

Persoonlijk opleidingsbudget

Drie branches werken met een persoonlijk opleidingsbudget voor werknemers, dit wordt binnen de cao geregeld.

1. Non food | INretail

IOB is een budget van € 150,- per jaar, waarmee de medewerker zichzelf kan ontwikkelen. Zo blijven werknemers duurzaam inzetbaar, nu en later. Ingang vanaf 01-10-2020.

2. Food | De Supermarkt Leerrekening en Stichting 3xM Levensmiddelen

Persoonlijk Opleidingsbudget CAO voor het Levensmiddelenbedrijf. Iedereen ontvangt een Persoonlijk Opleidingsbudget (POB) van € 175,- per jaar; www.mmmlekkerwerken.nl (voor franchisers) en <https://supermarkt.nl/leerrekening> (voor de grote supermarkten)

3. Techniek | Techniek Nederland

Per 1 september start in de Elektrotechnische Detailhandel een persoonsgebonden opleidingsbudget, zie <https://persoonlijkleeerbudget.nl/>.

O&O fondsen

Naast de leerrekening kan er via een Ontwikkel & Opleidingsfonds geld worden verkregen. Voor veel sectoren is er een fonds beschikbaar. Een overzicht hiervan is beschikbaar.

Subsidie regelingen

1. STAP regeling

De fiscale scholingsaftrek in de inkomstenbelasting wordt per 1 januari 2022 vervangen door de Subsidieregeling STAP-budget (Stimulans Arbeidsmarktpositie).

Met het STAP-budget krijg je als burger (als werkende of niet-werkende) een individueel leer- en ontwikkelbudget dat je kunt gebruiken om jezelf verder te ontwikkelen en je inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te vergroten.

Met het STAP-budget van € 1.000,- (inclusief btw) krijg je de mogelijkheid om in je eigen ontwikkeling te investeren. Je kunt dit budget inzetten om bijvoorbeeld een sector-erkend certificaat te halen of een cursus te volgen.

Je kan een STAP-budget per 2022 aanvragen aanvullend op andere financieringsbronnen van werkgevers, O&O-fondsen, afspraken in cao's of re-integratiebudgetten van gemeenten of UWV. Er is dan sprake van cofinanciering.

2. SLIM regeling (voor werkgevers)

De SLIM-subsidie heeft als doel om leren en ontwikkelen in het mkb vanzelfsprekend te maken. Dit betekent dat in de onderneming aandacht is voor de ontwikkeling van het bedrijf en de medewerkers.

In de regeling zijn vier activiteiten genoemd waarvoor je als ondernemer een subsidie kunt aanvragen:

- doorlichting van de onderneming
- loopbaan- en ontwikkeladviezen
- Een methode in de onderneming die werknemers in het bedrijf stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk
- Bieden van een praktijkleerplaats in de derde leerweg

Meer informatie over voorwaarden en aanvraagtermijnen op [subsidies-en-regelingen/slim](#)

3. NL Leert Door

Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf begin augustus kosteloos een **ontwikkeltraject** volgen bij een gekwalificeerd loopbaanadviseur. Daarmee krijgen mensen zicht op de arbeidsmarktkansen die er in deze crisis voor hen zijn. Ook kunnen loopbaanadviseurs mensen ondersteunen bij het kiezen van de juiste (bij)scholing of tips geven bij het zoeken en solliciteren naar werk. De ontwikkeladviezen zijn onderdeel van het crisisprogramma NL Leert Door.

Het traject is ter ondersteuning van de inspanningsverplichting voor werkgevers die in aanmerking komen voor NOW2 om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen. Er is € 50 mln. beschikbaar is.

Op [nl-leert-door/loopbaanadvies/werknemers](#) vind je meer informatie over de uitvoerders van de regeling en de voorwaarden.

4. Impuls regeling praktijkleren voor leerbedrijven (MBO)

Doel van het actieplan is te zorgen voor voldoende stages en leerbanen voor de ruim 500.000 mbo-studenten, aankomende mbo-studenten en werkenden en werkzoekenden die via het mbo worden opgeleid. Werkgevers die leerplekken voor de beroepsbegeleidende leerweg aanbieden, ontvangen extra subsidie bovenop het bedrag aan subsidie van de huidige regeling praktijkleren. Jaarlijks € 10,6 miljoen voor de studie jaren 2020–2021 en 2021–2022.

Specifieke sectoren komen in aanmerking. (zie bijlage)

5. Flexibel beroepsonderwijs derde leerweg (samenwerkingsverband publiek en privaat MBO)

Het kabinet wil publieke en private mbo-instellingen stimuleren innovatieve en flexibele onderwijsprogramma's in de derde leerweg te ontwikkelen en een doorbraak te willen realiseren op het gebied van een Leven Lang Ontwikkelen. In dat kader zijn de ministers van SZW en OCW een breed en gezamenlijk programma gestart om werkenden en werkzoekenden te stimuleren zich verder te ontwikkelen. Eén van de ambities is om het mbo meer te flexibiliseren. De subsidieregeling, die is gericht op publieke en private mbo-instellingen, heeft als doel gezamenlijk flexibele onderwijsprogramma's te ontwikkelen die aansluiten op de behoeften van werkenden en werkzoekenden. De regeling loopt tot en met 2024.

Voor wie?

Samenwerkingsverbanden van publieke en private mbo-instellingen komen voor subsidie in aanmerking. Zij kunnen alleen gezamenlijk subsidie aanvragen voor het ontwikkelen van innovatieve en flexibele onderwijsprogramma's voor volwassenen in de derde leerweg. De bekostigde onderwijsinstelling dient namens het samenwerkingsverband de aanvraag in en treedt op als penvoerder.

Voor welke activiteiten?

De subsidie is bedoeld voor het gezamenlijk ontwikkelen van flexibele onderwijsprogramma's in de derde leerweg. Deze programma's sluiten aan op de behoeften van werkenden en werkzoekenden. De subsidie is ook bestemd voor het werven van de doelgroep, het professionaliseren van docenten en kennisdeling. Via de link vind u meer informatie: [flexibel-beroepsonderwijs-derde-leerweg](#)

6. Erasmus+ (driehoek onderwijs, overheid en bedrijfsleven)

Erasmus+ is er voor iedereen die een leven lang wil leren. Het subsidieprogramma van de Europese Commissie biedt uiteenlopende mogelijkheden op het gebied van onderwijs, opleidingen en niet-formeel leren. Erasmus+ stimuleert een brede samenwerking binnen de driehoek onderwijs, overheid en bedrijfsleven. Die samenwerking leidt ertoe dat zaken vanuit verschillende invalshoeken worden bekeken. Dit kan leiden tot integrale oplossingen voor vraagstukken op het gebied van

opleiding en ontwikkeling. Een subsidie van Erasmus+ kan alleen aangevraagd worden door een rechtspersoon. Voor de subsidiemogelijkheden Strategische partnerschappen en Beleidsontwikkeling kunnen ook organisaties van buiten de onderwijs- en jeugdsector subsidie aanvragen. Zolang de resultaten van je (internationale) project maar ten goede komen aan één van de sectoren binnen Erasmus+. Meer informatie via de link: erasmusplus.nl/subsidieaanvraag

MIT-regelingen

1. MIT-regeling Kennisvouchers (voor Mkb'ers)

Subsidieregeling welke te gebruiken is voor kennisvragen over de vernieuwing van uw producten, productieprocessen of diensten. Als een kennisinstelling de vraag gaat beantwoorden, kunt u gebruik maken van een voucher. Met deze 'waardebond' kunt u maximaal 50% van de rekening van de kennisinstelling betalen. Zo stimuleert de overheid innovatie.

Meer informatie via deze link: [mit-regeling](#)

2. MIT-R&D-samenwerkingsprojecten

Bij samenwerking met andere mkb'ers om producten, productieprocessen of diensten te ontwikkelen of vernieuwen. U kunt een aanvraag indienen voor een R&D-samenwerkingsproject. Zo stimuleert de overheid innovatie. Een mkb-ondernemer kan namens een samenwerkingsverband een aanvraag indienen voor een R&D-samenwerkingsproject. Een R&D-samenwerkingsproject is gericht op de ontwikkeling of vernieuwing van producten, productieprocessen of diensten. Het project bestaat uit industrieel onderzoek en/of experimentele ontwikkeling, uitgevoerd door een samenwerkingsverband van minimaal 2 mkb-ondernemers (elk voor eigen rekening en risico).

Meer informatie via deze link: [mit-regeling/aanvragen/rd-samenwerkingsprojecten](#)

MKB Deals (regio)

Ter versterking van het mkb in de volle breedte. Doe als regio een voorstel voor een concreet project of experiment in de 2e ronde van MKB-Deals en sluit een deal af met het ministerie van EZK. Dit kan tot en met 11 september 2020. Projecten kunnen gaan over de ontwikkeling van ondernemersvaardigheden, bedrijfsopvolging, familiebedrijven, human capital, digitalisering, verduurzaming, vernieuwing van (digitale) dienstverlening aan het mkb en regionale financiering. Met de MKB-Deals versterkt het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) regionale en lokale initiatieven van provincies en gemeenten voor het zogeheten brede mkb. In de zomer van 2020 worden de 9 MKB-Deals uit de eerste ronde definitief gesloten. De 2e ronde is opengesteld tot en met 11 september 2020. De regionale versterking van het 'brede' mkb is een van de acties uit het mkb-actieplan. Meer informatie via deze link: [mkb-deals](#)

PPS-projecttoeslag samenwerkingsverband

Verwacht u een geldelijke bijdrage van private partijen om de kosten van onderzoek en ontwikkeling te dekken? Dit kan PPS-toeslag opleveren. Deze toeslag moet weer in het project terugkomen. U vraagt aan via de penvoerder.

Privaat-publieke-samenwerkingsprojecttoeslag (PPS-projecttoeslag) is gericht op privaat-publieke samenwerkingsverbanden die R&D gaan doen. Als er een (flinke) private cash bijdrage voorzien is in het project, levert dit PPS-toeslag op. Die toeslag moet dan meteen in het project worden ingezet.

Meer informatie via deze link: [pps-toeslag-onderzoek-en-innovatie](#)

Ondersteunende instanties en organisaties

1. Leerwerkloket

Het Leerwerkloket helpt en adviseert werknemers, werkzoekenden, scholieren en werkgevers op het gebied van leren en werken vanuit de visie Leven Lang Ontwikkelen. Iedereen met vragen over o.a. omscholing, bijscholing en leerwerktrajecten kan bij hen terecht. Er zijn 35 Leerwerkloketten verspreid over het hele land.

2. NLWerktDoor

Dit is een initiatief van de samenwerkende partijen in Perspectief op Werk: VNO-NCW, MKB Nederland, LTO Nederland, VNG, G4, G40, UWV, CNV, FNV, MBO-Raad, Ministerie OCW en Ministerie SZW. In Perspectief op Werk staat optimale samenwerking op de arbeidsmarkt centraal. Met als doel dat iedereen op een plezierige manier kan werken, ook mensen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Door de coronacrisis is er veel uitval van productie en diensten en daarmee ook van werkgelegenheid. Terwijl werkgevers in bijvoorbeeld de zorg, logistiek, distributie, winkels, voedselketen, sommige bouwbedrijven en techniek enzovoort juist op zoek zijn naar personeel. Juist in deze onzekere tijd is het belangrijk dat vraag en aanbod elkaar eenvoudig kunnen vinden. Dit is essentieel om zorg te verlenen, winkels te bevoorraden, energie te leveren en de woningen te bouwen waar mensen op wachten. Kortom: om uitval te voorkomen en productie en diensten waar mogelijk in stand te houden.

3. Loopbaan bureau James

James wil bijdragen aan loopbaanbewustzijn en loopbaancompetenties van werkenden en werkzoekenden. Hen helpen op tijd in beweging te komen als hun werk verandert of als zij zelf veranderen. Om er zo voor te zorgen dat de match met hun werk goed blijft.

Ook bij werkgevers en in de maatschappij liggen nog obstakels waardoor te weinig wordt geïnvesteerd in de inzetbaarheid en mobiliteit van mensen. James wil aan beide kanten bijdragen aan bewustzijn en aan betere loopbaansturing. James heeft jarenlange ervaring met projecten in de Retailsector en is hoofd uitvoerder van het programma Youfit@retail. <https://jamesloopbaan.nl/>

4. Youfit@retail

Een sector breed programma voor werknemers en werkgevers in de detailhandel. Voor vragen over werk, loopbaan of het volgen van een opleiding. Daarnaast bieden zij online of live begeleiding van een loopbaancoach aan. Geheel gratis want de sector betaalt. Youfit@retail wordt uitgevoerd door loopbaanbureau James in opdracht van sociale partners en Retailagenda <https://www.youfitretail.nl/>

Er zijn veel regionale initiatieven, een tweetal vind u onderstaand:

1. PPS Retail (campus) met Practoraat | Leidschendam-Voorburg)

Vanaf begin 2020 werken Ondernemers (winkeliersverenigingen, retailers, winkelcentra en MBK Leidschendam-Voorburg), Onderwijs (mbo Rijnland, ROC Mondriaan en De Haagse Hogeschool), Overheid (Gemeente Leidschendam-Voorburg) en het platform Economie, Onderwijs & Arbeidsmarkt aan de ontwikkeling van een Publiek Private Samenwerking Retail om projecten, onderwijs en onderzoek duurzaam te kunnen ontwikkelen en borgen.

2. House of Skills

House of Skills is een publiek-private samenwerking in de Metropoolregio Amsterdam. Bedrijfsleven, brancheorganisaties, werknemers- en werkgeversorganisaties, kennisinstellingen, onderwijs en bestuurders uit de regio werken nauw samen om de huidige arbeidsmarkt meer in te richten op skills. Zo werken we aan een op skills gerichte arbeidsmarkt waar intersectorale mobiliteit wordt gefaciliteerd en een Leven Lang Ontwikkelen de norm is.