

HELP TO HELP

ÅRSREDOVISNING 2021



HELP
HELP *to*

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

**Styrelsen för Insamlingsstiftelsen Help to Help avger härmed följande årsredovisning
för räkenskapsåret 1 januari 2021 till 31 december 2021. Stiftelsen har sitt säte i
Stockholm.**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	3
FÖRORD	5
VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET	6
Rekordmånga nya studenter - och kvinnor	6
Rekordmånga volontärer	7
Möten över gränserna	7
Fortsatt förtroende från våra samarbetspartners	7
Ny VD och andra förändringar i teamet och styrelsen	7
Händelser i omvärlden	9
ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN	10
Scholarship Program	10
Ansökningsprocessen	10
Fortsatt satsning på "the Changemaker journey"	11
Examensprojekt kring studielån	12
Help to Help Academy	13
Fokus på inspiration, information och kunskap	13
Lansering av instruktörsutbildningen "Training of Trainers"	14
EFFEKTGMÄTNING	15
Scholarship program	15
Academy	17
RESULTAT OCH STÄLLNING	18
Företagspartners	18
Filantroper och stiftelser	19
Privatpersoner	19
2021 - ett rekordår	19
Fördelning av resurser per kostnadsslag	20
Fördelning av resurser per program	20
HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR	21
Ekologisk hållbarhet	21
Social hållbarhet	21
Ekonomisk hållbarhet	21
Agenda 2030	22
RISK	22
FRAMTIDA UTVECKLING	23
Vi fortsätter att investera i långsiktig samhällsnytta	23

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

Digitalisering, jämställdhet och strategiska samarbeten - viktiga prioriteringar under 2022	24
FÖRVALTNING	26
FLERÅRSÖVERSIKT	29
FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL	29
RESULTATRÄKNING	30
BALANSRÄKNING	31
NOTER	32

Help to Help har 90-konto och granskas av Svensk Insamlingskontroll. Det innebär att insamlingen är etisk och professionell och att minst 75 procent av intäkterna går till ändamålet.

Text: Clara Luthman och Jenni Ginström, Help to Help.

Foto: Help to Help samt AP/TT.

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

FÖRORD

2021 har varit ett händelserikt år för Help to Help. Förstås satte covid fortfarande en stark prägel både på vår verksamhet och på omvärlden i stort, men det har ändå varit en helt annan känsla av framåtriktad positiv energi detta år, jämfört med 2020.

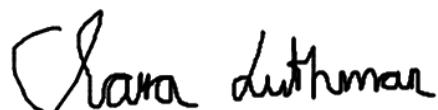
Jag är stolt över hur vi i Help to Help-teamet lyckades rida ut den värsta pandemitiden. Det har utmanat oss som organisation och vi har fått kämpa med både kreativitet och tålmod - men vi har klarat oss ur det värsta och ser ljust på framtiden.

Personligen är jag förstås glad och förväntansfull över att ha tillträtt som VD i november. Det känns spännande att växla över i en ny roll efter 2,5 år som operativ chef. Jag tackar ödmjukt för förtroendet och ser mycket fram emot ett nära samarbete med tidigare verksamhetschefen och Help to Helps grundare Malin, samt övriga styrelseledamöter i såväl Sverige som Tanzania.

I vår vardag märker vi tydligt av de positiva effekter som pandemin trots allt förde med sig. Vi som team har tagit stora kliv framåt när det kommer till digital kompetens och nya arbetsätt. På något sätt känns det som att vi kollegor kommit närmare varandra, trots att vi inte kunnat träffas fysiskt på två år, eftersom vi har infört fler sociala inslag såsom digital torsdagsfika varje vecka. Vi märker också hur den digitala mognaden hos studenterna ökat markant. För Help to Help påskyndade pandemin också att vi lanserade en instruktörsutbildning för våra stipendiater, det vi kallar Training of Trainers. Där får studenterna lära sig hur man arrangerar workshops och vidareförmedlar kunskap på ett roligt och inspirerande sätt, för att själva kunna arrangera aktiviteter för sina kurskamrater.

Jag är också stolt över Help to Helps finansiella resultat. Vi omsatte 5,2 MSEK under året vilket är en ökning med 44 procent jämfört med 2020, och en ökning med 12 procent jämfört med 2019 som var vårt ditintills bästa år.

Innovation har varit en stark ledstjärna under året och det känns tydligt att vi nu bygger ett framtidssäkrat Help to Help 2.0. Vår kollega Naomi Shimba som är Regional Director för Östafrika brukar påminna teamet om att inte bara tänka *utanför boxen*, utan *helt utan box* ("think without a box"). Så vill jag också att vi ska jobba, vi ska inte göra som alla andra utan tro på vår väg och vad vi ser skapar mest nytta för våra studenter och i förlängningen deras familjer och lokalsamhällen. Jag ser fram emot ett 2022 där vi får fortsätta att rusta fler changemakers för framtiden och sprida Help to Help-effekten till ännu fler!



CLARA LUTHMAN
VD

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

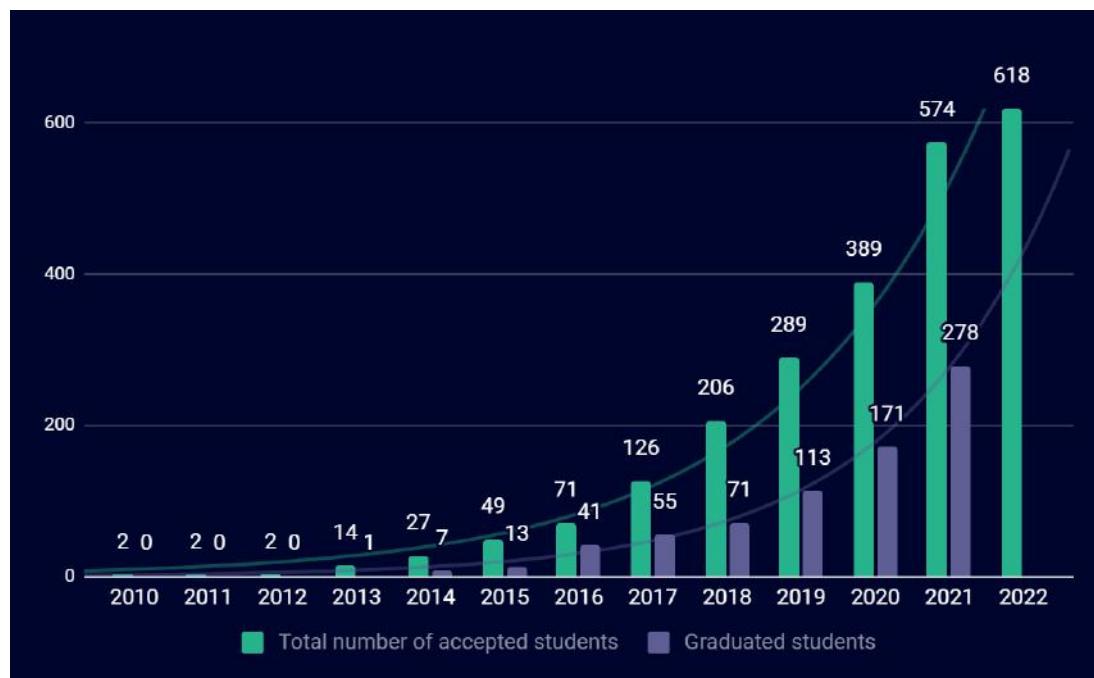
Det har hänt mycket hos Help to Help under 2021 och när jag summerar året är det några områden som jag särskilt skulle vilja lyfta fram.

Rekordmånga nya studenter - och kvinnor

Under 2021 antog vi hela 185 studenter till Help to Helps stipendieprogram; 153 i Tanzania och 32 i Uganda. Det är fler studenter än någonsin förut. Det var också första gången i Help to Helps historia som vi hade fler kvinnor (104) än män (81) som antogs till stipendieprogrammet. En viktig milstolpe! Målet är att det ska vara 50 procent kvinnor och 50 procent män som antas.

I december 2021 antog vi ytterligare 44 studenter i Uganda, utöver de som nämns ovan. Dessa studenter har vi dock inga kostnader för under 2021. Med dessa 44 inräknade har vi totalt finansierat över 600 studenter genom åren. Det innebär att många nya läkare, ingenjörer och entreprenörer kommer att ta examen om några år, som changemakers och framtidens ledare i Tanzania och Uganda. Det är vi väldigt stolta över!

Vi hade många deltagare under året, 1 936 stycken, i vårt Academy-program där vi anordnar Boot Camps och workshops för att stärka studenter med kunskaper inom IT, CV-skrivande, intervjuträning och andra kompetenser som behövs för att kunna söka jobb efter examen. Under året introducerade vi Awareness days, en aktivitet där våra kollegor är ute på universiteten och tillsammans med befintliga stipendiater sprider information om Help to Helps stipendieprogram. Detta görs särskilt för att uppmuntra fler kvinnor att söka.



Totalt antal studenter som antagits till stipendieprogrammet sedan starten, samt antal studenter som tagit examen.

Rekordmånga volontärer

Help to Help är en liten organisation med få heltidsanställda. Därför är vi beroende av hjälp från andra såsom praktikanter, studentmedarbetare och andra tillfälliga resurser, såväl i Tanzania som i Sverige. I Sverige växte vår bas med volontärer till hela 75 stycken. De hjälper oss bland annat med att intervju potentiella kandidater i ansökningsprocessen till vårt stipendieprogram. Ett stort varmt tack till alla er som är en del av Help to Help-familjen och hjälper oss på olika sätt - utan er skulle vi inte kommit dit vi är idag!

Mötens över gränserna

En av våra värderingar inom Help to Help är ”glädje”. Det är viktigt för oss att ha roligt när vi arbetar och vi vill att våra aktiviteter för studenter ska genomsyras av glädje. Det ska vara roligt och lustfyllt att lära! Ett tillfälle under året då glädjen varit särskilt framträdande är när vi samlade alla våra stipendiater i Tanzania och Uganda, våra changemakers, för ett webbinarium för första gången. Det var mycket uppskattat av studenterna att få träffas över landsgränserna och en mäktig känsla att se alla stipendiater samlade på samma skärm. För två år sedan hade det inte gått på grund av bristande internetuppkoppling och att den digitala kompetensen saknades bland studenterna. Men utvecklingen har gått snabbt den senaste tiden och nu gick det alldeles utmärkt. Vi har under året också gått över till digitalt format i introduktionsworkshoppen som vi genomför för alla nyttillkomna stipendiater, även det ett uppskattat och inspirerande forum.

Fortsatt förtroende från våra samarbetspartners

Långsiktiga partnerskap är A och O för att vi ska kunna fortsätta expandera och testa nya koncept. Därför är vi oerhört glada för våra företagspartners, filantropiska investerare och privata givare som valde att förlänga sina samarbeten med oss. Ni är mycket viktiga för vår verksamhet och gör stor skillnad genom era investeringar i utbildning och framtidens changemakers. Ett varmt tack till er alla!

Ny VD och andra förändringar i teamet och styrelsen

I oktober utökades teamet i Tanzania med den nya funktionen IT Systems & Digital Inclusion Manager. Epifania Mhagama fokuserar i denna roll på hur vi kan öka vår effekt genom fler digitala inslag i våra aktiviteter och hur vi kan använda teknik på ett ännu smartare sätt internt. I november tillträddes Clara Luthman som VD efter 2,5 år som operativ chef.

Help to Helps grundare Malin Cronqvist kommer framöver att vara vice ordförande i styrelsen och vara engagerad i Help to Help på ett mer strategiskt plan. Naomi Shimba har befordrats till rollen Regional Director, East Africa vilket innebär att hon får utökat ansvar för Help to Helps verksamhet i hela regionen (Tanzania och Uganda). I slutet av året rekryterades Jenni Ginström till en roll som Head of Growth & Partnerships. Hon tillträddes i januari 2022 med ansvar för partnerrelationer och strategisk kommunikation. I april 2022 rekryterades Louise Engelbrektson till rollen som Management Assistant. Louise läser en master i Public Health Sciences – Health Promotion and Prevention på Karolinska Institutet och arbetar på Help to

Help en dag i veckan. Nu består Help to Help-teamet av sju medarbetare i Tanzania och tre i Sverige.

Vi vill samtidigt passa på att tacka Mattias Wallin för hans mycket uppskattade insatser i styrelsen under fem år. Arbetet med att hitta en ersättare till Mattias styrelsepost pågår.



Bild på delar av teamet utanför Help to Helps kontor i Dar Es Salaam, Tanzania.

Händelser i omvärlden

Tanzanias president John Magufuli avled tragiskt mycket plötsligt i mars 2021 och ersattes av Samia Suluhu Hassan som ditintills varit visepresident. Hon är nu Tanzanias första kvinnliga president. Suluhu Hassan har erkänt coronapandemin till skillnad mot sin företrädare som förnekade att covid fanns i Tanzania och hon har vaccinerat sig. Vidare har Suluhu Hassan uttryckt att tidigare förbjudna medier åter ska tillåtas samt uppmanat till åtgärder som återvinner utländska investerares förtroende. Resultatet har vi ännu inte sett men det ska bli intressant att följa. Det som mest har bärning på Help to Helps verksamhet är beskedet att flickor åter är välkomna tillbaka till skolan efter att ha fött barn, något som var förbjudet under president Magufulis ledarskap.

En annan händelse under året var att den tanzaniske författaren Abdulrazak Gurnah tilldelades årets Nobelpris i litteratur. Han är född på Zanzibar men verksam i England. Motiveringen till priset lød: "för att kompromisslöst och med stor medkänsla ha genomlyst kolonialismens verkningar och flyktingens öde i klyftan mellan kulturer och kontinenter".

I januari 2021 hölls presidentval i Uganda. I samband med detta förekom en del våld och oppositionsanhangare avled i våldsamteterna. Polis och militär patrullerade gatorna och periodvis var internet nerstängt. Det råder splittrade meningar om huruvida valet gick rättvist till. USA och EU hade inga valobservatörer på plats, men det förekommer rapporter om bedrägerier, våld och trakasserier av oppositionsmedlemmar. Efter valet har läget lugnat sig och mäniskor har återgått till sin vardag. Facebook är dock fortfarande nedstängt i landet, mer än ett år efter valet.

I Uganda höll universiteten fortsatt pandemistängt stora delar av året, med förlängd hemundervisning.



Tanzanias president Samia Suluhu Hassan (bild AP/TT)

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Help to Helps verksamhet består av två delar. Stipendieprogrammet Scholarship Program som möjliggör högskoleutbildning och Help to Help Academy med syfte att öka den kompetens som efterfrågas i, och minska klyftorna till, arbetslivet.

Scholarship Program

Help to Help delar ut stipendier för högskolestudier till utvalda studenter inom olika utbildningsområden som vill använda sin utbildning för att skapa positiv samhällsförändring. Unga mäniskor i Tanzania och Uganda mellan 18-30 år som vill studera på högskola men som saknar ekonomiska möjligheter att betala skolavgiften, kan ansöka om ett stipendium från Help to Help.

De studenter som efter en gedigen ansökningsprocess blir antagna och beviljas ett stipendium, presenteras på Help to Helps hemsida. På studenternas respektive profil skriver de uppdateringar om hur studierna fortgår. Deras skolavgifter betalas terminsvis fram till examen, förutsatt att de följer Help to Helps riktlinjer för återrapportering, engagemang i sitt lokalsamhälle samt uppfyller Help to Helps krav på akademisk prestation. Help to Help betalar skolavgifterna direkt till respektive students universitet och ställer krav på att få återkoppling i form av kvitto och betyg.

Ansökningsprocessen

Help to Help samarbetar i dagsläget med åtta universitet i Tanzania och två i Uganda. Under 2021 genomfördes två ansökningsomgångar till stipendieprogrammet i Tanzania. Den första genomfördes under perioden februari-juni, och den andra under perioden oktober 2021-januari 2022.

För att underlätta framförallt för kvinnliga studenter att söka till programmet genomförs ansökningsdagar på universiteten. Syftet är att motivera och peppa studenter att ta chansen att ansöka, och att hjälpa till med tekniska utmaningar. Under 2021 kompletterades ansökningsdagarna med en "awareness day" på universiteten för att marknadsföra möjligheten att ansöka och finnas till hands för att svara på frågor. Resultatet var mycket positivt, och vi slog rekord i antal sökande till programmet i Tanzania - hela 781 stycken. Av dessa var 43 procent kvinnor. Till programmet antogs till slut totalt 153 studenter i Tanzania, 88 kvinnor och 65 män. Vidare har vi samarbetat med kvinnliga förebilder såsom ambassadörer i sociala medier och tidigare stipendiater, som hjälpt oss att sprida information, inspiration och kunskap.

I Uganda höll universiteten stängt under större delen av 2020 på grund av pandemin. Vi kunde därför inte ta in några studenter alls under det året. Glädjande nog kunde vi anta 32 studenter (16 kvinnor och 15 män) när universiteten åter öppnade för fysisk undervisning under 2021. Till följd av pandemin har skolåret förskjutits med ett halvår i Uganda vilket innebär att Help to Help-stipendiater kommer att ta examen ett halvår senare än beräknat.

Under 2021 uteslöts en student från stipendieprogrammet, med anledning av bristande akademiska prestationer. En av våra stipendiater avled tragiskt under året till följd av komplikationer i samband med en abort.

Fortsatt satsning på “the Changemaker journey”

Vi har under flera års tid haft fokus på att inspirera stipendiaterna till att bli s.k. “changemakers” och reflektera kring hur de kan bidra till utveckling av samhället både under sina studier och efter. Tanken är att studenterna ger sig ut på en “Changemaker journey” från att de antas till programmet tills att de tar examen, går in i yrkeslivet och kan engagera sig i samhällsutvecklingen och bidra till sina familjer.

Under 2021 har satsningen utvecklats ytterligare. 115 stipendiater har bland annat deltagit i ett “Changemakers webinar” där studenter från både Tanzania och Uganda fick möjlighet att träffas digitalt. Studenterna har också fått utbildning i värdebaserat självledarskap och personlig utveckling, med särskilt fokus på att vi lever i en ”VOKA”-värld som är volatil, osäker, komplex och ambivalent. Changemaker journey lägger också stort fokus på att stärka de kompetenser och färdigheter som behövs för att kunna söka ett jobb.



“The purpose with the Changemaker journey is to inspire the beneficiaries to acquire a mindset that they both have the possibility and responsibility to contribute to a positive development for their family, their community and the world. There are a lot of problems in society which need to be solved, and the society will look to educated changemakers to solve these challenges. In 2022, the Scholarship Program and Help to Help Academy will be more integrated to create a mutual impact between the programs to realize the changemaker journey”.

Nanzige Kayola
Program Manager Scholarship Program

Examensprojekt kring studielån

Under året har vi haft ett samarbete med studenterna Carl Johansson och Jacob Lundborg Ander från Lunds Tekniska Högskola, LTH. De har i sitt examensarbete inom innovationsteknik undersökt om studielån kan vara en bättre finansieringsmodell än stipendier. Examensarbetet fokuserar mycket på balansen mellan ekonomisk hållbarhet för organisationen som lånar ut pengar och bra villkor för studenterna som tar lånet.

En slutsats från undersökningen är att en verksamhet som erbjuder studielån har bättre förutsättningar till finansiell stabilitet i framtiden, och behöver inte förlita sig på kapital utifrån i lika hög grad som en stipendieverksamhet. Vidare menar LTH-studenterna att studielån skulle kunna innebära att utbildning får en cirkulär finansiering – när lånen betalas tillbaka finansierar de nya lån så att fler personer kan läsa på universitetet. Problemet är dock att det i nuläget är mycket svårt att säkerställa att lånen betalas tillbaka, eftersom de finansiella och administrativa systemen fortfarande är under uppbyggnad i länderna som Help to Help verkar i. Det skulle därför kräva omfattande resurser att administrera lånemodellen och i nuläget skulle den inte möjliggöra studier för fler. Vi vet dock att Help to Help-effekten bidrar till att fler får möjlighet att utbilda sig eftersom våra stipendiater möjliggör för sina syskon att studera vidare.

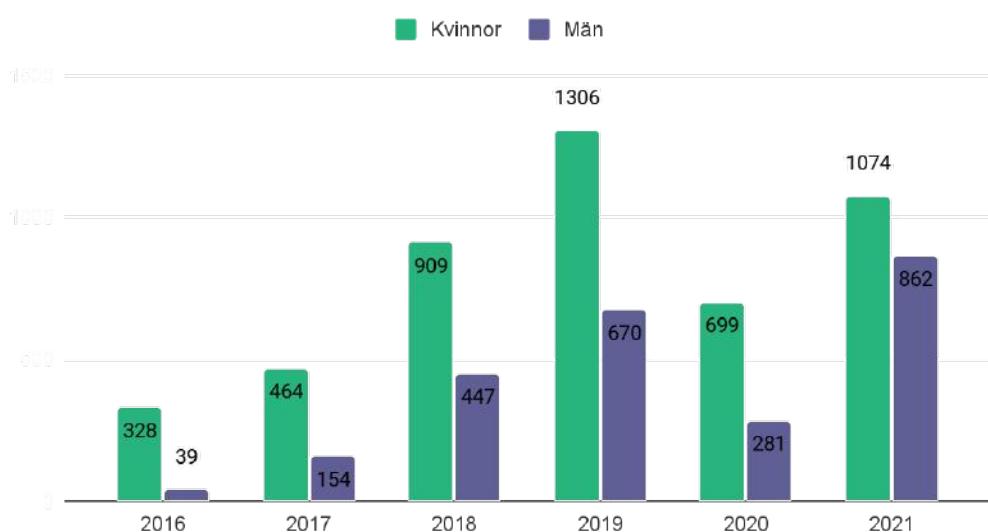


Help to Help Academy

Help to Help Academy syftar till att minska avståndet mellan studenter och arbetsmarknad i Tanzania, för att minska arbetslösheten bland unga. Vi samarbetar med det lokala näringslivet för att se till att studenter får de kunskaper, erfarenheter och det kontaktnät som krävs för att kunna få ett arbete efter examen. Tillsammans med lokala arbetsgivare har Help to Help identifierat kunskapsluckor som utgör en klyfta mellan studenter och arbetsgivare. Dessa kunskapsluckor handlar bland annat om hur man söker ett jobb, utformar ett CV och hur man ska agera på en arbetsintervju, men också om entreprenörskap, IT och arbetsrätt. Help to Help adresserar dessa kunskapsluckor genom riktade utbildningar, workshops och nätverksträffar där både studenter och representanter från det lokala näringslivet medverkar.

Under året genomfördes totalt 24 aktiviteter inom ramen för Help to Help Academy. Totalt antal deltagare var 1 936, varav 55 procent kvinnor (71 procent 2020) och 45 procent män (29 procent 2020). Antalet deltagare nästan fördubblades jämfört med 2020, mycket tack vare att pandemiläget lättade samt att Training of Trainers och online-workshops gjorde att vi kunde nå ut till fler.

DELTAGARE PER ÅR OCH KÖN I ACADEMY PROGRAM



Fokus på inspiration, information och kunskap

När läget stabiliserade sig efter pandemin började vi så småningom att återgå till fysiska workshops, dock med reducerat antal deltagare och krav på munskydd och avstånd. För att nå ut med information har fokus varit att nå studenter genom sociala medier, i huvudsak Help to Helps Instagramkonto @helptohelpea som riktar sig till studenter i Östafrika. Antal följare ökade under året med 61 procent. Kommunikationen har fokuserat på inspiration, information och kunskap - inspiration för att uppmuntra studenter att bli changemakers genom att visa upp förebilder, information om Help to Helps aktiviteter samt kunskap om hur studenter kan förbereda sig för arbetsmarknaden redan under studietiden.

Lansering av instruktörsutbildningen “Training of Trainers”

Under året lanserade vi en instruktörsutbildning för våra stipendiater, kallad Training of Trainers. Där får studenterna lära sig hur man arrangerar workshops och vidareförmedlar kunskap på ett roligt och inspirerande sätt, för att själva kunna arrangera aktiviteter för sina kurskamrater. Konceptet är inspirerat av det tidigare lanserade Mini IT Boot Camp, som är en två dagars utbildning i grundläggande IT-kunskap genomförd på initiativ från tidigare deltagare på våra IT Boot Camps. Studenterna ansvarar för koordinering av deltagare och för att låna lokaler från universitetet.

Att engagera studenter som instruktörer och koordinatorer är mycket positivt för oss, dels för att det gör utbildningen ännu mer anpassad till behoven hos målgruppen, dels för att det ger studenter värdefull ledarskapsfarenhet. Det möjliggör även att skala upp verksamheten på ett hållbart sätt. Våra aktiviteter kan nå ut till ännu fler studenter på ännu fler orter, plus att det avlastar Help to Helps medarbetare i Tanzania som inte behöver lägga lika mycket tid på att resa runt till aktiviteter.



“Giving an opportunity to the youth by becoming event coordinators and workshop trainers helps them to build their confidence and sharpen their minds through knowledge sharing. The “Training of Trainers” program has helped much to reach out to large numbers of students across regions .”

Andrew Mwakalebela
Project Manager Academy

EFFEKTMÄTNING

Scholarship program

Den tidigare genomförda effektmätningen (2019) av stipendieprogrammet visade att 89 procent av de tidigare stipendiaterna har en sysselsättning de inte skulle ha fått utan stipendiet (kvalificerad praktik, anställning, startat eget företag, volontärarbete eller fortsatta studier). 78 procent har en betald sysselsättning (praktik, anställd eller eget företag) inom ett år efter examen.

Stipendiaterna bidrar till förbättrade levnadsvillkor för sina familjer och i genomsnitt försörjer varje stipendiat 3,68 personer. Hela 59 procent möjliggör för sina syskon att få en utbildning genom att betala för boende eller skolavgifter. De spelar också en viktig roll som förebilder för syskon och andra i sin närhet.

Under 2021 tog 107 stipendiater examen, vilket innebär att de inom kort kommer att börja bidra till familjeförsörjningen och till sina syskons skolgång. Resultaten från effektmätningen indikerar på att dessa 107 stipendiater kommer att försörja totalt 393 personer inom ett år och bidra till samhällsutvecklingen genom sina yrkesroller.

Som en utveckling av vårt effektmätningsarbete har vi under året börjat undersöka metoder för hur vi bäst kan utvärdera effekterna på samhällsnivå över tid.



"Help to Help scholarship has impacted my life in so many ways. First, I was able to graduate from college. Also through the Help to Help scholarship I have developed many skills including interpersonal skills, computer skills, interview skills, CV writing skills, and entrepreneurship skills.

Help to Help has helped me to be more confident, to believe in myself, to be proud of myself. Also through the Help to Help scholarship I have become a Changemaker.

As a graduate my intention is to use the knowledge I have gained from college and from Help to Help to solve problems in my community."

Clara Somi
Bachelor of Science in Medical Laboratory



"Help to Help scholarship has brought significant changes in my life both academically and mentally. It has been a source of my prosperity. It has generally opened my eyes to visualise and realise the actual opportunities in my community.

The following are my plans for the next six months: Expanding my company up to \$2000 monthly income, opening an ICT academy for rural students especially in the Njombe region, and helping my parents in order to expand the family income.

I plan to provide employment opportunities to both skilled and unskilled people. Also, I'm trying to share my knowledge with others as much as possible. I'm sure I will be an asset to my community."

Sayuni Haulé
Bachelor of Science in Telecommunications
Engineering

Academy

Under 2021 gjordes en studie för att mäta den långsiktiga effekten av Help to Help Academy. Syftet var främst att kvalitetssäkra och vidareutveckla innehållet i aktiviteterna. Ytterligare ett syfte med studien var att höja medvetandet kring hur viktigt det är att stänga kompetensgapet för att komma till rätta med arbetslösheten bland akademiker i Östafrika.

Studien baseras på en online-undersökning som skickades ut till 3 600 studenter som deltagit i Help to Help Academy för minst ett år sedan. 318 studenter besvarade enkäten, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 8,8 procent. Det är en utmaning att få ihop svar eftersom många unga i Östafrika fortfarande har begränsad tillgång till e-post. Därför användes också andra kanaler till att skicka ut enkäten, bland annat via WhatsApp som är en vanlig kommunikationskanal i många afrikanska länder.

Studien visar att 95 procent av deltagarna har använt de färdigheter de lärt sig genom Help to Help Academy – till exempel när de sökt eller påbörjat ett jobb eller praktik. De mest användbara färdigheterna var IT-kunskaper samt kunskapshöjande insatser kring hur man skriver CV och personligt brev, samt intervjuträning. 98 procent av deltagarna har delat med sig av kunskap som de fått genom Help to Help Academy. I genomsnitt sprider varje deltagare sin kunskap till sju andra.

En annan viktig insikt som framkommer i studien är att det inte bara är de ”hårda” kunskaperna som studenterna har användning för. Minst lika viktigt är att Help to Help Academy hjälpte studenterna stärka sitt självförtroende och känna att de kan lyckas med att komma in på arbetsmarknaden. 91 procent kände sig mer säkra i att söka jobb eller praktik efter att ha genomgått Help to Help Academy. Hela studien finns att läsa på [vår hemsida](#).





Arafa Zuberi Kumlanga

"My journey of attending the IT Boot Camp has brought a significant impact to me. I have managed to open and run my own business dealing with stationary services at Tengeru Institute of Development, because of what I learned and gained from the IT Boot Camp. I love my business because it helps me become more creative in serving my customers who also love my services. Through this business it has been easy for me to manage my needs well and I get to afford basic needs and other expenditures through it. Help to Help has been very fruitful to my life and experience. I am a mother of a young girl and I would love to see my child grow up learning ICT and benefit from it. A great thanks to the Help to Help organisation, as I am a product of their work and goals. I am always more than willing to participate in any way. My advice to all women: take part and seek more knowledge in this field (ICT) because it does not only increase knowledge but it also promotes gender awareness. Help to Help is a blessing to young girls!"

Arafa Zuberi Kumlanga
Deltagare och mentor i Help to Help Academy

RESULTAT OCH STÄLLNING

Help to Help finansieras genom gåvor och bidrag från filantroper, företag, stiftelser, andra organisationer samt privatpersoner. Under 2021 stod filantropiska givare och stiftelser för 54 procent av våra intäkter. Företagssamarbeten stod för 32 procent och allmänheten/privata givare för 14 procent.

Företagspartners

Under 2021 valde många av våra långsiktiga företagspartners att förlänga sina samarbeten vilket är ett betyg på att ett partnerskap med Help to Help värdesätts. Bland våra företagspartners finns Bravura, Clara Consulting, Moderna Försäkringar, NOX Consulting och Tetra Laval - stort tack till er! Därtill vill vi tacka Centigo, Doctrin, Oriflame och X-hale Digital för ert stöd under året. Förutom våra företagspartners, privata givare och övriga finansiärer vill vi rikta ett särskilt tack till våra pro-bono partners som tillhandahåller tjänster och bidrar med sin kompetens gratis eller till kraftigt reducerat pris, vilket gör till att verksamheten kan bedrivas på ett kostnadseffektivt sätt. Tack till X-hale Digital, C by West och Vinge för rådgivning, stöd och coachning!

Filantropier och stiftelser

Under året har ett antal privatpersoner valt att göra större filantropiska donationer, antingen till specifika ändamålsbestämda aktiviteter, eller i form av donationer som ska finansiera verksamhetens övergripande kostnader och möjliggöra expansion. Vi arbetar långsiktigt med flera filantropiska partners som engagerat sig i Help to Helps arbete under många år och deras stöd utgör en mycket viktig del av vår finansiering. Tack också till stiftelserna Four Founders of Netlight, Rotary Ideon Lund samt Stiftelsen Sven Höök för generöst stöd under året.

Samarbetet med Four Founders of Netlight är ett exempel på ett långsiktigt samarbete som gör stor skillnad för Help to Helps verksamhet. Bland annat möjliggör partnerskapet en markant ökning av antalet studenter vi kan anta till stipendieprogrammet samt skapar utrymme för verksamhetsutveckling och innovation. Samarbetet sträcker sig över sex år och omfattar cirka 10 miljoner SEK.

Privatpersoner

Privatpersoner som bidrar med engångs- eller månadsdonationer utgör en viktig målgrupp för Help to Help både som finansiärer men också som ambassadörer för organisationen. Givare kan välja att donera till ett visst skrå/en viss utbildning, eller göra en generell donation till Help to Help. I det första fallet går donationen direkt till att finansiera stipendier för studenter. En generell donation disponeras av Help to Help för att främja vårt ändamål i stort.

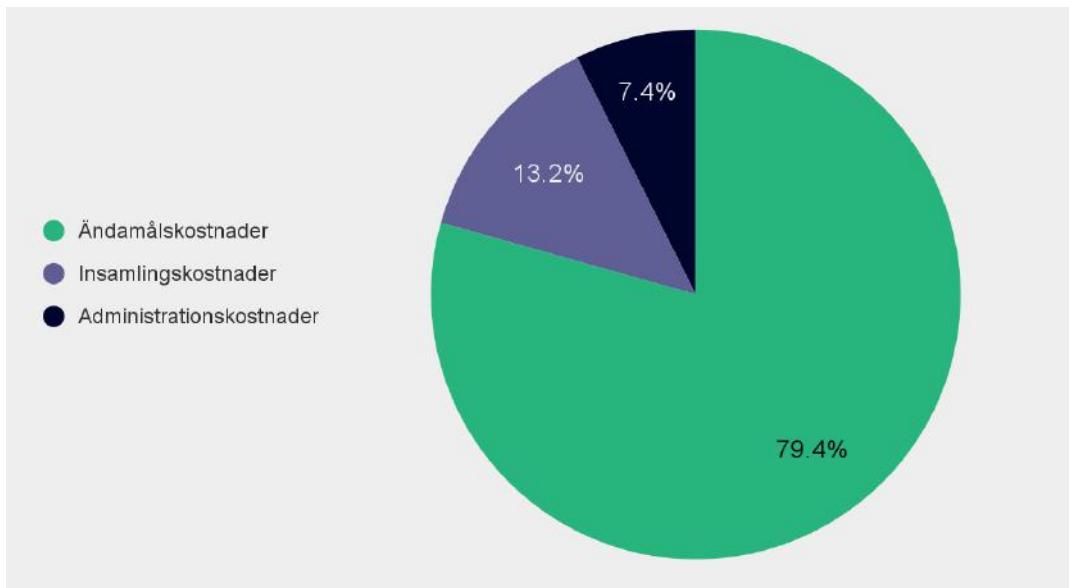
Ytterligare sätt att bidra som privatperson är genom att köpa gåvokort eller genom att driva privata insamlingar på Facebook eller via Swish i samband med födelsedagar, begravningar eller andra händelser.

2021 - ett rekordår

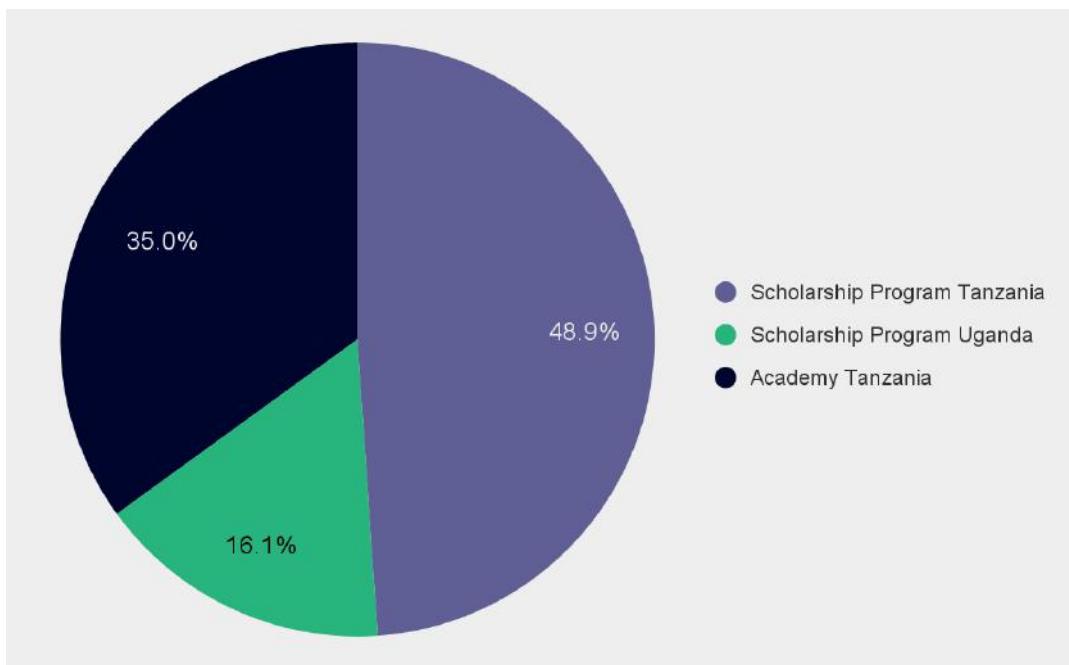
Pandemin slog hårt mot hela välgörenhetsbranschen och förstås också mot Help to Help. Vi är stolta över hur vi trots tuffa omständigheter ställde om vårt insamlingsarbete och lyckades hålla verksamheten levande under pandemin. Det är väldigt glädjande att efter ett kämpigt 2020 nu kunna blicka tillbaka på ett rekordår 2021! De insamlade medlen ökade med 44 procent till 5,24 MSEK. Vi står väl rustade för 2022 och ser fram emot att tillsammans med våra samarbetspartners jobba mot nya rekord. Vårt långsiktiga expansionsmål är att nå 2 500 studenter år 2025.

Under 2021 betalades 2,49 miljoner kronor ut till Help to Help Tanzania och 490 tusen kronor till Uganda. Våra totala intäkter under 2021 uppgick till 5,24 (3,62) miljoner kronor och våra totala kostnader på 4,97 (4,43) miljoner kronor. Detta innebär ett positivt resultat på 267 tusen kronor att jämföra med föregående års negativa resultat om 803 tusen kronor.

Fördelning av resurser per kostnadsslag



Fördelning av resurser per program



HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Help to Help är en stiftelse som i första hand arbetar med att stärka den sociala hållbarheten i Östafrika, med ambitionen att detta ska ge ringar på vattnet och även leda till en större ekonomisk och ekologisk hållbarhet. För oss på Help to Help är det viktigt att kontinuerligt reflektera över hur vårt arbete, både externt och internt, påverkar de tre hållbarhetsdimensionerna.

Ekologisk hållbarhet

Help to Helps miljömässiga påverkan är begränsad men inte obetydlig. Vi reser vanligtvis med flyg från Sverige till de länder i Östafrika där vi har verksamhet, en till ett par gånger om året. Under 2021 har vi av förklarliga skäl inte haft möjlighet att resa till Östafrika. Den positiva effekten av pandemin är att vi har vidareutvecklat både hur vi kan driva verksamheten ännu mer digitalt och använda digitala lösningar smart. Detta gäller såväl internt som i relation till våra partners, som ett alternativ till att träffas fysiskt. När vi reser inom Norden väljer vi klimatsmarta alternativ i största möjliga mån. I kommunikation med givare och intressenter väljer vi att inte ta fram onödigt tryckmaterial, utan skickar ut elektroniska nyhetsbrev och fakturor.

Social hållbarhet

Utöver positiv samhällspåverkan genom vår kärnverksamhet, eftersträvar vi även social hållbarhet genom att vara en god och ansvarstagande arbetsgivare. Hög arbetsbelastning och stress är inte ovanligt i syftesdrivna organisationer, inte heller hos oss på Help to Help. Under 2021 har vi tagit ytterligare steg för att internt öka medvetenheten och kunskapen om de negativa konsekvenserna av långvarig stress och vi försöker gemensamt att påminna varandra om att prioritera såväl fysisk som mental hälsa. Vi har bland annat haft utbildningar i mental hälsa, tränat tillsammans och fortsatt att uppmuntra våra medarbetare att använda en timme i veckan till fysisk aktivitet på arbetstid. Isolering och hemarbete till följd av pandemin har varit en utmaning för många överallt i världen, likaså i vår verksamhet. Genom digitala fikastunder, utomhusmöten på avstånd och bidrag till hemmakontoret har vi gjort vårt bästa för att underlätta situationen.

Införandet av konceptet Training of Trainers är ett annat initiativ för att öka den sociala hållbarheten. Att låta studenter genomföra aktiviteter avlastar Help to Helps medarbetare och minskar såväl arbetsbördan som resandet.

Ekonomisk hållbarhet

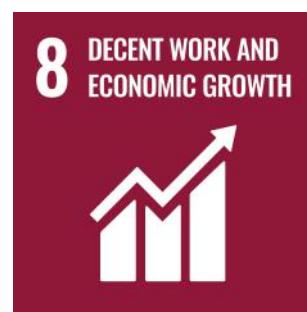
Vi har under året fortsatt och förädlat arbetet med att utveckla interna processer och dokumentera rutiner för att bygga upp strukturkapital och minska beroendet av nckelpersoner i teamet. Detta är ett viktigt och nödvändigt steg i Help to Helps långsiktiga hållbarhetsarbete. Tack vare stabila, långsiktiga partnerrelationer fortsatte den finansiella hållbarheten att öka under 2021.

Vi strävar efter att utveckla våra ändamålsenliga aktiviteter men också att kunna göra de investeringar som krävs för att fortsätta växa på ett hållbart sätt, exempelvis att rekrytera nya medarbetare, köpa in relevanta tjänster vid behov samt utveckla processer för att hantera ett snabbt växande antal sökande till Scholarship Program, utan att öka administrationen i samma takt.

Agenda 2030

Av de 17 globala målen för hållbar utveckling som ingår i FN:s Agenda 2030, har Help to Help identifierat tre som i högre grad berör vår kärnverksamhet. Dessa är nr 4 - God utbildning för alla, nr 5 - Jämställdhet och nr 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Under året har vi utökat antalet stipendiater och genom det möjliggjort högre utbildning för en grupp ungdomar som annars gått miste om fortsatta studier. Lärare är dessutom ett av de utbildningsområden som Help to Help prioriterar, vilket på längre sikt bidrar till en högre lärartäthet och utbildningskvalitet - en förutsättning för att uppnå mål 4 - God utbildning för alla. Jämställdhetsfrågor genomsyrar hela Help to Helps verksamhet. I vår strävan efter att bidra till ökad jämställdhet har vi under 2021 bland annat genomfört två IT Boot Camps där vi under sex dagar utbildat 146 kvinnliga studenter i grundläggande IT-kunskaper med hjälp av 61 kvinnliga mentorer och instruktörer. De har i sin tur tagit initiativ till att dela sina kunskaper till ungdomar runt om i Tanzania genom våra Mini IT Boot Camps.

Vi arbetar också för en ökad jämställdhet på universiteten genom att systematiskt uppmana och inspirera kvinnliga studenter att söka till vårt stipendieprogram. Mål 8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, är direkt kopplat till vårt arbete med Help to Help Academy. Genom att arrangera workshops i arbetsrätt, entreprenörskap, CV-skrivande och intervju teknik samt studiebesök hos lokala och internationella företag får fler studenter tillgång till de praktiska och teoretiska kunskaper som krävs för att ta sig in på arbetsmarknaden och kunna bidra till ekonomisk tillväxt.



RISK

Varje år görs en riskkartläggning, både på styrelsenivå och i teamet med medarbetarna, för att identifiera och bedöma risker som påverkar Help to Help. Kartläggningen inkluderar risker relaterade till omvärlden, verksamheten, rykte och varumärke, IT, lagar och regler samt finans. Utifrån riskkartläggningen tas sedan en åtgärdsplan fram, en ansvarsfördelning görs och aktiviteter och åtgärder planeras in i den löpande årsplanen.

En risk som inte bör undanskaffas för Help to Help är risken för korruption och oegentligheter. Majoriteten av vår löpande verksamhet sker i Tanzania som är rankat på plats 94 av 180 länder enligt Transparency Internationals Corruption Perceptions Index. Vi arbetar strukturerat med att minska riskerna för korruption och oegentligheter. Under 2021 har vi fortsatt vårt arbete med att finna tekniska lösningar för att minska kontanthanteringen i Tanzania och har infört mobila betalningar som ett komplement till bankbetalningar. Vi har antagit uppdaterade policyer för internkontroll och hur vi hanterar oegentligheter samt en uppförandekod som gäller såväl anställda, som styrelseledamöter och volontärer. Dessutom har vi stärkt arbetet med rapportering och budgetuppföljning för att det ska vara enkelt att följa hur vi ligger till i förhållande till våra målsättningar och på ett effektivt kunna få översikt över verksamhetens resurser.



FRAMTIDA UTVECKLING

Vi fortsätter att investera i långsiktig samhällsnytta

När pandemin slog till bestämde vi oss för att accelerera oss ur krisen och det är fortsatt Help to Helps strategi för 2022 - att växa och göra skillnad för ännu fler changemakers. Vi vill sprida Help to Help-effekten till ännu fler.

Under 2020 hade vi tid att bygga strukturkapital med förbättringar av interna processer och kompetensutveckling i teamet. Med det i ryggen klev vi in i 2021 med tillförsikt och ett gott utgångsläge för ytterligare expansion.

Under 2022 är siktet inställt på att skapa förutsättningar för att ytterligare skala upp Help to Help-effekten. På finansieringsfronten är målsättningen att samla in motsvarande 500 års utbildning, ca 3,75 MSEK, utöver de partnerskap vi redan idag har på plats. För att nå våra mål krävs att vi engagerar fler långsiktiga partners men också volontärer. Enligt Giva Sveriges rapport *Givande, engagemang och förtroende i spåren av pandemin* (mars 2021) har allmänhetens

vilja att ge till välgörenhet inte minskat utan är fortsatt stor.

Pandemin har visat på vikten av långsiktighet i alla branscher, så också i välgörenhetsbranschen. Vi kommer fortsatt att prioritera långsiktig finansiell hållbarhet och att samarbeta med flera olika aktörer för att minska beroendet av en sektor eller ett fåtal finansiärer. Våra långsiktiga och omfattande samarbeten med Four Founders of Netlight och Tetra Laval är exempel på partnerskap som direkt ökat våra möjligheter att växa och arbeta mer strategiskt. Tillsättandet av rollen Head of Growth & Partnerships är också en investering i att öka antalet långsiktiga, strategiska partnerskap och att skapa förutsättningar för expansion.

Under 2022 kommer vi att resa till Uganda med målet att fortsätta ta steg mot att öppna ett kontor där. Vi har redan verksamhet i Uganda med 144 studenter vid tre universitet, men för att kunna skala upp verksamheten ser vi att det är nödvändigt att ha medarbetare på plats. Förhoppningen är att kunna öppna ett kontor under 2022.

Digitalisering, jämställdhet och strategiska samarbeten - viktiga prioriteringar under 2022

Under det kommande året fortsätter vi att prioritera digitalisering av våra program med lokal anpassning till de länder vi verkar i.

Satsningen på kvinnor och IT genom våra IT Boot Camps fortsätter, men jämställdhetsfrågor genomsyrar också hela Help to Helps verksamhet och blir en allt större del av våra workshops. Vi fortsätter satsningen på Training of Trainers-konceptet för att möjliggöra expansion och ge fler ungdomar tillgång till arbetsmarknadsförberedande kunskap.

När det åter blir möjligt att mötas fysiskt och att resa efter pandemin kommer vi att göra en ny satsning på att träffa företag i Tanzania och Uganda, i syfte att återuppta dialogen och få en dagsaktuell förståelse för vad företagen eftersöker i form av kompetenser och egenskaper när de rekryterar. Vi vill att våra aktiviteter och program alltid ska vara uppdaterade och relevanta för dagens arbetsmarknad. Därtill eftersträvar vi samarbeten med företag med närvoro i Östafrika - i form av finansiering, mentorskap, praktikplatser, inspirationsföreläsningar och andra typer av stöd.

Help to Help tror på ungas förmåga att skapa långsiktigt hållbar förändring - vi tror att unga är changemakers. Under de senaste elva åren har vi sett att Help to Help-effekten verkligen fungerar. Att skapa möjligheter för en ung individ ger stora ringar på vattnet, eftersom personen skapar stor samhällsnytta inte bara genom sitt yrke men också genom ekonomiskt stöd till lokalsamhället och sin familj, som förebild, och inte minst som framtidens ledare.

Tack till alla som på olika sätt är en del av Help to Help-familjen och tror på unga som changemakers!



Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

25

FÖRVALTNING

Help to Helps övergripande verksamhet bedrivs genom två juridiska personer, en insamlingsstiftelse i Sverige "Help to Help Sverige" för vilken denna årsredovisning är upprättad och en systerorganisation, en icke-statlig organisation (non-governmental organisation, NGO) i Tanzania "Help to Help Tanzania". I dagsläget samlas majoriteten av alla finansiella medel in via till Help to Help Sverige som i sin tur beviljar Help to Help Tanzania medel för att driva verksamheten och genomföra aktiviteter som främjar ändamålet i Tanzania. De båda verksamheterna har samma syfte och ändamål och bär samma namn – Insamlingsstiftelsen Help to Help. Help to Helps arbete i Uganda leds och administreras i av de anställda i Tanzania med hjälp Help to Help Sverige.

Help to Help Tanzania ansöker om medel från Help to Help Sverige två till fyra gånger per år. Inför varje ny ansökan krävs att Help to Help Tanzania rapporterar om hur tidigare medel disponeras och vilka aktiviteter som genomförts. Under 2021 beviljades anslag till Help to Help Tanzania i fyra omgångar. Totalt uppgick de beviljade medlen som överfördes till Help to Help Tanzania till drygt 2,64 miljoner kronor. Motsvarande 490 tusen kronor överfördes till universitet i Uganda för att bekosta skolavgifter för ugandiska studenter på Kyambogo University, Mbarara University of Science and Technology och Makerere University. Som en del av vår interna effektivisering och utvecklad förvaltning, har vi exempelvis ökat vår interna kontroll och minskat vår kontanthantering.

Help to Helps team är fördelat på två kontor, ett i Sverige och ett i Tanzania. Trots att medarbetarna rent juridiskt sett är anställda i olika juridiska personer, agerar teamet som en enhet som samarbetar på daglig basis och driver verksamheten mot våra målsättningar tillsammans. Under 2021 har allt mer ansvar delegerats till teamet i Tanzania som bedriver den operativa verksamheten i hela Östafrika mer och mer självständigt. Det har varit en strategisk prioritering att successivt göra så, men processen har också blivit påskyndad av covid-19 som hindrat teamet i Sverige från att resa till Tanzania och Uganda. Under pandemin har satsningar gjorts på att bygga upp kompetens internt om digitalt lärande, att arrangera och facilitera digitala workshops och utbildningar och att nyttja digitala verktyg för att effektivisera verksamheten i stort.

Under 2021 har Lovisa Kullman som studerar industriell ekonomi på KTH varit anställd som data manager på deltid. Hon har hjälpt till med att utveckla vår databas som vi använder till administrationen kring studenter, givare och andra intressenter. Vi vill rikta ett stort tack till Lovisa för värdefulla insatser och önskar henne lycka till i arbetslivet nu när hon är färdig med studierna!

En nyhet under året var att vi skapade ett ambassadörsnätverk för de volontärer som vill engagera sig lite extra i vår verksamhet. Det har varit mycket lyckosamt så här långt och vi planerar att utvidga nätverket under 2022. Ambassadörsnätverket träffas regelbundet för att få en uppdatering om Help to Helps verksamhet, de kan komma med synpunkter och råd och de finns till hands för att avlasta med vissa arbetsuppgifter. Det kan exempelvis handla om att intervjuva sökande till stipendieprogrammet, rekrytera intervjuvolontärer och att redigera texter till hemsidan, såsom uppdateringar från studenter.

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

SVERIGE



Clara Luthman
VD



Jenni Ginström
HEAD OF GROWTH
AND PARTNERSHIPS



Louise Engelbrektson
MANAGEMENT ASSISTANT

TANZANIA



Andrew Mwakalebela
PROJECT MANAGER
ACADEMY PROGRAM



Epifania Mhagama
IT SYSTEMS & DIGITAL
INCLUSION



Hagai Mayage
ACCOUNTANT



Hamida Akida
PROJECT ASSISTANT



Husna Mwenda
PROJECT ASSISTANT



Nanzige Kayola
PROGRAM MANAGER
SCHOLARSHIP PROGRAM



Naomi Shimba
REGIONAL DIRECTOR
EAST AFRICA

STYRELSE



Catharina Johansson Söderström
ORDFÖRANDE



Gazal Casselborg
LEDAMOT



Lina Jorheden
LEDAMOT



Erik Bäck
SUPPLEANT



Malin Cronqvist
VICE ORDFÖRANDE, GRUNDARE

FLERÅRSÖVERSIKT

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Flerårsöversikt* (Tkr)

	2021	2020	2019	2018
Verksamhetsintäkter	5 238	3 623	4 657	3 341
Resultat efter finansiella poster	267	-803	572	763
Soliditet (%)	81,9	71,3	71,5	43,4

*Definitioner av nyckeltal, se noter

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	658 211	1 118 083	-803 479	972 815
Disposition av föregående års resultat		-803 479	803 479	0
Årets resultat			267 356	267 356
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år	-658 211	658 211		0
Ändamålsbestämning av medel	1 169 157	-1 169 157		0
Belopp vid årets utgång	1 169 157	-196 342	267 356	1 240 171

Stiftelsens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

	2021-01-01	2020-01-01
	Not	2021-12-31
		2020-12-31
Stiftelsens intäkter	2	
Gåvor och bidrag	5 237 572	3 614 688
Övriga intäkter	0	8 273
	<hr/> 5 237 572	<hr/> 3 622 961
Stiftelsens kostnader	3, 4	
Ändamålskostnader	-3 948 171	-3 362 439
Insamlingskostnader	-658 503	-653 763
Administrationskostnader	-367 864	-413 380
	<hr/> -4 974 538	<hr/> -4 429 582
Förvaltningsresultat	263 034	-806 621
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	4 566	3 145
Räntekostnader och liknande resultatposter	-244	-3
	<hr/> 4 322	<hr/> 3 142
Resultat efter finansiella poster	267 356	-803 479
Resultat före skatt	267 356	-803 479
Årets resultat	267 356	-803 479

BALANSRÄKNING

	Not	2021-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		166 000	303 150
Övriga fordringar		498	8 875
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		15 506	622 445
		182 004	934 470
Kassa och bank			
Kassa och bank		1 331 423	430 344
Summa omsättningstillgångar		1 513 427	1 364 814
SUMMA TILLGÅNGAR		1 513 427	1 364 814
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel		1 169 157	658 211
Balanserat resultat		-196 341	1 118 083
Årets resultat		267 356	-803 479
		1 240 172	972 815
Summa eget kapital		1 240 172	972 815
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		16 620	50 849
Övriga skulder		45 345	37 163
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		211 290	303 985
Summa kortfristiga skulder		273 255	391 998
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 513 427	1 364 814

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1
Årsredovisning och koncernredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbeta till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Gåvor som organisationen avser att stadigvarande brukar i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Gåvor som organisationen avser att skänka vidare redovisas inte som intäkt eller varulager per balansdagen. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka. Bidrag som härför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan härföras till stiftelsens uppdrag enligt stadgarna. I posten ingår kostnader i form av utbetalningar till stiftelsens ändamål och indirekta kostnader relaterade till projekten, kostnader för opinionsbildande verksamhet och del av fördelade gemensamma kostnader.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader avser direkta kostnader för insamlingsarbete riktat mot givare. Till insamlingsarbete hör även kostnader av fördelade gemensamma kostnader.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är kostnader som behövs för att administrera organisationen

samt del av fördelade gemensamma kostnader.

Lämnade bidrag

Bidrag i form av stipendier till studenter avseende skolavgift redovisas enligt K3 med punkt 36.18. Stipendierna är villkorade av bl a betyg och efterlevnad av regler och policies och redovisas därför i takt med att villkoren uppfylls. Återstående utfäst belopp redovisas som eventualförpliktelser.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande, kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Ändamålsbestämda medel

Gåvor som erhållits med villkor att de ska användas för ett specifikt ändamål utgör ändamålsbestämda gåvor. Den del av gåvor som inte använts innan räkenskapsårets utgång utgör ändamålsbestämda medel och redovisas på egen rad inom eget kapital.

Nyckeltalsdefinitioner

Verksamhetsintäkter

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2	Verksamhetsintäkter	2021	2020
Allmänheten	745 403	397 942	
Företag	1 667 024	1 505 865	
Externa stiftelser & fonder	2 825 145	1 710 875	
Övriga intäkter		6	
Summa	5 237 572	3 614 688	
Utgående redovisat värde	5 237 572	3 614 688	

Not 3	Medelantal anställda	2021	2020
Medelantal anställda	2	3.5	

Not 4 *Löner, ersättningar, m.m*

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

	2021	2020
Verksamhetsansvarig:		
Löner och ersättningar	554 868	392 200
Pensionskostnader	27 610	22 760
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	381 381	719 566
Pensionskostnader	15 494	39 402
Sociala kostnader	283 574	294 537
Summa löner, ersättningar m.m	1 262 927	1 468 465
Antal styrelseledamöter & andra ledande befattningshavare under 2021	6	6

Help to Helps arbete möjliggörs av omkring 5 ideellt arbetande personer motsvarande ca 1 heltidstjänst. Dessa frivilliga arbetar med administration, uppföljning av verksamheten, kampanjer och insamlingsverksamhet. Det ekonomiska värdet av det ideella arbetet framgår inte i resultaträkningen.

Not 5	Eventualförpliktelser	2021-12-31	2020-12-31
	Avtalade, ännu ej utbetalda		
	stipendier	2 480 808	1 482 201
		<hr/> 2 480 808	<hr/> 1 482 201

Denna årsredovisning har avgivits 2022-04-29, Stockholm

Catharina Johansson Söderström
Ordförande

Malin Cronqvist
Vice ordförande

Gazal Casselborg
Styrelseledamot

Lina Jorheden
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-04-29, Stockholm

Felicia Krusell
Auktoriserad revisor
RSM Stockholm AB

Insamlingsstiftelsen Help to Help
Org. nr: 802478-3725

Verification

Transaction 09222115557468210711

Document

COM_Annual report SE_FINAL ÅR 2021

Main document

35 pages

Initiated on 2022-04-29 09:02:01 CEST (+0200) by Clara Luthman (CL)

Finalised on 2022-04-29 17:48:23 CEST (+0200)

Initiator

Clara Luthman (CL)

Insamlingsstiftelsen Help to Help

clara@helptohelp.se

+460707991739

Signing parties

Catharina Johansson Söderström (CJS)
catharina.j.soderstrom@gmail.com



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Cath J.S." or a similar variation.

The name returned by Swedish BankID was "CATHARINA JOHANSSON SÖDERSTRÖM"

Signed 2022-04-29 12:32:55 CEST (+0200)

Malin Cronqvist (MC)
malin@helptohelp.se



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Malin C." or a similar variation.

The name returned by Swedish BankID was "MALIN CRONQVIST"

Signed 2022-04-29 09:04:12 CEST (+0200)

Lina Jorheden (LJ)
linajorheden@gmail.com



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "L.J." or a similar variation.

Gazal Casselborg (GC)
gazalcasselborg@gmail.com



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gazal" or a similar variation.



Verification

Transaction 09222115557468210711

<p><i>The name returned by Swedish BankID was "LINA JORHEDEN"</i> Signed 2022-04-29 09:04:03 CEST (+0200)</p>	<p><i>The name returned by Swedish BankID was "Gazal Casselborg"</i> Signed 2022-04-29 11:28:03 CEST (+0200)</p>
<p>Felicia Krusell (FK) <i>felicia.krusell@rsm.se</i></p>  <hr/> <p><i>Felicia Krusell</i></p>	
<p><i>The name returned by Swedish BankID was "FELICIA KRUSELL"</i> Signed 2022-04-29 17:48:23 CEST (+0200)</p>	

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrine. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrine. For your convenience Scrine also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrine.com/verify>

