys Maria Lasmar, mãe do associado William Lasmar Júnior, faleceu no dia 23 de Dezembro de 2021 na cidade de Belo Horizonte/MG, onde residia.
- Maria de Lourdes Barbosa Melgaço faleceu no dia 25 de Dezembro de 2021 na cidade de Belo Horizonte/MG, onde residia.
- Romel Soprane faleceu no dia 03 de Janeiro de 2022 na cidade de Uberlândia/MG, onde residia.
- Ângela Tácia Melo Manata faleceu no dia 01 de Janeiro de 2022 na cidade de Belo Horizonte/MG.
- Jairo Lucca de Souza faleceu no dia 08 de Janeiro de 2022 na cidade de Inhapim/MG.
- Francisco Ribeiro Leite faleceu no dia 08 de Janeiro de 2022 na cidade de Belo Horizonte/MG, onde residia.
- Camen de Barro Segato, mãe da associada Ângela de Barros Segato, faleceu no dia 11 de Janeiro de 2022 na cidade de Belo Horizonte/MG.
- Luiz Fernando de Melo faleceu no dia 12 de Janeiro de 2022 na cidade de Belo Horizonte/MG.
- Sillo Coelho faleceu no dia 12 de Janeiro de 2022 na cidade de Juiz de Fora/MG, onde residia.

CLASSIFISCO

Belo Horizonte e Região

Vendo

- OPORTUNIDADE NA SERRA - Vende-se um apartamento de 4 quartos, um por andar, em frente ao Minas II, no bairro Serra. Área de lazer completa, piscina, condomínio barato, 3 vagas e Porteiro. Somente VENDA. Pode ser financiado. Tratar direto com a proprietária. Contato: (31) 98822-2202.
- Apto Lourdes – De frente 3 quartos, sala, suíte, dependência, varanda, 2 vagas, porteiro, aquecimento solar, elevador. Tratar com Gilberto – 99981-2461.

Interior

Vendo

- Lote-Área-Terreno à venda 333,30m² Situado à Rua Bemardo Guimarães no Parque Jardim Morada Do Sol – Montes Claros/MG. Direto com o proprietário. Telefone (31)98435-3672.

ORÇAMENTO FINANCEIRO PARA O EXERCÍCIO DE 2022

APRESENTAÇÃO

A Diretoria Executiva da Associação dos Funcionários Fiscais do Estado de Minas Gerais - AFFEMG, em cumprimento ao disposto nos artigos 38 e 44, inciso IV, do Estatuto Social apresenta aos Associados, ao Conselho de Administração e ao Conselho Fiscal, o planejamento gerencial da Entidade para o próximo exercício financeiro.

A partir de janeiro de 2022, a administração da AFFEMG estará a cargo da nova Diretoria eleita que, certamente, se manterá fiel ao princípio norteador desta previsão orçamentária, no sentido de exercer em plenitude os objetivos estatutários da AFFEMG, quais sejam, a representação classista e a defesa dos interesses dos Associados, manter a boa e plena prestação de serviços e propiciar a integração, lazer, cultura e importantes oportunidades de convivência entre os membros da Associação, cumprindo assim a determinação contida no artigo 3º do Estatuto social.

Evidentemente o cenário econômico no país e no Estado, a restrição de direitos e arrocho salarial impostos aos servidores públicos têm reflexos nas projeções administrativas e financeira da AFFEMG, razão pela qual este planejamento busca a otimização das receitas operacionais, inclusive por meio de campanhas de filiação de novos associados, a austeridade nos gastos e investimentos, responsabilidade e a transparência nos atos de gestão.

A previsão orçamentária para o próximo ano considera o retorno de todas as atividades em modo presencial, mas devemos registrar que as circunstâncias ainda apontam para um quadro de incertezas.

A presente proposta consolida o orçamento da sede, em Belo Horizonte, das treze Diretorias Regionais e das Colônias de Férias de Porto Seguro, Cabo Frio e Guarujá, e foi elaborada segundo fundamentos que procuram combinar o equilíbrio das contas com o contínuo investimento social e classista.

As receitas e despesas operacionais e os investimentos são apresentados em três

quadros distintos, contendo nível de detalhamento que os torna auto-explicáveis.

PREMISSAS PARA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA

I – RECEITAS

1 - Mensalidades:

O valor da mensalidade associativa tem como referência o valor atual, que corresponde a R\$ 263,37 (duzentos e sessenta e três reais e trinta e sete centavos), equivalente a 1,30% da remuneração (vencimento básico e Gapi) do cargo do AFRE - I A.

2 - Pró-labore sobre seguro de vida em grupo:

A receita prevista com pró-labore pela administração da apólice de seguro de vida em grupo está sendo mantida em conformidade com o valor atual de faturamento.

3 - Agenciamento/Resultado da Apólice de Seguro de Vida em Grupo:

Para o próximo exercício, a presente proposta traz a previsão do recebimento da parcela anual relativa à renovação do contrato da apólice de seguro de vida em grupo com a Seguradora MAPFRE.

4 - Aluguéis de imóveis e espaços:

Essa receita refere-se ao contrato de locação de salas localizadas no prédio da sede da Diretoria Regional Mata, em Juiz de Fora/MG e também dos espaços do Centro de Convivência e Auditório na sede em BH.

5 - Receitas Financeiras:

Constituem as receitas decorrentes, principalmente, de aplicações das disponibilidades financeiras da Entidade.

6 - Recuperação de Custos com Hospedagem e Mercadorias Consumidas:

Estão sendo prevista nessas rubricas receitas decorrentes das atividades propiciada aos Associados nas colônias de férias, sendo as reservas de hospedagem e o consumo de mercadorias.

II – DESPESAS

1 - Sociais, Assistenciais e Atividades Classistas:

O Orçamento 2022 prevê a realização dos investimentos sociais, mediante

ações que fortalecem a representação classista, como os eventos corporativos: palestras, seminários, Encontro do Fisco Mineiro e os Jogos AFFEMG, e também os eventos comemorativos na sede, em Belo Horizonte, e nas Diretorias Regionais, conforme a agenda da Entidade. Além dessas contas, destacamos os serviços de consultoria e assessoria jurídica, custas judiciais e as campanhas institucionais de interesse da classe.

2 - Administrativas e Gerais de Manutenção:

As despesas pertinentes a essa rubrica foram previstas tomando por referência o realizado em 2021, atualizadas pela projeção do INPC da Fundação Getúlio Vargas, estimado em 11% (onze por cento) e/ou ajustadas conforme a necessidade.

III – LAZER: COLÔNIAS DE FÉRIAS

As despesas operacionais e de manutenção das colônias de férias foram previstas tomando por referência o valor realizado em 2021, atualizadas pela projeção do INPC da Fundação Getúlio Vargas e ainda por ajustes que visam o equilíbrio econômico dessa atividade.

IV – INVESTIMENTOS

Para o próximo exercício, são previstas manutenções e pequenas reformas nas Diretorias Regionais, nas três colônias de férias e na sede, além de aquisição de equipamentos de informática, com destaque para a obra de construção de salão social para eventos na Diretoria Regional Sul e projetos para o fechamento da área de alimentação na Colônia de Férias III, em Guarujá/SP.

Belo Horizonte, 05 de novembro de 2021.

Maria Aparecida N. Lacerda Meloni
Diretora Presidente

José Edson M Costa
Diretor Financeiro

Joaquim C. Simões
Diretor Administrativo

Programa de Orçamento Financeiro

Por Conta Contábil - Período de: 01/01/2022 a 31/12/2022 - (em R\$ 1,00)

Conta Contábil	Descrição da Conta Contábil	Previsto
RECEITAS OPERACIONAIS		
3.1.1.01.0001	MENSALIDADES DE ASSOCIADOS	11.500.000
3.1.1.02.0001	PRÓ- LABORE APÓLICE SEGURO DE VIDA EM GRUPO	4.000.000
3.1.1.02.0002	AGENCIAMENTO/RESULTADO DA APÓLICE SEGURO DE VIDA EM GRUPO	900.000
3.1.1.03.0001	ALUGUEIS DE IMÓVEIS E ESPAÇOS	60.000

3.1.1.03.0002	PUBLICIDADE EM JORNAL E CATÁLOGO DE CONVÊNIOS	30.000
3.1.1.04.0001	RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	100.000
3.1.1.04.0002	JUROS S/ PARCELAMENTO DE DÉBITOS	10.000
3.1.1.05.0001	RECUPERAÇÃO DE CUSTOS COM MERCADORIAS NO CENTRO DE CONVIVÊNCIA - BH	100.000
3.1.1.05.0002	RECUPERAÇÃO DE CUSTOS COM MERCADORIAS NAS COLÔNIAS DE FÉRIAS	700.000
3.1.1.06.0002	RECUPERAÇÃO DE CUSTOS COM HOSPEDAGEM NAS COLÔNIAS DE FÉRIAS	2.000.000
Total		19.400.000
DESPESAS OPERACIONAIS		
SOCIAIS, ASSISTENCIAIS E ATIVIDADES CLASSISTAS		
4.1.1.01.0001	EVENTOS E FESTIVIDADES	1.900.000
4.1.1.01.0002	CONGRESSOS, SEMINÁRIOS E ENCONTROS DO FISCO*	350.000
4.1.1.01.0003	HOMENAGENS PÓSTUMAS	20.000
4.1.1.01.0004	CONTRIBUIÇÕES À FEBRAFITE	200.000
4.1.1.01.0005	JORNAL AFFEMG E CATÁLOGO DE CONVÊNIOS	140.000
4.1.1.01.0006	JOGOS AFFEMG*	230.000
4.1.1.01.0007	MATERIAIS INSTITUCIONAIS E PUBLICIDADE	1.100.000
4.1.1.01.0008	VIAGENS E ESTADAS- DIRETORIA	120.000
4.1.1.01.0009	REPRESENTAÇÃO DA DIRETORIA/ENTIDADE	20.000
4.1.1.01.0010	ASSINATURA DE JORNAIS E REVISTAS	20.000
4.1.1.01.0011	CUSTAS DE PROCESSOS JUDICIAIS	100.000
4.1.1.01.0012	SERVIÇO DE CONSULTORIA E ASSESSORIA JURÍDICA	1.100.000
4.1.1.01.0013	CURSOS E TREINAMENTOS	10.000
4.1.1.01.0014	PLANO DE COMUNICAÇÃO E MARKETING	150.000
4.1.1.01.0015	MOVIMENTOS DE REIVINDICAÇÃO DE INTERESSE DA CLASSE*	800.000
4.1.1.01.0016	SERVIÇO DE CORREIOS	400.000
4.1.1.01.0018	PATROCÍNIO DA INSTITUIDORA A FUNDAFFEMG	300.000
	* FUNDO PECUNIÁRIO (ART.3º, §1º, - III DO ESTATUTO SOCIAL)	
Total		6.960.000
COM PESSOAL PRÓPRIO- SEDE E REGIONAIS		
4.1.1.02.0001	SALÁRIOS	2.200.000
4.1.1.02.0002	FÉRIAS	243.000
4.1.1.02.0003	13º SALÁRIO	182.000
4.1.1.02.0004	PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO	590.000
4.1.1.02.0005	PLANO DE SAÚDE E EXAMES PERÍODICOS	580.000
4.1.1.02.0006	SEGURO DE VIDA	10.000
4.1.1.02.0007	VALE- TRANSPORTE	70.000
4.1.1.02.0008	CURSOS E TREINAMENTOS	10.000
4.1.1.02.0009	UNIFORMES	10.000
4.1.1.02.0010	INSS	690.000
4.1.1.02.0011	FGTS	200.000
4.1.1.02.0012	PIS S/ FOLHA DE PAGAMENTO	26.000
4.1.1.02.0013	BOLSAS DE ESTÁGIO	10.000
4.1.1.02.0015	RATEIO DE DESPESAS COM COLIGADAS (-)	600.000
Total		4.221.000
COM PESSOAL TERCEIRIZADO- SEDE		
4.1.1.03.0001	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA	100.000
4.1.1.03.0002	SERVIÇO DE CONSERVAÇÃO E LIMPEZA	140.000
4.1.1.03.0003	SERVIÇO DE IMPRESSÃO E COPIADORA	58.000
4.1.1.03.0004	SERVIÇO DE MOTOBOY	25.000
4.1.1.03.0005	SERVIÇO DE IMPRESSÃO INFORMATIVO DE DESCONTOS	10.000
4.1.1.03.0006	SERVIÇO DE CUSTÓDIA DE DOCUMENTOS	8.000
4.1.1.03.0007	SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PABX	25.000
4.1.1.03.0008	SERVIÇO DE MANUTENÇÃO SISTEMAS DE INFORMÁTICA	70.000
4.1.1.03.0010	SERVIÇO CESAM (CENTRO SALESIANO DO MENOR)	20.000
4.1.1.03.0011	SERVIÇO DE TERCEIROS - OUTROS	30.000
4.1.1.03.0012	SERVIÇO DE INTERNET	70.000
4.1.1.03.0015	SERVIÇO DE CONTABILIDADE	110.000
4.1.1.03.0016	SERVIÇO DE MANUTENÇÃO DE ELEVADORES	18.000
Total		684.000
ADMINISTRATIVAS GERAIS E DE MANUTENÇÃO- SEDE		
4.1.1.04.0001	CONTA DE TELEFONE	50.000
4.1.1.04.0002	CONTA DE ÁGUA E ESGOTO	19.000
4.1.1.04.0003	CONTA DE ENERGIA ELÉTRICA	9.000
4.1.1.04.0004	SERVIÇOS DE CORREIOS	13.000
4.1.1.04.0005	MATERIAL DE EXPEDIENTE	30.000
4.1.1.04.0006	BENS DE NATUREZA PERMANENTE	5.000
4.1.1.04.0007	SEGURO DE BENS E INSTALAÇÕES	25.000
4.1.1.04.0008	MANUTENÇÃO DE BENS E INSTALAÇÕES	35.000
4.1.1.04.0009	COMBUSTÍVEL E MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	30.000
4.1.1.04.0010	CONDUÇÃO URBANA	12.000
4.1.1.04.0011	INFORMATIVOS E LIVROS TÉCNICOS	4.000
4.1.1.04.0013	MATERIAL DE CONSUMO DIVERSOS	40.000
4.1.1.04.0014	ALIMENTOS E BEBIDAS (lanches para associados, diretores e funcionários)	24.000
4.1.1.04.0016	VIAGENS E ESTADAS DE EMPREGADOS	14.000
Total		310.000
IMPOSTOS E TAXAS- SEDE		
4.1.1.05.0001	IPTU	60.000
4.1.1.05.0002	IMPOSTOS, TAXAS E EMOLUMENTOS	10.000

Total		70.000
DESPESAS FINANCEIRAS		
4.1.1.06.0001	TAXA PRODEMGE	5.000
4.1.1.06.0002	TARIFAS BANCÁRIAS	190.000
Total		195.000
COM PESSOAL TERCEIRIZADO- REGIONAIS		
4.1.1.07.0001	SERVIÇO DE CONSERVAÇÃO, LIMPEZA E VIGILÂNCIA	140.000
4.1.1.07.0002	SERVIÇO DE INTERNET- PROVEDOR	28.000
4.1.1.07.0004	SERVIÇOS DE TERCEIROS - OUTROS	30.000
Total		198.000
ADMINISTRATIVAS GERAIS E DE MANUTENÇÃO- REGIONAIS		
4.1.1.08.0001	ALUGUÉIS E CONDOMÍNIOS	9.000
4.1.1.08.0002	CONTA DE TELEFONE	50.000
4.1.1.08.0003	CONTA DE ÁGUA E ESGOTO	20.000
4.1.1.08.0004	CONTA DE ENERGIA ELÉTRICA	60.000
4.1.1.08.0005	SERVIÇOS DE CORREIOS	5.000
4.1.1.08.0006	MATERIAL DE EXPEDIENTE	10.000
4.1.1.08.0008	SEGURO DE BENS E INSTALAÇÕES	15.000
4.1.1.08.0009	MANUTENÇÃO DE BENS E INSTALAÇÕES	31.000
4.1.1.08.0010	COMBUSTÍVEL E MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS DE TERCEIROS/DIRETORES	28.000
4.1.1.08.0012	ASSINATURA DE JORNAIS E REVISTAS	7.000
4.1.1.08.0013	MATERIAL DE LIMPEZA	21.000
4.1.1.08.0015	ALIMENTOS E BEBIDAS (lanches para associados, diretores e funcionários)	39.000
Total		295.000
IMPOSTOS E TAXAS- REGIONAIS		
4.1.1.09.0001	IPTU	35.000
4.1.1.09.0002	IMPOSTOS,TAXAS E EMOLUMENTOS	25.000
Total		60.000
LAZER: COLÔNIAS DE FÉRIAS		
4.1.1.10.0009	GUARNIÇÕES CAMA-MESA-BANHO	50.000
4.1.1.10.0010	MATERIAL DE EXPEDIENTE	3.000
4.1.1.10.0011	MATERIAL DE LIMPEZA	47.000
4.1.1.10.0012	UTENSÍLIOS DE COZINHA	40.000
4.1.1.10.0013	LAVANDERIA	100.000
4.1.1.10.0014	SALÁRIOS E ORDENADOS	700.000
4.1.1.10.0015	INSS	220.000
4.1.1.10.0016	FGTS	65.000
4.1.1.10.0017	PLANO DE SAÚDE E EXAMES PERIÓDICOS	300.000
4.1.1.10.0018	VALE TRANSPORTE	30.000
4.1.1.10.0019	FÉRIAS	77.000
4.1.1.10.0020	13º SALÁRIO	58.000
4.1.1.10.0021	PIS S/ FOLHA DE PAGAMENTO	10.000
4.1.1.10.0022	PROG. DE ALIMENTAÇÃO AO TRABALHADOR	550.000
4.1.1.10.0023	UNIFORMES	5.000
4.1.1.10.0024	CURSOS E TREINAMENTOS	5.000
4.1.1.10.0026	MANUTENÇÃO DE BENS E INSTALAÇÕES	40.000
4.1.1.10.0036	ENERGIA ELÉTRICA	320.000
4.1.1.10.0037	GÁS	75.000
4.1.1.10.0038	TELEFONE	10.000
4.1.1.10.0039	ÁGUA E ESGOTO	270.000
4.1.1.10.0040	SERVIÇOS DE TERCEIROS - PF	20.000
4.1.1.10.0041	SERVIÇOS DE TERCEIROS - PJ	60.000
4.1.1.10.0044	SERVIÇO DE INTERNET	60.000
4.1.1.10.0045	MERCADORIAS CONSUMIDAS / ALIMENTOS E BEBIDAS	450.000
4.1.1.10.0047	IPTU	150.000
4.1.1.10.0048	IMPOSTOS,TAXAS E EMOLUMENTOS	40.000
4.1.1.10.0049	DESPESAS DE VIAGEM	5.000
4.1.1.10.0050	SERVIÇOS DE CORREIOS	5.000
4.1.1.10.0052	ASSINATURA JORNAIS, REVISTAS E TV A CABO	30.000
4.1.1.10.0053	COMBUSTÍVEL E MANUTENÇÃO VEÍCULOS	13.000
4.1.1.10.0054	DESPESAS BANCÁRIAS	12.000
4.1.1.10.0055	SEGUROS DE BENS E INSTALAÇÕES	20.000
4.1.1.10.0059	DESPESA COM CONDUÇÃO	1.000
Total		3.841.000
INVESTIMENTOS		
5.1.1.01.0001	AQUISIÇÃO DE MÓVEIS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	170.000
5.1.1.01.0002	REFORMA DA SEDE - BH	130.000
5.1.1.01.0003	REGIONAL - CENTRO NORTE	60.000
5.1.1.01.0004	REGIONAL - METALURGICA	15.000
5.1.1.01.0005	REGIONAL - VALE DO SAPUCAÍ	105.000
5.1.1.01.0006	REGIONAL - MUCURI	20.000
5.1.1.01.0007	REGIONAL - SÃO FRANCISCO	-
5.1.1.01.0008	REGIONAL - PARANAÍBA	5.000
5.1.1.01.0009	REGIONAL - SUL	415.000
5.1.1.01.0010	REGIONAL - NORTE	70.000
5.1.1.01.0011	REGIONAL - OESTE	-
5.1.1.01.0012	REGIONAL - BAIXO RIO GRANDE	15.000
5.1.1.01.0013	REGIONAL - RIO DOCE	15.000

5.1.1.01.0014	REGIONAL - SUDOESTE	15.000
5.1.1.01.0015	REGIONAL - MATA	25.000
5.1.1.01.0016	COLÔNIA DE FÉRIAS PORTO SEGURO	350.000
5.1.1.01.0017	COLÔNIA DE FÉRIAS CABO FRIO	135.000
5.1.1.01.0018	COLÔNIA DE FÉRIAS GUARUJÁ	500.000
5.1.1.01.0019	SUBSTITUIÇÃO DE VEÍCULO	50.000
Total		2.095.000

Programa de Orçamento Financeiro - Projeção de Resultados

Período de: 01/01/2022 a 31/12/2022 - (em R\$ 1,00)

Conta Contábil	Descrição da Conta Contábil	Previsto
RECEITAS OPERACIONAIS		
3.1.1.01	Mensalidades Associativas	11.500.000
3.1.1.02	Serviços Associativos	4.930.000
3.1.1.03	Aluguéis de Imóveis	60.000
3.1.1.04	Financeiras	110.000
3.1.1.05	Recuperação de custos c/ Mercadorias nas Colônias de Férias e CC/BH	800.000
3.1.1.06	Recuperação de custos com Hospedagem nas Colônias de Férias	2.000.000
	Total	19.400.000
DESPESAS OPERACIONAIS		
4.1.1.01	Despesas Sociais, Assistenciais e Atividades classistas	6.960.000
4.1.1.02	Despesas Com Pessoal Próprio- Sede e Regionais	4.221.000
4.1.1.03	Despesas Com Pessoal Terceirizado- Sede	684.000
4.1.1.04	Despesas Gerais e de Manutenção - Sede	310.000
4.1.1.05	Impostos e Taxas- Sede	70.000
4.1.1.06	Despesas Financeiras	195.000
4.1.1.07	Despesas Com Pessoal Terceirizado- Regionais	198.000
4.1.1.08	Despesas Gerais e de Manutenção- Regionais	295.000
4.1.1.09	Impostos e Taxas- Regionais	60.000
4.1.1.10	Despesas com Lazer: Colônias de Férias	3.841.000
	Total	16.834.000
	Resultado Operacional	2.566.000
	Saldo Disponível em 31/12/2021	1.470.000
	Fundo de Reserva para Investimentos Patrimoniais/2021	999.000
	Fundo de Reserva para Investimentos Sociais/2021	249.000
	Total de Origens de Recursos	5.284.000
5.1.1.01	Investimentos	2.095.000
	Resultado Previsto / Realizado	3.189.000
	Consignações de terceiros / Recebimentos	17.000.000
	Consignações de terceiros / Repasses	(17.000.000)
	Fundo de Reserva para Investimentos Patrimoniais/2022	1.913.000
	Fundo de Reserva para Investimentos Sociais/2022	478.000
	Saldo Disponível em 31/12/2022	798.000

EXERCÍCIO 2021 - Análise da Execução Orçamentária

I - APRESENTAÇÃO

Em cumprimento aos artigos 38 e 44, inciso IV, do Estatuto social, a Diretoria da Associação dos Funcionários Fiscais do Estado de Minas Gerais – AFFEMG, deliberou e, neste ato, apresenta aos seus Associados, ao Conselho de Administração e ao Conselho Fiscal, a análise da Execução Orçamentária referente ao exercício de 2021. O presente relatório informa a movimentação financeira da Entidade e aponta as principais alterações ocorridas na proposta aprovada em dezembro de 2020.

Confirma-se a manutenção de todas as atividades e prestações de serviços sociais, assistenciais e classistas próprias da AFFEMG, bem como a regularidade e pontualidade no cumprimento dos compromissos administrativos e financeiros de gestão neste exercício.

Contudo, o mundo continuou con-

vivendo com a pandemia da Covid-19, as restrições sanitárias e o isolamento social decorrentes, os protocolos que ainda continuam em vigor. Visando sempre o bom atendimento ao Associado, seus dependentes e beneficiários, na sede, Diretorias Regionais e nas colônias de férias, contando ainda com os recursos da informática e as modernas tecnologias de informação e campanhas de comunicação por todos os meios disponíveis, passamos a adotar o atendimento híbrido, de forma presencial e por teletrabalho.

Seguindo um rigoroso protocolo sanitário em todas as unidades da AFFEMG, foram estabelecidas novas normas nas rotinas e procedimentos, investimentos em equipamentos e adequação de espaços, para a consequente manutenção dos serviços administrativos e os atendimentos e prestações de serviços relativas ao Serviço Social, Jurídico, Convênios, inclusive

os planos de telefonia celular, Seguros de Vida e ramos elementares, e Comunicação. Atendendo também às normas legais para a atividade de hospedagem, nas Colônias de Férias foram retomados os serviços.

A programação dos eventos sociais comemorativos tradicionais, as confraternizações e a agenda cultural com presença de público, foram suspensos até agosto, mas a partir daí, em conformidade com a legislação, que permitiu a flexibilização dos protocolos, foram retomadas algumas atividades corporativas, em formato híbrido, como o encontro de aposentados, de pensionistas e a realização do 1º Seminário Mineiro de Auditores Fiscais, este em parceria com o Sindifisco-MG.

No que se refere aos investimentos patrimoniais, em 2021, a AFFEMG priorizou a conclusão da obra de reforma e ampliação da Colônia de Férias em Cabo Frio/ RJ com a construção do espaço multiuso e

instalação de serviços. Vale ressaltar que as instalações para atendimento de hospedagem dos Associados nesta Colônia de Férias já se encontravam em funcionamento desde novembro de 2020.

Na presente demonstração, procura-se explicar as contas que apresentaram maior variação em relação ao valor previsto, em análise quantitativa e qualitativa, agrupadas em três grandes blocos: Receitas, Despesas e Investimentos. Alguns itens podem indicar variação inferior e superior ao valor orçado, uma vez que o Programa Orçamentário para 2021 foi elaborado projetando a regularidade das atividades da Associação, o que não ocorreu em face da continuidade da pandemia da Covid-19.

Ao final, apresentamos o Resultado da Previsão orçamentária para 2021.

II - RECEITAS

1 - Pró-labore – Apólice de Seguro de Vida em Grupo:

Houve acréscimo nessa conta de 6%, decorrente do equilíbrio atuarial das apólices de seguro de vida em grupo, contratadas com a Companhia MAPFRE Seguradora e ICATU Hartford.

2 - Agenciamento/Resultado da apólice de Seguro de Vida em Grupo:

O resultado da apólice de seguro de vida em grupo, com a MAPFRE Seguradora foi inferior ao valor previsto, em razão da antecipação da parcela de agenciamento no ano de 2020.

3 – Recuperação de Custos nas Colônias de Férias:

A previsão considerava o retorno ao pleno funcionamento das três colônias de férias, porém, em razão das restrições impostas pela pandemia, por determinação legal de cada município, a capacidade de hospedagem foi reduzida, o que determinou a menos realização face ao valor projetado.

IV - INVESTIMENTOS

A proposta orçamentária para 2021 previa que, na obra de reforma e ampliação da Colônia de Cabo Frio, seria construído o espaço multiuso, as instalações de serviços, bem como os ajustes finais para entrega total da obra. Tudo projetado para ser realizado em até 4 meses.

O projeto contava com o aproveitamento da antiga estrutura onde fun-

cionava a edificação da recepção, sala de estar, refeitório e cozinha. No entanto, o início dos trabalhos revelou que a base estrutural estava muito comprometida e desgastada pelo tempo e qualidade do solo, portanto não justificava o aproveitamento previsto, sendo recomendada a demolição e a edificação da nova estrutura com o aproveitamento do canteiro de obras já instalado.

V – RESULTADO FINAL DA PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DO EXERCÍCIO 2021

Resultado orçamentário Previsto
- R\$ 5.585.000,00

Resultado orçamentário Realizado
- R\$ 4.644.000,00

Diferença entre valor previsto e realizado conforme demonstrado no quadro de projeção de resultados R\$ 941.000,00

Belo Horizonte, 05 de novembro de 2021.

Maria Aparecida N. Lacerda Meloni
Diretora Presidente

José Edson M Costa
Diretor Financeiro

Joaquim C. Simões
Diretor Administrativo

Programa de Orçamento Financeiro - Projeção de Resultados

Período de: 01/01/2021 a 31/12/2021 - (em R\$ 1,00)

Conta Contábil	Descrição da Conta Contábil	Previsto	Realizado	%	Saldo
RECEITAS OPERACIONAIS					
3.1.1.01	Mensalidades Associativas	11.500.000	11.568.000	101	68.000
3.1.1.02	Serviços Associativos	4.930.000	4.444.000	90	(486.000)
3.1.1.03	Aluguéis de Imóveis	20.000	60.000	300	40.000
3.1.1.04	Financeiras	110.000	25.000	23	(85.000)
3.1.1.05	Recuperação de custos c/Mercadorias Colônias de Férias e CCBH	800.000	281.000	35	(519.000)
3.1.1.06	Recuperação de custos com Hospedagem nas Colônias de Férias	2.000.000	1.320.000	66	(680.000)
	Total	19.360.000	17.698.000	91	(1.662.000)
DESPESAS OPERACIONAIS					
4.1.1.01	Despesas Sociais, assistenciais, atividades classistas	4.950.000	3.583.000	72	(1.367.000)
4.1.1.02	Despesas Com Pessoal Próprio- Sede e Regionais	3.907.000	4.008.000	103	101.000
4.1.1.03	Despesas Com Pessoal Terceirizado- Sede	647.000	561.000	87	(86.000)
4.1.1.04	Despesas Administrativas Gerais e de Manutenção - Sede	310.000	227.000	73	(83.000)
4.1.1.05	Impostos e Taxas- Sede	65.000	58.000	89	(7.000)
4.1.1.06	Despesas Financeiras	190.000	192.000	101	2.000
4.1.1.07	Despesas Com Pessoal Terceirizado- Regionais	193.000	190.000	98	(3.000)
4.1.1.08	Despesas Administrativas Gerais e de Manutenção - Regionais	295.000	187.000	63	(108.000)
4.1.1.09	Impostos e Taxas- Regionais	60.000	41.000	68	(19.000)
4.1.1.10	Despesas com Lazer: Colônias de Férias	3.312.000	3.119.000	94	(193.000)
	Total	13.929.000	12.166.000	87	(1.763.000)
	Resultado Operacional	5.431.000	5.532.000	102	101.000
	Saldo Disponível em 31/12/2020	2.661.000	2.952.000	111	291.000
	Fundo de Reserva para Investimentos Patrimoniais/2020	999.000	999.000	100	-
	Fundo de Reserva para Investimentos Sociais/2020	249.000	249.000	100	-
	Total de Origens de Recursos	9.340.000	9.732.000	104	392.000
5.1.1.01	Investimentos	3.755.000	5.088.000	135	1.333.000
	Resultado Previsto / Realizado	5.585.000	4.644.000	83	(941.000)
	Consignações de terceiros / Recebimentos	16.000.000	16.137.000	101	137.000
	Consignações de terceiros / Repasses	16.000.000	-18.063.000	113	(2.063.000)
	Fundo de Reserva Para Investimentos Patrimoniais/2021	3.351.000	999.000	-	(2.352.000)
	Fundo de Reserva Para Investimentos Sociais/2021	837.000	249.000	-	(588.000)
	Saldo Disponível em 31/12/2021	1.397.000	1.470.000	105	73.000



FUNDAFFEMG

Proximidade, cuidado e atenção: a FUNDAFFEMG é um plano feito com você e para você

A promoção da saúde é o propósito da FUNDAFFEMG, que busca proporcionar aos beneficiários a melhor assistência para cada situação ou necessidade, com segurança e tranquilidade para o cuidado integral. Um trabalho que envolve uma equipe qualificada, capitaneada por uma diretoria comprometida e disponível.

Nesta matéria, Munir Nacif Mitre, atual diretor-presidente da FUNDAFFEMG, e o presidente do Conselho Curador, Ronan Andrade de Oliveira, compartilham informações diversas, contribuindo para o alinhamento dos beneficiários e, especialmente, seu engajamento para tornar o plano cada vez melhor.

De todos

Munir Mitre ressalta um dos grandes diferenciais da FUNDAFFEMG: “Somos os donos e contribuímos com ela”. Ou seja, o plano não tem objetivo de lucro, mas sim, a meta de garantir equilíbrio financeiro para que os serviços sejam prestados com excelência.

Como cada beneficiário é também dono, outros conceitos que guiam a FUNDAFFEMG são a abertura ao diálogo e a oportunidade de participar da gestão. “Qualquer beneficiário pode fazer parte da direção, votar e ser votado – basta pertencer à classe da fiscalização de tributos do Estado de Minas Gerais”, pontua Munir.

As despesas do plano são divididas entre os beneficiários, por meio dos valores de cotas. “É um plano solidário e participativo. Não buscamos lucro, visamos ao equilíbrio financeiro para estar disponível aos beneficiários, sempre que eles precisarem”, destaca Ronan. E para

que essa meta seja alcançada, é importante que todos usem o plano de forma parcimoniosa, evitando o aumento exacerbado da contribuição mensal.

Rede de serviços diferenciada

Atualmente, a FUNDAFFEMG possui uma robusta rede prestadora de serviços em saúde. Além de médicos e clínicas, há o acesso a hospitais de reconhecida qualidade. Em Belo Horizonte, por exemplo, estão incluídos na rede o Hospital Orizonti, recém-inaugurado, o Mater Dei, o Felício Rocho, o Madre Teresa, entre

“Qualquer beneficiário pode fazer parte da direção, votar e ser votado.”

Munir Nacif Mitre



Munir Nacif Mitre
diretor-presidente da FUNDAFFEMG



outros. O mesmo ocorre no interior, com instituições referenciadas disponíveis aos beneficiários. Para os beneficiários em outros estados, o acesso a um serviço de qualidade se dá também pela rede de reciprocidade com instituições em todo o país.

Além da rede qualificada de prestadores, a FUNDAFFEMG oferece atendimento médico presencial no Centro de Saúde Integral (CSI) nas cidades de Belo Horizonte e Juiz de Fora, que, com base no conceito de Atenção Primária à Saúde, possui profissionais gabaritados para auxiliar os beneficiários no cuidado preventivo e global da saúde. “A diretoria está trabalhando para oferecer novas parcerias em outros municípios de Minas para aumentar a cobertura e atingir ainda mais pessoas”, adianta Munir Mitre.

“O plano também oferece uma série de serviços diferenciados. Muitos deles não estão no rol da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), e, mesmo assim, a FUNDAFFEMG se esforça para oferecê-los”, explica Ronan Oliveira. Além da amplitude dos atendimentos e serviços cobertos pelo plano, ele refere-se à busca constante da FUNDAFFEMG de se desenvolver para atender aos beneficiários em

sua necessidade. Caso o beneficiário demande um atendimento não previsto na cobertura da ANS, um estudo é feito para avaliar a viabilidade de realizá-lo junto à rede credenciada e para levantar se aquela necessidade é pontual e se pode ser englobada pela cobertura da Operadora.

Atuação comprometida e voluntária

A diretoria trabalha voluntariamente, ou seja, não há pagamento de salário. O mesmo ocorre com o Conselho Curador, responsável por auxiliar a aprovação de orçamentos, plano de cargos e salários, regulamento e estatuto. “Além dele, o Conselho Fiscal, o Ministério Público e auditorias externas analisam e fiscalizam as contas da FUNDAFFEMG”, explica Ronan.

O Conselho também é responsável por julgar recursos dos beneficiários quanto a negativas de cobertura de procedimentos ou medicação. “E, quando um recurso é julgado favorável, se o que estiver sendo reivindicado não estiver no rol de cobertura da ANS, passa a integrar a lista de opções disponíveis para todos os beneficiários.



Ronan Oliveira

presidente do Conselho Curador da FUNDAFFEMG

“Não buscamos lucro, visamos ao equilíbrio financeiro para que o plano esteja disponível aos beneficiários sempre que eles precisarem.”

Ronan Andrade de Oliveira

Você pode participar

Em 2022, oito titulares e quatro suplentes serão eleitos para a direção da FUNDAFFEMG. Leia o regulamento eleitoral, participe das chapas e vote. Aproveite também para conhecer mais sobre a FUNDAFFEMG e como seus sistemas internos funcionam.

Aplicativo

Baixe o app FUNDAFFEMG para ficar por dentro das informações sobre o plano. A plataforma é uma ótima ferramenta para facilitar o seu dia a dia em busca de uma saúde melhor.



Aponte a câmera do seu celular e leia o código abaixo



Download on the
App Store





ANDROID APP ON
Google play



Por um verão com mais proteção

Verão e praia! Ao longo do ano, muitas famílias se programam para passar uma temporada no litoral e aproveitar ao máximo as férias.

Esses momentos em família são ótimos para a saúde mental, pois proporcionam desconpressão após meses dedicados ao trabalho e aos afazeres rotineiros. No entanto, é importante estar atento a algumas situações para que a tranquilidade não seja comprometida por descuido.

A combinação entre sol, mar ou piscina e temperatura elevada chama atenção para o câncer de pele – doença que, segundo o INCA, responde por 33% dos diagnósticos de câncer no Brasil.

Segundo Dra. Daniela Gomes Cunha D'Assumpção, dermatologista do Instituto Orizonti, credenciado da FUNDAFFEMG, existem alguns tipos de cânceres de pele mais prevalentes, como o carcinoma basocelular e o espinocelular. “As lesões, que apresentam aspecto de verruga ou sinal avermelhado ou perolado, crescem lentamente e têm como fator de risco a exposição prolongada aos raios solares. Por mais que esse tipo de câncer tenha caráter benigno, é necessário preveni-lo, afinal, a exposição solar prolongada é um fator de risco para o melanoma.

Embora o melanoma seja um pouco mais raro, é importante estar atento ao fato de que esse tipo possui grau de malignidade muito maior. Tanto a capacidade de invasão do organismo quanto o ritmo de crescimento são elevados, e ele também pode resultar em metástase.

A dermatologista explica que a exposição solar na infância é o principal fator de risco para o melanoma. “A intensa exposição da pele das crianças ao sol com evolução para queimaduras com bolhas e descamação está associada a um risco aumentado de melanoma.

Para ficar de olho

O nosso corpo dá sinais quando algo não vai bem. Com o câncer de

pele não é diferente, por isso fique atento às principais manifestações.

Carcinoma basocelular: geralmente aparece como uma lesão avermelhada ou perolada que vai crescendo lentamente. Ele afeta mais a face, mas também costuma surgir em áreas que ficam igualmente expostas ao sol, como colo, braços, antebraços e mãos.

Carcinoma espinocelular: apresenta-se como uma lesão de aspecto verrucoso e sangrante. Cresce lentamente, mas de forma mais rápida que o basocelular.

Melanoma: lesão tem aparência de pinta ou sinal, em tons mais escuros. Em geral, elas possuem as bordas mais assimétricas e irregulares, podem variar de cor e apresentar sangramento. O crescimento é rápido, com risco de invasão e metástase.

Prevenção

A principal forma de prevenção é se proteger do sol intenso e evitar queimaduras solares.

A médica recomenda o uso de protetor solar diariamente a cada três horas, além de viseira ou boné, e roupas com proteção UVA e UVB.

“Também é importante evitar ficar exposto ao sol entre as 10:00 e 16:00 e dar mais atenção aos cuidados com as crianças para evitar queimaduras.

As consultas com o dermatologista também não podem ser ignoradas. “O ideal é passar por uma consulta médica pelo menos uma vez por ano. Mas, ao identificar alguma lesão que está crescendo ou apresentando sangramento, procure auxílio o quanto antes”, comenta Dra. Daniela. Quer mais dicas de como aproveitar este verão e ficar com a saúde em dia? Acompanhe as redes sociais da FUNDAFFEMG!

Quer mais dicas de como aproveitar este verão e ficar com a saúde em dia?

Acompanhe as redes sociais da FUNDAFFEMG!

 @fundaffemg

 /fundaffemg

 /fundaffemg



Dormir também é qualidade de vida

Dormir bem, além de favorecer o bem-estar e a qualidade de vida, também ajuda a manter o organismo saudável. Durante o sono, o corpo exerce diversas funções restauradoras, além de atuar na reposição de energia e regulação do metabolismo – processos indispensáveis para ter corpo e mente em dia.

No entanto, acordar com energia após uma noite bem dormida, para muitos, é um privilégio. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), 45% da população mundial sofre de algum distúrbio do sono, como a apneia.

A apneia do sono é um distúrbio que causa interrupções na respiração durante o sono. São pausas breves e repetidas, capazes de intervir na qualidade do sono, gerando cansaço, fadiga, sonolência, comprometimento da memória e da atenção e até risco de demência.

De acordo com o pneumologista Dr. Silvio Musman, da Clínica Pulmonar, credenciada da FUNDAFFEMG, “durante as pausas respiratórias ocorre uma queda na oxigenação sanguínea e retenção de gás carbônico que deveria ser eliminado na respiração. Isso, aliado aos despertares de repetição, pode acelerar e desencadear um estresse cardiovascular e metabólico, aumentando o risco de doenças cardiovasculares, como hipertensão arterial, arritmias cardíacas, insuficiência cardíaca e infarto miocárdico, e metabólicas, como diabetes.”

Segundo o especialista, o distúrbio tem a predisposição genética como principal causa. Ele explica que a anatomia das vias aéreas pode provocar fechamento e colapso durante o sono, impedindo a passagem do ar por alguns segundos. “Sobrepeso

ou obesidade, avanço da idade, menopausa, hipotireoidismo, ovários policísticos e acromegalia também podem agravar o problema.

Como identificar e tratar

Quem sofre com a apneia do sono pode apresentar roncos e sonolência excessiva diurna. Engasgos e sensação de sufocamento também são comuns.

Como o problema tem forte influência genética, é importante verificar o risco da doença ainda na infância e investigar o histórico familiar para identificar se há necessidade de alterações craniofaciais. “Controlar o peso, evitar consumo de álcool, principalmente à noite, manter hábitos de sono e de vida saudáveis também são ótimas alternativas para combater o problema e viver com mais qualidade. Diante de sintomas como roncos, cansaço, fadiga e sonolência, deve-se procurar um especialista para avaliação”,

ressalta Dr. Silvio.

Para as pessoas já diagnosticadas com o problema, o médico explica que ainda não existe tratamento farmacológico, por isso as intervenções são feitas por meio de aparelhos de pressão positiva (CPAP), dispositivos orais de avanço mandibular, emagrecimento, exercícios de fortalecimento da musculatura do pescoço e, em alguns casos, cirurgia e estimulação elétrica do nervo hipoglosso para evitar queda da língua no sono.

Tem sentido sua memória mais fraca?

O SEMPRE-FUNDAFFEMG oferece a Oficina da Memória para beneficiários com 50 anos ou mais. O programa estimula o conhecimento e as habilidades dos participantes, por meio de atividades que auxiliam na identificação precoce de enfermidades relacionadas à memória.



Campanha

Prestação de contas

Desde o início da campanha, em 16/abril/2020, já promovemos a remessa de 6.792 cestas básicas, bem como realizamos as respectivas prestações de contas em nossas mídias sociais, conforme consolidado abaixo:

(1) 9ª compra: quantia arrecadada de R\$ 5.976,25 acrescida de R\$ 3.600,00 referentes a projeto cancelado.

(2) 10ª compra: quantia arrecadada de R\$ 2.849,50 acrescida de R\$ 3.600,00 referentes a projeto cancelado.

(3) 11ª compra: quantia arrecadada de R\$ 5.700,00 acrescida de R\$ 3.600,00 referentes a projeto cancelado.

(4) 12ª compra: quantia arrecadada de R\$ 6.540,00 acrescida de R\$ 4.000,00 referentes a projeto cancelado.

(5) 13ª compra: quantia arrecadada de R\$ 5.369,46 acrescida de R\$ 4.000,00 referentes a projeto cancelado.

As 139 cestas foram entregues na Creche Etelvina Caetano de Jesus, para distribuição às famílias da região.

(6) NUBEM – Núcleo de Benefício Mirandinha, localizado no bairro Citrolândia/Betim.

(7) Associação Espírita Christopher Smith, localizada no bairro Paraíso/BH.

(8) Ocupação Dandara, localizada no bairro Pampulha/BH.

(9) Projeto Ideal do Amanhã, localizado em Raposos.

(10) Amigos de Minas, localizado em Ribeirão das Neves/MG.

(11) CABAL – Centro de Apoio Social do Bairro Balneário Água Limpa, localizado em Nova Lima/MG.

(12) Associação Comunitária Quilombola de Vereda de Viana, localizada em São João da Ponte/MG.

(13) Associação Conexão do Bem, bairro da Graça, Belo Horizonte/MG.

Acompanhe nossa prestação de contas em nossas mídias sociais Facebook e Instagram e em nosso site em Nosso Trabalho/Notícias

	DATA DE AQUISIÇÃO	Nº CESTAS	VALOR NF (R\$)	DT ENTREGA	DESTINO
1ª COMPRA	22/abr/20	226	18.554,59	23/abr	SERVAS
2ª COMPRA	04/mai/20	246	20.541,00	07/mai	SERVAS
3ª COMPRA	16/mai/20	100	8.350,00	19/mai	SERVAS
4ª COMPRA	02/jun/20	74	6.179,00	08/jun	SERVAS
5ª COMPRA	02/jul/20	70	5.845,00	06/jul	SERVAS
6ª COMPRA	03/ago/20	80	6.680,00	06/ago	SERVAS
7ª COMPRA	03/set/20	93	5.580,00	08/set	SERVAS
8ª COMPRA	30/set/20	135	8.100,03	02/out	SERVAS
9ª COMPRA	09/nov/20	123	9.532,51 (1)	11/nov	SERVAS
10ª COMPRA	30/nov/20	83	6.432,52 (2)	02/dez	SERVAS
11ª COMPRA	29/dez/20	120	9.300,00 (3)	05/jan	SERVAS
12ª COMPRA	27/jan/21	155	10.540,00 (4)	28/jan	SERVAS
13ª COMPRA	01/mar/21	139	9.368,60 (5)	04/mar	Creche Etelvina (5)
14ª COMPRA	30/mar/21	165	11.005,50	31/mar	SERVAS
15ª COMPRA	06/abr/21	296	19.743,20	08/abr	SERVAS
16ª COMPRA	20/abr/21	60	4.002,00	25/abr	NUBEM (6)
		200	13.340,00	22/abr	Ass. Esp. Christopher Smith (7)
		440	29.348,00	26/abr	SERVAS
17ª COMPRA	10/mai/21	100	6.670,00	13/mai	Ocupação Dandara (8)
		100	6.670,00	12/mai	Projeto Ideal do Amanhã (9)
		389	25.946,30	11/mai	SERVAS
18ª COMPRA	31/mai/21	465	32.689,50	07/jun	SERVAS
		150	10.545,00	08/jun	Ass. Esp. Christopher Smith (7)
19ª COMPRA	01/jul/21	369	25.940,70	02/jul	SERVAS
		100	7.030,00	02/jul	Ass. Esp. Christopher Smith (7)
20ª COMPRA	08/jul/21	100	7.030,00	09/jul	Amigos de Minas (10)
21ª COMPRA	30/jul/21	365	25.659,50	02/ago	SERVAS
22ª COMPRA	11/ago/21	100	7.030,00	11/ago	CABAL (11)
23ª COMPRA	30/ago/21	300	21.090,00	01/set	SERVAS
24ª COMPRA	20/set/21	100	7.030,00	20/set	Amigos de Minas (10)
	21/set/21	100	7.000,00	21/set	Assoc. Comun. Quilombola (12)
25ª COMPRA	29/set/21	205	14.411,50	30/set	SERVAS
26ª COMPRA	08/out/21	100	7.030,00	09/out	Cabal (11)
27ª COMPRA	29/out/21	100	7.030,00	30/out	SERVAS
28ª COMPRA	12/nov/21	100	7.300,00	16/nov	Conexão do Bem (13)
29ª COMPRA	29/nov/21	300	27.000,00	30/nov	SERVAS
30ª COMPRA	07/dez/21	100	9.000,00	07/dez	Amigos de Minas
31ª COMPRA	13/dez/21	100	9.000,00	14/dez	Cabal (11)
32ª COMPRA	13/dez/21	100	9.000,00	14/dez	Ass. Esp. Christopher Smith (7)
33ª COMPRA	20/dez/21	144	12.960,00	23/dez	SERVAS
TOTAIS		6.792	495.504,45		



Nossa campanha Rede Solidária continua!

A fome e a miséria ainda batem à porta de milhões de brasileiros. Muitas famílias se encontram em situação de risco e por isso precisamos fortalecer nossa campanha Rede Solidária neste ano de 2022.

E a nossa ação de solidariedade se torna ainda mais importante neste momento de calamidade pública, em que várias famílias estão desabrigadas em função das fortes chuvas que atingem nosso Estado. Por esse motivo, a Receita Solidária destinará, prioritariamente, as cestas básicas adquiridas para as vítimas das chuvas.

Participe, doando o valor correspondente a uma ou mais cestas básicas (valor aproximado de R\$ 70,00 cada), mediante depósito na conta da Receita Solidária, ou colabore com o valor que for possível para você. O importante é ser solidário!

Chave PIX 14.934.501/0001-50 (nº do CNPJ)

Dados para depósito:

**Banco 756 - BANCOOB/ Agência 4086 /
conta-corrente nº 010839001-2 /**

Assoc. Civil dos Servidores da SEF/MG - Receita Solidária

Participe e nos ajude a divulgar esta campanha convidando amigos e familiares a participarem. Todos juntos pela vida!

CAMPANHA DE CESTAS BÁSICAS 35ª PRESTAÇÃO DE CONTAS

Agradecemos a todos colaboradores que nos ajudaram a adquirir, em janeiro/22, mais 330 cestas básicas que foram entregues ao Servas para distribuição às vítimas das chuvas em MG.

**JÁ SÃO 7.222 CESTAS BÁSICAS DISTRIBUÍDAS
DESDE O INÍCIO DE NOSSA CAMPANHA!**

Participe desta Rede Solidária e ajude-nos a divulgá-la!
Acompanhe as prestações de contas das cestas já entregues em nosso site e mídias sociais. Confira!



CHAVE PIX 14.934.501/0001-50 (nº do CNPJ)
**Dados para depósito: Banco 756 - Bancoob/
Agência 4086/conta-corrente nº 010839001-2/
Assoc. Civil dos Serv. SEF/MG - Receita Solidária**

Posse da Nova Diretoria

Em consonância com o regulamento eleitoral da Receita Solidária, a Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal tomaram posse, em 31/12/2021, para o Biênio 2022/2023. Gostaríamos de continuar contando com a colaboração de todos para que possamos prosseguir com o cumprimento de nossa missão: “Desenvolver programas para a promoção da assistência social, do voluntariado e do desenvolvimento econômico e social da população carente”.

Para ver os integrantes da nova Diretoria e do Conselho Fiscal, acesse nosso site www.receitasolidaria.org.br “Sobre/Quem Somos/Nossa Equipe” ou acesse diretamente pelo link <https://receitasolidaria.org.br/sobre/#quem-somos>






**ASSOCIADO AFFEMG.
COMECE O ANO GARANTINDO
O FUTURO DA SUA FAMÍLIA!**

O consultor da Siena Seguros está em BELO HORIZONTE para lhe mostrar as vantagens de fazer um JUSTVIDA, o seguro completo.
Aproveite esta oportunidade única!

Saiba mais!
Ligue 4003 6523 e agende uma entrevista.
WhatsApp Fisco Corretora: 31 98447-2972
Você também poderá receber um contato da Siena desse mesmo número.






O QUE VAI PELAS COLÔNIAS

As festas de fim de ano reservaram muitas surpresas nas colônias: no dia 24 e no dia 31 as nossas unidades em Guarujá, Porto Seguro e Cabo Frio inovaram e ofereceram um novo serviço: um pacote com um cardápio

especial de ceias típicas para as famílias hospedadas durante as festividades. As tradicionais celebrações em família foram transportadas para o litoral com muito carinho e o cuidado da família AFFEMG.

Veja o que os Associados disseram:

- Parabéns AFFEMG!!
- Pela iniciativa da Ceia de Natal!
- Parabéns Colônia de Férias de Cabo Frio!!!

Muito obrigado a todos os funcionários envolvidos pela preparação dos alimentos, preparação do restaurante, amuição, decoração e atenção dispensada aos hóspedes. Desejamos a todos um Feliz Natal e um ano de 2022 ainda melhor!

Edilberto e família

Obrigada pela atenção durante a nossa estadia. Foram todos muito atenciosos e, para fechar, a Ceia de Natal estava divina. Percebe-se que houve e há amor no trabalho desenvolvido por todos vocês!

Sra. Luciléia e família

Super aprovada a iniciativa da AFFEMG em realizar a Ceia de Natal! Esperamos futuramente participar mais vezes! Muito obrigado, AFFEMG!

Sr. Aluísio e família

Férias na Bahia

Quem passou pela nossa Colônia em Santa Cruz Cabrália foi a Rafaella Brito. Ela deixou um recadinho sobre a passagem:

“Está tudo ótimo como sempre.

A comida feita pela Cláudia é maravilhosa. Excelente cozinheira e muito atenciosa.

Na verdade, todos os funcionários são muito simpáticos.”

Porto Seguro



Natal



Cabo Frio



Cabo Frio



Guarujá

Revellion

Guarujá



Porto Seguro



Cabo Frio



Cabo Frio