



**TROMSØ  
SVØMMEKLUBB**

**VIRKSOMHETSPLAN**

2021-2025

## INNHALDSFORTEGNELSE

1.	Innledning	3
1.1	Om virksomhetsplanen	3
2.	Virksomhetsplan	4
2.1	Visjon	4
2.2	Virksomhetsidé	4
2.3	Verdigrunnlag	4
2.4	Ambisjonsnivå	4
3.	Hovedmål med delmål og strategi	5
3.1	Aktivitetstilbud	5
	Delmål og strategi	5
3.2	Ledelse og organisasjonsutvikling	6
	Delmål og strategi	6
3.3	Anlegg	8
	Delmål og strategi	8
3.4	Arrangement og sosiale arenaer	8
	Delmål og strategi	8
3.5	Trenere og instruktører	9
	Delmål og strategi	10
4	Organisasjonskart	11
5	Evaluering	12

## 1. INNLEDNING

Tromsø Svømmeklubb er Nord Norges største svømmeklubb. Klubben ble stiftet 18. mars i 1953 og er en frivillig organisasjon under utvikling av profesjonell drift.

Klubben ble fusjonert, med Tromsø svømmeskole og Tromsdalen kappsvømmingsklubb den 21.06.2019 som innebar et nytt styre (2 medlemmer fra hver klubb var representert i det nye).

Våre 4 heltidsansatte og 70 deltidsansatte betjener årlig et høyt antall av deltagere innenfor opplæring, trening, konkurranse og mosjon.

1 408 medlemmer har vi i klubben per januar 2021 og er med dette en av Norges 10-15 største svømmeklubber og en av Tromsø bys største idrettslag. Per i dag har klubben ca 6 MNOK pr år i omsetning.

### 1.1 OM VIRKSOMHETSPLANEN

Høsten 2020 ble det igangsatt en klubb utviklingsprosess med mål om å utarbeide en virksomhetsplan for Tromsø svømmeklubb. Gjennom prosessen har vi fått veiledning av Caroline Brinchmann fra Norges Svømmeforbund.

Klubb utviklingen startet med et medlemsmøte høsten 2020 i lokalene til Tromsø Turnforening. Deretter er det arrangert møter for trenere og instruktører, de eldste utøverne og for styret. For å sammenfatte innspillene og utforme et utkast til virksomhetsplan er det opprettet en arbeidsgruppe bestående av Karin Eilertsen, Ingrid Sørslett, Jens Ole Thyholdt, Magnus Klæboe Nordgård, Marita Nilssen Storvoll og Rune Thyholdt. Et utkast til virksomhetsplan ble deretter sendt på høring i styret før endelig fremleggelse under årsmøte 2021.

Virksomhetsplanen skal gi klubben retning og kraft for fremtiden og er bestemmende for den videre utviklingen av klubben og for fremtidige prioriteringer. Virksomhetsplanen overordnet og langsiktige suksess er avhengig av at innholdet blir omsatt til praksis virkelighet av alle involverte parter. Når strategi og handling smelter sammen til handling og utvikling, blir det skapt gode forutsetninger for videreutvikling av de mål som er satt i klubben.

## 2. VIRKSOMHETSPLAN

### 2.1 VISJON

#### «Sammen blir vi best»

Alle medlemmene i Tromsø svømmeklubb skal oppleve glede, mestring og utvikling i vann. Visjonen er til for ansatte, trenere, utøvere, foreldre og frivillige. Den skal bidra til at alle kan være med uavhengig av nivå og ambisjon.

### 2.2 VIRKSOMHETSIDÉ

«Tromsø svømmeklubb skal være det mest grensesprengende idrettsmiljøet i Norge»

### 2.3 VERDIGRUNNLAG

#### «Grensesprengende»

I Tromsø svømmeklubb skal vi tørre å sette høye mål og å utfordre oss selv

#### «Idrettsglede»

Vi skal ha det gøy når vi møtes og vi skal ha glede av hverandre sin mestring. Vi bruker leken både for å lære nye ferdigheter og for å knytte sosiale bånd

#### «Inkluderende»

Alle skal oppleve trygghet og samhold. Alle hører til og kan ta del i aktiviteter i regi av Tromsø svømmeklubb

### 2.4 AMBISJONSNIVÅ

«Alle skal med» - Vi skal være en av Norges ledende klubber på topp og bredde.

Vi skal ha et godt tilbud uavhengig av ambisjoner og bakgrunn. Vi skal ha et godt tilbud for alle! Vi skal søke samarbeid med andre og bidra til at nordnorsk svømming løfter seg.

### 3. HOVEDMÅL MED DELMÅL OG STRATEGI

#### 3.1 AKTIVITETSTILBUD

**Hovedmål 1:** Vi skal ha den morsomste og mest utviklende svømmeskolen i Norge

**Hovedmål 2:** Vi skal være en av Norges ledende klubber på topp og bredde

#### DELMÅL OG STRATEGI

Vi skal tilby alle aktivitetene under paraplyen til Norges svømmeforbund (svømming, stup, vannpolo, synkronsvømming og vill i vann)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bygge kompetanse i klubben for å tilby nye aktiviteter</li><li>- Tilby aktiviteter fra baby til masters</li><li>- Vi skal øke antall medlemmer i klubben</li><li>- Økt aktivitet mot innvandrere og para</li></ul>
Høy trivsel blant våre medlemmer	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fokus på ferdighetsutvikling gjennom lek på svømmeskolen</li><li>- Alle blir sett på hver kurstime/trening</li><li>- Øke antall medlemmer som fortsetter på treningsparti/vill i vann. Tydeliggjøre klubbens tilbud etter svømmeskolen</li></ul>
SFO og idrettsskole	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tilby SFO for 1-4. klasse</li><li>- Allsidig idrett inkl svømming</li><li>- Samarbeid med skole vedr SFO aktivitet / allsidig idrett</li><li>- Tilby idrettsskole fra 5 klasse og opp (stegbasert)</li><li>- Starter med 1 gang per uke for så en økning i tilbudet</li></ul>
Skape god treningskultur og bygge samhold i klubben	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sosiale tilstelninger på tvers av gruppene</li><li>- Gi de eldste enkle oppgaver for å ta vare på og inkludere de yngste</li><li>- Ha høyt fokus på stafettlag på alle stevner. I Tromsø svømmeklubb skal det være sykt kult å svømme stafett</li><li>- Arbeide aktivt for høy deltakelse på LÅMØ</li><li>- Utviklingssamlinger/treningssamlinger/treningsleirer</li><li>- Etablere sosialt miljø i svømmeskolen ved å skape kontinuitet i gruppene.<ul style="list-style-type: none"><li>o Merkedager</li><li>o Avslutninger</li><li>o Kick-off</li></ul></li></ul>

Kontinuerlig utvikling på sportslig nivå	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utfordre og utvikle utøverne på individuelle mål, gjennom utviklingssamtaler og kontinuerlig oppfølging</li> <li>- Trenerne er engasjerte og ser alle utøverne</li> </ul>
Tromsø svømmeklubb skal tilby et aktivitetstilbud for alle som ønsker å være i vann, men som ikke nødvendigvis ønsker å konkurrere aktivt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tydelige mål og opprykkskriterier for alle partier basert på nivå, sosial tilhørighet og oppmøte på trening.</li> <li>- Minimere frafall fra idretten ved økt fokus på inkludering og idrettsglede. Inkludere utøvere som ønsker å trene og ikke konkurrere på konkurransepartiene for å hindre frafall og skape et godt sosialt miljø for alle utøvere.</li> <li>- Opprette en "treningssti" på siden av konkurransegruppene for de som ikke ønsker å konkurrere.</li> </ul>
Tromsø svømmeklubb skal gi et godt tilbud til de som ønsker å satse på svømming.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere en elitegruppe</li> <li>- Samarbeid med videregående idrettslinjer, både private og offentlige</li> <li>- Oppfølging og etterlevelse av sportslig plan</li> </ul>

### 3.2 LEDELSE OG ORGANISASJONSUTVIKLING

**Hovedmål:** Tromsø svømmeklubb skal ha en effektiv styring og ledelse som sikrer en god forsvarlig drift og utvikling av klubben.

#### DELMÅL OG STRATEGI

God økonomisk kontroll og forståelse på regnskap og budsjett	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Godt samarbeid mellom regnskapsfører og daglig leder</li> <li>- Økt prosess mot organisasjoner / bedrifter der det søkes til diverse stiftelser mm.</li> <li>- Oppstart og drift av butikk / nettsalg som gir overskudd</li> </ul>
Tromsø svømmeklubb skal være attraktive for samarbeidspartnere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forlokkende med vår grensesprengende utvikling</li> <li>- Økt interesse "alle skal med"</li> <li>- Synlig positiv framferd sosiale medier egne tiltak / tiltak via samarbeidspartner</li> <li>- Aktivitet avler aktivitet</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klar profil</li> <li>- Samfunnsviktig oppgave</li> </ul>
Klar rollefordeling mellom administrasjon, styre, trenere, instruktører, utvalg mv.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gode IKT løsninger</li> <li>- Bilde av alle ansatte med arbeidstittel på hjemmesiden</li> <li>- Tydelig for alle hvilke roller/arbeidsoppgaver/ansvar de ansatte har</li> <li>- Tydelig arbeidsfordeling mellom administrasjonen og utvalg</li> </ul>
Tromsø svømmeklubb skal være synlig i lokalmiljøet som en aktiv samfunnsaktør	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbeide bredt lokalt med andre idrettslag og organisasjoner lik Røde Kors, Kirkens Bymisjon etc.</li> <li>- God bruk og utnyttelse av vårt eget solidaritetsfond</li> </ul>
Informere og kommunisere godt internt og eksternt, og i det skape større engasjement i og rundt klubben	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utarbeide en kommunikasjonsplan ovenfor medlemmer, foresatte og potensielle sponsorer</li> <li>- Ny hjemmeside (senest fra 1. august 2021)</li> <li>- Oppdatere klubbhåndboken "Den lille blå"</li> </ul>
Skape et godt foreldremiljø og engasjere flere foreldre i arbeidet i alle deler av klubben	<ul style="list-style-type: none"> <li>- God kommunikasjon og informasjon</li> <li>- Arrangere foreldremøter hvert halvår</li> <li>- Foreldrekvelder?</li> <li>- Etablere utvalgene i klubben (se organisasjonsplan)</li> <li>- Vurdere en ordning for "åpen tribune" for foreldre under treninger for å skape et godt samhold.</li> </ul>
Markedsføring	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tydelig plan på markedsføring av klubbens tilbud. Bruke sosiale medier for å nå nye grupper</li> <li>- Budsjet for markedsføring</li> </ul>
Utarbeide etiske retningslinjer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utarbeide etiske retningslinjer for Tromsø svømmeklubb</li> <li>- Gjøre retningslinjene godt kjent blant ansatte og tillitsvalgte i klubben</li> </ul>
Gode HMS beskrivelser og rutiner	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utarbeide rutiner for hele organisasjonen</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oppdatere klubbhåndboken "Den lille blå"</li> <li>- Utarbeide etiske retningslinjer</li> </ul>
--	---

### 3.3 ANLEGG

**Hovedmål:** Sikre at klubben har nok bassengkapasitet.

#### DELMÅL OG STRATEGI

Vi skal øke bassengkapasitet ved å samarbeide godt med Tromsøbadet og Tromsø kommune	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fokus på nytt basseng i Tromsøbadet</li> <li>- Utnytte bassengkapasiteten på best mulig måte</li> <li>- Sikre god driftsavtale med Tromsøbadet og Tromsø kommune</li> </ul>
Sikre god driftsavtale med Tromsøbadet og Tromsø Kommune	
Utrede muligheter for nytt/gjenåpning av stengt basseng (Stakkevollan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dialog med kommunen</li> </ul>

### 3.4 ARRANGEMENT OG SOSIALE ARENAER

**Hovedmål 1:** Tromsø svømmeklubb skal gjennomføre approberte og uapproberte stevner av høy kvalitet hvert år

**Hovedmål 2:** Gjøre det attraktivt og spennende for egne utøvere å delta på eksterne og interne stevner

#### DELMÅL OG STRATEGI

Tromsø svømmeklubb skal gjennomføre 2-3 approberte stevner hvert år	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fjordkraft Open (høst), Ishavssvøm (vår) og eventuelt mesterskap</li> <li>- Gode organisatoriske rutiner på alle aktiviteter</li> </ul>
Tromsø svømmeklubb skal ha 8 uapproberte klubbstevner og/eller arrangementer med stor deltagelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intern markedsføring</li> <li>- Erstatte sonessvøm med arrangement i tråd med barneidrettsbestemmelsene</li> </ul>
Vi skal være selvhjulpne med dommere på egne stevner	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utdanne minimum 10 nye kretsdommere pr år.</li> <li>- Tilby videreutdanning som forbundsdommer, starter og overdommere til de som ønsker dette</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Til en hver tid ha en base med 40 lisensierte dommere</li> <li>- Ha egne overdommere og startere</li> <li>- Etablere dommerutvalg</li> </ul>
Øke deltakelse på eksterne stevner	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informasjon til foreldre: Lage en enkel og tydelig trapp for aktiviteter i klubben med informasjon om hvert trinn (fra klubbstevne til NM for eksempel). Hva kreves på de forskjellige nivåene og hva betyr det.</li> <li>- Forutsigbarhet på stevneutgifter med å angi kostnader på terminlisten</li> <li>- Selge det å dra på stevner, hvorfor er det viktig å være med?</li> <li>- Tydelig informasjon fra gruppetrenere (på de laveste gruppene) på hva utøverne skal melde seg på.</li> </ul>
Skape sosiale arrangement utenfor vanlig treningstid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utviklingssamlinger</li> <li>- Helgesamlinger</li> <li>- Oppstartsleir i Tromsø</li> <li>- Sommer- og juleavslutning</li> <li>- Andre sosiale arrangement for å bygge miljø</li> </ul>
God organisatorisk rutine på alle aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere stevne- og arrangementsutvalg</li> <li>- Bruke Teams som arena for lagring av dokumenter</li> <li>- Begynne planleggingen av neste stevne før "det nærmeste" stevnet er gjennomført. Få ut innbydelse ut tidlig.</li> </ul>
Arrangement for svømmekurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merkeveld (man kan melde seg på hvilket merke man ønsker å prøve seg på)</li> <li>- Klubbstevner</li> <li>- Vinterferiecamp, sommersvøm, høstferiecamp</li> </ul>

### 3.5 TRENERE OG INSTRUKTØRER

**Hovedmål:** Tromsø svømmeklubb skal ha kompetente og motiverte trenere og instruktører på alle nivå.

## DELMÅL OG STRATEGI

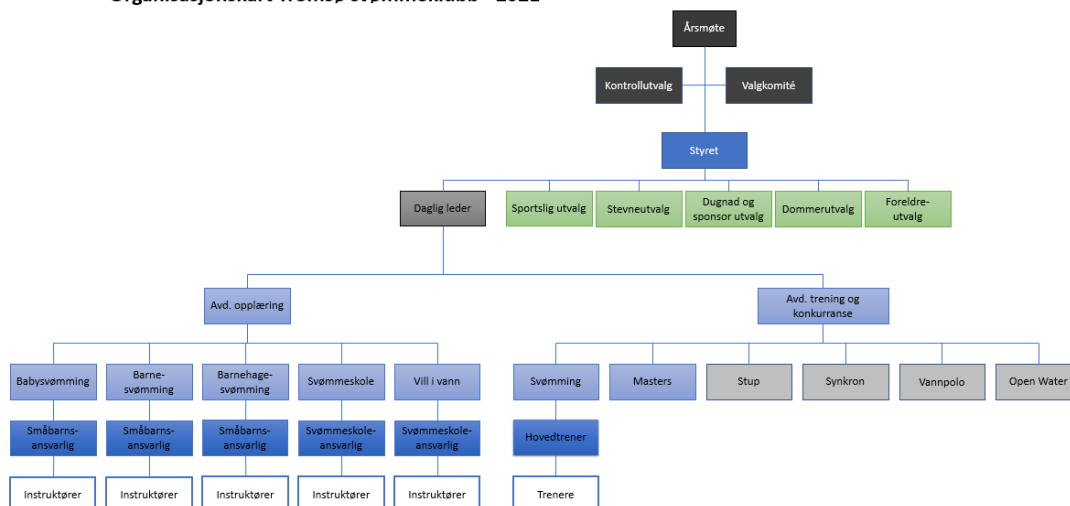
Godt arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jevnlige trener- og instruktørmøter</li><li>- Sosiale møteplasser</li><li>- Årlig medarbeiderundersøkelse (Trivsel, Arbeidsinstrukser mv.)</li></ul>
Høy kvalitet på våre instruktører og trenere	<ul style="list-style-type: none"><li>- Alle har instruktør-/trenerutdanning</li><li>- Tilby etterutdanning for alle ansatte</li><li>- Delta på konferanser/seminar i regi av Norges Svømmeforbund</li><li>- Årshjul for utdanning</li><li>- Medarbeidersamtaler</li><li>- Alle trenere og instruktører skal ha god oppfølging fra hovedtrener og svømmeskoleansvarlig</li><li>- Erfaringsdeling</li><li>- Alle vet hva det betyr å jobbe som instruktør/trener i TSK ved at vi har tydelige retningslinjer og «slik gjør vi det»</li></ul>
Stor base av instruktører og trenere	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kontinuerlig rekrutteringsarbeid</li><li>- Større tilfang av instruktører enn frafall</li><li>- Mangfold i instruktør/trenerteamet ved å rekruttere trenere/instruktører med mange ulike bakgrunner</li></ul>
God og kontinuerlig oppfølging av trenere og instruktører	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tydelig plan for oppfølging<ul style="list-style-type: none"><li>- Hovedtrener → trenere</li><li>- Svømmeskoleansvarlig → hovedinstruktører/instruktører</li><li>- Hovedinstruktører → instruktører</li></ul></li></ul>

## 4 ORGANISASJONSKART

Styret er klubbens øverste myndighet. Styret blir valgt av årsmøtet på årsmøtet.

Daglig leder har det øverste ansvaret for alle operative og sportslige forhold i klubben. Organisasjonskartet for TSK i 2021 er vist på bildet, og de ulike utvalgene er også beskrevet nærmere nedenfor.

Organisasjonskart Tromsø svømmeklubb - 2021



### Sportslig utvalg

Det sportslige utvalget skal passe på at klubbens verdier og visjon blir praktisert i den daglige driften, helt fra opplæring til master. Mye handler om å påse at vi har et godt tilbud for alle (vi er breddeidrett) for å hindre frafall. Sportslig utvalg skal bidra til å skape miljø og svømmeglede, revidere sportslig plan, se til at den etterfølges, og setter opp terminliste.

### Stevneutvalg

Stevneutvalget ordner det praktiske rundt approberte stevner utenbys og i Tromsø i tillegg til arrangering av klubbstevner. Stevneutvalget har mange oppgaver og bør bestå av en større gruppe foreldre som kan hjelpes å med oppgavene.

#### Utenbys stevner

I samarbeid med hovedtrener skal TSK svømmere inviteres til utenbys stevner, og stevneutvalget ordner det praktiske rundt utenbys stevner (ordne kjørelister, bestille transport, sende påmelding til stevnearrangør med mer).

#### Stevne i Tromsø

Planlegger stevner som TSK arrangerer i Tromsø. Invitasjon, boende, og setter opp vaktliste til selve stevnet. Arrangering av stevner er det den største dugnaden i klubben, og på

stevnedagene vil nesten alle foreldre til svømmere fra delfin til A-partiet hjelpe til med ulike oppgaver.

### Klubbstevner

Arrangerer klubbstevner i Tromsø (påmelding, selve arrangementet og premier).

### **Dugnad- og sponsorutvalg**

Dugnads- og sponsorutvalget skal ha overordnet blikk på sponsoravtaler og se til at TSK leverer etter avtalene. De skal også se til at oppsatte dugnader (utenom stevne arrangement, som stevneutvalget har kontroll over) gjennomføres og arbeide for å skaffe flere midler. Styret gir i budsjett retningslinjer for mengden dugnadsarbeid.

### **Dommerutvalg**

Dommerutvalget skal se til at TSK har nok dommere og se til at det arrangeres kurs jevnlig. Har kontakt med dommere og finner dommere til våre egne stevner.

### **Foreldreutvalg**

Foreldreutvalget består av foreldrekontakter fra de ulike partiene. Foreldreutvalget skal foreslå og planlegge sosiale arrangement (for eksempel jule/sommeravslutning) og arrangere foreldremøter hvert semester. Som kontaktperson for et parti/gruppe vil foreldrekontakten være et bindeledd mellom foreldrene og klubben.

## 5 EVALUERING

Virksomhetsplanen setter retning for klubbens aktivitet og utvikling i perioden 2021-2025. Den vil benyttes aktivt i daglig drift av klubben. Administrasjonen vil utarbeide handlingsplaner for hvert år og rapportere fremdriften jevnlig til styret.