

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt med mera
Reason for deviation from the shareholder's preferential rights etcetera

1. Bakgrund och skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt / Background and reason for deviation from the shareholder's preferential rights

Syftet med det föreslagna programmet och skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att kunna erbjuda styrelseledamöterna en möjlighet att ta del av en värdetillväxt i Bolagets B-aktie, vilket kan förväntas leda till ett ökat långsiktigt engagemang för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget. Aktieägaren bedömer att det kan få en positiv inverkan på Bolagets fortsatta utveckling till fördel för Bolaget och dess aktieägare.

The purpose of the proposed program and the reason for deviation from the shareholder's preferential rights is to be able to offer the board members a possibility to take part of a value increase of the Company's B share, which is expected to lead to an increased long-term commitment for the Company's business and earnings trend and increase the motivation and sense of belonging with the Company. The Shareholder assesses that this may have a positive effect on the Company's continued development and be of advantage to the Company and its shareholders.

2. Utspädning och kostnader / Dilution and costs

Vid full nyteckning med stöd av samtliga TO 2025 kan 60 000 nya B-aktier ges ut vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,17 procent av det totala antalet stamaktier av serie A och serie B och cirka 0,11 procent av det totala antalet röster i Bolaget som stamaktier av serie A och serie B representerar (baserat på antalet sådana utestående aktier per dagen för kallelsen), dock med förbehåll för den höjning som kan föräntas av att omräkning av teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att ske till följd av emissioner med mera. Utspädningen är beräknad som totalt antal nya aktier dividerat med totalt antal aktier efter ökningen av antalet aktier samt totalt antal nya röster dividerat med totalt antal röster efter ökningen av antalet röster.

Upon full subscription, by virtue of all of the TO 2025, a maximum of 60,000 new B shares may be issued, corresponding to a dilution of approximately 0.17 per cent of the total amount of common shares of series A and series B and approximately 0.11 per cent of the total amount of votes in the Company that the common shares of series A and series B represent (based on the number of such outstanding shares as of the date of the notice), however subject to the increase that may result from a re-calculation of the subscription price and number of shares which each warrant entitles subscription for as a result of issues etcetera. The dilution is calculated as the total number of new shares divided by the total number of shares after the increase of the number of shares and the total number of new votes divided by the total number of votes after the increase in the number of votes.

Vid sidan av Aktieägarens förslag till incitamentsprogram för styrelsen föreslår styrelsen för Bolaget att årsstämman ska besluta om införande av ett incitamentsprogram för vissa anställda i Koncernen innefattande en emission av högst 350 000 teckningsoptioner av serie 2021/2024 (se separat förslag). Detta innebär en utspädning om cirka 1,0 procent av det totala antalet stamaktier av serie A och serie B och cirka 0,7 procent av det totala antalet röster i Bolaget som

stamaktier av serie A och serie B representerar (baserat på antalet sådana utestående aktier per dagen för kallelsen, och exklusive Aktieägarens förslag till incitamentsprogram för styrelsen).

In addition to the Shareholders' proposal on incentive programme for the board of directors, the board of directors of the Company proposes that the annual general meeting shall adopt an incentive programme for certain employees of the Group entailing the issue of no more than 350,000 warrants of series 2021/2024 (see separate proposal). This entails a dilution of approximately 1.0 per cent of the total amount of common shares of series A and series B and approximately 0.7 per cent of the total amount of votes in the Company that the common shares of series A and series B represent (based on the number of such outstanding shares as of the date of the notice, and excluding the Shareholders' proposal on incentive programme for the board of directors).

Då teckningsoptionerna överläts till marknadsvärde är Aktieägarens bedömning att några sociala avgifter inte kommer att uppstå för Bolaget till följd av överlåtelseerna till styrelseledamöterna. Kostnaderna för programmet kommer därför endast bestå i begränsade kostnader för implementering och administration av incitamentsprogrammet. Några åtgärder för säkring har därför inte ansetts nödvändiga av Aktieägaren.

As the warrants are transferred at fair market value, it is the Shareholder's assessment that there will be no social fees for the Company as a result of the transfers to the board members. The costs will therefore only consist of limited costs for the implementation and administration of the incentive programme. Therefore, the Shareholders has not considered any measures for hedging to be necessary.

4. Påverkan av nyckeltal / Impact on key figures

Om incitamentsprogrammet, baserat på ovan angivna förutsättningar, hade introducerats vid ingången av 2020 skulle resultatet per stamaktie påverkats med 0,2 procent, eller från 6,18 kronor till 6,17 kronor.

If the incentive programme, based on the above mentioned conditions, had been implemented in the beginning of 2020, the impact on the results per common share would have been 0.2 per cent, or from SEK 6.18 to SEK 6.17.

5. Beräkning av preliminärt marknadsvärde / Calculation of preliminary market value

För att kunna uppskatta priset för teckningsoptionerna som styrelseledamöterna ska erlægga till Bolaget har en preliminär bedömning av marknadsvärdet på teckningsoptionerna gjorts. Vid bedömd framtida volatilitetsnivå under teckningsoptionernas löptid om 30 procent samt antagande om att det genomsnittliga värdet på Bolagets aktie under perioden för värderingen av teckningsoptionerna uppgår till 350 kronor, varvid teckningskursen per TO 2025 kommer att uppgå till 441 kronor, blir det preliminära beräknade marknadsvärdet enligt Black & Scholes-värderingsmodell 56 kronor per TO 2025. Den slutliga beräkningen av marknadsvärdet kommer att göras av ett oberoende värderingsinstitut.

In order to estimate the price of the warrants which the participants shall pay to the Company, a preliminary assessment of the market value of the warrants have been conducted. At an estimated future volatility level of 30 per cent during the term of the

warrants and assuming that the average value of the Company's share during the valuation period amounts to SEK 350, whereby the subscription price per TO 2025 will amount to SEK 441, the preliminary calculated market value per TO 2025 will amount to SEK 56. The final calculation of the market value will be conducted by an independent valuation institution.

6. Beredning av ärendet / Preparation of the matter

Förslaget till inrättandet av incitamentsprogrammet och dess villkor har arbetats fram av Aktieägaren i samråd med rådgivare.

The proposal on the adoption of the incentive program and its terms and conditions have been prepared by the Shareholder in consultation with advisors.

7. Övriga aktierelaterade incitamentsprogram / Other share based incentive programmes

Den extra bolagsstämman som hölls den 5 mars 2018 beslutade att införa ett incitamentsprogram för anställda i Koncernen genom emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till de anställda. Programmet omfattade sammanlagt högst 756 000 teckningsoptioner av tre serier fördelat enligt det följande: (a) 252 000 teckningsoptioner av serie 2018/2021 ("TO2021"), (b) 252 000 teckningsoptioner av serie 2018/2022 ("TO2022") samt (c) 252 000 teckningsoptioner av serie 2018/2023 ("TO2023"). Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en B-Aktie Bolaget till en på förhand bestämd teckningskurs. Rätten att utnyttja teckningsoptionerna för teckning av B-Aktier förutsätter att deltagaren är anställd av Koncernen vid utnyttjandetidpunkten. Per dagen för kallelsen till årsstämman 2021 finns det sammanlagt [222 100] utestående och tilldelade TO2022 och [222 100] utestående och tilldelade TO2023, motsvarande en högsta utspädning om cirka [antal] procent av det totala antalet aktier och cirka [antal] procent av det totala antalet röster i Bolaget per dagen för kallelsen till bolagsstämman. Det finns inga utestående TO2021 som berättigar till teckning av aktier. De teckningsoptioner av respektive serie som ännu inte är tilldelade, sammanlagt [89 700], kommer att makuleras av Bolaget och således inte leda till någon utspädning.

The extraordinary general meeting held on 5 March 2018 resolved to implement an incentive program for employees of the Group through the issuance of warrants and approval of transfer of warrants to the employees. The program comprise a maximum of 756,000 warrants of three series divided as follows: (a) 252,000 warrants of series 2018/2021 ("TO2021"), (b) 252,000 warrants of series 2018/2022 ("TO2022") and (c) 252,000 warrants of series 2018/2023 ("TO2023"). Each option entitles the holder to subscribe for one common shares of series B at a predetermined subscription price. The right to exercise the warrants for subscription of shares requires that the participant is employed by the Group at the exercise time. As of the date of the notice to the annual general meeting 2021, a total of [222,100] TO2022 and [222,100] TO2023 are outstanding and allotted, corresponding to a maximum dilution of approximately [number] per cent of the total amount of shares and approximately [number] per cent of the total amount of votes in the Company as of the date of the notice to the general meeting. There are no outstanding TO2021 that entitles to subscription of shares. The number of Warrants of each respective series that are not allotted, a total of [89,700], will be cancelled by the Company and thus not result in any dilution.

Bolaget har inga övriga aktierelaterade incitamentsprogram.

The Company does not have any other share-based incentive programmes.
