

HELP TO HELP

ÅRSREDOVISNING 2022



HELP
HELP to

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

**Styrelsen för Insamlingsstiftelsen Help to Help avger härmed följande årsredovisning
för räkenskapsåret 1 januari 2022 till 31 december 2022. Stiftelsen har sitt säte i
Stockholm.**

Help to Help har 90-konto och granskas av Svensk Insamlingskontroll. Det innebär att insamlingen är etisk och professionell och att minst 75 procent av intäkterna går till ändamålet.

Text: Clara Luthman, Jenni Ginström och Louise Engelbrektson, Help to Help.
Foto: Help to Help samt PPU/The Independent Uganda.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	3
FÖRORD	4
VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET	5
Vi når ut till fler och fler studenter	5
Många engagerade volontärer	6
Fortsatt förtroende från våra samarbetspartners	6
Förändringar i teamet och styrelsen	6
Händelser i omvärlden	7
ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN	9
Scholarship Program	9
Ansökningsprocessen	9
Examen samt uteslutningar	10
Fortsatt satsning på "changemaker journey"	11
Help to Help Academy	12
Deltagare per år och kön i Help to Help Academy	12
Marknadsföring av våra aktiviteter och spridning av information	13
Fortsatt satsning på "Training of Trainers"	13
Examensarbete kring "skills gap"	14
EFFEKTMÄTNING	15
Scholarship Program	15
Help to Help Academy	16
RESULTAT OCH STÄLLNING	18
Företagspartners	18
Filantroper och stiftelser	18
Privatpersoner	18
2022 - insamlingsrekord trots en turbulent omvärld	18
Fördelning av resurser per kostnadsslag	20
Fördelning av resurser per program	21
HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR	21
Ekologisk hållbarhet	21
Social hållbarhet	22
Ekonomisk hållbarhet	22
Agenda 2030	22
RISK	23
FRAMTIDA UTVECKLING	24
Långsiktig finansiell hållbarhet	24
Fokus på effektmätning och strategiska samarbeten	24
FÖRVALTNING	26
FLERÅRSÖVERSIKT	29
FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL	29
RESULTATRÄKNING	30
BALANSRÄKNING	31
NOTER	32

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

FÖRORD

I november firade jag ett år som VD för Help to Help - och vilket år det har varit! Vi är nu uppe i 744 studenter i stipendieprogrammet, unga changemakers som studerar till läkare, lärare, ingenjörer och andra samhällsviktiga yrken. Via Help to Help Academy har vi stärkt över 9 200 unga som tagit del av våra aktiviteter, däribland IT Boot Camps för unga kvinnor samt workshops på temat "How to get your first job".

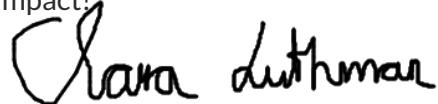
Vi har under året sjösatt Help to Helps alumnitätverk där vi samlar tidigare stipendiater för nätverkande och erfarenhetsutbyte. Det är också ett forum för våra changemakers att ge tillbaka till Help to Help och nuvarande studenter, såväl av sina kunskaper som finansiellt.

Teamet har vuxit med Jenni Ginström som ansvarar för partnerskap och kommunikation samt Louise Engelbrektson som hjälper oss på deltid, och vi är numera totalt åtta medarbetare på Help to Help. I februari hade vi möjligheten att äntligen ses hela teamet på plats i Dar Es Salaam, efter två pandemiår utan resor. Vi har under året fått in två nya styrelseledamöter, Stefan Olsson och Christian Appel, medan Catharina Johansson Söderström har lämnat styrelsen och Malin Cronqvist tog därmed över ordförandeklubban. Varmt tack till Catharina för ditt stora engagemang i Help to Help under många år!

I september fyllde Help to Help 12 år och vi arrangerade i samarbete med Expeditionsresor och Ola Skinnarmo en resa för att bestiga Kilimanjaro. Help to Helps grundare Malin, vår tidigare stipendiat Paul Mpazi och en grupp från Sverige klarade hela vägen till toppen, 5 895 meter över havet. Syftet med resan var att uppmärksamma att det för många unga i Tanzania och Uganda är en större utmaning att uppnå sin dröm om en utbildning, än att bestiga Afrikas högsta berg. Så även för Paul som kämpat oerhört hårt för sin juristexamen och är nu verksam som advokat, undervisar i juridik och är dessutom ledamot i Help to Helps tanzaniska styrelse. En sann changemaker! I samband med resan och vår födelsedag genomförde vi en insamlingskampanj som genererade motsvarande 12 års utbildning eller 90 000 kronor.

Trots ett tufft år med ett fruktansvärt krig i vårt närområde och svåra ekonomiska tider har vi etablerat flera nya samarbeten, bland annat med företagen Mekanex Maskin, Monterro och Prorenata. Flera företag har också valt att ge en julgåva till Help to Help, bland andra Mellby Gård, Bravura, Centigo, Doctrin, Homage och SchoolSoft. Vi har också fler månadsgivare än någonsin.

Jag vill rikta ett stort tack till alla som stöttar Help to Helps resa på olika sätt! Jag ser fram emot ett händelserikt 2023 då nära 350 studenter kommer få möjlighet att studera tack vare vårt stöd, och vi kommer att passera 800 studenter totalt i stipendieprogrammet. Det kallas jag impact!



CLARA LUTHMAN, VD

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Det har hänt mycket hos Help to Help under 2022 och när vi summerar året är det några områden som vi särskilt skulle vilja lyfta fram.

Vi når ut till fler och fler studenter

Under 2022 antogs 126 studenter till Help to Helps stipendieprogram i Tanzania, varav 64 kvinnor (51 procent) och 62 män (49 procent). Utöver studenterna i Tanzania antogs 44 studenter i Uganda, från och med januari 2022. Av dessa var 23 kvinnor (52 procent) och 21 män (48 procent). Vårt mål är att det över tid ska vara 50 procent kvinnor och 50 procent män som antas till programmet.

Totalt har vi nu finansierat 744 studenters skolavgifter sedan starten 2010. Det innebär att många nya läkare, ingenjörer och entreprenörer är ute i arbetslivet eller kommer att ta examen om några år, och verka som changemakers och framtidens ledare i Tanzania och Uganda. Det är vi väldigt stolta över!

Vi hade många deltagare under året, 1 995 stycken, i Help to Help Academy där vi anordnar boot camps och workshops för att stärka studenters kunskaper inom IT, CV-skrivande, intervjurträning, självledarskap och andra kompetenser som behövs för att kunna söka jobb eller starta eget företag efter examen. Totalt har vi hittills utbildat över 9 200 deltagare via Help to Help Academy.



Totalt antal studenter som antagits till stipendieprogrammet sedan starten 2010 (gröna staplar), samt antal studenter som tagit examen (lila staplar).

Många engagerade volontärer

Help to Help är en liten organisation med få heltidsanställda. Därför är vi beroende av hjälp från andra som praktikanter, studentmedarbetare och andra tillfälliga resurser, såväl i Tanzania som i Sverige. Vi har en bas med volontärer som framför allt hjälper oss med att intervjuva kandidater under ansökningsprocessen till stipendieprogrammet. Många är från Sverige men vi har också volontärer i Danmark, Italien, Litauen, Storbritannien, Tyskland med flera länder, vilket fungerar utmärkt eftersom intervjuerna hålls på engelska och volontären deltar digitalt. Under en ansökningsomgång är cirka 50-60 volontärer engagerade. Ett varmt tack till alla som är en del av Help to Help-familjen och hjälper oss på olika sätt - utan er skulle vi inte kommit dit vi är idag!

Fortsatt förtroende från våra samarbetspartners

Långsiktiga partnerskap är A och O för att Help to Help ska kunna fortsätta expandera och arbeta för långsiktigt hållbar förändring i Östafrika. Detta blev särskilt tydligt under ett tufft år som 2022 med krig i Europa, ett utmanande ekonomiskt läge och andra spänningar i omvälden. Därför är vi oerhört glada för våra företagspartners, filantropiska investerare och privata givare som valde att fortsätta sina samarbeten med oss. Vi har också engagerat flera nya samarbetspartners, såväl företag som månadsgivare. Ni är alla mycket viktiga för Help to Helps verksamhet och gör stor skillnad genom era investeringar i utbildning och framtidens changemakers. Ett stort tack till er alla!

Förändringar i teamet och styrelsen

2022 var ett år med många förändringar i organisationen. Help to Helps grundare Malin Cronqvist är numera engagerad i verksamheten framför allt på ett strategiskt plan, som rådgivare, bollplank och styrelsemedlem. Clara Luthman gjorde sitt första hela år som VD. Naomi Shimba har befordrats till rollen Regional Director, East Africa vilket innebär att hon har ett utökat ansvar för Help to Helps verksamhet i hela regionen där vi verkar (Tanzania och Uganda). Jenni Ginström tillträdde i januari i rollen Head of Growth & Partnerships, med ansvar för partnerrelationer och strategisk kommunikation. Jennis bakgrund är från bank/finans och PR. I april började Louise Engelbrektson i rollen som Management Assistant. Louise läser en master i Public Health Sciences – Health Promotion and Prevention på Karolinska Institutet och arbetar hos Help to Help en dag i veckan. Teamet består nu av fem medarbetare i Tanzania och tre i Sverige.

Under året har två nya styrelseledamöter anslutit, Stefan Olsson och Christian Appel. Stefan har över 20 års erfarenhet från PR och kommunikation och driver i dagsläget den egna byrån Plank PR. Christian är serieentreprenör och driver bland annat egna bolaget WorkShop The Consumer Experience Agency. Vår ordförande Catharina Johansson Söderström lämnade styrelsen under hösten och Malin Cronqvist är numera ordförande.



*Help to Helps styrelse och VD
Från vänster Christian Appel, Clara Luthman (VD), Malin Cronqvist,
Gazal Casselborg och Stefan Olsson. Saknas på bilden gör Lina Jorheden.*

Händelser i omvärlden

Det går inte att summera 2022 utan att nämna Rysslands invasion av Ukraina. Även om vi lyckligtvis inte har verksamhet i de direkt drabbade områdena, påverkar kriget Help to Help på andra sätt. Framförallt märker vi av markant ökade priser i Östafrika på bland annat livsmedel och bränsle. Måltider utgör en stor del av budgeten för våra aktiviteter inom Help to Help Academy, vilket gjort att dessa kostnader stigit avsevärt. Likaså drabbas vi av en försvagad svensk krona gentemot den amerikanska dollarn, eftersom vi för över insamlade medel från Sverige till Tanzania i just dollar.

I stipendieprogrammet märker vi av det svåra ekonomiska läget i form av fler sökande till programmet och det är tydligt att många studenter är behövande. Med andra ord, fler familjer har blivit fattigare.

Under året genomfördes en folkräkning i Tanzania som visade att befolkningsmängden ökat med nästan 40 procent under ett årtionde, från 44,9 miljoner 2012 till 61,7 miljoner 2022. Presidenten Samia Suluhu Hassan varnar för utmaningarna som den ökande befolkningen kan leda till och menar att det är en belastning när det kommer till att fördela resurser och tillhandahålla sociala tjänster och att nya utvecklingsstrategier kommer att behövas. Redan 2019 konstaterade Världsbanken att Dar Es Salaam - Tanzanias ekonomiska centrum tillika största stad - är en av de snabbast växande städerna i Afrika.

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

Kommunala grundskolor - public schools - är sedan tidigare gratis i Tanzania. Detta gäller primary school (motsvarande de första sju skolåren) samt secondary school (följande fyra skolår, så kallad O-level). I år beslutades att även A-level ska vara kostnadsfri, det vill säga år 5-6 av secondary school. Det sistnämnda motsvarar ungefär gymnasienivå i det svenska skolsystemet. Utökningen av kostnadsfri skola hela vägen från första klass till gymnasiet är en positiv förändring som leder till att fler ungdomar i Tanzania kommer få tillgång till utbildning.

Under hösten rapporterade den tanzaniska tidningen The Citizen att det råder stor brist på intensivvårdssjuksköterskor i Tanzania - i hela landet med nära 62 miljoner invånare finns endast 100 intensivvårdssjuksköterskor. Enligt WHO:s rekommendationer bör en sjuksköterska ta hand om 4-6 patienter per dag. I Tanzania uppgår antal patienter per sköterska till 25-30 per dag. Dessa alarmerande siffror gör oss än mer övertygande om vikten att stötta utbildning för sjuksköterskor och andra sjukvårdsyrken.

I januari öppnade Uganda helt igen efter nästan två år av pandemiåtgärder inklusive begränsning av affärsverksamhet, utegångsförbud och stängda gränser. 15 miljoner elever fick återvända till skolan som hållit stängt sedan mars 2020 – den längsta skolstängningen i världen.

Under 2022 hamnade Uganda i fokus kopplat till ett Ebolautbrott. Det var det femte i ordningen i Uganda, av typen SVD (Sudan virus disease). Totalt konstaterades 142 sjukdomsfall varav 55 avled och 87 tillfrisknade. Därtill avled 22 personer i trolig Ebola (dessa individer avled innan prover kunnat tas). Minst 19 vårdanställda blev smittade, varav sju avled. I januari 2023 deklarerade Uganda att utbrottet var över, efter 42 dagar utan några inrapporterade sjukdomsfall.



*Ugandas president Yoweri Museveni och Tanzanias president Samia Suluhu Hassan.
Foto: PPU/The Independent Uganda*

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Help to Helps verksamhet består av två delar - stipendieprogrammet Scholarship Program som möjliggör högre utbildning och Help to Help Academy som överbrygger steget från universitetsexamen till att få sitt första kvalificerade jobb.

Scholarship Program

Help to Help delar ut stipendier för högskolestudier till utvalda studenter inom olika utbildningsområden som vill använda sin utbildning för att skapa positiv samhällsförändring. Unga män i Tanzania och Uganda mellan 18-30 år som vill studera på högskola/universitet men som saknar ekonomiska möjligheter att betala skolavgiften, kan ansöka om ett stipendium från Help to Help.

De studenter som efter en gedigen ansökningsprocess blir antagna och beviljas ett stipendium, presenteras på Help to Helps hemsida www.helptohelp.se. På studenternas respektive profil på hemsidan kan man läsa uppdateringar om hur studierna fortgår. Stipendiaternas skolavgifter betalas terminsvis fram till examen, förutsatt att de följer Help to Helps riktlinjer för kommunikation, engagemang samt uppfyller våra krav på akademisk prestation. Help to Help betalar skolavgifterna direkt till respektive students universitet och ställer krav på återkoppling i form av kvitto och betyg. Under 2022 betalade vi skolavgifter för totalt 431 studenter.

Ansökningsprocessen

Help to Help samarbetar i dagsläget med åtta universitet i Tanzania och två i Uganda. Under 2022 genomfördes två ansökningsomgångar till stipendieprogrammet i Tanzania. Den första genomfördes under perioden april-juni, och den andra under november 2022-februari 2023. De studenter som togs in i programmet i den andra omgången räknas dock inte in i totalen för 2022.

För att underlätta för studenter att söka till programmet genomförs ansökningsdagar på universiteten. Syftet är att motivera och peppa studenter att ta chansen att ansöka, och att hjälpa till med tekniska utmaningar. Särskilt kvinnliga studenter behöver stöd med teknik och också med att våga ansöka. Utöver ansökningsdagar erbjuder vi sedan 2021 en så kallad "awareness day" på universiteten, för att marknadsföra möjligheten att söka och finnas till hands för att svara på frågor. Nytt för i år var att befintliga stipendiater fick ansvar för att genomföra både ansökningsdagar och "awareness days", under handledning av Help to Help. Syftet med detta är att kunna nå ut till fler studenter, effektivisera vårt arbete och att ge stipendiaterna värdefulla erfarenheter av projektledning.

Resultatet av ansökningsdagar och "awareness days" har varit mycket positivt och vi ser sedan 2021 ett ökat antal ansökningar till stipendieprogrammet. Under 2022 fick vi 1 400 ansökningar i första omgången, varav 36 procent kvinnor. I denna omgång genomförde vi 197

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

intervjuer i Tanzania och antog 126 studenter, 64 kvinnor (51 procent) och 62 män (49 procent). I den andra ansökningsomgången inkom drygt 1 100 ansökningar varav 32 procent kvinnor. Under januari 2023 genomförde vi cirka 120 intervjuer i Tanzania och antagningsbesked kommer att ges i februari/mars 2023. Dessa studenter räknas således inte in det totala antalet studenter 2022.

Utöver studenterna i Tanzania antogs 44 studenter i Uganda till stipendieprogrammet, från och med januari 2022.

Examen samt uteslutningar

Till följd av pandemin då universiteten i Uganda höll stängt under långa perioder, har skolåret förskjutits med ett halvår för studenterna där. Det innebär också att examen för Help to Helps stipendiater i Uganda sker ett halvår senare än beräknat. Med tanke på dessa utmaningar var det extra roligt att 20 stipendiater i Uganda kunde ta sin examen under våren 2022.

I Tanzania har 109 stipendiater tagit examen under året.

Under 2022 lämnade 10 studenter stipendieprogrammet. Av dessa blev fyra beviljade stöd från staten och behövde inte längre Help to Helps stöd. Två fick inte fortsätta sina studier på grund av bristande akademiska resultat, tre blev uteslutna för att de inte följde Help to Helps krav på återrapportering och en kunde inte fortsätta sina studier för att hen inte hade råd att betala för mat, boende och studiematerial.



Grace Babirye, Software Engineering, Uganda



Denice Benedict, Medicine and Surgery, Tanzania

Fortsatt satsning på “changemaker journey”

Inom stipendieprogrammet har vi stort fokus på att inspirera stipendiaterna till att bli changemakers och reflektera kring hur de kan bidra till utveckling av samhället både under sina studier och efter. Tanken är att studenterna ger sig ut på en “changemaker journey” från att de antas till programmet tills att de tar examen, går in i yrkeslivet och kan engagera sig i samhällsutvecklingen och bidra till sina familjer.

Sedan år 2019 ingår introduktionskursen Changemakers' Boot Camp som en del i stipendieprogrammet. Här får stipendiaterna utbildning i värdebaserat självledarskap, personlig utveckling, samarbete och kommunikation, liksom IT-träning. Stipendiaterna får även utbildning i att bli koordinatorer och instruktörer inom ramen för projektet Training of Trainers, se mer info under Help to Help Academy. Syftet med dessa boot camps är att odla ett ”changemaker mindset” hos stipendiater och stärka dem i att de har såväl förmågan som ansvaret att bidra till positiv förändring för sig själva, sina familjer och sitt lokalsamhälle. Vidare är syftet att skapa ett starkare band mellan stipendiaterna och Help to Help, att underlätta hanteringen av stipendieprogrammet och att minska antalet avhopp. Resultaten har hittills varit mycket positiva och vi ser att stipendiater som deltagit i Changemakers' Boot Camp är mer medvetna om Help to Helps regler och riktlinjer, har bättre IT-kunskaper samt känner ett större ansvar och engagemang gentemot Help to Help.



"A fast-changing world requires people who are resilient, creative, adaptive, and ready to go the extra mile if need be. Equipping potential young people with the knowledge and relevant skills needed in the labour market is one of the stepping stones for our changemakers to stand out in the competitive world! Our pride is to see young people start taking ownership of their future and build stronger and better communities."

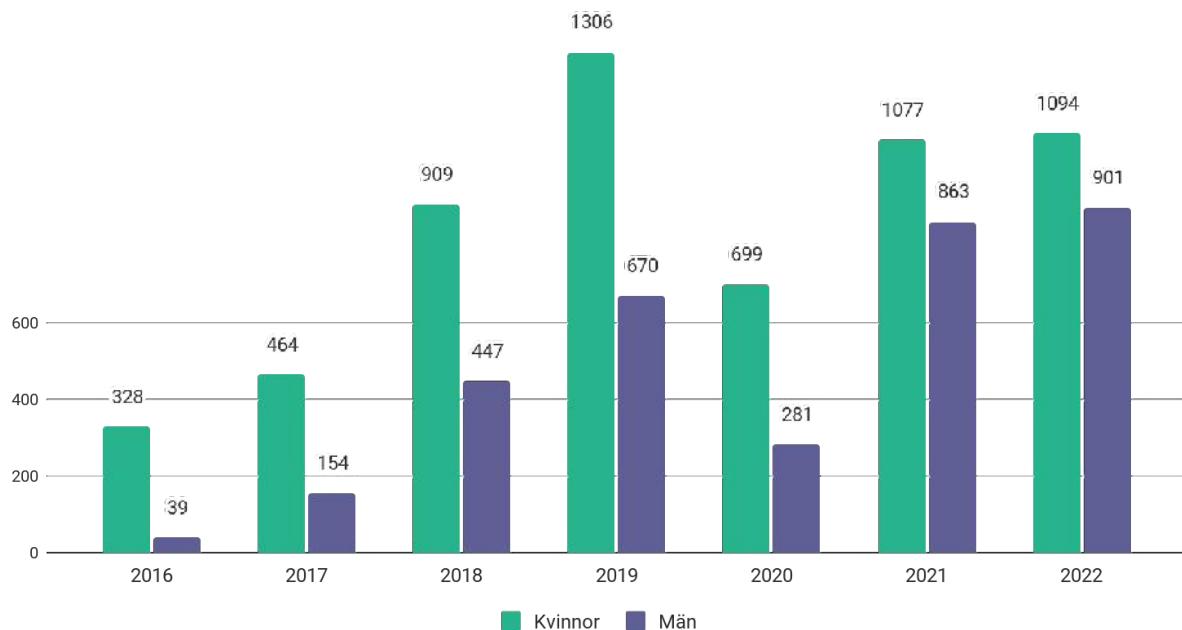
Nanzige Kayola
Program Manager, Scholarship Program

Help to Help Academy

Help to Help Academy syftar till att minska avståndet mellan studenter och arbetsmarknad i Tanzania, för att minska arbetslösheten bland unga. Vi samarbetar med det lokala näringslivet för att se till att studenter får de kunskaper, erfarenheter och det kontaktnät som krävs för att kunna få ett arbete efter examen. Tillsammans med lokala arbetsgivare har Help to Help identifierat kunskapsluckor som utgör en klyfta mellan studenter och arbetsgivare. Dessa kunskapsluckor handlar bland annat om hur man söker ett jobb, utformar ett CV och hur man ska agera på en arbetsintervju, men också om entreprenörskap, IT och arbetsrätt. Help to Help adresserar dessa kunskapsluckor genom riktade utbildningar, workshops och nätverksträffar där både studenter och representanter från det lokala näringslivet medverkar.

Under året genomfördes totalt 29 aktiviteter i Help to Help Academy, en ökning med 21 procent jämfört med föregående år. Totalt antal deltagare var 1 995, en ökning med tre procent från 2021. Antal deltagare har alltså inte ökat lika mycket som antal aktiviteter - orsaken är att vi valt att minska antalet deltagare per aktivitet när de genomförs av studenter inom ramen för Training of Trainers. Dessa studenter leder ofta workshops för första gången och då underlättar det att ha en mindre grupp. 55 procent av deltagarna i Help to Help Academy var kvinnor (55 procent även 2021) och 45 procent var män (45 procent även 2021). Av aktiviteterna genomfördes en digitalt.

Deltagare per år och kön i Help to Help Academy



Marknadsföring av våra aktiviteter och spridning av information

För att nå ut med information om Help to Help Academys aktiviteter samt sprida inspiration och kunskap, används i huvudsak Help to Helps Instagramkonto @helptohelpea som riktar sig till studenter i Östafrika. Antalet följare ökade under året med 52 procent och uppgår nu till 2 445 stycken. Kommunikationen har fokuserat på inspiration för att uppmuntra studenter att bli changemakers genom att visa upp förebilder, information om Help to Helps aktiviteter såsom IT Boot Camps och "How to get your first job", samt kunskap om hur studenter kan förbereda sig för arbetsmarknaden redan under studietiden.

Fortsatt satsning på "Training of Trainers"

Sedan 2021 erbjuder vi en instruktörsutbildning för våra stipendiater, kallad Training of Trainers. Där får studenterna lära sig hur man håller workshops och vidareförmelder kunskap på ett lustfullt och inspirerande sätt, för att själva kunna arrangera aktiviteter för sina kurskamrater. Studenterna ansvarar för koordinering av deltagare, lån av lokaler från universitetet samt genomförande av själva workshoppen, med handledning av Help to Helps personal.

Att engagera studenter som instruktörer och koordinatorer är mycket positivt för Help to Help, dels för att det gör utbildningen ännu mer anpassad till behoven hos målgruppen, dels för att det ger studenter värdefull ledarskapserfarenhet. Det möjliggör även att skala upp verksamheten på ett hållbart sätt. Våra aktiviteter kan nå ut till ännu fler studenter på ännu fler orter, plus att det avlastar Help to Helps medarbetare i Tanzania som inte behöver lägga lika mycket tid på att resa runt till aktiviteter.



"In this competitive labour market, our first responsibility is to provide youth with employability skills through a series of soft skills training. If they first understand what it takes to be employable, they will become more capable of self-employment and securing their dream jobs."

Andrew Mwakalebela
Project Manager,
Help to Help Academy

Examensarbete kring “skills gap”

Under våren hade vi ett samarbete med ingenjörsstudenterna Caroline Malmström och Lovisa Kullman från KTH, Kungliga Tekniska Högskolan. De tillbringade två månader i Tanzania och skrev sin masteruppsats i samarbete med Help to Help. Uppsatser undersöker vilka utmaningar som nyutexaminerade i Tanzania upplever när de kommer ut på arbetsmarknaden, vad Help to Help och andra kompetensutvecklingsorganisationer redan gör idag och vilka förbättringar som kan göras.

Som underlag har Caroline och Lovisa intervjuat studenter i Tanzania liksom representanter för Help to Help och andra liknande organisationer. De har också genomfört studiebesök, besökt Help to Helps kontor samt deltagit i Help to Help Academys aktiviteter.

Resultaten visar att utmaningar som utexaminerade studenter upplever kan delas in i tre kategorier; strukturella-, kompetens- och attitydutmaningar. Help to Help och andra liknande organisationer kan därför stödja utexaminerade studenter att komma in på arbetsmarknaden genom att möta dessa utmaningar och arbeta med planering, genomförande och utvärdering av aktiviteter för kompetensutveckling.

Insikterna från uppsatsen är mycket värdefulla i vårt arbete med att överbrygga gapet mellan studier och arbete. Vi känner oss starkta i att vi fokuserar på rätt saker inom Help to Help Academy och det är tydligt att nätverk och kontakter är en central del när nyutexaminerade studenter söker sina första jobb. Även ledarskapserfarenheten som Training of Trainers ger är en viktig merit när unga ska söka anställning eller starta egna företag.

Vi kommer framöver att använda studien som underlag när vi designar våra program inom Help to Help Academy, bland annat workshopen “How to get your first job”. Hela uppsatsen finns att läsa [här](#).



Caroline Malmström och Lovisa Kullman presenterar sitt examensarbete.

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

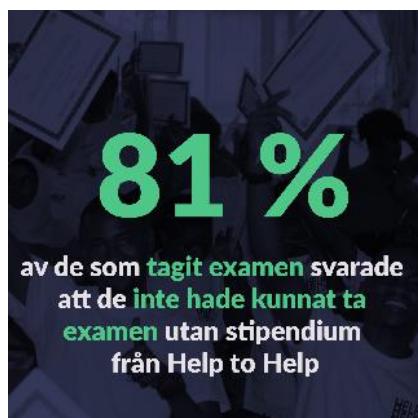
EFFEKTMÄTNING

Scholarship Program

Den tidigare genomförda effektmätningen (2019) visar att 89 procent av de tidigare stipendiaterna har en sysselsättning de inte skulle ha fått utan stipendiet (kvalificerad praktik, anställning, startat eget företag, volontärarbete eller fortsatta studier). 78 procent har en betald sysselsättning (praktik, anställd eller eget företag) inom ett år efter examen.

Stipendiaterna bidrar till förbättrade levnadsvillkor för sina familjer och i genomsnitt försörjer varje stipendiat 3,68 personer. Hela 59 procent möjliggör för sina syskon att få en utbildning genom att betala för boende eller skolavgifter. Stipendiaterna spelar också en mycket viktig roll som förebilder för syskon och andra i sin närhet. Många tidigare stipendiater har uttryckt hur viktigt det varit att Help to Help trodde på dem och att det har gett både självförtroende och inspiration att hjälpa andra. 93 procent av tidigare stipendiater känner att de har möjligheter att påverka sin egen framtid och göra skillnad i världen.

Under 2022 tog 129 stipendiater examen, vilket innebär att de inom kort kommer att börja bidra till familjeförsörjningen och till sina syskons skolgång. Resultaten från effektmätningen indikerar att dessa 138 stipendiater kommer att försörja över 500 personer inom ett år och bidra till samhällsutvecklingen genom sina yrkesroller. En ny effektmätning av stipendieprogrammet kommer att genomföras under 2023 för att utvärdera effekterna nu när en större grupp studenter har hunnit ta examen.





"I want to become a medical doctor and treat people. I need to be the voice of the voiceless and help people acquire the health services they are supposed to receive. I also need to educate and inspire girls who cannot acquire the support and resources to support their education - I want to be a mountain that others can lean on."

Racheal Ainembabazi
Medicine & Surgery
Mbarara University, Uganda

Help to Help Academy

Under 2021 gjordes en studie för att mäta den långsiktiga effekten av Help to Help Academy. Syftet var främst att kvalitetssäkra och vidareutveckla innehållet i aktiviteterna. Ytterligare ett syfte med studien var att höja medvetandet kring hur viktigt det är att stänga kompetensgapet för att komma till rätta med arbetslösheten bland akademiker i Östafrika.

Studien baseras på en online-undersökning som skickades ut till 3 600 studenter som deltagit i Help to Help Academy för minst ett år sedan. 318 studenter besvarade enkäten, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 8,8 procent. Det är en utmaning att få ihop svar eftersom många unga i Östafrika fortfarande har begränsad tillgång till e-post. Därför användes också andra kanaler till att skicka ut enkäten, bland annat WhatsApp som är en vanlig kommunikationskanal i många afrikanska länder.

Studien visar att 95 procent av de som svarade på enkäten har använt de färdigheter de lärt sig genom Help to Help Academy – till exempel när de sökt eller påbörjat ett jobb eller praktik. De mest användbara färdigheterna var IT-kunskaper samt kunskapshöjande insatser kring hur man skriver CV och personligt brev, samt intervjugtränning. 98 procent av de som besvarade enkäten har delat med sig av kunskap som de fått genom Help to Help Academy. I genomsnitt sprider varje deltagare sin kunskap till sju andra.

En annan viktig insikt som framkommer i studien är att det inte bara är de ”hårda” kunskaperna som studenterna har användning för. Minst lika viktigt är att Help to Help Academy hjälpte studenterna att stärka sitt självförtroende och känna att de kan lyckas med att komma in på arbetsmarknaden. 91 procent av de som besvarade enkäten kände sig mer säkra i att söka jobb eller praktik efter att ha genomgått Help to Help Academy. Hela studien finns att läsa på [vår hemsida](#).



Bild från workshoppen "How to get your first job" i februari 2022.

"I have changed my parents' perception on the notion that a girl child can not help or support her family [...] by supporting my parents and siblings through sharing with them my little allowances which I get through volunteering."

Eunice Michael
Participant,
Help to Help Academy

"As a changemaker, flexibility is one of the most essential tools we have. I believe by gathering ideas from the first-year students and changemakers, we can share our experiences and create sustainable change in our communities."

Praygod Masue
Civil Engineering
Mbeya University of Science and Technology,
Tanzania



RESULTAT OCH STÄLLNING

Help to Help finansieras genom gåvor och bidrag från filantroper, företag, stiftelser, andra organisationer samt privatpersoner. Under 2022 stod filantropiska givare och stiftelser för 50 procent av våra intäkter. Företagssamarbeten stod för 39 procent och allmänheten/privata givare för 11 procent.

Företagspartners

Våra långsiktiga företagssamarbeten är mycket viktiga för vår finansiella stabilitet. Att partners väljer att förlänga sina samarbeten är ett gott betyg på att ett partnerskap med Help to Help värdesätts. Bland våra nuvarande företagspartners finns Bravura, Clara Financial Consulting, NOX Consulting, Tetra Laval och X-hale Digital som alla varit med under flera år. Nya partnerskap som tillkommit under året är företagen Mekanex Maskin, Monterro och Prorenata. Flera företag har också valt att ge en julgåva till Help to Help, bland andra Mellby Gård, Bravura, Centigo, Doctrin, Homage och SchoolSoft.

Ett stort tack till er alla! Vi är också tacksamma för våra pro-bono partners som tillhandahåller tjänster och bidrar med sin kompetens gratis eller till kraftigt reducerat pris, vilket gör att verksamheten kan bedrivas på ett kostnadseffektivt sätt. Tack till C by West och Vinge för rådgivning, stöd och coachning! Tack även till Xerox som hjälpt till med tryck av denna årsredovisning pro bono.

Filantroper och stiftelser

Under året har ett antal privatpersoner valt att göra större filantropiska donationer. Vi arbetar långsiktigt med flera filantropiska partners som engagerat sig i Help to Helps arbete under många år och deras stöd utgör en mycket viktig del av vår finansiering. Här vill vi särskilt tacka stiftelserna Four Founders of Netlight och Rotary Ideon Lund för generöst stöd under året.

Samarbetet med Four Founders of Netlight är ett exempel på ett långsiktigt samarbete som gör stor skillnad för Help to Helps verksamhet. Bland annat möjliggör partnerskapet en ökning av antalet studenter som kan antas till stipendieprogrammet samt skapar utrymme för verksamhetsutveckling och innovation. Samarbetet sträcker sig över sex år.

Privatpersoner

Privatpersoner som bidrar med engångs- eller månadsdonationer utgör en viktig målgrupp för Help to Help både som finansiärer men också som ambassadörer för vår verksamhet. Ytterligare sätt att bidra som privatperson är att köpa gåvokort eller genom att arrangera privata insamlingar via exempelvis Facebook eller Swish i samband med födelsedagar, begravningar eller andra händelser.

2022 - insamlingsrekord trots en turbulent omvärld

Under 2022 riktades mycket fokus och resurser - med all rätt - mot kriget i Ukraina, vilket påverkade insamlingsbranschen. Branschorganisationen Giva Sverige ger en blandad bild av

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

hur Rysslands invasion av Ukraina påverkat givandet. I en enkät svarar ungefär en tredjedel av 75 organisationer att gåvor från allmänheten ökade under december 2022, jämfört med december 2021. Likaså många svarar dock att givandet från allmänheten minskade. Däremot verkar gåvor och bidrag från företag vara mer stabilt där flest uppger en oförändrad utveckling jämfört med ett år tillbaka. Det är tydligt att konjunkturläget sätter civilsamhällets organisationer på prov och Giva Sverige menar att större organisationer kan ha en fördel i att de har fler insamlingskanaler och därmed fler möjligheter att nå potentiella givare men också att de har mer resurser, både personella och finansiella.

Trots ett speciellt år kunde vi hålla ett högt tempo i verksamheten, slog rekord i insamlade medel samt ökade antalet månadsgivare. De insamlade medlen ökade med 1,2 procent till 5,3 miljoner kronor. Antal månadsgivare ökade från 96 till 119.

På Help to Help är vi naturligtvis glada över årets insamlingsrekord men konstaterar samtidigt att vi gör ett negativt resultat om 544 000 kronor. Tack vare besparingar från tidigare år har vi dock fortfarande 596 000 kronor i kassan och vår avsikt är att alltid ha en buffert för oförutsedda händelser. Detta är särskilt viktigt då vi har ett stort ansvar gentemot antagna stipendiater att uppfylla våra åtaganden, så att studenterna kan fullfölja hela sin utbildning.

Årets negativa resultat beror främst på den försvagade kronkursen gentemot den amerikanska dollaren, som drabbar oss när vi gör banköverföringar till Tanzania. En annan orsak till det negativa resultatet är att vi inför 2022 hade budgeterat för en kraftigt ökad insamling, vilket tyvärr visade sig bli omöjligt att uppnå med det drastiskt förändrade omvärldsläget. När vi gick in i 2022 såg utsikterna ljusare ut efter två tuffa pandemiår och vi hade flera lovande partnerdialoger i gång, men Rysslands invasion av Ukraina samt konjunkturläget gjorde att förutsättningarna ändrades.

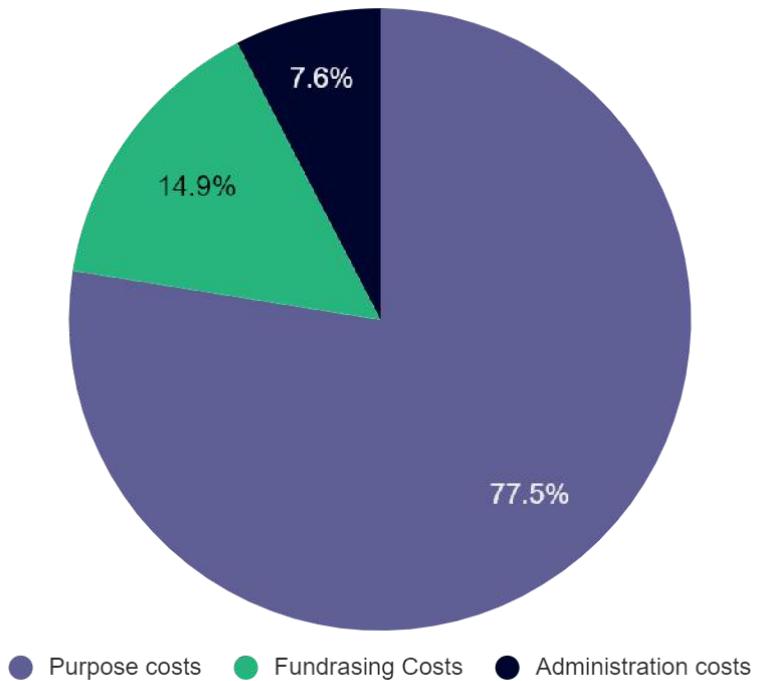
Vi känner oss dock positiva och hoppfulla inför 2023 och ser fram emot att tillsammans med nya och gamla samarbetspartners jobba mot nya rekord. Vi jobbar dedikerat mot vår långsiktiga målsättning att nå 2 500 studenter.

Under 2022 betalades 3,16 miljoner kronor ut till Help to Help Tanzania och 558 000 kronor till Uganda. Våra totala intäkter under 2022 uppgick till 5,30 miljoner kronor och våra totala kostnader till 5,84 miljoner kronor. Detta innebär ett negativt resultat på 544 000 kronor, att jämföra med föregående års resultat om 267 000 kronor.

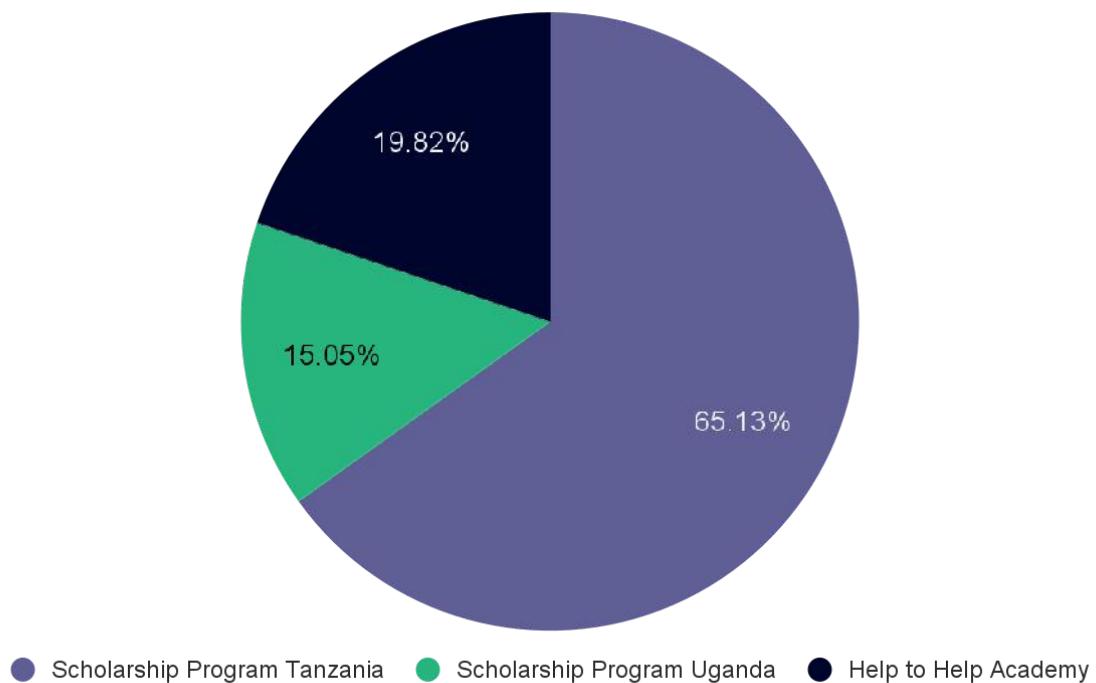


Bild från IT Boot Camp 2022 som gästades av Brenda Msangi, VD på organisationen CCBRT (Comprehensive Community Based Rehabilitation Tanzania, som arbetar med sjukvård och rehabilitering).

Fördelning av resurser per kostnadsslag



FörDELNING AV RESURSER PER PROGRAM



HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Help to Help är en stiftelse som i första hand arbetar med att stärka den sociala hållbarheten i Östafrika, med ambitionen att detta ska ge ringar på vattnet och även leda till en större ekonomisk och ekologisk hållbarhet. För oss på Help to Help är det viktigt att kontinuerligt reflektera över hur vårt arbete, både externt och internt, påverkar de tre hållbarhetsdimensionerna.

Ekologisk hållbarhet

Help to Helps miljömässiga påverkan är begränsad men inte obetydlig. Vi reser vanligtvis med flyg från Sverige till de länder i Östafrika där vi har verksamhet, en till ett par gånger om året. Under 2022 gjordes två resor. En positiv effekt som följd av pandemin är att vi har vidareutvecklat både hur vi kan driva verksamheten ännu mer digitalt och använda digitala lösningar smart. Detta gäller såväl internt som i relation till våra partners, som ett alternativ till att träffas fysiskt. När vi reser inom Norden väljer vi klimatsmarta alternativ i största möjliga mån. I kommunikation med givare och intressenter väljer vi att inte ta fram onödigt tryckmaterial, utan skickar ut elektroniska nyhetsbrev och fakturor.

Social hållbarhet

Utöver positiv samhällspåverkan genom vår kärnverksamhet, eftersträvar vi även social hållbarhet genom att vara en god och ansvarstagande arbetsgivare. Hög arbetsbelastning och stress är inte ovanligt i syftesdrivna organisationer, inte heller hos oss på Help to Help. Under 2022 har vi fortsatt arbetet med att internt öka medvetenheten och kunskapen om de negativa konsekvenserna av långvarig stress och vi försöker gemensamt att påminna varandra om att prioritera såväl fysisk som mental hälsa. Vi har bland annat fortsatt att uppmuntra våra medarbetare att använda en timme i veckan till fysisk aktivitet på arbetstid.

En gång i veckan har hela teamet en gemensam digital fikastund, för att vårda teamkänslan och bidra till ökad trivsel, gemenskap och social hållbarhet. Möjligheten för medarbetare att ibland arbeta hemifrån är ytterligare en faktor som kan bidra till balans i livet. På ett övergripande plan är vår verksamhets natur - känslan av att arbeta med något som är meningsfullt och gör skillnad - en faktor som stärker den sociala hållbarheten och gör att Help to Helps medarbetare trivs med sitt jobb.

I verksamheten är konceptet Training of Trainers ett exempel på initiativ som bidrar till ökad social hållbarhet. Att låta studenter genomföra aktiviteter vid olika universitet ute i landet avlastar Help to Helps medarbetare och minskar såväl arbetsbördan som resandet.

Ekonomisk hållbarhet

Vi har under året fortsatt att förädla arbetet med att utveckla interna processer och dokumentera rutiner, för att bygga upp strukturkapital och minska beroendet av nyckelpersoner i teamet. Detta är ett viktigt steg i Help to Helps långsiktiga hållbarhetsarbete. Stabila, långsiktiga partnerrelationer är en förutsättning för att nå en större finansiell hållbarhet och något som vi ständigt fokuserar på.

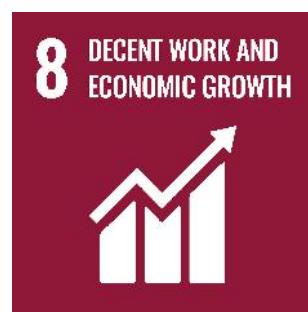
Vi strävar efter att utveckla våra aktiviteter och vårt arbetssätt men också att kunna göra de investeringar som krävs för att fortsätta växa på ett hållbart sätt, exempelvis rekrytera nya medarbetare, köpa in relevanta tjänster vid behov samt utveckla processer för att hantera ett växande antal sökande till stipendieprogrammet, utan att öka administrationen i samma takt.

Agenda 2030

Av de 17 globala målen för hållbar utveckling som ingår i FN:s Agenda 2030, har Help to Help identifierat tre som i högre grad berör vår kärnverksamhet. Dessa är nr 4 - God utbildning för alla, nr 5 - Jämstäldhet och nr 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Under året har vi utökat antalet stipendiater och genom det möjliggjort högre utbildning för en grupp ungdomar som annars gått miste om fortsatta studier. Lärare är dessutom ett av de utbildningsområden som Help to Help prioriterar, vilket på längre sikt bidrar till en högre lärartäthet och utbildningskvalitet - en förutsättning för att uppnå mål 4 - God utbildning för alla.

Jämställdhetsfrågor genomsyrar hela Help to Helps verksamhet. En konkret aktivitet i vårt arbete för ökad jämställdhet är de IT Boot Camps som vi erbjuder kvinnliga studenter, för att stärka deras IT-kunskaper. Deltagarna tar i sin tur initiativ till att dela sina kunskaper vidare till fler ungdomar runt om i Tanzania, genom våra Mini IT Boot Camps. Vi arbetar också för en ökad jämställdhet på universiteten genom att systematiskt uppmana och inspirera kvinnliga studenter att söka till vårt stipendieprogram. Konkret yttrar detta sig i att andelen antagna kvinnor är högre än andelen sökande kvinnor.

Mål 8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, är direkt kopplat till vårt arbete med Help to Help Academy. Genom att arrangera workshops i arbetsrätt, entreprenörskap, CV-skrivande och intervju teknik samt studiebesök hos lokala och internationella företag får fler studenter tillgång till de praktiska och teoretiska kunskaper som krävs för att ta sig in på arbetsmarknaden och kunna bidra till ekonomisk tillväxt.



RISK

Varje år görs en riskkartläggning, både på styrelsenivå och i teamet med medarbetarna, för att identifiera och bedöma risker som påverkar Help to Help. Kartläggningen inkluderar risker relaterade till omvärlden, verksamheten, rykte och varumärke, IT, lagar och regler samt finans. Utifrån riskkartläggningen tas sedan en åtgärdsplan fram, en ansvarsfördelning görs och aktiviteter och åtgärder planeras in i den löpande årsplanen.

En risk som inte bör undanskattas för Help to Help är risken för korruption och oegentligheter. Majoriteten av vår löpande verksamhet sker i Tanzania som är rankat på plats 94 av 180 länder enligt Transparency International's Corruption Perceptions Index. De senaste åren har vi haft stort fokus på att stärka arbetet med att förebygga oegentligheter. Ett par exempel på åtgärder är att vi nyttjar tekniska lösningar för att minska kontanthantering i Tanzania, vi har infört en uppförandekod som gäller både anställda, styrelseledamöter och volontärer och vi har stärkt arbetet med rapportering och budgetuppföljning. Under 2022 har vi antagit en ny policy för internkontroll och oegentligheter för att fortsätta vårt förebyggande arbete på området.

FRAMTIDA UTVECKLING

Långsiktig finansiell hållbarhet

Trots osäkra tider i omvärlden är Help to Helps strategi för 2023 att fortsätta växa och göra skillnad för ännu fler changemakers. Under 2022 fokuserade vi på att skapa förutsättningar för att ytterligare skala upp verksamheten och detta arbete kommer att fortsätta under 2023. På finansieringsfronten är målsättningen att samla in 2,5 miljoner kronor, utöver de partnerskap vi redan idag har på plats. För att nå våra mål krävs att vi engagerar fler långsiktiga partners men också månadsgivare och volontärer.

Vi fortsätter att prioritera långsiktig finansiell hållbarhet och att samarbeta med flera olika aktörer för att minska beroendet av en sektor eller ett fåtal finansiärer. Våra långsiktiga och omfattande samarbeten med Four Founders of Netlight och Tetra Laval är exempel på partnerskap som direkt ökat våra möjligheter att växa och arbeta mer strategiskt. Tillsättandet av rollen Head of Growth & Partnerships är också en investering i att öka antalet långsiktiga, strategiska partnerskap och att skapa förutsättningar för expansion. På sikt vill vi också tillsätta en roll som partnerskapsansvarig i Tanzania för att bättre kunna bearbeta den östafrikanska företagsmarknaden och öka vår insamling där.

Under 2022 påbörjade vi processen med anställa en person i Uganda. Vi har redan verksamhet i Uganda med två partneruniversitet och har finansierat skolavgifter för hittills 144 studenter, men för att kunna skala upp verksamheten ser vi att det är nödvändigt att ha medarbetare på plats. Förhoppningen är att anställa en medarbetare i Uganda under 2023.

Fokus på effektmätning och strategiska samarbeten

Under det kommande året kommer vi att genomföra en effektmätning av stipendieprogrammet, för att undersöka effekten av programmet minst ett år efter att stipendiaterna tagit examen. Den senaste omfattande effektmätningen gjordes 2019, och sedan dess har 337 studenter tagit examen. Årets effektmätning genomförs i samarbete med två masterstudenter vid Lunds Tekniska Högskola.

Vi kommer att fortsätta prioritera digitalisering av våra program med lokal anpassning till de länder vi verkar i. Digitalisering och att jobba smart är A och O för att vi ska kunna fortsätta expandera på ett effektivt sätt.

Satsningen på kvinnor och IT genom våra IT Boot Camps fortsätter, men jämställdhetsfrågor genomsyrar också hela Help to Helps verksamhet och blir en allt större del av våra workshops. Vi fortsätter satsningen på Training of Trainers-konceptet för att möjliggöra expansion och ge fler ungdomar tillgång till arbetsmarknadsförberedande kunskap.

Help to Help har alltid arbetat nära arbetsmarknaden i Östafrika genom att anpassa aktiviteter och program så att de är relevanta för dagens arbetsmarknad. Under 2023 kommer en särskild satsning göras på att söka finansiering från företag i Östafrika, utöver existerande samarbeten kring inspirationsföreläsningar och företagsbesök.

Help to Help tror på ungas förmåga att skapa långsiktigt hållbar förändring - vi tror att unga är changemakers. Under de senaste tolv åren har vi sett att Help to Helps metod verkligen fungerar. Att skapa möjligheter för en ung individ ger många ringar på vattnet, eftersom personen skapar stor samhällsnytta inte bara genom sitt yrke men också genom ekonomiskt stöd till lokalsamhället och sin familj, som förebild, och inte minst som framtidens ledare.

Tack till alla som på olika sätt är en del av Help to Help-familjen och tror på unga som changemakers!



Bild från Help to Helps workshop "How to get your first job" i februari 2022.

FÖRVALTNING

Help to Helps övergripande verksamhet bedrivs genom två juridiska personer, en insamlingsstiftelse i Sverige "Help to Help Sverige" för vilken denna årsredovisning är upprättad och en systerorganisation, en icke-statlig organisation (non-governmental organisation/NGO) i Tanzania "Help to Help Tanzania". De två juridiska personerna har olika styrelser. I dagsläget samlas majoriteten av alla finansiella medel in via Help to Help Sverige som i sin tur beviljar Help to Help Tanzania medel för att driva verksamheten och genomföra aktiviteter som främjar ändamålet i Tanzania. De båda verksamheterna har samma syfte och ändamål och bär samma namn – Insamlingsstiftelsen Help to Help. Help to Helps arbete i Uganda leds och administreras av de anställda i Tanzania, med hjälp av Help to Help Sverige.

Help to Help Tanzania ansöker om medel från Help to Help Sverige två till fyra gånger per år. Inför varje ny ansökan krävs att Help to Help Tanzania rapporterar om hur tidigare medel disponerats och vilka aktiviteter som genomförts. Under 2022 beviljades anslag till Help to Help Tanzania i fyra omgångar. Det beviljade anslaget för kvartal tre betalandes dock aldrig ut, eftersom Help to Help Tanzania hade medel kvar från tidigare kvartal. Totalt uppgick de beviljade medlen som överfördes till Help to Help Tanzania till drygt 3,16 miljoner kronor. Motsvarande 558 000 kronor överfördes till universitet i Uganda för att bekosta skolavgifter för ugandiska studenter på Kyambogo University, Mbarara University of Science and Technology och Makerere University. Som en del av vår interna effektivisering och utvecklad förvaltning, har vi exempelvis ökat vår interna kontroll och minskat vår kontanthantering.

Help to Helps team är fördelat på två kontor, ett i Sverige och ett i Tanzania. Trots att medarbetarna legalt sett är anställda hos olika juridiska personer, agerar teamet som en enhet som samarbetar på daglig basis och driver verksamheten mot våra målsätningar tillsammans. Under 2022 har arbetet fortsatt med att delegera ansvar till teamet i Tanzania, som nu bedriver den operativa verksamheten i Östafrika mer och mer självständigt. Under pandemin påbörjades satsningar på att bygga upp kompetens internt om digitalt lärande, att arrangera och facilitera digitala workshops och utbildningar och att nyttja digitala verktyg för att effektivisera verksamheten i stort. Detta arbete har fortsatt även under 2022.

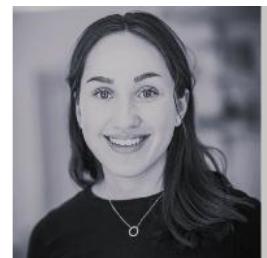
TEAMET I SVERIGE



Clara Luthman
VD



Jenni Ginström
HEAD OF GROWTH
AND PARTNERSHIPS



Louise Engelbrektson
MANAGEMENT ASSISTANT

TEAMET I TANZANIA



Naomi Shimba
REGIONAL DIRECTOR,
EAST AFRICA



Andrew Mwakalebela
PROJECT MANAGER,
ACADEMY PROGRAM



Epifania Mhagama
IT SYSTEMS & DIGITAL INCLUSION



Husna Mwenda
ASSISTANT, ADMIN &
FINANCE



Nanzige Kayola
PROGRAM MANAGER,
SCHOLARSHIP PROGRAM

STYRELSE



Malin Cronqvist
ORDFÖRANDE, GRUNDARE



Christian Appel
LEDAMOT



Erik Bäck
SUPPLEANT



Gazal Casselborg
LEDAMOT



Lina Jorheden
LEDAMOT



Stefan Olsson
LEDAMOT

FLERÅRSÖVERSIKT

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Flerårsöversikt* (Tkr)	2022	2021	2020	2019
Verksamhetsintäkter	5 301	5 238	3 623	4 657
Resultat efter finansiella poster	-544	267	-803	572
Soliditet (%)	82,1	81,9	71,3	71,5

*Definitioner av nyckeltal, se noter.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämd medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	1 169 157	-196 342	267 356	1 240 171
Disposition av föregående års resultat		267 356	-267 356	0
Årets resultat			-543 990	-543 990
Omföringar till/från bundet eget kapital:				
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år	-1 169 157	1 169 157		0
Ändamålsbestämning av medel	620 059	-620 059		0
Belopp vid årets utgång	620 059	620 112	-543 990	696 181

Stiftelsens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Stiftelsens intäkter	2		
Gåvor och bidrag		5 301 114	5 237 572
		5 301 114	5 237 572
<hr/>			
Stiftelsens kostnader	3, 4		
Ändamålskostnader		-4 526 397	-3 948 171
Insamlingskostnader		-869 207	-658 503
Administrationskostnader		-443 937	-367 864
		-5 839 541	-4 974 538
<hr/>			
Förvaltningsresultat		-538 427	263 034
 Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		5 448	4 566
Räntekostnader och liknande resultatposter		-114	-244
		- 5 625	4 322
<hr/>			
Resultat efter finansiella poster		-543 989	267 356
 Resultat före skatt			
Årets resultat		-543 990	267 356

BALANSRÄKNING

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		227 000	166 000
Övriga fordringar		384	498
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		24 039	15 506
		<hr/>	<hr/>
		251 423	182 004
Kassa och bank			
Kassa och bank		596 430	1 331 423
Summa omsättningstillgångar		847 853	1 513 427
SUMMA TILLGÅNGAR		847 853	1 513 427
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel		620 059	1 169 157
Balanserat resultat		620 113	-196 341
Årets resultat		-543 990	267 356
		<hr/>	<hr/>
		696 182	1 240 172
Summa eget kapital		696 182	1 240 172
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 892	16 620
Övriga skulder		52 745	45 345
Uppslupna kostnader och förutbetalda intäkter		94 034	211 290
Summa kortfristiga skulder		151 671	273 255
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		847 853	1 513 427

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbeta till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Gåvor som organisationen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Gåvor som organisationen avser att skänka vidare redovisas inte som intäkt eller varulager per balansdagen. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka. Bidrag som hänpör sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till den verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänpöras till stiftelsens uppdrag enligt stadgarna. I posten ingår kostnader i form av utbetalningar till stiftelsens ändamål och indirekta kostnader relaterade till projekten, kostnader för opinionsbildande verksamhet och del av fördelade gemensamma kostnader.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader avser direkta kostnader för insamlingsarbete riktat mot givare. Till insamlingsarbete hör även kostnader av fördelade gemensamma kostnader.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är kostnader som behövs för att administrera organisationen samt del av fördelade gemensamma kostnader.

Lämnade bidrag

Bidrag i form av stipendier till studenter avseende skolavgift redovisas enligt K3 med punkt 36.18. Stipendierna är villkorade av bl a betyg och efterlevnad av regler och policies och redovisas därför i takt med att villkoren uppfylls. Återstående utfäst belopp redovisas som eventualförpliktelser.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande, kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Ändamålsbestämda medel

Gåvor som erhållits med villkor att de ska användas för ett specifikt ändamål utgör ändamålsbestämda gåvor. Den del av gåvor som inte använts innan räkenskapsårets utgång utgör ändamålsbestämda medel och redovisas på egen rad inom eget kapital.

Nyckeltalsdefinitioner

Verksamhetsintäkter

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2	Verksamhetsintäkter	2022	2021
--------------	----------------------------	-------------	-------------

Allmänheten	565 238	745 403
Företag	2 065 296	1 667 024
Externa stiftelser & fonder	2 670 580	2 825 145
Summa	5 301 114	5 237 572
Utgående redovisat värde	5 301 114	5 237 572
Not 3 Medeltal anställda	2022	2021
Medelantal anställda	2	2
Not 4 Löner, ersättningar, m.m		
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:		
Verksamhetsansvarig:		
Löner och ersättningar	601 751	554 868
Pensionskostnader	34 395	27 610
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	548 497	381 381
Pensionskostnader	44 628	15 494
Sociala kostnader	361 409	283 574
	1 590 680	1 262 927
Antal styrelseledamöter & andra ledande befattningshavare	6	6
Help to Helps arbete möjliggörs av omkring 6 ideellt arbetande personer motsvarande ca 1 heltidstjänst. Dessa frivilliga arbetar med administration, uppföljning av verksamheten, kampanjer och insamlingsverksamhet. Det ekonomiska värdet av det ideella arbetet framgår inte i resultaträkningen.		
Not 5 Eventalförpliktelser	2022-12-31	2021-12-31
Avtalade, ännu ej utbetalda stipendier	2 665 325	2 480 808
	2 665 325	2 480 808

Denna årsredovisning har avgivits 2023-03-28, Stockholm

Malin Cronqvist
Ordförande

Gazal Casselborg
Styrelseledamot

Lina Jorheden
Styrelseledamot

Christian Appel
Styrelseledamot

Stefan Olsson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-03-29, Stockholm

Felicia Krusell
Auktoriserad revisor
RSM Stockholm AB

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

Verifikat

Transaktion 09222115557489877300

Dokument

Årsredovisning Help to Help AB 2022
Huvuddokument
35 sidor
Startades 2023-03-28 19:35:05 CEST (+0200) av Felicia Krusell (FK1)
Färdigställt 2023-03-29 13:37:14 CEST (+0200)

Initierare

Felicia Krusell (FK1)
RSM Stockholm AB
felicia.krusell@rsm.se

Signerande parter

Malin Cronqvist (MC)
malin.cronqvist@sveasolar.com



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"MALIN CRONQVIST"
Signerade 2023-03-29 10:33:53 CEST (+0200)

Felicia Krusell (FK2)
felicia.krusell@rsm.se



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"FELICIA KRUSELL"
Signerade 2023-03-29 13:37:14 CEST (+0200)

Stefan Olsson (SO)
stefan.olsson@plankpr.se



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"Stefan Olof Olsson"
Signerade 2023-03-29 11:38:28 CEST (+0200)

Christian Appel (CA)
christian.appel@work-shop.se



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"CHRISTIAN APPEL"
Signerade 2023-03-28 19:49:45 CEST (+0200)

Gazal Casselborg (GC)
gazalcasselborg@gmail.com

Lina Jorheden (LJ)
linajorheden@gmail.com



Verifikat

Transaktion 09222115557489877300



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"Gazal Casselborg"
Signerade 2023-03-29 06:51:49 CEST (+0200)



Namnet som returnerades från svenska BankID var "LINA
JORHEDEN"
Signerade 2023-03-29 06:39:48 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrite. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrite. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivas ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrite. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrite även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrite.com/verify>

