



EBP



Uppförandekod / *Code of Conduct*

Vår globala närvaro ställer krav på att vi tar ansvar – för oss själva och för andra. Vi har därför skapat ett regelverk, vår Uppförandekod.

Denna Uppförandekod är ett ställningstagande för EBP som företag och ska följas av såväl medarbetare som affärspartners.

Our global presence demands that we take responsibility - for ourselves and others. Therefore we have created a regulatory framework, our Code of Conduct.

This Code of Conduct is a standpoint for EBP as a company and shall be followed by our employees and business partners.

Mattias Ivansson, VD
EBP i Olofström AB

Våra affärsprinciper / Our business principles

Vi agerar som ett pålitligt och ärligt företag som lever upp till våra åtaganden. Vi tror på långsiktiga affärsrelationer där vi tillsammans med våra medarbetare och affärspartners skapar underlag för starka ekonomiska resultat, hänsynstaganden till miljön och ett socialt engagemang. Vi tar ansvar för hur vi påverkar samhället och vi minimerar onödig förbrukning av de resurser vi förfogar över.

We act as a reliable and honest company that lives up to our commitments. We believe in long-term business relations where we, together with our employees and business partners, create the basis for strong financial results, environmental considerations and social commitment. We take responsibility for how we affect the surrounding society and we minimize unnecessary consumption of our available resources.

Lagar och regler / Laws and regulations

EBP följer tillämpliga lagar, regler, direktiv och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma.

EBP complies with applicable laws, regulations and directives that apply to the markets in which we operate.

Vi erbjuder inte belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lag eller god affärssed. Vi avstår från att delta i alla former av korrupt affärsverksamhet och våra affärsförbindelser kännetecknas av opartiskhet.

We do not offer rewards or benefits that violate applicable law or good business practice. We refrain from participating in any form of corrupt business activity and our business relations are characterized by impartiality.

Mutor och bestickning får aldrig förekomma.

Bribes and cutlery must never occur.

Neutralitet och öppenhet / Neutrality and transparency

Vi arbetar för en öppen kommunikation med våra intressenter inom ramarna för bevarande av affärssekretess.

We work for an open communication with our stakeholders within the framework of business privacy preservation.

I frågan om politisk påverkan tar EBP en neutral ställning.

In the matter of political influence, EBP takes a neutral position.

Kund och kvalitet / Customer and quality

Våra produkter ska levereras i rätt tid, till rätt kvalitet och till rätt kostnad – både internt och externt. Vi för kontinuerligt en dialog med våra kunder om deras behov och är lyhörda för deras önskemål.

Our products shall be delivered on time, at right quality and right cost – internally and externally. We have a continuous dialogue with our customers about their needs and we are responsive to their wishes.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden / Human rights and working conditions

Vi respekterar och stödjer internationella konventioner om mänskliga rättigheter. Vi tolererar aldrig, under några som helst omständigheter, barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld.

We respect and support international conventions on human rights. We never tolerate, under any circumstances, child labor or work performed under coercion or threats of violence.

Mångfald och lika möjligheter / Diversity and equal opportunities

EBP ger medarbetare lika möjligheter oavsett kön, ålder, religion eller etniskt ursprung. Mångfald uppmuntras på alla nivåer i verksamheten och ingen form av kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering accepteras.

EBP gives employees equal opportunities regardless of gender, age, religion or ethnic origin. Diversity is encouraged at all levels of the business, and no form of abusive treatment, harassment or discrimination is accepted.

Arbetsmiljö / Working environment

EBP tillhandahåller medarbetare en säker, hälsosam och utvecklande arbetsplats. Medarbetares hälsa och arbetsmiljö sätts i centrum.

We provide our employees a safe, healthy and developing workplace. The employees' health and working conditions are central.

VISSELBLÅSARE

EBP har antagit en visseblåsarpolicy som anger hur medarbetare, som har anledning att påtala allvarliga missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet eller riskera att drabbas av arbetsrättsliga åtgärder.

WHISTLEBLOWER

EBP has adopted a whistleblower policy which specifies how employees, with reason to face serious misconduct, can act without violating the duty of loyalty in the employment contract or risk being affected by labor law measures.

Vårt ansvar för miljön / Our responsibility for the environment

Där vi verkar ska vi bidra till en hållbar utveckling.

Where we operate, we shall contribute to sustainable development.

Vi minimerar vår miljöpåverkan genom utveckling av produktion, tjänster och processer och mäter påverkan mot fastställda mål och nyckeltal. EBP strävar efter att använda så miljövänliga och långsiktigt hållbara råvaror och produktionsmetoder som möjligt. Miljöaspekter beaktas utifrån deras påverkan ställd i relation till god ekonomi för alla inblandade parter.

We minimize our environmental impact through the development of production, services and processes. We measure the impact against set targets and key ratios. EBP strives to use as environmentally friendly and long-term sustainable raw materials and production methods as possible. Environmental aspects are taken into account based on their impact in relation to good finances for all parties involved.

Certifierade ledningssystem / Certified management systems

EBP är certifierade med ISO9001, IATF16949 samt ISO 14001.

EBP is certified with ISO9001, IATF16949 and ISO 14001.

Handlande i strid mot denna Uppförandekod kan leda till ett minskat eller avslutat samarbete.

Acting in violation of this Code of Conduct may result in reduced or terminated cooperation.