

[løfteNYTT]

NYTT FRA WESTCON LØFTETEKNIKK - NR. 1-2008

WESTCON
LØFTETEKNIKK AS



Klatrerne får ros fra Dolphin

At tilkomstteknikk er en arbeidsmetode som sparer store kostnader offshore er et faktum som for lengst er dokumentert. Takket være denne teknikken gikk overhaling og skifte av fairlead

på platformbeinet til Bideford Dolphin meget bra. Bildet viser at mennesker blir små mot dimensjonene på konstruksjonene offshore. At kundene var fornøyde gikk fram av tilbakemeldingen til

faglig leder for tilkomstteknikk i Westcon Løfteteknikk, Eskil Hovland fra Chief Engineer Nils Petter Nyberg i Dolphin AS:

- Takk for hjelpen i forbindelse med overhaling og skifte

av Fairlead. Overhalingen var etter mitt skjønn meget vellykket og klatrerne gjorde en kjempejobb, skrev Nyberg.



Veksten fortsetter

Fra 1. juli åpner Westcon Løfteteknikk egen avdeling i Stavanger. I tillegg til hovedkontoret i Haugesund er vi fra før også etablert i Bergen. Det er ønsket om nærhet til kundene våre som gjør at vi også har åpnet egne avdelinger i de to største Vestlandsbyene. En rekke av våre faste kunder har aktiviteter både i Stavanger og Bergen, og for disse vil fordelene av å ha oss "i nabolaget" være merkbare. Westcon Løfteteknikk har i tillegg ambisjoner om å ta økte markedsandeler både i Stavangerområdet og i Hordaland.

Den sterke ekspansjonen vi har hatt de siste årene gjør at vi utvider også i Haugesund. Planene for utbygging av hovedkontoret i Haugesund er nå godkjent i alle offentlige instanser, og nå på forsommeren kunne vi ta det første spadestikket. Når bygget står ferdig i februar neste år vil vi ha et enda bedre utgangspunkt for å kunne yte kundene våre den service de forventer.

I fjor hadde vi det beste året i bedriftens historie. Denne veksten har fortsatt, og vi regner derfor med at 2008 kommer til å bli enda bedre. Vårt totalkonsept er et begrep i bransjen, og vi lykkes fordi vi har den riktige blandingen av spisskompetanse og flerfaglighet blant våre ansatte.

De siste par årene har vi blant annet bygget opp vår egen ingeniørvdeling. Dette gjør at vi kan tilby våre kunder tjenester vi tidligere måtte hente inn utenfra. Som en følge av dette får vi designoppdrag hvor vi finner løsninger på utfordringer våre kunder gir oss, blant annet i forbindelse med byggingen av verdens største borerigger på Stord. For andre kunder planlegger vi store og kompliserte løfteoppdrag hvor kravene til sikkerhet og presisjon er helt avgjørende.

Som leverandør av løfteutstyr har vi gjennom mer enn et tiår bygget oss opp på alltid å levere kvalitet. På veien har vi også utviklet oss mer og mer i retning av kompetansebedrift. Vi har kommet dit vi er i dag fordi vi hele veien har investert i våre medarbeidere. Vi har sørget for at vi til en hver tid er forberedt til å møte mer enn dagens utfordringer. Vi er klar for morgendagens utfordringer.

Vedlikehold forbindes gjerne først og fremst med å holde verktøy og utstyr i stand. Men vedlikehold av mennesker og kompetanse er like viktig. Vi gjør dette i egen organisasjon. Men dette er også blitt et av våre suksessprodukter som vi selger til andre. Myndighetene pålegger bedrifter å dokumentere de ansattes kompetanse. Og de pålegger bedrifter å vedlikeholde den kompetansen de har. Det betyr å investere i medarbeiderne. Stadig flere bruker oss til å oppgradere de ansatte.

Ferien står for døren, og jeg benytter anledningen til å ønske våre ansatte, alle kunder og andre forbindelser en riktig god sommer.

*Karl Johan Jentoft
Daglig leder*



Prosjektledelse for BP på Hod

Hod-feltet, som opereres av BP, er det aller sørligste på den norske kontinentalsokkelen. Her skal BP skifte ut en krane, og prislappen på det hele er 40 millioner kroner. For å sikre at prosjektet går som det skal, har de leid inn faglig leder Bjørn-André Haukås som faglig leder.

- Jeg jobber for BP en dag i uka, og skal etter avtalen gjøre dette

fram til neste vår, sier Haukås til Løftenytt.

Bilde: Her på Hod, på den sørligste plattformen på norsk sektor, har Bjørn-André Haukås ansvaret for en utskifting av en krane med prislapp 40 millioner kroner.

Kompetanseheving internt

- Vi i Westcon Løfteteknikk holder konstant fokus på vår interne kompetanse, og vi bruker årlig store summer på oppgradering og vedlikehold av de ansattes kompetanse. Gjennom månedlige fellesmøter hvor vi går gjennom alle rapporter, skjer det en kontinuerlig erfaringsoverføring. Her blir også orientert om alle endringer i forskrifter og regler slik at alle våre 30 godkjente kontrollører til en hver tid er oppdatert, sier faglig leder Bjørn-André Haukås.

Haukås forteller at Westcon Løfteteknikk bruker utenforstående til å verifisere at bedriftens egne kontrollører holder mål. - Etter å ha vært i Westcon Løfteteknikk over ett år har jeg etter hvert lært bedriften å kjenne. Daglig opplever jeg at vi har mange engasjerte medarbeidere. Summen av alt engasjementet gjør at vi er gode i lag. Det er også slik at de som ønsker å videreutvikle seg faglig, får muligheter til det, sier Bjørn-André Haukås.

Mannen som aldri sier nei

Blant de ansatte i Westcon Løfteteknikk finnes det mange "ja mennesker". Men noen er sikkert "mer ja" enn andre. Kan hende er det derfor Roar Røssehaug ender opp med å ha flere baller i luften enn folk flest.

Ikke nok med at han i firmaets flerfaglige ånd er seniorkontrollør, NDT-operatør og industrimekaniker. Fra 1. mai er han også formann for uteseksjonen på verkstedet. Pluss hovedverneombud og medlem av AMO-utvalget og tillitsvalgt (vara). Og så skal han også være fadder for en av de nye lærlingene som

begynner nå i sommer.

- Det siste gleder jeg men veldig til. Jeg liker å arbeide med ungdommer. Men jo, jeg har nok litt vanskelig for å si nei, medgir han. - Særlig er det vanskelig når jeg jobber sammen med så mange positive kolleger som heller ikke er redde for å ta et tak.

Det var i mars 2000 Roar Røssehaug ble ansatt i firmaet. Etter nesten 10 år på HVM hadde han arbeidet en periode i Maritim Well Service, og hadde vært inne i ett års tid til Westcon Løfteteknikk fra Husøy-firmaet.

- Det var imidlertid en del usikkerhet knyttet til om den bedriften skulle bli på Husøy, eller skulle flyttes til Stavanger. Så når sjansen bød seg takket jeg ja til fast jobb her. Det har jeg aldri angret på. Bedriften vår satses på å utvikle medarbeiderne. Vil du selv, så legges tingene til rette, sier Røssehaug.

Gjennom kursing er basiskunnskapene holdt ved like, i tillegg til at han har fått ny kompetanse.

- Jeg har i likhet med de fleste andre her hatt en god faglig utvikling. Arbeidsoppgavene er varierte, og det er aldri en kjedelig dag på jobben. Ingen dager er like heller. Enten er jeg ute hos kunder på kontroller, eller har vedlikeholdsoppdrag og annet arbeid her inne på verkstedet, sier han.

Aldri levert inn en bil

Driver man i talje- og kranbransjen bør man gjerne være glad i å skru og mekke. Det er Roar Røssehaug, som sier han har skrudd på ting så lenge han kan huske.

- Jeg har aldri levert en bil inn til reparasjon, sier han med et smil, og forteller at det er ikke nok å være teknisk anlagt i hans yrke. - Du må også være strukturert for å få tingene unna. Her i firmaet er holdningen til det som skal gjøres slik at ingen jobb er for liten, og ingen jobb er for stor. Dessuten er det allsidig og variert arbeid. Den ene dagen kan jeg dra ut på sjøen for å besøke et oppdrettsanlegg for å kontrollere løfteinnetingene deres, den neste er det gjerne overhaling av taljer eller annet utstyr som er kommet inn fra kunder. Det eneste som er sikkert er at det vanligvis dukker opp mer



enn det er avtalt på forhånd, så det er alltid nok å henge fingrene i. Slik er det å jobbe i et firma som er foretrukket leverandør, det kommer stadig nye kunder.

Fotball og ski

Når Roar ikke er på jobb, har han andre jern i ilden.

- Jeg er opptatt av å holde meg i form, så vi er en gjeng som spiller fotball for å holde oss i form. På vinteren er det på ski. Jeg kan vel betegne meg som en treningsnarkoman i ungdommen. Jeg har vært engasjert i boksing, svømming og mye mer. Men med årene er familielivet kommet mer i fokus, sier han.

Familien er kona Janne, en sønn på 18, ei jente på 8 og en gutt på 6.

Roar Røssehaug klar til å begynne overhalingen av en vinsj som er kommet inn fra en kunde

- Det var litt styr da jenta kom til verden siden hun var haugesunder nummer 30.000. Dermed ble det oppmerksomhet fra ordfører og styr i avisene. Og et minne for livet for oss alle, sier Røssehaug til Løftenytt.

- Navnet på haugesunder nr. 30.000?

- Amanda selvfølgelig - hva ellers?

80 tonns åk til Stord

I forbindelse med byggingen av de store boreriggene "Aker Barents" og "Aker Spitsbergen" på Aker Stord har Westcon Løfteteknikk fått i oppdrag å konstruere et spesielt løfteåk med svivel som skal kunne tåle en last på hele 80 tonn.

Utfordringen i oppdraget fra Aker Drilling var at det var svært liten høyde å gå på. Men ingeniøravdelingen vår tok utfordringen, og konstruerte løfteåket. Nå er det satt i produksjon og skal leveres i løpet av juli måned.

Konstruksjonstegning av det 80 tonns løfteåket som skal leveres til kjempe-riggene som bygges på Aker Stord.



Stor interesse for kurs

Kurstilbudet som Westcon Løfteteknikk tilbyr er i skuddet, og kursansvarlig Anne-Bjørg Helle rapporterer om fulle kurs gjennom våren. Etter sommerferien starter kursene opp igjen i uke 31, og det er ingenting som tyder på at etterspørselen avtar. Bedriftene er pålagt å dokumentere vedlikehold av sin kompe-

tanse, og må ha et prosedyreverk rundt dette fremover. Det betyr at WCL fremover både tilbyr sine kunder kurs i bruk av løfteredskaper og vedlikehold av denne kompetansen i form av repetisjonskurs. Stroppekurs, fallsikringskurs og riggerkurs er kurs det er løpende etterspørsel etter, men vi merker nå også en

økende behov for bro- og traverskranekurs. Kursavdelingen vår er godt utbygd både når det gjelder teorilokaler og treningsanlegg for praktisk instruksjon for de som skal lære rigging, fallsikring og tilkomstteknikk, sier Helle.



Rolf Wiksnes melder om stor aktivitet offshore.

Stor aktivitet offshore

- Westcon Løfteteknikk har for tiden stor aktivitet offshore. De faste kontraktene gir mange oppdrag utover de årlige kontrollene, forteller teknisk sjef Rolf Wiksnes til Løftenytt.

- Mye av aktiviteten er knyttet til oppdrag for Mærsk. Blant annet har vi verifisert at mye av davitene løfteutstyret på riggene er i forhold til det nye regelverket som er kommet. Det betyr at vi skal dokumentere ting som ikke er dokumentert før.

Blant de stedene vi har vært engasjert er Volve, hvor verdens største oppjekkbare rigg "Mærsk Inspirer" er engasjert. Gjennom Mærsk har vi også oppdrag på det flytende produksjonsskipet "Alvheim". Begge disse installasjonene er godt kjent for Haugesundere ettersom de har dominert bybildet i et par års tid før de ble slept ut på feltet.

- Det er også nylig foretatt innskjerpinger når det gjelder kontroll av wire i forbindelse med kraner og vinsjer. Bakgrunnen er at om en last henger i en kran eller vinsj, og selve wire ryker, har man ingen flere barrierer. Da går lasta i bakken. Myndighetene har derfor satt fokus på økt kontroll av wire i Nordsjøen, sier Wiksnes.



Det er idrett i toppklasse Janne Kongshavn og Kristine Wiig viser.

Både bredde og topp

Westcon Løfteteknikk bidrar med å sponse idretten, og både bredde og topp er viktig for bedriften.

Eller som daglig leder Karl Johan Jentoft sier det:

- Vi løfter bredden mot toppen.

Bredden for Westcon Løfteteknikk er barnefotball i Djerv 1919, hvor de små utfolder seg med lek og moro i et sunt og godt fotballmiljø. Toppidretten i bedriftens satsing er de to sandvolleyballspillerne Janne Kongshavn fra Haugesund og Kristine Wiig fra Skudeneshavn. De to satser knallhardt mot verdenstoppen, og er flotte

ambassadører for denne populære idretten. Nylig var de sammen med den øvrige sandvolleyball-eliten i Stavanger og skapte flott PR for sin idrett under Grand Slam turneringen i juni. Neste år går verdensmesterskapet i Stavanger, noe som for de to idrettsjentene er en stor inspirasjon.

Tre lærlinger fra høsten

Westcon Løfteteknikk vil i sommer ta inn tre lærlinger. Det er første gang bedriften tar inn lærlinger, og de tre er plukket ut. De har gjennomgått den teoretiske delen av fagopplæringen, og vil etter to års

læretid hos Westcon Løfteteknikk være klar til å ta fagbrev som industrimekanikere.

De tre som blir WCLs første lærlinger er Sverre Vinningsland

Sæbø, Ørjan Vikene og Håkon Tvedt.

Det er plukket ut fagarbeidere som skal ha ansvar for hver enkelt av de tre ungdommene.

Westcon Løfteteknikk AS

Grannegate 25, N-5523 Haugesund, Norway. Tel (+47) 52 70 42 00
Faks (+47) 52 70 42 01 • wcl@westcon.no • www.wcl.no

WESTCON
LØFTETEKNIKK AS

