

# Samleskinnen



Nr. 2/2005 - Årgang 10

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening

*I dette nummeret:*

*LO-kongressen*

*Pensjon*

*Oljekonferanse*



Foto: Nils Wang

*Gerd Liv Valla med fagforeningens fane*

Fagforeningen holder stengt i uke 30 (25.-31. juli) pga ferieavvikling.

## Samleskinnen

### Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Tlf. 51 84 04 50

Faks 51 84 04 80

Hjemmeside: [www.rele.no](http://www.rele.no)

E-post: [nekfd7iri@rele.no](mailto:nekfd7iri@rele.no)

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

Mail: [skinnen@start.no](mailto:skinnen@start.no)

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

### Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

### Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

### Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

51 84 04 54

Mail:

[jhkallevik@rele.no](mailto:jhkallevik@rele.no)



Egil Willy Kristensen

51 84 04 52

Mail:

[kristensen@rele.no](mailto:kristensen@rele.no)



### Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

### Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

### Deadline:

Nr. 3-2005 = 1. september

Nr. 4-2005 = 1. desember

### I posten ca. 3 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

## Lederen har ordet



Jeg vil først av alt i denne lederen ta for meg Stortingsvalget til høsten. Først av alt vil jeg oppfordre alle til å bruke stemmeretten. Hva den enkelte stemmer er en annen sak. Jeg skal her argumentere for hvorfor jeg mener at det er viktig å ikke gi sin stemme til Regjeringspartiene eller Fremskrittspartiet. Det er også slik at vi etter min mening ikke bare må skifte Regjering, men vi må forlange av en ny Regjering at de fører en annen politikk. Hvis jeg skal starte med pensjonsforliket som ble vedtatt i Stortinget nå i vår er det etter min mening viktig at vi ser på pensjonssaken at SV blir så stort som mulig slik at de har tyngde nok til å trekke en ny Regjering bestående av AP; SV og Sp i rett retning. Det er også slik at når det gjelder en videre privatisering av de offentlige verdien har det Rød-grønne alternativet lovet og stanse og på enkelte områder foreta en reversering. Det er etter min mening bra. Arbeidsmiljøloven er en annen sak som ble vedtatt av Stortinget i vår av Regjeringspartiene med støtte fra Fremskrittspartiet. Hvordan den nye arbeidsmiljøloven blir seende ut i fremtiden blir avgjørende for hvordan arbeidslivet skal være i fremtiden. Vedtaket som nå foreligger og som skal iverksettes 01.01.2006 åpner for en utstrakt bruk av midlertidige ansettelser. Eksempler her er at det er lov å prosjektansette over en periode på 4 år uten at det stilles noen form for krav til kriterier. Det kan bety at store deler av installasjonsbransjen vil være prosjektansatt på litt lengre sikt. Den nye loven åpner også opp for individuelle avtaler på områder det i dagens lov kun er tillitsvalgte som kan gjøre avtaler. Et eksempel er arbeidstid der arbeidsgiver og arbeidstaker kan bli enige om en 73 timers arbeidsuke uten overtidsgodtgjørelse, eneste krav som stilles er at avstanden mellom arbeidstakers hjemsted og arbeidsplassen er "lang", uten at det er definert hva som er lang vei. Den nye loven legger også til rette for at det skal bli letter å si opp arbeidstakere i om. At en oppsagt arbeidstaker kun har rett til å forsette i jobben til oppsigelsen er prøvd i retten 1 gang. Hvis arbeidstakeren taper mister han retten til å beholde jobben hvis han vil anke. Dagens lov bestemmer at arbeidstakeren har rett til å beholde jobben til dommen er rettskraftig, dvs at arbeidstakeren har tapt og ikke vil eller kan anke avgjørelsen til en høyere rettsinstans. Det står videre i formålsparagrafen til den nye loven at loven skal ta hensyn til samfunnets- og bedriftenes behov i tillegg til arbeidstakerne, til forskjell fra dagens lov som er en lov som har som formål å verne arbeidstakeren. Slik kunne jeg fortsatt med eksempel på eksempel. Det Rød-grønne Regjeringsalternativet har lovet i mange sammenhenger at de vil reversere alle bestemmelser som er dårlige arbeidstakerne, de har også sagt de vil ha en vernelov. Bare arbeidsmiljøloven er et godt argument for å stemme for en annen Regjering enn den vi har i dag. Det er også verd å merke seg at under behandlingen av arbeidsmiljøloven uttalte Fremskrittspartiet at den nye loven ikke gikk langt nok i forhold til fleksiblisering osv. Fremskrittspartiet ville med andre ord ha en lov som gikk enda lengre i at bedriftene kunne bruke styringsretten og at bedriftenes ved og vel skulle vært satt i høysete. Jeg vil avslutte med nok en oppfordring om å bruke stemmeretten ved valget i september og til at hver enkel ser på hva programmene til de partiene de har tenkt å stemme på sier og ikke ta hensyn til alle valgløftene. Mitt råd er å bruke stemmeretten på en slik måte at vi får en regjering bestående av det Rød-grønne alternativet med en så sterk venstreside som mulig. **GODT VALG**

Tariffoppgjøret 2006 er en annen sak som vi alle må begynne å forberede. Alle klubbene er invitert til å komme med forslag til endringer av tariffavtalen. Forslagsfristen inn til fagforeningen er satt til 13.september. Det vi i skrivende stund vet er at vi før 01.01.2007 skal evaluere ordningen om AFP (tidligpensjon). Jeg vil tippe at forhandlingene her vil gå vesentlig lettere hvis vi får et Regjeringskifte i høst enn om vi ikke får det. Avtalen om AFP er som kjent en avtale mellom Arbeidsgiverne (NHO), Regjering og arbeidstakerne (LO), så selv med et regjeringskifte vil vi ha en runde å gå med arbeidsgiverne også. Jeg mener bestemt at våre forhandlingskort vil være styrket med ett regjeringskifte. I tillegg til AFP vil det sannsynligvis være mange andre saker vi ønsker å rette på i tariffoppgjøret 2006. Oppfordringen er at alle sender inn sine forslag til forbedringer så vil det være opp til landstarrifikkonferansen i oktober å ta stilling til hva vi skal prioritere ved 2006 oppgjøret.

I sist nummer av Samleskinnen var det en artikkel ang. ekstrakontingent på 0,1% pga. at forbundsstyret så det som nødvendig å fylle på kampfondet ekstraordinært etter Heistreiken. Pga. at vedtaket ble anket inn til Landsstyret fikk landsstyret anledning til å behandle saken om ekstrakontingent i junimøte. Vedtaket fra landsstyret ble at det IKKE skal iverksettes noen ekstrakontingent.

Klubbstøtten for første halvår blir nå utbetalt, jeg vil benytte anledningen til å oppfordre alle medlemmer til å sjekke med sin tillitsvalgt om klubben har mottatt støtte. Dette pga at det er veldig mange av klubbene som ikke har sendt inn de nødvendige papirene slik at vi kan utbetale klubbstøtten. Hvis det er noen som er i tvil om de har sendt inn eller om de har fått med seg alt er det bare å ta kontakt med fagforeningen.

**Da vil jeg tilslutt ønske alle en riktig god sommer!!**



## Innhold:

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>Årskonferanse LO</i>	
<i>Olje &amp; Gass</i>	4-5
<i>Arbeidslivsloven</i>	6
<i>Årsmøte i Montørklubben</i>	
<i>Sønnico Installasjon</i>	7
<i>Konferanse på</i>	
<i>Landsoverenskomsten</i>	8-9
<i>LO Kongressen 2005</i>	10-11
<i>1. mai arrangement</i>	12-13
<i>Rapport fra utvalgene</i>	14-15
<i>Styrekonferanse i Rogaland</i>	
<i>Elektromontørforening</i>	15
<i>Stortingsvalget 2005</i>	16
<i>Styrekonferanse Distrikt</i>	
<i>Rogaland</i>	17
<i>Full seier til medlemmene</i>	
<i>i Fabricom</i>	17
<i>Kurs for tillitsvalgte</i>	
<i>den 19. til 21. april</i>	18-19
<i>Sønnico Stavanger Klubbleder</i>	19
<i>Stafettpinnen</i>	20
<i>Rødt kort til Rumsfeld</i>	21
<i>LO på din side</i>	21
<i>Oljekonferanse i Stavanger</i>	
<i>den 8. til 10. juni</i>	22-23
<i>Fakta</i>	23
<i>Klubbstyrekonferanse-kurs</i>	
<i>i Egersund</i>	24
<i>Høyest pensjoner</i>	
<i>i Luxembourg</i>	24
<i>Portrettintervju med</i>	
<i>Bjørn Nedrebo</i>	25
<i>Permitteringer og</i>	
<i>ansiennitet</i>	26
<i>EU-motstanden</i>	26
<i>Ungdomskurs</i>	
<i>på Lakselottet</i>	27
<i>Fellesforbundets Petroleums-</i>	
<i>forum årsmøte/konferanse</i>	28
<i>Tariffoppgjøret 2006</i>	28

## Redaktørens Hjørne

Medlemsblad nummer to er ferdig og atter en gang har redaksjonen med hjelp av dere fått til et blad vi kan være stolte av. Det er mange aktiviteter på våren i fagforeningen og i klubbene, så det burde være nok å skrive om. Men uten forslag til artikler eller bidrag fra våre medlemmer og tillitsvalgte, så hadde bladet vært avgått med døden.

Denne gangen er det spesielt Sønnico som har vært flinke. Redaksjonen håper vi har fått et allsidig blad og at dette nummeret har interessante artikler som faller i smak.

Vi har forsøkt å komme i kontakt med selgere av elektro utstyr / materiell for å kunne ha en presentasjon av nyheter på våre sider. Men utrolig nok så har ingen tatt oppfordringen og kontaktet oss. Så om noen av våre lesere har kjente eller forbindelser som kunne skrive noen ord om produktet sitt, så har vi GRATIS plass i bladet til dette.

Når bladet er i posten så har skolen startet sommerferien og mange av oss ser frem til flere uker med ferie og kos. I år ser det ut som om det er de som tar sen ferie som vil være heldig med været, men uansett så er det viktig å nyte denne tiden så en har overskudd og krefter til det harde arbeidslivet. En skal heller ikke ta ferie ukene som en selvfølge. Dette har fagbevegelsen sloss for gjennom mange år. Nå er tiden inne til å få ytterligere forbedringer og redusert arbeidsuke. I de land som har gjort forsøk med 6 timers arbeidsdag har erfaringene vært meget gode, med økt produktivitet, mindre fravær og billigere for de bedrifter som har skiftordninger.

Samleskinnen nummer tre er alltid den vanskeligste å lage for da er deadline den 1. september og med liten aktivitet om sommeren og kort tid i august til å ha noe å skrive om, så håper redaksjonen at mange hjelper oss med kommende nummer.

Nå reiser jeg på ferie og tar med bærbar pc, så kan jeg gjøre litt arbeid når jeg er på ferie også. Så ikke vær redd for å send mail i sommer. Kan ta noe tid før dere får svar, men ikke gi opp, for de plassene jeg reiser til er ikke alltid det man kan kalle verdens navle. 4 uker rundt i Sverige på hundestilling er familiens høydepunkt og her treffer vi mange likesinnet

Hilsen  
 Kai Christoffersen  
 & Barney.



# Årskonferanse LO Olje & Gassutvalg

Av: Kai Christoffersen

*Konferansen ble holdt i Bergen den 5 og 6. april i Bergen Kongressenter. Tett program med mange og gode innledere burde gjort konferansen til en god og nyttig konferanse. Dessverre ble konferansen sterkt sjenert av dårlig tid og mangel på debatt.*

Roar Abrahamsen fra Fellesforbundet er leder av LOs Olje og Gassutvalg og ønsket deltakerne velkommen til konferansen. Han gikk igjennom et meget spennende program med økt aktivitet i petroleumsindustrien, sosial dumping, nytt HMS regelverk og stortingsmeldingen om Helse, Miljø og Sikkerhet, som de viktigste punktene på konferansen.

*Fra Rogaland Elektromontørforening stilte Leif-Egil Thorsen, John Helge Kallevik, Knut Håkon Evju, Erlend Moldøen, Eivind*

*Nordbø, Alf Roald Helvik og Kai Christoffersen.*

## Gode innledninger – lite debatt

Konferansen fikk gode innledninger på hva som burde være petroleumsindustriens bidrag til industriell utnyttelse av naturgass ved Roar Flåthen. Hva myndighetene kan bidra med for å øke aktiviteten innen virksomheten og utnyttelsen av naturgass fikk vi ved Arbeiderpartimann Rolf Terje Klungeland.

Også Odd Raustein fra OLF (Olje Industriens Landsforbund) og Knut Aaneland fra TBL Offshore (Teknologi Bedriftenes Landsforening) deltok med innledninger om deres bidrag for økt aktivitets nivå.

Alle hadde gode innledninger, men dessverre ble det svært liten tid til debatt og de få som forsøkte seg fra talerstolen på å stille spørsmål eller komme med ytringer ble mer eller mindre møbet ned fra talerstolen, med begrunnelse om at en egentlig ikke hadde tid til å høre på andre enn innleiderne.

Dette var svært dårlig og John Helge Kallevik reiste seg i salen og ba dirigenten om å skjerpe seg og stilte spørsmål om hvorfor vi var her om en ikke fikk ta ordet i debatten.

Etter dette fikk en lov å stille kort spørsmål på 2 minutter og det hele ble ganske tragisk.

At en slik konferanse med gode tema og innledninger ble redusert til en floskel er synd, for det har vært mange tillitsvalgte som har savnet LOs Årskonferanse i de årene den har vært fraværende.

En forsto etter hvert at denne konferansen hadde vært planlagt som en tre dagers konferanse som tidligere konferanser og har nå endt opp med en to dagers konferanse. Tidligere var det også slik at det var 2 konferanser i året, en om våren og en om høsten. Dette har en nå ikke råd til og alt en blir tilbudt er en redusert konferanse på 2 dager.

Dette er synd, fordi det har vært en meget god arena for å diskutere å utvikle meninger og synspunkter, som har samlet de tillitsvalgte og deres forbund. Ikke alle i ledelsen har likt at konferansen har blitt så stor å mektig som den ble, og om dette er skyld i den kraftige redueringen vites ikke, men en kan jo begynne å lure.

## Kjell Bjørndalen

Dag 2, var satt av til sosial dumping i petroleumsindustrien.

Fra Fellesforbundet holdt Kjell Bjørndalen innledning om ar-



Roar Abrahamsen.



*Fra venstre Eivind Nordbø, Alf Roald Helvik, Kurt Evju, John Helge Hellevik.*

beidsinnvandring og sosial dumping. Han påpekte at de hadde lite dokumentasjon om sosial dumping, men likevel ønsket å allmenngjøre tariffavtalen i Oslofjordområdet.

Også Helge Eide som er statssekretær hos Arbeids og sosial departementet holdt innledning. Han brukte tiden til stort sett å fortelle om en verden vi ikke kjente oss igjen i. Han mente myndighetene gjorde mye og at regjeringen var svært dyktig. Han passet selvsagt på å måtte stikke av før han fikk spørsmål eller meningsforskjeller fra salen.

### **Stig Bergseth fra Statoil**

Fra Statoil kom Stig Bergseth og pratet om Statoils arbeid med verdige arbeidsforhold og etikk. Han var ikke redd for å ta opp de sakene en kjenner fra media med bestikkligheter og lignende, men var meget klar på at dette ikke var akseptabelt og at Statoil hadde gjort

mye for å rydde opp i ukultur.

Videre tok han Statoils sikkerhets filosofi og det er ingen tvil om at dette selskapet gjør mye, selv om en ikke alltid skulle tro det når en snakker med de ansatte.

Trond Løvsstakken hadde presentasjon på vegne av EL & IT forbundet og gjorde på en meget dyktig måte salen oppmerksom på de utfordringer som ligger og venter på oss som tillitsvalgte, når presset kommer.

I mange tilfeller har tillitsvalgt ikke brydd seg når bedriftene har akseptert sosial dumping.

Dessverre ble innlegget til Trond noe langt og med dirigent som helst ville vært ferdig i går, så ble han bedt om å avslutte tre fire ganger, da tiden begynte å renne ut for konferansen.

### **For liten tid**

Våre deltakere på konferansen var ganske enige i at det ble for liten

tid. Det er ønske om å få konferansen tilbake som en 3 dagers konferanse og svært gjerne en høstkonferanse i tillegg.



*Roar Flåtthen.*



# Arbeidslivsloven

Av: Kai Christoffersen

*Forbundet holdt arbeidslivskonferanse på Gardermoen den 7 og 8. februar med nær 70 deltakere.*



*Konferanse på Gardermoen*

EL & IT Forbundet arrangerte en god konferanse som ble åpnet av forbundsleder Hans O Felix, som vektla de endringene i arbeidsmiljøloven som får de største konsekvensene, samt den politiske situasjonen med tanker på hvordan loven vil bli vedtatt.

Konferansen startet med en kort rapport fra distriktene om hva de har gjort og hvilke planer de har for det videre arbeidet med lov endringene. Fra Distrikt Rogaland var det Rolf Bersås som rapporterte og han fikk frem på en god måte det arbeidet som er gjort lokalt. Spesielt aksjonen i lokal avisene med oppslag om hva endringene i arbeidsmiljøloven vil medføre. Denne aksjonen har kostet en god del penger men heldigvis så har mange andre klubber og fagforeninger i Rogaland meldt seg på aksjonen og tatt deler av kostnadene.

Det var ganske klart at vårt distrikt var blant de som hadde arbeidet

mest med denne saken og fått størst medieoppmerksomhet. Det var stor variasjon mellom distriktene fra de som ikke har gjort noe som helst til de som har hatt dette på dagsorden over lang tid.

Forbundet hadde også invitert Boye Ullmann til å holde innledning om Norsk arbeidsliv i et internasjonalt perspektiv. B Ullmann er faglig sekretær i Nei til EU og satte søkelyset på økonomisk vekst i verden og Milton Fridmans teser. Boye viste til de mange økonomer som mener at for å skape vekst i verdens økonomi er svaret privatisering. Historien har vist oss at i de landene som har gått lengst i privatiseringen, så har de hatt dårligst økonomisk vekst.

Også i Norge kjenner en til begrepet "Likevekstledighet" hvor man bruker arbeidsledighet som politisk virkemiddel for å holde lønnsnivået nede.

Boye Ullmann avsluttet med å si at de foreslåtte endringene i arbeids-

miljøloven aldri må vedtaes da dette er en sterk forringelse av arbeidstakers rettigheter.

Neste punkt i programmet var LO sitt synspunkt ved Wenche Thomsen.

Hun tok for seg foranledningen til ALLU og LO sin 100 års gave til seg selv. Arbeidsmiljøloven har det vært jobbet med lenge fra NOU "Nytt Millennium / Nytt Arbeidsliv" til dagens Ot. Prop nr. 49.

W. Thomsen var kort med de positive sidene som whistle blower loven, og tok heller for seg de punktene som var helt uaktuelle for LO å godta.

Hun stilte spørsmål ved maktforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker når en ser i loven at det vektlegges "vesentlig ulempe for virksomheten". Forslaget om endrede overtidsbestemmelser må reverse-res og retten til å stå i stilling ved tvist om oppsigelse er vesentlige krav som LO kommer til å stå hardt på.

# Årsmøte i Montørklubben Sønnico Installasjon

*På årsmøtet i Montørklubben 25. februar 2005 var det 26 medlemmer til stede, og følgende saker var på dagsorden: Åpning v/leder, konstituering, Årsberetning fra klubbstyret, AMU og opplæringsutvalg, regnskap, inntømne forslag/bevilgninger, aktuelle saker, valg og avslutning.*



*Fra v. Therese Anita Holmen, Runar Østebrød og Jørgen Gyland.*

Det var kommet inn forslag om en uke fri med lønn etter fødsel og forslag om fri med lønn 2-4 timer for deltakelse på ultralyd. Disse forslagene blir videre-sendt til Rogaland Elektromontørforening som for-slag til tariffoppgjøret 2006.

LO på din side var tema under aktuelle saker. Egil Willy Kristensen var invitert fra Fagforeningen, og han orienterte litt om de forskjellige temaene. Hver enkelt som ikke hadde fulgt ut svarblankettene til "LO på din side" kampanjen fylte ut skjemaer som ble innlevert.

Det nye klubbstyret i Montørklubben:

Klubbleder: Therese Anita Holmen,  
Nestleder: Jørgen Gyland,  
Sekretær: Børge Hansen,  
Styremedlem: Vidar Mong,  
Styremedlem: Jarle Kvasshheim,  
Lærlingrepresentant: Runar Østebrød,  
1. Vara: Henning J. Skadberg.  
2. Vara: Thor Otto Eik.



*Ti år etter at Sverige ble medlemmer i EU, er makten over arbeidsretten i realiteten i ferd med å flyttes til EU-domstolen i Luxemburg og Menneskerettsdomstolen i Strasbourg.*

Det sier professor i arbeidsrett Niklas Bruun ved det svenske Arbeidslivsinstituttet til Arbeidsliv i Norden. Han hevder at de nasjonale partene er i ferd med å tape innflytelse over arbeidsretten.

Domstolene i EU-systemet legger ofte premissene for rettspraksis. Det siste og avgjørende ord om hva som er tillatt innenfor arbeidsretten i Sverige og Finland sies stadig oftere i internasjonale domstoler.



*Dansk / norsk forbrødring.*

## — KONFERANSE PÅ —

# Landsoverenskomsten

*Av: Kai Christoffersen*

*Det ble holdt konferanse for tillitsvalgte på Landsoverenskomsten den 12 og 13. april på København-båten med 20 deltakere.*

Fra Rogaland Elektromontørforening var det John Helge Kallevik og Kai Christoffersen som deltok på konferansen som ble arrangert av fagforeningene i Oslo og Bergen.

På dagsorden ble det en lang og kanskje nødvendig diskusjon om organisasjonsdebatten så langt og behandling frem mot Landsmøtet. Det ble satt spørsmål om LOK området bare er en finansiell støttespiller, eller om det er vilje og muligheter for noe annet.

Landsoverenskomsten er den største overenskomsten i forbundet og blant de største i LO. Det er viktig at signalene fra denne store gruppen blir lagt vekt på, da det ikke er en ubetydelig medlemsmasse som står bak. Svært mange av våre medlemmer ønsker å være i EL&IT forbundet pga den faglige tilhørigheten og det er da viktig å ha arena å diskutere problemstillinger som er særskilte for denne delen av overenskomsten i forbundet.

Konferansen var nyttig på den måten at en kunne snakke om det meste med en lett og ledig dirigering

fra Geir Bredde. Noen av de gamle uenighetene mellom enkelte distrikter fikk en kanskje gjort seg ferdig med og fra Rogaland sitt ståsted har en ikke hatt problemer med uenigheter så lenge de er saklige og begrunnet.

Det bør derfor være mulig på neste større konferanse, for noen distrikter, å stemme ut fra overbevisning og ikke fordi forslaget er reist fra Rogaland. Dette tok jeg opp på konferansen og selv om ingen har hatt dette som offisiell politikk, så har det vært enkelt medlemmer som har hatt stor moro med å stemme mot våre forslag.

Diskusjonene og innledningene på denne LOK konferansen viste at det er ikke mange saker en er uenige i. Det kan være nyanserte forskjeller på hvordan en skal nå sine mål og Rogaland har alltid vært opptatt av rettferdighet og tort å være kritisk til forbundet.

Konferansen diskuterte også kravene til tariffoppgjøret ut fra hva som skjer i samfunnet. Det var ingen konkrete forslag som konferansen skulle stille seg bak,



men en bør i tiden frem mot tariffkonferansen se på om enkelte forhold i lovverket bør bli en del av tariffavtalen.

Også ELBUS med sine midler ble diskutert og om det er mulig å bruke tariffoppgjøret til å knytte deler av dette til opplæring for den enkelte.

Etter en lang dag ble det servert middag og fordelten med å arrangere konferanse på båten var utvilsomt det sosiale. God middag og underholdning, med hyggelige priser i baren gjør at noen tema fra konferansen diskuteres til langt på natt.

## – DAG 2 –

God frokost på båten og flott vær i København. Dermed ligger alt til rette for en fin dag i Kongens by som har en dronning som regent. Denne dagen var satt av til møte med Dansk elektriker forbund, København avdelingen, med tema som sosial dumping.

Vi ble møtt av avdelingens formann som ønsket oss velkommen og viste oss deres hus og orienterte om antall medlemmer og viktige saker som de arbeidet med for tiden.

Med norske og danske flagg på bordet følte vi oss veldig velkommen og dansk gjestfrihet innebærer også "en lille en". Gammel dansken kom på bordet og vi fikk et godt foredrag om hva dansk fagbevegelse har gjort med sosial dumping.

Dansk elektriker forbund kjører en mye tøffere linje en hva vi i Norge har tort å gjøre hittil, med blokader og sympatiaksjoner som virkemiddel. De fleste arbeidsgiverne holder på med flere bygg samtidig og i andre deler av Danmark enn bare i København. Når fagbevegelsen har kartlagt dette så samler de seg til demonstrasjoner der denne arbeidsgiver har arbeid, uavhengig om det er på denne arbeidsplassen det brukes ulovlig arbeidskraft. På denne måten er det ikke uskyldige som blir rammet og en slipper negativ omtale i media. De har også laget en god informasjonsbrosjyre til utenlandske arbeidere og forsøker å få dem



*To ivrige deltakere om sosial dumping*

som medlemmer. I de forskjellige regionene i Danmark er det kontaktpersoner som har ansvar med å undersøke arbeidsplasser for sosial dumping og det lages oversikt som sendes som pressemelding etter hvert som slike forhold avdekkes.

Foreningen satser også sterkt på sitt ungdomsarbeid og har en flott bil som disponeres til dette formålet som jeg bare måtte ha bilde av.

Etter møte med elektrikerforeningen i København ble det litt tid til en tur i sentrum og selvsagt innom en av de flotte danske pubene. Deretter var det å rekke ferjen med passelig margin, for så å holde på med vår egen del av konferansen noen timer til. Da var det diskusjoner rundt FKE saken som sto på programmet og ikke alle var fornøyd med den behandlingen forbundet hadde hatt av saken.

En god konferanse ble så avsluttet med håp om et lignende arrangement til høsten.



*København avdelingens ungdomsbil*

# LO Kongressen 2005

Av: Kai Christoffersen

*Den 7. mai ble LO Kongressen åpnet og det var satt av 6 dager til behandling og diskusjoner, av mange viktige saker som LO sin organisasjon og vedtekter. For de fleste delegatene var det nok den faglig politiske situasjonen og handlingsprogrammet som var viktigst. I disse punktene lå blant annet spørsmålene om pensjon og arbeidsmiljøloven.*

Fra EL & IT forbundet hadde vi 12 delegater pluss deltakere fra fylkesorganisasjonen og LOs sekretariat. I tillegg hadde fagforeningen og distriktet sendt observatører noen av dagene og fra bakerste benk ble det klappet for gode innlegg som vi likte.

Mandag den 9. mai holdt Kristin Halvorsen tale på LO kongressen som den første SV leder noensinne. En meget god tale som forsamlingen likte og hun unngikk alt som kunne ligne uoverensstemmelser. Kongressen ga henne stående applaus som tydelig viste at det er en dreining i LO til mer sosialistisk politikk som i dag bare SV står for.

LOs handlingsprogram kunne man tro bare handlet om pensjon for det var her kampen sto mellom de som argumenterte for å opprett holde dagens ordning og heller forbedre denne, og de som støttet LO ledelsens forringelse som ble kalt Folkepensjon. Politisk svin del og ran, kalte Transport leder Per Østvold som sammen med forbundsleder Hans O Felix var de som gikk hardest ut mot LO ledelsens forslag.

## Demokrati

Det er vanskelig å kalle LO kongressen for demokratisk for det er makta som rår, og de forbundene som har flest stemmer i salen bestemmer. Likevel er det vanskelig å finne en mer demokratisk ordning, men kanskje bør en se på fordeling av delegater når Fagforbundet har 77 av kongressens 333 delegater. Når så enkelte forbund bruker piskene på sine delegater til å stemme slik ledelsen vil, er dette

valgt inn noen i LO ledelsen må avtaler gjøres i god tid i forveien og kabaler legges. Hvem valgkomiteen har på sin liste er hemmelig til den legges frem ifm valget. EL & IT forbundet hadde arbeidet med å få Jan Olav Andersen inn i LO ledelsen, men ryktene sier at enkelte i LO ga klar melding om at en SV-er ikke kunne velges.

## Pensjon

LO delegatene gikk kraftig imot pensjonskutt, mens LO leder Gerd Liv Valla brukte sin posisjon og makt for å gi Arbeiderpartiet støtte for sin politikk som innebærer kraftige kutt. Et vesentlig moment for kutt i pensjonsordningene er økt levealder. LO på din side ble brukt som argument for at noe måtte gjøres fordi mange medlemmer hadde svart at en skal arbeide for å sikre pensjonen. Utrolig nok var noen så frekke



*Vidar Røren og Else May Botten med LO sang.*

problematiske.

Også arbeidet som valgkomiteen gjør lukter av gammel DDR system hvor en ikke spør om det finnes kandidater. Skal man få

at de sa at det er det som nå gjøres. Men om en skal gå for en besteårsregel eller en alleårsregel, evt indeksering, det var ikke del av svaret og de jeg har snakket med hevder at det som



menes er selvsagt at pensjonen ikke skal svekkes.

### Arbeidsmiljøloven

EL & IT forbundet har jobbet lenge og hardt for å unngå forverringer i AML og tok også dette spørsmålet opp på kongressen. Den politikk som den borgerlige regjering fører er direkte arbeidstaker fiendtlig og forbundet forlangte at en rød grønn regjering måtte gi oss tilbake dagens AML. Også forslag om en politisk streik ble reist men det var ikke den store responsen og forslaget ble ikke stemt over.

En fikk med seg kongressen på markering utenfor Stortinget for å overrekke de parlamentariske lederne LO sine krav som er kommet etter kampanjen "LO på din side – du bestemmer".

Aker tillitsvalgte hadde organisert demonstrasjonstog fra Folkets hus og til Stortinget for sine klubber og fagforeningen kastet seg med, sammen med en del andre.

Utenfor Stortinget ble det svært mange faner og heldigvis



*Øivind med godt innlegg på kongressen.*

holdt været seg ganske bra under denne aksjonen hvor partiene fikk høre hva LO mener i mange viktige saker.

Etter en kort appell fra Gerd Liv Valla kom lederne opp på po-

diet for å få LOs krav og noen fikk applaus mens andre fikk høre litt piping fra forsamlingen som var på nærmere 1000 medlemmer.

Etter tre hektiske dager var turen kommet til hjemreise og ganske mange kilo med papirer hadde jeg skaffet meg under kongressen. Like viktig er å prate med andre og argumentere for de sakene som forbundet hadde prioritet på og mange av observatørene ble under kongressen samlet til en times rådslagning for å dele ut litt løpesedler og komme i kontakt med de forskjellige bekjentskapene en har for selvsagt å påvirke i størst mulig grad. Hvor mye det hjalp er umulig å vite, men at det var nyttig er helt sikkert.

Forbundet gjorde seg bemerket på en meget fin måte med Vidar Røren fra EL & IT forbundet fra Møre og Romsdal som hadde laget egen sang til LO. Denne fremførte han på kongressen sammen med Else Mai Botten og kongressen var meget imponert.



*Geir Ove Bernhoff, John Helge Kallevik og Rolf Bersås på fanemarkering.*





*Stortingspolitiker bortført.*

FOTO: Rolf Pettersen

## 1. mai arrangement

*Av: Kai Christoffersen*

*Arrangementer i Stavanger og Sandnes.*

*Med film, musikk og lignende.*

Det var invitert til forskjellige aktiviteter i forbindelse med 1. mai og for de ivrigste kunne en være med fra kl. 07.30 hvor Stavanger Janitsjar spilte ved Vålandstunet, og videre med flaggheising på Torget en halvtime senere. Ellers var det bra oppmøte ved Folkets hus for 1. mai tog som riktig nok hadde plass til enda flere.

Ved ankomst Stavanger torg var det El & IT Distrikts leder, LO Stavanger og Omegn leder og 1. mai komité leder Rolf Bersås som holdt

tale. Dagens hovedtaler var Stortingsrepresentant Tore Nordtun, som under sin tale ble bortført og bakbundet av LOs ungdomsgruppe. Dette stuntet overrasket mange og det ble satt søkelys på den situasjonen som mange tillitssvalgte og politikere er i rundt i verden. LOs ungdomssekretær Omund Stokka holdt appell og tok dette opp i sin tale som ble meget godt mottatt hos de fremmøtte.





*God deltagelse men fortsatt plass til flere.*

FOTO: Rolf Pettersen

Til avslutning holdt Adriana Sossa en internasjonal appell.

For deltakerne i 1. mai toget ble det en god dag med gode taler og fokus på viktige saker som arbeiderbevegelsen i Norge er opptatte av og som langt flere medlemmer burde vist at de også er opptatt av.

### **1. mai parolene i LO Stavanger var:**

1. Nei til sosial dumping, Norsk lønn i Norge.
2. Nei til 13 timers arbeidsdag, ja til 6 timers dagen med full lønnskompensasjon.
3. Styrk folketrygden og arbeidsmiljøloven, dette må bli en del av valgkampen.

4. Nei til privatisering av offentlige tjenester.
5. Ingen svekkelse av offentlig skole, nei til kommersielle privatskoler.
6. Rettferdig lønn for begge kjønn.
7. Valgjerd må ha respekt for helligdagene, boikott åpne butikker 2. pinse dag.

Også andre steder var det aktiviteter og heldigvis har ungdommen kommet sterkt på banen i feiringen av arbeidernes dag.

I Sandnes var det film med Historie-x og debatt før samling i 1. mai toget. I Haugesund var det konsert og en får håpe at enda flere av våre medlemmer tar seg tid til å vise at de mener noe med å stille krav til arbeidsgiversiden med tydelige signaler til regjeringen.

# Rapport fra utvalgene

## *Rapport fra Studientvalget*

Vi har i denne perioden hatt to møter i studientvalget vi har satt opp en del kurser som kommer til høsten. Det skal i juni være ungdomskurs og klubbstyrekonferanse i Egersund.

Vi har også samarbeid med distriktets studientvalg, når det gjelder kurser. Det hadde vært meget bra hvis medlemmene hadde kommet med forslag til kurs, som de mener vi kan og burde ha.

Her kommer noen av kursene som er satt opp til høsten:

HMS konferanse fra 20.–21. september.

- videregående kurs for tillitsvalgte 27.–29. sept
- medlemskurs 8.–10. nov
- Tariffkurs ikke fastsatt dato
- Datakurs ikke fastsatt dato
- Mediekurs ikke fastsatt dato
- Kurs i arbeidsrett 6.–7. okt.

Her er noe av tilbudet som gjelder i høst på kursfronten, jeg håper at medlemmene synes dette ser interessante ut og vil melde seg på. Kontakt John Helge og Egil Willy i Rogaland Elektromontørforening.

Mvh

*Thor Einar Amundsen*

## *Rapport fra HMS utvalget*

HMS utvalget har en enorm oppgave som må gripes tak i, for alle medlemmer og tillitsvalgte har synspunkter på dette viktige arbeidet. Problemene er veldig like i miljøet og utfordringene er å få løst spørsmål som har med helse, miljø og sikkerhet.

På årsmøte i Rogaland Elektromontørforening ble det bestemt å ha utvalget som årsmøte nedsatt utvalg. Det som bekymrer er at de to siste møtene i utvalget har blitt avlyst pga stort forfall til møtene. Dette gjør at kontinuiteten blir borte og arbeidet går tregt. Utvalget må også bli mer et arbeidsutvalg som bruker deler av møtene til å gjøre en jobb, slik at ikke utvalget skal være en opplæringsplass for tillitsvalgte.

Med sommeren nær forestående så blir det ikke møte i utvalget før tidlig på høsten og så får en håpe på god deltagelse og interesse for å drive dette viktige arbeidet fremover.

Også samarbeid med distriktet vil kunne hjelpe på situasjonen da Distrikt Rogaland også har fokus på HMS arbeid og som vil bli et meget viktig arbeid i tiden som kommer.

Hilsen

*Kai Christoffersen*

## *Rapport fra Oljeutvalget*

Det har skjedd mye fra siste Samleskinnen og ikke alt er av en karakter som vi synes er det beste for våre medlemmer. Da tenker jeg ikke bare gjennomføringen av pensjonsreformen, som jo LO kongressen vedtok og EL&IT var i mindretall. Jeg tenker da spesielt på vedtaket fra regjeringen den 6. juni om ny arbeidslivslov. Dette forsterker den linje som er ført for å ta fra de med lite og gi til dem som har mer enn nok fra før. (Regner med at ingen av oss føler seg i den siste gruppen!). Her lages det lover som hindrer innflytelse og innsyn, samt sørger for å legge til rette for rovdrift på arbeidstakerne uten å ville betale for dette. Det berømte gode velferdssamfunnet og sikkerhetsnettet vi har i Norge og snakker varmt om i hele Verden, får mange og store huller. Regner med at dere kan lese mer detaljert om dette i andre artikler også.

Den årlige oljekonferansen ble arrangert 8-10 juni i Stavanger. Da det er valg år og våre rettigheter er i fare for å bli tatt fra oss, ble det viet mye tid til politisk debatt i forhold til tidligere, men det viser at vi i oljemiljøet også er i stand til å tenke i de lange politiske linjer og ikke bare vier all vår tid til offshore og



reisebetingelser i avtaleverket. Det viktigste nå er at vi klarer å være i stand til å gjøre begge deler. For de angrep som er kommet fra dagens regjering har allerede rammet oss i oljemiljøet/reisemiljøet verst, selv om en nå ser ut til å ha klart å snu "matskatten" Det viser at det nytter med engasjement, for det er hevet under enhver tvil at det var de 17000 underskriftene som var tungen på vektskålen og som regjeringen ikke kunne se bort i fra. Det ble også laget en uttalelse på konferansen mot den nye arbeidsloven.

LOs Olje og Gassutvalg avholdt konferanse i Bergen den 5-6 april. Vi deltok fra vårt miljø med flere deltakere og vårt utvalg var samstemte i at det hadde vært en konferanse med bra innhold og at det var på tide at vi fikk denne på beina igjen. Så får vi sørge for at det blir et trykk for å arrangere flere konferanser der vi samler hele oljemiljøet på tvers av Forbundsgrenser samt med deltakelse fra Oljeselskapene.

Oljeutvalget i Rogaland har i lang tid nå hatt fokus på å ha et nært samarbeid med Fellesforbundets Petroleumsforum da vi ser at det er mange av de samme sakene vi arbeider for. Undertegnede deltok på Fellesforbundets Petroleumsforums årsmøte/konferanse. Se vedlegg.

Etter at Oljeutvalget gjennom fagforeningen gjentatte ganger purret på tvister som ligger ble det skrevet brev direkte til LO juridiske. Det resulterte i at det ble nytt fokus på dette fra EL & IT Forbundets side, og det ble i Stavanger i mai avholdt et møte mellom eierklubbene, fagforeningen og Forbundet for å søke å løse opp i noen av de gjenstående saker. En kan nok allikevel vente at ikke alt løser seg snarlig og det forventes at der er en del tvister som må tas opp for ny behandling.

Når det gjelder sysselsettingen ser det veldig lyst ut for oljebransjen det nærmeste året og i alle fall til senhøstes i 2006. Der er mange store anlegg som drar mye personell og det blir nok mye innleie fra utlandet. Da har selvsagt alle vi medlemmer og tillitsvalgte ansvar for å følge med slik at der ikke forekommer sosial dumping. (Brudd på våre tariffavtaler) Er vi ikke samlet her, sitter vi uten arbeid om noen få år!!!!!!!

Hilsen

*Leif-Egil Thorsen*

## *Styrekonferanse i Rogaland Elektromontørforening.*

*Av: Kai Christoffersen*

Den 25 og 26. mai holdt fagforeningen styrekonferanse og startet i Lagårdsveien tidlig om morgenen, med dagsordens første punkt, som var behandling av Samleskinnen. Vårt medlemsblad har nå vært utgitt i 10 år og de siste årene har styret hatt sterkt fokus på fagforeningens ansikt utad. Styret har bevilget penger til ett flott digitalt speilrefleks kamera og vi håper at våre lesere blir enda mer fornøyd når forhåpentligvis kvaliteten på bildene blir mye bedre.

Fast punkt på dagsorden er regnskaper og fagforeningens økonomi er sunn og god, men styret hadde en lengre diskusjon om hvordan vi skulle oppfylle vårt mål om større lokal streikekasse.

Fra fagforeningen var Øivind Wallentinsen forbundets delegat på LO kongressen og i tillegg var Kai Christoffersen, Leif-Egil Thorsen, Geir Ove Bernhoff og John Helge Kallevik sendt til Oslo som observatører i ett par dager. Styret tok en evaluering av kongressen og de viktigste sakene, samt at observatørene ga uttrykk for en god opplevelse med svært mange og gode talere.

Landstariffkonferansen står for døren og slik opplegget ser ut til å bli på konferansen i Ålesund får vi enda dårligere tid til behandling av Landstariffkonferansen enn tidligere. Styret ønsker å ha som tema på konferansen Harmonisering av tariffavtaler og Sosial dumping.

Fagforeningen er veldig aktiv og deltar på mange konferanser og tilstelninger. Det er derfor viktig å diskutere om fagforeningen skal delta på alt eller prioritere sin deltakelse. Høstens aktiviteter ble derfor diskutert og en prøvde å komme frem til de aktiviteter og saker som vi spesielt skal ha fokus på. To lange dager ble brukt til å diskutere fagforeningens viktigste arbeid og det å ha tid til å stoppe opp å tenke seg om er viktig. På den måten kan en unngå å gjøre de samme feilene flere ganger og de nye i styret får tid til og ble kjent med fagforeningen og arbeidsprosessene som er der.

Slik fagforeningsstyret ser det, så blir det mange saker som blir viktige for fagbevegelsen og styret føler selv at de har nødvendige resurser til å møte høstens aktiviteter.



LO KREVER KLARE SVAR FRA PARTIENE!

Vi skal ha et stortingsflertall og en regjering som jobber med oss – ikke mot oss.

# Stortingsvalget 2005

Av: Kai Christoffersen

Den 12. september står valget om en regjering som er imot oss eller med oss. Selv om vi har medlemmer som stemmer på andre partier enn Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti eller Senterpartiet, så er det historisk faktum at det er disse partiene og spesielt de to første som har dratt i samme retning som fagbevegelsen i mange viktige saker.

Aldri før har så mange vært forbannet på den politikken som har vært ført av en borgerlig regjering. Arbeidsmiljøloven er en av mange saker som må endres etter et regjeringsskifte, hvor retten til å stå i stillingen til en rettslig kjennelse er på plass er en av flere punkter som skal reverseres med en ny regjering. Overtidsreglene må også tilbake til slik de var i den gamle arbeidsmiljøloven, da de ikke står i stil med fokuset på å holde folk lenge i arbeid. Et annet viktig fokus for de tillitsvalgte har vært innføringen av midlertidige ansettelser, og som det ikke finnes et eneste godt argument for å beholde.

Også i skattespørsmålet sliter regjeringen og for de medlemmene som tror at lykken er en borgerlig regjering, så bør en se litt til hva ekspertene

sier. For det første er det svært lite Norge selv kan gjøre i forhold til rentenivået da dette i veldig stor grad er bestemt av utviklingen i EU og ikke minst i USA.

Det regjeringen har klart er å gi skattelette til de aller rikeste. Det er nok derfor Erna Solberg har uttalt til media at Høyre ikke vil snakke om skattelettelse i valgkampen.

Det regjeringen har gjort er å gi de med inntekt på 3 millioner kroner, 104.000 kroner i skattelette.

En med en inntekt på 200.000 kroner har fått 2.700 kroner i skattelette.

Inntekter på 100.000 kroner har fått økt skatt med 1.600 kroner.

Det er gitt skattelettelse for til sammen 33 milliarder kroner og det meste er til de som har mye fra før. Dette skjer mens skoler forfaller og sosiale goder bygges ned.

Gebyr partiet Fremskrittspartiet er ikke noe alternativ, for ikke glem hvem som ga støtten til å innføre matskatt for pendlere.

Rogaland Elektromontørforening og Distrikt Rogaland vil før valget arrangere flere medlemsmøter hvor de fleste politiske partier blir invitert.

Møtene holdes i Haugesund, Stavanger og Egersund, og det er viktig at medlemmene stiller opp for selv å få inntrykk av hva partiene står for.

Men uansett, valget er den 12. september og da må alle avgi sin stemme. Det farligste for demokratiet er når folket ikke lenger bryr seg.

På hjemmesidene til distriktet vil det fortløpende bli lagt ut informasjon under en side som heter "Stortingsvalget 2005"

Også LO har laget side vedr. Stortingsvalget og har som mål å synliggjøre forskjellene mellom dagens regjering støttet av FrP og et nytt rød grønt alternativ. Webadressen er [www.nyttflertall.no](http://www.nyttflertall.no) og du kan abonnere på nyhetsbrev fra nettstedet.

Du kan forhåndsstemme fra og med onsdag 10. august til og med fredag 9. september. Det er en av sakene du kan lese mer om på Kommunal- og Regionaldepartementets sider [www.valg.no](http://www.valg.no).

Er du interessert i mer informasjon om avviklingen av valget kan du registrere deg på nyhetslisten.

# Styrekonferanse Distrikt Rogaland

*Av Kai Christoffersen*

Den 1 og 2. juni var satt av til styrekonferanse i distriktet og var lagt til naturskjønne Sogndalstrand ved Hauge i Dalane. Dette gamle ladestedet yrte av liv fra midten av 1800-tallet og til århundreskifte, med 20 forretninger, 4 bakerier, egen doktor, lensmann, 4 skjenkesteder og ikke minst 2 brennevinsutvalg.

Styret får gjort veldig mye på en slik konferanse og tar seg tid til lange og gode diskusjoner, uten avbrytelser og andre forstyrrende elementer. Over 30 saker

fikk en behandlet og ikke minst satt fokus på de prioriteringer som distriktet skal arbeide med.

Storingsvalget 2005 satt styret fokus på og ønsker å holde møter i Haugesund, Stavanger og Egersund, for å utfordre politikerne til å fortelle om sin treffelighet og sin politikk.

Målet er å få opplyste medlemmer som er sitt valg bevisst, og selvsagt med fokus på de sakene som er viktig for fagbevegelsen som pensjon, arbeidsmiljøloven og andre saker som medlemmene

er opptatte av.

På to korte og hektiske dager fikk distriktsstyret gjort svært mye arbeid. Det skjer veldig mye i samfunnet og forbundet har engasjert seg i mange saker som er viktig for medlemmene og da må raseringen av arbeidsmiljøloven spesielt nevnes. Distriktet hadde prioritert sakene som en ville ha på dagsorden på styrekonferansen og de vanligste sakene er ut-satt til et senere styremøte.

## Full seier til medlemmene i Fabricom

*Av: John Helge Kallevik*

Etter at ny avtale var på plass i Fabricom ble ansatte trukket i lønn uten at bedriften hadde avtalt trekk med den enkelte. Saken gjaldt medlemmer som var midlertidige arbeidsledere. Bedriften og klubben var enige om at satsene for midlertidige arbeidsledere skulle settes ned. Ut i fra denne protokollen ble medlemmene trukket. Medlemmene reiste selv saken inn til fagforeningen. Fagforeningen sendte flere purringer til bedriften rekommandert. Fabricom valgte å se bort fra kravene. Dermed måtte saken oversendes forbundet for videre behandling. Forbundet avviste saken på bakgrunn av at tillitsvalgte har anledning til å av-

tale med bedriften på vegne av alle ansatte. Vi som fagforening mente det var feil, saken måtte behandles i henhold til arbeidsmiljøloven hvor det settes krav til avtale med den enkelte før trekk kan foretas. Etter å ha søkt om økonomisk støtte for å bruke privat advokat ble saken sett på med nye øyne i forbundet. Forbundet sendte saken over til LO juridiske i Stavanger. Advokat Mossige sendte da brev til Fabricom. Etter rundt en 14 dagers tid hadde medlemmene pengene sine på konto.

Dag Arild Henriksen, et av medlemmene som ble trukket i lønn, har som umiddelbare kommentar at det viser seg at en må

stå på og ikke gi opp. I dette tilfelle var ikke det de store beløpene, men prinsippene i at bedrifter ikke kan ture frem slik ovenfor medlemmene. Det var bra at det endte som det endte, hvor en fikk tilbakebetalt alt som ble trukket. Er også skuffet over at det skulle ta så lang tid. Han sier også at han er skuffet over forbundet, men glad for at fagforeningen ikke gav opp og ville støtte oss selv om forbundet ikke hadde tatt saken.

Avslutningsvis er denne sak prinsipiell. For dere som leser dette er det viktig å vite at bedrifter ikke uten videre kan trekke medlemmene i lønn uten avtale med den trekket skal gjelde.



# Kurs for tillitsvalgte den 19. til 21. april

Av: John Helge Kallevik.

*Kurs for medlemmer og tillitsvalgte ble avholdt 19. – 21. april. Målet for kurset er å gjøre tillitsvalgte bedre i stand til å forhandle med arbeidsgiverne. I tillegg til det er det å øke tillitsvalgtes kompetanse innen avtaleverket, organisasjonen.*

Vi spurte noen av kursdeltakerne hvorfor de meldte seg på kurset og om det har svart til forventningene.

Samtidig om de er fornøyd med måten det ble gjennomført på. Ikke minst om det er denne kunnskapen de trenger for å utføre sine verv i klubbene.



## **ROLF PETERSEN**

*Hvor arbeider du?*

Arbeider hos Fabricom.

*Er du tillitsvalgt på din bedrift?*

Er nylig blitt valgt som styremedlem i klubbstyret.

*Hvorfor meldte du deg på kurset?*

Rolf Pettersen

Siden det var lenge siden jeg hadde tillitsverv kunne jeg trenge en oppfriskning i avtaler, regelverk og hvordan organisasjonen var oppbygd.

*Har kurset svart til dine forventninger?*

Kunne nok ha ønsket meg "litt mer kjøtt på beinet" eller sagt på en annen måte, ha dukket litt dypere ned i paragrafer og regler.

*Ble kurset gjennomført etter dine ønsker, eller savnet du noe?*

Kurset ble gjennomført på en grei måte med gode foredragsholdere, og spesielt "forhandlingene" var gode. Kunne ha ønsket meg lengre tid på kurset for å sette seg bedre inn i stoffet. Flott å bli kjent med andre tillitsmenn, og dette kunne blitt enda bedre ved å ha kurset et sted hvor vi også var sammen på kveldstid.

*Kunne du tenkt deg å ta flere kurs, i tilfelle hva?*

Det måtte bli det neste kurset hvor fokuset blir satt på arbeid i klubben.



## **HENRIK W. HOFTUN**

*Hvor arbeider du?*

Sønnico Installasjon Forus.

*Er du tillitsvalgt på din bedrift?*

Ja jeg er tillitsvalgt og klubbleder.

*Hvorfor meldte du deg på kurset?*

Henrik W. Hoftun

Først og fremst for å bli en bedre tillitsvalgt, men og for å stille sterkere ved forhandlinger.

*Har kurset svart til dine forventninger?*

Ja i stor grad! Kurset inkluderes med tanke på at det var gruppearbeid med oppgaver som måtte løses ved praksis.

*Ble kurset gjennomført etter dine ønsker, eller savnet du noe?*

Kurset svara til mine forventninger.

*Kunne du tenkt deg å ta flere kurs, i tilfelle hva?*

Ja, et akkord kurs kunne vært interessant.



Kjetil Årsvold

## KJETIL ÅRSVOLD

*Hvor arbeider du?*  
YIT Stavanger.

*Er du tillitsvalgt på din bedrift?*

Ja jeg er styremedlem i klubbstyret.

*Hvorfor meldte du deg på kurset?*

Kurslederen nevnte kurset for meg og det så interessant ut.

*Har kurset svart til dine forventninger?*

Ja, kurset har vært veldig interessant og lærerikt.

*Ble kurset gjennomført etter dine ønsker, eller savnet du noe?*

Ja, jeg fikk vite alt jeg lurte på og mye, mye mer.

*Kunne du tenkt deg å ta flere kurs, i tilfelle hva?*

Alltid kjekt med kurs.



Tom Ove Nes

## TOM OVE NES:

*Hvor arbeider du?*

Jeg arbeider i Bravida Haugegesund.

*Er du tillitsvalgt på din bedrift?*

Jeg er nestleder i vår klubb.

*Hvorfor meldte du deg på kurset?*

For å lære mer om klubbarbeid.

*Har kurset svart til dine forventninger?*

Ja det har det.

*Ble kurset gjennomført etter dine ønsker, eller savnet du noe?*

Jeg synes kurset ble gjennomført veldig bra.

*Kunne du tenkt deg å ta flere kurs, i tilfelle hva?*

Ja det kunne jeg. Jeg kunne tenke meg videre kurs som bygger på dette med klubbarbeid.

## Sønnico

Hei alle sammen!

Nå har klubblederen i Montørklubben Sønnico Stavanger vært så heldig å få tildelt litt spalteplass i Samleskinnen.

Så jeg kan jo starte med å fortelle litt om meg selv. Mitt navn er Henrik Wigestrands Hoftun. Jeg jobber altså i Sønnico Installasjon Stavanger. Hovedsakelig på storbygg. Begynte i bedriften i 2001 som lærling, tok fagbrev i 2004. Har tilbrakt ett år nå i kongens klær, dimitterte nå i februar og ble valgt til klubbleder på årsmøtet. Så det har gått slag i slag. Det er en omfattende oppgave jeg har påtatt meg, men vi har solide folk i styret og et godt samarbeid med klubben i Egersund. Pluss god kommunikasjon med El og It lokalt. Så jeg tror dette skal gå riktig så godt!

Vi hadde nylig årsmøte i fellestillits utvalg (FTU) i Sønnico. I Oslo, der de fleste klubbledere og nestledere møttes mannsterke fra Tromsø i nord til Kristiansand i sør.

Fra Rogaland var vi godt representert med meg og nestleder Oddbjørn Loftsgarden fra Stavanger, klubbleder Therese A. Holmen og nestleder Jørgen Gyland

fra Egersund. Jarle Kvasheim var også med, han sitter som kasserer i styret i FTU.

Møtet gikk over to dager, torsdagen og fredagen. Vi starta torsdagen med beretning og regnskaper. Vi hadde også besøk av administrerende direktør Øyvind Solvang, der han fortalte om staa i bedriften og om tiden etter at vi fikk ny eier, UMOE.

El og It stilte med en representant som fortalte om installasjonsmarkedet i framtiden. På torsdagskvelden så hadde vi en bedre middag, for så og ta en tur på Karl Johan og sjekke trykket. Det var nok et skue for folk født i tigerstaden. Noen få av oss, kunne konkludere med det, at det "aldri hadde vært så tidlig, for seint hjemme før" for de som "tog an".

Fredagen så var det på den igjen, der vi diskuterte et mulig opplæringsfond i Sønnico. Pensjonen stod også på temalista. Etter lunsjen så hadde vi innkomne saker og valg. Før vår hovedtillitsvalgt, Åge Blummenfelt avslutta kalaset, og vi kunne ta fatt på hjemveien.

Kort oppsummert, så var dette to lærerike dager, der det var lagt vekt på det sosiale og stiftet bekjentskap med andre tillitsvalgte i bedriften. Noe som er viktig, skal du få en godt fungerende organisasjon, som er spredt over det ganske land

*Henrik W. Hoftun*

## – Stafettpinnen –



*Therese Anita Holmen*

Får vel først starte med å ”takke” Kjell Haugeland for utfordringen til stafettpinnen. I skrivende stund er jeg enda litt i feriemodus, kom hjem fra en lang kjempe-weekend i København for ca et halvt døgn siden. Var på tivoliet og prøvde karuseller, og alt det som kunne prøves. Litt shopping ble det også tid til. Det er alltid godt med et lite avbrekk i hverdagen!

Mitt navn er Therese Anita Holmen og jeg er 33 år. Er født og oppvokst på HAUA. Stedet heter Hauge i Dalane, men på dialekto åkkas heter det HAUA. Kommunen heter Sokndal, og for de som ikke vet hvor det er, så er det en flott kommune helt sør i Rogaland. Er født her, og her blir jeg nok boende.

Den 14. juni i 1989 begynte jeg som lærling i Sønnico Installasjon. Etter endt læretid så fortsatte jeg å jobbe i Sønnico, hvor jeg fremdeles jobber.

Har vært verneombud på avdeling Hauge siden 1993. Er nå klubbleder, og har vært det siden 2000. Før jeg ble valgt til klubbleder har jeg hatt forskjellige verv i klubben.

Klubben vår har nok av saker å henge fingrene i. Det har vært en del omorganiseringer i bedriften de siste årene, og det medfører til en del ekstra jobb for tillitsvalgte. Vår klubb har 40 medlemmer spredt rundt i Dalane. Vi har et klubbstyre bestående av leder, nestleder, sekretær, 2 styremedlemmer, 1 lærlingrepresentant og 2 varamedlemmer. Opplæringsutvalg og AMU er utvalg som er felles for Sønnico i Rogaland, så i de utvalgene samarbeider vi med klubben i Stavanger.

I den senere tid har vi slitt litt med mangel på arbeidsoppdrag som har medført til en del permitteringer i perioder. Men det ser ut til at det løser seg nå, for i skrivende stund er alle ansatte i jobb.

I slutten av denne uken skal vi ha årsmøte i Felles-tillitsutvalget i Sønnico Installasjon. Da møtes tillitsvalgte fra alle avdelingene i Sønnico. Vi er da samlet i underkant av 20 tillitsvalgte fra Tromsø i nord til Kristiansand i sør. Vi har da tema som pensjon, opplæringsfond, HVO temaer og installasjonsmarkedet i fremtiden blant annet på dagsorden.

Vi har nettopp hatt klubbmøte, og da hadde Mon-tørklubben invitert Leder av Distriktet Rolf Bersås til å snakke litt om forsikringsordningene i EL & IT Forbundet, ALLU, Pensjon, og vi så filmen om New Zealand eksperimentet. Mellomoppgjøret 2005 og forberedelse til tariffoppgjøret 2006 er klubbens tema på klubbmøtet. Egil Willy Kristensen var der samtidig med Rolf og Egil gikk gjennom mellomoppgjøret og pratet litt om tariffoppgjøret 2006.

Har hatt fødselspermisjon to ganger i løpet av perioden som klubbleder. Har to skjønne gutter, Gabriel på 3 \_ og Edvind på 1 \_. Når minstemann kom, så valgte jeg å redusere min stilling til 80 % nå som barna er små, så vi har fri fra barnehage og jobb hver fredag, som betyr at vi har ei lang helg. Det er deilig både for ungene og meg!

Har hatt fødselspermisjon to ganger i løpet av perioden som klubbleder. Har to skjønne gutter, Gabriel på 3 \_ og Edvind på 1 \_. Når minstemann kom, så valgte jeg å redusere min stilling til 80 % nå som barna er små, så vi har fri fra barnehage og jobb hver fredag, som betyr at vi har ei lang helg. Det er deilig både for ungene og meg!

Ser nå frem til en lang og fin sommer, med grilling, og sene kvelder ute på terrassen. Liker godt å jobbe i hagen, og ønsker selv å tro at jeg har ”grønne fingrer”.

Min fritid går til familie og venner, hus og heim.

Så var det min tur til å tenke ut hvem som skal overta stafettpinnen. Har tenkt at det har vært god representasjon her fra oss i sør, så jeg tror at vi fortsetter her i Dalane.

*Jeg vil utfordre Geir Anders Hadland i  
EL EXPERTEN i Egersund.*

**Vil ønske alle en riktig god sommer!**

*Therese Anita Holmen*





*Mange ville gi rødt kort til Rumsfeld*

Den 7. juni mobiliserte fredsinitiativet mot Rumsfeld sitt besøk i Norge og Stavanger, som også sammenfalt med Norges 100 års jubileum som uavhengig nasjon.

USAs forsvarsminister Donald Rumsfeld er en av hjernene bak angrepskrigen på Irak, en krig som er i strid med folkeretten. Han er ansvarlig for retningslinjer som gir adgang til fangemishandling og tortur i Irak, Afghanistan og Guantanamo, dokumentert av Røde Kors og Amnesty International.

Med denne bakgrunnen mobiliserte over 400 mennesker mot dette besøket og viste det ved å holde et rødt kort over hode.



## LO på din side

44 000 LO-medlemmer sendte inn sine forslag til hva de mener fagbevegelsen skal slåss for i årene som kommer. LO-medlemmer sendte inn 150.000 faglige og politiske innspill om hvilket arbeidsliv og samfunn de ønsker.

LO-medlemmenes ti hovedkrav er:

- Trygg pensjonen
- Forsvar sykelønnsordningen
- Nei til ALLU for en styrket arbeidsmiljølov
- Ikke rør AFP
- Kamp mot privatisering
- Nei til sosial dumping
- Arbeid til alle
- Ei lønn å leve av
- Nei til midlertidige ansettelses
- Nei til brutalisering

# Oljekonferanse i Stavanger den 8. til 10. juni

Av: Kai Christoffersen.

Trond Løvstakken ønsket velkommen til konferansen og syntes det var svært positivt at andre distrikter enn Rogaland og Hordaland er representert på konferansen som er blitt større enn i fjor og som har 65 påmeldte deltakere. Han takket også for interessen for

det arbeidet som utvalget har jobbet med og ser at de fleste sakene har mye likheter med det arbeidet som gjøres i Fellesforbundets petroleumsforum. Han takket også gjestene for at de har satt av tid til konferansen med Ole Klarskov fra Dansk el.forbund, Bjørn Lie og Arne Reidar Fløisvig fra LO olje og gassutvalg, samt Einar Gjerde fra Arbeidsutvalget i FF sitt Petroleumsforum.

Leif Egil Thorsen holdt minnetale over Kjell Ditmansen som gikk bort nylig og la frem tilleggsforslag til forretningsorden på Kjell sitt varemerke med at "aviser skal kun leses i pauser" blir inntatt. Minnetalen ble avsluttet med 1 minuttstillhet.

Til å holde orden på konferansen skulle det velges dirigenter og referenter.

Til ordstyrere ble Jan Henrik Larsen fra Hordaland, Sogn og Fjordane og Morten Ravn Hagen fra Rogaland valgt. Som referenter ble Kai Christoffersen fra Rogaland og Atle Rasmussen fra Hordaland, Sogn og Fjordane valgt.

Av de viktigste sakene som ble behandlet på konferansen må nevnes Tariffpolitisk beretning fra Olje- og anleggutvalget hvor Trond Løvstakken, leder EL & IT Forbundets Olje- og anleggutvalg orienterte om Handlingsplaner, Arbeidstidsordninger, Sosial dumping, Sjekklister Anlegg, Sjekklister offshore, Utvalgsarbeid onshoreavtalen, Fjerning av pendlerfordel, forskrifter FKE, Allmenngjøring av tariffavtaler, og Status tvister.

Deretter var det en gjennomgang av prosessen fra klubbens arbeid og frem til forhandlingsresultat ved tariffoppgjøret. Og da var det kort overgang til å diskutere tariffoppgjøret 2006 med utfordringer og prioriteringer.

Det var også satt av tid til gruppearbeid med disse spørsmålene til deltakerne:

1. Hvilke faktor i samfunnet / bransjen påvirker lønnsoppgjøret?
2. Hvordan arbeider klubben din med tariffoppgjøret (forberedelser / krav)
3. Hva mener dere blir de viktigste områdene å prioritere ved kommende lønnsoppgjør?

Våre tillitsvalgte fra Rogaland var meget aktive i debattene og ikke minst i gruppearbeidet, og fra Rogaland la Rolf Pettersen, Fabricom og Geir Ove Bernhoff fra YIT frem besvarelsen på vegne av deres grupper.

Forbundsleder Hans O Felix hadde tatt turen til Stavanger for å holde innledning om LO kongressens vedtak. Det ble påpekt det positive arbeidet som alle EL & IT sine delegater gjorde på LO kongressen.

Øivind Wallentinsen holdt innledning om arbeidsmiljøloven, som er tilpasset eieren og gjør det mer lønnsomt for eier og utrygt for den ansatte.

Kjell Sverre Aasheim, klubblleder LO-klubben Aker Kværner Elektro holdt innledning om rotasjonsordningen på Melkøya etter at de har hatt spørreundersøkelse blant de ansatte der.

En har intervjuet lokale myndigheter som politi, sosialetaten og uteseksjonen, samt ledelse i prosjekt.

120 arbeidere ble innkalt til å svare på spørreundersøkelsen som ble gjort og 14-21 rotasjonen ble kommentert som svært vellykket og som ivaretar familie livet med gode muligheter for restitusjon og hvile. Det er svært lite uro i leiren enn hva man har opplevd andre steder og som har 12-9 rotasjon som gir fri i helgen med mulighet for tur på byen.

Dag to har som vanlig en kamert aften og John Helge Kallevik hadde ansvaret for planleggingen av denne.

En liten buss tur til Sjøberg feriesenter på Rennesøy som tok i mot oss med trivelig lokale og oppholdssvår.

FOTO: Rolf Pettersen



Ole Klarskov

FOTO: Rolf Pettersen



Ellen Stensrud



FOTO: Rolf Pettersen

*Fra v. Morten  
 Ravn Hagen og  
 Jan Henrik Larsen*

Underholdningen var allsidig og helt på nivå med konferansedeltakerne.

Siste dag var satt av til Stortingsvalget 2005 og Ellen Stensrud fra LO ledelsen holdt et meget godt innlegg hvor hun påpekte viktigheten av at flest mulig LO medlemmer bruker stemmeretten sin. Aldri før har så

mange medlemmer sagt at de vil stemme på det røde / grønne alternativet.

Norge har ikke råd til den politikk Bondevik fører, som er ødeleggende for norsk arbeidsliv.

Regjeringen fører en usosial politikk som gir de rikeste 33 milliarder i skattelette, mens de fattige blir fattigere.

#### **fakta:** midlertidig ansettelse

I fjerde kvartal 2004 var det 211 000 personer midlertidig ansatt. Det er 19 000 flere enn på samme tid året før. Hver tiende sysselsatte er midlertidig ansatt. Størst innslag av midlertidige ansettelse er det innen undervisning, hotell- og restaurantvirksomhet og helse- og sosialtjenester. I disse bransjene er mellom 14 og 15 prosent av alle ansatte ansatt på midlertidige kontrakter. Midlertidige ansettelse brukes minst innen transport, industri og i bygg og anlegg. Her er andelen omkring fem prosent. En undersøkelse Arbeidsforskningsinstituttet utførte i 2003 viste at om lag 20 prosent av journalistene ikke er fast ansatt. Blant de under 30 år er 46 prosent i en eller annen form for løs tilknytning. I sitt forslag til ny arbeidsmiljølov går regjeringen inn for at bedriftene bør få lettere adgang til å bruke midlertidige ansettelse i inntil 12 måneder over en treårs periode. Det gir også arbeidsgivere rett til å ansette folk midlertidig for å utføre et «bestemt oppdrag. LO sier bastant nei. LO mener dette er et av flere forslag som viser at regjeringen skreddersydde den nye loven for arbeidsgiverne.

#### **fakta:** ungdom

De aller fleste 16-19-åringene går på skole. I 2004 var 84 prosent i denne aldersgruppa under utdanning. Av disse hadde en av tre deltids jobb ved siden av skolen. Blant 19-åringene hadde om lag 56 prosent inntektsgivende arbeid. 44 prosent av disse var heltids arbeidende. I aldersgruppen 20-24 år er 65 prosent yrkesaktive. Ti prosent av de yrkesaktive i denne aldersgruppen er arbeidsløse. I merknadene til regjeringens perspektivmelding i vår lovet Ap, SV og Sen-terpartiet at de ville gjeninnføre en ungdomsgaranti som sikrer alle under 25 år rett til arbeid, utdanning eller arbeidsmarkedstiltak, dersom de får regjeringsmakt etter valget til høsten. En tilsvarende ungdomsgaranti ble opphevet av regjeringen Bondevik i 2001. Det norske arbeidslivet er svært kjønnsdelt. Det gjenspeiler seg også i ungdommens valg av utdanning. Innen både byggfag, elektrofag og mekaniske fag er det godt under 10 prosent jenter. Helse- og sosialfag, dans/drama og formgivning er jentefagene, med 75-90 prosent jenter.





Deltakere

## Klubbstyrekonferanse-kurs i Egersund den 15. til 17. juni

Av: Kai Christoffersen.

Tre dager med fokus på klubbens arbeid og god innsats i gruppearbeid, ga en svært positiv og vellykket Klubbstyrekonferanse / kurs i Egersund.

Det var 14 deltakere på kurset som var fra YIT Stavanger, Sønnico Egersund, Stange Elektro, Falck Stavanger, ETR Haugesund og Stavanger Installasjon, og selv om det er forskjell mellom klubbene, så gjør dette kurset at alle deltakerne kan involvere seg på en god måte i forhold til egen klubb. De store oppgavene var å finne alle saker som medlemmer og tillitsvalgte i klubben er opptatte av og som de mener burde hvert gjort på en bedre måte. Etter å ha sett på forbedringer innenfor organisering av klubben, avtaleverket og bedriftens HMS arbeid, så var oppgaven å prioritere utfordringene. Den utfordrende fasen ble så å finne enkle modeller for å jobbe med sakene med tanke på forbedringer. Dette arbeidet ender så opp i klubbens handlingsplan som bør være et levende dokument i klubbens videre arbeid. Også da-

taverktøy, Internett, kommunikasjon ble en del av kurset, samt gjennomgang av viktigheten av å drive verving. Tale og debatteknikk som forberedelse til gjennomgang av årsmøte var også populært og forhåpentligvis lærerikt. Det ble gjennomført et årsmøte på konferansen. Under punktet valg 2005 deltok Unn Therese Omdal Sørensen fra Arbeiderpartiet. Hun tok opp ulike politiske saker som er viktige for arbeidslivet, blant annet den vedtatte arbeidsmiljøloven, midlertidige ansettelses, stillingsvern og ikke minst lovens formålparagraf. I tillegg sa hun en del om sosial dumping og utflagging av arbeidsplasser. Hun kunne love en spesiell innsats på disse områdene hvis det ble en rød - grønn regjering ved høstens valg.

Fra SR bank hadde også Kåre Gundersen tatt turen for en gjennomgang av våre forsikringsordninger og det er alltid populært med oppfriskning. Noe nytt fra forsikringen ble også presentert med et godt tilbud på bilforsikring som er spesielt innrettet mot ungdom.

### Høyest pensjoner i Luxembourg

Hvis det hadde vært mulig å velge hvilket land man ville få pensjonen fra, vil de aller fleste velge seg Luxembourg hvor nettoppensjonen i visse tilfeller utgjør mer enn det man fikk når man var yrkesaktiv. Tyrkia og Hellas som ikke anses som særlig rike land, er også rause med pensjonistene sine. I gjennomsnitt får pensjonister i OECD-landene (industrialiserte land) 68,7 prosent av sin lønn, mens Irland og New Zealand ligger dårligst an med bare 40 prosent. Men det er store forskjeller mellom ulike yrkesgrupper. Mens funksjonærer i Irland med lav lønn kan få 63 prosent av netto etter skatt, får arbeidere med svært høy lønn bare 22 prosent netto. De tre EFTA-landene Sveits, Island og Norge klokkes seg inn litt under gjennomsnittet med sine ca 67, 66 og 65 prosent netto.



**Bjørn Nedrebø elektriker  
i Fabricom**

## PORTRETTINTERVJU MED:

# Bjørn Nedrebø

**Bjørn Nedrebø er akkurat blitt 60 år når dette leses. Bor i Randa-berg utenfor Stavanger og er gift med Sissel. Sammen har de tre barn som alle er over tretti år. Selv kommer Bjørn fra Sjernarøy hvor han har et gammelt hus som ikke ligger langt fra den plassen han vokste opp. Startet sin yrkesaktive karriere som 16 åring ute på de store hav. Først to år ute for å spare opp penger til videre utdanning som skipselektriker Så etter mange år i utenriksfart var det en omskolering fra skipselektriker til L. montør. Det var jo ikke lenger bruk for norsk arbeidskraft på norske båter. Jobbet så i flere firmaer før det ble oppkjøp og nye oppkjøp og Fabricom ble arbeidsgiver.**

Etter Heidrun vanninjeksjonsprosjektet hvor Bjørn arbeidet som koordinerende hovedverneombud, ble det lite med jobb, og inn i langtidspermittering. Hele 42 uker skulle det gå før han kom i jobb igjen.

Over en kopp kaffe på det Danske bakeri nede ved Skagenkaien i Stavanger forteller Bjørn om den lange tiden han var permittert.

Det har vært en påkjenning for privatøkonomien og alle ekstrautgifter har blitt skåret ned til beinet. Men den som holder på i dette gamet må vel regne med noen permitteringer av og til så jeg hadde lagt meg opp et lite fond som jeg brukte av. Det var jo fint å ha huset på Sjernarøy og brukte mange dager der ute. Kunne nok ha ønsket å bruke tiden noe bedre der ute og få satt litt mer av huset i stand, men når en går ledig har en jo ikke samme økonomien som når en er i arbeid. Men motorsaga har gått og det er blitt noen favner med ved. Ellers var det viktig å holde på de faste rutinene og stå opp med kona om morgenen, en kopp kaffe og litt frokost før hun dro på jobben. Har ikke så mange hobbyer, men jeg liker å lese alt fra skjønnlitteratur til religion og historie. Og om ettermiddagen ble det litt matlaging for middag til Sissel og meg. Men en ting savnet jeg under permisjonstiden. Og det var informasjon fra både firmaet og klubben. Ringte jo opp og spurte firmaet hva som skjedde og fikk jo svar. Men følte jo en blei alene og at firma og arbeidskamerater var langt borte. Meldte meg på kurset for å bli automatiker og brukte mye tid på det og kom nesten i mål. PLS og data var det som var vanskelig å lære å forstå. Ville prøve å følge med i tiden og etterutdanne meg for å være attraktiv i arbeidsmarkedet.

Så hadde alle de 42 ukene gått og telefonen kom som han hadde ventet på så altfor lenge. Statfjord C brannvannprosjektet trengte Bjørn og hans kvalifikasjoner.

I en kaffebar på Cèn forteller Bjørn om tiden etter permitteringen. Etter telefonen ble jeg både glad og litt betenkt. Hvordan ville det bli å komme tilbake i arbeidet igjen? Ville jeg klare de lange dagene på jobben og hadde jeg skjerpning på faget mitt? Selvtilliten blomstrer jo ikke akkurat etter nesten et år vekk fra jobb og arbeidskamerater. Men allerede etter et par dager fikk jeg en god følelse av at dette ville gå bra. Nå er jeg i gang med den andre turen på Cèn. Lysten til å gjøre noe kjekt når jeg har avspasering er kommet tilbake.

Vi har enda ikke fått noen stor jobb som sikrer oss videre fremover, men det er en del som skjer. Jeg er usikker på tiden fremover, men håper vi klarer å få noen kontrakter. Da skal jeg nok klare meg til jeg går av med pensjon.

Bjørn reiser seg og tar hjelm og hansker på før han igjen rusler tilbake på jobb med spenstige skritt. Ingen tvil om at Bjørn vil stå arbeidslivet ut og siden vil nok mange favner ved bli kløyvd og lødd opp ved hytta på Sjernarøy.

AV: Rolf Pettersen.

BILDE: Rolf Pettersen

# Permitteringer og ansiennitet

Av Rolf Pettersen



Eva Borg ved arbeidsformidlingen i Stavanger veileder en arbeidsledig.  
Foto: Rolf Pettersen

legg at han vegrer seg i det lengste for å permittere, men når han først har tatt kostnaden med dette vegrer han seg også for å ta inn den permitterte arbeidstageren igjen før han er helt sikker på at arbeidsmengden er stor nok til sysselsetting i lang tid fremover. Har de allerede betalt en gang vil de ikke ta inn igjen en arbeidstager for kort tid for nok en gang å betale arbeidsgiverperioden.

De fem karensdagene uten lønn fram til en får arbeidsløshetsstrygd svekker også privatøkonomien. Og gjentar dette seg flere ganger i løpet av et år blir det en betydelig tapt arbeidsinntekt.

Vi har kommet inn i et nytt arbeidsmarked hvor det er de færreste som vil ha noen mulighet til å få gullklokka for lang og tro tjeneste. Bedrifter går konkurs eller opphører av andre årsaker og det kan være den med virkelig lang ansiennitet som må ut å søke seg jobb igjen for så å stille seg sist i ansiennitets køen i den nye bedriften.

Dette er noe å tenke på for oss i klubben om vi ikke burde gå inn for et rullerende permisjonssystem. Dette vil jo ramme alle, men vi vil fordele ulempene på alle og vi får ikke et system som rammer noen få ekstra hardt. Tiden er inne til å vise solidaritet også i hverdagen.

Undersøkelser viser at de som har vært uten jobb en stund, etter lengre tids sykefravær eller lengre permitteringer har vanskelig for å komme tilbake til arbeidslivet. Dette er noe arbeidsgivere bør tenke på når de står foran en situasjon med

muligheter for langtidspermitteringer. Ønsker de å satse på oss som arbeidstagere må de gjøre alt som står i deres makt for å kunne holde oss i arbeid. Arbeidsgiverens lønnsplikt de ti første dagene kan nok i utgangspunktet være et så stort ut-

## En rykende fersk meningsmåling viser at EU-motstanden øker i Norge.

I følge en undersøkelse Opinion har gjort for NRK og Aftenposten har EU-motstanden i Norge økt kraftig de siste månedene.

Nei-siden har hatt en økning fra 42 til 59 prosent på to måneder viser målingen som ble foretatt torsdag kveld. I april hadde ja-siden et klart flertall, men dette bildet har altså nå snudd seg. Den norske EU-motstanden kan sees i sammenheng med Frankrike og Nederlands rungende nei til den nye EU-grunnloven.

Tendensen er den samme over hele landet, også i Oslo og Akershus som tradisjonelt sett er positiv til unionen.

– Dette er selvsagt gledelig tall for oss på nei-siden. Jeg tror det skyldes at nei-folk, og ikke minst tvilerne, har fått større selvtillit når de ser at også folk i Europa protesterer mot den utviklingen EU er inne i, sier Senterpartiets leder Åslaug Haga til NRK.

Statsminister Bondevik er ikke overrasket over de nye resultatene.

– Når noe positivt skjer i EU, som for eksempel utvidelsen østover, slår det positivt ut for ja-siden her i Norge. Skjer det noe som oppleves som negativt, slår det den andre veien, slik det har gjort her, sier han til Aftenposten.



# Ungdomskurs på Laksesslottet



*Av John Helge Kallevik*

11 ungdommer fra Finnås Kraftlag, Jatec, Elektrodrift, Siemens og Vetco Aibel var påmeldte til ungdomskurset 1. – 3. juni. Målet med kurset var at ungdom traff ungdom og en skulle utvikle sin kompetanse innen organisasjon og avtaleverket. Det var et flott kurs hvor ungdommene koste seg i hverandres selskap. Kjetil Velde, ungdomsrepresentant Jarle Vangsnes og John Helge Kallevik var veiledere. Ungdommene hadde det fint sosial og deltok aktivt i selve kurset og aktiviteter på kvelden. Det fine var at de var



mer eller mindre samlet under hele kurset. Enkelte syntes nok at det var for få aktiviteter på en slik plass. Noen manglet biljardbord og andre aktiviteter på kvelden.

Det er viktig at lærlinger og ungdom får anledning å delta på slike kurs. Det var slik ungdomsrepresentanten sa det: Det er ungdommen som en skal videreføre organisasjonen.

I tillegg er det flott at flere tar på seg oppgaven og ser det spennende å være veileder. Med det får vi mer mangfold i organisasjonen og kursvirksomheten.

Som veileder må jeg få lov å takke for å få lov å være med en slik flott gjeng med ungdom. Jeg er sikker på at vi ser igjen mange på senere kurs og som tillitsvalgte. Engasjementet var på topp.

Som en takk til personalet på Lindum kjøpte de gaver som de overleverte. Personalet var overrasket over gavene.

I tillegg var de nok overrasket over at deltakerne var så positivt aktive.



**RETURADRESSE:**  
Rogaland Elektromontørforening  
Lagårdsveien 124  
4011 Stavanger

## Fellesforbundets Petroleumsforum årsmøte/konferanse

**Den 2.–3. mai 2005 Color Festival Oslo**

**Av Leif-Egil Thorsen**

EL&IT ble invitert som gjester og deltok med Trond Løvtakken forbundssekretær i EL&IT Forbundet samt undertegnede som leder for oljeutvalget i Rogaland Elektromontørforening. Det er viktig å delta på hverandres konferanser da det viser seg at vi arbeider med stort sett de samme utfordringene rundt oljemiljøet både på land og offshore. Her utveksles meninger som kan tas med i vårt eget arbeid for medlemmene.

Vil derfor her referere litt fra noen få av de punkter som ble drøftet på konferansen

Saker som ble drøftet på konferansen var følgende:

- Den faglige politiske situasjonen sett fra Fellesforbundet før LO kongressen.
- Arbeidstidsordninger.
- Sparebank 1 og Fagbevegelsen.
- Selve årsmøtet for Petroleumsforumet.
- Status/saker LO Olje&Gas
- Status/saker EL&IT Olje & Anlegg's utvalg.
- Status/saker LO industri store anlegg.
- Samarbeid for sikkerhet.

### **Sosial dumping / Arbeidstidsbestemmelser**

FF Petroleumsforum har sendt brev til Arbeidstilsynet ang. Østeuropeisk arbeidskraft som ikke betaler kost, losji og reiseutgifter. Tilsynet har svart at de ikke anser dette som lokal arbeidskraft som bedriftene bruker som argument for å ikke betale dette.

En kan da heller ikke godkjenne arbeidstidsordninger for dette personellet, og der er enighet om dette. EL & IT er også på denne linjen. Dette må følges opp!

### **Andre punkter på dagsorden**

Kåre Gundersen hadde en gjennomgang av mulighetene rundt et vedtak om pensjon.

Det ble fremlagt gode statuser fra de forskjellige miljøene der Trond Løvtakken la frem en god rapport fra EL & IT sin Olje & Anleggutvalg.

Vil ikke referere fra selve årsmøtet i Petroleumsforumet da de gjør det best selv, men kan nevne at det ble gjenvalg på leder i forumet Øyvind Hopland, Aker Kværner Offshore Partner.

## Tariffoppgjøret 2006

**Tariffoppgjøret 2006 nærmer seg med stormskritt og fagforeningen ber om innspill fra klubbene om forslag til krav og endringer i avtaleverket.**

**Landstariffkonferansen arrangeres i Ålesund den 24. til 27. oktober 2005. Forslagfrist om endringer i Landoverenskomsten og Offshoreavtalen sendes fagforeningen innen 13. september 2005**

**Klubbenes forslag på representantersendes fagforening innen samme frist!**

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>  
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*