



PROGRAMME MOBILISATION-DIVERSITÉ (PMD)

PLAN D'ACTION 2017-2019 | MRC DE DEUX-MONTAGNES



Rédaction: Yves-Cédric Koyo, conseiller stratégique.

*Immigration,
Diversité
et Inclusion*
Québec 

Objectifs spécifiques du PMD

1. Accroître la capacité des collectivités à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable;
2. Cerner les enjeux d'immigration, de participation et d'inclusion propres au territoire concerné;
3. Faciliter, par la transformation des milieux lorsqu'il y a lieu, l'établissement durable des personnes immigrantes au sein des collectivités encore plus accueillantes et inclusives;
4. Créer ou renforcer les conditions permettant aux collectivités de prendre en compte l'apport de la diversité et de l'immigration dans les enjeux de leur développement;
5. Soutenir les engagements des partenaires à l'égard des personnes admises pour des motifs de protection ou pour des considérations humanitaires;
6. Valoriser la diversité, les échanges et le réseautage interculturels;
7. Prévenir et contrer les préjugés, la discrimination, l'intimidation et le racisme, en prêtant une attention particulière aux personnes vulnérables à diverses formes de discrimination;
8. Encourager, s'il y a lieu, des pratiques de médiation interculturelle ou de gestion de la diversité dans les organismes financés dans le cadre du Programme Mobilisation-Diversité.

Enjeux sur le territoire de la MRC de Deux-Montagnes

1. Une méconnaissance des services d'accueil et d'intégration offerts sur le territoire de la MRC de Deux-Montagnes;
2. Des préjugés et des actes de discrimination, au niveau personnel et professionnel, envers les personnes immigrantes;
3. Une difficulté à faire reconnaître les acquis scolaires et professionnels;
4. Une difficulté à trouver de l'emploi et à s'intégrer professionnellement;
5. Une difficulté à tisser des liens avec les résidents de la MRC;
6. Un accès difficile à des services adaptés aux besoins des personnes immigrantes;
7. Une difficulté à s'impliquer pleinement dans la vie sociale et communautaire et à profiter des infrastructures en place et des espaces publics.

Étapes de réalisation du plan d'action 2017-2019

Janvier à février 2017	Enquête réalisée auprès des intervenants en lien avec l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes et issues de la diversité culturelle
Février 2017	Enquête réalisée auprès des personnes immigrantes sur le territoire de la MRC de Deux-Montagnes
20 février 2017	1 ^{er} atelier de concertation et de mobilisation avec les organismes partenaires du milieu
Mars 2017	Réalisation du portrait Diversité et Immigration 2017
27 juin 2017	2 ^{ème} atelier de concertation et de mobilisation avec les partenaires du milieu
20 décembre 2017	Présentation du plan d'action préliminaire 2017-2019 aux partenaires de l'entente PMD
2 mars 2018	Validation du plan d'action au ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

Liste des abréviations

ABL	ABL Immigration	CFC du Collège Lionel-Groulx	Centre de formation continue du Collège Lionel-Groulx
ACDM	Association culturelle de Deux-Montagnes	CFC des Patriotes	Centre de formation continue des Patriotes
CCI2M	Chambre de commerce et de l'industrie de Deux-Montagnes	MRC2M	Municipalité régionale de comté
CIE Laurentides	Centre d'intégration en emploi des Laurentides	PMD	Programme Mobilisation-Diversité
CJEM	Carrefour jeunesse emploi de Deux-Montagnes	TVBL	Télévision Basses-Laurentides

Axes d'intervention	Objectifs spécifiques	Objectifs	Activités/actions	Cible		Résultats attendus	Responsable	Collaborateurs
				2018	2019			
Mobilisation	2	1. Maîtriser l'évolution des enjeux relatifs à la diversité culturelle, l'inclusion des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles.	1.1. Réaliser deux (2) activités de mobilisation (atelier de discussion de 3h) avec les clientèles immigrantes du territoire dans le but d'identifier ou de mettre à jour les enjeux relatifs à leur pleine participation au développement local.	X		Deux (2) activités de mobilisation réalisées avec au moins 25 personnes issues de l'immigration et des minorités visibles.	MRC2M	ABL, CFC des patriotes, CFC du Collège Lionel-Groulx, CIE Laurentides, villes et municipalités, TVBL, ACDM, CJE
Mobilisation	3	2. Contribuer par la transformation des milieux, à l'établissement durable des personnes immigrantes et minorités ethnoculturelles.	2.1. Produire une déclaration de principes sur le vivre ensemble et l'enrichissement collectif par la diversité, pour la MRC de Deux-Montagnes.	X		Une consultation, une mobilisation locale et une déclaration de principes adoptée par la MRC.	MRC2M	ABL, villes et municipalités
Mobilisation	3		2.2. Faire participer les municipalités, organismes, entreprises et citoyens à la déclaration de principes de la MRC de Deux-Montagnes.	X		Au moins 3 municipalités, 15 entreprises et 150 citoyens participent et appuient la déclaration de principes.	MRC2M	ABL, CCI2M, villes et municipalités, TVBL
Préparation des milieux	3		2.3. Développer un réseau d'ambassadeurs bénévoles dont la mission sera de faire découvrir la MRC à leur façon aux nouveaux arrivants (visites, parrainage, etc.).		X	Un réseau créé, composé de 10 ambassadeurs minimum sur le territoire, et bénéficiant du support d'organismes d'accueil des nouveaux arrivants.	MRC2M	ABL, villes et municipalités, TVBL, ACDM
Concertation	2	3. Améliorer la communication et l'accès à l'information entre les acteurs.	3.1. Créer et animer une plateforme de collaboration et d'échanges réguliers avec les partenaires de l'entente PMD ainsi qu'avec les clientèles immigrantes	X		Plateforme et communauté de partage créée et animée (Facebook, etc.).	CJE	ABL, MRC2M, villes et municipalités, Partenaires entente
Concertation	2		3.2. Tenir au moins une rencontre par année des partenaires de l'entente PMD avec le MIDI	X	X	Au moins une rencontre des partenaires réalisée.	MRC2M	Partenaires de l'entente
Préparation des milieux	2	4. Consolider l'expertise et les réseaux d'intervention locaux.	4.1. Offrir des formations aux intervenants (organismes, municipalités, entreprises) en lien avec la diversité culturelle et l'immigration, afin qu'ils puissent offrir un service plus adapté.	X		Une session de formations réalisées sur les statuts d'immigration, les différentes cultures et les enjeux propres à chaque groupe d'intervenants.	MRC2M	MIDI, municipalités et partenaires de l'entente.

Axes d'intervention	Objectifs spécifiques	Objectifs	Activités/actions	Cible		Résultats attendus	Responsable	Collaborateurs
				2018	2019			
Sensibilisation	4	5. Augmenter le sentiment d'appartenance des personnes immigrantes et minorités ethnoculturelles envers la collectivité.	5.1. Sensibiliser les personnes immigrantes à participer activement à la vie collective (bénévolat, implications dans le milieu, conseil d'administration)	X		Un recensement des organismes en contact avec les clientèles immigrantes. Une campagne de sensibilisation auprès de 500 personnes immigrantes et de 25 organismes.		
			5.2. Offrir des formations aux entreprises et organismes (employés, directions, conseils d'administration) afin qu'ils puissent découvrir et être sensibilisés à l'apport positif de la diversité culturelle.		X	Une formation réalisée sur les statuts d'immigration, les différentes cultures et les enjeux propres à chaque groupe d'entreprises et organismes.	MRC2M	CIE Laurentides, ACDM, CCI2M, municipalités, CJE, TVBL
Attraction	1	6. Accroître la capacité des collectivités à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable hors de la région métropolitaine de Montréal.	6.1. Élaborer et diffuser un guide promotionnel « Deux Montagnes, y vivre, y habiter » présentant les avantages à s'y établir, les occasions de rencontres culturelles, les services sur le territoire et la déclaration de principes.	X		Un guide (300 copies minimum) utilisé dans les salons promotionnels, distribué aux organismes de régionalisation et accessible en ligne.	MRC2M	MIDI, municipalités et partenaires entente. Agricarrières et CIE Laurentides
Sensibilisation	6	7. Augmenter le nombre et la qualité des occasions d'échanges et de réseautage interculturels.	7.1. Réaliser un événement annuel soulignant l'apport et les retombées de la diversité culturelle lors de la Journée mondiale de la diversité culturelle du 21 mai.	X		Événement réalisé (expositions, ateliers de découvertes culturelles, spectacles et danses, cuisine).	MRC2M	ABL, municipalité, ACDM, TVBL
Sensibilisation	6		7.2. Organiser une activité culturelle de découverte et de réseautage (ex. : 5 à 7 culturel).	X		Une activité réalisée avec 50 participants minimum.	ACDM	MRC2M, ABL, TVBL, CCI2M

Axes d'intervention	Objectifs spécifiques	Objectifs	Activités/actions	Cible		Résultats attendus	Responsable	Collaborateurs
				2018	2019			
Sensibilisation	6	8. Prévenir et lutter contre les préjugés, la discrimination et le racisme.	8.1. Soutenir la réalisation de murales publiques (panneaux, tableaux, sculptures) axée sur la thématique de la diversité culturelle sur le territoire de la MRC.		X	Murales réalisées le long de la piste cyclable, et qui mettent en valeur l'histoire de l'immigration tout en présentant une esquisse de l'avenir.	MRC2M	Municipalités, ACDM
Sensibilisation	7		8.2. Réaliser un appel de projets, dans le cadre de la semaine québécoise de la diversité culturelle d'octobre 2018, visant à soutenir des initiatives locales et citoyennes de sensibilisation à l'enrichissement collectif par la diversité culturelle et de lutte contre la discrimination et le racisme	X		Au moins 2 initiatives soutenues.	MRC2M	ABL, TVBL
Attraction	6	9. Valoriser la diversité, les échanges et le réseautage interculturels.	9.1. Réaliser et diffuser des capsules vidéo qui présentent des histoires à succès de personnes immigrantes bien établies sur le territoire.		X	5 capsules de 3 minutes réalisées et diffusées sur les réseaux sociaux et dans le réseau de Télévision Basses-Laurentides (TVBL).	MRC2M	TVBL, CCI2M, Agricarrières