

W. Giertsen konsernets arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter (iht. Åpenhetsloven)

W. Giertsen konsernet jobber aktivt for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet tar utgangspunkt i vår egen virksomhet, våre forretningsforbindelser og i leverandørkjeden vår.

W. Giertsen konsernet samt W. Giertsen Ventures og W. Giertsen Energy Solutions har utført aktsomhetsvurdering i henhold til krav i Åpenhetsloven, og i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

W. Giertsen sine aktiviteter omfatter følgende datterselskap:

- W. Giertsen Tunnel (Bergen) - spesialistentreprenør, klimastabilisering av bergrom
- AGTunnel (Sogndal) - spesialistentreprenør, vann- og frostsikring av tunneler
- W. Giertsen Services (Bergen) - utleie av anleggsmaskiner og utstyr
- W. Giertsen Vannteknologi (Bergen) - rengjøring og inspeksjon av større vannmagasin
- Remote Inspection (Bergen) - inspeksjon og rengjøring av vannfylte magasin og nedslagsfelt
- Friele Foods (Bergen) - Distributør av ledende merkevarer til norsk dagligvare
- LeigDet (Kopervik) - utleie og salg av mobile løsninger
- Islandgarden (Bergen) - utviling av digitale løsninger
- W. Giertsen Ventures (Bergen) - investeringsvirksomhet i nye virksomhetsområder og eiendom
- W. Giertsen Energy Solutions (Bergen, Frankfurt, Nairobi) - levering av fornybare energiløsninger
- W. Giertsen (Bergen) - morselskap i konsernet med utøvelse av aktivt eierskap

Kort forklart om hvordan temaene som dekkes av Åpenhetsloven håndteres i konsernet:

1. Ansvarlighet: Selskapet har forankret ansvarlighet for føringer rundt respekt for grunnleggende menneskerettigheter i virksomhetens retningslinjer og blir håndtert i linjen hos de ulike selskapene i konsernet. Ansvarlighet er forankret i prosesser og dokumenter for virksomhetsstyring, inkludert føringer for våre leverandører.

2. Kartlegging av risiko:

Aktsomhetsvurderingen er bygget opp systematisk med fokus på de mest aktuelle risiko per selskap. Aktuelle risiki tar utgangspunkt i hvilke tema som Åpenhetsloven omfatter.

Den systematiske risikovurderingen tar for seg faktorene i) SANNSYNLIGHET for at en slik problemstilling inntreffer ii) ALVORLIGHET av en slik hendelse iii) OMFANG - hvor mange av konsernets interessenter som ville rammes iv) UTBEDRINGSEVNE - i hvilken grad risikoen kan påvirkes via redusert sannsynlighet eller redusert negativ effekt (et produkt av faktorene alvorlighet og omfang). Basert på risikovurderingen har vi vedtatt hvilke tiltak som WG-konsernet eller det aktuelle selskap skal iverksette. Vår aktsomhetsvurdering blir revidert årlig og uten unntak oppdatert når nye forhold oppstår, når nye selskap kjøpes/etableres i konsernet, eller når selskapene enkeltvis identifiserer nye eller endrede forhold med betydning for risiko for brudd på menneskerettigheter.

Aktsomhetsvurderingen har vurdert interne forhold, forretningsforbindelser, og leverandørkjeden.

Interne forhold: Medium risk avdekket med tanke på overholdelse av hviletidsbestemmelers

Leverandører: Det er avdekket risiko for potensielle brudd på menneskerettigheter og risiko for ødeleggelse av natur ressurser og biologisk mangfold i forbindelse med utarbeidelse av produkter.

3. Tiltak:

Interne forhold: Vi monitorerer hviletidsbestemmelser og gjennomgår regelmessig disse med ledelsen. Videre jobbes det aktivt med holdnings kampanjer på bas- og driftsmøter for å hindre brudd på hviletid i kombinasjon med vårt helhetlige HMS - fokus.

Leverandører: Vi arbeider strukturert for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede. Vi ønsker å sikre at leverandørenes ansatte har ordentlige arbeidsavtaler, dokumentert lønn, organisasjonsfrihet, at arbeidstidsbestemmelser overholdes og at de ansattes helse og sikkerhet blir ivaretatt. Videre ønsker vi fokus på bærekraftig tilnærming ved utvikling av produkter som anskaffes i konsernet:

a. Alle nye leverandører skal akseptere og signere konsernets etiske standard for leverandører. Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv.

b. Vi vurderer våre leverandører gjennom bakgrunnssjekker, egenevalueringer sendt ut i form av spørreskjemaer, og revisjoner når nødvendig

c. Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og vår etiske standard for leverandører, må leverandørene rette opp forholdene innen en viss tid. De fleste leverandører er villige til å rette opp forholdene. De som ikke er i stand til eller er villig til å rette opp forholdene kan ikke fortsette som leverandører til W. Giertsen.

4. Oppfølging:

Forbedringstiltak både internt og hos leverandører følges opp slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp i. Vi logger avvik og resultater og rapporterer og overvåker på dette, først i de lokale selskapene, så videre på konsernnivå.

5. **Kommunikasjon med interessenter**: W.Giertsen har opprettet en kanal for rapportering av kritikkverdige forhold for eksterne og interne interessenter som er tilgjengelig fra nettsiden. Her kan interessentene velge om rapporten skal håndteres anonymt.

6. **Samarbeide om gjenoppretting/erstatning**: Vi følger opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skade. Per i dag har vi ikke hatt noen slike saker.

Selskapet imøteser alle henvendelser og spørsmål vedrørende vår vurdering, håndtering og proaktive tilnærming for å hindre potensielle brudd på menneskerettigheter i forbindelse med vår forretningsvirksomhet. Henvendelser kan rettes til: post@giertsen.no

Bergen, 22. mai 2023

Frank Mohn

Konsernsjef W. Giertsen