

# Путеводитель по сокращению фонда оплаты труда

Вер. 1.0 от 15 апреля 2020 г. [DEMO]

Обращаем ваше внимание, что документ является охраняемым объектом авторского права. Вы можете использовать документы исключительно в своих личных целях, если вы приобрели его на нашем сайте. Любое распространение допускается только с письменного согласия авторов. Используются автоматизированные методы мониторинга и выявления нарушений исключительных прав.

## Содержание

Содержание.....	3
Получение консультации.....	4
Терминология.....	5
Введение .....	6
1. Принудительные способы оптимизации ФОТ .....	8
1.1. Изменение ТД в связи с изменением организационных или технологических условий труда.....	8
1.2. Ведение режима неполного рабочего времени.....	9
1.3. Сокращение численности или штата .....	11
1.4. Введение простоя .....	12
1.5. Увольнение по инициативе работодателя .....	14
1.6. Изменение социального пакета .....	15
1.7. Временный перевод на другую работу без согласия работника.....	16
2. Добровольные способы оптимизации ФОТ .....	17
2.1. Изменение трудового договора по соглашению сторон .....	17
2.2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.....	18
2.3. Оформление сотрудников в качестве индивидуальных предпринимателей или самозанятых.....	19
2.4. Заключение с сотрудниками ученических договоров .....	19
3. Ответственность работодателя .....	21
3.1. Материальная ответственность.....	21
3.2. Административная ответственность.....	23
3.3. Уголовная ответственность.....	26
Контакты для связи.....	29
Приложение 1 – Основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя .....	30
Приложение 2 – Примеры нарушений трудовых обязанностей.....	32

## Получение консультации

Если вместе с этим документом вы также оплатили получение юридической онлайн-консультации, то вы имеете право назначить время такой консультации. Для этого вам необходимо сформулировать приблизительно ваш вопрос и направить его на [digital@buzko.legal](mailto:digital@buzko.legal) – чем подробнее будет сформулирован ваш вопрос, тем полезнее для вас будет консультация.

В течение 48 часов один из наших сотрудников свяжется с вами, чтобы согласовать дату и время консультации. Консультация будет проходить с использованием программы для видеоконференций Zoom. Вам нет необходимости устанавливать эту программу на свой девайс для проведения консультации.

## Терминология

ГК РФ	Гражданский кодекс Российской Федерации
З/п	Заработная плата
ИП	Индивидуальный предприниматель
КоАП РФ	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
ТД	Трудовой договор
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации
ФЗ	Федеральный закон
ФОТ	Фонд оплаты труда
ЦБ РФ	Центральный Банк Российской Федерации

## Введение

Настоящий путеводитель посвящен способам оптимизации фонда оплаты труда («ФОТ») в рамках российского правового поля. Ключевым юридическим документом, который опосредует отношения работодателя и работника, является трудовой договор («ТД»). Все способы оптимизации ФОТ так или иначе связаны с внесением изменений в ТД. Их можно условно разделить на две группы:

- Принудительные – когда работодатель может принять соответствующие меры вне зависимости от согласия работников; и
- По соглашению сторон (добровольные) – когда для применения соответствующих мер требуется согласие работника.

Принудительные	Добровольные
<ul style="list-style-type: none"><li>• Изменения в ТД в связи с изменением организационных или технологических условий труда по инициативе работодателя (ч. 1 ст. 74 ТК РФ)</li><li>• Введение режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до 6 месяцев, когда есть риск массового увольнения (ч. 5 ст. 74 ТК РФ)</li><li>• Сокращение численности или штата (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)</li><li>• Оплата времени простоя (ст. 157 ТК РФ)</li><li>• Увольнение по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ)</li><li>• Изменение социального пакета</li><li>• Временный перевод на другую работу без согласия работника (ст. 72.2 ТК РФ)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Изменение ТД по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ)<ul style="list-style-type: none"><li>○ Введение сдельной или почасовой оплаты труда</li><li>○ Перевод на удаленную работу</li><li>○ Отпуск за свой счет</li></ul></li><li>• Расторжение ТД по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ)</li><li>• Оформление сотрудников в качестве индивидуальных предпринимателей или самозанятых</li><li>• Заключение с сотрудниками ученических договоров (гл. 32 ТК РФ)</li></ul>