

Regeling Onwerkbaar weer

Ingangsdatum 8 februari 2021

Met ingang van maandag 8 februari 2021 hanteert ESPEQ de regeling **Onwerkbaar weer** voor bedrijven die leerling-werknemers van ESPEQ inlenen die vallen onder de cao "Bouw & Infra" en de cao voor het "Schilder-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf".

Melding per dag, dagelijks vóór 9.30 uur (maar liever eerder) aan administratie@espeq.nl

Om gebruik te kunnen maken van de regeling dient u als inlenend bedrijf, tussen 1 november en 31 maart, dagelijks vóór 9.30 uur (maar liever eerder) melding te doen aan ESPEQ van iedere dag waarop ten gevolge van buitengewone natuurlijke omstandigheden niet kan worden gewerkt. De melding verstuurt u per e-mail aan administratie@espeq.nl. ESPEQ meldt dit vervolgens bij UWV.

Voor de melding aan UWV heeft ESPEQ heeft per leerling-werknemer onderstaande gegevens nodig:

Naam ESPEQ leerling-werknemer	
Naam werkobject	
Locatie werkobject (adres óf locatieomschrijving)	
Postcode werkobject (format 1234 AB)	
Reden onwerkbaar weer: V = vorst, G = vorst in de grond, S = Sneeuw, Y = ijslaag of ijzel, L = laag water, H = hoog water, R = regen en W = wind)	

NB. Achteraf gemelde dagen of meldingen die te laat bij ESPEQ binnenkomen, kunnen wij niet in behandeling nemen en gelden dus niet als gemelde dag.

Wachtdagen

Bij vorst, ijzel, sneeuwval en andere buitengewone natuurlijke omstandigheden gelden 2 wachtdagen per winterseizoen (van 1 november tot en met 31 maart). In het geval van overvloedige regenval gelden 19 wachtdagen per kalenderjaar. Tijdens de wachtdagen schrijven de door u ingeleende ESPEQ leerling-werknemers gewerkte uren.

WW-uitkering wegens onwerkbaar weer

Nadat de wachtdagen zijn verstreken vraagt ESPEQ een WW-uitkering aan voor de leerling-werknemers die door onwerkbaar weer niet kunnen werken én die tijdig bij ESPEQ zijn gemeld. Voor leerlingen van ESPEQ heeft de regeling geen gevolgen. Hij of zij zal altijd het vast overeengekomen loon betaald krijgen, zowel tijdens de wachtdagen als de onwerkbaar weerdagen daarna. Het verschil tussen de uitkering van UWV en het normale loon wordt door ESPEQ betaald.

Tot slot attenderen wij u er op dat dit geen specifieke regeling voor ESPEQ is. U kunt voor uw eigen personeel ook gebruik maken van deze regeling door zelf de meldingen bij UWV te verzorgen en opvolgend ook de WW-uitkering aan te vragen.