

KONSEPTBESKRIVELSE

for

SENIORPOOLEN

i



OPTOTEAM

BEMANNINGS & REKRUTTERINGSBYRÅ

Hvorfor seniorpool?

Det har blitt en trend at mange ønsker å fortsette å jobbe etter at de har passert 70. Mange har god helse lenge etter at de har blitt pensjonister. På mange måter kan det være dekkende å si at dagens 70 åringer er som forrige generasjons 60 åringer, ikke minst i tankesett og væremåte.

Undersøkelser viser at ca. 60% gleder seg til å slippe stress og tidspress. Men mange savner etter en tid den form for tidsregulering som jobben har vært. Mange savner faget sitt og det å være en del av et arbeidsmiljø. 16% gleder seg til å slippe unna sjefen.

Det er mye som tyder på at under et annet regime hvor man kan bestemme selv og unngå stress og tidspress er det ganske mange som kan tenke seg å jobbe, men ikke 100%.

Hva også mange glemmer er at arbeid nok er det beste virkemiddel for å holde alderen på avstand.

Det er stort behov for optikere. Det er til enhver tid mer enn 50 ledige stillinger i Norge. En optikers autorisasjon varer til fylte 80. Det vil være et betydelig bidrag til underdekningen av optikere i Norge hvis en del av de som har gitt seg ville bidra.

Optoteam AS

Optoteam er et bemannings- og rekrutteringsselskap 100% spesialisert mot optikk. Selskapet har eksistert i 1 år og har i dag 15 optikere som jobber i Norge og Sverige. Vi har avtaler med flere av de største kjedene og våre optikere er til enhver tid fullbooket.

Vi har et mål om å være 20 optikere i løpet av året og 30 ved utgangen av 2021. Vi er etablert med egne selskaper i Norge og Sverige.

Vi har i løpet av året fått kjenne på bransjens underdekning av optikere. Det gjør at vi i går med planer om å etablere en Seniorpool.

Med Seniorpool mener vi et antall seniorer som fortsatt kunne tenke seg å jobbe. Ikke fulltid som før med stress og press. Men med anledning til å bestemme selv, når og hvor mye de har lyst til å jobbe. Poenget her er at poolens medlemmer skal kunne føle seg som del av et fellesskap. Optoteam skaffer oppdrag og tar hånd om administrasjon.

Vi tror at en Seniorpool vil være en fin tilvekst til nåværende bemanning. Og bidra til å fylle opp underdekningen av optikere.

Optoteam ønsker å være en samarbeidspartner mer enn en leverandør for de som ønsker å bruke våre tjenester, det være seg både for kjeder og frittstående butikker. Vi vil at våre kunder skal oppleve at de ikke behøver å bekymre seg for å dekke opp behovet for midlertidig arbeidskraft med egne ambulerende optikere, eller for hvordan de skal fylle nye stillinger når de inngår et samarbeide med Optoteam.

Våre planer er å bygge en organisasjon bestående av lokale team. Det gjør at det ikke blir så mye slitasje i form av reising på våre optikere. Om det er noen som ønsker å reise en del i Norge og Sverige er det selvsagt mulighet for det.

Vi har på plass Regionsansvarlig i Bergen og på jakt etter Regionsansvarlig til Trondheim og Gøteborg.

Vi har en visjon om å bli bransjens foretrukne samarbeidspartner innenfor bemanning og rekruttering. Vi skal være så gode at våre samarbeidspartnere finner det unødvendig å holde på med rekruttering og ambulerende optikere selv og overlater dette til oss. Visjonen inkluderer en ambisjon om å være bransjens beste arbeidsplass for optikere som ønsker personlig vekst og utvikling.

Optiker i Optoteam AS

Frihet og fleksibilitet – Utvikling og arbeidsglede

Som ambulerende optiker i Optoteam vil du oppleve stor variasjon i din arbeidshverdag. Du vil bli kjent med nye steder og nye mennesker, og du vil måtte sette deg inn i ulike rutiner og prosedyrer. Du vil få lære deg hvordan de forskjellige kjedene fungerer. Hvis du ikke kan det fra før. Våre vikarer opplever ofte at de får bruke mer av sin arbeidstid på optikkfaglige oppgaver enn hva de gjorde som fast ansatt optiker i butikk. Du blir tatt svært godt imot av våre oppdragsgivere. De har jo ventet på en optiker med lengsel og smerte.

Våre oppdragsgivere forventer optikere med høy faglig kompetanse og engasjement. De skal være trygge på at deres kunder/klienter blir tatt godt vare på av optikere som kommer fra Optoteam. Som arbeidsgiver er Optoteam opptatt av å bidra til at våre optikere får faglig påfyll og tilegner seg nødvendig og ønskelig kompetanse.

Som ambulerende optiker er du en høyt etterspurt spesialist som utfører arbeid for flere oppdragsgivere. Optoteam er din *arbeidsgiver* og du har en *fast jobb* hos oss. Optoteam tar seg av alle de administrative og markedsmessige funksjoner en arbeidsgiver normalt gjør. Du opparbeider feriepenger og får ivaretatt dine trygghetsbehov.

Som ambulerende i Optoteam legger man i stor grad premissene for sin egen arbeidsdag. Du har en fleksibilitet som gjør at du selv kan velge hvor mye du vil jobbe, og når du vil jobbe.

De vi ønsker å komme i kontakt med

Vi ønsker å komme i kontakt med optikere med linsekompetanse som har gått av med pensjon eller står i ferd med å gjøre det.

Det er viktig at du er glad i yrket dit og har en god faglig og etisk standard. Du er også en person som har lett for å omgås andre mennesker, og kan forholde deg til ulike alders- og kundegrupper. Du må være fleksibel og tilpasningsdyktig.

Det er ønskelig at du også trives med salgsarbeid og liker å yte god service, men om det er i synsprøverommet du er deg på ditt beste finner vi oppdrag som passer. Som ambulerende skal du bidra med et positivt bidrag til virksomhetens inntjening og utvikling i perioden du er der.

Det er viktig å kunne tilpasse seg den enkelte oppdragsgivers rutiner og være positiv til å ta i et tak der det er behov. Du bør ha gode datakunnskaper i forhold til naturlige verktøy og hjelpemidler som optikere bruker i sitt daglige arbeide.

Vi har et klart og uttalt mål om at vi skal gjøre de kundene vi har oppdrag hos til våre ambassadører i markedet.

Vi skal også behandle deg så du føler for å være en god ambassadør for Optoteam. Det er vår viktigste leveregel.

For dette tilbyr vi

En spennende arbeidshverdag der du selv legger premissene for hvor mye og når du ønsker å jobbe. Du får arbeide på ulike steder og treffe nye mennesker.

Du får opprettholde kontakten med bransjen og holde deg faglig oppdatert.

Du vil få gode betingelser. Det er kanskje ikke det viktigste lenger, men i tillegg til de andre fordelene ved å jobbe skal det selvfølgelig bidra til en pensjonstilværelse med god økonomi. Du vil bli sett og behandlet på en måte som gjør deg til en ambassadør for bedriften.

Du vil delta på samlinger både av faglig og sosial karakter. Vi legger stor vekt på utvikling og trivsel.

Synes du dette høres interessant ut kontakter du Arne Halvorsen på telefon +47 915 32 095, eller Vu Nguyen på telefon +47 452 80 789 for ytterligere opplysninger.