



Rapport annuel 2018

Service de sécurité incendie Roberval

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES.....	2
MOT DU DIRECTEUR	3
ORGANIGRAMME DU S.S.I.R.	4
UN SERVICE EN ACTION.....	5
NOTRE PERSONNEL.....	6
SCHÉMA DE COUVERTURE DE RISQUES EN INCENDIE – INTERVENTIONS.....	7
Pincés de désincarcération.....	10
Déclaration au ministère de la Sécurité publique.....	10
Enquêtes	11
Pertes matérielles.....	11
Interventions	12
MOT DU CHEF DE LA DIVISION PRÉVENTION	13
SCHÉMA DE COUVERTURE DE RISQUES EN INCENDIE – DIVISION PRÉVENTION ..	14
Visites résidentielles (risques faibles)	14
Inspections autres risques (moyens, élevés et très élevés).....	14
Plans d'intervention	16
Exercices d'évacuation	16
Activités de prévention offertes :.....	17
Trousse de sécurité pour aînés à domicile	17
FORMATION.....	18
ENTRAÎNEMENT	20
CONFORMITÉ DE L'ÉQUIPEMENT.....	21
Calendrier d'entretien préventif.....	22
Acquisition et entretien des appareils de protection respiratoire isolants autonomes (APRIA)	23
ACTIVITÉS ET IMPLICATION SOCIALE	24
Caserne #1 – Lac-Bouchette	24
Caserne #2 – St-François-de-Sales.....	24
Caserne #3 – St-André	24
Caserne #4 - Chambord	24
Caserne #5 - Roberval.....	24
Caserne #6 – Ste-Hedwidge.....	24

MOT DU DIRECTEUR

C'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel 2018 du Service de sécurité incendie de la Ville de Roberval.

Vous serez à même de constater le dévouement de l'ensemble de nos employés et les efforts déployés pour atteindre les objectifs prévus au schéma de couverture de risques et assurer la mission qui nous est confiée.

L'année 2018 fut marquée par le fait que le directeur, monsieur Rémi Parent, ait accepté de relever un nouveau défi pour la Ville, celui de conseiller spécial en déploiement et en ressources humaines. La direction générale m'a donc demandé d'occuper le poste de directeur du Service incendie par intérim. La division de prévention sera désormais supervisée par monsieur Régis Godin, à titre de chef de division prévention par intérim.

Nos engagements de réalisations inscrits au schéma de couverture de risques furent un peu perturbés par la modification de la structure au sein du service. L'objectif de la prochaine année sera de combler le poste de préventionniste pour faire les inspections prévues au schéma de couverture de risques.

De plus, de grands efforts furent déployés au niveau de la formation sur la décontamination du matériel lors des incendies et à la sensibilisation de tous nos pompiers, afin de diminuer le risque de cancer tout au long de leur carrière.

Mentionnons également que les efforts de mobilisation de nos employés ont été et sont toujours une préoccupation, de même que la gestion participative avec nos pompiers.

Pour terminer, je tiens à souligner l'excellent travail de tous les employés de notre organisation ainsi que les Ambassadeurs de la sécurité et gardiens des vies. Leur présence est essentielle à la réalisation de notre mission.

Je tiens à remercier tous les élus et élues pour leur confiance à notre égard.

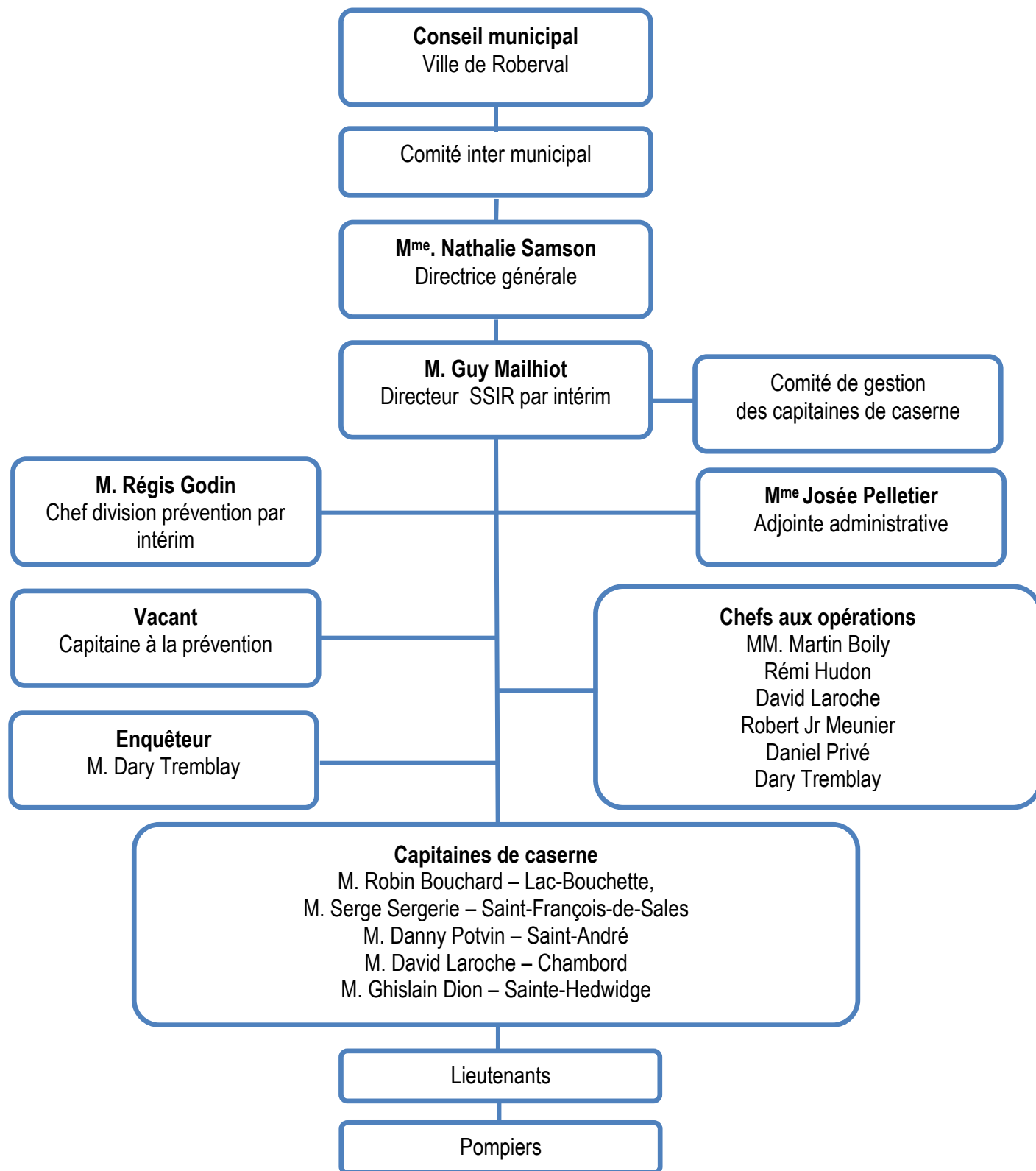
Guy Mailhiot

Directeur par intérim

Service sécurité incendie Roberval



ORGANIGRAMME DU S.S.I.R.



UN SERVICE EN ACTION

- Application des règlements municipaux en prévention incendie;
- Extinction des incendies ;
- Conseils pour la planification, l'information et le contrôle des plans d'urgences des espaces publics;
- Surveillance et collaboration aux événements spéciaux;
- Éducation du public : visites des écoles, des foyers de personnes âgées, etc.;
- Visites préventives, inspections industrielles et commerciales;
- Formation des brigades internes et industrielles;
- Sauvetage et protection lors d'événements : crue des eaux, supports aux autres services, etc.;
- Protection de l'environnement lors de déversement au sol;
- Désincarcération automobile;
- Sauvetage en espace clos;
- Exercices d'évacuation;
- Support entre nos casernes;
- Entraide envers d'autres services incendie (Saint-Félicien, Mashteuiatsh);
- Enquêtes.

Coût moyen par habitant en sécurité incendie 2018 ¹		
Service de sécurité incendie Roberval	Municipalité avec une même population	Au Québec
68.92 \$	99.00 \$	124.98 \$



¹ Statistiques de la sécurité incendie au Québec

NOTRE PERSONNEL

En 2018, le service était composé de 76 employés, dont 3 à temps plein. Il s'agit de M. Guy Mailhiot, directeur par intérim, M. Régis Godin, chef de la prévention par intérim et de Mme Josée Pelletier, adjointe administrative.

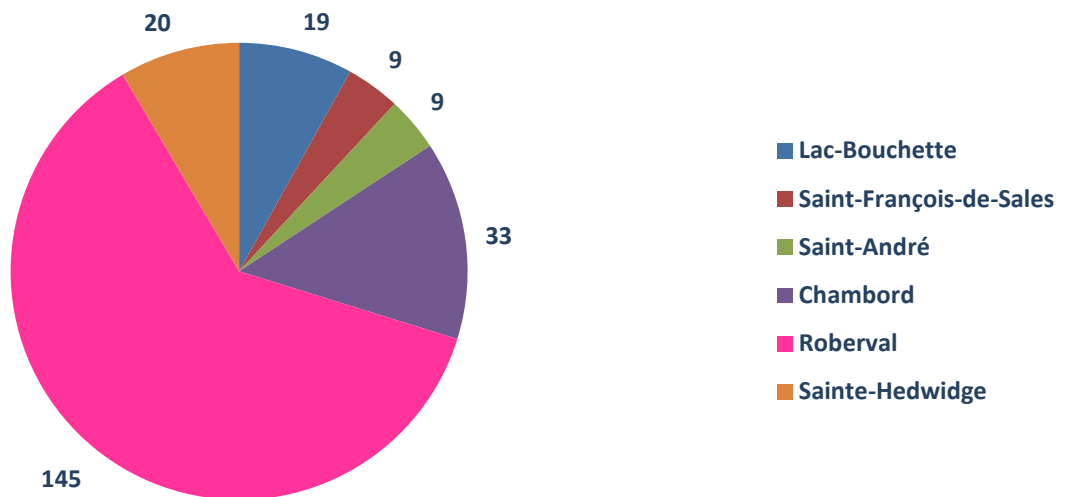
Nous tenons à remercier et à souhaiter la meilleure des chances dans leurs projets futurs à messieurs Jean Blanchette et Laval Girard, qui ont quitté leur fonction de pompier.

Caserne 1 Lac-Bouchette	Caserne 2 Saint-François-de-Sales	Caserne 3 Saint-André	Caserne 4 Chambord	Caserne 5 Roberval	Caserne 6 Sainte-Hedwidge
Capitaine : Robin Bouchard	Capitaine : Serge Sergerie	Capitaine : Danny Potvin	Capitaine : David Laroche	Directeur : Guy Mailhiot Chef prévention : Régis Godin	Capitaine : Ghislain Dion
Lieutenants : Sylvain Bouchard Stéphane Cloutier Monya Plourde David Potvin	Lieutenant : Carl Bouchard	Lieutenants : Dominic Perreault Daniel Toulouse	Lieutenants : Robin Doré William Laroche David Laroche François Papillon	Lieutenants : Sébastien Allard Israël Duchesne Yanick Huard Mario Leroux Yves Simard	Lieutenants : Stéphane Bonneau Marc-André Tremblay
Pompiers : Guy Gagné Samuel Gaudreault Victorio Potvin Pierre Racine	Pompiers : Doris Gaudreault David Tremblay	Pompiers : Rémi Brassard Pierre Desbiens Sabin Gagné Guyaume Lachance Donald Martel Maxime Ouellet Donald Vandal	Pompiers : Marc-Olivier Doré Pierre-Luc Duperré Yves Duperré Bruno Gauthier Marc-André Goulet David Laflamme Patrick Levesque Tony Potvin Sébastien Roberge Louis Villeneuve	Pompiers : Ghislain Bélanger Mike Boily Patrick Boivin Nicolas Bouchard Martin Desgagné Jean-François Fortin Richard Fortin Guillaume Grenon Pierro Guay Mario Hudon Patrick Jomphe Claude Laflamme Yannick Laflamme Sylvain Langlais Dany Larouche Éric Lavertu Martial Lavoie Yannick Méroz Guillaume Morin Maxime Potvin-Roy Steeve Tremblay	Pompiers : Marc Croussette Charles Gosselin Carol Martel Robin Morin
Chefs aux opérations : Martin Boily – Rémi Hudon – David Laroche – Robert Junior Meunier – Daniel Privé – Dary Tremblay					

SCHÉMA DE COUVERTURE DE RISQUES EN INCENDIE – INTERVENTIONS

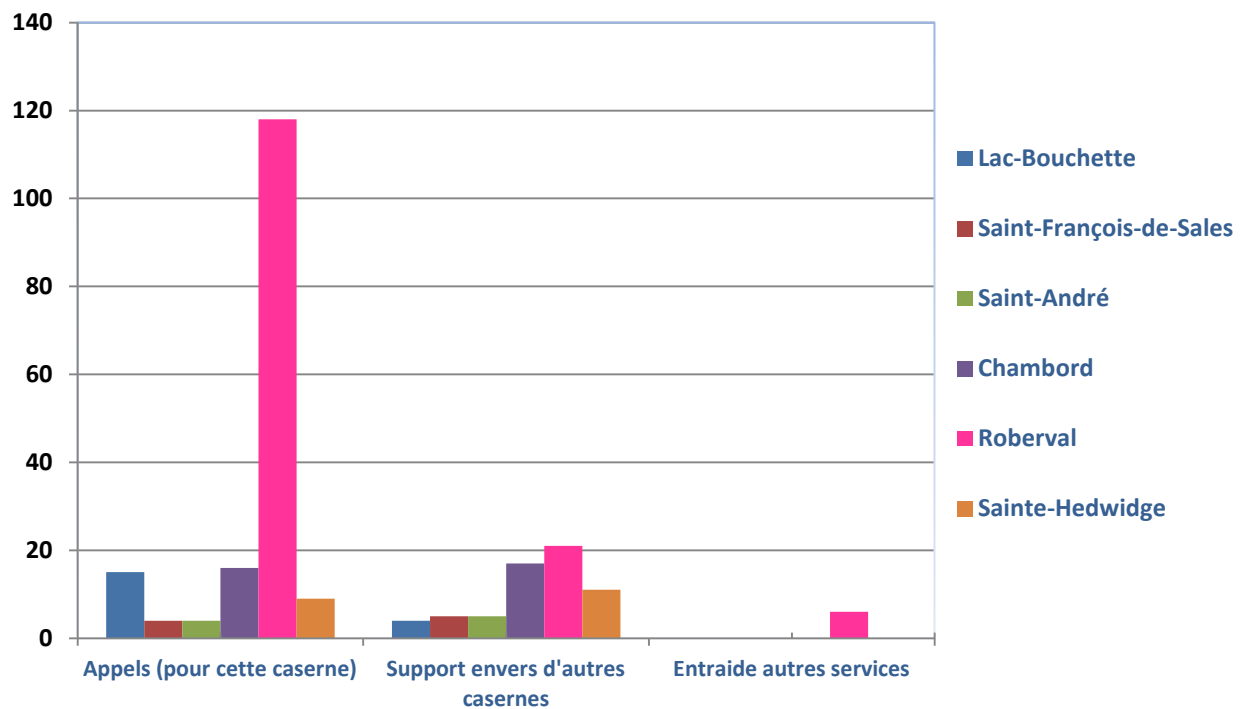
En 2018, la division des opérations du Service incendie a répondu à 235 appels sur l'ensemble du territoire, pour un total de 1 254 000\$ en pertes matérielles. Également, 63 supports entre nos casernes et 6 demandes d'entraide envers d'autres municipalités (hors territoire) ont été effectués, totalisant 235 déplacements.

Interventions 2018



Répartition des appels selon les casernes													
Caserne	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
Lac-Bouchette	1	1	3	1	3	1	-	3	1	1	1	3	19
Saint-François-de-Sales	-	1	2	-	2	1	-	1	-	1	-	1	9
Saint-André	1	1	-	-	2	-	-	-	-	3	1	1	9
Chambord	3	2	1	1	5	3	1	3	7	3	1	3	33
Roberval	10	9	7	8	17	12	15	13	17	15	16	6	145
Sainte-Hedwidge	-	1	-	2	3	2	2	2	3	2	3	-	20
Total	15	15	13	12	32	19	18	22	28	25	22	14	235

Répartition des appels et des supports entre caserne et entraide à d'autres services							
Intervention	Lac-Bouchette	Saint-François-de-Sales	Saint-André	Chambord	Roberval	Sainte-Hedwidge	Total
Appel (pour cette caserne)	15	4	4	16	118	9	166
Support autre caserne	4	5	5	17	21	11	63
Entraide autres services	-	-	-	-	6	-	6
Total	19	9	9	33	145	20	235



Force de frappe (FDF) lors des interventions en incendie					
Année	Nombre total d'appel auprès du SSI	Nombre d'appel pour un incendie de bâtiment	Nombre d'intervention requérant une FDF	Nombre d'interventions où la FDF a été atteinte	Objectif atteint au PMO ² (%)
2018	235	45	28	28	100 %
2017	181	19	19	19	100 %

Force de frappe (FDF) par caserne					
Cause	Nombre total d'appel auprès du SSIR	Nombre nécessitant un DSI ³	Nombre d'intervention requérant une FDF	Nombre d'intervention où la FDF a été atteinte	Total (%)
Lac-Bouchette	19	5	4	5	80 %
Saint-François-de-Sales	9	2	1	2	50 %
Saint-André	9	3	3	3	100 %
Chambord	33	6	2	6	33 %
Roberval	145	24	16	24	67 %
Sainte-Hedwidge	20	5	2	5	40 %
Total	235	45	28	45	62 %



² PMO : Plan de mise en œuvre du schéma de couverture de risques en incendie

³ DSI : Déclaration service incendie

Pinces de désincarcération

Les interventions nécessitant les pinces de désincarcération ne font pas partie intégrante du schéma de couverture de risques en incendie.

Interventions nécessitant les pinces de désincarcération				
Année	Nombre total d'appels auprès du SSIR	Nombre d'appels nécessitant les pinces de désincarcération	Caserne #1 Lac-Bouchette	Caserne #5 Roberval
2018	235	11	5	6
2017	181	6		
2016	158	9		
2015	154	10		
2014	156	5		
2013	142	10		
2012	144	4		

Déclaration au ministère de la Sécurité publique



Le tableau suivant représente le nombre d'incendies déclarés au ministère de la Sécurité publique du Québec. En effet, la loi sur la sécurité incendie (Art.34) oblige les municipalités à déclarer tous les incendies survenus sur son territoire (DSI). Notre service de sécurité incendie assume donc cette responsabilité pour les municipalités avoisinantes. Parmi nos 235 appels d'urgence, 45 DSI devaient être déclarés au ministère de la Sécurité publique.

Incendies déclarés au ministère de la Sécurité publique en 2018 (DSI)				
Caserne	Avec pertes	Sans perte	Montant total des pertes	Pourcentage des pertes par municipalité
Lac-Bouchette	3	2	95 800 \$	7.6 %
Saint-François-de-Sales	0	2	0 \$	- %
Saint-André	0	3	0 \$	- %
Chambord	2	4	33 000 \$	2.6 %
Roberval	16	8	1 052 500 \$	83.9 %
Sainte-Hedwidge	2	3	72 700 \$	5.8 %
Total	23	22	1 254 000 \$	

Enquêtes

Il existe trois causes pour qualifier l'origine d'un incendie : naturelle, accidentelle ou volontaire.

1. Les incendies de cause naturelle sont rares. Elles sont occasionnées par la foudre ou par les rayons de soleil (effet de loupe).
2. Les causes accidentelles sont très nombreuses : bris ou défectuosité d'équipement, combustion spontanée, etc.
3. Les causes volontaires sont des cas où il y a des raisons de croire qu'il y a eu un acte criminel. Ces dossiers sont alors remis à la Sûreté du Québec.

À la lumière de chaque incendie soumis à une enquête pour déterminer le point d'origine, nous pouvons constater que 98 % des feux sont liés à des causes accidentelles, soit des défectuosités mécaniques et/ou électriques.

Incendies (avec enquêtes)							
Cause	Lac-Bouchette	Saint-François-de-Sales	Saint-André	Chambord	Roberval	Sainte-Hedwidge	Total
Naturelle	-	-	-	-	-	-	-
Accidentelle	5	2	3	6	23	5	44
Volontaire	-	-	-	-	1	-	1
indéterminée	-	-	-	-	-	-	-
Total	5	2	3	6	24	5	45

Pertes matérielles

L'incendie du poulailler de Nutrinor situé au 2665, boulevard Marcotte à Roberval représente à lui seul des pertes de 619 600 \$ soit 49 % des pertes pour l'ensemble du territoire

Évolution de pertes matérielles			
Année	Avec pertes	Sans perte	Montant total des pertes
2018	23	22	1 254 000 \$
2017	29	18	1 762 275 \$
2016	21	15	7 007 480 \$
2015	25	10	880 025 \$
2014	23	9	375 100 \$
2013	18	10	430 600 \$
2012	18	5	444 370 \$

Interventions

Type d'intervention	Lac-Bouchette	Saint-François-de-Sales	Saint-André	Chambord	Roberval	Sainte-Hedwidge
Support entre caserne du SSIR	4	5	5	17	21	13
Entraide autre service incendie	-	-	-	-	4	-
Feu extérieur sans perte	1	1	2	3	4	-
Feu de véhicule	1	-	-	1	7	-
Autre feu extérieur sans propagation	1	-	-	-	5	2
Feu extérieur avec propagation	-	-	-	1	-	-
Feu de cheminée sans perte	-	1	1	-	1	-
Autre incendie limité à un bâtiment	2	-	-	1	7	1
Incendie de bâtiment avec propagation	-	-	-	-	-	-
Assistance – Services publics	3	-	-	-	1	-
Accident de la route	-	-	-	1	-	-
Désincarcération	5	1	1	-	6	-
Ligne électrique rompue	-	-	-	-	2	-
Alarme pour monoxyde de carbone	-	-	-	-	-	-
Détection de fumée légère sans incendie	-	1	-	2	24	2
Défectuosité mécanique ou électrique du système	-	-	-	2	7	-
Déclenchement accidentel du système	-	-	-	2	6	-
Déclenchement volontaire ou malveillant du système	-	-	-	-	8	-
Fuite de gaz naturel	-	-	-	-	-	-
Vérifications diverses	-	-	-	3	14	2
Explosion sans incendie	-	-	-	-	-	-
Bris de canalisation du gaz	-	-	-	-	-	-
Sauvetage divers	-	-	-	-	1	-
Déversement d'essence ou mazout	-	-	-	-	1	-
Fuite de gaz propane	1	-	-	-	1	-
Premiers soins	-	-	-	-	-	-
Appel pour odeur inconnue ou suspecte	-	-	-	-	4	-
Autre raison d'alarme non fondée/non liée à l'incendie	1	-	-	-	20	-
Personne bloquée dans un ascenseur	-	-	-	-	1	-
TOTAL : 235 sorties sur le territoire	19	9	9	33	145	20
*Sauvetage spécialisée (Bateau-VTT-Motoneige-Autres)	-	-	-	-	4	-

MOT DU CHEF DE LA DIVISION PRÉVENTION

La division de prévention incendie de la Ville de Roberval a subi quelques changements en 2018. Le mouvement de personnel du Service pendant l'année a fait en sorte que les objectifs n'ont pas tous été atteints pour les catégories des risques moyens, élevés et très élevés. Or, ces derniers ont tous été visités au cours des dernières années.

Pour ce qui est des risques faibles, les pompiers ont atteint les objectifs et ont livré le message de prévention à la population.

Les objectifs de la division prévention sont directement liés avec les orientations ministérielles en matière de sécurité incendie, soit de voir à ce que la population soit protégée et à ce que les infrastructures respectent les normes en vigueur.

Les campagnes de sensibilisation diffusées partout sur notre territoire sont une méthode très efficace dans l'atteinte de nos résultats annuels. À l'aide de nos outils informatiques, nous sommes en mesure d'établir un inventaire plus précis des risques par secteur et ainsi déterminer avec plus d'exactitude le nombre de bâtiments à visiter. Les secteurs plus difficiles d'accès sont rejoints à l'aide d'envois postaux et ce, avec la collaboration de la MRC du Domaine-du-Roy.

La recherche des causes et circonstances d'incendies est l'une des tâches importantes pour notre division et l'année 2018 n'y a pas échappé. Avec les pertes matérielles enregistrées, la prévention nécessitera une place encore plus importante dans tous les secteurs de nos casernes. Également, le travail conjoint avec les inspecteurs en bâtiment aidera à promouvoir le respect des normes de construction et d'occupation afin de réduire les risques reliés aux incendies. À la fin de 2018, nous avons mis en place un processus de dotation pour préparer la relève dans le département des enquêtes.

Les exercices d'évacuation sont de plus en plus en demande ainsi que l'implantation de mesures d'urgence dans les bâtiments à risques plus élevés. Les programmes prévus au schéma de couverture de risques en incendie sont toujours en place, de même que la sensibilisation du public par le biais de kiosques d'information, de présentation d'ateliers dans les résidences pour personnes âgées et par des visites dans les écoles.

Les interventions d'urgence peuvent souvent être évitées, alors n'hésitez pas à venir nous rencontrer pour obtenir des renseignements et des conseils concernant la prévention en matière de sécurité incendie.

Régis Godin

Chef de la division prévention par intérim
Service de sécurité incendie de Roberval



SCHÉMA DE COUVERTURE DE RISQUES EN INCENDIE – DIVISION PRÉVENTION

La division prévention a un but clairement identifié par le schéma de couverture de risques afin de planifier des activités de prévention prescrites par la loi, en vue de permettre aux citoyens de vivre et de s'amuser dans un milieu physique sûr et sécuritaire. L'année 2018 fut une année où les ressources humaines ont subi des transformations majeures. Nos objectifs de visites préventives ont connu une baisse sur nos prévisions, de même qu'au niveau des inspections.

Les inspections des catégories des risques élevés et très élevés constituent un complément essentiel aux réglementations municipales. Elles permettent de vérifier les lieux physiques et d'ainsi faire des interventions futures, des interventions plus efficaces tout en réduisant l'improvisation.

Visites résidentielles (risques faibles)

Programme sur l'installation et la vérification du fonctionnement des avertisseurs de fumée			
Année	Nombre de visites à effectuer	Nombre de visites effectuées	Objectif atteint au PMO (%)
2018	1 527	1 250	82 %
2017	1 189	1 189	100 %

Inspections autres risques (moyens, élevés et très élevés)

Programme d'inspection périodique des risques plus élevés			
Année	Nombre de bâtiments à inspecter	Nombre de bâtiments inspectés	Objectif atteint au PMO (%)
2018	110	37	34 %
2017	99	99	100 %

Inspection des risques par municipalité								
Caserne	Risques moyen		Risques moyens		Risques élevés		Total des objectifs	
	Objectif	Résultat	Objectif	Résultat	Objectif	Résultat	Objectif	Résultat
Lac-Bouchette	3	1	6	4	4	4	13	11
Saint-François-de-Sales	2	0	5	1	1	1	9	1
Saint-André	2	0	4	0	0	0	9	0
Chambord	4	0	8	3	3	3	17	7
Roberval	20	0	26	4	4	4	55	11
Sainte-Hedwidge	3	2	3	2	2	2	7	6
TOTAL	36	3	52	14	14	14	110	36



Plans d'intervention

Les plans d'intervention sont un outil indispensable pour notre service incendie. Ils permettent d'avoir rapidement en main de l'information essentielle lors de nos interventions.

Les plans d'intervention n'ont pas tous été réalisés, mais nous pouvons confirmer que les bâtiments visés par ces plans ont tous été inspectés au moins une fois dans les dernières années. Nous en sommes à faire une révision de ces derniers afin de les peaufiner.

Plans d'intervention			
Année	Nombre de plans d'intervention à réaliser	Nombre de plans d'intervention réalisés	Objectif atteint au PMO (%)
2018	75	34	45 %
2017	36	36	100 %

Exercices d'évacuation

Les exercices d'évacuation consistent à vérifier la validité des mesures consignées dans le plan de sécurité incendie. Ainsi, ils permettent aux personnes concernées de connaître à fond son contenu et de maîtriser les tâches et les consignes s'y rattachant. Le but n'est pas de subir un examen sous pression, mais plutôt d'évaluer son niveau d'efficacité. Le résultat vise à assurer la sécurité des citoyens en cas d'incendie en les conduisant dans des lieux sécuritaires avant même que les conditions ne deviennent dangereuses.

Encore cette année, devant une demande sans cesse grandissante sur notre territoire pour procéder à des exercices d'évacuation, notre équipe de prévention a accompagné l'ensemble des écoles, des centres de petite enfance, des foyers pour personnes âgées, des maisons de chambres, des centres spécialisés en plus d'une vingtaine de commerces et d'établissements. Également, des suivis de dossiers en prévention incendie ont été effectués pour les garderies en milieu familial. En tout, plus d'une soixantaine d'exercices d'évacuation ont été réalisés sur l'ensemble de notre territoire.



Activités de prévention offertes :

- Kiosque de prévention au Carrefour Jeannois;
- « Pompier d'un jour » qui fait vivre une expérience à la caserne de Roberval à 6 jeunes de 5^e année du primaire, provenant des municipalités comprises dans le SSIR;
- Visite de la maison Éveil Naissance, des CPE et des garderies à la caserne;
- Journée porte ouverte à la caserne de Roberval;
- Visite d'une centaine de jeunes du camp de jour de Roberval au Mont-Plaisant;
- Distribution de trousse de sécurité pour aînés à domicile (voir tableau);
- Journée IGA active;
- Présentation sur le fonctionnement des systèmes d'alarme au service de garde;
- Entrevues et publicités en prévention multimédias;
- Collecte de jouets;
- Exercice d'évacuation au centre de détention;
- Stagiaire en prévention Tommy Plamondon.



Trousse de sécurité pour aînés à domicile

Avec l'arrivée des politiques sociales de soutien à domicile et le vieillissement de la population, de plus en plus d'aînés vivent dans leur logement ou leur maison.

Cette activité de prévention nous permet de travailler conjointement avec deux organisations, soit la Sûreté du Québec et le Centre d'action bénévole. Le but de cette activité est de mettre en commun nos connaissances sur la sécurité et la prévention des incendies. Lors de nos visites, une trousse de sécurité est remise aux personnes âgées. Elle contient des dépliants d'organismes, de l'information spécialisée ainsi que des outils destinés à la sécurité à domicile. Depuis 2015, plus de 293 trousse ont été distribuées dans le secteur de la MRC du Domaine-du-Roy.

Trousse de sécurité pour aînés				
Caserne	Réel 2016 -2017	Objectifs 2017-2018	Distribution au 26-04-2018	Objectifs 2018-2019
Roberval	16	102	35	67
Chambord	2	16	5	11
Saint-François-de-Sales	2	4	4	4
Lac- Bouchette	3	15	5	10
Saint-André	1	3	-	3
Saint-Hedwidge	1	5	-	5
Total	25	145	49	100

FORMATION

En 2018, plusieurs formations ont été dispensées : la formation « décontamination », donnée à tous les pompiers ainsi que les formations « officier » et « pinces de désincarcération », entre autres.

Nous tenons à féliciter les pompiers concernés et à remercier nos formateurs et appariteurs : MM. Guy Mailhiot, Dary Tremblay, Jerry Piquette, Rémi Parent et Régis Godin, qui ont fait un travail remarquable au sein de notre organisation.

Lorsque les pompiers sont en processus de formation, ils sont considérés comme « respectant les réglementations. » Un délai de 48 mois est alloué à un pompier pour compléter sa formation.

Formation 2018							
Caserne	Pompier II	Officier I	MDO	Désincarcération	Ferroviaire	Décontamination des pompiers	Total
Lac-Bouchette	1	1	-	1	-	6	7
Saint-François-de-Sales	-	-	-	-	-	3	3
Chambord	2	2	-	2	7	13	26
Saint-André	2	2	-	2	-	7	13
Roberval	5	3	4	2	11	22	47
Sainte-Hedwidge	-	-	-	-	-	6	6

Formation des pompiers					
Année	Nombre de pompiers du SSIR	Nombre de pompiers non soumis à la réglementation (embauchés avant 1998)	Nombre de pompiers déjà formés selon les exigences	Nombre de pompiers formés respectant la réglementation	Objectif atteint au PMO (%)
2018	76	11	65	76	100 %
2017	81	22	59	81	100 %

Formation des officiers					
Année	Nombre d'officiers du SSIR	Nombre d'officiers soumis à la réglementation	Nombre d'officiers déjà formés selon les exigences	Nombre d'officiers formés respectant la réglementation	Objectif atteint au PMO (%)
2018	31	31	23	23	100 %
2017	30	30	23	23	100 %



ENTRAÎNEMENT

Pour les pompiers, l'entraînement est indispensable et doit être effectué en lien avec le canevas d'entraînement. Celui-ci a pour objectif de mettre en pratique les notions apprises dans le cadre du programme de formation « Pompier I. » Chaque séance doit impliquer les notions relatives à la santé et la sécurité au travail.

Le métier de pompier demande une étendue de connaissances pour faire face à des interventions aussi différentes les unes que les autres. La formation à elle seule ne suffit pas à combler le savoir-faire lors d'interventions. Les entraînements à l'interne contribuent à maintenir le niveau souhaitable de rendement et à conserver nos acquis. L'utilisation de nos plans d'intervention pour effectuer des entraînements plus fidèles à la réalité éliminera l'improvisation lors d'interventions futures.



CONFORMITÉ DE L'ÉQUIPEMENT

Conformément aux orientations du ministère de la Sécurité publique en matière de sécurité incendie, notre service a mis en place un programme d'entretien et de vérification des véhicules d'intervention afin de s'assurer de leur fiabilité, sur la base des principales normes en vigueur. Cette approche s'inscrit dans la réalisation de notre schéma de couverture de risques en incendie (Guide d'application des exigences relatives aux véhicules et accessoires d'intervention). Depuis 2011, le programme d'entretien préventif (PEP) est desservi par les ressources humaines des Travaux publics de la Ville de Roberval. En plus d'être performante, cette manière de fonctionner permet de réaliser des économies substantielles.

Le SSIR a fait l'acquisition d'un nouveau véhicule à déplacement rapide qui sera un véhicule clé pour les interventions à l'aéroport de Roberval. Il servira également de poste de commandement pour les enquêtes d'incendies et la spécialisation en espaces clos.

Essais et vérifications annuels des véhicules			
Année	Nombre de véhicules devant subir un essai et/ou une vérification (annuellement)	Nombre de véhicules ayant réussi l'essai et/ou une vérification (annuellement)	Objectif atteint au PMO (%)
2018	17	17	100 %
2017	17	17	100 %
2016	17	17	100 %



Calendrier d'entretien préventif

Tous les véhicules d'intervention et les véhicules de service sont soumis à des essais annuels visant à vérifier leur performance routière et leur rendement. Ces essais permettent ainsi de réduire les risques de bris mécaniques et assurent une meilleure fiabilité lors des interventions.

	Jan.	Fév.	Mars	Avr.	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
PEP – véhicules				✓						✓		
Véhicules (pompes)						✓						
PEP – petits outils				✓						✓		
Génératrice (caserne 5)					✓							
APRIA						✓						
Bouteilles d'air	✓						✓					
Détecteurs 4 gaz				✓					✓			
Compresseur air comprimé	✓						✓					
Échelles portatives (aux 3 ans)						✓						
Extincteurs portatifs		✓										



Acquisition et entretien des appareils de protection respiratoire isolants autonomes (APRIA)

En 2018, nous avons procédé au retrait des équipements de remplissage mobile, qui n'étaient plus nécessaires, suite à l'acquisition de nouveaux appareils de protection respiratoire isolants autonomes (APRIA) en 2017. Nous avons également ajouté à nos équipements dix nouvelles bouteilles en composite qui respectent les normes actuelles du fabricant.

Caserne	Nombre d'APRIA ayant subi et réussi un banc d'essai
Lac-Bouchette	5
St-François	4
St-André	4
Chambord	9
Roberval	16
Ste-Hedwidge	6
Total	44

ACTIVITÉS ET IMPLICATION SOCIALE

Les pompiers des différentes casernes ont participé à plusieurs activités au cours de l'année 2018 :

Caserne #1 – Lac-Bouchette

- Sécurité lors de la Fête nationale du Québec;
- Sécurité lors de la soirée de l'Halloween;
- Collecte de jouets.

Caserne #2 – St-François-de-Sales

- Sécurité lors de la Fête nationale du Québec;
- Sécurité lors de la soirée de l'Halloween;
- Participation à la parade du festival du cowboy de Chambord.

Caserne #3 – St-André

- Sécurité lors de la soirée de l'Halloween.

Caserne #4 – Chambord

- Sécurité lors de la Fête nationale du Québec (lors du feu de joie);
- Participation à la parade du festival du cowboy de Chambord;
- Sécurité lors de la soirée de l'Halloween.

Caserne #5 – Roberval

- Kiosque de prévention avec un camion lors de la journée Kermesse de la Chambre de commerce et de l'industrie de Roberval;
- Participation à la collecte de sang Héma-Québec;
- Sécurité lors de la soirée de l'Halloween;
- Sécurité pour l'arrivée du Père Noël à l'Hôtel de ville lors de la soirée de Noël;
- Collecte de jouets - Saint-Vincent-de-Paul;
- Journée portes ouvertes à la caserne.

Caserne #6 – Ste-Hedwidge

- Sécurité lors de la soirée de l'Halloween;
- Prévention à la parade du camp de jour de Ste-Hedwidge.

