



Nr. 3/2007 - Årgang 12

Samleskinnen

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



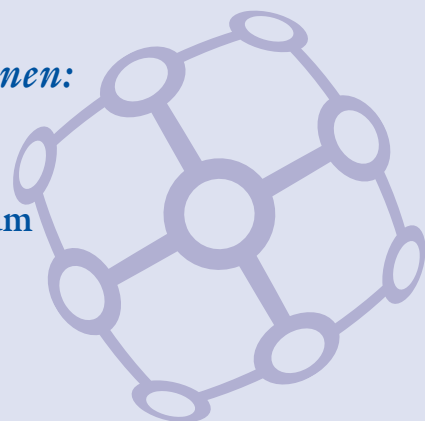
På standen ved Karmsund Maritim.

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Verveuka i september • Sommerpatruljen

Oslokonferansen • Invitasjon til julemøter

Forberedelser til fagforeningens 100 års jubileum



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 4-2007 = 23. november

Nr. 1-2008 = 29. februar

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kchristo@c2i.net

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

Leder

Jeg vil starte med å takke dere alle for den aktiviteten dere bidro med i "verveuka" som vi hadde i slutten av september. Selv om vi nå har gjennomført to spissa aktiviteter, vervedagen i mai og uka i september, i forhold til verving er det viktig at alle har klart for seg at disse aktivitetene bare er et supplement til den daglige jobben tillitsvalgte/medlemmer skal gjøre i forhold til å verve nye medlemmer. Det kan være på sin plass å minne om bestemmelsene i hovedavtalen som sier at alle nyansatte skal bli presentert for de tillitsvalgte, det er nok noe å gå på ute i bedriftene før denne bestemmelsen er oppfulgt i alle bedrifter. Videre må vi ikke glemme at de beste argumentene for å verve nye medlemmer er at de som er medlemmer blir ivaretatt på en skikkelig måte. Det er også slik at det ikke er tillitsvalgtes jobb alene å verve nye medlemmer, verving av nye medlemmer er en oppgave alle må ta del i. Det er også slik at det verving av nye medlemmer ikke nødvendigvis trenger å begrenses til den bedriften som dere er ansatt i. Vi har fremdeles mye å gå på før vi kan si oss fornøyde med hvor mange som er medlemmer i fagforeningen i forhold til hva som er potensialet. Samtidig er det viktig å minne hverandre på at de aktivitetene vi nå har gjennomført i forhold til verving har vært positive og det er en positiv utvikling. Vi har vervet en god del nye medlemmer og det er flere av både tillitsvalgte og medlemmer som har involvert seg i verving av nye medlemmer. Det er også slik at sammen har vi sørget for at de som er medlemmer blir skikkelig ivaretatt. Disse positive elementene må vi sammen bygge videre på i tiden som ligger foran oss. Benytter vi anledningen er jeg sikker på at vi både har flere og mer engasjerte medlemmer på både kort og lang sikt.

Tariffoppgjøret 2008 er ikke til å komme utenom. Det har i lengre tid foregått en mobilisering i forhold til å bevare AFP (avtalefesta pensjon) som vi har vært delaktige i. Aksjon Forsvar AFP er og har vært sentral i dette arbeidet. Det er nå et regjeringsoppnevnt utvalg i arbeid for å tilpasse AFP til den nye folketrygden. LO er representert inn i utvalget. Jeg tror allikevel det vil være slik at AFP blir en av de sentrale sakene i tariffoppgjøret 2008. Vårt fokus må være at en fremtidig AFP ordning skal totalt sett gi en ytelse til AFP pensjonisten som er like god som i dag, samtidig skal nivået på pensjonen etter fylte 67 år heller ikke være dårligere enn i dag. Hvis vi i fremtiden får en høyere gjennomsnittlig levealder skal AFP ordningen ta høyde for en eventuell reduksjon i samla pensjon. Dette kan virke komplisert, men sagt med enkle ord kan vi si det slik: hvis en AFP pensjonist i dag får en samla ytelse på 180 000 kr. Pr år skal AFP pensjonen etter tilpasningen minst være 180 000 kr pr år. Videre er det slik at pensjonisten etter 67 år i dag får 180 000 pr år så lenge han/hun lever skal det minst være 180 000 pr år etter tilpasningen. Grunne til at mange er skeptiske til at Regjeringen vil være med på dette er at hovedargumentet for å legge om folketrygden var at det var behov for innsparing. Hvis alle AFP pensjonister skal få det samme i som de har i dag også i fremtiden sier det seg selv at det ikke er mye å spare på det. Videre vil jeg også presisere at vi skal ha et resultat ut av tariffoppgjøret 2008 som er betydelig mer enn bare AFP. Grunnen til det er at vi har betalt AFP ordningen i tidligere oppgjør, så hvis vi ikke får stort annet i 2008 betyr det at vi betaler ordningen for andre gang, det er etter min mening dårlig butikk. Mer informasjon om kampen for å forsvare AFP finnes på www.forsvarafp.no

Av andre krav fra fagforening til tariffoppgjøret 2008 vil jeg trekke frem noen få. Først kravet om redusert arbeidstid ned til 33,6 time pr.uke for de som ikke har nattkvarter i eget hjem, altså de som jobber innafør § 9 forhold. Det er ett krav som har vært prioritert ved de siste tariffoppgjør så det er på høy tid at vi får gjennomslag for dette. Ved å redusere den ukentlige arbeidstiden vil vi kunne etablere arbeidstidsordninger som gir den enkelt mer fritid i hjemmet. Vi har nå i en høykonjunktur avtalt en del gode arbeidstidsordninger mellom klubb og bedrift som igjen er godkjent av LO. Når arbeidspresset minker vil det være vanskeligere å få til disse avtalene hvis vi ikke har fastslått i tariffavtalen at det skal være redusert arbeidstid for de som ikke har nattkvarter i eget hjem. Det er derfor nødvendig å få gjennomslag nå som vi er i høykonjunktur ellers kan vi for

forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Historiebok for Rogaland	
Elektromontørforening	4
Ungdomskurs i Haugesund	5
Sommerpatruljen 2007	6-7
Når norsk lov ikke er lov	8
Med blikk på sommerpatruljen!	9
Invitasjon til klubbstyrekurs!	9
EL & IT Foreningen og arbeid i oljeindustrien	10
Intervju med vinnerne av spørrekonkurransen i aktivitetsuken våren 2007	11
Rus i næringslivet	12
Rapport fra Oljeutvalget RELE!	12
Oslo konferansen 2007	13-14
Soria Moria konferansen – Oslo konferansen 2007	15
Oslo konferansen – Allmengjøring	15
Skuggemenn	16
Flexicurity	17
Endringer i styret for fagforening og distrikt	18
Utenlandske arbeidstakere på arbeid i Norge – Sykelønn!	18
Sudoku	18
Rapport fra installasjonsutvalget	19
Rapport fra HMS utvalget	19
Nasjonal konferanse om mobbing	19
Konferanse om EUs Tjenstedirektiv og sosial dumping	20-21
Lerlingespalta	22
SINTEF rapport: Viktige og aktive verneombud	23
Foreløping innkalling til halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening 2007	23
Petroleumstilsynet ber industrien om livbåtsvar	24
Årets ræste kurs	24
Felix herjer	25
Velkommen til Julemøte	25
Forsvar AFP konferanse 13. sept.	26-28
Rød skjorte for Burma	28
EL & IT Forbundet – Rogaland Elektromontørforening sin verveuke	29-31
Landstariffkonferansen 2007	31
Vinn en 40 tommers HDTV!	32

Redaktørens hjørne

Sommeren er over og mange opplevde nok en våt og kald sommer. Vi får håpe det kan bli en fin høst. Uansett vær så fortsetter fagforeningen med sine aktiviteter og Samleskinnen er en av mange saker som flere tillitsvalgte arbeider med for å kunne gi god informasjon om det som skjer i forbundet og ellers som vi tror mange av medlemmene er opptatte av.

Fortsett med og send bidrag og bilder til bladet. Vi forsøker å holde oss orientert om det som skjer i klubbene og kommer gjerne for å holde en innledning og samtidig skrive noe til bladet.

I denne utgaven skal vi ta for oss noen av de store sakene som fagbevegelsen er opptatt av, som tjenestedirektivet, sosial dumping og tariffoppgjøret 2008.



Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!

forts. fra side 2

være tilbake til 12 – 9 ordninger når arbeidspresstet blir mindre. Ett annet krav vi har er å få in i både § 16 pkt 12 og § 17 at det er innleiende bedrift som er ansvarlig for at innleide arbeidstakere har den nødvendige dokumentasjonen både i forhold til fagstatus og lovpålagte kurs. Videre skal også bedriften som leier inn kunne stilles ansvarlig hvis ikke de innleide arbeidstakerne får det de har krav på i hht. Landsoverenskomsten for elektrofagene. Dette mener vi vil føre til en selvjustis blant de bedriftene som leier inn, når ”riset” bak speilet er at de vil måtte betale de innleide arbeidstakerne hvis det ikke er orden i utleie bedriften. Jeg vil også trekke frem kravet om å få inn en bestemmelse som skal regulere vakt. Det er nødvendig med bakgrunn i dagens situasjon der vi kan fastslå at forskjellene mellom bedriftene er veldig store. Det er bedrifter som har en ok vaktavtale, mens det er bedrifter der de ansatte bare får betalt for utrykningstiden. Forskjellene er så store at de i mange tilfeller er snakk om mange tusen kroner i forskjell fra de som har en ok avtale til de som har en dårlig. Det siste kravet jeg vil trekke frem er at overtid etter arbeidstids slutt fredag betales med 100 % tillegg frem til arbeidstids start mandag. Dette er nødvendig på bakgrunn av at helgene skal være fritid og hvis det er påkrevd å jobbe må kompensasjonen være på minst 100 %, fritiden i helgen er mer verdt enn fritiden etter ordinær arbeidstid en vanlig uke-dag. Dette må gjenspeiles i størrelsen på kompensasjonen.

Totalt er det over 450 forslag som skal behandles på den landstariffkonferansen i Kristiansand i slutten av oktober. Uavhengig av utfallet på den konferansen mener jeg det er grunnlag for å spå at vi må forberede oss på at tariffoppgjøret 2008 kan bli tøffer enn de siste oppgjørene vi har bak oss.

Til slutt vil jeg oppfordre alle til å stå på utover høsten.

Oivind

Historiebok for Rogaland Elektormontørforening

Av: Kai Christoffersen

Fagforeningens 100 års jubileum er allerede i 2009 og forbedelsene til denne er godt i gang. Blant annet skrives det historiebok og *her kan du bidra.*

Vi trenger bilder og historier fra arbeidsplassene og fra bedriftene.

Ta kontakt med kontoret!

I mellom tiden gir vi noen smakebiter fra det som er kommet til historieboken og håper på mange bidragsytere.

Elektrisitetens inntog i Rogaland

Onsdag den 24. februar 1909 dannes foreningen som får medlemsnummer 85 i Jern og Metallarbeiderforbundet. Foreningen stiftes på bakgrunn av arbeidet med kraftstasjonen i Oltedal som ble påbegynt i 1907 og som var klar til prøvekjøring i 1909.

Det var den 17. februar 1907 bystyret i Stavanger besluttet å bevilge penger til utbyggingen av Oltedalsfossen. Men allerede i 1903 fikk elektroingeniør Fredrik Jacobsen i oppdrag å vurdere gassdrevet elektrisitetsverk. Bystyret bevilget 1,1 millioner kroner til kraftstasjon i Oltedal, da de var sikre på at elektrisitet til byen ville være viktig for byens utvikling. Den 10. desember 1909 var kraftverket klar til å levere strøm til Stavanger og lyset ble tent for første gang på bystyrets møte samme dag.

Sandnes fikk elektrisk strøm til byen før Stavanger. Fredrik Jacobsen hadde

rettigheter i Svilands elven og bystyret i Sandnes fikk kraftverk på 550 kW til kr 260.000,- Kraftverket ble under utbyggingen større enn først planlagt slik at det kunne levere dobbelt så mye strøm når det kom i drift. Dermed kunne man i Sandnes tenne gatelysene den 17. mai 1909 og i juli var elektrisitetsverket i full drift og leverte 1.500 kW

I Egersund, som første by i Rogaland hadde man elektrisitet allerede i 1905 fra privateid kraftverk som ga 275 kW

Stavanger elektrisitetsverk fortsatte å bygge ut i Oltedalen og produserte etter kort tid, mer strøm enn behovet. Dette gjorde at bøndene på Jæren fikk strøm fra Stavanger elektrisitetsverk da kommunene kjøpte strøm fra Stavanger, mens Time kommune valgte å bygge sitt eget kraftverk. Klepp kommune klarte ikke å bestemme seg før i 1918 at de ville kjøpe kraft fra Stavanger elektrisitetsverk.

Ungdomskurs i Haugesund

Av: John Helge Kallevik



Kursdeltakere

Rogaland Elektromontørforening avholdt ungdomskurs, 20. – 22. juni i Haugesund. Kursveiledere var Rene Wagner og John Helge Kallevik.

Det var 16 påmeldte til kurset. Flere fikk ikke fri fra



Ørjan Haagenvik

sin arbeidsgiver til å delta. Selv om hovedavtalen gir medlemmer mulighet til å delta på kurs arrangert av fagforeningen.

Allikevel var det 11 medlemmer som deltok på kurset.

Av temaene på kurset kan nevnes: Forbundets historie, forhandlingsteknikk, tale- og debatt teknikk, organisasjonsteori og boligpolitikk spesielt ungdommens anledning til å delta i boligmarkedet.

En viktig del av ungdomskurs er sosialt samvær. Rene lagte quiz begge kveldene. Alle deltakerne deltok på begge samlingene. Det ble et utrolig samhold på kurset.

Deltakerne viste stort engasjement på kurset, i gruppearbeid og på oppsøkende virksomhet.

Ungdomskurs er viktig for å få engasjert ungdommen. EL & IT Forbundet har en stor andel av unge medlemmer.

Følgende ungdommer deltok på kurset:

Magnus Brautaset, Ørjan Haagenvik, Frode Johannessen, Anders Halvorsen, Morten Vetvik, Kai Ove Johannessen, Jarle Eilerås, Anders Greve Olufsen, Magnus Gunderstad og Johne Røgelstad, alle fra Aibel i Haugesund. I tillegg deltok Eirik Lokna fra Lønning og Særstein, Bømlo

Sommerpatruljen 2007

Vel i havn

Av Rene Wagner og John Helge Kallevik



Kai Ove Johannessen t.v. i aksjon under årets sommerpatrulje.



Deltakerne på årets sommerpatrulje.

Fagforeningen bestemte at vi i år, som tidligere år, skulle delta i årets Sommerpatrulje. LOs sommerpatrulje avholdes over hele landet, i Rogaland fra 2. – 6. juli. Fagforeningen stilte med 8 medlemmer på LOs Sommerpatrulje 2007. De fordelte seg på 2 fra styret, 3 fra Aibel Klubben og 1 fra Aker Kværner Klubben. I tillegg stilte våre to organisasjonssekretærer.

Fra fagforeningens styret deltok Rene Wagner og ungdomsrepresentanten Kai Ove Johannessen, fra Aibel Klubben stilte Anders Halvorsen, Magnus Brautaset og Morten Fabrin, fra Aker Kværner Elektro Klubben Rita Pedersen, og organisasjonssekretærene Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik.

Fra El & IT Distrikt Rogaland deltok Kenneth Skog fra Aker Kværner Elektro Klubben og Sigmund Salomonsen fra Lyse Klubben.

Mandag og tirsdag var vi i Haugesund, onsdag i Egersund, torsdag i Sandnes og fredag i Stavanger.

Spisekrok på en av arbeidsplassene som ble besøkt under sommerpatruljen.



Rita Pedersen og Egil Willy Kristensen var med til Jørpeland på tirsdagen.

Målet med LOs Sommerpatruljen er å besøke arbeidsplasser og sjekke om de ansatte «får det de skal ha» og sjekke arbeidskontrakter. Vi fra Rogaland Elektromontørforening besøkte byggeplasser, sjekket stillaser og HMS forhold. På byggeplassene snakker vi med medlemmer og uorganiserte. Dette gjør vi for å informere om overenskomsten, svare på spørsmål og verve medlemmer.

HMS forhold – melding til Arbeidstilsynet

I Haugesund fant vi arbeidsplasser som var regelrett farlige. Stillaser uten sikring og åpninger som ikke var sikret.

Hvor vi oppdager farlige arbeidsplasser tar vi kontakt med verneombud eller hovedentreprenøren. De fleste vil rette forholdene. Andre gir «blaffen» og

Rene Wagner t.h. på let etter en bestemmelse.



da har vi ikke noe valg, arbeidsplassen må meldes til Arbeidstilsynet.

Arbeidstilsynet stengte arbeidsplasser

Sigmund, Magnus og René kom over en byggeplass i sentrum av Sandnes, hvor forholdene var så elendige at dette ble meldt til Arbeidstilsynet, som kom ut og stengte ned plassen. Her manglet det rekkverk ut mot fortauet, hvor fallende gjenstander kunne falle på forbipasserende. Flere forhold ble avdekket på arbeidsplassen. Det var beklagelig at ikke Arbeidstilsynet slo ned på en svinesti av spisestedet til de ansatte på bygget.

Stedet hvor de polske og norske håndverkere hadde garderobe, toalett, og spisested var et og samme rom.

Der fantes ikke lys på toalettet, og hadde aldri blitt rengjort. Både isolasjon og rørleggerens verksted var inne på samme rommet hvor folk skulle innta sine måltider.

Helt utrolig at Arbeidstilsynet ikke påtalte forholdet.

I Stavanger ble det avdekket et stillas som var livsfarlig. Arbeidstilsynet ble tilkalt, men de hadde ikke tid til å prioritere å befare stillaset. Regionalt verneombud ble tilkalt. Han påtalte ulike forhold ved stillaset, blant annet mangel på rekkverk.

Versting på byggeplass i Haugesund

På Bakarøyana i Sagen Brygge var det uverdige forhold. En kunne skade seg bare ved å gå over plassen foran bygget. En ambulanse hadde aldri kommet frem til bygget.

Total mangel på generell rydding.

Det var et lyspunkt på bygget: Det var der medlemmene fra Siemens i Haugesund arbeidet.

I deres område var så ryddig at det nesten ikke kunne se ut som folk var i arbeid der.

De hadde vurdert å melde forholdene til Arbeidstilsynet.

Medlemspleie og verving

Selv i ferietiden treffer vi elektrikere på byggeplassene. Mange vi treffer er medlemmer. De får t-skjorte og informasjon. Vi blir godt mottatt på arbeidsplassene.



Under uka fikk vi en telefon og e-post av en polsk statsborger som arbeidet i Stavanger. Han snakket godt engelsk. Det var flere polske elektrikere som ønsket informasjon. Møtet fant sted torsdagen på Forus.

Det var en fantastisk opplevelse. Vi fikk god kontakt med polakkene.



Stillas som ikke var forskriftsmessig.

De var opptatt av faget sitt og hvordan de kunne få utdannelsen sin godkjent i Norge og hvordan vi som fagforening kunne hjelpe dem med det.

I over halvannen time hadde vi samtaler med de polske elektrikere. Vi fikk tatt flere felles gruppebilder hvor også vi stilte på samme bilde. 13 av de 25 elektrikere meldte seg inn i EL & IT Forbundet. Med på møte med de polske elektrikere var Kai Ove Johannessen, Rene Wagner, Magnus Brautaset og John Helge Kallevik.

Forøvring ble det 20 nye medlemmer. Det ble også vervet 3 nye medlemmer til Fellesforbundet.

Hjelp med overnattingssted

NSI Haugesund har arbeid i Stavanger området.

Til nå har de bodd på Smart Hotellet. Åpenbart ble dette dyrt for bedriften. Bedriften setter i gang og leier bolig på Dale uten å ta klubben med på råd, og at klubben ikke fikk inspisert og anledning til å godkjenne overnattingsstedet. Bedriften mener de har styringsrett på hvor de skal bo. Dette er i strid med Landsoverenskomsten. Vi ble med de tillitsvalgte og befarte overnattingsstedet. Det ble notert over 20 krav til at overnattingsstedet kunne bli godkjent. Største problemet er at bedriften ikke tar hensyn til kravet om dusj og toalett på hvert rom. Et av kravene var at bedriften undersøker muligheten for å ta i bruk dusj og toalett i 2 etasje. Det var kun 3 dusjer og 3 toaletter fordelt på 9 mann. De tillitsvalgte stilte spørsmål om råteskader, mugg og skadedyr. Det ble krevd dokumentasjon på at slike kontroller hadde blitt foretatt.

Vi må oppfordre så sterkt vi kan at verneombud og tillitsvalgte er aktive og ikke godtar innflytting på overnattingssteder som bryter med Landsoverenskomsten, og fare for medlemmenes helse.

Lærerikt for alle

Det er utrolig lærerikt for oss alle med denne uka. De unge som er med lærer utrolig fort og er veldig engasjerte.

Når norsk lov ikke er lov

Av: Marte Nilsen, leder i Attac Norge

«EØS-avtalen er ingen hellig ku som kan få valse rundt i gatene og gjøre så mye ugagn den vil.»

Publisert i Nationen den 14.7.2007

Når tre personer kan bestemme seg for at norsk lov ikke lenger skal være lov og norske politikere nøyer seg med å sukke og synes at dette var leit, da er det alvorlig dårlig stelt med oss.

De tre dommerne i EFTA-domstolen har befalt bortfall av hjemfall og da spiller det plutselig ingen rolle lenger hva folkevalgte gjennom hundre år har hevdet, hva norsk lov slår fast og hva de aller fleste i Norge, både blant politikere og i befolkningen forøvrig, fortsatt mener er den beste måten å forvalte naturressursene våre på. Hva slags folkestyre har vi egentlig da?

En slik rettsliggjøring av politikken er en alvorlig trussel mot det demokratiet vi har bygd opp gjennom politiske diskusjoner basert på lokalbefolkningens interesser, ønsker og behov. Derfor er det nødvendig at vi nå får en fordomsfri og kritisk debatt om hva denne utviklingen gjør med samfunnet vi lever i.

Det er ganske urovekkende at de få som stiller spørsmål ved dommen om hjemfallsretten blankt blir avvist og hysjet ned. Skal vi i det hele tatt fortsette å ha politisk debatt her i landet må det være lov å problematisere både domsavsigelsen og EØS-avtalen i sin helhet. Vi kan ikke ha en sånn innstilling at all politikk som befinner seg på regionalt eller overstatlig nivå, per definisjon er tabubelagt. EØS-avtalen er ingen hellig ku som kan få valse rundt i gatene og gjøre så mye ugagn den bare vil. Det er merkelig at norske politikere forholder seg så passive til internasjonal politikk.

Eivind Reiten og Statoil-Hydro derimot, ser ut til å ha valgt stikk motsatt strategi. De har oppdaget det enorme spillerommet som åpner seg for lobbyentusiastene når det politiske Norge sitter på sidelinjen og venter. Og se hvem som vant. Hvilket tragikomisk paradoks det er å ha en styreleder i et delvis statlig eid selskap løpende rundt i korridorene hos ESA og aktivt motarbeide sine egne eieres interesser. Hadde dette hendt i et privateid konsern, hadde fyren fått sparken på dagen.

Hjemfallsretten må sies å være en av de mest vellykkede norske oppfinnelsene. Det vil derfor være en fallitterklæring om vi nå, uten motstand, begynner å innrette oss etter de tre EFTA-herrers diktat. Saken



Marte Nilsen

har tydeliggjort behovet for en skikkelig oppklaring i hva demokrati og demokratiske prosesser er. På område etter område blir lokaldemokratiet bundet på hender og føtter av domsavsigelser i regionale og internasjonale avtaleverk. Da EØS-avtalen ble underskrevet, var det klinkende klart at hjemfallsretten ikke skulle røres. Like fullt har den nå blitt avvist. Regjeringen trenger en åpen diskusjon om hvordan disse avtalene virker og en plan for hvordan lovgivende myndighet i fremtiden også skal ligge hos folkevalgte representanter.

Enten det er snakk om EØS-avtalen eller andre overstatlige avtaler, norsk lov må fortsatt være lov.

Med blick på sommerpatruljen!

Av: Anders Halvorsen

Dette var første gang jeg var med på LOs sommerpatrulje, jeg var bare med de to første dagene i Haugesund pga ferie, men det var veldig kjekt og lærerikt.

Vi hadde gjort en del forarbeid på et kurs vi hadde tidligere i år, der vi sjekket arbeidsforhold på forskjellige arbeidsplasser i Haugesund. Dette hjalp oss veldig når vi skulle ut på arbeidsplasser med sommerpatruljen, da visste vi litt om hvor vi burde sjekke arbeidsforholdene og sikkerheten på arbeidsplassene rundt i Haugesund. Det var greit at vi fikk snakket med arbeidsfolkene på plassene og diskutert litt rundt sikkerhet m.m.

Jeg syntes dette var ett kjempe bra arrangement, og vil garantert komme tilbake neste år.
Håper vi ses der.

Invitasjon til klubbstyrekurs!

Dette er kurset for å forbedre styrets innsats i klubarbeidet, øke samholdet og forståelsen for de enkelte verv og posisjoner.

Ønsker du å være med å møte utfordringene i arbeidsliver, så delta på klubbstyrekurs.

Tidsrom: Onsdag 21. november – fredag 23. november 2007

Tidspunkter: Start dag 1. Kl. 10.00 til 18.00

Start dag 2. Kl. 09.00 til 18.00

Start dag 3; Kl. 09.00 til 15.00

Sted: Radison SAS Park Inn Stavanger

Transport: Alle som trenger transport tar kontakt med EL & IT Distrikt Rogaland.

Overnatting: Overnatting vil bli bestilt for alle påmeldte.

Stipend: Det vil bli utbetalt Kr 675,- Pr. dag skattefritt og bruspenger.

Påmelding til Distrikt Rogaland på Telefon: 51 84 04 90

Dere kan sende sms med navn og firma som påmelding til 913 00 026.

Epost: elogit.rogaland@rele.no

Opplysninger om kurset fås Kai Christoffersen. Telefon. 930 22 923

Påmeldingsfrist: 1. november

Målet med kurset er å gi tillitsvalgte bedre verktøy for å møte utfordringene i egen klubb og bedrift. Det er en fordel om klubben stiller med de valgte tillitsvalgte slik at det kan gjøres vedtak underveis i kurset.

Innhold: Tillitsvalgtes rolle, utfordringer i klubb & bedrift, HMS, Aksjeloven, overenskomster, historie; og mye gruppearbeid. (Klubbstyret er gruppen)

Med vennlig hilsen
Kai Christoffersen og John Helge Kallevik
Kursveiledere

EL & IT Foreningen og arbeid i oljeindustrien

Innlegg fra Ole S. Hemsborg, Sekretær EL & IT klubben Fabricom

Spørsmålet som dukker oftest opp fra medlemmene ute på jobb offshore, er: «hvorfør skal medlemmer som jobber på land ha medbestemmelsesrett over offshore avtalen?».

Jeg har ett problem med og svare på dette spørsmålet. Som klubbvalgt skal jeg jo forsvare en avtale som jeg selv jobber for. Det er ikke lett, når avtalen skaper ett A og B lag offshore. For 5–6 år siden (var da klubbløder i Amec), var ordet *HARMONISERING* veldig aktuelt. Vi møtte opp på konferanser med representanter fra forskjellige operatørforeninger som fortalte at kontraktørene måtte opp på lik lønn som operatørsansatte. Dette ble igjen referert ute på medlemsmøter i klubbene. Hvor er disse representanter blitt av? Ble temaet uaktuelt når deres egne jobber ikke lenger var truet? Det er jo en kjensgjerning at på den tiden ble operatørsansatte erstattet med innleide fra kontraktørselskap.

Ett annet spørsmål er: *Hvorfor er det mer ubehagelig for en operatørsansatt og jobbe natt, enn det er for oss?*

Spørsmålet er veldig godt. Det må jo være en grunn til at operatørsansatte har 50,- kr. timen, mens vi har betalt 25,- kr. timen for samme natten. Det samme gjelder jo forpleining. Hvorfor har forpleining lik lønn som operatørselskapet de er innleid til? De



Ole Hemsborg

fleste husker vel den gang forpleiningsansatte fikk hjelp av Ekofisk komiteen ute på Ekofisk.

Gjennomgangstonen blant offshorearbeidere er at de «føler» de har tapt penger hele tiden. Den gang jeg begynte offshore hadde vi betalt fra vi reiste hjemme fra, til vi satte nøkkelen i døra hjemme igjen. Vi hadde også betalt for livbåtøvelser. Vi som skal forsvare avtalen svarer selvfølgelig at vi har fått bakt dette inn i timeratene. Allikevel føler alle at noe er tatt fra dem. Landansatte elektrikere har i mange tilfeller i dag en timerate som ligger over offshoreraten inklusiv offshoretillegget. Offshoretillegget er der for å kompensere ulempen ved å jobbe borte fra hjemmet.

Ett spørsmål som jeg personlig blir mest skremt av er: *Hvorfor stemmer 78 % av medlemmene i Rogaland mot en lønnsavtale, mens 80 % av medlemmene i Hordaland, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal stemmer for den samme avtalen.* Medlemmene i vår klubb føler at her er det noe som er alvorlig galt. Er det ikke ett samarbeid mellom distriktene? Det skremmer meg at foreningsledere innen offshore foreningene ikke har en felles enighet om hva vi bør ha i lønn og andre goder offshore.

Vår klubbs medlemmer mener nå at tiden er inne for å si sin mening. De har forlangt at klubbledelsen skal jobbe for en egen avdeling for offshoreansatte innen EL & IT Foreningen. De mener vi må samle alle klubber som organiserer offshoreansatte for å komme til en enighet om felles mål. Medlemmene mener vi ikke er tjent med å tilhøre en landbasert forening hvor vi er i mindretall. De mener at elektrikere som installerer i hus på land, ikke har mulighet til å sette seg inn i hva det vil si å jobbe offshore. Alternativet er å jobbe mot en ren offshore relatert forening som SAFE eller lignende. Jeg tror at ledelsen i foreningene, også LO, bør ta dette alvorlig. Jeg har hørt misytringer om dette før, men aldri så sterkt og høyløst som nå. Medlemmene mener at foreningen gjør en utmerket jobb, men føler at all oppmerksomhet går kun mot den store saken for tiden, AFP.

Min personlige mening er at nå må vi legge alle uenigheter og stridigheter bak oss, og bli enige om ett mål. Nemlig å jobbe sammen mot en harmonisering mot operatørlønn for våre medlemmer. Vi må gjøre dette selv, for enhver forening offshore kjemper kun for seg selv. Det må være likt betalt offshore uavhengig av hvilket firma du er ansatt i.

Intervju med vinnerne, Arild Bjørgo og Tommy Bakke, av spørrekonkurransen i aktivitetsuken våren 2007

Av: Leif-Egil Thorsen



Vinnerne av konkurransen fra venstre Tommy Bakke og Arild Bjørgo.

Det var ingen blant de innleverte svarene i løpet av aktivitetsuken som hadde 10 riktige.

Der var likevel 7 innleverte svar med 9 riktige svar som beskrevet i siste nummer av Samleskinnen. Vi har intervjuet vinnerne av trekningen til spørrekonkurransen.

Hvor jobber dere nå, og hvor lenge har dere vært medlemmer i EL & IT?

Arild Bjørgo: Jeg begynte i KVI januar 1992 og har vært medlem i NEKF/EL & IT siden da. Jobber nå i AKEL på Kashagan prosjektet i Egersund som produktivetsleder.

Tommy Bakke: Jeg begynte i KVI desember 1991 og har vært medlem i NEKF/EL & IT siden da. Jobber nå i AKEL på Kashagan prosjektet i Egersund på MC.

Hvordan oppfattet dere initiativet fra EL & IT med å arrangere en aktivitetsuke?

Vi vil først få takke for gevinstene vi fikk av EL & IT og RELE etter å ha vunnet.

Det er veldig positivt at EL & IT forbundet markerer seg ute på arbeidsplassene. Spesielt der en har store oppdrag med mange medlemmer fra flere bedrifter innleid i samme prosjekt. Spesielt var det å merke pågangen fra medlemmer på den oppsatte standen på utsiden av prosjektkontoret. Flere hadde tydeligvis mange spørsmål å stille.

Hva mener dere med det?

I en normalsituasjon med bare egne ansatte i arbeid på prosjekt, er det oversiktlig og enkelt å ha kon-

troll over avtaler, svare på spørsmål og lignende for prosjekttillitsvalgte.

Når en har medlemmer fra ca 10 bedrifter innleid på prosjektet, der flere gjerne er arbeidskolleger fra andre land, dukker det opp mange flere spørsmål enn til vanlig. Da kreves det gjerne uansett svar fra sentralt hold i klubb, fagforening eller forbund.

Når en er over 150 personer på et prosjekt krever det litt ekstra mot å stå frem med spørsmål, i alle fall i allmannamøter med fra 50 – 150 personer tilstede. Da er det veldig positivt at det er mulighet å ta noen saker opp direkte med EL & IT når de er tilstede.

Bør det da avholdes flere slike aktivitetsuker?

Ja. Det å være synlige og tilgjengelige for medlemmene er jo positivt uansett. Bør i alle fall prioritere å være tilstede der det er stor aktivitet, mange er på reiseoppdrag, mye innleie og spesielt der en har utenlandsk arbeidskraft inne.

Vi ble ikke akkurat nedlesset av svar i spørrekonkurransen. I løpet av 3 dager av aktivitetsuken delte vi ut flere hundre spørreskjemaer. Kun ca. 10 % svarte. Hvorfor?

Spørsmålene var vel helst av den vanskelige sorten, og begge vi to hadde vel en stor fordel av å ha tilgang på internett på arbeidsplassen vår. Der er vel ikke så mange som tør å levere inn sitt svar om en ikke er sikker på å ha 3-4 riktige?

Samleskinnen takker dere begge for intervjuet og ønsker lykke til videre på prosjektet.



Utenfor Kårstø under aktivitetsuka.

Rus i næringslivet

Bruk av rusmidler er et stort samfunnsproblem og slik sett også en utfordring for arbeidsmiljøet og næringslivet. Bruk av rusmidler utgjør ikke bare en trussel mot den enkelte arbeidstager, men også mot virksomheten og arbeidsmiljøet.

Av STAMI

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR) kommer i disse dager ut med en veileder for virksomheter som vil ta tak i rusproblemer på arbeidsplassen. Veilederen «Rusfritt arbeidsmiljø» har blant annet kommet til gjennom samarbeid med Marit Skogstad, overlege ved Statens arbeidsmiljøinstitutt.

– Veilederen er en praktisk håndbok til bruk blant ledere, ansatte samt helse og vernepersonell og bør danne grunnlag for diskusjon og utforming av en rusmiddelpolitikk på arbeidsplassen, sier Marit Skogstad om NSRs veileder.

Veilederen

Veilederen legger vekt på hensikten med en bevisst og dynamisk rusmiddelpolitikk. Den skal tydeliggjøre organisasjonenes holdninger mot rusmidler i arbeidsrelaterte situasjoner og tilbud om oppfølging og tilrettelegging ved AKAN samt konsekvenser ved et fortsatt misbruk.

Sammen med virksomhetenes HMS-arbeid skal den bevisste rusmiddelpolitikken bidra til at sikkerhet, forsvarlig arbeidsmiljø, kvalitet og faglig standard på produkt og tjenester tilvaretas.

Rapport fra Oljeutvalget RELE!

Av: Leif-Egil Thorsen

Oljeutvalget har gjennomført utvalgs møte 6. september. Hovedtemaet for møtet var behandling av kravene til tariffoppgjøret 2008 fra oljemiljøet, (Klubbene) i fagforeningen. Det var positivt å registrere at vi fikk inn forslag fra de fleste klubbene fra oljemiljøet til behandling. Det ble og i felles møte med installasjonsutvalget samme dag gått gjennom forslagene for spørsmål og oppklaringer slik at begge miljøene har et best mulig kjennskap/forståelse for kravene vi ønsker å gå videre med til Landstariffkonferansen (LTK) i Kristiansand 22–25. oktober 2007. Forslagene vedtatt av fagforeningens styre ble innsendt til EL&IT forbundet 15. september. Så får fremtiden vise om våre deltagere på LTK får medhold for våre krav.

Utvalget planla også hva som burde gjøres i aktivitetssuken fagforeningen har vedtatt i uke 39, samt fordele. Det er prioritert anlegg der det er flere bedrifter og gjerne med innslag av utenlandsk arbeidskraft, da tilbakemeldingene fra sist aktivitetssuke tilsa dette. Vi prioriterer denne gangen Ølen, Kårstø, Karmsund Maritime, og hvis personell i arbeid, besøkes Rosenberg.

Oslo konferansen 2007

Av: Kai Christoffersen

Rekordstor deltakelse fra Rogaland og spennende tema på årets Oslo konferanse som ble arrangert den 29 til 31. august.

Dette er konferansen som alle oppegående tillitsvalgte bare må ha med seg!



Politikerpanelet under debatten om hva som er blitt levert i bht. Soria Moria erklæringen. Fra venstre: Liv Gulbrandsen, Heikki Holmås, Terje Åsland Lien og Lars Peder Brekk.

Konferansen startet med Avtale Festet Pensjon (AFP) og til å innlede hadde konferansen fått Jan Erik Støstad som er Statssekretær og som innledet på samme tema på fagforeningens representantskapsmøte.

Som motinnleder var Arne Roljordnet fra felleklubben NNN ved Ringnes invitert.

De holdt begge gode innledninger, men Statssekretæren var naturligvis den som fikk mest spørsmål og motargumenter når det ble åpnet for plenumsdebatt. Terje Skog var debattleder og klarte jobben med stor overbevisning ispedd god porsjon med humor.

Etter lunsj fikk forsamlingen noen utdrag fra Heismonørens historiebok og hvordan de hadde jobbet med å lage denne, som ikke er en vanlig historiebok. Her får man innblikk i hvordan fagforeningen jobber og de kampene de har hatt.

Det var satt av tid til gruppediskusjoner om Sosial dumping, Tariff 2008, FRP koden, systemskifte. For mange er dette en god anledning til å delta i diskusjonen da gruppen er mye mindre en i den store plenumsalen som kan virke skremmende. Mange av våre deltakere var på talerstolen og gjorde en god jobb.

Særdeles god var ungdomsrepresentant Sigmund Salamonsen som orienterte om status for ungdomsarbeidet i Rogaland. Hans rett frem og uredde måte å

være på gikk rett hjem hos forsamlingen som også ble begeistret av ungdommene fra Trøndelag og deres fremvisning av video for å få ungdommen med.

Her gjøres det mye godt arbeid og utfordringen er å la de slippe til.

Torsdags formiddag var satt av til debatt med politikerne og utgangspunktet var Soria Moria erklæringen fra regjeringspartiene opp mot resultatene som følge av systemskifte.

Fra Arbeiderpartiet deltok Terje Åsland Lien, fra Senterpartiet Lars Peder Brekk, Heikki Holmås kom fra Sosialistisk Venstreparti og fra partiet Rød kom Liv Gulbrandsen.

Alle fire politikerne fikk ca 20 minutter hver til å si noe om hvilken forbedring som er kommet etter Stortingetsvalget.

Terje Åsland Lien kommer fra EL & IT forbundet og sitter sin første periode på Stortinget og kjenner forbundet og våre viktigste saker meget godt. Han gjorde en god jobb og er dyktig på talerstolen. Han var innom hjemfallssaken spesielt.

Lars Peder Brekk tok for seg spesielle Senterpartisker uten at det vekket forsamlingen nevneverdig. Han ble derimot sur når noen nevnte opsjoner og styreleder jobber i Statoil / Hydro.



Paneldeltakerne under sosial dumping. Fra venstre Roy Pedersen, Dag Seierstad og Peter Gustavsson.

Heikki Holmås har vært på Oslo konferansen flere ganger og syntes det var flott å bli målt på det han hadde sagt tidligere i forhold til hva en har fått til i regjering. Han er alltid god på talerstolen og snakker veldig direkte og forståelig.

Den som tok salen med storm var Liv Gulbrandsen fra Rød som med sin innlevelse, humor og engasjement hadde deltakerne i fast grep. Hun viste til eksempler som i dag er en stor utfordring for fagbevegelsen med korttids kontrakter og midlertidige ansettelsler.

Fra salen ble det poengtert viktige saker som tjenestedirektivet, sammenslåing av Hydro-Statoil i forhold til lokalisasjon av hovedkontor, forhold for arbeidsledige vedrørende ferielønn og karensdager, samt rullerende permitteringer.

Ettermiddagen dreide seg om sosial dumping og innledere var Dag Seierstad, Petter Gustavsson og Roy Pedersen Felleforbundet.

De tre innlederne hadde mange gode argumenter og eksempler på forhold rundt sosial dumping. Skepsisen til EU kom også tydelig frem. Av de 27 medlems-

landene i EU er de aller fleste høyre styrte og EU sin politikk er ikke til fordel for arbeidsfolk. Usikkerhet, mobilitet og dårlige lønns og arbeidsforhold gjør at sosial dumping er i ferd med å bli et stort problem. Midlertidige ansettelsler og vikarer er i mange land veldig vanlig og dermed er organisasjonsprosenten svært lav. Ingen tør å påta seg oppgaven med å representere de ansatte da en blir svartelistet og har løse ansettelsesforhold.

På dette punktet ble det poengtert fra Rogalandsbenken at det er slitsomt for medlemmer offshore i EL & IT og Fellesforbundet å bli hele tiden beskyldt for sosial dumping av operatør ansatte.

At medlemmene offshore heller ikke har særlig innflytelse på egen offshoreavtale gjør ikke saken bedre.

Fredag var mye tariffoppgjør og Roy Pedersen fra Felleforbundet orienterte om deres utfordringer og om tariffprosessen. En så også på Landsmøte uttalelsene og LO kongressens vedtak opp mot oppgjørsform. Det var stor enighet om at AFP ikke måtte overskygge viktige tariffkrav.



Deltakere på Oslo konferansen.

SORIA MORIA KONFERANSEN – OSLO KONFERANSEN 2007

Av: Sveinn Åge Johnsen

AP sin representant innledet med å forklare hva som var gjort til nå, av den rød/grønne regjeringen. Han la vekt på de 3 hovedpunktene AP gikk til valg på i 2005, Arbeid, eldreomsorg og skole. Aldri har flere vært i arbeid, grunnet regjeringens tiltak. Angrep på AML ble reversert, etter flere forsøk på rasering av Bondevik 2 regjeringen. Regjeringen har hatt stor fokus på sosialdumping, og en tung handlingsplan er iverksatt, for å stå imot den dumpinggen vi har i dag.

Aldri før har kommunene her i landet, hatt mulighet til å drive kommunene som en skal. Overføringene har vært betydelige, slik at det kunne satses på eldreomsorgen og skole.

AP representanten la vekt på at den rød/grønne regjeringen kun hadde styrt i 2 år, og at de var i rute, når det gjaldt det de hadde lovet. MEN ER IKKE I MÅL!

SP representant Lars Peder Brekk hadde størst fokus på distrikt politikk, med tyngde på næring. Staten som eier skulle utøve sin makt som storeier. Løfte om bredbånd til alle er sannsynlig innfridd i løpet av 2007, eller starten på 2008. Alle problemstillingene mellom by og distrikt, la SP representant vekt på i sin innledning.

SV representant Heikki Holmås hevder at Soria Moria

er et arbeidsdokument som er unikt i europeisk sammenheng. Regjering har utøvet sin makt når det gjelder hvilke fond staten skal investere i, det ble bråk etter Wall mark ble svartelistes av staten. Rep la stor vekt på hva som skjer utenfor våre landegrenser, hvordan andre ser på oss, hva vi lykkes på, hva vi har fått til.

150 000 mer er i jobb de siste 2 årene, men er redde for at neste generasjon skal falle utenfor. Heikki Holmås kunne fortelle at etter en hver høykonjunktur, vil en hel ungdomsgenerasjon falle utenfor, dette må bekjempes med tiltak. Regjeringen har stort fokus på sosialdumping, norsk kurs for utlendinger, kortID på arbeidsplassen, mer ressurser til kontroll organene.

Til slutt hadde han synspunkter på utvikling på grådighets kultur. At de rike blir rikere, mens resten må dele smuler. Innstramming er på vei, for å rette opp det som ble innført av Bondevik 2 regjeringen.

RV representant Liv Gulbrandsen hadde under hele sitt innlegg fokus på forskjellen mellom de med makt og de uten makt. Hun hadde ikke sett noen markant endring tiltross for regjeringskifte. Innlegget var av en livlig karakter, med mye humor. Kanskje en form som hadde fenget i flere sammenhenger, hvor temaene kan være vel tunge.

Oslo Konferansen – Allmengjøring

Av Roald Claussen

Roy Pedersen fra Fellesforbundet ble utfordret på «om allmengjøring er den eneste løsningen for å få bukt med sosialdumping». Han la vekt på at dette var en av flere løsninger, men at den hadde sine baksider.

Han viste til at Fellesforbundet hadde hatt suksess ved flere tilfeller i Oslo og verft industrien langs kyst Norge. En betydelig utfordring vil være å opprettholde lønnsnivået. I Frankrike er minstelønnen nå på et uvanlig lavt nivå som følge av all-

menngjøringen. Salen mente at kanskje det var andre virkemidler som kunne brukes, før man gikk til bruk av allmenngjøring av våre avtaler, dette var IKKE Roy Pedersen uenig i, «man må kunne ha flere tanker i hodet samtidig». Det er tydelig at man fortsatt må ha fokus og bevisstgjøring av temaet sosialdumping, for det tyder på at utfordringene kommer til å bli mange tunge i nær framtid.

Det er mennene med dei sterkaste hjernane som smiler mot oss frå samfunnets tindar. Men det finst også ein underskog av ufeminisert muskelmenn, som går som skjemde bundar gjennom livet

Av: Heidi Hjorteland, Journalist i Stavanger Aftenblad. Gjengitt med deres tillatelse

I SKUGGEN: Samfunnet etterspør som kjent ikkje muskelkraft på same måte som før. Det er hjernekraft som tel. I skogen til muskelmennene er det taust, for desse mennene er ikkje vande med å snakka. Av og til kan dei rykka i banda, men for det meste sit desse mennene heilt tause med dei utbrukte kroppane sine. Om nettene drøymmer dei kanskje om vandring og vider. Utanfor skogen går mennene med hjernane som jakttrofé, i dei små og kvite kontoristhendene sine.

Somme menn har gener som er i utakt med fremskrittet. Menn som er karar som liker å bera på tunge ting, og som blir rusa av å jakta, men mange blir presa inn i god-fjott-former av det siviliserte samfunnet. Det byrjar likevel som oftast lovande:

EIT LIVSKRAFTIG gutebarn hylar mot livet og alle er glade. Kor skal han gå?

Han går til mora som gir han melk og varme. Alle roser hans kraftige kropp. Han ber namnet til bjørnen. Slehta seier namnet høver godt på denne branden av eit spebarn.

Han der blir det nok ein god skogakar av. Sjå, han har same muskelbygning som meg, kneggjer oldefar frå skumringen i kroken.

Skogsarbeidar? Å nei du, ikkje denne karen. Sivilingeniør eller arkitekt må vel vera det beste, tenkjer mor. Kor skal guten gå? Han går til far sin-bonden – for å søka råd.

Men far svarer slett ikkje at sonen skal bli bonde som han sjølv.

Du skal få bli det du vil, svarar far. Dermed svarar gutepjokken jeger eller bokser når tantene spør, og får ennå berre godlynt lått tilbake.

I BARNEHAGEN HERJAR han vilt dei første dagane. Nye kvinner bøyer seg over han og ber han bruke innestemme og manerer.

Kor kan han gå?

Til mor som trøystar med nyve i panna, for no snakkast det om diagnosar.

Men vekene går og innestemma kjem. Kvinnedisiplin legg seg som eit hylster rundt lemmene på sprellemannen til mor. Han er i ferd med å bli ein sivilisert hann.

Kor kan han gå?

Eit kvinnevelde som ber han sitja rolig og ikke farga utenfor kanten i teikneboka.

Kor kan han gå? Til mor som kjøper datamaskin for å få han til å sitja i ro.

– Pang du er død, kviskrar han stilt, for mor må korkje sjå eller høyra kva han driv på med på gutaromet. Guten tenkjer seg inn i oldefar sine jegersoger. Ein dag oppdager mora kva han driv med. Kor skal han gå?

Til far som seier til mor: Det er då berre fly han skyt på.

Men då kvelden kjem mumlar far: Me må høyra på mor.

GUTEN KJENNER musklane veksa. Oldefar fortel om gamle dagar då mennene brukte musklane sine til å livberga familien. Mor greier ikkje lenger skjula at ho vil at supermannen hennar skal bli hjernearbeidar med feit konto. Du vil vel ikkje susa rundt med rånene utanfor gatekjøkkenet, seier blikket hennar.

Eg vil bli snekkar, prøver han seg. Det er dårlig betalt arbeid som tærer på kroppen. Slehta har slite nok, åtvarar foreldra.

Det dirrar inni han av uforløyst energi der han sit bøynd over bøkene på lesesalen. Den mandige virketrongen, kor blir han av?

Han er så bleik under knokane, der han sit og trør skosolane hardt mot golvet.

Studievenninnene rynkar på nasen når han spenner musklane i lesesalen, men når dei er fulle vil mange kjenna på det som svulmar under huda hans.

Verda rundt lokkar og forvirrar den unge mannen. Han er ein kraftkar som brukar kreftene sine til å lesa.

MOR SUKKAR over menn som krigar og drep, denger og skamslår. Det er stort sett berre slikt musklar kan brukast til no for tida. Han blir flau over å vera så stor og sterk.

Kor kan han gå?

Hjernemennene går rundt parkar og vatn og dyrkar kjensleprat, som andre kvinnfolk. Men den unge mannen kjenner seg ikkje heime blant denne mannerasen, og veit ikkje kva han skal gjera med uroa si.

Han finn ei kvinne, og gjer alt ho ber han om, sjølv om dei blodige fødslane etsar på netthinna i årevis, og han får ikkje teken på å byssa småbarn i svevn, Uansett kor godt han prøver, søker barna mora sin varme i senga om natta.

Sonen grip tak i far når han vil leikeslås, men far seier at mor vil ha ro i huset, fordi vasane kan gå i knas. Barna veks til og får tankefulle blikk når mennene sine ugjerningar går opp for dei. Kan du også bli farleg, far? Spør barna ein kveld han breier dynene rundt dei.

DET PINEFULLE spørsmålet sårer han til endå større tagn. Skamfull og fortvila går han ut i stova, blodet hamrar mot øyrene hans, i angst for den oppdemde urkrafta.

Som ein skjemd hund går han til kontoret neste morgon. Ein mann skal stå på for familien. Det er instinkt vårt, sa oldefar ein gong.

Kona berre bles av slikt snakk. Instinkt er avleggs, får han vita.

Kor skal han gå?

Ut i hagen, henta motorsaga og skjera ned ein busk, før kona ropar og vil ha han inn til kjensleprat i sofakroken. Oldefar rømde på jakt. Her møtte han andre muskelmenn som han kunne ståka og brasa i lag med på jakthyttene, etter dagens dont. Då dei pirka kjøtslindrene laus frå tennene og drakk til praten eller svevnen tok dei.

I DEN TIDA då menn var menn, og ikkje kvaskvinner, mumlar han halvhøgt for seg sjølv.

Kva sa du? Spør kona med ei illevarslande nye i panne. De kvinner treng ikkje menn lenger, mumlar han mutt, og knyttar dei nifst svære nevene under det velpolerte salongbordet.

Kor kan han gå?

I sommer har EUs arbeids og sosialministere og EU-parlamentet diskutert fleksibilitet og sikkerhet i arbeidslivet. EU-kommisjonen foreslår felles prinsipper for såkalt «flexicurity», altså fleksibilitet og sikkerhet

Av: Nei til EU

Begrepet har etter hvert festet seg i Europa, og brukes spesielt av arbeidsgivere.

Kommisjonen foreslår åtte prinsipper for flexicurity, alle like vagt formulert. Det gjennomgående er at det må bli lettere å si opp folk. Selv om det legges vekt på at det skal være balanse mellom rettigheter og plikter for ansatte og arbeidsgivere, kan det se ut til at det i størst grad er ønskelig at de ansatte tar støyten. Land som har som største utfordring at de har et delt arbeidsmarked bør for eksempel sikre arbeidsledighetstrygd og arbeidsmarkedstiltak.

Til gjengjeld må det da være mulig å kreve nye oppsigelsesregler. En annen metode for å oppnå mer flexicurity er foreslått for land som er dominert av store bedrifter og som har relativt høy jobbsikkerhet.

I disse landene har man de senere år slitt med outsourcing og omstruktureringer med påfølgende oppsigelser. Her foreslås tiltak som økt fleksibilitet i arbeidstiden og tidlig oppfølging dersom man ser at det er mulighet for å bli gjort overflødig. Med større fokus på livslang læring i tillegg, burde alt ligge til rette for at man kan gjøre oppsigelsesprosedyrene enklere, mindre kostbare og tidkrevende. Men når prisen nok en gang er mindre strenge regler for å si opp arbeidere, da smaker medisinen bittert.

Det ser ut til at Kommisjonen lider av illusjoner om at det å «eksportere» den danske arbeidsmarkedsmo-
dellen til land hvor fagbevegelse og arbeidsgiverorga-

nisasjoner er nærmest ikkeeksisterende vil føre til økt produktivitet og sysselsetting. Det ser også ut til at Kommisjonen mener systemet med faste ansettelser ikke passer til situasjonen i verdens mange arbeidsmarkeder.

Men det er ingen klar sammenheng mellom nivå for jobbsikkerhet og nivå for arbeidsløshet.

Svakere oppsigelsesvern gir ikke automatisk flere arbeidsplasser.

Det å minske sikkerheten for dem som er i arbeid, vil ikke øke jobbmulighetene til dem som står utenfor. Å redusere beskyttelse for arbeidstakere vil øke ulikhetene i arbeidslivet, og det kan skape «outsidere» av dem som allerede er innenfor. Man risikerer påvirkning av arbeidstakerens tillit, lojalitet og personlige investering i egen arbeidssituasjon, og på samme tid arbeidsgiverens vilje til å satse på skoling og kursing av egne ansatte. Innen utgangen av 2007 ønsker Kommisjonen at Det europeiske råd skal vedta disse felles prinsippene.

La oss håpe at arbeidstakerorganisasjonene i Europa, med hjelp fra norsk fagbevegelse, kan hjelpe dem med å rive ned illusjonene og sørge for gode prinsipper for flere enn oppsigelseslystne arbeidsgivere. Europa trenger ikke mindre strenge regler for oppsigelser, men økt fokus på å skape jobber, fulltidsarbeid for dem som ønsker det og gode rammevilkår og fremtidsperspektiver for bedriftene.

Endringer i styret for fagforening og distrikt

I distrikt Rogaland har studieleder Edvin Habbestad fått permisjon fra vervet og i hans sted er Rune Eia konstituert som ny studieleder frem til årsmøte i 2008.

Rogaland Elektromontørforening har gitt Erlend Moldøen permisjon ut året fra vervet som styremedlem. Grunnet tidligere avgang i styret og bruk av vara, blir nå alle innkalt til styremøtene i fagforeningen.

Utenlandske arbeidstakere på arbeid i Norge *Sykelønn!*

Av: PEM, dansk statsborger

Til de udlændinge, der arbejder for en norsk arbejdsgiver:

Forbliv i et norsk fagforbund og trygde, selv om dere skulle blive permitteret for en periode.

Under en permittering i begyndelsen af '05 fik jeg arbejde i et dansk firma med opdrag på norsk sokkel, og de søgte mig fritaget for trygdeafgift i Norge til 31-12-06.

Permitteringen blev kort, og jeg begyndte igen at arbejde for norsk arbejdsgiver maj måned '05, uden at tænke videre på trygden, da jeg igen betalte norsk skat og trygde.

10-08-05 bliver jeg sygemeldt i 5 uger. Firmaet betaler de pålagte 16 dage, men 14 dages efterfølgende sygedagpenge bliver afvist af trygdeetaten. De henviser til min fritagelse for trygdeafgift, men jeg blev aldrig udmeldt, så følgelig anker jeg sagen, bliver afvist flere gange og anker, så længe jeg kan.

Så er vi nået til slutningen af '06, hvor jeg som sidste udvej kontakter EL&IT. Da kommer der tryk på og 27-02 omgør NAV min søgnad om sygedagpenge.

Jeg får først checken d. 03-07-07, da NAV går i petitesser (prestisje) og bl.a. kræver en ny sygemelding.

Den største betydning i denne sag for mig er, at jeg er i trygdesystemet med henblik på pensionen.

En stor tak til EL&IT og specielt til Rogaland Elektromontørforening, der straks tog sig af sagen.

SUDOKU

Vi har tidligere spurt om vanskelighetsgraden er passelig uten den helt store responsen. Det er i snitt ca 10 innsendte oppgaver og vi håper flere ønsker å være med i trekningen om skrapelodder. Gi oss gjerne en tilbakemelding på vanskelighetsgrad og om det er kryssord eller sudoku dere ønsker.

**Rett løsning sendes innen 15.11. 2007 til
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124
4011 Stavanger.**

Vinner av Sudoku i Samleskinnen nr 2-2007 ble Odd Hult, Elswortsgt. 36, 4019 Stavanger
Skrapelodd er sendt og redaksjonen gratulerer.

		6				7		
	8			1			6	
		1	6		9	2		
4			7		5			2
	7	8				3	5	
2			8		1			4
		5	3		6	1		
	1			8			9	
		4				5		

Rapport fra installasjonsutvalget

Av: Svenn Åge Johnsen

I begynnelsen av september hadde installasjonsutvalget møte, for og gjennomgå innkomne forslag til Landstariff konferansen i Kristiansand. Halve dagen ble satt av til gjennomgang sammen med oljeutvalget, for å få en forståelse av hvor «skoen trykker» for de som jobber under oljeutvalget. Det er tydelig at det er flere punkter som trenger en oppdatering i LOK. I olje miljøet er det særlig § 9 som står i sentrum, noe vi må støtte opp om. I Installasjons miljøet er det fokus på avtalen om Inn/Ut leie, tariff feste deler av AML, og en del velferdsordninger.

Den kommende verveuken i sluttet av september ble også drøftet. Det ble besluttet å gjennomføre samlinger for lærlinger i Haugesund og Stavanger. Ellers ble det bestemt at verve materiell og argumentfolder måtte være klar til denne uken.

Oppmøte var bra til dette installasjonsmøte til tross for høyt arbeidspress, noe som gjør arbeid i utvalget både enklere, men også mer interessant, da vi får flere synspunkter i hver sak. NB neste møte blir i midten av november, så hvis det er noe medlemmene ønsker fokus på, er det bare å ta kontakt.

Rapport fra HMS utvalget

Av: Kai Christoffersen

HMS utvalget i fagforeningen har hatt søkelys på byggeplass besøk for å se hva som gjøres på våre arbeidsplasser med tanke på Helse, Miljø og Sikkerhet. En har ikke klart å ha fokus på større overordnede saker som den nylig avsluttede høringsfristen på nye forskrifter til Arbeidsmiljøloven.

Det finnes mange innbydelser til kurs og konferanser å finne på nettet. I de bedriftene jobber seriøst med tema på sin bedrift, så bør en ta skrittet helt ut slik at både ledelse og HVO/Tillitsvalgte blir med på samme kurs.

Den 11. oktober drar HMS utvalget til Egersund for å se på forholdene ved Aker Kværner sitt verft der og få informasjon om hvordan denne bedriften jobber med HMS spørsmålene.

Har dere spørsmål eller saker som utvalget bør skrive noe om i bladet, så send oss en E-post om dette.

Nasjonal konferanse om mobbing

Oslofjord hotell, Sandvika 14. og 15. november 2007

Vi skal ikke tolerere mobbing!

For å kunne bekjempe mobbing på arbeidsplassene, er det nødvendig med kunnskap, gode verktøy og atferdsendringer.

Prosjektet Jobbing uten mobbing har jobbet i tre år med å utvikle gode verktøy, og vi har samarbeidet med dyktige arbeidslivsforskere for å få mer kunnskap om mobbing og psykososialt arbeidsmiljø. På denne nasjonale konferansen om mobbing vil de ulike foredragsholderne gi deltakerne et godt faglig påfyll, som i sin tur vil kunne føre til debatter og atferdsendringer på arbeidsplassene.



Konferanse om EUs Tjenstedirektiv og sosial dumping

Av Therese Anita Holmen og John Helge Kallevik



Deltakere på konferansen om sosial dumping.

LO i Oslo, Trondheim, Stavanger, Haugesund og Gjøvik, Land, Toten og Etnedalen i samarbeid med Nei til EU arrangerte konferanse om EUs Tjenstedirektiv og sosial dumping, onsdag 12. september i Oslo i Folkets Hus.

Konferansen startet kl 17.00 og var ferdig til kl 19.00. Innlederne var flinke til å holde sine innledninger med flere vinklinger og fra ulike ståsteder.

Følgende holdt innledninger:

Hans O. Felix, leder i EL&IT forbundet.
Per Østfold, leder i Norsk Transportarbeiderforbund.
Helge Larsen, leder i LO i Haugesund
Maria Walberg Nei til EU

Maria Walberg fra Nei til EU:

Hun starta med EUs målsetting og tjenstedirektivet: «Lisboa strategien (mars 2000). EU skal bli den mest konkurransedyktige og dynamisk kunnskapsbaserte økonomien i verden innen 2010.»

I EU er det lav vekst. Tjenstemarkedet er ca 70 % av BNP i EU, men utgjør bare 15 – 20 av handel over landegrensene. EU er verdens største eksportør av tjenester. Bolkenstein direktivet kom i 2004 – endelig vedtak 11. desember 2006.

EUs Tjenstedirektivet er vedtatt i EU. Norge og de andre EU landene har tre år på seg til å imple-

mentere direktivet i sitt eget lovverk. Det er en stor forskjell mellom EU landene og Norge. Norge har anledning til å reservere seg mot direktivet. Det har vært stor motstand mot direktivet i hele Europa med tillegg av stor motstand i Norge. Ja da i fagbevegelsen.

Det store stridstema er begrepet «opprinnelseslandet». Det betyr at hvis en tjensteyter skal tjensteyter i et annet land skal opprinnelseslandets lover og regler gjelde. Dette er stor motstand mot. Det opprinnelige forslaget om opprinnelseslandet ble trukket tilbake. Dette mener europeisk fagbevegelse som en stor seier. Mens saksordfører fra høyresiden, Astrid Lulling, hevder at formuleringen i direktivet hevder opprinnelseslandets som prinsipp.

LOs vedtak:

LO krevde at Regjeringen foretar en grundig gjennomgang av konsekvensene av Tjenstedirektivet. Etter purring i departementet er det ikke gjort noe med kravet fra LO.

Direktivet er en trussel mot hele det kollektive avtaleverket. Det er totalt uklart hvordan dette vil slå ut.

LO har stilt spørsmål til hvilke regler som gjelder i forhold til lønns og arbeidsforhold for de ansatte som kommer. Kan en stille noen krav til arbeidsgiver i forhold til lønn? Sannsynligvis ikke. Bare det er veldig



*Nestleder i Nei til EU,
Maria Walberg.*



Professor Bjørgulf Claussen

skremmende. Da får en et todelt arbeidsmarked, de som er omfattet av norsk kollektivt lov- og avtaleverk. Det blir det sosial dumping av. Det vil svekke norsk arbeidsmiljølov og forskrift for elektrofagfolk (FKE)

Det er klart uttrykt i direktivet at vertslandet ikke kan kreve noen hindringer for selvstendig næringsdrivende. Dette er klart i strid antikontraktørklausulen som gjelder i Norge.

Hans Felix, Leder av EL & IT Forbundet oppsummert sitt innlegg slik:

LOs krav til Regjeringen om en grundig konsekvensanalyse – har til nå ikke blitt etterkommet.

LOs krav om ny og endelig høring etter konsekvensanalysen – står ved lag.

Hvis ikke punkt 1 og 2 innfris /eller tilfredsstillere våre krav bør LO kreve at Regjeringen tar i bruk reservasjonsretten.

Helge Larsen fra LO i Haugesund og klubbleder i Karmsund Maritim

Han fortalte om sitt arbeid med sosial dumping og hjelp til utenlandske arbeidstakere. Det var en lang liste av uverdige arbeidsforhold for utenlandske arbeidstakere. Helge har brukt mye tid på å avdekke rene mafia-tilstander hvor arbeidstakere fra Romania blir ansatt gjennom Litauisk selskap og blir sendt til Norge på nettolønn rundt 6 euro i timen. Og ikke nok med det, men de måtte betale 300 dollar for å begynne i selskapet.

En bedrift på Haugalandet ble oppfordret til å ansette de rumenske arbeidstakerne. Selskapet ansatte arbeidstakerne, men UDI gav dem ikke oppholdstillatelse på tross av at de fikk norske lønns- og arbeidsvilkår. Da de var ansatt i TMTK (det Litauiske selskapet) var de utleid på 6 euro i nettolønn. Helge Larsen og Fellesforbundet anklaget UDI for å fremme sosial dumping. Etter en del møter gav UDI etter og gav dem arbeids- og oppholdstillatelse.



Fra konferansen om sosial dumping.

Lærlingespalta

Av Svenn Åge Johnsen

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang prøver vi å vise hvordan fagforeningen vår er oppbygget. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Vår fagforening

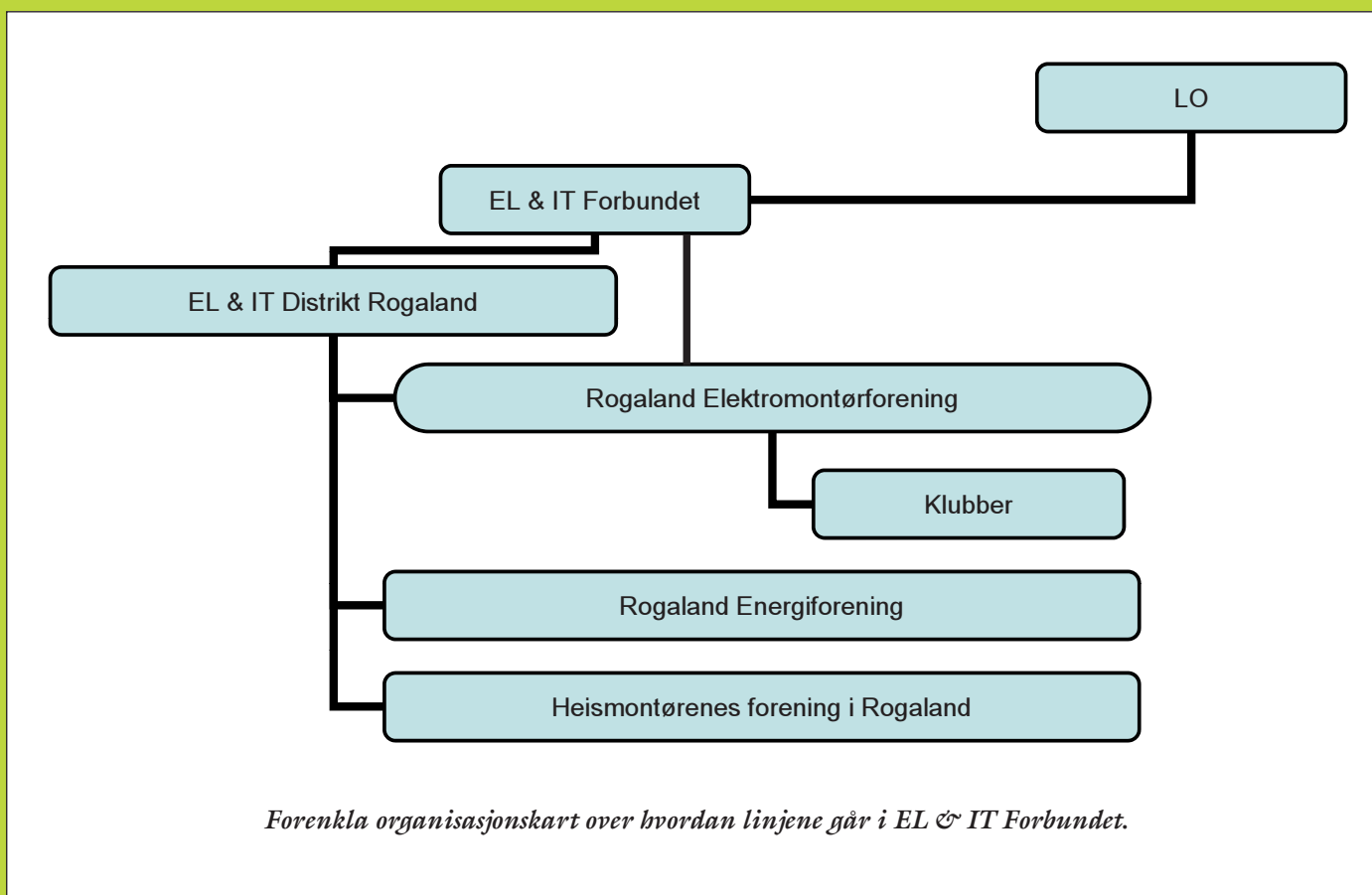
Det er mange som lurer på hvordan EL & IT sin struktur ser ut. Er vi medlemmer i Rogaland elektromontør forening eller er det EL og IT Rogaland? Er vi også medlemmer i LO når vi organiserer oss? Spørsmålene kan være mange, og vi skal prøve å synliggjør mønsteret.

Alle som organiserer seg i EL & IT vil være en del av LO familien, som består av en rekke forbund, fellesforbundet(består for eksempel av rørleggere, snekkere.....) er et annet forbund som er en del av LO familien. LO består av bortimot 1

million medlemmer, så vi er sterke vi hvis vi ønsker makt bak kravet.

EL & IT er delt inn i distrikt, hvor vi er knyttet til EL & IT Rogaland. EL & IT Rogaland består deretter av flere fagforeninger Energi, Heis, Relacom, tele og oss elektrikkere som er tilknyttet Rogaland elektromontør forening(RELE).

Under ser du et forenklet kart over vår organisasjons struktur.



SINTEF rapport:

Viktige og aktive verneombud

Av: Arbeidstilsynet

Resultatene viser at verneombudene er viktigere og mer aktive enn vi hadde trodd på forhånd, og at de blir sett på som en samarbeidspartner av ledelsen i bedriftene, sier arbeidslivsforsker Hans Torvatn i SINTEF.

Arbeidslivsforsker Hans Torvatn ved SINTEF har ledet et prosjekt som er det første i sitt slag. Sammen med kolleger har han innhentet data fra 1647 norske verneombud på oppdrag fra NHO og LO. I Norge har ordningen med verneombud for bedrifter med mer enn ti ansatte vært lovpålagt siden 1977.

– Resultatene viser at verneombudene er viktigere og mer aktive enn vi hadde trodd på forhånd, og at de blir sett på som en samarbeidspartner av ledelsen i bedriftene. Hovedfunnet er at verneombudene faktisk benytter seg av sitt sterkeste virkemiddel – stansingsretten, og at dette sjelden medfører ulemper i form av sanksjoner eller ødelagt karriere for ombudene, sier Torvatn.

20 prosent av verneombudene hadde benyttet stansingsretten, mens like mange hadde vurdert å bruke den. I de tilfellene hvor stansingsretten ble tatt i bruk, bidro den til varig løsning av problemet i hele 85 prosent av tilfellene. De som hadde vurdert stans, fortalte at de ble lovet en løsning på problemet av ledelsen i 70 prosent av tilfellene. I 58 prosent av tilfellene fikk problemet en konkret løsning uten stansing.

– Dette viser at stansingsretten økte løsningsgraden betydelig.

Negative konsekvenser

Et av spørsmålene til forskerne var om bruk av stansingsretten førte til sanksjoner eller negative konsekvenser for karrieren til verneombudet.

– Her møter vi en slags «varslerproblematikk», sier arbeidslivsforskeren.

Mens så mange som 84 prosent av de spurte var helt uenig i at avgjørelsen om å iverksette stans fikk negative karrieremessige følger, svarte 6 prosent at de var helt eller delvis enige i at karrieren ble ødelagt i etterkant. En av ti svarte at de ble utsatt for sanksjoner i ettertid.

– Det er helt klart stort rom for forbedring i ledelsen hos disse bedriftene.

Generelt handler dette om bevisstgjøring av spillereglene i norsk arbeidsliv

At norske verneombud har rett til å stanse aktiviteten i en bedrift er en spesiell ordning, sett i internasjonal sammenheng. At en representant for de ansatte kan kreve stans i aktiviteten på grunn av helse, miljø eller sikkerhet er utenkelig i de aller fleste land. Nå kan vi fastslå at vi har en ordning som i veldig stor grad fungerer i praksis. Det henger nok sammen med at vi generelt har et lavt konfliktnivå i norske bedrifter, sier Torvatn. Prosjektet er finansiert av LO og NHO gjennom Hovedavtalens Fellestiltak.

Foreløpig innkalling til halvårsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2007.

Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den 26. november 2007 i Folkets Hus, Stavanger. Møtet starter kl 09.00.

Foreløpig saksliste

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Innkomne forslag
4. Tema
5. Tariffoppgjøret 2008
6. Budsjett for 2008
7. Avslutning

Forslagsfristen er 22. oktober og forslagene sendes Rogaland Elektromontørforening på e-post firmapost@rele.no, faks 51 84 04 80 eller brev med adresse Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

Petroleumstilsynet ber industrien om livbåtsvar

Av: Ptil

Det har nylig blitt reist ny tvil om livbåtenes egnethet til evakuering i dårlig vær. I et likelydende brev til operatører og redere med innretning på norsk sokkel ber Petroleumstilsynet derfor om svar på hvordan selskapene håndterer denne informasjonen for å sikre at egen virksomhet er forsvarlig.

I tillegg ber vi – ut fra en føre var tilnærming – selskapene beskrive eventuelle kompenserende tiltak som er planlagt inntil fakta er avklart med hensyn til fremdrift på livbåter. Svarfristen er satt til fredag 14. september.

«Forsvarlig drift» og «føre var prinsippet»

HMS regelverket for petroleumsvirksomheten er normativt med funksjonskrav. Det innebærer at forskriftene angir hvilket sikkerhetsnivå som skal oppnås – men ikke hvordan. Livbåtene har hele tiden vært omfattet av disse funksjonskravene.

I aktivitetsforskriften (§ 68 bokstav d) heter det at «Den ansvarlige skal sikre at nødvendige tiltak blir satt i verk så raskt som mulig ved fare- og ulykkesituasjoner ... slik at personellet på innretningen kan evakueres raskt og effektivt til enhver tid.»

En viktig del av føre var prinsippet er at den enkelte

operatør og/eller reder umiddelbart treffer nødvendige kompenserende tiltak når for eksempel svakheter på livbåter blir avdekket. Føre var prinsippet innebærer også at tiltak må vurderes – og eventuelt iverksettes – dersom det er usikkerhet knyttet til bruk av livbåtene i gitte vind- og bølgeforhold.

Eierne av livbåtene – det vil si operatør/reder – har overordnet ansvar for at utstyr som tas i bruk er egnet for formålet og oppfyller regelverkskravet.

Omfatter alle typer livbåter

Siden sommeren 2005 har industrien arbeidet med forbedringer av fritt-fall livbåtene på norsk sokkel.

Det har nylig blitt reist ny tvil om evakueringsmidlenes egnethet i forbindelse med evakuering i dårlig vær. Dette gjelder spesielt livbåtenes plassering på innretningene og evne til å manøvrere seg bort fra innretningen etter å ha blitt sjøsatt. Petroleumstilsynet er ikke blitt informert om dette før inntil nylig. Med dette som bakgrunn ber vi hver enkelt operatør/reder beskrive hvordan selskapet håndterer den nye informasjonen.

Svarene skal omhandle alle typer livbåter (også konvensjonelle lære-livbåter) og alle innretninger som er utrustet med livbåter som evakueringsmiddel.

EL & IT Rogaland har gleden av å invitere deg på **ÅRETS RÅESTE** kurs i EL & IT!

Er du ny i EL & IT eller har lyst til og treffe andre ungdom i EL&IT er dette perfekt for deg

Tidsrom: Onsdag 5. desember til fredag den 7. desember 2007.

Tidspunkter:	Start dag 1: Kl; 10:00 til 18:00 Start dag 2: Kl; 09:00 til 18:00 Slutt dag 3: Kl. 15:00
Sted:	Radison Sas Park Inn Stavanger
Transport:	Alle som trenger transport tar kontakt.
Overnatting:	Overnatting vil bli bestilt for alle påmeldte. Alle overnatter for det sosiale.
Stipend:	Det vil bli utbetalt Kr; 675 Pr. dag skattefritt og bruspenger.

Påmelding til Distrikt Rogaland

Telefon: 51 84 04 90 eller 913 00 026

Dere kan sende sms med navn og firma som påmelding til 913 00 026.

Epost: elogit.rogaland@rele.no

Opplysninger om kurset fås Rolf Bersås. Telefon. 913 00 026

Påmeldingsfrist: 20. november Vær rask! FÅ plasser.

Målet med kurset er å gi medlemmer ett innblikk i hva EL & IT Ungdom gjør. Skape sosiale relasjoner blant ungdommen innad i EL & IT. Og att EL & IT er en Organisasjon som står på for ungdommen!

Felix herjer

Av: Kai Christoffersen

Det er utrolig mange såkalte eksperter som har meninger om hva som er de rette vedtakene i verden!

Orkanen Felix var en av mange orkaner som skapte nyheter i media den siste tiden. Det store spørsmålet hos eksperter og menig mann er hva disse vær fenomenene skyldes. Er de naturlige svingninger eller er det menneskeskapt forstyrrelser som er i ferd med å ødelegge naturen?

Det er i hvert fall sikkert at mange mennesker opplever disse orkanene som fryktelige og at de oppstår oftere enn hva vi tidligere har opplevd.

Uansett vil vi måtte vurdere klimautslippene og bruken av strømkilder i Norge og i verden. Norsk vannkraft er bra og miljøvennlig. Våre olje og gass forekomster gir utslipp av Co². Bilbruken i verden er kanskje den største miljøsynderen? At noen kommer i media med utslippet til kveget, da faller jeg litt av i miljødebatten.

Som elektriker vil det i årene som kommer bli spennende å se hva en kan få til med strømsparing og nye produkter.

Det vil komme diskusjoner om kjernekraftverk, vindkraftverk, elektrifisering av plattformene, med mer. Det er svært mange leserinnlegg og gode forslag på bedring av klimaet, men jeg har ikke lest noen tar opp det viktigste elementet i denne debatten.

Kan det være slik at verden rett og slett er overbefolket?

Det var i 1830 1 milliard mennesker i verden. I 1975 hadde befolkningen økt til 4 milliarder og i 2006 var befolkningen i verden på 6.5 milliarder mennesker.

Menneskene forbruker store deler av hva jorden har og forsøpler den tilbake. På et tidspunkt vil det være et punkt hvor jorden ikke kan klare å reparere alle de angrepene menneskene har på kloden. Det er gjort undersøkelser med bakterier som i gode forhold vokser ekstremt fort og så plutselig dør ut. Dette skyldes at de drukner i sitt eget avfall.

Veksten er størst i Afrika, Latin-Amerika og Sentral Asia. I rikere land har bl.a. endret familiestruktur og prevensjon ført til dramatisk redusert nativitet, noe som har stabilisert folketallet. Økt velstand og behov for materielle goder også i disse landene gjør kanskje at vektskålen tipper over den balansen som har vært.

Denne utfordringen må inn i debatten som foregår om global oppvarming.

At USAs tidligere visepresident Al Gore var i Norge for å fortelle om globale klimaendringer, og for å promotere filmen, «En ubehagelig sannhet» (An Inconvenient Truth) er jo svært bra.

Men heller ikke her blir spørsmålet om hvor mange mennesker kan kloden ivareta før forurensingen tar livet av oss.

Velkommen til Julemøte

Allerede nå vil vi minne om fagforeningens populære julemøter i Haugesund og Stavanger

Julemøte i Haugesund er fredag den 30. November
og starter klokken 19.00

Julemøte i Stavanger er fredag den 7. Desember
og starter klokken 19.00

Forsvar AFP konferanse 13. sept.

Av Therese Anita Holmen og John Helge Kallevik

LO i Oslo og Aksjon forsvar AFP avholdt en stor AFP konferanse på LO Kurs og kompetansesenter på Sørmarka i Oslo. Til konferansen var det påmeldt 230 deltakere. Antall påmeldte, viser interessen for engasjementet for å kjempe for AFP ordningen.

Siri Jensen som representerer kvinner på tvers og Fagforbundet innledet om den nye uføremeldinga. Fellesorganisasjonen for funksjonshemmede er opp tatt av livskvalitet og muligheter for folk som er uføre store deler av livet til å ha ei trygd å leve av. Uførein stillingen er mer opptatt av om uførepensjonen er for god til å stimulere folk til å «velge» å arbeide.

Noen hovedpunkter fra den nye uføremeldingen:

Fra trygd til (midlertidig) stønad
Fra legevurdering til NAV-vurdering
Kutt for viktige grupper
Slutt på pensjonistskatt for uføre
Lavere alderspensjon for uføretrygdde
Baserer seg på en endret AFP med flatt tillegg til alle

Arbeidslinja – også hovedlinja i uføremeldingen:

For at folk skal «velge» å jobbe må trygder og stø-

nader være lave. Ikke fordi det nødvendigvis er jobb til dem, men fordi flere uføretrygdde gir færre arbeidløse og mindre press på lønningene. (Kleppe 1987)

Denne tenkningen hindrer innføring av ordninger som sikrer et verdig liv for de som ikke kan jobbe og fører til kutt, både i uførestønad og pensjon.

Et system bygd på ideen om at folk helst vil ha trygd fører også til trakasseringen som skjer av folk som skal over på attføring eller søker uføretrygd. Et system bygd på mistillit til folk.

Historien om Marit

Marit er 56 år, har vært 34 år i arbeid med regnskap og lønn hvor de fleste av åra i Oslo kommune. Hun ble sykemeldt på grunn av skuldre, armer, nakke.

Trygdekontoret forlanger arbeidstrening:

Hun sendes i en barnehage og blir syk på nytt. Hun sendes på SFO, med samme resultat. Legen sier endelig stopp.

Marit får uføretrygd for 2 år før det hele skal starte på nytt.



Fra salen under konferansen om AFP, på første rad ser vi bl.a. Oddvar Holland fra Aker Kvernær Egersund.



Hans Felix var en av innleiderne.

Fra leger til NAV

I dag spiller legens vurdering en sentral rolle i beslutningsgrunnlaget for uføretrygd.

I forslaget skal legens rolle bli mindre, med bakgrunn i at legen har opptrådd som talsperson for pasienten.

I stedet skal legen bare gjøre en funksjonsvurdering hvor det er i NAV avgjørelsen skal ligge, etter en arbeidsevnevurdering.

Ikke lenger pensjonistkatt

Dagens ordning:

I dag er trygdeavgiften 3 prosent (mot vanlig 7,8). Skattebegrensningsregelen innebærer blant annet at minstepensjonister ikke betaler skatt, og lettelser for lavere og midlere inntekter. Det er særfradrag, i 2007 er det på nesten 20 000 i året.

Ny ordning: Full skatt som yrkesaktive.

Utvalgets uttalelse:

«Uføre bør, på samme måte som yrkesaktive kunne akseptere en viss nedgang i inntekten ved overgang til alderspensjon».

Dette handler blant annet om folk som kan ha levd hele livet med en årslønn på 160 000 kroner. Da har ikke de mye å gå på. Og med skatteregler som om en er i arbeid blir folk rett og slett fattigere.

Uføremeldingen burde handlet om hvordan folk som ikke kan jobbe kan få et bedre liv – ikke om kutt.

Pensjonsreformen og forsvaret av velferdsstaten.
Bjørulf Claussen, professor i trygdemedisin, Universitetet i Oslo.

Han stilte følgende spørsmål eller utfordringer:

Hvilke konsekvenser får alderspensjonsreformen? Hva med AFP? Hvordan forsvare folketrygden?

Stortingets prinsipper for alderspensjonsreformen

Det skal lønne seg å arbeide!

For de aller fleste: Du får igjen i pensjon det du har betalt inn i premie («pensjonsformuen»)

Unntak: De som tjener ingenting, får en minstepensjon, og de som tjener litt, får litt mer enn minstepensjon

I 2010: De som har jobbet minst 40 år, får like mye eller mer pensjon enn i dag

Men pensjonene skal ned ved to mekanismer:

- mindre pensjonsøkning enn lønnsøkningen
 - reduserte pensjoner om befolkningen blir eldre
- Beregnet å spare 20 % fram til 2050 i forhold til dagens regler

Hvordan spare 20 % innen 2050?

Redusert pensjon for alle ved økt gjennomsnittlig levealder

ca ¼ av innsparingene

Mindre økning i pensjon enn lønnsøkningen

ca ¼ av innsparingene

Mange vil få mindre enn i dag fordi de ikke har jobbet i 43 år

ingen har beregnet hvor mye

Alderspensjonens prinsipper er

Et brudd på dagens *solidariske* folketrygd

Basert på *forsikringsmetoder*

Skikkelig guffen for alle som jobber mindre enn 40 år

Ille for dem som går av ved 62 år

Gunstig for dem som tjener over 360 000 kr

Modifiseres av private pensjonsordninger

Modifiseres av AFP (?)

AFP og førtidspensjon

I dag: enten AFP (for 60 % av oss) eller uførepensjon

Stortingets prinsippvedtak

- Rett til pensjon fra 62 år – hvis du har tjent nok til minstepensjon
- Opptjent pensjonsformue fordeles på forventete antall leveår

– AFP og tjenestepensjon kommer evt. i tillegg

- Betydelig dårligere enn dagens uførepensjon

Noen eksempler på ny førtidspensjon fra folketrygden

En må ha tjent minst 267 000 kr i 40 år for å få minstepensjon som 62-åring

Inntekt på 310 000 kr i 40 år, gir:

fra 62 år: 131 000 kr

fra 67 år: 189 000 kr

fra 73 år: 250 000 kr

«Det skal lønne seg å velge arbeid!»

Kilde: *De Facto. AFP eller Altfor Lite Pensjon. Oslo, 2007*

Flere eksempler

Tone og Kari er kolleger, begge 62 år, arbeidet i 38 år, begge 300 000 kr i gjennomsnittslønn

Tone går av med AFP ved 62 år, Kari jobber til hun er 70

Pensjon i 2010 etter regjeringens forslag:

	Tone:	Kari:
Pensjon/lønn 62–70 år	120 000	300 000
AFP-påslag (??)	38 000	–
Pensjon+AFP 70–77 år	158 000	262 000
Pensjon etter 77 år	120 000	262 000

Kilde: *De Facto. AFP eller Altfor Lite Pensjon. Oslo, 2007.*

Rød skjorte for Burma

En tekstmelding med følgende beskjed sendes til mennesker over hele verden:

In support of our incredibly brave friends in Burma: May all people around the world wear a red shirt on Friday, september 28. Please send forward!

Myanmar er landets offisielle navn og har vært under militærstyre siden 1962. Landet har blitt ledet av Than Shwe siden 23. april 1992. Nesten alle ministrene er av militær rang. Sanksjoner (Straffetiltak) mot militærstyret har hatt liten effekt på grunn av smutthull i sanksjonene.

Regimet er anklaget for ikke å respektere menneskerettighetene. Motstand og politisk opposisjon mot regimet blir ikke tolerert. Aung San Suu Kyi ble valgt som statsminister i 1990, men har flere ganger blitt plassert i husarrest. Hun har sittet i husarrest siden mai 2003, men siden slutten av 1980-tallet har hun sittet i husarrest eller fengsel i til sammen ti år.

Militærjuntaen styrer med jernhånd. All politisk opposisjon og demokratibevægelse blir slått hardt ned på. Verst går det ut over Myanmar mange minoriteter. Flere menneskerettighetsrapporter viser at

det foregår omfattende etnisk rensing i Myanmar. Et eksempel er Shan folket som holder til i Øst-Myanmar. Flere hundre tusen av shanbefolkningen har flyktet over grensen til Thailand, som nekter å gi dem status som flyktninger. De oppholder seg dermed ulovlig i landet, må leve i skjul og kan ikke sette opp permanente flyktningleire.

At en aksjon som går ut på å ta på seg en rød skjorte skal bety noe kan virke utrolig, men det å vise at en verden faktisk bryr seg er viktig. Det kommer helt sikkert flere markeringer, fakkeltog og aksjoner, så vis at også du bryr deg!

Støtt demokratiforkjemperne økonomisk!

Støtter du demokratiforkjemperne ved å sette inn penger på Den norske Burmakomités kontonummer 5010 06 69428, vil disse gå uavkortet til de som nå jobber for å velte det brutale militærregimet inne i Burma.

Den økonomiske situasjonen for demokratiforkjemperne i Burma er prekær: Demonstrantene og deres familier trenger mat, medisiner, husrom og annen materiell støtte i denne viktige perioden i Burmas historie.

EL & IT Forbundet – Rogaland Elektromontørforening sin verveuke

Av Kai Ove Johannessen, Rene Wagner og John Helge Kallevik

Fagforeningen bestemte seg for å planlegge en hel uke med verving, besøk på verft og arbeidsplasser.

Oljeutvalget bestemte seg for å sette fokus på Ølen og Westcon, Rosenberg Verft, Karmsund Maritim og Kårstø. Utfra stor aktivitet kom vi ikke skikkelig i gang med planleggingen før verveuka var i gang. Vi tok kontakt med Rosenberg Verft. Her fikk vi melding om at det var opp til klubben å finne plass og dag. Klubben var positiv til at vi kom inn på verftet, men modulen til Tambar/Ula var dratt. Når det gjelder Kårstø fant vi ikke tid til å besøke dem. Tirsdag var vi i Suldal og hadde møte med medlemmene. Her var det et av medlemmene som var ulovlig prosjektansatt. Dette skulle klubben ta seg av. Vi gjennomgikk forhandlingsgrunnlag for de lokale forhandlingene. Det ble laget et krav i form av et protokollforslag klubben skulle kreve ovenfor bedriften.

Onsdagen skulle vi til Ølen og Vassnes Elektro. Vi tok kontakt med Westcon og Fellesforbundets klubb i Westcon. De ba oss ta kontakt med Vassnes Elektro for å stå utenfor deres lager hall:

De nektet oss å komme inn. Det betydde at vi laget denne uttalelsen:

I forbindelse med verveuka i uke 39 planla vi å dra til Ølen og holde informasjon til ansatte og innleide i Vassnes Elektro.

Vi tok kontakt med Westcon og deres Fellesforbund Klubb, ved leder Bjørn Berge. Det var helt i orden for dem, men vi måtte ta kontakt med Vassnes Elektro. Klubben mente rett plass å stå var utenfor lagerbygningen til Vassnes Elektro. Vi tok kontakt med daglig leder i Vassnes Elektro, Helge Vassnes. Vi orienterte om at vi ønsket å ha en stand for å gi ut informasjon om EL & IT Forbundet og snakke med elektrikerne i Vassnes Elektro og de innleide, også utenlandske elektrikere.

Han gav klart uttrykk for at vi ikke var velkommen og vi fikk ikke lov til å stå utenfor lageret til bedriften. Han kunne uttale at han hadde EL & IT Forbundet langt opp i halsen, og at de ansatte heller ikke ville snakke med oss.

Vi tok turen allikevel til Ølen. Vi hadde samtaler

På besøk hos Aibel under verveuka.





John Helge Kallevik (til høyre) i prat med ansatte i PGS og Asator under verveuka.

med Fellesforbund Klubben i Westcon, og som ble informert om saken. De torde ikke slippe oss inn på området til Westcon. Vassnes Elektro er underleverandør til Westcon. Når Vassnes Elektro ikke vil slippe oss inn for å dele ut informasjon lurer vi på om de har noe å skjule? Vi vet de har inne utenlandske arbeidstakere. Driver de med sosial dumping som ikke tåler dagens

lys? Har de for mange ufaglærte elektrikere som de ikke har fått godkjent hos DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap)

Vi vil så sterkt vi kan beklage Vassnes holdning til fagbevegelsen, vi er tross alt i år 2007.

Organisasjonsfrihet er en selvfølge overalt, bare ikke i bedrifter som Vassnes Elektro!!



Kai Johannessen (til høyre) på besøk hos Karmsund Maritim.

Torsdagen var vi på besøk hos NSI på Bryne. NSI Haugesund har en godkjent 12 – 16 ordning. De har store utfordringer med overnatting og reisetid mellom overnattingsstedet på Dale og Bryne.

Vi holdt et godt møte med medlemmene på brakka. Det var stinn brakke. Medlemmene var utrolig engasjerte i de overfornevnte temaene. 4 meldte seg inn i fagforeningen. Mange var skikkelig misfornøyd med antall kokemuligheter. De tar ut diett. Frokost og lunsj er helt ok. Men med en komfyr og 11 som skal lage mat er det lang tid for å få laget seg mat. Dette aksepterer de ikke. Da må de

kjøpe seg mat ute og mener da at dietten er for liten. De vil helt klart ha diett som for overnatting på hotell.

Fredag var vi på plass på Karmsund Maritim. Her hadde vi fått plass av Asator og prosjektledelsen til Karmsund Maritim.

Under planleggingen var det et utrolig regnvær. Det gjorde at vi beslutta at vi måtte ha oss et telt eller en paviljong. Denne brukte vi på Karmsund Maritim. Medlemmer og uorganiserte var ivrige og spørrende til medlemskap i EL & IT Forbundet.

5 meldte seg inn, 4 av dem lærlinger. Også uorganiserte fra Marin Elektro hadde vi en god dialog med. Kai Ove markedsførte ungdomskurset i desember. 4 fra Asator meldte seg på kurset. Nå er det opp til klubben i Asator å skaffe disse ungdommene tjenestefri.

Oppsummert vil vi si at det har vært en god uke. Ha en felles plass med INFO hvor medlemmer og uorganiserte kan henvende seg er godt mottatt. Dette må gjentas.

Landstariffkonferansen 2007

Av: Kai Christoffersen

Landstariffkonferansen arrangeres i Kristiansand den 22 til 25. oktober 2007.

I neste nummer kommer det er oppsummering av de valg og resultater som Landstariffkonferansen vedtar. Rogaland Elektromontørforening har sendt inn 58 forslag til LTK og i tillegg kommer det forslag på uttalelser som en ønsker konferansen skal vedta.

Fagforeningen får delta med 11 delegater og disse har fagforeningsstyret valgt på sitt styremøte den 10. September. Merkelig nok var det mange klubber som ikke hadde sendt inn forslag på kandidater til å delta på konferansen.

De som nå skal delta er: Øivind Wallentinsen, Kai Christoffersen, John Helge Kallevik, Egil Willy Kris-

tensen, Leif-Egil Thorsen, Svenn Åge Johnsen, Therese Anita Holmen, Inge Johannes Kolstø, Trond Sæle, Thor Einar Amundsen og Rene Wagner.

Videre har fagforeningen sendt inn forslag på dirigent, redaksjonskomité og forhandlingsutvalg.

Mange av kravene til endringer i avtaleverket er utestående krav fra tidligere år og presisering av disse. Det er fokus på velferdsordninger som bør forbedres med tanke på bla permisjon med lønn ifm fødsler og den første tiden hjemme. Offshore er svært opptatt av å få lik rotasjonsordning som operatøransatte som går 2-4 rotasjon. Og reisepersonellet som må bo borte fra hjemmet ønsker bedre rotasjonsordninger og velferdsordninger på anlegget.



Installasjonsutvalget i arbeid med kravene til Landstariffkonferansen.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

Vinn en 40 tommeres HDTV!

Forbundet har dratt i gang en høstkampanje for å verve flere medlemmer. Kampanjen varer fram til nyttår, og jo flere du verver, jo større er sjansen for å stikke av gårde med den flotte belønningen:

Premien er en flott 40 tommeres flatskjerm med full HD!

Absolutt **ALLE** medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i forbundet, som verver ett eller flere medlemmer, deltar i trekningen som foretas av forbundsstyret i januar 2008.

Medlemmer og tillitsvalgte som verver i denne perioden blir registrert på forbundskontoret. Verving skjer på vanlig måte. For ytterligere informasjon, kontakt forbundssekretær Roar Gundersen, 23 06 34 35/909 82 832.

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*