

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Skäl till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt med mera
Reason for deviation from the shareholder's preferential rights etcetera

1. Bakgrund / Background

I syfte att Koncernen ska kunna behålla och rekrytera kompetent och engagerad personal föreslår styrelsen att årsstämman, med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, beslutar om emission av Teckningsoptioner och införande av ett långsiktigt incitamentsprogram till anställda i Koncernen. Den extra bolagsstämman som hölls i februari 2018 beslutade att införa ett incitamentsprogram för anställda baserat på tre olika serier av teckningsoptioner, varav teckningsperioden för en serie har löpt ut. Genom förslaget till det nya incitamentsprogrammet skulle Bolaget på nytt ha tre utestående serier av teckningsoptioner, vilket är i linje med Bolagets ambition.

In order to ensure that the Group can retain and recruit qualified and committed personnel, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves upon an issue of Warrants with deviation from the shareholders' preferential rights and the implementation of a long term incentive programme to the employees of the Group. The extraordinary general meeting held in February 2018 resolved to adopt an incentive programme based on three different series of warrants, of which the subscription period for one series has lapsed. Through the proposal on the new incentive programme, the Company would again have three outstanding series of warrants, which is in line with the Company's ambition.

2. Skäl till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt / Reason for deviation from the shareholder's preferential rights

Skälen till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra för ledande befattningshavare och andra anställda i Koncernen att delta i det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021/2024 genom att förvärva Teckningsoptioner enligt programmet.

The reason for deviating from the shareholders' preferential rights is to enable senior executives and other employees in the Group to participate in the long-term incentive programme 2021/2024 by acquiring Warrants in accordance with the programme.

3. Utspädning och kostnader / Dilution and costs

Vid full nyteckning med stöd av samtliga Teckningsoptioner kan 350 000 nya stamaktier av serie B ges ut vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,0 procent av det totala antalet stamaktier av serie A och serie B och cirka 0,7 procent av det totala antalet röster i Bolaget som stamaktier av serie A och serie B representerar (baserat på antalet sådana utestående aktier per dagen för kallelsen), dock med förbehåll för den höjning som kan föranledas av att omräkning av teckningskursen och antalet aktier som varje Teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att ske till följd av emissioner med mera. Utspädningen är beräknad som totalt antal nya aktier dividerat med totalt antal aktier efter ökningen av antalet aktier samt totalt antal nya röster dividerat med totalt antal röster efter ökningen av antalet röster.

Upon full subscription, by virtue of all of the Warrants, a maximum of 350,000 new common shares of series B may be issued, corresponding to a dilution of approximately 1.0 per cent of the total amount of common shares of series A and series B and approximately 0.7 per

cent of the total amount of votes in the Company that the common shares of series A and series B represent (based on the number of such outstanding shares as of the date of the notice), however subject to the increase that may result from a re-calculation of the subscription price and number of shares which each Warrant entitles subscription for as a result of issues etcetera. The dilution is calculated as the total number of new shares divided by the total number of shares after the increase of the number of shares and the total number of new votes divided by the total number of votes after the increase in the number of votes.

Då teckningsoptionerna överlåts till marknadsvärde är Bolagets bedömning att några sociala avgifter inte kommer att uppstå för Bolaget till följd av överlåtelserna till deltagarna i incitamentsprogrammet. Kostnaderna för programmet kommer därför endast bestå i begränsade kostnader för implementering och administration av incitamentsprogrammet. Några åtgärder för säkring har därför inte ansetts nödvändiga.

As the Warrants are transferred at fair market value, it is the Company's assessment that there will be no social fees for the Company as a result of the transfers to the participants of the incentive programme. The costs will therefore only consist of limited costs for the implementation and administration of the incentive programme. Therefore, the Company has not considered any measures for hedging to be necessary.

4. Påverkan av nyckeltal / Impact on key figures

Om incitamentsprogrammet, baserat på ovan angivna förutsättningar, hade introducerats vid ingången av 2020 skulle resultatet per stamaktie påverkats med 0,81 procent, eller från 6,18 kronor till 6,12 kronor.

If the incentive programme, based on the above mentioned conditions, had been implemented in the beginning of 2020, the impact on the results per common share would have been 0.8 per cent, or from SEK 6.18 to SEK 6.12.

5. Beräkning av preliminärt marknadsvärde / Calculation of preliminary market value

För att kunna uppskatta priset för Teckningsoptionerna som deltagarna ska erlagga till Bolaget har en preliminär bedömning av marknadsvärdet på Teckningsoptionerna gjorts. Vid bedömd framtida volatilitetsnivå under Teckningsoptionernas löptid om 30 procent samt antagande om att det genomsnittliga värdet på Bolagets aktie under perioden för värderingen av Teckningsoptionerna uppgår till 350 kronor, varvid teckningskursen för Teckningsoptionerna kommer att uppgå till 441 kronor per Teckningsoption blir det preliminära beräknade marknadsvärdet enligt Black & Scholes-värderingsmodell 45 kronor per Teckningsoption. Den slutliga beräkningen av marknadsvärdet kommer att göras av ett oberoende värderingsinstitut.

In order to estimate the price of the Warrants which the participants shall pay to the Company, a preliminary assessment of the market value of the Warrants have been conducted. At an estimated future volatility level of 30 per cent during the term of the Warrants and assuming that the average value of the Company's share during the valuation period amounts to SEK 350, whereby the subscription price for the Warrants will amount to SEK 441 for each Warrant, the preliminary calculated market value per warrant will amount to SEK 45 for each Warrant. The final calculation of the market value will be conducted by an independent valuation institution.

6. Beredning av ärendet / Preparation of the matter

Principerna för incitamentsprogrammet har under 2021 arbetats fram av styrelsen i samråd med externa experter.

The principles of the incentive program has been prepared by the board of directors during 2021 in consultation with third party experts.

7. Övriga aktierelaterade incitamentsprogram / Other share based incentive programmes

Den extra bolagsstämman som hölls den 5 mars 2018 beslutade att införa ett incitamentsprogram för anställda i Koncernen genom emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till de anställda. Programmet omfattade sammanlagt högst 756 000 teckningsoptioner av tre serier fördelat enligt det följande: (a) 252 000 teckningsoptioner av serie 2018/2021 ("TO2021"), (b) 252 000 teckningsoptioner av serie 2018/2022 ("TO2022") samt (c) 252 000 teckningsoptioner av serie 2018/2023 ("TO2023"). Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en B-Aktie Bolaget till en på förhand bestämd teckningskurs. Rätten att utnyttja teckningsoptionerna för teckning av B-Aktier förutsätter att deltagaren är anställd av Koncernen vid utnyttjandetidpunkten. Per dagen för kallelsen till årsstämman 2021 finns det sammanlagt 219 100 utestående och tilldelade TO2022 och 196 300 utestående och tilldelade TO2023, motsvarande en högsta utspädning om cirka 1,2 procent av det totala antalet stamaktier och cirka 0,8 procent av det totala antalet röster i Bolaget per dagen för kallelsen till bolagsstämman. Det finns inga utestående TO2021 som berättigar till teckning av aktier. De teckningsoptioner av respektive serie som ännu inte är tilldelade eller har återköpts, sammanlagt 88 600, kommer att makuleras av Bolaget och således inte leda till någon utspädning.

The extraordinary general meeting held on 5 March 2018 resolved to implement an incentive program for employees of the Group through the issuance of warrants and approval of transfer of warrants to the employees. The program comprise a maximum of 756,000 warrants of three series divided as follows: (a) 252,000 warrants of series 2018/2021 ("TO2021"), (b) 252,000 warrants of series 2018/2022 ("TO2022") and (c) 252,000 warrants of series 2018/2023 ("TO2023"). Each option entitles the holder to subscribe for one common shares of series B at a predetermined subscription price. The right to exercise the warrants for subscription of shares requires that the participant is employed by the Group at the exercise time. As of the date of the notice to the annual general meeting 2021, a total of 219,100 TO2022 and 196,300 TO2023 are outstanding and allotted, corresponding to a maximum dilution of approximately 1.2 per cent of the total amount of ordinary shares and approximately 0.8 per cent of the total amount of votes in the Company as of the date of the notice to the general meeting. There are no outstanding TO2021 that entitles to subscription of shares. The number of Warrants of each respective series that are not allotted or have been repurchased, a total of 88,600, will be cancelled by the Company and thus not result in any dilution.

Bolaget har inga övriga aktierelaterade incitamentsprogram.

The Company does not have any other share-based incentive programmes.