

ARBEITSZEUGNISSE ERSTELLEN MITARBEITER RECHTSSICHER UND FAIR BEURTEILEN

TRANSPARENTEN PROZESSE SCHAFFEN VERTRAUEN UND SPAREN ZEIT

AUF EINEN BLICK

HERAUSFORDERUNG

- Optimierung des Workflows bei der Erstellung von Mitarbeiterzeugnissen
- Erstellung rechtssicherer Texte
- Möglichkeit der nachträglichen Einbindung des Linienmanagements

LÖSUNG

Mit dem Haufe Zeugnis Manager Premium werden Zeugnisse per Mausklick mit rechtssicheren Texten erstellt. Vorgesetzte können die Zeugnisse im System ändern oder mit Bemerkungen versehen. Ein nachträgliches Einbinden anderer Prozessbeteiligter ist jederzeit möglich. Per Druckeinstellungen lassen sich Seitenränder und Schriftarten definieren. Das firmeneigene Briefpapier kann im System hinterlegt werden.

DAS ERGEBNIS

Die Mitarbeiter von Trusted Shop erhalten ihre Zeugnisse binnen kürzester Zeit, da der Workflow zwischen HR-Abteilung, Vorgesetzten und Linienmanagement optimiert wurde. Das Unternehmen kann sich jederzeit auf die rechtssichere Formulierung verlassen.

DREI STUFEN ZUM RECHTSSICHEREN ZEUGNIS



Trusted Shops ist sich sicher: Die Entscheidung für den Haufe Zeugnis Manager Premium war genau die richtige. Denn dies bedeutet für das Unternehmen rechtssichere Zeugnisse im Corporate Design, Prozessoptimierung bei der Zeugniserstellung und die Einrichtung von Workflows, die das Linienmanagement in die Bewertung mit einbinden. Unter dem Strich heißt das: Weniger Abstimmungsaufwand und mehr Zeit für strategische HR-Aufgaben.

Wer in einem boomenden Markt operiert, ist selbst ständigen Veränderungen unterworfen. Im Falle von Trusted Shops war dies vor allem bei der Mitarbeiteranzahl zu merken. Innerhalb von drei Jahren war diese von 80 auf 240 angewachsen. Dies erforderte umfangreiche interne Umstrukturierungen.

„Im Zuge dieser Veränderungen wurden von vielen Mitarbeitern Zwischenzeugnisse angefordert. Mit unserem bisherigen Vorgehen war die Zeugniserstellung sehr aufwendig“. Jelena Jaroslavskaja, Personalreferentin bei Trusted Shops, erinnert sich nur ungerne an diese Zeit.

Schuld daran war vor allem der aufwendige Prozess, der vom Antrag bis zur Fertigstellung des Zeugnisses zu absolvieren war. Wie in vielen Unternehmen, so wurden auch bei Trusted Shops zunächst einmal Daten hin- und hergeschoben. Hatte ein Mitarbeiter gekündigt oder ein Zwischenzeugnis angefordert, gab der jeweilige Vorgesetzte diese Information an die HR-Abteilung weiter. Diese schickte per E-Mail eine Excel-Tabelle anhand derer die Vorgesetzten den Mitarbeiter bewerten konnten. Diese Liste wurde dann wieder an die HR-Abteilung

ARBEITSZEUGNISSE ERSTELLEN MITARBEITER RECHTSSICHER UND FAIR BEURTEILEN

zurückgeschickt. Die Personalreferenten wiederum erstellten daraufhin das Zeugnis. Damit war der Prozess aber noch nicht beendet. Das Zeugnis wurde anschließend zur Freigabe an den Vorgesetzten geschickt. Sollten an dieser Stelle noch etwaige Änderungen nötig sein, muss eine weitere Abstimmungsebene zwischen HR und Linienmanagement eingezogen werden. „Auch in Hinblick auf die Zukunft und die wachsende Anzahl an Mitarbeitern war uns klar, dass wir professionelle technische Unterstützung in der HR-Abteilung benötigen“, so Jelena Jaroslavskaja.

EIN PASSENDES SYSTEM GESUCHT UND HAUFE GEFUNDEN

Natürlich wollte das Unternehmen keine ad-hoc-Entscheidung treffen, sondern nach einer individuellen, nachhaltigen Lösung suchen. Trusted Shops entschloss sich dazu, den Haufe Zeugnis Manager mit einem Produkt eines anderen Anbieters zu vergleichen. Im Mittelpunkt dieses Vergleichs sollten sowohl die Funktionali-

tät als auch die Usability stehen. Jelena Jaroslavskaja: „Ich habe mir Testzugänge geben lassen und die beiden Systeme zusammen mit dem Team auf Herz und Nieren geprüft. Und obwohl der Haufe Zeugnis Manager das teurere Produkt war, hat uns die intuitive Handhabung sowie der Funktionsumfang restlos überzeugt im Vergleich zu dem Konkurrenzprodukt.“

ABSOLUTE RECHTSSICHERHEIT PER KLICK

„Wenn wir die Zeugnisse an die Vorgesetzten zur Freigabe geschickt hatten, kam es oft zu Rückfragen, ob der Text auch tatsächlich der von den Führungskräften vergebenen Bewertung der Leistung entspricht“, erläutert Jelena Jaroslavskaja Missverständnisse, zu denen es in der Vergangenheit immer wieder zwischen Linienmanagement und HR-Abteilung gekommen war. Diese Herausforderungen in der internen Kommunikation waren mit der Einführung des Haufe Zeugnis Managers Geschichte:

Für jedes Beurteilungskriterium werden dem Anwender fertige Textbausteine zur Verfügung gestellt. Pro Kriterium muss er nur noch zwischen den Noten 1 und 4 wählen. Das System ordnet dann automatisch die passende Formulierung zu. „Seit wir den Haufe Zeugnis Manager im Einsatz haben, ist das sehr viel einfacher für alle Beteiligten geworden. Für die Vorgesetzten ist besonders praktisch, dass man mit der Maus über die einzelnen Bausteine fahren kann und dabei automatisch die hinterlegte Note angezeigt wird“,

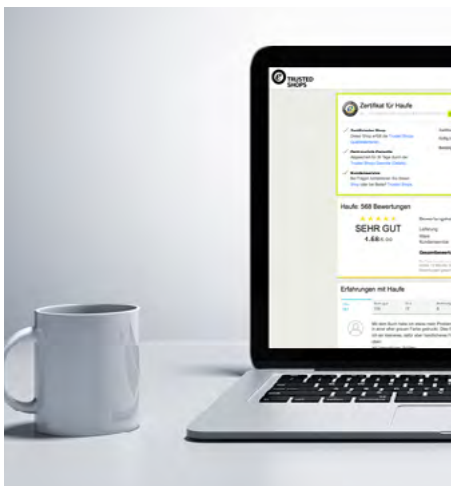
»Seit wir den Haufe Zeugnis Manager im Einsatz haben, ist das sehr viel einfacher für alle Beteiligten geworden.«

Jelena Jaroslavskaja

freut sich Jelena Jaroslavskaja. Die vorgegebenen Textbausteine lassen sich über die Software einfach verwalten und natürlich hat man die Möglichkeit, sie durch unternehmenseigene Formulierungen zu ergänzen.

EINFACHSTE EINBINDUNG IN PROZESSE

Bei einer Kündigung kam es vor der Einführung des Haufe Zeugnis Managers zu einer wahren E-Mailflut zwischen Mitarbeiter, Vorgesetzten und Personalabteilung. Diese wurde inzwischen deutlich reduziert. Benötigt ein Mitarbeiter ein Zeugnis, wendet er sich an seinen Vorgesetzten. Dieser stößt den Prozess in der HR-Abteilung an. Der Personalreferent arbeitet nun direkt in der Software und legt dort das neue Zeugnis an. Sobald er fertig ist erhält der Vorgesetzte per Link Zugriff darauf und kann nun direkt im System seine Anmerkungen machen. „Es ist toll, dass wir das Zeugnisdokument nicht mehr hin und her schicken müssen. Wenn der Vorgesetzte seine Bewertung abgegeben hat, werden wir von der Software automatisch benachrichtigt. Das erleichtert die Zusammenarbeit enorm und hat das E-Mail-Aufkommen deutlich reduziert“, erläutert Jelena Jaroslavskaja einen weiteren Vorteil.



ARBEITSZEUGNISSE ERSTELLEN MITARBEITER RECHTSSICHER UND FAIR BEURTEILEN

FERTIGE ZEUGNISFORMATE AUF KNOPFDRUCK

Vom Inhalt ganz abgesehen, bringt der Haufe Zeugnis Manager aber auch bei den fertigen Zeugnissen einen großen Vorteil mit sich: Druckeinstellungen wie Seitenränder oder Schriftarten

für Zeugnisdokumente lassen sich zentral verwalten. Außerdem kann man natürlich das unternehmenseigene Briefpapier direkt im System hinterlegen. „Ich finde es ungemein praktisch“, so Jelena Jaroslavskaja, „dass ich aus dem System heraus das Zeugnis fertigstellen kann. Wir haben die

Briefvorlage von Trusted Shops hinterlegt. Wenn ich in der Zeugnis-Software auf Drucken klicke, erhalte ich direkt ein fertiges Dokument.“

Jelena Jaroslavskaja ist begeistert vom Haufe Zeugnis Manager. Alle Prozesse rund um die Zeugniserstellung wurden deutlich optimiert und wesentlich straffer gestaltet: „Für uns in der Personalabteilung und auch für unsere Kollegen aus den Fachabteilungen ist die Zeugniserstellung jetzt sehr viel einfacher und schneller zu bewerkstelligen. Die Zeit, die wir dadurch einsparen, können wir für andere Themen gewinnbringend investieren. Ich kann voller Überzeugung sagen: Wir würden uns jederzeit wieder für den Haufe Zeugnis Manager entscheiden.“

DER ANWENDER

Trusted Shops wurde 1999 gegründet und bietet die Zertifizierung von Online-Shops an. Damit wird sichergestellt, dass die Unternehmen hinter den Shops eine Reihe von Standards bezüglich Seriosität, Datenschutz und Liefersicherheit erfüllen. Inzwischen tragen über 20.000 Online-Shops das Gütesiegel von Trusted Shops.

Institution
Trusted Shops GmbH

Mitarbeiter
Über 200

Branche
E-Commerce

Website
www.trustedshops.de


Standort
Köln

MENSCHEN, DIE DAS RICHTIGE TUN

Wir sind davon überzeugt, dass es die Menschen in einem Unternehmen sind, die nachhaltigen Erfolg und Wettbewerbsfähigkeit möglich machen. Denn sie sind es, die auf Augenhöhe mit Kunden agieren und durch ihre Kompetenz Mehrwert generieren. Als Anbieter für integrierte Unternehmens- und Arbeitsplatzlösungen stellen wir daher den Mitarbeiter ins Zentrum unternehmerischen Denkens und Handelns. Mit dieser Grundphilosophie entwickeln wir unser einzigartiges Angebot aus Software, Inhalten, Weiterbildung und Beratung, die Menschen dabei unterstützen, mit ihrem Wissen und ihren Fähigkeiten nachhaltig zum Unternehmenserfolg beizutragen.

Mehr dazu: www.haufe.com/loesungen/

JETZT INFORMIEREN

 0800 000 4580

 kontakt@haufe.com

 [www.haufe.de/
zeugnismanager](http://www.haufe.de/zeugnismanager)