



Art-S-Cool, dé kunstschool uit de Haagse Schilderswijk, zoekt penningmeester voor ons bestuur

Typering van de organisatie

Art-S-Cool is er voor de toekomst van de jeugd.

Met ons kunstonderwijs ervaren duizenden kinderen en jongeren de rijkdom van kunst en het plezier van zelf dingen maken. In een voortdurend veranderende samenleving is creativiteit een noodzaak.

Ons collectief van professionele kunstenaars en vormgevers stimuleren de jeugd in hun talenten, vaardigheden, kennis en technieken, maar vooral in hun bewustzijn van zichzelf, de ander, de wereld.

Samen met partners in de wijk organiseren we activiteiten die bijdragen aan kunstzinnige ontwikkeling. Het zijn programma's voor cultuuronderwijs en -participatie. Ook organiseren wij sociaal artistieke projecten. Wij werken vanuit de Schilderswijk en Transvaal op scholen, buurthuizen, bibliotheken, de openbare ruimte en in ons eigen lesatelier.

Art-S-Cool is winnaar van de landelijke Code Culturele Diversiteit Award 2016.

Voor meer informatie over Art-S-Cool: zie de website <http://www.art-s-cool.nl>. Daar is ook het Art-S-Cool jaarverslag inclusief het bestuurlijk jaarverslag in PDF te downloaden.

Functie van bestuur

Het bestuur van de stichting bestaat op dit moment uit zes leden, waarvan de penningmeester terugtreedt. Het bestuur komt 10 x per jaar bijeen.

Besturen geschiedt volgens de Governance Code Cultuur:

- bewaken dat de stichting werkt aan haar doelstellingen binnen de kaders regelgeving en statuten;
- bewaken dat de stichting dit doet op een bedrijfsmatige en financieel-economisch verantwoorde wijze;
- erop toezien dat correcte besluitvormingsprocedures en werkwijzen worden gevolgd ten aanzien van stakeholders, klanten, medewerkers en derden.

Algemeen profiel bestuur

Het bestuur bestaat op dit moment uit generalisten met specifieke kwaliteiten. Gezamenlijk vormen de leden een multidisciplinair, divers samengesteld en plezierig functionerend team.

Bepaalde aandachtsgebieden van het bestuur kunnen worden toegewezen aan portefeuillehouders. Wij verwachten van onze bestuursleden dat zij besluitvaardig en resultaatgericht zijn, en in staat zijn om scherpe discussies collegiaal te voeren.

De volgende kenmerken zijn voor bestuursleden van belang:

- affiniteit met de missie en doelstellingen van de stichting;
- algemene interesse voor kunst(onderwijs), jeugd, inclusie, culturele diversiteit;
- helikopterview, analytisch vermogen, hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden;
- kennis en of ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische vraagstukken;
- kunnen werken in teamverband;
- geen belangenverstrengeling vanuit dagelijkse werkzaamheden van de leden van het bestuur, noch anderszins.

Specifiek voor vacature penningmeester

Binnen het bestuur van de stichting is de penningmeester verantwoordelijk voor het financiële beleid. De penningmeester maakt deel uit van het dagelijks bestuur en heeft ervaring als bestuurder van een non-profit, fondsenwervende en/of culturele organisatie. De penningmeester is in staat strategische uitgangspunten te beoordelen, stelt kritische vragen en houdt daarmee de organisatie vanuit financieel oogpunt een spiegel voor.

Taken

- Verantwoordelijk voor de financiële processen en de advisering over jaarrekening, begroting, risico's op vooral financieel terrein;
- Onderhoudt contact met de directeur over de financiële voortgang en het financieel beleid;
- Brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur over de financiële zaken van de stichting;
- Ziet toe op de financiële planning (begroting), prognoses en financiële verantwoording (jaarrekening) die onder verantwoordelijkheid van de directeur worden opgesteld;
- Voert overleg met de accountant inzake de accountantsverklaring bij de jaarrekening;
- Is in staat kaders te ontwikkelen voor het toekomstig financieel beleid van de Stichting;
- Is op de hoogte van relevante financiële ontwikkelingen in het bijzonder op het terrein van subsidies aan stichtingen in de culturele sector.

Diversiteitsbeleid

Gelet op het diversiteitsbeleid van Art-S-Cool gaat de voorkeur uit naar kandidaten met een dubbele culturele achtergrond. Ook kandidaten met aantoonbaar inzicht inzake culturele diversiteit, blijkend uit ervaring en competenties, kunnen reageren. Art-S-Cool streeft naar een evenwichtige verhouding tussen mannen en vrouwen binnen de organisatie.

Procedure

Reacties worden voorgelegd aan de selectiecommissie bestaande uit de directeur en de voorzitter van het bestuur. De commissie draagt mogelijke kandidaten voor aan het bestuur van de stichting. Het bestuur nodigt een selectie van kandidaat-leden uit voor een kennismakingsgesprek. Na een inwerkperiode zal de benoeming plaatsvinden.

Tijdbesteding

Gemiddeld 8 uur per maand.

Vergoedingen

Declaratie van gemaakte kosten die direct verbandhouden met de uitoefening van de bestuursfunctie is mogelijk. Een honorarium is niet van toepassing.

Meer informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de directeur, Laura van Eeden: 06 83 57 68 66 dan wel de voorzitter, Cihan Bugdaci 06 48 10 69 78

Reacties

Heeft u belangstelling om penningmeester te worden? Mail dan voor maandag 2 maart 2020 een beknopte motivatiebrief met curriculum vitae naar: laura@art-s-cool.nl. Op dit emailadres kunt u ook personen voordragen als penningmeester.

Acquisitie op deze vacature wordt niet op prijs wordt gesteld.