

Working in Resonance

Mitarbeiterüberlassung in
neuer Qualität

**Wir lösen das Dilemma von
Flexibilität und Bindung auf**



Wann ist eine Überlassung von Mitarbeitern für Ihr Unternehmen interessant?

Ihr Unternehmen kann einen vielversprechenden, potenziellen Bewerber nicht fest einstellen, da beispielsweise:

- aktuell keine festen Stellen verfügbar sind oder genehmigt werden (fehlender „Headcount“)
- kurzfristige Projektbedürfnisse bestehen, denen ein langwieriger, komplexer Stellengenehmigungsprozess entgegenstehen würde
- im Unternehmen Umstrukturierungen geplant sind

Dennoch möchten sowohl der Mitarbeiter als auch das Unternehmen nicht auf eine Zusammenarbeit verzichten.

Wie unterstützen Wir?

Working in Resonance unterstützt Ihr Unternehmen darin, eine optimale Lösung zu finden und umzusetzen. So können potenzielle Kandidaten beispielsweise von uns als sogenannte Friends angestellt und Ihrem Unternehmen als Arbeitnehmer zu den von Ihnen gewünschten Konditionen aufgrund unserer Genehmigung zur Arbeitnehmerüberlassung „überlassen“ werden. Das bietet eine Reihe von strukturellen Vorteilen:

- höhere Flexibilität bei gleichzeitiger Bindung an das Unternehmen
- eine effiziente und auf das rechtlich unbedingt Notwendige reduzierte Administration
- Möglichkeit der kurzfristigen Reaktion auf Projektbedürfnisse ohne komplexen Stellengenehmigungsprozess direkt aus dem Projektbudget (Sachkosten)
- Rechtssicherheit
- Möglichkeit einer verlängerten „Probezeit“ des Mitarbeiters, die dann zur Festanstellung führen kann
- Kosten annähernd vergleichbar zu Vollkosten bei Festanstellung aber deutlich unter den Kosten anderer Modelle der externen Beauftragung, etwa über Agenturen

Wir überwinden die Nachteile existierender Modelle durch eine resonante Überlassung.

Was ist neu an unserem Überlassungsmodell?

Working in Resonance bietet flexible, kostengünstige und rechtlich abgesicherte Anstellungsmodelle für sog. *Friends*, und zwar ohne den Makel der Zeitarbeit. Im Gegensatz zu klassischen AÜ-Modellen nimmt bei uns die Beziehungsqualität zwischen *Friend*, Unternehmen und uns einen besonderen Stellenwert ein. Denn nur wenn alle Beteiligten in Resonanz miteinander sind, kann eine Arbeitnehmerüberlassung erfolgreich sein und die Basis für eine gute Zusammenarbeit bilden. Das zeigt unsere langjährige Erfahrung mit AÜ-Modellen.

Was bedeutet Working in Resonance für die Zusammenarbeit?

Bei uns steht die Beziehungsqualität sowie die damit einhergehende Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter im Vordergrund. Grundlage dafür ist:

- die weitest mögliche Gleichstellung des *Friend* mit Festangestellten Ihres Unternehmens
- eine enge persönliche und von Wertschätzung getragene Betreuung des *Friend* um die im Allgemeinen negative Wahrnehmung von Zeitarbeit oder Arbeitnehmerüberlassung zu vermeiden
- eine enge Begleitung von *Friend* und Ihrem Unternehmen zur Sicherstellung eines resonanten Arbeitsverhältnisses und einer hohen Beziehungsqualität

Wir kombinieren langjährige Erfahrungen bei der Beratung und Umsetzung von AÜ-Modellen mit der Erfahrung in der Gestaltung von Veränderungsprozessen und Beziehungsqualität.

Was ist Resonanz?

Wir glauben, dass eine hohe Qualität menschlicher Zusammenarbeit die Basis für Veränderungsfähigkeit und wirtschaftlichen Erfolg in einer immer komplexeren Welt ist. Wir nennen das Resonanz.

Der aus der Physik entlehnte Begriff Resonanz bedeutet *mitklingen* oder *einschwingen* in einem *schwingungsfähigen* System. Resonanz definiert das Gefühl, das Menschen haben, wenn sie mit sich selbst, mit anderen oder ihrer Umgebung in einer guten Verbindung oder im

Einklang stehen. Im übertragenen Sinne beschreibt Resonanz die wechselseitige Beziehungsqualität zwischen Individuen, Teams und Organisationen.

Resonante Unternehmen, bei denen die Grundbedürfnisse des Menschen als soziales Wesen nicht im Widerspruch zu ökonomischem Handeln stehen, können besser mit Veränderungen umgehen und sich erfolgreich in komplexen Märkten behaupten.

Ansprechpartner



Frank Jordan

Frank Jordan hat eine langjährige Erfahrung als Unternehmensjurist und Rechtsanwalt (Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht) sowie als Gründer und Geschäftsführer eines Unternehmens für Arbeitnehmerüberlassung und Unternehmensberatung. Im Rahmen dessen hat er seit vielen Jahren im Bereich Arbeitnehmerüberlassung erfolgreich mit mittelständischen und großen Unternehmen, wie Ebay, PayPal, PAYBACK, Loyalty Partner zusammengearbeitet. Er ist außerdem ein angesehenes Experte zum Thema Unternehmensgründung und Organisationsentwicklung junger Unternehmen.

Frank Jordan ist Gründer und Partner der fibonacci & friends GmbH, Berlin.



Ulf Remmel

Ulf Remmel hat sich auf Design und Durchführung von Geschäftstransformationen spezialisiert. Er hat zahlreiche komplexe Transformationen bis zur Realisierung für globale und nationale Unternehmen und Organisationen geleitet und begleitet. Seit mehr als 25 Jahren begleitet er zudem Organisationen beim Prozessmanagement. In diese Aufgabstellungen kann er auch seine Erfahrungen als Change Manager und Business Coach einbringen. Im Zuge dessen hat er regelmäßig interne und externe Mitarbeiter in die Kundenorganisationen integriert.

Ulf Remmel ist Gründer und Partner der fibonacci & friends GmbH in Berlin.

Kontakt

Frank Jordan
Mobile 0170 293 28 86
Mail jordan@fibonacci-friends.com