

appr

apprend

444

43

distato

**formazione e gestione
contrattuale per
apprendistato di primo
livello e professionalizzante**



**corso Vercelli, 22
Milano**

formazione apprendista

corsi trasversali
obbligatori

40 h



formazione tutor aziendale

per lo sviluppo delle
competenze on the
job

12 h



gestione del contratto

consulenza
personalizzata in
azienda



**corso Vercelli, 22
Milano**

**02.48.00.51.04
cfp@scuolacova.it**

formazione apprendista

corsi trasversali obbligatori

40 h

- **competenze relazionali:** interagire in situazioni comunicative utilizzando linguaggi e codici di diversa natura per l'espressione di sé e la comunicazione professionale.
- **disciplina del rapporto di lavoro:** collocare l'esperienza in un sistema di regole.
- **organizzazione aziendale:** collocare l'esperienza nel funzionamento del sistema economico.
- **qualità:** operare secondo i criteri di qualità stabiliti dal protocollo aziendale, riconoscendo e interpretando le esigenze del cliente/utente.
- **sicurezza:** operare nel rispetto delle norme identificando e prevenendo situazioni di rischio per sé, per gli altri e per l'ambiente.



formazione tutor aziendale

per lo sviluppo delle competenze on the job

12 h

- gestire l'accoglienza e **l'inserimento** del giovane apprendista;
- pianificare ed accompagnare i **percorsi di apprendimento** e di socializzazione professionale, facilitando l'acquisizione delle competenze richieste dall'esercizio dell'attività lavorativa;
- gestire e **documentare** il processo di formazione dell'apprendista in azienda;
- progettare il percorso di inserimento e di formazione utilizzando gli strumenti previsti dalla normativa e dai CCNL (ad es. **PFI**);
- pianificare e monitorare lo svolgimento delle **attività di formazione** dell'apprendista;
- **gestire la valutazione** dei risultati di apprendimento.



gestione del contratto

consulenza personalizzata in azienda

- affiancamento al tutor aziendale per la predisposizione della documentazione di **gestione del contratto** (elementi contrattuali, piani formativi, registri della formazione, etc.)
- affiancamento al tutor e ai formatori aziendali, ai fini della **realizzazione di azioni formative interne** sulle competenze tecnico-professionali e per la valutazione del percorso e delle competenze acquisite dall'apprendista

